



## FÖRSLAG NR 8

### FÖRBUNDSPROFIL TULL-KUST

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 1950 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST.

För att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget.

#### **Förbundsriktning för TULL-KUST**

Arbetet med att stärka medlemmarnas förutsättningar i sitt arbete på myndigheterna kommer fortsatt att vara av stor vikt under kommande kongressperiod. Att skapa ett hållbart arbetsliv för medlemmarna är en viktig och prioriterad uppgift för förbundet. Frågan om ett hållbart arbetsliv inbegriper många olika perspektiv – pension – arbetstid – omställning – en trygg och säker arbetsmiljö där lösningarna är beroende av såväl lokala som centrala avtal men också lagstiftning. Under kongressperioden ska förbundet fokusera på att intensivt arbeta med att skapa så goda förutsättningar som möjligt på myndigheterna till ett hållbart arbetsliv för medlemmarna och samtidigt delta aktivt i såväl TCOs som OFRs arbete med frågan.

#### **Chefsnätverk**

Chefsnätverken som etablerades på myndigheterna är sedan många år vilande. Förbundsstyrelsen och respektive råd skall ta fram förmer för hur TULL-KUST skall kunna återstarta chefsnätverken på båda myndigheterna. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.**

