

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2020



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

Innehåll

Inledning.....	5
Organisation	6
Förbundsstyrelsen	6
Kongress	6
Förbundsrådet	6
Studieansvarig	6
Revisorer.....	6
Kansliet	6
Medlemmar och avdelningar	6
Utredningar och remisser.....	6
Tullverket.....	7
Tullrådet.....	7
Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning:	7
”Lilla Tullrådet”	7
Utbildning – Tullen, FUF-gruppen	7
Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG.....	8
Övrigt.....	8
Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19	8
Rekrytering.....	9
Nationell hotbilsanalys/ Hot och våld uppdraget.....	9
Omorganisation av Tullverket.....	9
RALs 2017 – 2020.....	10
Översyn av lokala kollektivavtal.....	10
Avtal om lokala omställningsmedel.....	11
Tvister	11
Personalansvarsnämnden (PAN):	11
AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket	12
Kongress.....	12
Kustbevakningen	13
Inledning	13
Kustråd.....	13
Kustrådet har under 2019 haft följande ordinarie sammansättning:	13
Personalansvarsnämnden.....	13

Budgetfrågor	13
RALS	14
Villkorsfrågor.....	14
Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor	14
Organisationsfrågor i myndigheten	14
Samverkan och dialog med ledningen.....	15
Arbetsmiljöfrågor.....	15
Individärenden.....	15
Rekryteringar	15
Påverkansarbete	15
Övrigt	15
Kongress.....	15
Löneförhandlingar	16
Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.	16
Tullverket.....	16
Kustbevakningen	16
Allmänna anställningsvillkor.....	16
Tullverket	16
Kustbevakningen.....	17
Medlemsförsäkringar	17
Studieverksamheten	17
Allmänt.....	17
Studierådet.....	18
TCO	18
Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2020	18
Kursutbyte med Försvarsförbundet	18
Övrigt.....	18
Ekonomi.....	18
Redaktionen	18
Tidningen PÅ GRÄNSEN	18
TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se	19
Sociala medier.....	19
Redaktionskommittén	19
Ekonomi.....	19

A-kasseverksamheten	20
Övrig representation	20
Internationell verksamhet – NTO	21
Bilaga 1	21
Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse	21
Styrelsen	22
Bilaga 2	22
Årsredovisning	22
Bilaga 3	22
Lönestatistik	22

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2020

Inledning

TULL-KUST har under perioden fortsatt sitt samarbete med andra fackliga organisationer inom TCO och OFR och även samarbetat inom OFR/P och OPTiK samt varit representerat i TCO-styrelsen samt i andra arbetsgrupper och uppdrag inom TCO och OFR.

Det fackliga arbetet med de verksamhets-specifika frågorna har företrädesvis bedrivits genom Tull- och Kustråden med den självklara ambitionen att få fram lösningar som är så bra som möjligt för TULL-KUST:s medlemmar.

Året präglades till stora delar av den coronapandemi som drabbade världen i mars och som haft stor påverkan på samhället.

Tack vare att förbundet varit förutseende och löpande uppdaterat tekniska plattformar, administrativa system, medlemssystem och bokföring var det möjligt att i mars månad i enlighet med myndigheternas rekommendation övergå till distansarbete och stänga kansliet i Gamla Stan.

Den fackliga verksamheten har kunnat fortgå som planerat och Förbundsstyrelse, förbunds-, tull- och kustråden har sammanträtt i förbundets digitala plattform regelbundet.

I och med att alla fysiska möten efter mars månad ställts in och inga kostnader för resor eller boende därmed uppkommit redovisas ett större överskott för året. Då det första halvåret förmodades innebära att inga resor eller fysiska konferenser kan hållas beslutade förbundsrådet vid sitt ordinarie möte i december att anpassa budgeten för 2021 och omfördela resurser till påverkansarbete, renovering av förbundets fastighet samt fortsatta insatser för att rekrytera nya medlemmar. För att kunna bibehålla fortsatt god service till medlemmarna kommer kansliet att förstärkas.

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd av de beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Såväl inom Tullverket som inom Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

Johan Lindgren

Förbundsordförande

Organisation

Förbundsstyrelsen

Johan Lindgren	Förbundsordförande
Klas Johansson	Förste vice ordförande
Ulf G Persson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot t om 2020-07-31
Elisabeth Eriksson	Ledamot från 2020-10-01
Örjan Sandblom	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 18 protokollförda sammanträden.

Kongress

2020 var inget kongress-år.

Förbundsrådet

Förbundsrådet höll ett extra möte den 16 september samt ett ordinarie möte den 2 december. Båda mötena genomfördes digitalt.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Elisabeth Eriksson.

Revisorer

Britten Källberg och Anna Johansson Kostovski är ordinarie revisorer med Lena Andersson och Anders Mikaelsson som ersättare. Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft två anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef och en ombudsman.

Förhandlingsverksamheten som dels är central, dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom OFR och TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2020 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2020 var 1 827 aktiva, varav 1 074 män och 753 kvinnor. Arbetslösa (aktiva medlemmar) var 8 st och studerande 3 st. Passiva medlemmar (pensionärer) 1 297 män och 594 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 729 st (aktiva och passiva).

Utredningar och remisser

Under tiden 1 januari – 31 december 2020 har inga remisser inkommit.

Tullverket

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2020 haft tre ordinarie protokollförda sammanträden. Årets första tullråd var förlagt till Malmö och de två övriga genomfördes via Skype på grund av den pågående Corona-pandemin, medan ett möte ställdes in av samma skäl. Mötet i Malmö, i början av mars, samordnades med ett välbesökt medlemmöte.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor. Vid dessa telefonmöten får även tullrådets ledamöter möjlighet att ta upp aktuella lokala frågor.

Tullverkets generaltulldirektör, Charlotte Svensson och överdirektör, Fredrik Holmberg har varit inbjudna gäster till två av Tullrådets sammanträden. Även andra arbetsgivarrepresentanter för Tullverkets olika verksamhetsområden har varit inbjudna.

Tullrådet har under 2020 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Ulf G Persson, Lena Larsson (t.o.m. 30 september) och Elisabeth Eriksson (fr.o.m. 1 oktober) samt ordinarie ledamöter: Erland Solander, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Elisabeth Eriksson (t.o.m. 30 september), Magnus Lindén, Jan B Olsson och Lena Andersson (fr o m 1 oktober), Stockholm, Thomas Eriksson, Arlanda, Mats Hansson, Linda Falk och Kajsa Hallman-Bergqvist (fr o m 1 oktober), Göteborg, Cecilia Djurberg, Hån, Ann-Christine Rörquist, Svinesund (t o m 30 september), Jan Martinsson, Mats Walinder, Malmö, Ann-Charlott Magnusson, Ystad, Simone Lilja (t o m 31 juli), Dan Nilsson (fr o m 1 augusti), Karlshamn samt Nicklas Larsson, Helsingborg.

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av sju ledamöter fördelade på tre från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), två från övriga (Anders Nilsson och Erland Solander) och två från förbundsstyrelsen (Ulf G Persson och Lena Larsson / från 1 oktober Elisabeth Eriksson).

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Jan B Olsson, Linda Falk och Magnus Lindén som TULL-KUST s representanter. I gruppen ingår också chefen för Lärandeenheten, Stefan Virhammar och ytterligare en arbetsgivarrepresentant, Anna Hermansson.

Avtalet som samarbetet vilat på, sades ensidigt upp av arbetsgivaren under året, men dialogen fortsätter ändå.

Under året har två möten hållits via Skype. Bland de frågor som har diskuterats i gruppen kan följande nämnas: Information om den nya lärarplattformen Totara, som har tagits i drift under året och har nu ersatt den gamla plattformen Ping-Pong fullt ut. Gruppen har även fått en presentation

om det nya utbildningssystemet som är planerat att börja användas i Tullverket under hösten 2021, det som finns för närvarande är en tänkt utformning av den framtida grundutbildningen.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG

Från TULL-KUST s sida har Ann-Christin Rörquist , Magnus Lindén och Linda Falk deltagit i Uniformsgruppens verksamhet. Då Ann-Christin gick i pension under året, kom hon att ersättas av Linda Falk från avdelning Väst. Övriga deltagare kommer från verksamheten inom brottsbekämpning och effektiv handel samt chefen för enheten för upphandling och inköp och specialisten beklädnad.

Anders Hedström från ENS/ enheten nationell samordning har varit sammankallande. Det är representanterna från kärnverksamheten BB och EH som är de som är ansvariga för all information mellan UG och respektive KC. De skall även ansvara för test och utvärdering av beklädnad och utrustning inom det egna KC:t.

6 möten har hållits under året.

Den webbaserade Tullshopen har fungerat bättre, men ibland tar det en viss tid innan de plagg som går åt fort, åter kommer i lager.

Anders har åter tryckt på att STY2018-522 Intern regel om uniformer, skyddspersedlar och utrustning samt bilaga skall tillämpas enligt innehållet.

Exempel på ärenden som har hanterats under året:

- Stående batonghölster skall kunna gå att beställa.
- Pannlampor skall kunna gå att beställa av all personal inom BB, inte bara av hundförare.
- Översyn av olika hölster till tullverkets tjänstevapen har genomförts.
- Nya skalplagg har beställts.
- Flytvästar har införskaffats till vissa KC, efter önskemål.

Tester av funktionströjor skall genomföras och redovisas under nästa år.

Då det enligt Anders är oklart hur den nya organisationen skall hantera beklädnad och utrustning samt UG har inte några möten inplanerats för 2021. Det kan bli så att UG kommer att ligga under den nya avdelningen kontroll och Anders kommer att hamna under avdelningsstöd kontroll. Således får framtiden utvisa vad som kommer att ske med UG s fortsatta arbete.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2020 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUST s förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarsemestern.

Från TULL-KUST deltog Johan Lindgren och Ulf G Persson.

Rekrytering

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en mycket stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2020. Antalet nyrekryterade går åt rätt håll och var relativt stor detta år. Det är viktigt att rekryteringen fortsätter så att Tullverket kan vara en effektiv myndighet och bidra till samhällsnyttan.

Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget

Analysrapporten Hot och våld kom fram till ca 50 förslag till åtgärder, vilka behandlades i de fyra arbetsgrupperna:

1. Kompetens och lämplighet (översyn vid beväpning, fysiska grundkrav vid rekrytering m.m.)
2. Utrustning och efterlevnad (klädsel, utrustning, efterlevnad av regelverk för kläder och utrustning, krav på skyddsväst m.m.)
3. Riskbedömning (gemensamma riktlinjer för riskbedömning)
4. Eventuell förändrad beväpning (ny beväpning, förändrad beväpning inom KCGN, skjutvapen tillsammans med uniform m.m.)

Representanter från TULL-KUST har, i varierande omfattning funnits med i grupperna. De fyra arbetsgrupperna presenterade varsin rapport som sedan sammanställdes i en slutrapport, vilken lämnades över till Tullverkets ledning. När det gäller grupperna 1 – 3 fattade förre generaltulldirektören Therese Mattsson flertalet beslut enligt arbetsgruppernas rekommendationer. Beträffande de 15 utestående riskerna/åtgärderna som grupp 4 bearbetat så lämnade hon över till den nya generaltulldirektören att fatta beslut. Beslutet blev bl a, att ingen ytterligare beväpning med skjutvapen av personalen ska ske.

Omorganisation av Tullverket

Under år 2020, påbörjade Tullverket en stor omorganisation av sin kärnverksamhet, med införande den 1 januari 2021.

Den nya organisationen innehåller endast tre chefsnivåer: avdelningschefer, enhetschefer och gruppchefer. Detta medför att ett stort antal chefer blev överflödiga i förhållande till antalet chefstjänster och alla chefspositioner utom gruppchefstjänster fick sökas om. De f d cheferna har placerats in på olika andra befattningar i organisationen. Även Kärnverksamhetens Nationella Ledning (KNL) upplöstes i sin hittillsvarande centrala form och placerades ut i verksamheterna. Denna lösning väntar ännu på struktur och funktion. Den nya organisationen är uppdelad i fyra avdelningar; Kontroll, Uppbörd, Tullkriminal och Underrättelse. Enhetsnivån följer denna uppdelning i fyra områden: Nord, Öst, Väst och Syd.

TULL-KUST påpekade tidigt i processen, att tidsramen för genomförande var för snävt satt, vilket visade sig vara korrekt. Fackets delaktighet i processen fanns det knappt tid med och även om formalia uppfylldes avseende MBL, var det i det närmaste möjligt att få ett reellt inflytande. Besluten forcerades fram, utan utrymme för förändringar av förslagen. Ett skolexempel på hur god samverkan vid förändring inte ska gå till. I skrivande stund ser vi konsekvenserna i ett stort antal justeringar som behöver utföras mer eller mindre skyndsamt, för att organisationen ska kunna fungera. Allt detta har naturligtvis varit väldigt negativt för arbetsmiljön.

På ett stort antal punkter, hade TULL-KUST andra förslag på lösning än arbetsgivaren, liksom vid chefsrekryteringar, men fick i stort sett inte gehör för några synpunkter. Kombinationen tidsbrist och bristande samarbetsvilja från arbetsgivaren är orsaken.

RALS 2017 – 2020

Under rubriken ("RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2017 - 2020") finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Vid två tillfällen yrkade vi på ytterligare 0,5 % utöver oenighetsvärdet på 2,3 %. TULL-KUST ansåg att det fanns utrymme och skulle ses som en uppskattning för det mycket resultatrika arbetet som utföras på hela myndigheten. Tyvärr så fick vi avslag på våra yrkanden.

Översyn av lokala kollektivavtal

Det partsgemensamma arbetet med att se över och uppdatera de lokala kollektivavtalen som påbörjades under 2019 har fortsatt under 2020.

Tullverket anlidade en konsult för att driva arbetet för arbetsgivarsidans räkning. Den nyrekryterade förhandlingschefen anslöt till arbetet under hösten 2019. Under 2020 har arbetet fortsatt. Status vid årets slut för respektive avtal:

- Läraravtalet: vi var överens om behovet av ett nytt avtal och kom långt i förhandlingarna tills arbetsgivaren plötsligt beslutade i november 2019 att ajournera förhandlingarna.
- Aspirant och utvecklingslön – L06: ännu inga förändringar. Avtalet är uppsagt av arbetsgivaren, men prolongerat till ett nytt år på plats.
- Avtal om resekostnadsersättningar: diskussioner fördes, ännu inga förändringar.
- Beredskapsavtalet: diskussioner fördes, ännu inga förändringar.
- Flexitidsavtalet: diskussioner fördes om flexibel arbetstid, delat i två avdelningar 1) flexitid och 2) inarbetning av klämdagar. Nya avtal slutna.
- Semesteravtalet: Ännu inte behandlat.
- Avtal om semestertillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om oregelbunden arbetstid: Ännu inte behandlat.
- Avtal om arbetstid vid tjänsteresa Ännu inte behandlat.
- Avtal om ersättning vid personskada Ännu inte behandlat.
- Avtal om lönetillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om retroaktiv lön: Ännu inte behandlat.
- Avtal om löneförändring: Uppsagt av arbetsgivaren.
- Avtal om tillfällig anställning: Uppsagt av arbetsgivaren.

- Lokalt kollektivavtal om övertidstillägg. Ännu inte behandlat.
- Under perioden har även ett arbete återupptagits för, att försöka få bättre villkor för hundförare och dito instruktörer. Inte slutfört.

Avtal om särskilda arbetstidsregler efter beslut om särskild händelse eller särskild insats, har ingåtts och trädde i kraft i december 2020.

Vidare, har arbetsgivaren, utöver de nämnda uppsagda avtalen, ensidigt sagt upp avtal om retroaktiv lön, löneförändring vid andra tillfällen än lönerevision, fasta lönetillägg, distans- / hemarbete samt FUF lokal förhandlingsordning.

Avtal om lokala omställningsmedel

Inom det statliga området görs årligen avsättningar om 0,3 % av bruttolönesumman i syfte att dessa medel ska användas i det lokala omställningsarbetet. Ett lokalt kollektivavtal för Tullverkets område förhandlades fram 2016. En beredningsgrupp är tillsatt med representanter från arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren, för att behandla frågor kring hur medlen ska användas. TULL-KUST:s ordinarie representanter i beredningsgruppen är Johan Lindgren och Erland Solander. Ersättare är Mats Walinder och Nicklas Larsson.

Gruppen har under början av året vidareutvecklat modellen för lokala omställningsmedel. Vi försökte därefter från TULL-KUST med stöd av SACO också få till stånd en förändring av det lokala kollektivavtalet i syfte att få en mer partsgemensam beslutsmodell, men där blev vi inte överens med arbetsgivaren och det befintliga avtalet gäller därmed fortfarande.

Omställningsmedlen fyller en viktig funktion, och under kommande år blir det mot bakgrund av pågående omorganisation extra viktigt att säkerställa att omställningsmedlen används i enlighet med våra partsgemensamma intentioner.

Tvister

Det har noterats en ökad motsträvighet hos arbetsgivaren, mot att finna gemensamma lösningar på uppkomna problem. I stället har parterna hamnat på kollisionkurs i frågor som förr kunde lösas gemensamt. Tre påbörjade tvister har det varit under 2020, varav två avslutats.

- Fråga om bisyssla. Avslutad av TULL-KUST utan framgång.
- Fråga om avsked. Avslutad genom förlikning.
- Fråga om kvarstående rätt till pension vid 60 års ålder enl övergångsbestämmelser. Pågående.

Personalansvarsnämnden (PAN):

Bestämmelser om PAN finns i 17 § förordningen (2016:1332) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 §§ myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Johan Lindgren och Ulf G Persson samt representant från Saco-S vid Tullverket av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, rättschefen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2020 sammanträtt vid fem tillfällen varvid fem ärenden har avgjorts och sex beslut fattats. Besluten har resulterat i en uppsägning av personliga skäl, ett avsked, tre varningar samt en åtalsanmälan. Beslut har i två ärenden fattats om att efter anmälan inte ta upp dessa till prövning.

AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUST:s ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2020 varit Johan Lindgren/Ulf G Persson, Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud), Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh.

Arbetsmiljökommittén leds av generaltulldirektören och har under året haft fyra protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsmiljöavvikelser, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har bland annat följande frågor varit aktuella under året:

- Arbetet med säkra transporter är komplext och tar längre tid än beräknat för att komma till ett avslut. Upphandlingen har inte påbörjats under året och löpande information om status har lämnats vid AMK:s sammanträden.
- Schemaläggning av tjänstgöringslistor med oregelbunden arbetstid har framförts som en fråga som inte fungerat som tidigare. Samarbetet /samverkan har inte fungerat som det borde.

Utrustning vid distansarbete har varit en utdragen fråga under året. Frågan är nu löst, men borde kunnat ha hanterats på ett mer skyndsamt sätt. Återstående är att få till en lösning för de som måste inställa sig på arbetsplatsen. Personliga tangentbord är ett tydligt exempel.

Kongress

Tullrådet har påbörjat arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

Kustbevakningen

Inledning

Kustrådet har under året deltagit aktivt i många olika aktiviteter med arbetsgivaren. Allt är summerat nedan, om man vill fördjupa sig i enskilda frågor finns samtliga skrivelser och protokoll från Kustrådet för studium i TULL-KUST diarium.

Kustråd

Kustrådet, beslutande i frågor inom verksamhetsområde Kust, genomförde fyra ordinarie protokollförda sammanträdande under 2019, specificeras nedan. Kustrådet har även kontinuerlig sammanträtt via telefon för att delge information internt. På grund av Corona -Pandemin så har antalet Kustrådsträffar minskat fysiskt men har ökats digitalt via digitala utökade möten varje tisdag

- 4–5 februari – Fysiskt möte i Luleå
- 4 november -- Digitalt
- 2 december – Digitalt

Kustrådet har under 2019 haft följande ordinarie sammansättning:

Ordförande för Kustrådet har varit Klas Johansson. Ledamot i Förbundsstyrelsen samt representant i Kustrådet är Örjan Sandblom. Ordinarie representanter från avdelningarna inom verksamhetsområdet: Johanna Wemminger, Peter Holgersson, Pontus Wennerberg, Petter Almström och Sammy Lindgren.

Personalansvarsnämnden

TULL-KUST representerades av Klas Johansson med Örjan Sandblom som ersättare. PAN avhandlade två ärenden under året.

Budgetfrågor

TULL-KUST fick muntliga dragningar av Budgetunderlaget under januari och februari. I februari fick förbundet även ett utkast med möjlighet att kommentera.

TULL-KUST yttrade sig om budgetunderlaget inför att myndigheten skickade in det till regeringskansliet, där TULL-KUST yttrande bifogades.

Budgetunderlaget från myndigheten och yttrandet från TULL-KUST hade ett tydligt fokus på de utmaningar som finns nu och kan bli framöver om myndigheten inte får kraftigt ökat anslag. Myndigheten hemställer om resurser för att öka med 150 anställda. TULL-KUST anser att det behövs ytterligare 200 kustbevakare och att det utöver det finns en balans mellan anställda i ledning och stöd med den operativa verksamheten.

Kustbevakningen har under 2020 tagit fram en handlingsplan för 2021–2024. Även äskandet i budgetunderlaget inför budget för 2021–2023 påbörjas under hösten- vilken skickas in i februari 2020.

RALS

Parterna tecknade i mars 2018 ett treårigt Lokalt RALS-avtal med en valfrihet för medlemmarna att antingen välja kollektivavtalsförhandling eller att företräda sig själva i en dialog med sin lönesättande chef. Parterna tog fram modellen med ett mål att hitta en långsiktig hantering av lönerevisioner framöver. Avtalet innehåller tre lönerevisioner där nivån för en generell höjning förhandlas fram inför varje revision.

Avtalet gäller under perioden 2017-10-01 - 2020-09-30

Under verksamhetsåret 2020 förhandlades och färdigställdes lönerevisionen 2019-10-01 med utbetalning under våren 2020. För lönerevisionen för 2020-10-01 inleddes förhandlingarna med att ta fram ett förhandlingsprotokoll enligt avtalet.

Villkorsfrågor

Provavtalet gällande arbetstid för KBV 001: serien förlängs med 3 år och ska utvärderas partsgemensamt under 2023.

Resurspersonsavtalet är färdigförhandlat där personalen blir beordrade fiskeinspektörer under 12-månader.

Förhandlingar gällande friskvård avtalas där en timme/vecka får användas av personalen.

Under sista kvartalet av 2020 fortsatte arbetsgivarens initierade förhandlingar om ett generellt utlandsavtal där även delavtal gällande Kustbevakningens personal deltagande i FRONTX operationer.

En översyn av KUVA (Kustbevakningens villkorsavtal) har bordlagts hösten 2020 på grund av Coronapandemin.

Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor

Kustrådet har kontinuerligt blivit informerade från arbetsgivaren om översynen av Gränskontrollutredningen.

C Operativa avdelningen förbereder underlag för beslut om Kustbevakningens dykorganisation. Till sitt underlag har han tidigare utredningar. MBL förhandlingar har genomförts och arbetsgrupper mellan arbetsgivaren och arbetstagare ska genomföras.

Organisationsfrågor i myndigheten

Under 2019–2020 inrättades en ny avdelning under Operativa avdelningen. Den nya avdelningen med ny chef för dykverksamheten ska tillskapa en ny avdelning vilken hanterar dyk-frågor och dykarnas organisation och geografiska läge. Organisationen planeras vara klar i slutet av 2022.

Kustbevakningens ledningscentral är iordningställd under 2019 men arbetsmiljön är inte godtagbar vilket gör att under 2020 så har ett projekt ihop med Försvarsmakten startats. Projektet har som mål att hitta nya lokaler alternativt bygga ny ledningscentral på Karingberget i Göteborg.

MBL förhandlingar om ny dykorganisation

MBL förhandling om Kuststationsenhetens nya organisation

MBL förhandlingar om tillsättningar av chefstjänster

Samverkan och dialog med ledningen

Samtal med arbetsgivaren gällande nytt samverkansavtal har skett i olika forum under året.

Ett partsgemensamt arbete med arbetsgivaren gällande ett hållbart arbetsliv har inletts.

Deltagare i Nationell samverkansgrupp har under året varit Klas Johansson.

I och med förändringarna i den formella samverkan har ett antal dialogformer skapats.

Kustrådsledningen har till följd av detta haft kontinuerliga möten med chefen för personal- och ekonomiavdelning samt chefen för operativa avdelningen där information från Kustbevakningens ledningsgrupp delgivits. Dialogmöten och dialoger har även kontinuerligt genomförts med Operativa planeringsenheten, Kanslienheten och Kuststationsenheten.

TULL-KUST var under våren inbjuden till Insynsrådet i Stockholm där Klas Johansson deltog.

Arbetsmiljöfrågor

Klas Johansson och Örjan Sandblom har deltagit i fyra stycken arbetsmiljökommittémöte.

Individärenden.

Två ärenden i PAN har hanterats.

TULL-KUST har i vissa tillfällen stöttat personalen i förhandlingar gällande löneanspråk mot arbetsgivaren.

Rekryteringar

De olika lokalavdelningarna har kontinuerligt under året deltagit i rekryteringar av personal till olika befattningar. TULL-KUST har även deltagit i rekryteringsgruppen gällande nya kustbevakningsaspiranter.

Under året har en grundutbildning (KBU 1) startats där TULL-KUST närvarade på ett informationsmöte digitalt med aspiranterna. Arbetsgivaren har startat en ny rekryteringsprocess inför 2021.

Påverkansarbete

TULL-KUST har drivit ett påverkansarbete med inriktningen att Kustbevakningen behöver ytterligare 200 kustbevakare i operativ linjetjänst för att klara av den nuvarande ambitionsnivån. Ett stort skäl är att den nya Kustbevakningslagen kommer kräva mycket resurser för personalen ute på enheterna.

Det har kommit krav från statsmakterna av Kustbevakningen ska ha fiskeinspektörer, personal till FRONTEX samt andra utlandsuppdrag vilket omöjliggörs med dagens budget.

Övrigt

Örjan Sandblom har representerat TULL-KUST vid KustE möten

Kongress

Kustrådet har påbörjat arbetet utifrån kongressens bifall av motioner.

Löneförhandlingar

Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2020 – 2023.

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O* träffade 2020-11-30 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100.000 anställda inom staten. Under våren 2020 beslutade parterna om att prolongera RALS 2017 - 2020 i två månader med anledning av den rådande pandemin. Det nya avtalet är treårigt och gäller från och med den 1 december 2020 till den 30 september 2023. I avtalet regleras även en retroaktivitet från 1 oktober till och med 30 november 2020.

Avtalet anger lägsta löneökningstrymmen med 1,8 % per den 1 oktober 2020, 2021 och 2022, om parterna på lokal nivå inte enas om annat.

De framräknade löneutrymmena ska därefter fördelas individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerrevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

** OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Ledarna och Reservofficersförbundet.*

Tullverket

Lönerna för RALS 2019-10-01 färdigställdes och utbetalades under våren 2020.

Lönerna för RALS 2020-10-01 började förhandlas med två månaders försening, p g a covid 19-pandemin som försenade det centrala avtalet med samma tid.

Kustbevakningen

Lönerna för RALS 2019-10-01 färdigställdes och utbetalades under våren 2020.

Lönerna för RALS 2020-10-01 började förhandlas med två månaders försening, p g a covid 19-pandemin som försenade det centrala avtalet med samma tid.

Allmänna anställningsvillkor

Tullverket

Den genomgång av lokala avtal samt diskussioner om nytecknande av avtal inom vissa områden på myndigheten som på Tullverkets initiativ inleddes under andra tertialet 2019, fortsatte under 2020.

Två nya avtal tecknades under slutet av året, Avtal om särskilda insatser och Avtal om särskilda händelser. Arbetet och förhandlingarna med övriga avtal fortsätter under 2021. TULL-KUST har lyft frågor i arbetet som har stor vikt för våra medlemmar. Nedan följer en översikt av arbetet.

Avtal som under året var uppe för diskussion: (Avtalet med * är avtal som i dagsläget inte finns på Tullverket)

- Läraravtalet: vi var överens om behovet av ett nytt avtal och kom långt i förhandlingarna tills arbetsgivaren plötsligt beslutade i november 2019 att ajournera förhandlingarna.
- Aspirant och utvecklingslön – LO6: ännu inga förändringar. Avtalet är uppsagt av arbetsgivaren, men prolongerat till ett nytt år på plats.
- Avtal om resekostnadsersättningar: diskussioner fördes, ännu inga förändringar.
- Beredskapsavtalet: diskussioner fördes, ännu inga förändringar.
- Flexitidsavtalet: diskussioner fördes om flexibel arbetstid, delat i två avdelningar 1) flexitid och 2) inarbetning av klämdagar. Nya avtal slutna.
- Semesteravtalet: Ännu inte behandlat.
- Avtal om semestertillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om oregelbunden arbetstid: Ännu inte behandlat.
- Avtal om arbetstid vid tjänsteresa Ännu inte behandlat.
- Avtal om ersättning vid personskada Ännu inte behandlat.
- Avtal om lönetillägg: Ännu inte behandlat.
- Avtal om retroaktiv lön: Ännu inte behandlat.
- Avtal om löneförändring: Uppsagt av arbetsgivaren.
- Avtal om tillfällig anställning: Uppsagt av arbetsgivaren.
- Lokalt kollektivavtal om övertidstillägg. Ännu inte behandlat.
- Under perioden har även ett arbete återupptagits för, att försöka få bättre villkor för hundförare och dito instruktörer. Inte slutfört.

Avtal om kommendering *. Påtalat av TULL-KUST, men förhandling ej inledd.

Kustbevakningen

Inga förändringar på allmänna anställningsvillkor har skett under 2020.

Medlemsförsäkringar

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 1 ordinarie sammanträde, digitalt. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande t om 200731, Åsa Gunnheden och Johan Lindgren.

Studieverksamheten

Allmänt

Det gångna året har med anledning av Coronapandemin varit ett annorlunda år, så även inom studieverksamheten, då kurser inte har kunnat genomföras enligt det som varit planerat. På

vårkanten hade vi planerat för en Förbundskurs men som i så mycket annat så förändrades läget genom pandemin och kursen blev inställd.

Samarbetet med Försvarsförbundet gällande utbyte av deltagare på varandras utbildningar fortsätter även om vi under det gångna året inte haft några kurser.

Studierådet

Studierådet har under 2020 inte haft något möte.

TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCO:s olika förbund har under 2020 haft fyra möten, i år har dessa till skillnad mot tidigare, varit digitala.

Under 2020 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog erbjudit olika utbildningar. Under året har vi inte haft några deltagare på någon av dessa kurser.

Fackliga kurser i TULL-KUSTs regi 2020

Under 2020 har inte några kurser i egen regi genomförts. Det var planerat för en Förbundskurs i maj månad men på grund av Coronapandemin och med anledning av att kursen var planerad som en närvarokurs ställdes den in.

Kursutbyte med Försvarsförbundet

Under 2020 har Försvarsförbundet erbjudit TULL-KUST platser på tre av sina kurser. Avsikten var att skicka deltagare till "Facklig grundkurs" och "Lag och avtal", den fackliga grundkursen skulle genomföras vid två tillfällen. På grund av Coronapandemin ställdes dessa kurser in.

Övrigt

Det arbete som påbörjades under 2019, mellan studieförbundet SENSUS och STUG-gruppen (nätverket för studieansvariga inom TCO:s olika förbund) med att ta fram en gemensam webbutbildning i föreningskunskap fortsatte och färdigställdes under 2020. Det resulterade i en webbutbildning som kan användas av respektive förbund i utbildningsverksamheten.

Ekonomi

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

Redaktionen

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2020 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som med artiklar och annat material.

Inom ramen för den av kongressen 2015 beslutade översynen av information och kommunikation till medlemmarna inleddes ett arbete med en översyn av tidningen. Arbetet redovisades på kongressen 2019 och fortsatte under inledningen av 2020 då arbetet kunde slutföras och beslut om en ny produktion där det redaktionella arbetet och färdigställandet den slutgiltiga tidningen hanteras externt togs av förbundsstyrelsen efter genomgång och behandling i redaktionskommittén.

Förbundsstyrelsen beslutade att utse Jessica Vikberg till redaktör för tidningen. I och med den pågående pandemin då flera av förbundets medlemmar arbetat på distans beslutade förbundsstyrelsen att tidningen skulle distribueras till samtliga medlemmars bostad.

Budgeten för 2020 var 190 000 kr och kostnaderna under året uppgick till kr 226 898 kr.

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

Under 2020 har förbundets hemsida fortsatt att vara förbundets kanal för snabb information till medlemmar och övriga intresserade. Hemsidan är välbesökt och förutom aktuell, återkommande lägesinformation från Tull- och Kustråden så har bl.a. text- och bildreportage publicerats, exempelvis från möten med politiska företrädare på olika nivåer. Hemsidan har också uppgraderats flera gånger under året bl a för att hemsidan ska vara säker ur ett GDPR-perspektiv.

Sociala medier

Arbetet med förbundets Facebooksida har fortsatt under året och löpande har information publicerats från förbundets aktiviteter.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året två möten.

Ekonomi

2020-01-01-2020-12-31

Förbundsstyrelsen	Månadsarvoden	Årsarvoden
Ordförande	62.000	744.000 (242.400)
1:e vice ordförande	4.400	52.800
2:e vice ordförande	3.000	36.000
2 st ledamöter, vardera	3.600	86.400
Tull- Kustråd		
Ordförande i Tullrådet	6.100	73.200
Ordförande i Kustrådet	5.100	61.200
Övriga		
Studieansvarig	2.200	26.400
Redaktör - På Gränsen	4.400	52.800
Revisor		7.200
Revisor		7.200

A-kasseverksamheten

Åsa Gunnheden har varit ordinarie ledamot i STs a-kassas styrelse med Lena Larsson som personlig ersättare t om 200331. Även Johan Lindgren har varit ersättare.

Avgiften till A-kassan kunde under året hållas på en fortsatt låg nivå i paritet med andra a-kassor inom verksamhetsområdet.

Övrig representation

OFR, styrelse

Johan Lindgren

OFR, Fyrgruppen

Johan Lindgren

OFR-P, styrelse

Johan Lindgren

Klas Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Joakim Lagergréen

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Åsa Gunnheden

OFR Konfliktutskott

Johan Lindgren ordinarie

Klas Johansson, 1:e suppleant

Åsa Gunnheden 2:e Suppleant

OFR Arbetsmiljö

Åsa Gunnheden

TCO-styrelse

Johan Lindgren, ordinarie

Ulf G Persson, ersättare

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson

TCOs råd för arbetsskador

Åsa Gunnheden

TCO/Rådet för facklig högskola

Elisabeth Eriksson

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Åsa Gunnheden

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan

Åsa Gunnheden

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande t om 200630

Johan Lindgren

Åsa Gunnheden

Redaktionskommittén

Vakant, Ordförande.

Jan B Olsson,

Linda Magnusson,

Donationsnämnden

Lena Larsson

Gerhard Otterstadh

Johan Lindgren

Elisabeth Eriksson

Internationell verksamhet – NTO

Under 2020 var Norsk Tollerforbund ordförande i NTO. Med anledning av de rådande omständigheterna med pandemin fick det planerade årliga mötet som var tänkt att genomföras i Oslo ställas in. Norsk Tollerforbund tog dock i egenskap av sitt ordförandeskap initiativ till flera under året återkommande digitala möten för avstämning och uppdatering av medlemsländernas situation och arbete under coronapandemin.

Medlemsländerna i NTO beslutade att Norsk Tollerforbund även under 2021 ska fungera som ordförande i NTO med målsättningen att ett fysiskt möte ska kunna arrangeras i Oslo i september 2021.

Bilaga 1

Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Bönan 16, Gävle kommun och Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Johan Lindgren
Kassör	Gerhard Otterstadh
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Ingela Ehne
Ledamot:	Sofia Ekelöf
Ledamot:	Klas Johansson
Ledamot:	Bodil Taylor
Suppleanter:	Lena Larsson
	Ulf Ängemo
	Tony Holmberg
Revisor:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå

Styrelsen har hållit 5 protokollförda sammanträden med anledning av rådande omständigheter fick årets planerade föreståndarträff i Tylösand ställas in.

Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

Bilaga 2

Årsredovisning

Bilaga 3

Lönestatistik