PÅ GRÄNSEN

www.tullkust.se

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen 4 december 2018

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor.
70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård.
32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring.
237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .
Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.
Samma gäller för medförsäkrad.
Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

Påverkansarbete, budget och GDPR på förbundsrådsmötet

TULL-KUSTs förbunds- tull och Kustråd träffades under tre dagar i slutet av november i Stockholm. På förbundsrådet, som består av Tull- Kustrådet och Förbundsstyrelsen behandlades budgeten för 2019, påverkansarbetet samt medlemsrekrytering. Dessutom besöktes rådet av förbundets dataskyddsombud som berättade om GDPR och viktiga saker att tänka på för avdelningarna. Joakim Lagergréen informerade om informations- och kommunikationsgruppens arbete med att i enlighet med kongressens beslut se över de plattformar förbundet har för information. Joakim presenterade den nya hemsida som gruppen arbetat med en längre tid och som lanseras i december. Nästa fas i arbetet är att se över tidningen vilket kommer att ske under 2019.
Till mötet hade datakyddsombudet Henrik Björnklint, TCO, som tillsammans med Therese Alsing genom ett förbundsgemensamt initiativ är ombud för så gott som samtliga TCO-förbund. Henrik informerade om GDPR och vad som är viktigt att tänka på för förbundet och avdelningarna.
Johan Lindgren

TCOs dataskydds-ombud, Henrik Björnklint som tillsammans med Therese Alsing också är TULL-KUSTs ombud., informerade förbundsrådet om GDPR.

Förbundsordförande Johan Lindgren informerade om förbundets påverkansarbete.

PÅ GRÄNSEN Nr 4 2018

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.
Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.
Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 4 2018
15 november 2018

Johan Lindgren

Utmaningarna består

Så är vi framme vid årets slut, ett år som passerat revy med väldig fart och inte saknat utmaningar. Förbundet har även detta år arbetat intensivt med att beskriva de viktiga arbete som medlemmarna utför i våra bägge myndigheter. Ett viktigt arbete där det inte råder något tvivel om att engagemanget och motvationen är hög. Men självklart finns också en frustration när arbetskamrater som går hem efter ett långt arbetsliv inte ersätts med nya. Av yttersta vikt då förstås att just detta uppmärksammas av beslutsfattarna som har det yttersta ansvaret för att ge rätt förutsättningar för myndigheterna att utföra det viktiga uppdrag som ska utföras. TULL-KUST har historiskt sett, med gott resultat fört dialog med beslutsfattarna och med kraft reagerat när regeringar av olika kulör genom åren inte tillskjutit tillräckligt med resurser till verksamheterna. På tullsidan har förbundets arbete resulterat i att, konsekvenserna av den mångåriga underfinansieringen och därmed underbemanningen blivit så uppenbar att poletten till slut trillade ned. Regeringen såg att Tullens roll när det kommer till problematiken med gängkrimnalitet, skjutningar och ökad handel med narkotika i samhället är avgörande och att det behöver fyllas på med tullare i verksamheten för att hejda inflödet av vapen och narkotika. Därför var Regeringens förstärkning 2017 välkommen men på långa vägar inte tillräcklig. Utmaningarna kvarstår och TULL-KUSTs krav om 500 fler tullare fram till 2020 är nödvändig. TULL-KUSTs arbete har bidragit till att Tullfrågorna hamnat på agendan och inneburit att fler partier nu föreslår ytterligare förstärkningar till Tullverket. Kustbevakningen saknar inte heller utmaningar utan har defacto befunnit sig i ett allvarligt ekonomiskt läge där anslagssparandet är på upphällningen. Detta var temat vid det Almedalsseminarium förbundet anordnade i somras. Glädjande naturligtvis att övergångsregeringen i övergångsbudgeten tillskjuter 90% av de resurser som myndigheten äskat. Men för att klara alla de uppdrag som faktiskt åligger Kustbevakningen behövs långsiktiga förstärkningar för att få en stabil budgetsituation som möjliggör kontinuerlig rekrytering av nya medarbetare till framför allt den operativa verksamheten. Regeringen har nu lagt en proposition på Riksdagens bord om en ny Kustbevakningslag. Det är positivt men kommer med all säkerhet innebära en stor påverkan på verksamheten som måste beaktas noga.

Året är snart slut och jag vill med detta tillönska alla

En God Jul och
Ett Gott Nytt År!

Johan Lindgren Förbundsordförande

Opinionsbildning i en omvälvande tid

De senaste åren har varit omtumlande för Sverige trygghetsmässigt. Nästintill dagligen har vi nåtts av rapporter om skjutningar, uppgörelser och oro runtom i Sverige. Situationen har understrukit vikten av fler tydliga röster i debatten och behovet av konstruktiva förslag i positiv riktning. Det senaste året har TULL-KUST arbetat för att vara en av dessa röster, och opinionsbildningen vi bedrivit har gett eko långt in i politiken.

Fackförbund är viktiga politiska krafter i Sverige. Vi har möjlighet att opinionsbilda gentemot politiker, journalister och andra makthavare, och påverka genom att dela med oss av vår kunskap och erfarenhet. När Sverige nu står inför utmaningar som TULL-KUST kan bidra till att lösa, är det närmast en plikt att höja våra röster.

TULL-KUST har under året utfört en rad åtgärder för att förvalta just detta uppdrag. Målet är tydligt: fler kolleger till våra medlemmar. Detta skulle avvärja de gemensamma samhällsproblem som blir konsekvensen av ett underfinansierat Tullverk; nämligen att mer vapen, narkotika och andra illegala varor kommer in i Sverige. För oss är det tydligt att Tullverket är en brottsbekämpande resurs som inte utnyttjas tillräckligt. Därför har vi i många olika sammanhang påtalat behovet av 500 nya tulltjänstemän fram till 2020 för att kunna täcka upp för de brister som uppstått under många års neddragningar.

Som del i vårt opinionsbildande arbete har vi dels arbetat mot politiker och tjänstemän och dels mot medier, opinionsbildare och intresserad allmänhet. Bland raden av åtgärder syns Almedalsseminarier, rundabordssamtal, debattartiklar, framträdanden och inte minst webbplatsen Gränsfakta där vi samlat all information om trygghetsutmaningarna. Resultatet har inte låtit vänta på sig, med en annonserad anslagsförstärkning i två steg om 115 miljoner kronor som aviserades i höstbudgeten 2017, och ytterligare 72 miljoner kronor för vårpropositionen 2018 även om det mot bakgrund av det osäkra regerings- och budgetläget inte är är klar än hur det blir. Utöver detta har Tullen placerats på agendan på ett sätt som knappast ens går att jämföra med tidigare år. Tullen som del av rättskedjan har större stöd och relevans nu än någonsin.

Så vad ser vi för Sverige framåt? Naturligtvis är besluten som tas de närmsta åren avgörande för den kurs Sverige slår in på under lång tid framöver. För varje år blir skjutningarna allt vanligare och fler har dödlig utgång. Det är alldeles för lätt att få tag i vapen och narkotika, och Sverige skiljer ut sig markant i förhållande till andra jämförbara länder. Satsningar på Tullen måste därför prioriteras. De satsningar som gjorts på Tullen är självklart ett välkommet tillskott, men det möjliggör endast en återställare till tidigare års nivåer. Vad som behövs är en förstärkning som möjliggör en varaktig ökning av antalet tullare. Till dess kommer vi fortsätta höja vår röst för Tullen.

Johan Lindgren

Träff med S-ledamöter från Skåne i Riksdagen

Besök på Lernacken med Tobias Billström, (M)

Möte på TULL-KUSTs kansli med S-grupperna i Skatte- och Försvarsutskottet

Besök i Värtan med Tomas Tobé och Cecilia Widegren, (M)

RALS som på räls

Så kom vi iland med RALS på Tullverksnivå, redan i början av december. Jag säger ”redan”, eftersom det är en avgörande skillnad mot förra tillfället. Annars är ju brytdatum redan 30 september.
Årets utgåva innehåller inga prioriteringar. Tullverkets budskap var, att eftersom vi inte fått utlovade budgetmedel och det varken fanns regering eller politiskt beslutad budget, kunde vi inte få något utöver det s k oenighetsvärdet på 2%. Det är alltså det som gäller, åtminstone tills vi ser mer pengar komma in. Det blir individuell fördelning efter lönekriterierna som vanligt och ingen individgaranti.
I övrigt hänvisas till utsänd information avseende RALS.
Det är med glädje jag kan konstatera, att årets RALS-förhandlingar kunnat ske i en helt annan anda än förra årets trasslande, tisslande och tasslande. Rak kommunikation, öppenhet och ärlighet har gjort att vi kommit framåt på ett konstruktivt sätt. Ny förhandlingschef verkar ha gjort susen för tempot.
Måtte det nu bara fortsätta så, på den lokal-lokala nivån.
När utbetalning av ny lön kan ske, hänger naturligtvis på de förhandlingarna.
Vi har nu ett antal utestående frågor att ta tag i, medan slutfasen av RALS rullar på.
Dock innebär osäkerheten om vilken budget Tullverket ska få, att mycket står och stampar. En del frågor kan därför få vänta en stund, tills den politiska nivån har kommit fram till hur landet ska styras. Ha tålamod!

Låt dock inte detta hindra dig från, att ha en riktigt

God Jul och ett Gott Nytt År!

Ulf G. Persson, ordförande i Tullrådet

Ulf G. Persson

Parterna vid tecknandet av RALS-avtalet på Tullverket.
Från vänster: Lena Larsson, Ulf G. Persson,TULL-KUST samt Lotta Halling och Beatrice Rodin, från arbetsgivarsidan.

Tullrådsmöte i Stockholm

TULL-KUST s Tullråd höll årets fjärde och sista närvaromöte i Stockholm. Tullrådet består av 16 ordinarie ledamöter från de sju lokala tullavdelningarna ute i tull-Sverige, samt två ansvariga som leder Tullrådet. Från TULL-KUST deltog också Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman och Åsa Gunnheden, kanslichef. Dessutom deltog de två förtroendevalda revisorerna och delar av TULL-KUST s valberedning.

Inbjudna gäster från arbetsgivarsidan var denna gång Charlotte Svensson, ny generaltulldirektör, Fredrik Holmberg, ny överdirektör och Beatrice Rodin, ny förhandlingschef HR.
På dagordningen fanns bland annat följande punkter: de pågående lokala löneförhandlingarna RALS 2018 års lönenivå, olika villkors – och lokala avtalsfrågor, arbetsmiljöfrågor, Hot och våldprojektet, rapporter från nationella huvudskyddsombudet, representanter i Uniformsgruppen och FUF/ förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor och Omställningsgruppen.
Pågående lokala löneförhandlingar: förhandlingarna löper på bra och stämningen är god. Datum för förhandling har varit inbokade sedan oktober och fram till jul. Vår förhoppning är att vi ska kunna komma fram till ett nytt avtal innan jul så att lokal-lokala förhandlingar på individnivå och lönesättande samtal kan påbörjas så snabbt som möjligt på det nya året.

Villkors och lokala avtalsfrågor
Förhandlingarna kring ett nytt avtal för Hundförare och Hundinstruktör är vilande i avvaktan bland annat på ett nytt avtal med leverantör av hundfoder. Denna upphandling har gjorts om och Polisen deltar inte denna gång.
Det pågår omförhandling av tjänstgöringslistor med anledning av de nya förläggningsvillkoren vid oregelbunden arbetstid som blev klara i början av året.

Rapport från nationella huvudskyddsombudet
Mats Hansson informerade om att HR håller på och skissar på ett dokument som ska ersätta dagens styrdokument i ämnet Arbetsmiljö och som enklare ska beskriva hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas och vad som förväntas av de olika rollerna som chef, arbetsmiljöombud mfl. Dessutom kommer någon form av gemensam utbildning tas fram för chefer och arbetsmiljöombud. Detta är något som TULL-KUST har framfört under en längre tid och som också Tullverkets Internrevision har skrivit i sin rapport ”Det fördelade arbetsmiljöansvaret”.
Tullrådet diskuterade behovet av en relevant sjukstatistik uppdelad på orter och verksamhet för att kunna sätta in insatser för att minska sjukskrivningarna. Frågan finns med på dagordningen vid nästa AMK/ arbetskommittémöte den 5 december.

Generaltulldirektör Charlotte Svensson och Överdirektör Fredrik Holmberg besökte Tullrådet för första gången

Arbetsmiljöfrågor
Under denna punkt diskuterades den stora arbetsbelastningen som drabbar väldigt många kollegor. I grund och botten är vi alla överens om att bristen på resurser =vi är för få medarbetare är den dominerande orsaken till arbetsbelastningen. För att kunna leva upp till ett hållbart arbetsliv är det viktigt att alla agerar innan det går så långt som till sjukskrivning.

Hot och våldprojektet
Ledningen för BB har gjort en föredragning av analysen och det projektarbete som bedrivits i fyra olika arbetsgupper till den nya Generaltulldirektören. Rapporten från en av grupperna ”Eventuellt förändrad beväpning” lämnade förre GD över till den nya att besluta om. När det gäller förslag och åtgärder från de tre övriga grupperna så efterlyser Tullrådet information på intranätet om vad som är genomfört respektive på gång.

Rapport från Uniformsgruppen/ Beklädnadsgruppen
Magnus Lindén informerade om aktuella frågor såsom inköp av kängor, handskar, hölster och skyddsväst.
900 plagg av den nya softshelljackan är beställda och har mottagits positivt av medarbetarna som provat den. Från och med den 7 januari 2019 kommer beställningar av uniform mm kunna göras på nätet via en webbshop. Det nya centrala lagret för uniformspersedlar, gemensamt med Polisen, kommer att finns hos företaget Adrito Logistics AB i Borås. En riskanalys av arbetsmiljön inför förändringen ska genomföras den 30 november och den 5 december är sedan en MBL 11§-förhandling planerad.

Rapport från FUF/ förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor
Jan B. Olsson informerade från mötet den 3 oktober. Planerna på att se över EH och BB s grundutbildningar är framflyttade till 2020.

Forts. på nästa sida

Tullrådet diskuterade det stora behovet av mer gemensam utbildning EH/BB för att kunna få mer förståelse för helheten av tullens uppdrag och mer samverkan/samarbete. Nästa möte är planerat till januari 2019.

Rapport från Omställningsgruppen
Erland Solander informerade från senaste mötet i gruppen då en gäst från Polisen bjudits in för att informera hur de använder de lokala omställningsmedlen. Nästa möte planerat till 10 december.

Inbjudna gäster
Charlotte Svensson, GD, och Fredrik Holmberg, ÖD berättade lite om sina respektive bakgrunder såsom tidigare arbeten och utbildningar. Båda planerar in besök ute i landet för att lära sig mer om tullverksamheten och träffa medarbetare. Därefter informerade de om aktuella ämnen som är på gång som exempel: sammanfattning av chefskonferensen som hölls 20 och 21 november, VP/verksamhetsplanering för 2019, budgeten för 2019, utvecklingsagendan och hur viktigt det är att våga prioritera. På fråga om Hot och våldprojektet så informerade GD om att när det gäller ”Eventuell förändrad beväpning” så ska frågan beredas ytterligare innan hon fattar beslut. Övriga frågor som Tullrådets ledamöter tog upp var: för låg och ryckig basrekrytering till grundutbildningarna, någon form av gemensam grundutbildning BB/EH, budgetunderlag 2019 och aktivitetsbaserade kontorslokaler.

Beatrice Rodin, förhandlingschef HR, informerade om sin bakgrund och den mest aktuella frågan som hon håller i nu, förhandlingarna om ett nytt lokalt avtal om RALS 2018. Övriga frågor som diskuterades var: alternativa karriärvägar, måste man bli chef för att få högre lön? möjlighet till intern rörlighet, delpension, viktigt med dialog vid stora förändringar, rast kontra måltidsuppehåll och läget när det gäller resurser för att kunna nyrekrytera till grundutbildningarna.

Nästa Tullrådsmöte
Datum för nästa möte är bokat till den 5 – 7 februari. Första dagen är planerad för ett tema kring ”Arbetsmiljö” och TULL-KUST s huvudskyddsombud i hela tull-Sverige kommer bjudas in. En föreläsare från Partsrådet kommer att delta.
Vid pennan/Lena Larsson

Joakim Lagergréen ny ombudsman på TULL-KUST

Förbundstyrelsen har beslutat att anställa Joakim Lagergréen som ombudsman på TULL-KUST. Joakim tillträder tjänsten efter föräldraledighet den 1 september 2019.

– Med detta förstärker vi förbundskansliet och säkrar också viktig kompetens på längre sikt säger förbundsordförande Johan Lindgren.

Joakim Lagergréen började 2007 i Kustbevakningen med placering på kuststation Göteborg. 2009 blev han förtroendevald i Avdelning Västkusten och blev 2013, efter kompletteringsval, invald i Förbundsstyrelsen.

Vid kongressen 2015 valdes han till 1:e Vice ordförande i förbundet

Joakim Lagergréen

Planeringnormen i fokus vid årets sista Kustråd

Kustrådet gästades av Övedirektör Anders Kjaersgaard

Vid årets sista Kustråd, som hölls den 26-28 november i Stockholm, stod arbetet med att ta fram en vision om nya planeringsnormer för linjeverksamheten i fokus. Mycket av arbetet har bestått i att få en enhetlig norm för listplanering genom att tänka utanför ”boxen”. Arbetet med planeringsnormerna ska presenteras för arbetsgivaren den 6 december på TULL-KUSTs kansli i Gamla stan. Resultatet av arbetet kan ni läsa mer om i den särskilda artikeln på annan plats i tidningen och i Joakim Lagergréens ledare härintill.

Kustrådet diskuterade den förhandsinformation som har delgivits oss inför framställan från arbetsgivaren om nytt utlandsavtal. Framställan ska komma från arbetsgivaren den 18 december.
Under dagarna gick Kustrådet igenom flertalet punkter såsom: årets RALS, partsumgänget med arbetsgivaren, enkäten om resurspersoner, lokala omställningsmedel, uppdragstillägg inom flyget.
Inbjudna gäster till Kustrådet var GD Therese Mattsson och ÖD Anders Kjaersgaard, tyvärr var GD förhindrad att komma. Vi hoppas att GD istället kan komma till ett Kustråd under 2019.
Mellandagen, den 27 november, var avsatt för Förbundsråd, som hålls en gång per år vilket också innehöll en presentation av valberedningens arbete inför TULL-KUST kongress, som kommer att hållas i oktober 2019.
Vid nästa Kustråd, som hålls den 5-7 februari, ska den första dagen handla om arbetsmiljön och då vissa av arbetsmiljöombuden tillhörande TULL-KUST är inbjudna.
Örjan Sandblom

RALS - lönerevision

Under hösten har en ny lokal RALS-period startat, det är del två i det treåriga avtalet som TULL-KUST tecknade med arbetsgivaren i våras. Avtalets grundformer skapar en enklare och rakare process och möjligheten att företräda sig själv om man så önskar.
TULL-KUSTkommer få underlaget för den kollektiva förhandlingen från arbetsgivaren i slutet av december eller tidigt i januari.
De löner som sätts nu och fram under förhandlingen gäller retroaktivt från och med 2018-10-01, parterna har även enats om höjningar på rörliga och fasta tillägg, som finns i Kapitel 18 i kollektivavtalet.
Vill Du ha information eller framföra något om RALSen kan du kontakta ditt lokala ombud eller ta del av det material som finns på hemsidan.
Kustrådet

Planeringsnormer och budget i fokus

Ett arbete som under hösten har tagit mycket tid är den vision om förändrade planeringsnormer som vi i Kustrådet har arbetat med. Det finns många anledningar att Kustrådet valde att initiera det arbetet nu, viktigaste skälet är att få upp frågan på bordet och att vi mellan parterna faktiskt diskuterar planeringsnormer. Vi har tagit fram en vision och en grund, men det är mycket arbete kvar. För att få planeringsnormer som är bra för ändamålet och våra medlemmar i Kustbevakningen är det många parametrar som behöver tas hänsyn till. Viktigt är att våra medlemmar känner att det går att förena arbetslivet med privatlivet och hitta en god balans i livet. Samtidigt behöver vi även möta det uppdrag Kustbevakningen har från regeringen som ska utföras. Därför är det av yttersta vikt att vi tillsammans hittar en bra och framkomlig väg i det fortsatta arbetet.
Ett stort mål för oss i Kustrådet under höstens arbete med planerings-normerna har varit att hitta andra lösningar och kliva ur de hjulspår som vi levt i under en längre period. När det kommer ett förslag är det väldigt lätt att hitta det som upplevs som fel och brister. Vi hoppas nu fokus istället är på det som är bra och hur man kan bygga vidare på det för att hitta lösningar.

Joakim Lagergréen

Sedan ett flertal år har Kustbevakningen klarat sin budget genom att använda det anslagssparande som funnits att tillgå. Det är en kortsiktig lösning som har ett slut. I de senaste årens budgetunderlag till regeringen har myndighet påtalat behovet av ett ökat årligt anslag. Vi i TULL-KUST har också arbetat hårt med politisk påverkan för att tydliggöra Kustbevakningens behov för att kunna fortsätta arbetet med nuvarande ambitionsnivå. Ett steg i det arbetet var seminariet TULL-KUST anordnade under Almedalsveckan där jag tillsammans med representanter från politiken och myndigheten diskuterade Kustbevakningen och behovet av en stabil budget. Det kändes därmed positivt med beskedet som kom i och med regeringens övergångsbudget. När jag skriver det här har riksdagen ännu inte röstat om budgeten och man ska aldrig ropa hej, men det är oavsett ett positivt besked att medvetenheten finns. En bidragande orsak som varit till stor hjälp i påverkansarbetet vi utfört är den bemanningsplan som är framtagen. Det är många myndigheter som vill ha ökat anslag därför är det av stor vikt med ett tydligt budskap till politikerna. Där har bemanningsplanen varit avgörande då det är viktigt att värna de instrument som finns för att kunna fortsätta påvisa behovet och framför allt fördelarna med en utvecklad Kustbevakning.

I slutet av november lämnade regeringen en proposition om en ny Kustbevakningslag till Riksdagen. Den kommer att beredas i utskottet 31 januari 2019 och därefter debatteras och beslutas i riksdagen.

Det finns absolut många positiva delar med en ny Kustbevakningslag, samtidigt lämnar det mycket frågetecken om vilken påverkan det kommer få på verksamheten i sin helhet. Från TULL-KUST anser vi att det kommer innebära en stor omställning med konsekvenser för helheten.

Det är viktigt att betona en helhet i Kustbevakningens fortsatta utveckling och ytterligare belysa vilket budgetbehov som finns. Det för att fortsatt vara en effektiv myndighet i utveckling, där resurser för årlig aspirantrekrytering är ett måste.

Vi hoppas att 2019 blir ett år där vi som parter tillsammans kan hitta konstruktiva lösningar både i hanteringen av den nya Kustbevakningslagen som troligen kommer att gälla från och med 2019-04-01 och inte minst i arbetet med planeringsnormer för personal med oregelbundet arbetstid, både hemma och vid eventuella utlandsoperationer.

Slutligen vill jag önska alla

God Jul och Gott Nytt År

Joakim

Kustrådets vision om nya planeringsnormer i Kustbevakningen

Den här artikeln beskriver en vision om hur man kan forma planeringsnormerna i Kustbevakningen. Artikeln är inte ett förhandlingsunderlag utan en vision Kustrådet har tagit fram.
Utgångspunkten är att skapa ett system som ger en flexibilitet och samtidigt en kontinuitet som gynnar både verksamheten och medarbetarna i Kustbevakningen.
Kustrådet föreslår införandet av två grundbegrepp: Planeringsfaktorer och Listplaneringsperiod.

Planeringsfaktorer
–Veckovilan enligt arbetstidslagen och kollektivavtal

–Dygnsuppdelningen förslag på ny kollektivavtalsreglering

– Arbetstidsuttaget förslag på ny kollektivavtalsreglering

Dygnsuppdelningen
Den räknas per sjöarbetsperiod, det vill säga att man alltid börjar på ett när en sjöarbetsperiod inleds. Om man har två sjöarbetsperioder sammankopplade börjar man på ett för varje sjöarbetsperiod.

Flyget
Vid planering av flygtjänst är OM-A en styrande faktor. Det vi vill titta djupare på är att ta fram ett rimligt arbetstidsmått för dagar respektive nätter med flygtjänst. Vi är även intresserade av att se över förutsättningar för klammerplanering likt sjöarbetsperioder för flygtjänsten.
Arbetstidsuttaget:
Det beräknas per tre veckor med en norm om 105 timmar. Hur man ska se på de normer och vilka parametrar man ska väga in, kräver en grundlig genomgång och analys som vi föreslår att den genomförs partsgemensamt.

Listplaneringsperiod
Det är längden på listan som planeras. Den har i sig inga begränsningar utan definierar bara framförhållningen för den enskilda medarbetaren. Normen vi föreslår är att en listplaneringsperiod är 6 eller 9 veckor. Utöver normen finns möjlighet till avvikelser både ur ett kort och ett långt perspektiv.
Ett förslag från Kustrådet är att fastställa en avvikelse för KBV 001S med 18 veckors Listplaneringsperiod. Det är även ett exempel på en avvikelse i ett långt perspektiv.
Avvikelser i ett kort perspektiv kan vara exempelvis en utlandsoperation.
Övriga möjligheter till avvikelser och hur det formas får ett fortsatt arbete utvisa.

Fastställande av Listplaneringsperiod
Vi föreslår att förändra fastställandet av Listplaneringsperioden till ett beslut av arbetsgivaren.
Det innebär att arbetsgivaren tillhandahåller Listplaneringsperioden till medarbetarna och arbetstagarorganisationen 45 dagar innan den börjar gälla.

Övrigt
– Vi föreslår att en sjöarbetsperiod börjar och avslutas normalt helgfri måndag-fredag. Även flygtjänst hanteras på liknande sätt efter de förutsättningarna som finns där.
– Minsta arbetstid för ett arbetspass i nuvarande reglering behöver ses över

– Hantering av arbetstid för utbildning utanför sjöarbetsperioder som ryms inom ordinarie årsarbetstid

– Hantering av huvudsemestern

Kustrådet

Dygnsuppdelningen:

Tabellen dygnsuppdelning:

Sjöarbetsperioddygn	KBV-/L c-jour	Undantag[1] KBV-jour	KBV 001S KBV-jour
1	8	8	8
2	17	17	17
3	27	27	27
4	37	38	40
5	47	48	55
6	57	58	68
7	68	70	80
8	78	80	90
9	88	90	100
10	--	--	110
11	--	--	121

[1]Undantagen gäller för de enheter som kan beordras på Kbv-jour under gång, det vill säga KBV 201, 202 och 181

Facklig information på Arlanda

Arlandavdelningen bjöd på information och därefter uppskattad julbuffé.

TULL-KUST Arlandaavdelning bjöd in alla anställda på tullen Arlanda för en facklig information den 6 december. Ca 30 medarbetare, tillika TULL-KUST-medlemmar, tackade ja till inbjudan. Från förbundet hade vi bjudit in Åsa Gunnheden, kanslichef på TULL-KUST. Lena Larsson, ordförande Arlandaavdelning, inledde med att redogöra för påverkansarbetet som TULL-KUST beslutade om redan på kongressen 2015, och sedan intensifierades under 2017 och 2018. Lena och Åsa berättade sedan om ”hela resan” som TULL-KUST gjort med hjälp av en extern samarbetspartner. Hela påverkansarbetet har syftat till att få ut information och kunskap vad Tullverket gör och vår viktiga roll i det brottsförebyggande arbetet. Allt från kontakter med företrädare för regeringen, alliansen, Finansdepartementet, riksdagsledamöter inom olika departement och utskott, debattartiklar, intervjuer i olika media, seminarier i Almedalen och olika politikerbesök. Det behövs en resursförstärkning som möjliggör att vi kan rekrytera flera tullare under flera år för att klara av vårt viktiga uppdrag och få en dräglig arbetsmiljö. En satsning på Tullen ger ännu mer tillbaka.

Övrig information som lämnades:

Det alldeles nyligen underskrivna lokala kollektivavtalet om RALS i 2018 års lönenivå. Årets lokala avtal ser i mångt och mycket ut som 2017 års RALS-avtal. Även denna gång kommer alla medlemmar få möjligheten att välja lönesättningsmodell, lönesättande samtal med sin chef eller kollektiv individförhandling via facket. Det blev en hel del diskussion och frågor rent allmänt kring lön, vilket självklart är ett ämne som engagerar alla.

Nya rutiner startas från 7 januari på nya året när det gäller beställning av uniformspersedlar mm.

Nytt gemensamt lager är upphandlat tillsammans med Polisen. Aditro Logistics heter företaget som kommer att sköta lager och distribution och är placerat i Borås. Beställningar ska i fortsättning göras över nätet i en tull-shop.

Förhandlingarna beträffande ett nytt avtal för hundförare och hundinstruktörer är vilande. En ny upphandling av hundfoder är genomförd, där Polisen inte deltar denna gång. Anbudstiden gick ut 3 december.

Sist men inte minst så undrade alla så klart vad som händer med vår planerade flytt till nya lokaler på Kabinvägen? Det jag kunde informera om var att hyresavtalet fortfarande inte är underskrivet och finns hos juristerna på Swedavia. Mycket tveksamt om inflyttning verkligen kan ske den 1 februari 2019.

Efter informationsstunden, som också innehöll en hel del frågor om stort och smått som berör alla, så bjöds på lite julmat i form av en välsmakande buffé.

Lena Larsson/ordförande TULL-KUST Arlanda

Kvartalsmöte i Malmö den 12 november

Många kom och lyssnade när alla anställda bjöds på information av Malmö- och Helsingborgsavdelningen

Samverkansorganet SYD d.v.s. TULL-KUSTs Malmöavdelning och Helsingborgs-avdelning kallade till ett gemensamt kvartalsmöte för sina medlemmar den 12 november i Malmö. Dessutom inbjöds alla andra anställda i Tullverket, d.v.s. även de som inte är medlemmar i TULL-KUST, vilket inte har hänt "i mannaminne". Ett sextiotal personer hade hörsammat kallelsen.

I kallelsen lockade vi även med en extern föreläsare - Mikael Bron från företaget Säkkon. Mikael pratade i två timmar under ämnet "Personlig säkerhet". Det handlade bland annat om säkerhet •i arbetet när det gäller vad man bör känna till och hur man förebygger faror •i hemmet angående hur man kan förebygga sin säkerhet i hemmet •på sociala medier, exempelvis vad man inte ska göra på sociala medier men även hur man kan förebygga problem

Mikael fick bra respons från åhörarna och flera kom efter mötet fram till oss arrangörer och sa att de tyckte att han gjorde en mycket bra föreläsning.

Vi hade även bjudit in vår ombudsman Mats-Owe Johansson som pratade under ämnet "Kollektivavtalets värde", vilket han gjorde suveränt. Vid denna tidpunkt på mötet så hade en del valt att lämna mötet vilket innebar att de fyrtiotal personer som var kvar och lyssnade var de som verkligen ville veta något om vad TULL-KUST gör för sina medlemmar. Detta gjorde mig glad.

Det som också var glädjande var att bland dessa fyrtio som var kvar fanns även en del som inte tillhörde TULL-KUST och som också vågade gå i polimik med vår ombudsman, starkt sufflerade av arrangörerna.

Som alltid var vår ombudsman mycket övertygande och nu väntar vi bara på att få in fler ansökningar om medlemsskap i TULL-KUST. Djupa diskussioner och tät stämmning gjorde att detta mötet var ett av de bästa på väldigt länge. Mötet varade i över tre timmar vilket inte har hänt på väldigt länge, så heder åt de båda föredragshållarna och naturligtvis till alla övriga deltagare.

Vid pennan
Janne Martinsson

Kustveteranerna på höstmöte

Mötesplats var denna gång förlagd till kuststationen i Oskarshamn, 12-13 september 2018. Årets höstmöte var lite speciellt i så motto att det var planerat som ett stormöte tillsammans med våra veteranvänner vid både flyget och kamratföreningen i gamla Östra regionen.
18 veteraner var på plats och då var både flyget och östra regionen representerat. Stationschefen Peter Ryman hälsade alla välkomna till Oskarshamn och framför allt till kuststationen som är den finaste i landet. Utformning, inredning och personalutrymmen på stationen lämnar inte mycket övrigt att önska. Oskarshamns kommun och myndigheten själv har varit ytterst generösa vid denna stations tillkomst.
Vad är det då som händer på våra veteranmöten? Jo det är ju framför allt en sann glädje att få träffa gamla kolleger som man då antingen tjänstgjort med eller bara träffat i olika sammanhang. Det handlar om episoder, händelser, operationer och insatser i svunna tiders Kustbevakning som alltid kommer upp till ytan vid tillfällen som dessa. En Kustbevakning som var en bevakningsgren i Tullverket då de flesta av dagens veteraner anställdes.
Som alltid är det trevligt och träffas under lättsamma och otvungna former. Minnena bleknar, men dom finns kvar och väcks till liv vid tillfällen som dessa. Till er som av olika skäl inte kan eller har möjlighet att vara närvara på veteranträffarna, ni går miste om mycket som alla goda historier, glada skratt, god mat och framför allt en härlig samvaro.
Vi bjuder som regel alltid in någon representant från Kustbevakningen för att få lite information och uppdatering om vad som har hänt, händer samt om framtiden. Chefen för IT-avdelningen Patrick Borén hade inbjudits till höstmötet och tackat ja till detta. Han höll under närmare två timmar en mycket intressant föreläsning om en myndighet i förvandling. Det handla om framtida strategier, KBV-lagen och framför allt IT-utvecklingen där det går med racerfart. En intressant grej här var utvecklingen av Sjöbasis, ett dyrbart system som över åren fått utstå mycken kritik.
Stationschefen Peter Ryman tog oss senare på en intressant och givande rundvandring på stationen. På begäran berättade han mer ingående om sjöbasis ur ett användarperspektiv. Med den version av systemet som finns på myndigheten idag finns, om inte oändliga, mycket långtgående möjligheter att strukturera och inrikta bevakningen för att få bästa möjliga utfall. Det gäller som vanligt att preja rätt fartyg eller båt på rätt tid och plats. Med Sjöbasis får man information om det mesta som rör sig på sjön. Man kan urskilja fartyg som avviker från det normala trafikmönstret, vilket naturligtvis är av intresse i smugglingshänseende.
Veteranträffen avslutades med en gemensam härlig middag på Badholmens hotell & restaurang belägen på en lite ö i hamnen, mitt emot Kuststationen.

Vill du som nybliven pensionär eller redan är pensionär gå med i veteranföreningen så hör av dig med ett mejl till: janolof@bjarenet.com

Kör så det ryker

Jan-Olof Jönsson
Sekreterare i föreningen

Nya Medlemsavgifter från den 1 januari 2019

Nedanstående belopp gäller förbundsavgiften. Utöver denna tillkommer avdelningarnas lokala avgifter

AK 0	**arb.lösa, stud**	**100:-**
AK 1	**-26 999**	**200:-**
AK 2	**27 000-**	**292:-**

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Kansliets öppettider

TULL-KUSTs kansli är under jul- och nyårshelgen sttängt från den 21/12 t o m den 6 /1.
Kanslipersonalen önskar alla en God Jul och Ett Gott Nytt år.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	mån-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	mån-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Posttidning B
Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare en God Jul och ett Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.