

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 3 - september 2020

Öresundsbron 20 år
– *Tullverket missade chansen*

Utbildning pågår
– Kustbevakningen

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder.

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad.

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

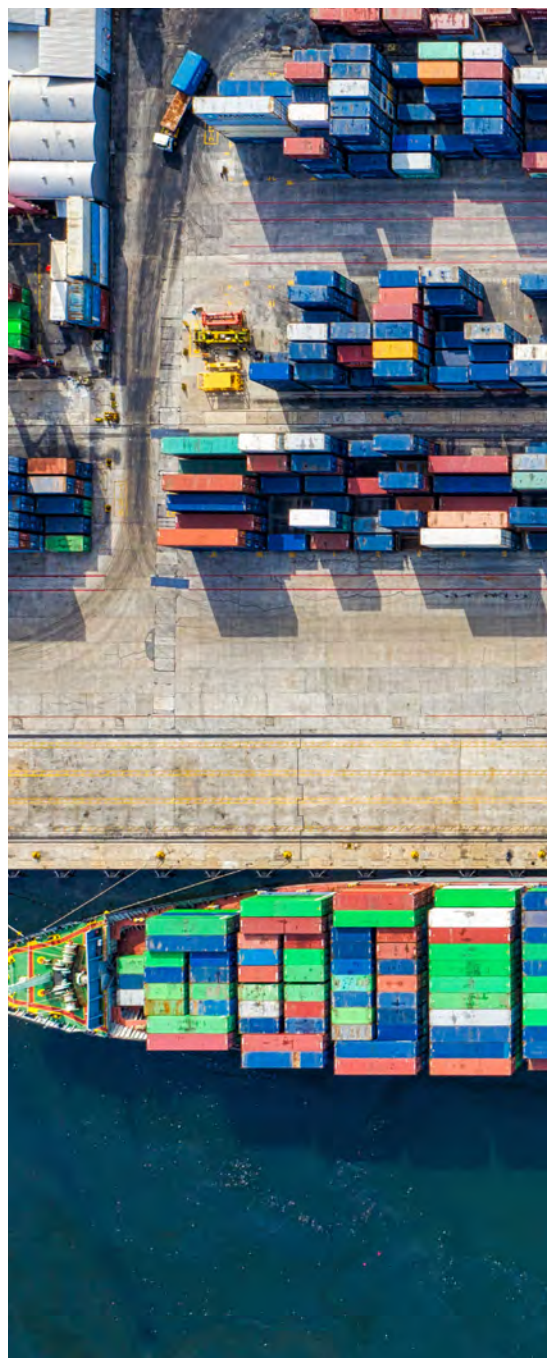
- Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .
- Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.
- Samma gäller för medförsäkrad.
- Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare.

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Klas Johansson

klas.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

Tel: 040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson

Tel: 08-405 05 35

Mob: 070-650 95 29

lena.larsson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden

Tel: 08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Joakim Lagergreen

08-405 05 38

joakim.lagergreen@tullkust.se

Hur går snacket?

När jag talar med tullarkollegor från norr till söder, så är det genomgående hur snacket går just nu.

"Vem blir ansvarig över mitt område?"

"Hur kommer mina arbetstider att påverkas?"

"Vem blir min närmsta chef?"

Jan Martinsson, avdelningsordförande i Malmö, märker av en ökad oro i leden och tycker inte det är det minsta konstigt när det är en så stor omorganisation på gång. Martinsson möts av frågor som "Kommer jag som går på kontorstid att få arbeta skift i morgon?" "Hur kommer sammanslagningen mellan KC Klarering och KC Brottbekämpning se ut?" och "Var kommer den minuteroperativa ledningen vara placerad?". En relevant fråga Martinsson själv har är även den om hur TULL-KUST:s lokalavdelningar kommer vara organiserade framöver.

Att Kustbevakningens omorganisation har börjat sätta sig och om färiska kustbevakare kan ni läsa om i detta nummer av På Gränsen. Att slippa byta fackförbund när man byter myndighet var ett plus tyckte Joakim Rinaldo som bytte arbete från hav till fjäll. Läs mer om honom i På Gränsen-Presentation.

När sommarumret av På Gränsen kom ut var det på gång att Tullverket skall få utreda brotten "Innehav och bruk av narkotika" och "Innehav av dopingmedel och hälsosofarlig vara". Startskottet har flyttats fram från den 1/8 till den 1/11.

Ännu ett förslag om utökade utredningsbefogenheter för Tullverket har lagts. Som ett led i regeringens 34-punktprogram med åtgärder mot kriminella nätverk föreslår regeringen i en proposition att ytterligare skärpa straffen för innehav och smuggling av illegala vapen och explosiva varor.

"Många av de vapen och explosiva varor som används av kriminella förs in olagligt i landet. Regeringen föreslår därför att man ska se lika strängt på smuggling av vapen och explosiva varor som på vapenbrott", säger inrikesminister Mikael Damberg.

Förslagen ger bland annat Tullverket rätt att utreda och att biträda åklagare i ärenden om vapenbrott. Vapensmuggling och smuggling av explosiv vara blir egna brott, med betydligt strängare straffskalor än vanliga smuglingsbrott.

De strängare straffskalorna medför obligatorisk häktning (minimistraft två år) vilket leder till att Tullverkets utredningsbefogenheter utökas. Detta ger Tullverket samma möjligheter som Polismyndigheten att använda hemliga tvångsmedel vid misstanke om grov eller synnerligen grov smuggling av skjutvapen eller explosiv vara. **Så när tulltjänstemän som utreder eller spanar mot smuglingsbrott hittar vapen och explosiva varor som inte kan knytas till smuggling kommer det ändå utredas av Tullverket om propositionen går igenom.** Ytterligare ett steg där Tullverket direkt kan bidra till färre vapen, skjutningar och gängkriminella på gator och torg.

Sommaren har jag tillbringat med "Familjen". Alltså boken. I reportageboken "Familjen" beskriver Johanna Bäckström Lerneby ett omtalat kriminellt släktnätverk som sätter skräck i sin omgivning. Ett superaktuellt ämne där vapen, våld och narkotika spelar en stor roll. Alla som följt nyheterna i höst har hört talas om den så kallade klanen som boken handlar om och hör du hemma i Göteborg så är det sannolikt att du råkat på "Familjen". Läs mer om boken och övriga tips inför hösten i slutet av tidningen.

Hur går snacket? Åsikter och idéer om innehåll i På Gränsen? Hör gärna av dig!

Jessica Vikberg

0702 098788

jessica.vikberg@tullkust.se



PÅ GRÄNSEN Nr 3 2020

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera
och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
info@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och
görs tillgängligt via World Wide Web
på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter
måste meddela förbehåll mot att
få sitt text- och bildmaterial lagrat
elektroniskt och mot publicering på
www.tullkust.se I princip publiceras
ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070 209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Foto omslag: Christoffer Carlsson

MANUSSTOPP

Nr 4 2020

2 november 2020



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL.....	6
KUST	7
PRESENTATION JOAKIM "JOCKE" RINALDO	8
ÖRESUNDSBRON 20 ÅR – TULLVERKET MISSADE CHANSEN	10
INSÄNDARE	11
UTBILDNING PÅGÅR	12
ARBETSMILJÖN UNDER PANDEMIN	16
INFÖR AVTALSRÖRELSEN 2020.....	17
PÅ GÅNG	18



Många stora frågor på agendan

Så var detta års sommar till ända – En annorlunda sommar. Coronasituationen har i stort och smått präglat sommaren och satt begränsningar i semesteraktiviteterna.

Tillbaka efter semestern märks konsekvenserna fortsatt, då rekommendationen från Folkhälsomyndigheten är att de som kan ska jobba hemma året ut för att skapa möjligheter för de som inte kan arbeta hemifrån.

Detta till trots fortgår verksamheterna i myndigheterna, om än under andra förutsättningar, i full fart.

På Tullverket togs beslut innan sommaren om en omorganisation. Inrättande av fyra nya avdelningar, arbetsgrupper tillsattes för att reda ut mer i detalj hur verksamheten ska organiseras inom dessa avdelningar.

I skrivande stund har några fullständiga redovisningar ännu inte skett av dessa gruppers arbete och förslag. Att nämnda omorganisation har en given punkt på kommande tullrådsmöten är självklar. Jag ställer mig tvekan till hur detta ska kunna sjösättas redan till årsskiftet.

Efter alla förändringsbudgetar som riksdagen hade att besluta om under våren med anledning av coronapandemin ska även en höstbudget tas fram och föreläggas Sveriges riksdag under hösten.

Vikten av att såväl Tullverket och Kustbevakningens budgetunderlag och äskande av resurser resulterar i nödvändiga förstärkningar är avgörande för den samhällsviktiga verksamhet som myndigheterna har att bedriva.

Sett mot bakgrund av den senaste tidens gängkriminella illdåd som vi dagligdags får rapporter om är den fortsatta återuppbyggnaden av Tullverket av yttersta vikt. Vi vet att det främst är handeln med narkotika som göder den organiserade brottsligheten varför tempot måste hållas högt så att rekryteringar kan fortsätta och Tullverkets närvaro öka.

Kustbevakningens under många år ansträngda ekonomiska läge har varit förödande och det är nödvändigt att rekrytera 200 fler till den operativa verksamheten. Personalsituationen ter sig alltmer svårhanterad.

Förbundets arbete med att synliggöra problematiken i såväl Tullverket och Kustbevakningen fortsätter med full intensitet.

Under hösten kommer även de före sommaren ajournerade avtalsförhandlingarna att inledas med växlande av yrkanden i september. Ordningen är ju sådan att den privata

sektorn är först ut varför de statliga förhandlingarna kommer att dröja men klart är att det kommer bli tuffa förhandlingar. Lika tufft blir hanteringen av de utifrån januariavtalet föreslagna förändringarna i arbetsrätten.

Slutligen förtjänar det att nämnas att det i år är 20 år sedan Öresundsbron öppnades, vilket i sig innebar en stor utmaning för tullverksamheten. De resultat vi sett genom åren med fantastiska arbetsinsatser och stora beslag till följd av en massiv införsel av såväl narkotika, alkohol och vapen har skett samtidigt som Tullverket under dessa år fått minskade anslag och antalet tulltjänstemän bara blivit färre. Idag vet vi alltför väl att just detta samband fått allvarliga konsekvenser i samhället med ökad grov organiserad brottslighet och gängkriminalitet vilket är ytterligare ett bevis på att återuppbyggnaden av tullverksamheten måste fortgå.



Johan Lindgren
Förbundsordförande

Chefskap, ledarskap och medarbetarskap

Efter en något speciell sommar, är det nu full rulle igen. Förberedelserna för omorganisationen pågår för fullt i Tullverket och även om en stor oro finns för var alla ska hamna i det nya, verkar den allmänna meningen vara att det är rimligt att anpassa organisationen efter nya förhållanden.

Tyvärr har ett nytt orosmoln nu skapats på hösthimlen.

Tidsbegränsade chefsförordnanden

Tullverket har föreslagit, att alla NYA chefer i Tullverket ska förordnas på fem år med möjlig förlängning med tre. Samtidigt tänker man lysa ut alla chefstjänster i kärnverksamheten, men inte i stödverksamheten. Den begränsade tiden skulle då komma att gälla ALLA chefer i kärnverksamheten redan nu, vid omorganisationen, medan stödverksamhetens chefer är tillsatta tillsvidare, tills byte sker av någon annan anledning eller någon ny rekryteras (som nu).

Det nya upplägget sägs av arbetsgivaren vara ett sätt att "främja rörlighet".

Inget beslut är fattat när detta skrivs, men MBL-förhandlingar förs.

TULL-KUST har en del invändningar mot förslaget. Dels tror vi det är olyckligt, att skapa en ordning som bara omfattar kärnverksamhet, medan stödverksamheten i nuläget lämnas orubbad. Vi frågar oss varför?

Dels tycker vi att en ordning som den beskrivna, möjligen lämpar sig på Tullverkets ledningsgruppsnivå, d v s för avdelningscheferna (och GD / ÖD som regeringen förordnar), men inte nivåerna under och absolut inte för gruppchefer.

Att sätta denna förändring samtidigt som en omfattande organisations-

förändring, är dessutom att utmana ödet. Den organisationsförändring som hittills mötts av förståelse, riskerar att möta större motstånd.

Om chefer under avdelningschefsnivån ska utses på begränsad tid, riskerar man att så osäkerhet i chefsleden. Chefer tänker, som alla andra, även på sin egen situation, sin utveckling och sina karriärmöjligheter. Vågar en tidsbegränsad chef ta en konflikt med underlydande som i morgon kan vara hans / hennes egen chef?

Vågar en tidsbegränsad chef lyfta problem i verksamheten till högre nivå, utan att ängslas över att det ska vara impopulärt och drabba honom / henne personligen vid nästa provning?

Kommer Tullverket att kompetensutveckla någon som är tillsatt på begränsad tid?

Tidsbegränsade förordnanden kan skapa osäkerhet, vilket varken är bra för cheferna själva, övriga medarbetare eller för Tullverket. Tullverket behöver modiga chefer, som vågar leda, ifrågasätta och utveckla verksamheten.

Att föra ned systemet på gruppchefsnivå, riskerar att vara direkt destruktivt. Chef är något man utses till, medan ledare är något man är eller möjligen kan lära sig bli. Detta är särskilt påtagligt på gruppnivå, där det mesta av Tullverkets tjänsteproduktion äger rum. Gruppdynamik i en arbetsgrupp kräver gott ledarskap och tillräckligt med tid för att chefs och gruppmedlemmarnas roller ska hinna sätta sig. Att byta gruppchefer på schemalagda tider är, att i onödan slå sönder de strukturer som mödosamt byggts upp och som är en förutsättning för god arbetsmiljö och bra resultat.

Arbetsgivaren hävdar att detta är infört med gott resultat i andra myndigheter. Våra sonderingar med systerförbund, indikerar att det bara delvis är sant avseende omfattning och att det avseende funktionen snarast är något man diskuterar att avskaffa.

Tullverket är en tjänsteproducerande organisation och har som sådan personalen som sin främsta resurs. Den bör man vara rädd om. I annat fall riskeras inte bara arbetsmiljön, utan även Tullverkets funktionalitet.

Fortsättning följer i frågan. Ha en bra höst och håll er friska!

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet



Omorganisationen i Kustbevakningen väcker många frågor.

Så har hösten kommit efter en annorlunda sommar där de flesta av oss fått ställa in eller om våra semestrar och resor. Coronatiderna har inneburit stor omställning för myndigheten där kanske främst personalenheten med inställda utbildningar och andra planerade personalfrågor brottats med stora omställningar från tid till annan. Kustbevakningen har på grund av detta sparat pengar på inställda utbildningar och resor vilka kommer att läggas på den tekniska utvecklingen och underhåll av båtar och fartyg, vilket får ses som positivt för organisationen.

Kustbevakningens senaste omorganisation har börjar sätta sig, men det dyker ständigt upp saker som måste ändras eller rättas till. Myndigheten har beslutat att dykeriorganisationen ska förändras och koncentreras på två platser i Sverige. Även antalet dykare ska reduceras inom organisationen. Man kan lugnt påstå att det har blivit ett ramaskri inom samtliga led, både hos linjepersonalen men även inom chefskollektivet, så är det stora frågetecken mot föreslagna organisationsändringar i liggande beslut. Detta är naturligtvis inte bra och TULLKUST har haft en inledande MBL 19§ där vi påtalar bristerna och olämpligheten i förslaget. Under september/oktober ska arbetsgivaren fatta beslut om innehållet i omorganisationen. TULLKUST måste under tiden försöka påverka och inleda diskussion under tiden och beslutet ska sedan via MBL 11§ genomföras med facket.

I höst så startar Operation Poseidon där flertalet kustbevakare ska delta i sjögående verksamhet. Problemet är dock att man avser att teckna personliga avtal med varje tjänsteman med Kustbevakningens kollektivavtal som grund. Kollektivavtalet är ett parts-gemensamt avtal mellan facket och arbetsgivaren vilket gör att gällande avtal inte kan användas. Detta beror på att ersättningen och arbetstiderna i missionen har man valt från arbetsgivarhåll att inte avtala med TULLKUST. Ur fackligt synsätt så är det tråkigt att arbetsgivaren gör på detta vis då framtida relationer om ingångna avtal och överenskommelser kommer att ifrågasättas. TULLKUST har sett en tydlig trend från arbetsgivaren de senaste åren, att trots gällande avtal och överenskommelser så väljer man från arbetsgivaren att bortse eller försöka runda dessa överenskomna avtal. Nu vill man från arbetsgivaren påbörja förhandlingar om dessa avtal där troligtvis en massa försämringar för arbetstagarerna kommer att föreslås. Detta är naturligtvis inget vi som facklig organisation är intresserad av då nu gällande avtal i alla fall inte används.

Kustbevakningens framtid är intressant då teknik och miljöpåverkan kommer att få stor påverkan på verksamheten. En sak som jag tror alla anställda i myndigheten måste börjar fundera på är patrulleringen och användning av flyg, båtar och fartyg. Hur kommer framtiden se ut med tjänstgöringen till sjöss? Kommer vi fortsätta patrullera med flygplan och fartyg som tidigare

eller går vi mot att bli en beredskapsmyndighet? Kustbevakningen har initierat en förstudie gällande drönare. Hur kan de användas vid oljeutsläpp, avsök av båtar och personer till sjöss och på öar eller mot smuggling och avsök av geografiska lägen? Även Kustbevakningens miljöpåverkan med bränsle där vår flotta kräver ombyggnation eller nya tekniska lösningar ombord kräver eftertänksamhet. Framtiden går som sagt inte att stoppa. Det gäller att vara med och påverka den samma aktivt från alla håll och kanter.

Klas Johansson
Kustrådsordförande



Joakim "Jocke" Rinaldo

– på gränsen mellan Sverige och Norge.



Från KUST och hav till TULL och fjäll.

TEXT: ERLAND SOLANDER,
ORDFÖRANDE TULL-KUST AVDELNING NORR
FOTO: HELENA STENMARK

Ett miljöombyte av det ovanligare slaget har nyligen genomförts av Joakim "Jocke" Rinaldo som gått från kustbevakningsflyget i Nyköping till tullstationen i Tärnaby. På Gränsen har nyfiket pratat med Joakim...

Beskriv kort din bakgrund i allmänhet, och mer specifikt inom Kustbevakningen?

Jag började min yrkesbana i handelsflottan som matros, först på containerfartyg och sedan på asfalttanker. Efter några år tyckte jag att det var svårt att ha ett socialt liv med de tider man var borta. 1989 hittade min bror en annons i DN att Kustbevakningen sökte personal så jag sökte och fick jobbet. Efter grundutbildningen började jag jobba på kuststationen i Gryt. Jag bodde då i Västervik och 1995 fick jag en tjänst i Västervik.

2001 sökte kustbevakningsflyget personal och då fick man "prova på" i två år.

Jag trivdes så bra att jag valde att vara kvar på flyget. Jag pendlade från Västervik till Nyköping fram till 2013 då vi flyttade till Nyköping. Det har varit en intressant tid där jag fått jobba på många olika kustbevakningsbåtar och två generationer flygplan.

Vad fick dig att söka dig till tullen och fjällvärlden?

Vi har under ett antal år tillbringat mycket tid i den svenska fjällkedjan under ledigheterna. Vi älskar lugnet och möjligheten till naturupplevelser som fjällvandringar och skidåkning. Vi planerade för att flytta när vi blev pensionärer men ju mer vi tänkte på det ju mer ville vi göra slag i saken tidigare än så.

Vi har under det senaste året fokuserat på området runt Tärnaby som är en plats vi verkligen stortrivs på. När annon-

sen för tjänsten på tullen i Tärnaby dök upp kände jag att det är en intressant tjänst och jag hade en passande bakgrund. Även om det mesta inom klareringsarbetet är nytt så har jag exempelvis erfarenhet av kontroll av lastbilar.

Hur har familjen upplevt flytten?

Barnen, en son och en dotter som är utflugna till Stockholm och Örebro har inte haft några invändningar, vi har dessutom utlovat snögaranti till julfirandet här...

Hustrun som ju också ville flytta hit är sjuksköterska och jobbar nu på distans åt 1177 i Stockholm.

Vad saknar du mest inom Kustbevakningen?

Det har gått så kort tid ännu men jag kommer säkert sakna mina kollegor.

Vad uppskattar du hittills mest i Tullverket?

Bemötandet, jag har blivit jättebra bemött både på stationen och övriga kontakter jag haft i myndigheten. Sen är det lite av en nytändning att få lära sig nytt och ta sig an nya uppgifter till exempel norskt tullarbete, men som tur är har jag haft norska kontakter även tidigare.

Hur känns det att ha hamnat mitt i en pågående omorganisation?

Det är klart att jag gärna kommit in i organisationen när omorganisationen var klar men jag har inte upplevt det som något problem än. Jag har varit med om ett antal omorganisationer i Kustbevakningen så man får kanske säga att jag är van.

Hur ser du på att vara med i TULL-KUST?

Jag är väl inte den mest aktiva medlemmen men har varit medlem sen jag började i Kustbevakningen. Jag är tacksam för att det finns människor som är intresserade av att jobba med dessa frågor. Vi hade många gånger fackets stöd vid olika förändringar i flyget, och nu var det ju enkelt att bara byta avdelning inom samma förbund avslutar Joakim.

Öresundsbron 20 år

- Tullverket missade chansen.

FOTO: 471tullen Instagram

Den 1 juli 2020 fyllde Öresundsbron 20 år. Under månaderna inför 20-årsjubileet publicerades i bl.a. Sydsvenskan ett flertal större artiklar om Öresundsbron inverkan och betydelse för Sverige. Artiklarna belyste olika aspekter såsom arbetsmarknad, förbrödning över gränserna, minskade körtider, förändrade fordonsströmmar, antal fordon, resandeströmmar, m.m. Ansvariga för olika tidningar bad öppet om att få in förslag till artiklar som kunde belysa Öresundsbrons 20-åriga historia ur olika aspekter!

Var fanns artiklar om Tullverket?

Hösten 1999 och våren 2000 gjordes i Tullverket, i samarbete med Rikskriminalen, ett omfattande arbete för att, i brottsbekämpande syfte, ta fram och presentera den "hotbild" som kunde förväntas gälla vid Öresundsbron. Bl.a. skrevs ungefär detta: "Öresundsbron blir år 2000 och framöver det nav kring vilken den organiserade brottsligheten kan förväntas snurra".

Hur blev det?

Facit borde finnas efter 20 år!

I den artikel som aldrig kom hade Tullverket själva haft möjligheten att positivt presentera den brottsbekämpande 20-åriga verksamheten vid brofästet avseende bl.a. : vapen, narkotika, alkohol, djur, fordon, stödjande arbete åt polis och övriga samhället, samhällsnytta m.m.

Exempelvis hade ett offentliggörande av den sammanlagda mängden beslagtagna narkotika vid Öresundsbron under de gångna 20 åren säkerligen chockat de flesta läsare. Samtidigt hade en gratis artikel, i Sveriges större tidningar, om Tullverkets brottsbekämpning vid bron också kunnat aktualisera tullens samhällsnyttiga verksamhet för beslutsfattare och politiker.

Jag, och många med mig, saknade en genomtänkt och välformulerad artikel om Tullverkets arbete vid Öresundsbron. Hur kunde

tullens ledning missa detta?

Ligger Öresundsbron fortfarande för långt bort ifrån Stockholm?

Claes Kraft, Malmö

Tullverket 1967-2009 – Span. o utr på tullkrim. Mö Op. och strategisk underrättelse- o analysverksamhet. Omvärldsbevakning.



Er rubriksättning en skam

Till ansvariga utgivare av "På Gränsen" – min facktidsskrift sedan över trettio år

Genom att på framsidan och som rubrik till en artikel i senaste numret av "På Gränsen" sätta #tullareslivräknas har ni väl ändå gått över gränsen?

Alla som har följt med i nyheterna på senare tid inser ju genast att denna hashtag är en förvrängning av #blacklivesmatters. Intrycket blir att ni förminskar och uttrycker förakt för en nu vittomfattande rörelse som tillkom som en protest mot rasism i form av mer eller mindre oprovocerat dödligt våld utövat av beväpnade och uniformerade myndighetspersoner mot afroamerikaner och andra minoriteter i USA.

Genom att använda #tullareslivräknas gör min facktidsskrift sken av att uniformerade svenska tullare drabbas av oprovocerat dödligt våld. Vad hoppas ni uppnå med denna förvrängning av verkligheten?

Jag är stolt över mitt mångåriga tullarliv och jag är också stolt mångårig medlem i facket (Tull-Kust), men idag skäms jag över min fackliga tidskrift. Jag förväntar mig att ni publicerar ett tillrättaläggande i nästa nummer.

Agneta Gustafsson
Göteborg

Respons

Det är naturligtvis beklagligt att rubriksättningen och signaturen gällande nämnda insändare i föregående nummer av PÅ GRÄNSEN upplevs på det sätt du ger uttryck för då det överskuggar innehållet och det viktiga budskapet i insändaren som behandlar skyddsutrustning, risker och otrygghet för de tjänstemän i Tullverket som i sin vardag arbetar i en utsatt arbetsmiljö. Såvitt jag fått information om började signaturen ta form redan 2016 då åtminstone inte jag, och säkert många med mig, ens visste att den rörelse som blev känd som #blacklivesmatters fanns. Att insändaren sammanföll med den enorma uppmärksamhet den fick över världen var olyckligt men syftet med insändaren vilket framgår av innehållet var uppenbarligen inte att dra paralleller till #blacklivesmatters. Det var sakinnehållet och en aktuell och viktig fråga för tillfället i Tullverket som var det avgörande i den redaktionella bedömning som gjordes av insändaren.

I sammanhanget är det också viktigt att här särskilt betona att det handlar om en insändare författad av en medlem inte en av redaktionen publicerad artikel.

PÅ GRÄNSEN som publikation har att förhålla sig till de regelverk som finns när det gäller publicering och när det kommer till insändare så ska det mycket till för att en insändare inte ska bli publicerad i det skick den inkom. Självfallet ska allt insänt material kritiskt granskas. Det ska vara trovärdigt, inte vara osakligt och inte innehålla angrepp på person. Om rubriken ger vid handen att paralleller görs med ovan nämnda rörelse så är det beklagligt men förändrar i sak inget i hanteringen av denna insändare.

Att #blacklivesmattersrörelsens budskap och den uppmärksamhet den skapat i ett allvarligt ämne förtjänar att lyftas är viktigt men kanske då i andra sammanhang än i detta som behandlar tryggheten i arbetet i Tullverket.

Johan Lindgren
Förbundsordförande

Kommentar

Kommunikationschef Henrik Stridsman besvarar insändaren #tullareslivräknas muntligt genom att hälsa att ÖD Fredrik Holmberg menar att ur ett arbetsgivarperspektiv är frågan om "utökad beväpning för tjänstemän i yttre tjänst" nyligen utredd och avgjord. Man öppnar inte upp för en ytterligare diskussion i ämnet men hänvisar intresserade att ta del av kommunikation och arbetets gång fram till beslutet på Tullverkets intranät.

Personligen är jag övertygad om att i och med att omvärlden förändras kommer frågan med högsta sannolikhet komma upp på bordet igen framgent.

På Gränsen återkommer i ämnet.

Jessica Vikberg
Red





Utbildning pågår

Emma Trosgård är kursansvarig på Kustbevakningen. Hon svarar på frågor om grundutbildningen, coronas påverkan och prognos för framtiden.

FOTO: SIMON EGLER

INTERVJU/TEXT: JESSICA VIKBERG

Hur ser upplägget på grundutbildningen ut?

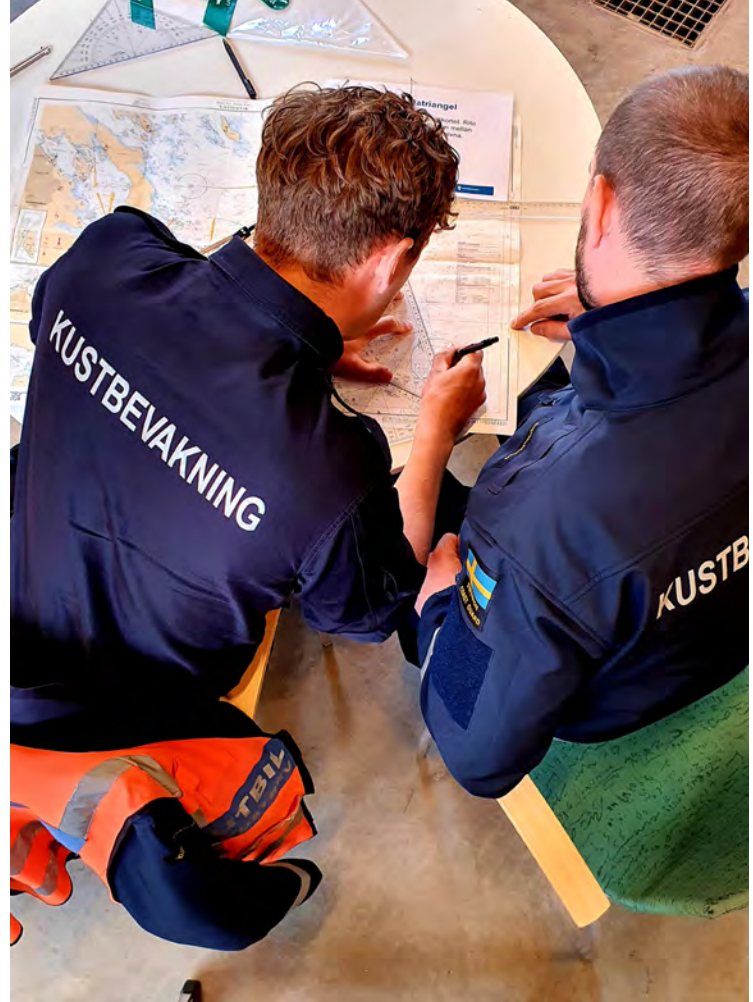
Grundutbildningen omfattar tre till fyra terminer med både teori och praktik. Två av terminerna är teoretiskt inriktade och genomförs i huvudsak i Karlskrona. Utbildningsverksamheten under dessa terminer omfattar alla de områden inom vilka Kustbevakningen verkar; allt från de rättsområden som är relevanta för Kustbevakningen så som kustbevakningslagen som reglerar Kustbevakningens och kustbevakningstjänstemännens uppgifter och rättsliga befogenheter vid brottsbekämpning, ordningshållning samt kontroll och tillsyn till kranutbildning, miljöräddningstjänst och utbildning i sjömanskap. Termin tre omfattar sex månaders sjötjänstpraktik

i operativ verksamhet. De aspiranter som eventuellt saknar Fartygsbefäl klass VII eller Maskinbefäl klass VII vid antagningen läser sedan den kvarvarande kursen som en fjärde termin av grundutbildningen innan de är färdigutbildade och kan nämnas ut till kustbevakningstjänstemän.

När påbörjade nuvarande klass sina studier?

Den 20 januari 2020 påbörjade 20 nyanställda aspiranter sin grundutbildning i Kustbevakningen. Tidigt under terminen fick aspiranterna prova på rollen som kustbevakare när de i februari genomförde mellan en och tre patruller i operativ verksamhet. Dessa veckors praktik brukar vara riktigt upp-







skattade och gör att aspiranterna tidigt får praktisk verksamhet att hänga upp sina teoretiska studier på. I februari låg covid-19 pandemin ännu i sin linda och ingen kunde ana vilka proportioner den skulle ta i världen. Vi som arbetar med utbildningsplanering i Kustbevakningen kunde inte heller ana vilken påverkan pandemin skulle komma att få för grundutbildningens upplägg och tänkta genomförande.

Hur har grundutbildningen påverkats av corona?

Under vårterminen etablerades en riskbedömningsmodell för bland annat utbildning i Kustbevakningen. Vi riskbedömer all utbildning, inom grundutbildning såväl som vidareutbildning. Då vårterminen på grundutbildningen till största del består av kursverksamhet med ett teoretiskt innehåll har en ganska stor del av verksamheten bedömts vara möjlig att genomföra på distans, och så har även beslutats. För att förtydliga omfattningen av detta kan nämnas att under juni månad träffades aspiranterna fysiskt endast under fem arbetsdagar. Övriga dagar deltog de i utbildning via Kustbevakningens interna videokonferenssystem. Vissa kurser ställde vi in, andra sköt vi upp genomförandet av för att kunna riskbedöma senare under hösten.

Har allting fungerat bra med omställningen till ny teknik och undervisning på distans?

Aspiranterna i klass 2020 har under våren fått helt andra förutsättningar än tidigare klasser att ta del av undervisning och kursinnehåll. Det kräver ett helt annat fokus och energi att följa med i föreläsningar via en skärm än att följa med i en föreläsares resonemang i ett klassrum. Möjligheten att ställa frågor har stundtals begränsats bakom skärmen av en avstängd mikrofon eller rundgång på grund av för många startade mikrofoner på en gång. "Teknikstrul" har ibland påverkat ljud- och bildkvaliteten. Men detta till trots har samtliga aspiranter tagit del av kursinnehållet, hållit en hög kvalitet i sitt deltagande och tentat av kurs efter kurs. Det är fantastiskt att vi har kunnat genomföra så många kurser med kort om tid och små medel och möjligheter att anpassa verksamheten efter de nya förutsättningar som råder. Såväl föreläsare som aspiranter ska ha en stor eloge för sitt engagemang och sin vilja att hela tiden göra sitt bästa för grundutbildningen. Även IT-avdelningen har vi mycket att tacka för deras snabba arbete att möjliggöra denna omställning till distansstudier genom att ge oss verktygen att göra så.



EMMA TROSGÅRD, KURSANSVARIG PÅ KUSTBEVAKNINGEN

Vad händer nu under hösten?

Höstterminen har förlängts med ett par veckor mot ursprunglig planering och vi fortsätter att riskbedöma all utbildningsverksamhet. Höstens planerade kurser innehåller i högre utsträckning praktiska övningar och färdighetsträning av olika slag vilket begränsar möjligheten att ställa om till distansutbildning. Vi fortsätter att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer och försöker i möjligaste mån att begränsa antalet kontakter, tillfällen vi träffas och hålla rekommenderat avstånd till varandra. Vi håller i och håller ut.

Hur ser planeringen ut inför nästa år?

Just nu pågår rekryteringen av aspiranter till 2021 års grundutbildning som startar i januari. Eftersom coronapandemin ser ut att hålla kvar sitt grepp om världen ännu ett tag planerar vi för att genomföra delar av grundutbildningen nästa år på distans med deltagande via video. Vi har kunnat samla på oss erfarenheter om vad som har fungerat väl, vad som kan göras bättre och vilka kurser som lämpar sig bättre att genomföra på plats. Vi har rutiner på plats för riskbedömning av all utbildning och arbetar kontinuerligt för att minimera risk för smittspridning på arbetsplatsen. Utöver det ser vi verkligen fram emot att få välkomna en ny klass aspiranter till Kustbevakningen!

Arbetsmiljön under pandemin



Att ta hänsyn till smittrisker ur ett arbetsmiljöperspektiv, som vi har behövt göra det här året, är en ny erfarenhet för hela arbetsmarknaden. Arbetsmiljöverket har fastslagit att det är arbetsgivaren som har det totala arbetsmiljöansvaret vid hemarbete. Det finns rekommendationer från Arbetsmiljöverket både vid hemarbete och för minskad smittrisk på arbetsplatser.

TEXT: JOAKIM LAGERGRÖEN, OMBUDSMAN TULL-KUST, 08-405 05 38 | FOTO: ANNA SHVETS

Situationen som vi har nu i och med coronapandemin sätter ett extra och annorlunda fokus på arbetsmiljön. En av grunderna för att minska påverkan av pandemin är att minimera smittspridning. Den tydligaste rekommendationen för minska smittspridningen är hemarbete för de som kan. Men det är också viktigt att tänka på de som inte kan arbeta hemifrån och hur man minskar smittspridningen på arbetsplatsen.

Arbetsmiljöverket har skrivit artiklar om båda dessa situationer. I grunden är det var och en som har sitt ansvar att minska smittspridning, men det gäller att arbetsgivaren tar sitt ansvar för att man ska kunna leva upp till det även under arbetstid.

För de som fortsatt är på sin arbetsplats under pandemin rekommenderar Arbetsmiljöverket att det är viktigt att

det städas kontinuerligt och ordentligt. Det är också viktigt att ytor som används av flera torkas av. För att ytterligare minska smittspridning är det bra att överväga personliga tangentbord och liknande utrustning.

När det gäller dem som arbetar hemma har Arbetsmiljöverket fastslagit att det är arbetsgivaren som har arbetsmiljöansvaret. Samtidigt har arbetsgivaren inte samma förutsättningar att inspektera arbetsmiljön i ditt hem som på den ordinarie arbetsplatsen. För att arbetsgivaren ska ha bra möjlighet att kunna uppfylla sitt arbetsmiljöansvar vilar ett ansvar även hos arbetstagaren. Arbetsmiljöverket påtalar vikten av samarbetet mellan arbetstagaren och dess närmaste chef för att hitta en bra metodik för en bra och fungerande arbetsmiljö i hemmet.

Oavsett om du fortsatt arbetar på din

arbetsplats eller om du arbetar hemma är det viktigt att du har en kontinuerlig dialog med din chef och inte minst att de chefer som har ett arbetsmiljöansvar ges förutsättningar av myndighetsledningen att lösa de utmaningar som finns när det gäller utrustning och annat som kan behövs för att få en fullgod arbetsmiljö.

För att läsa mer om vad som gäller angående arbetsmiljön generellt och i denna speciella situation kan du gå in på Arbetsmiljöverkets hemsida, av.se (sök på arbetsmiljö hemarbete resp. smittrisk på arbetsplats). På tullkust.se finns motsvarande text med direktlänkar till arbetsmiljöverkets artiklar som jag har hänvisat till i texten. Om man söker på Corona på av.se kommer man till en sida där arbetsmiljöverket har samlat artiklar med fokus på pandemin som vi har nu.



Nu sätts ramarna inför avtalsrörelsen

Årets avtalsrörelse kommer bli speciell och präglas av ovisst löneutrymme, avtalslängd och hur pandemin kommer att påverka förhandlingarna. Nu har De centrala parterna inom staten har nu växlat yrkande inför avtalsrörelsen 2020.

Den 22 september växlade de centrala parterna yrkanden inför avtalsrörelsen 2020. Detta innebär att vi nu har fått en framställan och underlag för diskussionerna i förhandlingarna, inför kommande avtalsförhandlingar.

Sedan slutet av 1990-talet har avtalsrörelsen följt en särskild ordning. Den har gått ut på att avtalen inom industrin förhandlas färdigt och definierat ett så kallat märke. Märket har visat både hur stort löneunderlaget är och hur långt avtalet blir. Detta blir sedan ett riktvärde för övriga parter på arbetsmarknaden. Med anledning av pandemin har avtalen mellan parterna förlängts för att senarelägga förhandlingar då det ansågs omöjligt att slutföra dem under våren.

När vi inom OFR/S,P,O* har arbetat fram de yrkanden som kommer att ligga till grund för de kommande förhandlingarna har situationen med covid-19 varit högst relevanta.

Vi anser dessutom att medarbetare inom staten ska ha en löneökning i nivå med arbetsmarknaden i stort samt att det ska finnas ett reallöneskydd och en kronantalsskiva som säkerställer en rimlig löneökning även för dem med lägre lön. Vi vill se till att vi som facklig part kan säkerställa att ingen behandlas orättvist i lönesättning.

Övriga frågor som vi anser vara viktiga är medlemmarnas trygghet i anställningen, din möjlighet att påverka din arbetstidsförläggning och ett bra skydd vid skador och en eventuell uppsägning.

I Arbetsgivarverkets** (Agv) yrkanden som överlämnats till OFR/S,P,O framgår att de vill teckna ett tillsvidareavtal utan några summor om eventuell löneförhöjning. Agv framför också att de vill ha slutordet om när en lönerrevision ska äga rum och även skapa sig en möjlighet att det inte behöver ske en lönerrevision för medarbetarna årligen. Agv vill även minska fackets möjlighet att påverka hur pengarna i en lönerrevision fördelas och ta bort möjligheten att göra lokala överenskommelse om alternativa lösningar till individuell och differentierad lön.

På tullkust.se under fliken avtal, kan du läsa mer information om hur avtal tecknas och djupare analys om pågående avtalsrörelse med kommentarer från förbundsordförande Johan Lindgren.

**TULL-KUST är en del av OFR/S,P,O som är en förhandlingssammanslutning mellan ett antal fackförbund inom staten.*

***Tullverket och Kustbevakningen tillhör Arbetsgivarverket som för förhandlingar mot OFR/S,P,O på centralnivå.*

Nya löner för myndighetschefer

Regeringen har nyligen fattat beslut om nya löner för myndighetscheferna.

För Tullverket och Kustbevakningen innebär det nya löner för myndigheternas GD respektive ÖD.

De nya lönerna gäller från 2019-10-01, det vill säga motsvarande datum som gäller i det centrala avtal vi inom OFR/S,P,O träffar med arbetsgivarverket. De nya lönerna samt ökning av lönerna kan du ta del av nedan.

Myndighetschef	Lön vid tillträde*	Ny lön 2019-10-01	Löneökning
Charlotte Svensson, GD	116 000 kr	118 500 kr	2 700 kr - 2,2 %
Fredrik Holmberg, ÖD	89 800 kr	92 700 kr	2 100 kr - 3,2 %

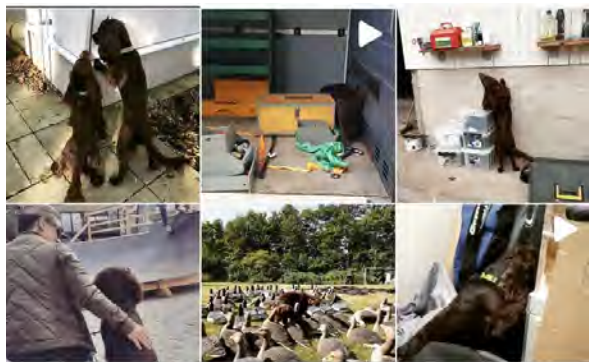
**Tillträde för Charlotte Svensson var 2018-10-15 respektive för Fredrik Holmberg 2018-05-29*

Myndighetschef	Lön 2018-10-01	Ny lön 2019-10-01	Löneökning
Therese Mattsson, GD	124 500 kr	127 200 kr	2 700 kr - 2,2 %
Anders Kjaersgaard, ÖD	94 400 kr	96 500 kr	2 100 kr - 2,2 %

Tips i höst!

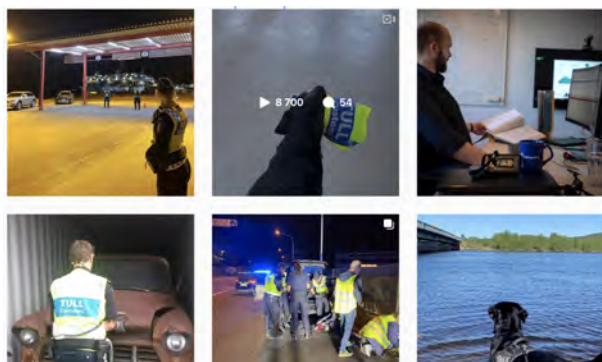
Instagram: 

@watsondetectedogs



Narkotika- och vapensök med specialhundar i brottsförebyggande syfte.

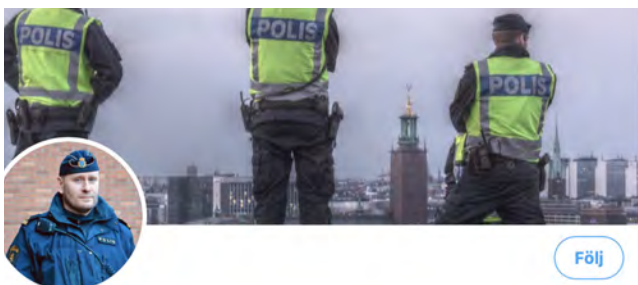
@tullkontroll



Bilder från Tullverkets dagliga arbete.

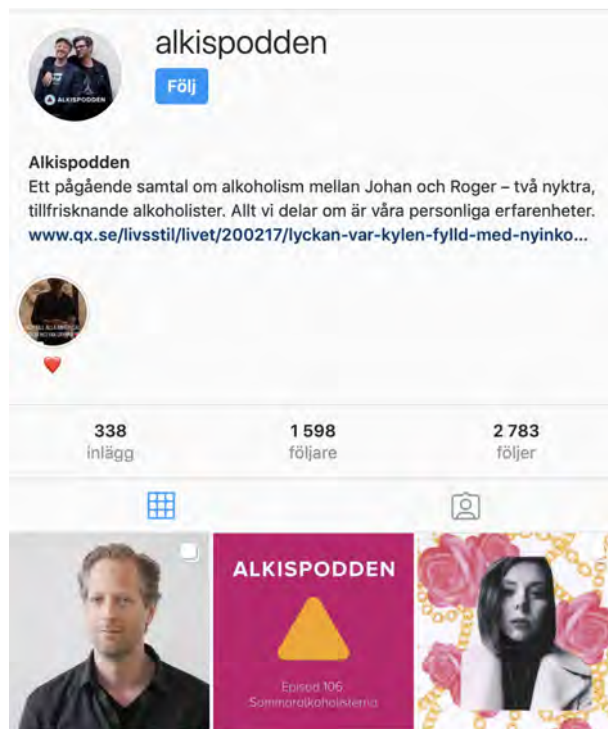
Twitter: 

@YB_Sodermalm



YB Södermalm drivs av Viktor Adolphson som arbetar som områdespolis Trygghetsgruppen Södermalm, samt som yttre befäl inom uttryckningsverksamheten på Södermalm, Stockholm City.

Podd:



Alkispodden är ett personligt samtal mellan Johan och Roger, två nyktra alkoholister som med inbjudna gäster ger den osminkade bilden av alkoholism.

Böcker:

Familjen
Av Johanna Bäckström Lerneby.

Om du tycker om reportageböcker och är intresserad av samhällsfrågor, kan vi tipsa om den välskrivna boken Familjen, skriven av journalisten Johanna Bäckström Lerneby. Boken baseras på hundratals samtal och intervjuer med öppna och hemliga källor gjorda i Sverige och utomlands sedan 2006 och framåt. I boken får vi följa släkt nätverket, i boken kallad Al Asim, och deras brottsoffer samt myndigheternas arbete i sammanhanget. Hur kan det komma sig att en släkt kan ta makten över ett bostadsområde i Göteborgs förorter och hur får man stopp på det? Vissa kallar dem maffia. Själv kallar de sig problemlösare. Dokument och rapporter från polis och andra myndigheter ingår även i boken. Tullverket finns representerat.

Jessica Vikberg



Vill du bli medlem?



Foto: Tullverket



Foto: Kustbevakningen

Som medlem i TULL-KUST har du tillgång till flera olika förmåner och rabatter, exempelvis försäkringar du behöver till ett extra förmånligt medlemspris hos Folksam. Läs mer på www.tullkust.se

Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST.



Följ oss på Facebook:

facebook.com/TULLKUST



Till minnet av



kustbevakaren

Sixten Innala

Kustbevakaren Sixten Innala, tidigare stationschef i Luleå, gick bort i somras efter en tids sjukdom.

* 19/12-1945

† 15/6- 2020

Vi har förlorat en varm själ

En mentor som ledde oss med sin ödmjukhet och fick oss dit vi inte ens visste att vi var på väg
Visade oss vägskalet som vi inte såg

En sann ledare som fanns där men som knappt syntes
En öm hand som stöttade oss när vi snubblade

En varm själ med ett stort hjärta som med sitt smittande, bubblande skratt fick oss alla varma inombords.

Med en lågmäld röst målade han sina berättelser så vi kände oss som att vi var där, mitt i historien.

Med sin människokänedom fick han oss in på den väg där vi kom att göra vårt mesta
Till en plats där vi blev vårt bästa

Alla som korsade din väg blev berörda
Alla vi under dina vingar var trygga

Sixten, du är saknad men din värme lever vidare
Som vår guide med din karta vägledde du oss
Som vår lots har din resa här på jorden nu nått sitt slut

Men vi har din kompass i vår famn
Det vi söker kommer vi att finna

Tack Sixten

Kollegorna i Kustbevakningem

genom
Thomas Etelämäki

Posttidning B

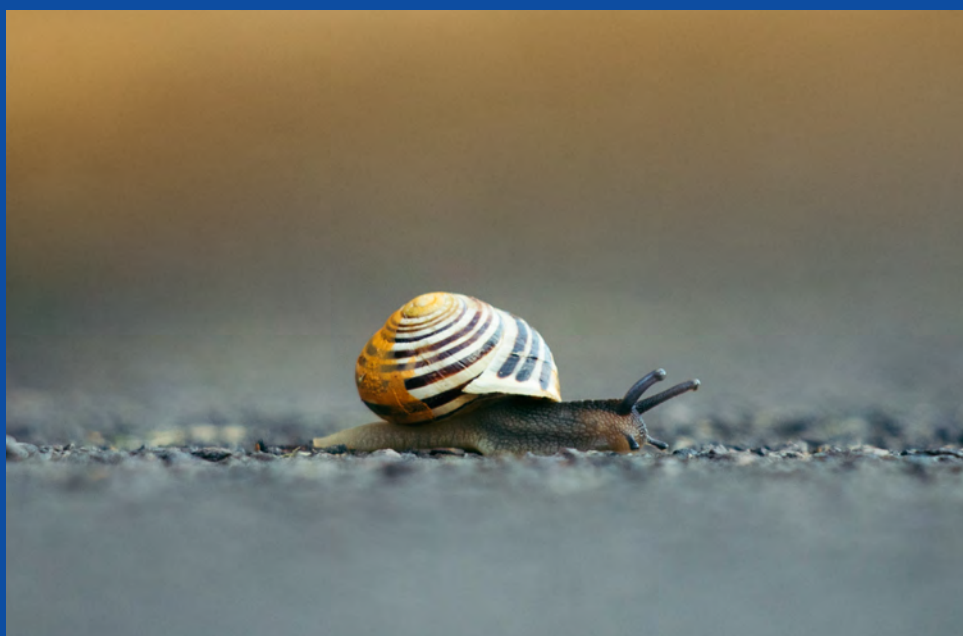
Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

Påminnelse om adressändring



TULL-KUST vill påminna alla medlemmar om att meddela kansliet ny adress vid flytt. Detta för att du ska få posten i rätt tid till rätt adress. Annars finns det risk för att du som medlem blir missar viktig information eller inte får tidningen På Gränsen.

Adressändring meddelar du kansliet enklast genom att maila **info@tullkust.se**

Tack för hjälpen!

Kansliet

