

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2021



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

Innehåll

Inledning.....	5
Organisation	6
Förbundsstyrelsen	6
Kongress	6
Förbundsrådet	6
Studieansvarig	6
Revisorer.....	6
Kansliet	6
Medlemmar och avdelningar	6
Utredningar och remisser.....	7
Tullverket.....	7
Tullrådet	7
Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning:	7
”Lilla Tullrådet”	7
Utbildning – Tullen, FUF-gruppen	8
Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG.....	8
Övrigt.....	8
Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19.....	9
Rekrytering	9
Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget	9
Omorganisation av Tullverket	9
RALS 2017 – 2020	9
Översyn av lokala kollektivavtal	9
Avtal om lokala omställningsmedel	10
Tvister.....	10
Personalansvarsnämnden (PAN):.....	10
AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket.....	11
Kongress	11
Kustbevakningen	11
Inledning.....	11
Kustråd	12
Kustrådet har under 2021 haft följande ordinarie sammansättning:	12
Personalansvarsnämnden	12

Budgetfrågor	12
RALS	12
Villkorsfrågor	13
Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor	15
Organisationsfrågor i myndigheten.....	15
Samverkan och dialog med ledningen	16
Arbetsmiljöfrågor	16
Individärenden.	16
Rekryteringar	16
Påverkansarbete.....	16
Övrigt.....	16
Kongress	16
Löneförhandlingar	16
Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.....	16
Tullverket.....	17
Kustbevakningen	17
Allmänna anställningsvillkor.....	17
Tullverket.....	17
Kustbevakningen	18
Medlemsförsäkringar	18
Studieverksamheten	18
Allmänt	18
Studierådet.....	18
TCO	18
Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2021	18
Kursutbyte med Försvarsförbundet	19
Övrigt.....	19
Ekonomi.....	19
Redaktionen	19
Tidningen PÅ GRÄNSEN.....	19
TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se <small>SEP</small>	19
Sociala medier	19
Redaktionskommittén.....	19
Ekonomi.....	19

A-kasseverksamheten	20
Övrig representation	20
Internationell verksamhet – NTO	21
Bilaga 1	22
Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse	22
Styrelsen	22
Bilaga 2	23
Årsredovisning.....	23

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2021

Inledning

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen tull- och kustrådens verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

Året präglades till stora delar återigen av coronapandemin. Förbundet kunde dock äntligen arrangera ett fysiskt förbunds-, tull- och kustråd i mitten av september på Bergendal.

Påverkansarbetet har med stor intensitet bedrivits under året med särskilt fokus på det akuta läget inom Kustbevakningen. När riksdagen beslutade om statsbudgeten för 2022 kunde konstateras att förbundets intensiva arbete gett resultat då både Kustbevakningen och Tullverket därmed fick förstärkta resurser. Arbetet är dock långt ifrån slutfört. Ett valår ligger framför oss och det parlamentariska läget är fortsatt oklart. Det är därför fortsatt viktigt att påvisa det stora behovet av långsiktiga resursförstärkningar till Kustbevakningen och Tullverket.

En annan fokusfråga för förbundet är medlemsrekryteringsarbetet som under året funnits högt på agendan.

För att kunna bibehålla fortsatt god service till medlemmarna har förbundsstyrelsen fattat beslut om att förstärka kansliet med en administratör.

I övrigt har den fackliga verksamheten kunnat fortgå som planerat och Förbundsstyrelse, förbunds-, tull- och kustråden har sammanträtt i förbundets digitala plattform regelbundet.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom ramen för OFR-P. Fortsatt samarbete har skett inom OPTiK med Polisförbundet och Officersförbundet.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Under kommande år kommer påverkansarbetet givet att det är valår fortsatt prioriteras liksom arbetet med att rekrytera nya medlemmar.

Förbundets kanslilokaler kommer att ses över, moderniseras och anpassas till att kunna användas mer flexibelt. Detta kommer att kombineras med ombyggnation av förbundets konferenslokaler i fastigheten.

Ekonomi i förbundet är fortsatt stabil.

Såväl inom Tullverket som inom Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

Johan Lindgren

Förbundsordförande

Organisation

Förbundsstyrelsen

Johan Lindgren	Förbundsordförande
Klas Johansson	Förste vice ordförande
Ulf G Persson	Andre vice ordförande
Elisabeth Eriksson	Ledamot
Örjan Sandblom	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 15 protokollförda sammanträden.

Kongress

2021 var inget kongressår.

Förbundsrådet

Förbundsrådet höll ett ordinarie möte den 15 september på Bergendal i Sollentuna, samt ett extra möte den 2 december digitalt där beslut om budget 2022 fattades.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Cecilia Djurberg.

Revisorer

Britten Källberg och Anna Johansson Kostovski är ordinarie revisorer med Lena Andersson och Anders Mikaelsson som ersättare. Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft två anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef och en ombudsman.

Förhandlingsverksamheten som dels är central, dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom OFR och TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2021 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2021 var 1 829 aktiva, varav 1 063 män och 766 kvinnor. Arbetslösa (aktiva medlemmar) var 7 st och studerande 4 st. Passiva medlemmar (pensionärer) 1 318 män och 603 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 754 st (aktiva och passiva).

Utredningar och remisser

Under tiden 1 januari – 31 december 2021 har en remiss inkommit där TULL-KUST varit remissinstans, vilken förbundet svarat på. Utöver det har ett antal remisser inkommit där myndigheterna varit remissinstans och där förbundet bevakat myndigheternas svar på remisserna. En remiss till TCO har inkommit där TULL-KUST bidragit med svar.

Tullverket

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet tull, har under år 2021 haft fyra ordinarie protokollförda sammanträden. Två av mötena avhölls digitalt och de två övriga fysiskt.

Tullrådsansvariga och förbundsstyrelsen har regelbundet lämnat ny och uppföljande information på videokonferens till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor. Vid dessa telefonmöten får även tullrådets ledamöter möjlighet att ta upp aktuella lokala frågor.

Tullverkets generaltulldirektör, Charlotte Svensson och överdirektör, Fredrik Holmberg har varit inbjudna gäster till alla tullrådets sammanträden. Även andra arbetsgivarrepresentanter för Tullverkets olika verksamhetsområden har varit inbjudna.

Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson samt ordinarie ledamöter: Erland Solander, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Lena Andersson (t o m 23 mars) Petra Mogren Olsson (fr o m 24 mars), Magnus Lindén, Jan B Olsson, Stockholm, Thomas Eriksson, Arlanda, Mats Hansson, Linda Falk, Kajsa Hallman-Bergqvist (t o m 31 mars) Göteborg, Cecilia Djurberg, Hån, Nadja Nöjd, Svinesund (fr o m 1 april), Jan Martinsson (t o m mars) Mats Walinder, Eva Gundel (fr o m 1 november månad), Malmö, Ann-Charlott Magnusson, Ystad, Dan Nilsson, Karlshamn (t o m 31 oktober), Niklas Larsson (t o m 31 maj) samt Robert Rodinson (fr o m 1 juni), Helsingborg.

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i tullrådet.

Representationen består av sju ledamöter fördelade på tre från avdelningarna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson (t o m mars), Dan Nilsson (fr o m april t o m 31 oktober) och Gerhard Otterstadh), två från övriga (Anders Nilsson och Erland Solander) och två från förbundsstyrelsen (Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson).

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I gruppen för utbildningsfrågor ingår Jan B Olsson, Linda Falk och Magnus Lindén som TULL-KUST:s representanter. I gruppen ingår också chefen för Lärandeenheten, Stefan Virhammar och ytterligare en arbetsgivarrepresentant, Anna Hermansson.

Under verksamhetsåret har två möten hållits via Skype. Bland de frågor som har diskuterats i gruppen kan följande nämnas: Den nya grundutbildningen för kontroll som nu har startats igång. Även den nya grundutbildningen för uppbörd och påbyggnadsutbildningen för befintlig personal inom kontroll har varit uppe för diskussion. Dessutom har frågan om avsaknaden på utbildning när det gäller Tullverkets nya elektroniska systemstöd (Tess) diskuterats, liksom att kontrollen på den fysiska statusen hos nyanställda har varit bristfällig i samband med antagandet till grundkurserna för kontroll.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG

Från TULL-KUST:s sida har Linda Falk och Magnus Lindén deltagit i uniformsgruppens verksamhet. Övriga deltagare kommer från verksamheterna inom Kontroll och Uppbörd samt chefen för enheten för upphandling och inköp och specialisten beklädnad.

Då Linda Falk under året tillträtt en ny tjänst, har hon ersatts av Nadja Nöjd, också hon från avdelning Väst. Detta beslut togs på tullrådet i december.

Anders Hedström från enheten Ledningsstöd Kontroll, leder gruppens arbete och har varit sammankallande. Det är representanterna från kärnverksamheterna Kontroll och Uppbörd som är de som är ansvariga för all information mellan UG och respektive region. De ska även ansvara för test och utvärdering av beklädnad och utrustning inom den egna regionen.

Fem möten har hållits under året.

Exempel på ärenden som har hanterats under året:

- Hölster till Tourniquet ska numera kunna gå att beställa.
- Hölster och fickor till utrustningsvästen ska numera kunna gå att beställa.
- Ljusblå uniformsskjortor är på gång, då dessa har efterfrågats.
- Emblem och gradbeteckningar är också på gång.
- Buffar, har tagits beslut om att anskaffa, då även sådana efterfrågats.

Tyvärr har det varit ganska stora problem med att få fram persedlar under året på grund av pandemin samt stora problem hos underleverantörerna, men förhoppningsvis kommer detta förbättras under 2022.

Det bör även nämnas att det har arbetats med att få fram bättre storlekar på uniformsplaggen för kvinnor, då det tidigare varit vanligt att de plagg man fått ut, ej har haft en bra passform.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i tullrådet under 2021 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUST:s förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarsemestern.

Från TULL-KUST deltog Johan Lindgren och Ulf G Persson.

Rekrytering

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten, har varit en mycket stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2021. Antalet nyrekryterade går åt rätt håll och var relativt stor detta år. Det är viktigt att rekryteringen fortsätter så att Tullverket kan vara en effektiv myndighet och bidra till samhällsnyttan.

Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget

Arbetet med att ta fram en ny hot- och våldsanalys har satts igång i Tullverket, på TULL-KUSTS initiativ. Representanter för olika verksamheter i Tullverket, skyddsorganisation och arbetstagarorganisation deltar. Redovisning till Tullverkets ledning ska ske per den 30 september 2022.

Parallellt, har TULL-KUST uppdragit åt opinionsinstitutet Novus, att utföra en undersökning om medlemmarnas upplevda upplevelser av hot- och våld i tjänsten.

Omorganisation av Tullverket

Omorganisationens implementering i verksamheten har fortsatt under året. Allt har inte hunnit komma på plats och många av de justeringar som TULL-KUST föreslog inför omorganisationen, har visat sig nödvändiga att göra i efterhand.

RALS 2017 – 2020

Under rubriken ("RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2020 - 2023") finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Översyn av lokala kollektivavtal

Det partsgemensamma arbetet med att se över och uppdatera de lokala kollektivavtalen som påbörjades under 2019 och pågick under 2020 har fortsatt under 2021.

- Avtal som Ingåtts under året var
- Avtal om särskild händelse
- Avtal om särskild insats
- Avtal om beredskap
- Avtal om arbete på distans
- Avtal om arbete på distans för IT-avdelningen

Avtal om lokala omställningsmedel

Inom det statliga området görs årligen avsättningar om 0,3 % av bruttolönesumman i syfte att dessa medel ska användas i det lokala omställningsarbetet. Ett lokalt kollektivavtal för Tullverkets område förhandlades fram 2016. En beredningsgrupp är tillsatt med representanter från arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren, för att behandla frågor kring hur medlen ska användas. TULL-KUST:s ordinarie representanter i beredningsgruppen är Johan Lindgren och Erland Solander. Ersättare är Mats Walinder och Jan B Olsson.

Ett mindre antal omställningsärenden har hanterats under året.

Fortsatta diskussioner om det lokala avtalet för omställningsmedel ledde under våren till att avtalet reviderades med en tydligare betoning av att gruppen ska sträva efter konsensus i sina bedömningar och beslut.

Under hösten genomfördes informationsinsatser runt det utvecklade arbetet med omställningsmedel som där benämns "förändringsstöd".

Delar av gruppen medverkade vid en så kallad chefskvart under hösten och informerade där om gruppens arbete.

Samtidigt gjordes också en information på intranätet. Informationsarbetet kommer att fortsätta inom såväl HR-avdelningen som de fackliga organisationerna.

Tvister

Det har noterats en ökad motsträvighet hos arbetsgivaren, mot att finna gemensamma lösningar på uppkomna problem. I stället har parterna hamnat på kollisionskurs i frågor som förr kunde lösas gemensamt. En påbörjad tvister har det varit under 2021 som även har avslutats.

- Fråga om kvarstående rätt till pension vid 60 års ålder enligt övergångsbestämmelser. Avslutad genom förlikning.

Twisten lyftes initialt lokalt mot Tullverket utan att nå enighet. TULL-KUST valde därefter att påkalla central förhandling i frågan. I och med att tvisten berör ett centralt avtal fick TULL-KUST bemyndiganden från OFR/S,P,O att förhandla frågan mot Arbetsgivarverket. Under året genomfördes ett antal förhandlingstillfällen där OFR hade representant som stöd till förbundet i sakfrågan.

Sakfrågan gällde om huruvida medlemmen borde varit med på den initiala listan med fortsatt rätt till pension enligt övergångsbestämmelserna i PA91. I och med sista förhandlingen framställde AgV att de fortsatt konstaterade att medlemmen inte fanns med i förteckningarna men att de inte kunde fastställa skäl till detta. TULL-KUST å sin sida framhävde sakliga skäl till att medlemmen borde funnits med på listan, detta genom utdrag ur SaV 1987 med fler. Parterna enades i en förlikning om, för att lösa tvisten, ge medlemmen rätt till motsvarande förmån som pension enligt övergångsbestämmelserna i PA91 erbjuder.

Material om tvisten finns på kansliet på Västerlånggatan, Stockholm.

Personalansvarsnämnden (PAN):

Bestämmelser om PAN finns i 17 § förordningen (2016:1332) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 §§ myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Johan Lindgren och Ulf G Persson samt representant från Saco-S vid Tullverket av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, rättschefen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2021 sammanträtt vid tre tillfällen varvid tre ärenden har avgjorts. En varning har utfärdats, en aspirant med tidsbegränsad anställning sagts upp Beslut har i ett ärende fattats om att efter anmälan inte ta upp dessa till prövning.

AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUST s ordinarie representant i Arbetsmiljökommittén har under 2021 varit Johan Lindgren/Ulf G Persson och Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud)

Arbetsmiljökommittén leds av GD/ÖD och har under året haft fyra protokollförda möten.

Ett nytt arbetsmiljöavtal har under året trätt i kraft vilket medför att det är färre ledamöter i kommittén. Detta såväl från arbetsgivarsidan som från TULL-KUST.

Detta medför ett större ansvar att adjungera berörda huvudskyddsombud/arbetsmiljöombud eller förtroendevalda till kommittén. Rätten att adjungera när det gäller arbetsmiljöarbete är en av de frågor som nu finns klarlagt i det nya avtalet.

Som en följd av detta så ska även det tillämpas på samma sätt vid samrådsmötena.

En arbetsmiljöfråga som fortvarande väntar på sin lösning är säkra transporter. Upphandling av extern aktör är fortfarande inte inledd. Någon alternativ lösning är heller inte presenterad.

På arbetsplatserna har personalen nyligen återgått till det ”nya normala”. Här finns en del frågor som behöver klargöras. Vad gäller vid distansarbete när det handlar om försäkringsfrågor. I hur stor utsträckning kan distansarbete tillämpas?

Kongress

Tullrådet har påbörjat arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

Kustbevakningen

Inledning

Kustrådet har under året deltagit aktivt i många olika aktiviteter med arbetsgivaren. Allt är summerat nedan. Om man vill fördjupa sig i enskilda frågor finns samtliga skrivelser och protokoll från kustrådet för studium i TULL-KUST diarium. Året har påverkats av pandemin där personalproblematik med

sjukskrivningar har haft stor påverkan på antal patruller och verksamhet. TULL-KUST fortsätter sitt påverkansarbete med Rud Pedersen där påverkansarbetet har gett resultat i form av höjt anslag i höstbudgeten med ca. 35 miljoner.

Kustråd

Kustrådet är beslutande i verksamhetsfrågor internt. På grund av Coronapandemin så har antalet kustrådsträffar minskat fysiskt men har ökats via digitala möten varje tisdag.

- 9-10 februari -- Digitalt
- 3-4 maj -- Digitalt
- 14-16 september – Bergendal
- 7-9 december – Silja Line

Kustrådet har under 2021 haft följande ordinarie sammansättning:

Ordförande för kustrådet har varit Klas Johansson. Ledamot i förbundsstyrelsen samt representant i kustrådet är Örjan Sandblom. Ordinarie representanter från avdelningarna inom verksamhetsområdet: Johanna Wemminger/ Marcus Mörk, avdelning Västkusten , Peter Holgersson avdelning Kusten syd, Pontus Wennerberg, avdelning Ostkusten, Petter Almström, flyget, Zuber Sahi, Gotlandsavdelningen och Sammy Lindgren/ Maria Ågren, Norrlandsavdelningen .

Personalansvarsnämnden

TULL-KUST representerades av Klas Johansson med Örjan Sandblom som ersättare. PAN avhandlade inga ärenden under året.

Budgetfrågor

TULL-KUST fick muntliga dragningar av Budgetunderlaget under februari och mars. I februari fick förbundet även ett utkast med möjlighet att kommentera.

TULL-KUST yttrade sig om budgetunderlaget inför att Kustbevakningen skickade in det till regeringskansliet, där TULL-KUST yttrande bifogades.

Budgetunderlaget från Kustbevakningen och yttrandet från TULL-KUST hade ett tydligt fokus på de utmaningar som finns nu och kan bli framöver om myndigheten inte får kraftigt ökat anslag. Kustbevakningen hemställer om resurser för att öka med 150 anställda. TULL-KUST anser att det behövs ytterligare 200 kustbevakare och att det utöver det finns en balans mellan anställda i ledning och stöd med den operativa verksamheten.

Kustbevakningen har under 2021 tagit fram en handlingsplan för 2022–2025. Även äskandet i budgetunderlag inför budget för 2022–2024 påbörjas under hösten- vilken skickas in i februari 2021.

RALS

Parterna tecknade i februari 2021 ett treårigt lokalt RALS-avtal med en valfrihet för medlemmarna att antingen välja kollektivavtalsförhandling eller att företräda sig själva i en dialog med sin lönesättande chef. Parterna tog fram modellen med ett mål att hitta en långsiktig hantering av lönerevisioner framöver. Avtalet innehåller tre lönerevisioner där nivån för en generell höjning förhandlas fram inför varje revision.

Avtalet gäller under perioden 2020-10-01 - 2023-09-30

Under verksamhetsåret 2021 förhandlades och färdigställdes lönerevisionen 2021-10-01 med utbetalning under våren 2022.

Villkorsfrågor

Under året har parterna tecknat ett tidsbegränsat avvikelseavtal från Kustbevakningens Villkorsavtal (KUVA) med överenskommelser för personal ombord på KBV 201 under FRONTEX operation.

Överenskommelsen reglerar följande:

Förhandlingsprotokoll:

Ärende

Formalisering av överenskommelsen mellan Kustbevakningen och OFR-P/TULL-KUST om att teckna lokalt kollektivavtal, ett avvikelseavtal. Avtalet reglerar vissa avvikelser från villkor enligt Kustbevakningsavtalet (KUVA). Avtalet gäller för arbetstagare som deltar på KBV 201 som OPV i utlandsverksamhet under FRONTEX operation i Medelhavet.

1 §

Arbetsgivaren och OFR-P/TULL-KUST enas om att teckna tidsbegränsat lokalt kollektivavtal. Avtalet är ett avvikelseavtal från KUVA med vissa förändrade villkor. Bilaga 1 redovisar avvikelseavtalet. Bilaga 2 redovisar förtydligande mellan parterna. Avtalet är tidsbegränsat och gäller från och med 2021-09-01 till och med 2022-04-30, om inte parterna enas om annat.

2 §

Parterna noterar följande information till protokollet.

- Att avvikelserna från rätten till **fri hemresa** avser tiden för vila under uppdraget. Uppdraget, det vill säga en bortovaroperativperiod, är i det här avtalet definierat som avstämningssperiod. Vid avbruten eller uppehåll i uppdraget under en avstämningssperiod av verksamhetsskäl, privata skäl eller liknande kan hemresan tidigareläggas. Resan blir då en ordinarie tjänsteresa som avslutar uppdraget och avstämningssperioden.
- Att vid behov och efter överenskommelse kunna tillämpa avvikelseavtalet med retroaktivitet.
- Att vid behov uppta dialog om uppdragets fasta lönetillägg, ej fullgjord arbetstid och Kbv-jour i det fall deltagandet i utlandsverksamheten oavsett anledning avbryts.

3 §

Parterna avslutar förhandlingen genom att justera protokollet skriftligt enligt nedan.

Avvikelser från KUVA:

Med avstämningssperiod avses i detta avvikelseavtal en sammanhängande arbetsperiod utomlands. Avstämningssperioden inleds i normalfallet med tjänsteresa från hemmet och avslutas med tjänsteresa till hemmet. Tjänsteresan kan inledas och avslutas från annan plats.

Arbetstid och Kbv-jour planeras per avstämningssperiod.

Den totala arbetstiden och Kbv-jouren för två kalendermånader kan planeras inom en avstämningssperiod.

Den totala arbetstiden inom en kalendermånad får inte överstiga 300 timmar. Den totala Kbv-jouren inom en kalendermånad får inte överstiga 180 timmar.

Arbetstagaren ska ha minst 48 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar.

Avvikelse får göras tillfälligtvis om det föranses av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Sådan avvikelse, som dessutom understiger 36 timmar, får göras endast under förutsättning att arbetstagare ges motsvarande kompensationsledigt.

Utöver Kbv-jour får inte beredskap och jour planeras.

Avvikelse får göras tillfälligtvis om det föranses av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Vid sådan avvikelse ska arbetsgivaren särskilt iakttaga arbetstagarens behov av vila ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Under deltagande i utlandsverksamheten har arbetstagaren inte rätt till fria hemresor enligt KUVA 11 kap. Med avvikelser från rätten till fria hemresor avses att tid mellan sjöarbetsperioderna, friplanerade dagar, inom avstämningsperioden tillbringas på aktuell ort utomlands.

Rörlig Kbv-jour stäms av per avstämningsperiod, enligt definitionen i detta avtal.

Det innebär att Kbv-jour under en hel avstämningsperiod som kan planeras med upp till 180 timmar stäms av i sin helhet.

Per avstämningsperiod ersätts Kbv-jour över timme 30 enligt följande:

- för timme 31–80 enligt nivå 1,
- för timme 81–90 enligt nivå 2,
- för timme 91–180 enligt nivå 3.

Anmärkning: en månadsskarv nollställer inte ersättningsberäkningen enligt KUVA. Ersättningsnivåerna 1, 2 och 3 återfinns i KUVA, 18 kap. beloppsbilaga.

Under hela perioden arbetstagaren är tillfälligt placerad vid OP-avd/Ks Utland erhåller arbetstagaren ett fast lönetillägg. Det fasta lönetillägget är 14 000 kr per månad. För del av månad beräknas ersättningen med en 30-del per dag dvs.

14 000 kr/30 per dag.

Uppdragets fasta lönetillägg utbetalas under den tillfälliga placeringen för tid som avser: förberedelsestid,

- ferrytransport till- och från verksamhetsområdet utomlands,
- deltagande under utlandsverksamhetens genomförande ombord på KBV 201,
- vistelse i land för erhållande av vila/veckovila samt viss efterberedelsestid.

Under året har TULL-KUST tillsammans med arbetsgivaren i Kustbevakningen även tagit fram ett kollektivavtal för gravida och ammande i operativ tjänst. Avtalet reglerar följande anställningsvillkor:

Arbetstid i verksamhet med oregelbunden arbetstidsförläggning

Medarbetare som övergår till arbetsuppgifter som innebär fortsatt oregelbunden arbetstidsförläggning behåller ordinarie arbetstidsvillkor.

Veckoarbetsmått

Medarbetare som erhåller andra arbetsuppgifter behåller under aktuell period sitt ordinarie veckoarbetsmått enligt Kustbevakningens villkorsavtal, Kustbevakningsavtalet (KUVA/KUVA-T) för medarbetare med oregelbunden arbetstidsförläggning.

Arbetstid i verksamhet med kontorsarbetstid

För medarbetare som övergår till andra arbetsuppgifter i verksamhet med kontorsarbetstid förläggs arbetstiden i normalfallet med 7 timmar/dag måndag-fredag.

I det fall att helgdag infaller måndag-fredag föreligger inte arbetskyldighet för medarbetare som övergått till arbetsuppgifter inom verksamhet med kontorsarbetstid. Medarbetaren ges även de arbetstidsförkortningar som verksamhet med kontorsarbetstid har.

Planeringstillägg

Vid omplanering på grund av konstaterad graviditet, som innebär planeringslista, det vill säga förändring i innevarande lista över arbetspass, utfaller planeringstillägg enligt KUVA/KUVA-T.

Schablonersättning

Medarbetare som omfattas av villkoren för detta avtal och övergår till andra arbetsuppgifter erhåller under aktuell period:

- individuell månadslön
- fasta lönetillägg
- ersättning för rörliga tillägg enligt schablonberäkning.

Med rörliga tillägg avses rörlig Kbv-jour, ob-tillägg, beredskaps- och jourtidsersättning samt övningsdygnstillägg för flygande personal.

Beloppen för schablonersättningar framgår av KUVA/KUVA-T, 18 kap. Beloppsbilaga. Beräkningen nedan avser nivån i RALS 2020-10-01.

Huvudsaklig tjänstgöring	Schablonersättning, kr/mån
KBV 001-serien	9300 *
KBV övriga enheter	5250 *
KBV FlygE	1100 *

Beräkning av schablonersättning för gravida och ammande medarbetare i operativ kustbevakningstjänst baseras på utbetalda rörliga tillägg under en 12 månaders period och av ett snittantal medarbetare per månad dividerat med totalsumman och dividerat med 11 månader (avdrag för semester).

** Beloppen för schablonersättningarna justeras och fastställs i normalfallet vid årlig löneöversyn RALS/RALS-T, alternativt att arbetsgivaren eller en av arbetstagarorganisationerna initierar en omberäkning, till exempel vid förändring i verksamheten som kan innebära en påverkan i nivå på en eller flera beloppskategorier. Vid omberäkning av schablonersättningarnas belopp kan dessa, komma att justeras såväl uppåt som nedåt beroende på utfallet i den senaste omberäkningen.*

Vid frånvaro

Vid frånvaro som föranleder löneavdrag reduceras schablonersättningen med motsvarande del/procentuella del.

Vid omplacering till annan arbetsort

Medarbetare som omplaceras till annan arbetsort får den nya arbetsorten som tillfälligt tjänsteställe och erhåller ersättning för tidsbegränsad placering och/eller dubbel bosättning enligt KUVA/KUVA-T

Vid utökade reskostnader

Om medarbetaren utan byte av arbetsort får utökade reskostnader på grund av beslutet om annan tjänstgöring, erhåller medarbetaren ersättning för den utökade resekostnaden (merkostnaden).

Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor

Kustrådet har kontinuerligt blivit informerade från arbetsgivaren om översynen av Gränskontrollutredningen.

Beslut om flytt av Göteborgskontoret och på sikt även Ledningscentralen från Kärringberget till Majorna i Göteborg.

En ny Kuststation Utland har genomförts där MBL genomförandet är färdigförhandlad och igångsatt.

Organisationsfrågor i myndigheten

Under 2019–2020 inrättades en ny enhet under Operativa avdelningen. Organisationen planeras vara klar i slutet av 2022. Under 2021 så beslutades att dykorganisationen behöver utredas ytterligare.

Kustbevakningens ledningscentral är iordningställd under 2019 men arbetsmiljön är inte godtagbar vilket gör att under 2020 så har ett projekt ihop med Försvarmakten startats. Projektet har som mål att hitta nya lokaler alternativt bygga ny ledningscentral på Kärringberget i Göteborg. Under 2021 så har Kustbevakningen tagit fram ett nytt förslag på flytt av kontorspersonalen från Kärringberget.

MBL förhandlingar om ny dykorganisation

MBL förhandling om Kuststationsenhetens nya organisation

MBL förhandlingar om tillsättningar av chefstjänster

MBL förhandlingar om SIL avdelning, Kust Enheten samt ML och MU.

MBL förhandlingar om Corona pandemin

Samverkan och dialog med ledningen

Ett partsgemensamt arbete med arbetsgivaren gällande ett hållbart arbetsliv har fortskridits.

Deltagare i nationell samverkansgrupp/strategi forum har under året varit Klas Johansson.

TULL-KUST var under våren inbjuden till Insynsrådet i Stockholm där Klas Johansson deltog.

Arbetsmiljöfrågor

Klas Johansson och Örjan Sandblom har deltagit i fyra stycken arbetsmiljökommittémöte.

Individärenden.

TULL-KUST har i vissa tillfällen hjälpt personalen i förhandlingar gällande löneanspråk mot arbetsgivaren.

Rekryteringar

De olika lokalavdelningarna har kontinuerligt under året deltagit i rekryteringar av personal till olika befattningar. TULL-KUST har även deltagit i rekryteringsgruppen gällande nya kustbevakningsaspiranter.

Under året har en grundutbildning (KBU 1) startats där TULL-KUST närvarade på två informationsmöten med aspiranterna. Arbetsgivaren har startat en ny rekryteringsprocess inför 2022.

Påverkansarbete

TULL-KUST har drivit ett påverkansarbete med inriktningen att Kustbevakningen behöver ytterligare 200 kustbevakare i operativ linjetjänst för att klara av den nuvarande ambitionsnivån. Ett stort skäl är att den nya Kustbevakningslagen kommer kräva mycket resurser för personalen ute på enheterna.

Det har kommit krav från statsmakterna av Kustbevakningen ska ha fiskeinspektörer, personal till FRONTEX samt andra utlandsupdrag vilket omöjliggörs med dagens budget.

Övrigt

Örjan Sandblom har representerat TULL-KUST vid KustE möten

Kongress

Kustrådet fortsätter arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

Löneförhandlingar

Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O* träffade 2020-11-30 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100.000 anställda inom staten. Det nya avtalet är treårigt och gäller från och med den 1 december 2020 till den 30 september 2023.

Avtalet anger lägsta löneökningstrymmen med 1,8 % per den 1 oktober 2020, 2021 och 2022, om parterna på lokal nivå inte enas om annat.

De framräknade löneutrymmena ska därefter fördelas individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerrevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

** OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Ledarna och Reservofficersförbundet.*

Tullverket

Lönerna för RALS 2020-10-01 färdigställdes och utbetalades under våren 2021.

Lönerna för RALS 2021-10-01 förhandlades klart på Tullverksnivå 2021-11-23, varefter lokala förhandlingar påbörjats.

Kustbevakningen

Lönerna för RALS 2020-10-01 började förhandlas med två månaders försening, p g a covid 19-pandemin som försenade det centrala avtalet med samma tid.

Löneförhandlingarna för RALS 2021-10-01 påbörjades under hösten.

Allmänna anställningsvillkor

Tullverket

Den genomgång av lokala avtal samt diskussioner om nytecknande av avtal inom vissa områden på myndigheten som på Tullverkets initiativ inleddes under andra tertialet 2019, fortsatte under 2020 och 2021. TULL-KUST har lyft frågor i arbetet som har stor vikt för våra medlemmar.

Avtal som under året var uppe för diskussion:

- Läraravtalet: sköts upp till 2022.
- Aspirant och utvecklingslön – LO6: Ännu inga förändringar. Avtalet är uppsagt av arbetsgivaren, men prolongerat till ett nytt år på plats.
- Beredskapsavtalet: Blev klart under året
- Semesteravtalet: Ännu inte behandlat.
- Avtal om semestertillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om oregelbunden arbetstid: Ska behandlas under 2022
- Avtal om arbetstid vid tjänsteresa Ännu inte behandlat.
- Avtal om ersättning vid personskada Ännu inte behandlat.
- Avtal om lönetillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om retroaktiv lön: Ännu inte behandlat.
- Lokalt kollektivavtal om övertidstillägg. Ännu inte behandlat.
- Under perioden har även ett arbete återupptagits för, att försöka få bättre villkor för hundförare och dito instruktörer. Inte slutfört, återupptas under 2022.

Avtal om kommendering *. Påtalat av TULL-KUST, men förhandling ej inledd.

Kustbevakningen

Inga förändringar på allmänna anställningsvillkor har skett under 2021.

Medlemsförsäkringar

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 1 ordinarie sammanträde.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Elisabeth Eriksson som ersatte Lena Larsson från 2021-05-01, ordförande, Åsa Gunnheden och Örjan Sandblom som ersatte Johan Lindgren från 2021-05-01.

Studieverksamheten

Allmänt

Det har, trots Coronapandemin, gått att genomföra några utbildningar under 2021.

Under vintern/våren 2021, när pandemin var som värst, deltog två deltagare ur Förbundsstyrelsen digitalt i Learning Lab. Ett utbildningskoncept via TCO där olika digitala forum och ny teknik diskuterades.

Utbildningen "Regionalt Skyddsombud" via Fackliga akademien påbörjades under även den under våren. En medlem från TULL-KUST deltog.

På hösten hann vi hålla en utbildning i egen regi; Förhandlings- och argumentationsteknik. Den första närvaroutbildningen på nästan två år.

Förbundet hade även med deltagare på två av Försvarsförbundets utbildningar; "Facklig Grundkurs" och "Lag och avtal". Samarbetet med Försvarsförbundet gällande utbyte av deltagare på varandras utbildningar fortsätter i samma goda anda.

Studieansvarig samt en ledamot från förbundsstyrelsen har under hösten påbörjat OFR's utbildning "Högre facklig utbildning för förtroendevalda i offentlig sektor".

Studierådet

Studierådet har under 2021 inte haft något möte.

TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCO:s olika förbund har under 2021 haft fyra möten, som även i år varit digitala.

Under 2021 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog erbjudit olika utbildningar. Under året har förbundet haft en deltagare på med på kursen "Regionalt Skyddsombud".

Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2021

Kursen "Förhandlings- och argumentationsteknik" hölls under tre dagar i november på Bergendal utanför Stockholm. En uppskattad utbildning med en utbildningsledare från Sensus.

Kursutbyte med Försvarsförbundet

Under 2021 har Försvarsförbundet erbjudit TULL-KUST platser på två av sina kurser. Från TULL-KUST deltog tre personer på den "Fackliga grundkursen" och fem på "Lag och avtal".

Övrigt

Några förbund ur TCOs strategiska utbildningsgrupp (STUG), bl a. TULL-KUST har via TCO valt att delta i ett speciellt arbete med att ta fram tre utbildningsfilmer. Dessa filmer handlar om "Partsmodellens historia", "Kollektivavtal" och "Arbetsmiljö". Filmerna ska lanseras under 2022.

Ekonomi

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

Redaktionen

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2021 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som med artiklar och annat material.

Budgeten för 2021 var 250 000 kr och kostnaderna under året hölls inom befintlig budget.

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

Under 2021 har förbundets hemsida fortsatt att vara förbundets kanal för snabb information till medlemmar och övriga intresserade. Hemsidan är välbesökt och förutom aktuell, återkommande lägesinformation från Tull- och Kustråden så har bl.a. text- och bildreportage publicerats, exempelvis från möten med politiska företrädare på olika nivåer.

Sociala medier

Arbetet med förbundets Facebooksida har fortsatt under året och löpande har information publicerats från förbundets aktiviteter.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett möte.

Ekonomi

2021-01-01-2021-12-31

Förbundsstyrelsen	Månadsarvoden	Årsarvoden
Ordförande	62.000	744.000 (242.400)
1:e vice ordförande	4.400	52.800
2:e vice ordförande	3.000	36.000
2 st ledamöter, vardera	3.600	86.400

Tull- Kustråd

Ordförande i Tullrådet	6.100	73.200
Ordförande i Kustrådet	5.100	61.200

Övriga

Studieansvarig	2.200	26.400
Redaktör - På Gränsen	4.400	52.800
Revisor		7.200
Revisor		7.200

A-kasseverksamheten

Åsa Gunnheden har varit ordinarie ledamot i STs a-kassas styrelse med Johan Lindgren som personlig ersättare.

Avgiften till A-kassan kunde under året hållas på en fortsatt låg nivå i paritet med andra a-kassor inom verksamhetsområdet. Dock höjdes den från 110 kr/månad till 135 kr/månad på grund av den ökade kostnad a-kassan fick med anledning av pandemin och de tillfälliga ersättningsreglerna riksdagen beslutade om.

Övrig representation

OFR, styrelse

Johan Lindgren

OFR, Fyrgruppen

Johan Lindgren

OFR-P, styrelse

Johan Lindgren
Klas Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Joakim Lagergréen

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Åsa Gunnheden

OFR Konfliktutskott

Johan Lindgren ordinarie
Klas Johansson, 1:e suppleant
Åsa Gunnheden 2:e Suppleant

OFR Arbetsmiljö

Åsa Gunnheden

TCO-styrelse

Johan Lindgren, ordinarie

Ulf G Persson, ersättare

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson

TCOs råd för arbetsskador

Åsa Gunnheden

TCO/Rådet för facklig högskola

Cecilia Djurberg

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Åsa Gunnheden

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan

Åsa Gunnheden

Försäkringskommittén

Elisabeth Eriksson från 210501

Johan Lindgren t o m 210430

Örjan Sandblom från 210501

Åsa Gunnheden

Redaktionskommittén

Ulf G Persson, Ordförande. Från 210601

Jan B Olsson,

Linda Magnusson,

Donationsnämnden

Elisabeth Eriksson

Johan Lindgren

Gerhard Otterstadh

Vakant

Internationell verksamhet – NTO

Under 2021 var Norsk Tollerforbund ordförande i NTO. Det årliga mötet som ställdes in under 2020 kunde under året hållas som planerat. Norsk Tollerforbund stod för värd och mötet hölls i Larkollen. Norsk Tollerforbund fortsatte, i egenskap av sitt ordförandeskap, att genomföra flera under året återkommande digitala möten för avstämning och uppdatering av medlemsländernas situation och arbete under coronapandemin.

Bilaga 1

Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Bönan 16, Gävle kommun och Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Johan Lindgren
Kassör	Gerhard Otterstadh
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Ingela Ehne
Ledamot:	Sofia Ekelöf
Ledamot:	Klas Johansson
Ledamot:	Bodil Taylor
Suppleanter:	Lena Larsson
	Ulf Ängemo
	Tony Holmberg
Revisor:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå

Styrelsen har hållit 4 protokollförda sammanträden. Under året genomfördes föreståndarträff i Tylösand.

Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

Bilaga 2

Årsredovisning

