

# TULL-KUST

## Års- och verksamhetsberättelse

2022



Besöksadress: Västerlånggatan 54  
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

## Innehåll

Inledning.....	5
Organisation .....	6
Förbundsstyrelsen .....	6
Kongress .....	6
Förbundsrådet .....	6
Studieansvarig .....	6
Revisorer.....	6
Kansliet .....	6
Medlemmar och avdelningar .....	6
Utredningar och remisser.....	6
Tullverket.....	7
Tullrådet .....	7
Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning: .....	7
”Lilla Tullrådet” .....	7
Utbildning – Tullen, FUF-gruppen .....	7
Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG.....	8
Övrigt .....	8
Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19.....	8
Rekrytering .....	9
Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget .....	9
Omorganisation av Tullverket .....	9
RALS 2017 – 2020 .....	9
Översyn av lokala kollektivavtal .....	9
Avtal om lokala omställningsmedel .....	9
Tvister .....	10
Personalansvarsnämnden (PAN):.....	10
AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket .....	10
Kongress .....	11
Kustbevakningen .....	11
Inledning.....	11
Kustråd .....	11
Kustrådet har under 2022 haft följande ordinarie sammansättning: .....	11
Personalansvarsnämnden .....	12

Budgetfrågor .....	12
RALS.....	12
Villkorsfrågor .....	12
Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor.....	12
Organisationsfrågor i myndigheten.....	12
Samverkan och dialog med ledningen .....	13
Arbetsmiljöfrågor .....	13
Individärenden. ....	13
Rekryteringar.....	13
Påverkansarbete.....	13
Övrigt.....	13
Kongress .....	13
Löneförhandlingar .....	14
Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.....	14
Tullverket.....	14
Kustbevakningen .....	14
Allmänna anställningsvillkor.....	14
Tullverket.....	14
Kustbevakningen .....	15
Medlemsförsäkringar .....	15
Studieverksamheten .....	15
Allmänt .....	15
Studierådet .....	15
TCO .....	16
Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2022 .....	16
Kursutbyte med Forsvarsförbundet .....	16
Övrigt.....	16
Ekonomi.....	16
Redaktionen .....	16
Tidningen PÅ GRÄNSEN.....	16
TULL-KUSTs hemsida - <a href="http://www.tullkust.se">www.tullkust.se</a> <sup>[1]</sup> .....	16
Sociala medier .....	16
Redaktionskommittén.....	17
Ekonomi.....	17

A-kasseverksamheten .....	17
Övrig representation .....	17
Internationell verksamhet – NTO .....	19
Bilaga 1 .....	19
Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse .....	19
Styrelsen .....	19
Bilaga 2 .....	20
Årsredovisning.....	20

## VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2022

### Inledning

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen tull- och kustrådens verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

2022 kunde vi inledningsvis pusta ut och lägga pandemi och restriktioner bakom oss för att därefter få uppleva ett krigs början i Europa, vilket fått inverkan på såväl Tullverket som Kustbevakningens verksamheter och därmed även inneburit att Förbundet varit engagerat i frågor av vikt för medlemmarna.

Påverkansarbetet har med stor intensitet fortsatt bedrivits under året med särskilt fokus på det akuta läget inom Kustbevakningen. Arbetet har gett resultat i form av förstärkningar i höstbudgeten till bägge myndigheterna men det är fortsatt viktigt att påvisa det stora behovet av långsiktiga resursförstärkningar till Kustbevakningen och Tullverket.

En annan fokusfråga för förbundet är medlemsrekryteringsarbetet som under året funnits högt på agendan.

I övrigt har den fackliga verksamheten kunnat pågå som planerat och Förbundsstyrelse, förbunds-, tull- och kustråden har sammanträtt regelbundet.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom ramen för OFR-P. Fortsatt samarbete har skett inom OPTiK med Polisförbundet och Officersförbundet.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Under året inleddes arbetet med renovering och anpassning av förbundets kanslilokaler vilket kombinerats med ombyggnation och iordningställande av förbundets konferenslokaler i fastigheten. Avsikten är att utöver användande för interna möten även möjliggöra uthyrning av konferenslokalerna.

## Organisation

### Förbundsstyrelsen

Johan Lindgren	Förbundsordförande
Klas Johansson	Förste vice ordförande
Ulf G Persson	Andre vice ordförande
Elisabeth Eriksson	Ledamot
Örjan Sandblom	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 12 protokollförda sammanträden.

### Kongress

2022 var inget kongressår.

### Förbundsrådet

Förbundsrådet höll ett ordinarie möte den 7 december ombord på Tallink Silja Symphony, där bl a beslut om budget för 2023 fattades.

### Studieansvarig

Studieansvarig har varit Cecilia Djurberg.

### Revisorer

Britten Källberg och Anna Johansson Kostovski är ordinarie revisorer med Lena Andersson och Anders Mikaelsson som ersättare. Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

### Kansliet

Förbundet har under februari till december haft två anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef och en ombudsman. I januari inhyrdes en konsult som administratör på 75% från Bravura. Från den 1 november anställdes denne av TULL-KUST med en omfattning om 100 %.

Förhandlingsverksamheten som dels är central, dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom OFR och TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

### Medlemmar och avdelningar

31 december 2021 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2022 var 1 895 aktiva, varav 1 091 män och 804 kvinnor. Arbetslösa var 3 st och studerande 4 st. Passiva medlemmar (pensionärer) var 1 551 st varav 1 005 män och 546 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 453 st (aktiva och passiva).

### Utredningar och remisser

Under tiden 1 januari – 31 december 2021 har fyra remisser inkommit där TULL-KUST varit remissinstans, vilka förbundet svarat på. Utöver det har ett antal remisser inkommit där myndigheterna varit remissinstans och där förbundet bevakat myndigheternas svar på remisserna.

## Tullverket

### Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet tull, har under år 2022 haft fyra ordinarie protokollförda sammanträden. Alla fyra mötena har varit fysiska möten.

Tullrådsansvariga och förbundsstyrelsen har regelbundet lämnat ny och uppföljande information på videokonferens till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor. Vid dessa telefonmöten får även tullrådets ledamöter möjlighet att ta upp aktuella lokala frågor.

Tullverkets generaltulldirektör, Charlotte Svensson och överdirektör, Fredrik Holmberg, som vid det sista mötet var ersatt av tillförordnad överdirektör Bodil Taylor, har varit inbjudna gäster till alla tullrådets sammanträden. Även andra arbetsgivarrepresentanter för Tullverkets olika verksamhetsområden har varit inbjudna.

### **Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning:**

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson samt ordinarie ledamöter: Erland Solander, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh (t o m april) Svjetlana Bucu (fr o m maj), Petra Mogren Olsson (t o m april) Juha Lagerberg (fr o m maj), Magnus Lindén, Jan B Olsson, Stockholm, Thomas Eriksson, Arlanda, Mats Hansson, Linda Falk, Göteborg, Cecilia Djurberg, Hån, Nadja Nöjd, Svinesund, Mats Walinder, Eva Gundel, Susanna Lindqvist (december 2021 – mars 2022), Camilla Söderberg (fr om maj 2022) Malmö, Robert Rodinson, Helsingborg (t o m september 2022), Thorbjörn Brorsson och Lars Liljesson (Syd, vid Tullrådet december 2022)

### **”Lilla Tullrådet”**

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i tullrådet.

Representationen består av sju ledamöter fördelade på tre från avdelningarna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Eva Gundel, Gerhard Otterstadh (t o m april) och Svjetlana Bucu (fr o m maj) två från övriga (Anders Nilsson och Erland Solander) och två från förbundsstyrelsen (Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson).

### **Utbildning – Tullen, FUF-gruppen**

I gruppen för utbildningsfrågor ingår Jan B Olsson, Linda Falk och Magnus Lindén som TULL-KUST s representanter. I gruppen ingår också chefen för Lärandeenheten, Stefan Virhammar och ytterligare en arbetsgivarrepresentant, Anna Hermansson.

Under verksamhetsåret har två möten hållits via Skype. Bland de frågor som har diskuterats i gruppen kan följande nämnas: Det så kallade snabbspåret för nyanställda till kontrollavdelningen som skall arbeta med ”klarering”, som innebär att den praktiska delen såsom studiebesök, systemknappning genomförs efter teorin under provanställningen på arbetsplatsen.

Påbyggnadsutbildningen för befintlig personal inom kontrollavdelningen, som kommer att sträcka sig från 2022–2025. Men även kommande utbildningar för Underrättelse, Tess och Tullbefogenhetslagstiftningen har diskuterats.

## **Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG**

Från TULL-KUSTs sida har Nadja Nöjd och Magnus Lindén deltagit i uniformsgruppens verksamhet. Övriga deltagare kommer från verksamheten inom Kontroll och Uppbörd. Chefen för Upphandling och inköp och specialisten för beklädnad har deltagit i gruppen.

Samman kallade har varit Anders Hedström från Ledningsstöd kontroll och som också har lett gruppens arbete. Det är representanterna från kärnverksamheten Kontroll och Uppbörd som är de ansvariga för all information mellan UG och respektive region. De skall även ansvara för test och utvärdering av beklädnad inom den egna regionen.

Tre möten har hållits under året.

Numera är det Administrationsavdelningen som har det övergripande ansvaret för beklädnadshanteringen enligt styrdokument STY 2022-281. Att en grupp som kommer att syssla med beklädnadsfrågor kommer att finnas kvar är säkerställt och arbetsrutinerna för gruppen beskrivs i ovan nämnda styrdokument.

Exempel på ärenden som har hanterats under året:

- Utrustningsväst av fluorescerande färg.
- Ljusblå uniformsskjortor.
- Handskar för vinterbruk.
- Tung väst för användning vid husrannsakan.
- Skor för inomhusbruk.

Tyvärr har det varit fortsatta problem med klädleveranser på grund av flera olika orsaker, men förhoppningen är att detta skall vara löst under 2023 så att det i framtiden kommer att fungera bättre, än det gjort nu.

## **Övrigt**

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i tullrådet under 2022 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUSTs förtroendevalda i samband med förändringar deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

## **Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19**

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommaresemestern.

Från TULL-KUST deltog Johan Lindgren och Ulf G Persson.



## Rekrytering

Nyrekrytering av medarbetare till Tullverket, framför allt till den operativa kärnverksamheten, har varit en mycket stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2022. Antalet nyrekryterade går åt rätt håll och var relativt stort detta år. Det är viktigt att rekryteringen fortsätter så att Tullverket kan vara en effektiv myndighet och bidra till samhällsnyttan.

## Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget

Arbetet med att ta fram en ny hot- och våldsanalys fortsatte i Tullverket. Representanter för olika verksamheter i Tullverket, skyddsorganisation och arbetstagarorganisation deltog. Redovisning till Tullverkets ledning skedde 30 september 2022.

Parallellt, har TULL-KUST uppdragit åt opinionsinstitutet Novus, att utföra en undersökning om medlemmarnas upplevda upplevelser av hot- och våld i tjänsten, som redovisades, publicerades och inkluderades i Tullverkets analys.

## Omorganisation av Tullverket

Omorganisationens implementering i verksamheten har fortsatt under året. Allt har inte hunnit komma på plats och många av de justeringar som TULL-KUST föreslog inför omorganisationen, har visat sig nödvändiga att göra i efterhand.

## RALS 2017 - 2020

Under rubriken ("RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2020 - 2023") finns en närmare redogörelse för hanteringen.

## Översyn av lokala kollektivavtal

Det partsgemensamma arbetet med att se över och uppdatera de lokala kollektivavtalen som påbörjades under 2019 fortsätter.

Under 2022 har revision av avtal om oregelbunden arbetstid inletts.

## Avtal om lokala omställningsmedel

Inom det statliga området görs årligen avsättningar om 0,3 % av bruttolönesumman i syfte att dessa medel ska användas i det lokala omställningsarbetet. Ett lokalt kollektivavtal för Tullverkets område förhandlades fram 2016. En beredningsgrupp är tillsatt med representanter från arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren, för att behandla frågor kring hur dessa medel som i Tullen benämns "förändringsstöd" ska användas. TULL-KUST s ordinarie representanter i beredningsgruppen är Johan Lindgren och Erland Solander. Ersättare är Mats Walinder och Jan Olsson.

Gruppen har under 2022 godkänt sex ansökningar om förändringsstöd och fortsatt sitt arbete med att informera och samverka med verksamheten.

Under 2022 aktualiserades frågor kring hållbart arbetsliv och beredningsgruppen har påbörjat ett arbete för Tullverket som helhet samt i dialog med verksamheten. Arbetet fortgår under 2023, inledningsvis tillsammans med Kontrollavdelningen, i syfte att identifiera behov, samt konkreta och proaktiva åtgärder för ett hållbart arbetsliv som kan omfattas av omställningsavtalet.

## **Twister**

Under 2022 har inga tvister uppkommit.

## **Personalansvarsnämnden (PAN):**

Bestämmelser om PAN finns i 17 § förordningen (2016:1332) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 § § myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

Enligt 5 kap punkt 5.3.1 arbetsordning för Tullverket (STY 2020-180) ska personalansvarsnämnden även pröva frågor om yttrande till domstol enligt 29 kap. 5 § första stycket 6. brottsbalken (1962:700)

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Johan Lindgren och Ulf G Persson samt representant från Saco-S vid Tullverket, av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, rättschefen och HR-chefen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligen eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2022 sammanträtt vid tre tillfällen varvid fyra ärenden har avgjorts och tre beslut fattats och ett yttrande till domstol lämnats. Två varningar har utfärdats och en åtalsanmälan enligt 22 § LOA har gjorts.

## **AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket**

TULL-KUST s ordinarie representant i Arbetsmiljökommittén har under 2022 Ulf G Persson och Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud)

Arbetsmiljökommittén leds av GD/ÖD och har under året haft fyra protokollförda möten.

Arbetet med hot och våldsanalysen avslutades under hösten och är nu överlämnat till verksledningen för beslut. Rapporten finns nu även i sin helhet publicerad. Ett flertal rekommendationer som alla syftar till att vi ska ha så goda förutsättningar som möjligt att utföra våra arbetsuppgifter är lämnade för verksledningen att ta ställning till. Från TULL-KUST har Ulf Persson deltagit i framtagandet av rapporten. Från skyddsorganisationen deltog Mats Hansson nationellt huvudskyddsombud, Jens Sundgren huvudskyddsombud Sthlm och Stefan Ekenbäck arbetsmiljöombud Hån.

En arbetsmiljöfråga som fortfarande är aktuell är den som gäller säkra transporter. Ett försök till upphandling misslyckades. Nu är ett nytt upphandlingsförsök aktuellt. Denna gång tillsammans med en annan myndighet.

Under kommande vår kommer en ny temperaturmätare av arbetsmiljön att genomföras. Den kommer även att innehålla frågor kring den ännu till vissa delar pågående omorganisationen, och hur den har upplevts.

En ny och partsgemensam arbetsmiljöutbildning kommer att tas fram under 2023.

I april presenterade opinionsinstitutet Novus resultatet av den av Tull-Kust beställda undersökningen om hur medlemmarna upplever sin utsatthet för hot och våld. Av de i yttre tjänst är upplevelsen av just hot och våld förhållandevis vanligt förekommande. Ofta upplever medlemmarna att de är för få i en del situationer. Även bättre utrustning och utbildning efterfrågades. Novus noterade att trots det är personalomsättningen förhållandevis låg. En förklaring till det är att vi sätter stor tillit till varandra.

## Kongress

Tullrådet har påbörjat arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

## Kustbevakningen

### Inledning

Kustrådet har under året deltagit aktivt i många olika aktiviteter med arbetsgivaren. Allt är summerat nedan. Om man vill fördjupa sig i enskilda frågor finns samtliga skrivelser och protokoll från kustrådet för studium i TULL-KUST diarium. December 2021 inträffade en fartygsbrand utanför Vinga vilket krävde mycket resurser av Kustbevakningen. Under september månad inträffade ett sabotage mot Nordstreams gasledningar där Kustbevakningen hade en viktig uppgift under händelsen.

TULL-KUST fortsätter sitt påverkansarbete med Rud Pedersen där påverkansarbetet har gett resultat i form av höjt anslag i höstbudgeten med ca. 35 miljoner. Arbetet med Rud Pedersen under hösten 2022.

### Kustråd

Kustrådet är beslutande i verksamhetsfrågor internt och har haft följande möten.

- 8–9 februari-digitalt
- 10-12maj på Gotland
- 13–15 september OFR lokaler i Stockholm
- 6–8 december ombord på Silja Line

### **Kustrådet har under 2022 haft följande ordinarie sammansättning:**

Ordförande för kustrådet har varit Klas Johansson. Ledamot i förbundsstyrelsen samt representant i kustrådet är Örjan Sandblom. Ordinarie representanter från avdelningarna inom verksamhetsområdet: Johanna Wemminger/ Alvaro Diaz, avdelning Västkusten , Peter Holgersson avdelning Kusten syd, Pontus Wennerberg, avdelning Ostkusten, Petter Almström, flyget, Zuber Sahi, Gotlandsavdelningen Maria Ågren, Norrlandsavdelningen .

## Personalansvarsnämnden

TULL-KUST representerades av Klas Johansson med Örjan Sandblom som ersättare. PAN avhandlade 2 stycken ärenden.

## Budgetfrågor

TULL-KUST fick muntliga dragningar av Budgetunderlaget under februari och mars. I februari fick förbundet även ett utkast med möjlighet att kommentera.

TULL-KUST yttrade sig om budgetunderlaget inför att Kustbevakningen skickade in det till regeringskansliet, där TULL-KUST yttrande bifogades.

Budgetunderlaget från Kustbevakningen och yttrandet från TULL-KUST hade ett tydligt fokus på de utmaningar som finns nu och kan bli framöver om myndigheten inte får kraftigt ökat anslag. Kustbevakningen hemställer om resurser för att öka med 150 anställda. TULL-KUST anser att det behövs ytterligare 400 kustbevakare och att det utöver det finns en balans mellan anställda i ledning och stöd med den operativa verksamheten. Kustbevakningen har påtalat behovet av ökat anslag till underhåll av fartyg och flygplan då detta blir en stor kostnad framgent för myndigheten.

Kustbevakningen har under 2022 tagit fram en handlingsplan för 2023–2026.

## RALS

Parterna tecknade i februari 2021 ett treårigt lokalt RALS-avtal med en valfrihet för medlemmarna att antingen välja kollektivavtalsförhandling eller att företräda sig själva i en dialog med sin lönesättande chef. Parterna tog fram modellen med ett mål att hitta en långsiktig hantering av lönerevisioner framöver. Avtalet innehåller tre lönerevisioner där nivån för en generell höjning förhandlas fram inför varje revision.

Avtalet gäller under perioden 2020-10-01 - 2023-09-30

Under verksamhetsåret 2022 förhandlades och färdigställdes sista lönerevisionen 2022-10-01 med utbetalning under våren 2023.

## Villkorsfrågor

Under 2022 har ett avtal tecknats gällande Kustbevakningens deltagande med RIB-båts besättning i FRONTEX uppdrag på Lampedusa i Italien.

## Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor

Kustrådet har kontinuerligt blivit informerade från arbetsgivaren om översynen av Gränskontrollutredningen.

Genomförande av flytt av Göteborgskontoret och på sikt även Ledningscentralen från Kärringberget till Majorna i Göteborg.

## Organisationsfrågor i myndigheten

Under 2019–2020 inrättades en ny enhet under Operativa avdelningen. Organisationen planeras vara klar i slutet av 2022. Under 2021 så beslutades att dykorganisationen behöver utredas ytterligare. Beslut taget under 2022 att dykorganisationen inte ska bli en egen enhet.

MBL förhandlingar om dykorganisation

MBL förhandling om Djö/Wax stationernas miljöförråd

MBL förhandlingar om tillsättningar av div. chefstjänster  
MBL förhandlingar om ny indelning av IT avdelning och ML avdelning  
MBL förhandlingar om placering av 312 och 320 serien  
MBL förhandlingar om flygunderhåll och luftvärdighet.  
MBL förhandling om inrättande av ny enhet inom PE-avdelningen/utbildning  
MBL förhandling om lokala omställningsmedel  
MBL förhandling om inrättande av NOS på Plan/E

## **Samverkan och dialog med ledningen**

Ett partsgemensamt arbete med arbetsgivaren gällande ett hållbart arbetsliv har fortskridits. En träff mellan arbetsgivare och TULL-KUST på Arlanda genomfördes i maj.

Deltagare i nationell samverkansgrupp/strategi forum har under året varit Klas Johansson.

TULL-KUST var under våren inbjuden till Insynsrådet i Stockholm där Örjan Sandblom deltog.

## **Arbetsmiljöfrågor**

Klas Johansson och Örjan Sandblom har deltagit i fyra stycken arbetsmiljökommittémöte.

## **Individärenden.**

TULL-KUST har i vissa tillfällen hjälpt personalen i förhandlingar gällande löneanspråk mot arbetsgivaren.

## **Rekryteringar**

De olika lokalavdelningarna har kontinuerligt under året deltagit i rekryteringar av personal till olika befattningar. TULL-KUST har även deltagit i rekryteringsgruppen gällande nya kustbevakningsaspiranter.

Under året har en grundutbildning (KBU 1) startats där TULL-KUST närvarade på två informationsmöten med aspiranterna. Arbetsgivaren har startat en ny rekryteringsprocess inför dubbla klasser 2022.

## **Påverkansarbete**

TULL-KUST har drivit ett påverkansarbete med inriktningen att Kustbevakningen behöver ytterligare 200 kustbevakare i operativ linjetjänst för att klara av den nuvarande ambitionsnivån. Ett stort skäl är att den nya Kustbevakningslagen kommer kräva mycket resurser för personalen ute på enheterna.

Det har kommit krav från statsmakterna av Kustbevakningen ska ha fiskeinspektörer, personal till FRONTEX samt andra utlandsuppdrag vilket omöjliggörs med dagens budget.

## **Övrigt**

Örjan Sandblom har representerat TULL-KUST vid KustE möten

## **Kongress**

Kustrådet fortsätter arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

## Löneförhandlingar

### Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O\* träffade 2020-11-30 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100.000 anställda inom staten. Det nya avtalet är treårigt och gäller från och med den 1 december 2020 till den 30 september 2023.

Avtalet anger lägsta löneökningstrymmen med 1,8 % per den 1 oktober 2020, 2021 och 2022, om parterna på lokal nivå inte enas om annat.

De framräknade löneutrymmena ska därefter fördelas individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

*\* OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Ledarna och Reservofficersförbundet.*

### Tullverket

Lönerna för RALS 2021-10-01 färdigställdes och utbetalades under våren 2022.

Lönerna för RALS 2022-10-01 förhandlades klart på Tullverksnivå 2022-10-25, varefter lokala lokala förhandlingar påbörjades.

### Kustbevakningen

Lönerna för RALS 2021-10-01 färdigställdes och utbetalades under våren 2022.

Lönerna för RALS 2022-10-01 påbörjades förhandlingar under hösten.

## Allmänna anställningsvillkor

### Tullverket

Den genomgång av lokala avtal samt diskussioner om nytecknande av avtal inom vissa områden på myndigheten som på Tullverkets initiativ inleddes under andra tertiet 2019 och har fortsatt sedan dess. TULL-KUST har lyft frågor i arbetet som har stor vikt för våra medlemmar.

Avtal som under året var uppe för diskussion:

- Läraravtalet: sköts upp till 2023.
- Aspirant och utvecklingslön – L06: Ännu inga förändringar. Avtalet är uppsagt av arbetsgivaren, men prolongerat till ett nytt är på plats.
- Semesteravtalet: Ännu inte behandlat.
- Avtal om semestertillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om oregelbunden arbetstid: Under förhandling.

- Avtal om arbetstid vid tjänsteresa: Ännu inte behandlat.
- Avtal om ersättning vid personskada: Ännu inte behandlat.
- Avtal om lönetillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om retroaktiv lön: Ännu inte behandlat.
- Lokalt kollektivavtal om övertidstillägg: Ännu inte behandlat.
- Villkor för hundförare och hundinstruktörer: Nya förhandlingar inleds under 2023.

## Kustbevakningen

Ett kollektivavtal för deltagande i utlandstjänstgöring togs fram under 2022.

## Medlemsförsäkringar

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 1 ordinarie sammanträde. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Elisabeth Eriksson ordförande samt Åsa Gunnheden och Örjan Sandblom.

## Studieverksamheten

### Allmänt

Pandemin börjar släppa taget och under år 2022 har det hunnits med en del utbildningar.

Vi höll under hösten en Grundutbildning i egen regi. 17 deltagare från både Tullverket och Kustbevakningen träffades under tre dagar för att lära sig grunden gällande det fackliga arbetet, byta erfarenheter samt för att knyta nya kontakter.

De som inte kunde vara med på vår egen Grundutbildning fick möjligheten att delta vid Försvarsförbundets Grundkurs, så för två av våra förtroendevalda löstes Grundutbildningen på detta sätt.

Försvarsförbundet hade i år också utbildningen Samverkan och förhandling där fyra av våra förtroendevalda hade förmånen att delta

En deltagare hade vi med på Konsten att förhandla, en ny utbildning via Tco. En uppskattad utbildning där deltagaren tipsat oss om ev. nya föreläsare till kommande utbildningar.

Tco's Arbetslivets juridik har under hösten påbörjats av vår ombudsman samt en ledamot i förbundsstyrelsen. Arbetslivets juridik avslutas våren 2023.

Studieansvarig samt en ledamot från förbundsstyrelsen har avslutat OFR's utbildning "Högre facklig utbildning för förtroendevalda i offentlig sektor" som påbörjades under hösten 2021.

### Studierådet

Studierådet har under 2022 inte haft något möte.

## TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCO:s olika förbund har under 2022 haft fem möten, som i år varit blandat mellan digitala möten och hybridmöten.

Under 2022 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog erbjudit olika utbildningar.

TULL-KUST har haft en deltagare med på utbildningen Konsten att förhandla. Två personer har också påbörjat utbildningen Arbetslivets juridik som avslutas i maj 2023.

## Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2022

I år har Förbundet haft en Grundkurs i egen regi.

17 förtroendevalda deltog i utbildningen som hölls på Tapetfabriken i Nacka. Ett engagerat gäng som vi hoppas få se på kommande Förbundskurs.

## Kursutbyte med Försvarsförbundet

Under 2022 har TULL-KUST haft deltagare med på Försvarsförbundets Grundutbildning (två personer) samt på utbildningen Samverkan och förhandling (fyra personer).

## Övrigt

Filmerna som TCOs strategiska utbildningsgrupp (STUG) har tagit fram är nu lanserade och finns bla. att hitta på Youtube. <https://www.youtube.com/watch?v=HS2EJcytSBQ>  
<https://www.youtube.com/watch?v=n9-0Eyio8Ng> <https://www.youtube.com/watch?v=Oaao0c0Zrzc>

Hanna Bisell på Tco har genomfört en scanning gällande utbudet av utbildningar på Fackliga Akademin. En sammanställning av detta ska redovisas under våren 2023.

## Ekonomi

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

## Redaktionen

### Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2022 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som med artiklar och annat material.

Budgeten för 2022 var 250 000 kr och kostnaderna under året hölls i stort inom befintlig budget.

## TULL-KUSTs hemsida - [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

Under 2022 har förbundets hemsida fortsatt att vara förbundets kanal för snabb information till medlemmar och övriga intresserade. Hemsidan är välbesökt och förutom aktuell, återkommande lägesinformation från Tull- och Kustråden så har bl.a. text- och bildreportage publicerats, exempelvis från möten med politiska företrädare på olika nivåer.

## Sociala medier

Arbetet med förbundets Facebooksida har fortsatt under året och löpande har information publicerats från förbundets aktiviteter.



## Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett möte.

## Ekonomi

2022-01-01-2022-12-31

<b>Förbundsstyrelsen</b>	<b>Månadsarvoden</b>	<b>Årsarvoden</b>
Ordförande	62.000	744.000 (242.400)
1:e vice ordförande	4.400	52.800
2:e vice ordförande	3.000	36.000
2 st ledamöter, vardera	3.600	86.400
<b>Tull- Kustråd</b>		
Ordförande i Tullrådet	6.100	73.200
Ordförande i Kustrådet	5.100	61.200
<b>Övriga</b>		
Studieansvarig	2.200	26.400
Redaktör - På Gränsen	4.400	52.800
Revisor		7.200
Revisor		7.200

## A-kasseverksamheten

Åsa Gunnheden har varit ordinarie ledamot i STs a-kassas styrelse med Johan Lindgren som personlig ersättare.

Avgiften till A-kassan kunde under året hållas på en fortsatt låg nivå i paritet med andra a-kassor inom verksamhetsområdet.

## Övrig representation

### **OFR, styrelse**

Johan Lindgren

### **OFR, Fyrgruppen**

Johan Lindgren

### **OFR-P, styrelse**

Johan Lindgren

Klas Johansson

### **OFR - Delegationen för statistikfrågor**

Joakim Lagergrén t om 220131, därefter Mikael Kenttälä.

## **OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor**

Åsa Gunnheden

### **OFR Konfliktutskott**

Johan Lindgren ordinarie

Klas Johansson, 1:e suppleant

Åsa Gunnheden 2:e Suppleant

### **OFR Arbetsmiljö**

Åsa Gunnheden t om 220131. Därefter Mikael Kenttälä

### **TCO-styrelse**

Johan Lindgren, ordinarie

Ulf G Persson, ersättare

### **TCO-representant i Trafikskadenämnden**

Mats-Owe Johansson

### **TCOs råd för arbetsskador**

Åsa Gunnheden

### **TCO/Rådet för facklig högskola**

Cecilia Djurberg

### **Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen**

Åsa Gunnheden

### **Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan**

Åsa Gunnheden

### **Försäkringskommittén**

Elisabeth Eriksson

Örjan Sandblom

Åsa Gunnheden

### **Redaktionskommittén**

Ulf G Persson, Ordförande.

Jan B Olsson,

Linda Magnusson

### **Donationsnämnden**

Elisabeth Eriksson

Johan Lindgren

Gerhard Otterstadh ( t o m 31 augusti)

Vakant

## Internationell verksamhet – NTO

Under 2022 var Finland ordförande i NTO. Det årliga mötet hölls i Helsingfors. Utöver det årliga mötet genomfördes under året återkommande digitala möten för avstämning och uppdatering av medlemsländernas situation och arbete.

## Bilaga 1

### Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Bönan 16, Gävle kommun och Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

#### Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson	
Sekreterare	Johan Lindgren	- 2022-06-17
	Åsa Gunnheden	2022-06-17 -
Kassör	Gerhard Otterstadh	- 2022-06-17
	Johan Lindgren	2022-06-17 -
Ledamot	Sven Söderström	
Ledamot	Ingela Ehne	- 2022-06-17
Ledamot:	Bodil Taylor	
Suppleanter:	Klas Johansson	
	Lena Larsson	
	Sofia Ekelöf	
	Ulf Ängemo	
	Tony Holmberg	
Revisor:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå	

Styrelsen har hållit 4 protokollförda sammanträden. Under året genomfördes föreståndarträff i Tylösand.

Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

#### Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

## **Bilaga 2**

### **Årsredovisning**

