



2018-04-04

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar från TULL-KUST angående (SOU 2018:2), Stärkt straffrättsligt skydd för blåljusverksamhet och andra samhällsnyttiga funktioner (dnr: Ju2018/00485/L5)

TULL-KUST representerar omkring 1800 tjänstemän som är anställda inom Tullverket och Kustbevakningen.

TULL-KUST önskar lämna synpunkter på SOU 2018:2 – Stärkt straffrättsligt skydd för blåljusverksamhet och andra samhällsnyttiga funktioner.

Utredningens uppdrag har varit att överväga och föreslå de ändringar som behövs för att åstadkomma ett modernt straffrättsligt skydd för blåljuspersonal och andra samhällsnyttiga funktioner, det vill säga yrkesutövare som bland annat har till uppgift att hjälpa andra.

Utredningen föreslår att ett nytt brott, blåljussabotage, införs i brottsbalken, vilket innebär att det blir straffbart att angripa eller störa polis, räddningstjänst eller ambulanssjukvård på ett sätt som hindrar eller försenar deras arbete. Straffet föreslås bli upp till fyra års fängelse och i grova fall upp till livstids fängelse.

Utredningen föreslår även:

- Att det lägsta straffet för grovt våld eller hot mot tjänsteman höjs från fängelse i sex månader till fängelse i ett år och att det högsta straffet höjs från fängelse i fyra år till fängelse i sex år.
- Att en ny bestämmelse förs in i brottsbalken som innebär att domstolen ska se särskilt strängt på fall där någon med våld eller hot har angripit en annan person på grund av dennes arbete.

TULL-KUST ser positivt på samtliga förslag som utredningen lagt fram, men har synpunkter på förslagets avgränsning vad gäller de yrkesgrupper som definieras som blåljuspersonal. De yrkesgrupper som främst nämns som blåljuspersonal i utredningen är polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård. TULL-KUST anser även de som arbetar som tjänstemän inom Tullverket och Kustbevakningen är blåljuspersonal, och är mycket kritisk till att de bägge myndigheterna inte omfattas av det mer övergripande och heltäckande straffrättsliga skyddet som föreslås med brottet blåljussabotage.

TULL-KUST vill genom det här remissvaret påtala att även tjänstemän vid Tullverket och Kustbevakningen ska omfattas av de nya förslagen.

Tull- och kustbevakningstjänstemän är i sin tjänsteutövning två yrkesgrupper som tidvis också är mycket utsatta och råkar ofta ut för hot enligt rapporter från Brottsförebyggande rådet. Under de senaste åren har arbetsmiljön för våra medlemmar blivit allt hårdare. Det finns både tull- och kustbevakningstjänstemän som idag lever med skyddade uppgifter på grund av hot.

Tulltjänstemännens arbetsmiljö kan vara farlig även på andra sätt, t.ex. där de kan bli exponerade för smitta eller sjukdom i samband med narkotikabeslag. Dessutom kan det för tulltjänstemän även handla om smitningar eller till och med skottlossning. För våra medlemmar är den hårdare arbetsmiljön en ständigt återkommande fråga, som oroar och engagerar. Det hårdare samhällsklimatet med en stor olaglig införsel av vapen, ett ökat antal skjutvapen och större mängder narkotika i omlopp gör inte situationen enklare.

Kustbevakningstjänstemän har i olika sammanhang uttryckt en oro över utsatthet med hänvisning till arbetet till havs och ute i skärgårdarna. Utsattheten består främst i att det är långt till förstärkande enheter. Förutom denna osäkerhetsfaktor sker myndighetens arbete ofta minutoperativt, vilket i utredningen beskrivs som en avgörande faktor för att införa det nya brottet.

Sammanfattningsvis anser TULL-KUST

- Att förslagen i sin helhet är bra och bör genomföras.
- Att det är viktigt att det framgår att även tjänstemän inom Tullverket och Kustbevakningen omfattas av begreppet *blåljuspersonal*.
- Att regeringen inskräper vikten av att utreda och lösa brott mot *blåljuspersonal*.



Joakim Lagergréen
1:e vice ordförande TULL-KUST

Om TULL-KUST

TULL-KUST är en sammanslutning av omkring 1800 tjänstemän anställda i Tullverket och Kustbevakningen. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas fackliga intressen. Förbundet företräder medlemmarna och för deras talan självt eller genom huvudorganisationen. Dessutom sluter förbundet bindande avtal för medlemmarna. Utgångspunkter för TULL-KUST:s grundläggande fackliga mål är arbete åt alla, anställningstrygghet, meningsfullt arbete, rättvis fördelning av lönedel, en god personalutveckling och bra arbetsmiljö.