



# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 1

### Möjlighet att avsätta i kåpan

Jag tycker att man skall få välja att tilläggen för Ob ersättningar/tidsförskjutnings tillägg helt eller delvis kan investeras i kåpan genom arbetsgivarens försorg.

Jag föreslår därför att TULL-KUST arbetar för att den möjligheten genomförs.

Arlanda 2019-06-18

Yttrande av TULL-KUST s Arlandaavdelnings styrelse

Tillstyrker motionen.

Arlanda 2019-06-24

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen  
att bifalla motionen**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 2

### Arbeta för att höja ersättningarna för Ob-tillägg och tidsförskjutnings-tillägg.

Jag tycker att ersättning Ob-tillägg och tidsförskjutnings-tillägg för oss som arbetar kvällar och helger är för låga och därför bör man arbeta för att dessa skall höjas.

Ett exempel: när vi idag blir tidsförskjutna t ex om man börjar sin tjänstgöring normalt kl 07.00 och istället skall börja kl 05:00 får man endast 8,80 kr/ timme.

Jag föreslår därför att TULL-KUST ska arbeta för en höjning av Ob-tillägget och tidsförskjutningstillägget.

Arlanda 2019-06-18

Yttrande av TULL-KUST s Arlandaavdelnings styrelse

Tillstyrker motionen.

Arlanda 2019-06-24

Förbundsstyrelsens yttrande:

OB-tilläggen höjs normalt med oenighetsvärdet vid varje RALS redan idag. Den inkomstberoende delen av tidsförskjutningstillägget följer inkomstutvecklingen automatiskt. Den första, nominella delen har däremot legat still ett tag, till förmån för RALS-potten, då ev justering tas ur RALS. Ny bedömning görs dock vid varje RALS om hur RALS-potten ska fördelas på olika behov.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att anse motionen besvarad**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 3

### Motion gällande delpension.

Jag yrkar att TULL-KUST ska på ett mer kraftfullt sätt driva frågan om likabehandling inom Tullverket för rätten att ta ut delpension från det år man fyller 61 år.

Anledningen är att det upplevs som orättvist och godtyckligt vilka som får beviljat delpension eller inte. Att hänvisa till verksamheten ger arbetsgivaren ett ensidigt tolkningsföreträde. Om arbetstagaren ansöker i god tid borde det gå att planera verksamheten.

Det torde även tjäna som en morot att arbeta kvar på Tullverket för de lite yngre kollegorna, då delpensionen är en fin förmån att kunna ta del av i slutet av karriären.

Göteborg 2019-06-17

#### Förbundsstyrelsens yttrande:

Vid varje tillfälle då Tullverket fattat beslut om delpension, har TULL-KUST tagit upp frågan med HR-chefen i avsikt att utverka delpension för någon eller några ytterligare sökanden. Ofta har det givit positivt resultat, men inte alltid. Tullrådet gör allt som är möjligt för att tillgodose medlemmens intressen, även i detta avseende.

Det är TULL-KUSTs avsikt att fortsätta med det även framgent. TULL-KUST vill samtidigt uppmana medlemmar som inte är nöjda med beslut, att omedelbart kontakta sina förtroendevalda, så att förhandling kan begäras.

#### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

**att anse motionen besvarad**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 4

### Motion angående veckoarbetstid

Anledning till denna motion är att arbetsgivarna har lämnat en urgammal tradition att förhandla lokalt om veckoarbetstiden utifrån vilken arbetsmiljö som skapas av listan.

Jag önskar en större flexibilitet från arbetsgivaren och vill att TULLKUST ska arbeta för det, förslag finns i bilaga 1 till motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande:

TULL-KUST har efter klargörande från motionären inhämtat, att Stockholmsavdelningen tillstyrkt motionen. Likaså har inhämtats, att motionens avsikt är att kongressen beslutar,

att förbundet ska arbeta för en större flexibilitet i avtalet om arbetstidens förläggning och i tillämpningen därav.

Tabeller mm i motionen är avsedda att exemplifiera hur ett alternativ kan se ut.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen**



## Bilaga 1 till Motion nr 4

Det som ska tas bort är skrivet i rött

Och ersätts av det som är skrivet i grönt

15 § Förläggning villkor när arbetstiden för arbetstagare förläggs genom fast lista. (ny text from 2018-01-01)

Tidsberäkning för kollektiv tjänstgöringslista

Arbetstidsförkortning sker beroende på arbetstidens faktiska förläggning och baseras på poängen från villkor 1-3 nedan.

1. Tid mellan kl.19-22 multipliceras med 0,5/tim mån - fre
2. Tid mellan kl.22-06 multipliceras med 1,0/tim mån - sön
3. Tid mellan kl.06-22 multipliceras med 0,5/tim lör och sön

Erhållen förläggningspoäng delas med antalet veckor i listan och som resulterar i genomsnittliga ordinarie arbetstider enligt nedan.

<b>Genomsnittlig veckoarbetstid fast lista</b>	S k Kontorsarbetstid, Se Anmärkning, steg 0.			
<b>Steg</b>	Se anmärkning, steg 1.		<b>Tabell 2</b>	<b>Förklaring</b>
0	<b>Tjänstgöring helg, kväll och natt 3.</b>			
1	38 timmar	39 timmar 15 minuter		
<b>Lista utan helgbefrielse 1.</b>	<b>Lista med viss helgbefrielse 2.</b>			
2	$0 \leq p < 3$			Se anmärkning, steg 2
<b>3</b>	<b><math>3 \leq p &lt; 8</math></b>	<b>38 timmar</b>	<b>38 timmar 30 minuter</b>	<b>Se anmärkning, steg 3 – 5</b>

4	$8 \leq p < 11$	36 timmar	36 timmar 30 minuter	Se anmärkning, steg 3 – 5
5	$11 \leq p$	34 timmar	34 timmar 30 minuter	Se anmärkning, steg 3 – 5

*Det rödmarkerade ersätts av grön text*

3	$3sp < 4.25$	37.5 timmar	38 timmar	se 3-5
4	$4.25.sp < 5.5$	37 timmar	37.5 timmar	se 3-5
5	$5.5sp < 6.75$	36.5 timmar	37 timmar	se 3-5
6	$6.75sp < 8$	36 timmar	36.5 timmar	se 3-5
7	$8sp < 8.75$	35.5 timmar	36 timmar	se 3-5
8	$8.75sp < 9.5$	35 timmar	35.5 timmar	se 3-5
9	$9.5sp < 10.25$	34.5 timmar	35 timmar	se 3-5
10	$10.25sp < 11$	34 timmar	34.5	se 3-5

#### Noter

1. Den utlagda tiden på listan ska överensstämma med veckoarbetstidsmättet.
2. Den faktiska arbetstiden ska anpassas så att den motsvarar arbetstidsmättet för lista utan helgbefrielse inom aktuellt steg 2-5 i tabellen genom att tid läggs ut med en marginal på minus 15 minuter till plus 30 minuter beroende på helgbefrielsen. Den utökade tiden i tabell 2 jämfört med tabell 1 ska motsvara den helgbefriade tiden i snitt på ett år. Tex plus 30 minuter kan användas om man blir ledig alla infallande helgdagar.

3. Med helg menas i detta avtal lördag, söndag samt följande infallande helgdagar (18 st);

Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandag Påsk, Första Maj, Kristi himmelfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla helgons dag, Julafton, Juldagen, Annandag Jul och Nyårsafton.

#### Anmärkning

Steg 0; Fast lista som inte uppfyller kraven för arbetstidsförkortning enligt ovan. Samtliga lördagar, söndagar och alla infallande helgdagar är tjänstgöringsfria. Härutöver ytterligare arbetstidsförkortningar enligt VA, 4 kap, 7 § och ledighet på infallande klämdag på måndag eller fredag när Nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag.

Steg 1; Fast lista som inte uppfyller kraven för arbetstidsförkortning enligt ovan. Samtliga lördagar, söndagar och alla infallande helgdagar är tjänstgöringsfria. Inga arbetstidsförkortningar enligt VA, 4 kap, 7 § eller ledighet på infallande klämdag på måndag eller fredag när Nationaldagen infaller på en tisdag

respektive torsdag.

Steg 2; Fast lista som inte uppfyller kraven för arbetstidsförkortning enligt ovan men som har tjänstgöring på alla dagar i veckan inklusive lördag och/eller söndag samt på infallande helgdagar. Lista som delvis är helgbefriad och det innebär för infallande helgdag måndag-lördag att den totala arbetstiden på listan för infallande helgdag inte får överstiga tiden som är utlagd på söndag, se Tabell 2.

Steg 3-5; Fast lista utan helgbefrielse eller lista som är delvis helgbefriad.

För lista utan helgbefrielse som uppfyller kraven för arbetstidsförkortning används tabell 1.

För lista som delvis kan vara helgbefriad används Tabell 2. Det innebär för infallande helgdag att den totala arbetstiden på listan för infallande helgdag mån-lör inte får överstiga tiden som är utlagd på söndag. Väljer man lista som delvis är helgbefriad är arbetstidsmättet 30 minuter mer per vecka än lista som inte är helgbefriad.

Se exempel.

Text midssommarafteon som alltid infaller på en fredag tjänstgör endast C-passet (gulmarkering) tjänstgör tid 09.00-17.00, 8 timmar. Befriade E, A och D passen. (blåmarkering)

Vecka

Måndag

A	0800 - 1630	8,50	B	0800 - 1630	8,50	C	0800 - 1630	8,50	D	0900 - 2100	12,0 0	E	0800 - 1630	8,5 0	F	0800 - 1515	7,2 5
B	0800 - 1630	8,50	C	0800 - 1630	8,50	D	0900 - 2100	12,0 0	E	0800 - 1630	8,50	F	0800 - 1630	8,5 0	A	Fp	0,0 0
C	0800 - 1630	8,50	D	0900 - 2100	12,00	E	0800 - 1630	0,00	F	0800 - 1630	8,50	A	0800 - 1630	0,00	B	0800 - 1630	8,50
D	0800 - 1630	8,50	E	0900 - 2100	12,00	F	0800 - 1630	8,50	A	0800 - 1630	8,50	B	0800 - 1630	8,50	C	0800 - 1630	8,50
E	0800 - 1630	8,50	F	0800 - 1630	8,50	A	0800 - 1630	8,50	B	0800 - 1630	8,50	C	0800 - 1630	8,50	D	0800 - 1630	8,50
F	FP 0,00	0,00	A	Fp 0,00	0,00	B	Fp 0,00	0,00	C	Fp 0,00	0,00	D	0900 - 1700	8,00	E	Fp 0,00	0,00
A	FP 0,00	0,00	B	Fp 0,00	0,00	C	Fp 0,00	0,00	D	0900 - 1700	8,00	E	Fp 0,00	0,00	F	Fp 0,00	0,00

Tisdag

Onsdag

Torsdag

Fredag

Lördag

Söndag

236,25

datum tullmyndighet, underskrift A O, underskrift God känd	Lista nr	Tullmyndighet	Tjänstgöringsgrupp															
tim 0	min 00	tim 0	min 00	tim 0	min 00	tim 0	min 00	tim 0	min 00	tim 0	min 00	F p	F p	F p	F p	F p	F p	A
Fp	0	00	Fp	0	00	Fp	0	00	Fp	0	00	F p	0	00	F p	0	00	B
Fp 0 00	0900-1700 8 00	Fp 0 00	Fp 0 00	0900-1700 8 00	Fp 0 00	C												
Fp 0 00	Fp 0 00	Fp 0 00	Fp 0 00	Fp 0 00	0900-1700 8 00	D												
Fp 0 00	F 0 00	F 0 00	F 0 00	Fp 0 00	Fp 0 00	E												
0900-1700 8 00	Fp 0 00	0900-1700 8 00	0900-1700 8 00	F 0 00	FP 0 00	F												
Summa 8 00	8 00	8 00	8 00	8 00	8 00													
Måndag infallande helgdag inkl jul och nyårsafton	Torsdag infallande helgdag inkl jul och nyårsafton	Tjg tur	Lördag infallande helgdag exkl påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton	Tisdag infallande helgdag inkl jul och nyårsafton	Onsdag infallande helgdag inkl jul och nyårsafton	Fredag infallande helgdag inkl midsommar-, jul- och nyårsafton												
Tjänstgöringstur när helgdag (inklusive nedanstående aftnar) infaller på måndag - lördag.																		

42,50

2. 3.

1.

32,75

4. 5.

41,00 37,50 37,50 45,00

Exempel på tidskompenserad lista

6.

16§ Förläggningvillkor när arbetstiden för arbetstagare förläggs genom periodplanerad Individuell tjänstgöringslista. (ny text from 2018-01-01)

Tidsberäkning för periodplanerad individuell tjänstgöringslista

Arbetstidsförkortning sker beroende på arbetstidens faktiska förläggning och baseras på poängen från villkor 1-3  $ne \leq an$

1. Tid mellan kl. 19-22 multipliceras med 0,5/tim mån - fre

2. Tid mellan kl. 22-06 multipliceras med 1,0/tim mån - sön

3. Tid mellan kl. 06-22 multipliceras med 0,5/tim lör och sön



Erhållen förläggningspoäng delas med antalet veckor i listan och som resulterar i genomsnittliga ordinarie arbetstider enligt nedan.

Genomsnittlig veckoarbetstid periodplanerad lista			
Steg	Poäng (p)	Tabell 1	Förklaring
1	$0 \leq p < 8$	37 timmar 30 minuter	Periodplan veckor
2	$8 \leq p < 11$	36 timmar	Periodplan veckor
3	$11 \leq p$	34 timmar	Periodplan veckor

1	$0 \leq p < 3$	37.5 timmar
2	$3 \leq p < 8$	36 timmar
3	$8 \leq p < 11$	34 timmar
4	$11 \leq p$	32 timmar

Periodplanerad individuell lista ska alltid upprättas med fyra veckors begränsningsperiod, perioderna är fastställda på förhand, se anmärkning., steg 1 till 3, ska användas även för individuell lista.

*Anmärkning*

*Begränsningsperiod för periodplanerad lista börjar alltid med vecka 1-4 och fortsätter med fyra veckor i taget. Den sista begränsningsperioden för året kan innefatta fler än fyra veckor eftersom året inte alltid går jämnt ut*



# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 5

### Motion om sänkt facklig avgift vid föräldraledighet

Avdelning Västkusten förslår att TULL-KUSTs förbundsstyrelse ser över möjligheten för medlem att begära nedsättning av sin fackliga avgift i samband med föräldraledighet.

Avgiften bör spegla inkomsten. Förslagsvis genom en nedflyttning till kategori 1 alternativt genom en omräkning av avgiften relativt inkomstbortfallet. Avgiftens storlek skall inte påverka medlemskapet i övrigt.

Avdelning Västkusten

Förbundsstyrelsens yttrande:

TULL-KUST har inhämtat att Ekonomiarbetsgruppen vid kongressen framlägger ett liknande förslag, om att föräldralediga ska betala enligt Avgiftsklass 1. En omräkning relativt inkomstbortfallet ter sig däremot som administrativt tungt.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionens första alternativ i andra stycket,**

**att avslå motionen när det gäller alternativet med omräkning relativt inkomstbortfallet**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 6

### Motion om röstningsförfarande vid Kustråd via telefon

Avdelning Västkusten föreslår att om röstning ska ske vid Kustråd som hålls via telefon skall omröstning meddelas samtliga deltagare i Kustrådet senast en vecka innan mötet hålls.

Då omröstning hålls vid telefonmöten skall protokoll över mötet föras skriftligt och resultatet av omröstningen noteras i detta protokoll.

Avdelning Västkusten

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen föreslår att stadgruppen under kommande kongressperiod ser över röstningsförfarande i både Tull – och Kustråd.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att anse motionen besvarad samt**

**att bifalla förbundsstyrelsens förslag**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 7

### Motion om skriftlig dokumentation vid Kustråd via telefon

Avdelning Västkusten föreslår att vid de Kustråd som hålls via telefon ska anteckningar föras över mötet och sparas på ett sådant sätt att de blir tillgängliga för samtliga medlemmar i Kustrådet, alternativt mailas ut till respektive avdelning.

Avdelning Västkusten

Förbundsstyrelsens yttrande:

Motionen berör Kustrådets interna arbete och det regleras inom rådet.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att avslå motionen**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 8

### Möjlighet till sänkt pensionsålder i Kustbevakningen

Vi föreslår att TULL-KUST jobbar för möjlighet till sänkt pensionsålder, liknande Polisens system. Detta då vi idag har pension vid 65-års ålder. Vi har ju ett arbete till sjöss med skiftande arbetstider och påtagliga vibrationer, av arbete från småbåtar med kontrollverksamhet och bordningar. Dessa arbetsuppgifter ger hög belastning på kroppen, då är det önskvärt att få gå i pension tidigare än vid 65 års ålder.

Vi önskar återkoppling senast till kommande kongress (efter 2019) hur arbetet fortskrider.

Avd. Västkusten

Förbundsstyrelsen yttrande:

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen med tillägget att motionen ska gälla medlemmar inom  
Kustbevakningen och Tullverket**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 9

### Motion angående höjt friskvårdsbidrag

Dagens friskvårdsbidrag på 1500 kr/år är för lågt i förhållande till dagens kostnader för friskvård och träning. Som tjänsteman i Kustbevakningens operativa verksamhet är en god hälsa och bra fysik ett måste. Flertalet av våra arbetsuppgifter är krävande och sliter på kroppen, därför bör vi få bättre ekonomiska förutsättningar att ta hand om vår hälsa.

Exempel på arbetsuppgifter som kräver god fysik;

- Rökdykning
- Patrullering i mindre enhet
- Arbete i maskin och andra trånga utrymmen
- Förtöjningsarbete
- Självskydd
- Miljöräddningstjänst såsom hantering av miljöräddningsmateriel

En god hälsa och god fysik borde göra att tjänstemän i Kustbevakningens operativa verksamhet drabbas av färre sjukskrivningar och kan arbeta operativt längre.

Därför yrkar jag att styrelsen aktivt arbetar med att höja friskvårdsbidraget till 5000 kr/år

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen med tillägget att motionen ska gälla medlemmar inom Kustbevakningen och Tullverket**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 10

### **Motion angående höjd lön för de som arbetat 10 år eller längre i Kustbevakningen**

Under tio års tid anskaffar sig en tjänsteman en ansenlig mängd erfarenhet och kunskap. Denna kunskap borde synas även i lönekuvertet. En tjänsteman som jobbat i över tio år har idag endast några hundralappar mer i lön än en som nyss utnämnts.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ger TULL-KUST i uppdrag att jobba för en ansenlig höjning av lönerna hos de medarbetare som arbetat 10 år eller mer i myndigheten

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen med tillägget att motionen ska gälla obefordrade medlemmar inom Kustbevakningen och Tullverket**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 11

### Motion angående inlösen av rörliga tillägg

För några år sedan tog TULL-KUST fram ett förslag på inlösen av alla rörliga tillägg. Detta var ett mycket fördelaktigt förslag, åtminstone för alla som inte jobbade på 001-serien. Många på linjen önskar ett nytt försök till att få igenom detta. Det skulle skapa trygghet, förenkla administrationen för individer och samtidigt skulle en större del av lönen vara sjukpenning- och pensionsgrundande något som gynnar alla, även de som jobbar på 001-serien.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ger TULL-KUST i uppdrag att jobba för att lösa in rörliga tillägg till förmån för ett fast

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

Förbundsstyrelsen anser att motionen är svår att genomföra i sin helhet då medlemmarnas åsikt i frågan är oklar.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att avslå motionen**







# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 12

### Motion angående längre överlapp vid nyanställning

Många tjänster i Kustbevakningen saknar arbetsbeskrivning och innefattar mängder av arbetsuppgifter. Vid nyanställning till en befintlig tjänst är behovet av överlämning ibland stor. Möjligheten att gå bredvid den som innehar tjänsten medför en oerhörd arbetslättnad då den nyanställde inte behöver klura ut hur allt fungerar på egen hand utan kan få en överlämning. Tyvärr har det sällan funnits tid till en sådan överlämning. Ibland har personen lämnat tjänsten långt innan den nytillsatte påbörjar sin tjänst.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ger TULL-KUST i uppdrag att jobba för att skapa möjligheter till överlapp vid nyanställning/-tillsättning till en befintlig tjänst t.ex. genom att förorda tidigarelagd rekrytering

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

Förbundsstyrelsen anser att motionen i första hand berör en verksamhetsfråga för arbetsgivaren att tillse att överlämningarna blir så bra som möjligt.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att bifalla motionen**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 13

### Motion angående möjlighet till träning på arbetstid

En kustbevakningstjänsteman i operativ verksamhet är av stort behov av en god hälsa och bra fysik. Flertalet av våra arbetsuppgifter är krävande och sliter på kroppen. Samtidigt kan arbetet stundtals innebära mycket stillasittande. Vi får inte ens den dagliga promenaden till arbetsplatsen då vi redan befinner oss på den.

Exempel på arbetsuppgifter som kräver god fysik och kan slita på kroppen är: miljöräddningstjänst t.ex. hantering av länsor och annat miljöräddningsmateriel (en oljefylld absorptionslänsa väger mycket), rökdykning, patrullering i mindre enhet, förtöjningsarbete, självskydd, arbete i maskin och andra trånga utrymmen, upptagning av fiskenät som skall tas i beslag etc. Kustbevakningstjänstemannen bär dessutom mycket tung utrustning i sitt bälte såväl som tung skyddsväst och flytväst, något som sliter på nacke, rygg, knän och höfter.

En god fysik borde göra att tjänstemän i Kustbevakningens operativa verksamhet drabbas av färre sjukskrivningar och kan arbeta operativt längre, något som blir ännu mer aktuellt om pensionsåldern ska höjas.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ska ge TULL-KUST i uppdrag att jobba för att kustbevakningstjänstemän ska få möjlighet till att träna en eller ett par timmar på arbetstid varje patrull, gärna en timme per dag i tjänst.

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen, med tillägget att motionen ska gälla alla medlemmar inom Kustbevakningen**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 14

### Motion angående profilkläder

På grund av att vi alltid är i behov av att rekrytera nya medlemmar till fackförbundet för vår överlevnad föreslår jag att det tas fram profilkläder, t.ex. T-shirts, fodral till block, med TULL-KUSTs logga eller namn på till alla platsombud/förtroendevalda. Profilkläderna skulle även kunna säljas till medlemmar.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ger TULL-KUST i uppdrag att ta fram en profilkollektion

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen**





## TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

### Motion nr 15

## Motion angående reträttjänster eller liknande för äldre

Vi förväntas jobba längre idag än för några år sedan. De sista som får gå vid 60 års ålder har snart gått i pension och de som är kvar ska jobba till 65 eller kanske t.o.m. 67 års ålder. För vissa fungerar detta ypperligt men det kan vara slitsamt att jobba t.ex. på en liten jakt i den åldern. Har personen dessutom ingen tjänst förväntas personen åka ribb med ytterligare påfrestningar som påföljd.

Därför yrkar jag på:

att kongressen ger TULL-KUST i uppdrag att undersöka och jobba för att Kustbevakningen tar höjd för att fler personer än tidigare inte kommer klarar av att vara kvar i den operativa verksamheten (speciellt på jaktstationerna) när de kommer upp i ålder

Stockholm, 2019-05-19

Avdelning Ostkusten styrelse tillstyrker motionen 2019-06-19.

Förbundsstyrelsen yttrande:

TCO och TULL-KUST arbetar sedan länge med pensionsfrågan och motionen ska ses som en delösning för ett hållbart arbetsliv.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen med tillägget att det ska gälla medlemmar inom Kustbevakningen och Tullverket**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 16

### Ändrad beteckning på tjänstemän

Syftet är att de som genomgått grundutbildning skall få ett erkännande och att utbildningen betyder något för vilken benämning en tjänsteman har. I dagens läge betyder utbildningen inget för vilken tjänstegrad du har. En direktrekryterad till någon tjänst får samma benämning som en som genomgått grundutbildning.

Utbildningen skall således spegla vilken tjänstebeteckning den anställde får. Förslagsvis får de som genomfört grundutbildningen titeln tullinspektör och de som inte genomfört grundutbildning tulltjänsteman. Detta för att värdesätta inspektörstiteln och grundutbildningen.

En ytterligare förändring som speglar antalet tjänsteår kan vara tullaspirant, tullassistent – första två åren efter genomförd utbildning, därefter tullinspektör.

Avdelning Helsingborg tillstyrker motionen

2019-06-24

Förbundsstyrelsens yttrande:

TULL-KUST kan ha förståelse för motionärens synpunkt att genomgången tullutbildning borde spegla sig i vilken benämning en tulltjänsteman har. Men TULL-KUST ser samtidigt flera problem, ska samma regler gälla för BB och EH? Benämningen tullassistent finns inte kvar i dagsläget och ska den återinföras? TULL-KUST anser att det finns många oklarheter.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att motionen avslås**





# TULL-KUST

Förbundet för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen

## Motion nr 17

### Tidskompensation när storhelgsafton infaller på en söndag

Lämnar motion om att oavsett vilken dag julafton och nyår infaller på så ska man få individuell tidskompensation. Detta får man inte om någon av dessa två storhelger infaller på en söndag. Man ska få detta oavsett vilken dag.

Avdelning Helsingborg tillstyrker motionen

2019-06-24

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla motionen**

