

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1 januari – 31 augusti 2019

TULL-KUSTs verksamhet för perioden 1 januari till den 31 augusti 2019 redovisas kortfattat nedan.

TULL-KUST har under denna period fortsatt sitt samarbete med andra fackliga organisationer inom TCO och OFR och även samarbetat inom OFR/P och Optik samt varit representerat i TCO-styrelsen samt i andra arbetsgrupper och uppdrag inom TCO.

Förbundet har fortsatt sitt påverkansarbete för att synliggöra den samhällsnytta som förbundets medlemmar via sina dagliga arbetsuppgifter inom sina respektive myndigheter utför. Inom ramen för detta arbete har flera möten med politiska företrädare ägt rum. I juli deltog TULL-KUST för tredje året i politikerveckan i Almedalen där flera möten ägde rum samt ett uppskattat seminarium anordnades med rubriken "Hur få bukt med de internationella stödligornas framfart?"

Förbundet har internt arbetat i olika grupper med att förbereda kongressen.

Det fackliga arbetet med de verksamhetsspecifika frågorna har företrädesvis bedrivits genom Tull- och Kustråden med den självklara ambitionen att få fram lösningar som är så bra som möjligt för TULL-KUSTs medlemmar. (Se nedan)

### TULLVERKET

#### RALS

I och med att anslaget för Tullverket inte var klart när det lokala löneavtalet undertecknades i december 2018, så skrev TULL-KUST en separat begäran om kompletterande förhandling om ytterligare 0,3 %. Vårt yrkande avslogs av tullens ledning. Under våren förhandlade sedan parterna på lokal-lokal nivå så att nya löner i 2018 års nivå blev klara under mars - maj. Inledande diskussioner med motparten om nya löner fr.o.m. 2019-10-01 påbörjades under juni månad.

#### Övrigt

Projektet "Hot och våld" resulterade i 50 åtgärder som behandlades i olika arbetsgrupper. Slutrapporten överlämnades till tullens ledning i maj 2018 och 35 åtgärder har genomförts. De övriga 15, vilka är i stort sett kopplade till frågan om eventuell förändrad beväpning, är i dagsläget inte slutförda.

En partsgemensam översyn av de lokala villkorsavtalen har under våren påbörjats med prioritet att förhandla fram ett nytt Läraravtal.

Tullrådet har genomfört tre stycken närvaromöten samt i stort sett varje måndag via telefonmöten.

## **KUSTBEVAKNINGEN**

### **RALS**

Under våren blev andra revisions tillfället i RALS 2017-2020 klart. I RALS-förhandlingarna fanns det möjlighet för medlemmarna att välja mellan två förhandlingsmodeller, kollektiv förhandling eller lönesättande samtal.

### **Övrigt**

Kustbevakningen har under 2019 slutfört arbetet med BETS (Bättre enhetlighet och tydligare styrning).

Under året har ett flertal MBL genomförts, bl.a. ny dykorganisation, KBV 001 omstationering till Lysekil, förändrad flygorganisation.

Den 1 april började den nya KBV-lagen att gälla. Lagen innebär utökade befogenheter för kustbevakningstjänstemän.

Ett nytt arbetstidsavtal har införts på 001-serien. En översyn av arbetstidsavtal för övriga enheter har påbörjats.

Kustrådet har genomfört tre stycken möten samt i stort sett varje tisdag via telefonmöten.

### **Avslutningsvis**

Förbundets internationella arbete sker numera främst genom Nordisk Tullorganisation (NTO) där diskussionerna främst handlat om hur vi gemensamt skall kunna påverka EU.

TULL-KUST har även bistått medlemmar med juridisk hjälp och rådgivning.

Ekonomi i förbundet är god och budgeten till och med augusti månad har i stort hållits.

Styrelsen hänvisar i övrigt till bilagd balans- och resultaträkning.

Med dessa ord lägger vi denna period av verksamhetsåret 2019 till handlingarna och kongressen får ta ställning till TULL-KUSTs fortsatta verksamhet.