

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 2 - juni 2020

Johanna Wemminger

– Kustuppsyningsman på fartyg Kbv 310



#tullareslivräknas

Corona-effekt på smuggling?

Från aspirant till inspektör

– Intervju med tre nyanställda tullaspiranter

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder.

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad.

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

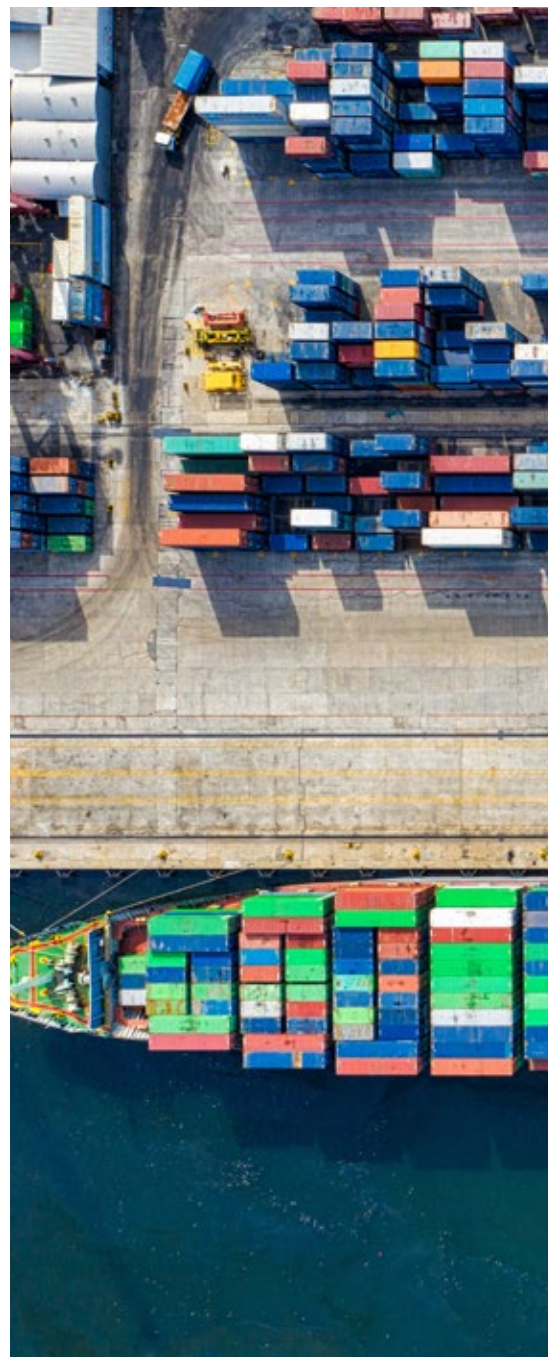
- Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .
- Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.
- Samma gäller för medförsäkrad.
- Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare.

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER		
sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 08-405 05 37
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Klas Johansson
klas.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040-661 33 21
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Örjan Sandblom
orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08-405 05 35
Mob: 070-650 95 29
lena.larsson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden
Tel: 08-405 00 66
asa.gunnheden@tullverket.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Joakim Lagergreen
08-405 05 38
joakim.lagergreen@tullkust.se

Hej alla samhällsviktiga läsare!

Det känns ärofullt och väldigt roligt att få bli redaktör för På Gränsen. Jag trivs med att ha många järn i elden. Att dessutom få ha ett ben i Tull- och Kust-bevakningsvärlden och ett i den narkotikapolitiska är nästan som en dröm.

Jag började arbeta på Tullverket redan som 20-åring, i mitten av 80-talet. Nästan lika länge har jag engagerat mig ideellt i narkotikafrågan, genom RNS och SNPF (Svenska Narkotikapolisför-eningen).

Sedan ett drygt år är jag tjänstledig från Tullverket för att arbeta som förbundsordförande för RNS, Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle. RNS arbetar både med att prata med politiker, exempelvis om Tullverkets del i narkotikabekämpningen, och med att gå till grunden i drogfrågan dvs hur föräldrar och skolan ska kunna förhindra drogmisbruk. Jag arbetar även med Narkopodden, som är ett smidigt sätt att lyfta narkotikafrågan ur olika vinklar (exempelvis är Tullkrim med i avsnittet "Knarkfabrikerna i Göteborg").

Det blir ingen Almedalsvecka i år. Ingen chans att lobba och mingla, informera och debattera. Almedalsveckan är en viktig arena för TULL-KUST så vi får hoppas på 2021 istället.

Vad händer då sommaren 2020?

Regeringen förslag om att Tullverket i samband med smugglingsbrott även får möjlighet att utreda brott som innehav och bruk av narkotika, samt innehav av dopingmedel och hälsofarliga varor träder enligt plan i kraft i augusti. Motivet är bland annat att effektivisera lagföring och avlasta åklagare genom att Tullverket inte lämnar över dessa delar till polisen. Jag ser det som möjlighet till ett helhetsgrepp och det ska bli intressant att följa hur det går.

En annan sak som är intressant att följa är våra nyanställda kollegor. Tre nyanställda tullare är redan under lupp. Framöver önskar jag även följa ett par kustbevakare underutbildningen och framåt.

Har du ideer om vilka, eller andra förslag till innehåll i På Gränsen, så tjoa bara. Eller kontakta mig på **0702 098788** eller jessica.vikberg@tullkust.se

Jessica Vikberg



PÅ GRÄNSEN Nr 2 2020

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera
och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
info@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och
görs tillgängligt via World Wide Web
på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter
måste meddela förbehåll mot att
få sitt text- och bildmaterial lagrat
elektroniskt och mot publicering på
www.tullkust.se I princip publiceras
ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070 209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

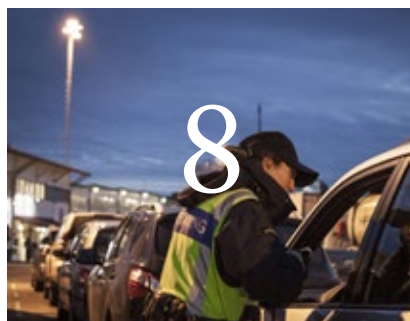
MANUSSTOPP

Nr 3 2020

14 september 2020

**INNEHÅLL**

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	7
PRESENTATION JOHANNA WEMMINGER	8
CORONA-EFFEKT PÅ SMUGGLING?	10
INSÄNDARE #TULLARESLIVRÄKNAS	12
FRÅN ASPIRANT TILL INSPEKTÖR	14
EN FÖRSENAD AVTALSRÖRELSE 2020	17
PÅ GÅNG	18



”Det måste till ett helhetsperspektiv för att på allvar ta oss an de trygghetsutmaningar samhället står inför.”

Så går vi även detta år mot sommar om än under helt andra förutsättningar än vi är vana vid. Den pågående coronapandemin har fått oss alla att ställa om vår vardag. Tull- och Kustbevakningsverksamheterna löper på men med andra förutsättningar. De som kan arbeta på distans gör det, men alla kan förstås inte göra det. Utifrån såväl Tullverkets som Kustbevakningens samhällsviktiga uppdrag är det många medlemmar som med stort engagemang ser till att den operativa verksamheten kan fortgå.

I skrivande stund har nyligen den arbetsgrupp som tillsattes under 2019 på Tullverket levererat sitt förslag till ny organisation. Det ska nu hanteras vidare och även om anslaget som arbetsgruppen gör i förslaget vid en första snabb genomläsning synes positivt sett till ambitionen att skapa en tydlig organisation och ett sammanhållet Tullverk, är det stora och övergripande förändringar som ska genomföras vilket kommer att få konsekvenser för flera av förbundets medlemmar

Jag kan således konstatera att mycket återstår innan en helhet kan ta form. Ytterligare utredningsdirektiv ska tas fram och flera grupper ska jobba vidare utifrån förslaget. Mot den bakgrunden ställer jag mig tvekande till att detta skulle kunna sjösättas redan vid kommande årsskifte. Under resans gång ska TULL-KUST ges skälig tid att mer i detalj analysera, och inom ramen för Tullrådet, diskutera förslaget. Därtill ska risk- och konsekvensanalyser genomföras.

I maj levererade myndigheterna in sina budgetunderlag till departementen. När det gäller Kustbevakningen är behovet av förstärkningar mer akut än någonsin. Underfinansieringen och den ekonomiska obalansen har varat länge och krafttag behöver tas. För två år sedan anordnade TULL-KUST ett seminarium i Almedalen med rubriken ”Går Kustbevakningen en osäker framtid till mötes?”

Förbundet beskrev där på ett tydligt sätt vilka konsekvenser ett uteblivet ökat anslag får för Kustbevakningen och vikten av en långsiktig stabil ekonomi. Tyvärr kan jag som nämnts ovan konstatera att läget nu är än värre. Kustbevakningen är en myndighet med ett brett uppdrag och utpräglad samverkan med andra myndigheter. Kustbevakningens behov av att rekrytera 200 nya medarbetare måste prioriteras.

För Tullverkets del måste de förstärkningar som gjorts på Tullverket under senare år, som till stora delar är en direkt följd av förbundets enträgna arbete med att påvisa de akuta behoven av fler medarbetare, följas upp av ytterligare förstärkningar. Återuppbyggnaden av ett under många år underfinansierat och underbemannat Tullverk måste fortgå. För en tid sedan deltog jag i en ”facklig samling för det brottsförebyggande arbetet” som initierats av Polisförbundet. Samlingen syftar till att lyfta vikten av att flera aktörer

samverkar för att komma till rätta med den organiserade brottsligheten och de konsekvenser vi ser i samhället när gänguppställningar hör till vardagen. Initiativet är välkommet och helt i linje med vad TULL-KUST under flera år lyft. Det måste till ett helhetsperspektiv för att på allvar ta oss an de trygghetsutmaningar samhället står inför. Såväl Tullverket som Kustbevakningen är utifrån sina uppdrag avgörande faktorer i detta arbete. Jag ser fram mot fortsatt samverkan kring dessa frågor.

I dessa oroliga tider har som en del av januariavtalet en Las-utredning bedrivits. Utredningens förslag levererades den 1 juni, d v s efter dessa rader skrivs. Jag har således inte sett utredningen men att döma av dels direktiven till utredningen, där lagen om anställningsskydd är i fokus och vad som läckt ut, kommer förslagen inte vara något att hurra för.

Slutligen kan vi, som ett resultat av den översyn av förbundets information – och kommunikation till medlemmarna som genomförts efter kongressbeslut, från och med detta nummer leverera en tidning med ett nytt och förhoppningsvis lite modernare utseende.

Jag vill passa på att hälsa Jessica Vikberg, som från detta nummer tar över redaktörskapet, varmt välkommen och lycka till!

Jag önskar alla läsare en skön och avkopplande sommar!



Johan Lindgren
Förbundsordförande

Corona och arbetsmiljö

Detta eländiga virus är väl nu så uttjatat, att få vill höra talas om det, men det är ju en ovanligt svår situation vi befinner oss i.

Det på verkar i hög grad både privatlivet, arbetslivet och inte minst arbetsmiljön.

I arbetsdelen kan vi väl anses indelas i två kategorier: De som kan och bör arbeta hemma och de som måste vara på jobbet. För båda kategorierna har vi från TULL-KUST att bevaka de specifika problem som uppstår i en ny situation. De som arbetar hemma har visserligen större möjlighet att undgå smitta, men ska istället arbeta i en miljö som inte är anpassad. Det handlar både om stolar och bord, men också om datorer med tillbehör. Varje vecka har vi via nationella staben påtalat för verksledningen, behovet för vissa medlemmar att för sina arbetsuppgifter kunna få ta med sig större skärmar och normala tangentbord hem. Av någon outgrundlig anledning har svaret hittills blivit nekande. Istället anser man, att arbetstagare med sådana behov ska vara på jobbet. Där kan de emellertid både smitta andra och själva smittas. Helhetssyn?

För dem som måste vara på jobbet, har det varit andra frågeställningar. Finns det tillräckligt med utrustning tillgänglig för dem som ska ha den, behov av avskärmningar i förhållande till minimering av onödiga smittrisker genom rätt prioriteringar bland kontrollobjekt mm. Att vara i yttre tjänst på t ex gränsskydd, klarering eller tullkriminalen, ökar naturligtvis risken för exponering och att ta det säkra före det osäkra är en god idé. Vid tvekan, använd tilldelad skyddsutrustning.

Som tur är, har vi i skrivande stund inte sett, att någon av personalen drabbats av smitta, åtminstone inte med symtom. Tyvärr måste vi också konstatera, att testning inte har nått Tullverket ännu, men det är vi ju inte

ensamma om. Därmed vet vi inte säkert.

Inget är som förr och inget blir som förr. Med tiden blir det dock andra frågor som tar över uppmärksamheten och vi försöker hantera allt som förväntas av oss som facklig organisation, trots onormala förhållanden. Vi närmar oss en ny RALS-period som ingen vet hur den blir. Vi har frågan om hundverksamhetens villkor som behöver lösas, problematiken med hot och våld blev inte löst, uppsagda lokala avtal underlättar inte.... Det finns en mängd arbete att göra och vi försöker hantera det, även över telefon, Skype, Zoom, Teams etc.

Snart stundar sommaren och de flesta av oss ser fram emot semester som inte heller den blir normal. Men förhoppningsvis ska solen i alla fall lysa även på tulltjänstemän och hösten bör innebära att ytterligare frågor får en lösning.

Alla tillönskas en fin sommar!

Ulf G Persson
Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet



Avtal i Kustbevakningen

Nu kommer sommaren med stora steg och de flesta av oss ser fram emot en välförtjänt ledighet.

Men denna sommar verkar bli allt annat än normal. De mesta, allt från stughyrning till resor och restaurangbesök, är belagt med restriktioner eller är stängt på grund av coronaviruset.

Vi får kämpa på tillsammans och hoppas på att detta virus börjar försvinna så att livet återgår till det normala snart igen. Kustbevakningens personal har lyckligtvis klarat sig relativt bra både iland och till sjöss från covid-19.

En sak som bekymrar mig är arbetsgivarens inställning och förhållningsätt till ingångna avtal mellan parterna. De flesta avtal är reglerade i KUVA, Kustbevakningens villkorsavtal eller Villkorsavtalet för staten. Många av dessa är grundavtal, vilka nästan aldrig omförhandlas. Andra måste omförhandlas för omorganisationer eller förändrad arbetsrätt. Bekymret är att i vissa av avtalen, där ersättningar regleras, vill arbetsgivaren hitta nya tolkningar eller anpassningar utan att förhandla dessa med facket. Arbetsgivaren betalar plötsligt inte ut ersättningar vilket man gjort under långa tider dessförinnan. Arbetstagaren får olika svar från arbetsgivaren på vilka grunder ersättningen inte utbetalas och hanteras även på olika sätt.

Detta är förstås bevis på oklarheter inom arbetsgivarledet där information och instruktioner uteblivit.

Den drabbade är arbetstagaren och ingen annan.

Inom Kustbevakningen så har vi ett resurspersonsavtal. Detta avtal reglerar utvalda personer med ett juridiskt fördjupat kompetensområde, att vara en resurs ombord eller för närliggande enheter och stationer vid komplexa frågor. Dessa resurser är oftast någon i besättningen utan särskild befattning ombord. Man ska se dessa som extra kunniga inom sitt område. Dessa

resurspersoner var avtalat till cirka 75 personer från början, sedan blev det 50 vilket i verkligheten var 30-40 totalt. Nu återstår 3-4 stycken efter arbetsgivarens beslut att inte tillsätta nya resurspersoner. Dessa resurspersoner har tidigare erhållit en ersättning i två steg. Men nu uteblir ersättningarna eftersom man inte tillsätter dessa resurspersoner i avtalade befattningar. TULL-KUST bör överväga att kräva tillbaka dessa lönesummor, då detta avtal var en delupp-görelse i en lönerevision.

I min förra ledare skrev jag att Kustbevakningen i allra högsta grad är en del av, eller måste delta i FRONTEX verksamhet. Man har idag en tvingande lagstiftning mot myndigheten att ställa upp med resurser i form av personal, och en mindre tvingande del vilken reglerar materiel, d.v.s. fartyg och flyg. Flyget är planerat att flyga i höst åt FRONTEX där Kustbevakningen själv får bestämma om deltagande. Flyg och fartyg måste även ha personal i framtiden som inte kommer att söka och tjänstgöra på personliga avtal, utan arbetstidsavtal reglerade mellan fack och arbetsgivare. Då måste ett avtal förhandlas fram mellan parterna. Säkerligen kommer Kustbevakningens större sjögående enheter användas i FRONTEX operationer. Att då använda personliga avtal på hela besättningar tror jag inte är möjligt.

Kustbevakningen beslutat att delta i Operation Poseidon med RIB-båt i medelhavet i september till januari. Denna tjänstgöring skall ske med frivillig grund vilken grundar sig på URA-avtal (Utlands reseavtal). Detta avtal bygger helt på frivilligt sökande och ersätts efter Polisens avtal. TULL-KUST har inte deltagit i förhandlingar i detta avtal vilket skapar osäkerhet och många frågor runt arbetstid, inlöst övertid för linjetjänst och oreglerad arbetstid, Kbv-jour, förmånsbeskattning av boende och resor samt analys av läget för riskersättning o.s.v.

Även efterspel i form av arbetstid eller olika ersättning försvårar TULL-KUST hjälp till medlemmar som råkar illa ut. I denna operation finns det ingen reglering av veckovila eller dygnsvila mer än en skugglista för arbetstid vilken inte behöver följas ändå.

Detta är ett agerande från arbetsgivaren där man manövrerar ut facket från deltagande eller delaktighet i beslut så att avtal kan tecknas helt efter arbetsgivarens pipa.

Är det verkligen detta medlemmarna önskar? Det tror inte jag. Det skapar bara splittring, irritation och framtida förhandlingar med ovilja att se förhandlingar från partiskt håll.

Jag anser att dessa agerande är ett bevis på dåligt ledarskap och direkt förödande på en statlig myndighet som skall vara en del i det moderna samhället.

En riktigt skön sommar önskar jag alla medlemmar och era familjer!

Klas Johansson
Kustrådsordförande



”

Tyvärr måste vi också konstatera, att testning inte har nått Tullverket ännu, men det är vi ju inte ensamma om.

Johanna Wemminger

– Kustuppsyningsman på fartyg Kbv 310

– Ordförande Avdelning Västkusten

Från flyktingströmmarna i Medelhavet till uppgifterna på västkusten

TEXT: JESSICA VIKBERG | FOTO: KUSTBEVAKNINGEN

Vem är du privat Johanna?

Jag bor i Göteborg och har en liten stuga på Tjörn där vi spenderar stor del av vår lediga tid.

Vid sidan av jobbet älskar jag att vara ute i naturen, på havet och i skogen. Jag gillar träning, matlagning och reser gärna både när och fjärran. För två år sedan blev jag mamma så egna intressen är åsidosatta för lillgrabbens intressen.

Hur länge har du arbetat på Kustbevakningen?

Jag började läsa Kustbevakningens grundutbildning hösten 2011; så jag har arbetat snart 10 år i myndigheten. Jag har varit färdigutbildad sedan maj 2013.

Var är du placerad?

Just nu arbetar jag som vikarierande sjösäkerhetshandläggare på Operativa sjöövervakningssektionen och sitter på kontoret i Göteborg. Mitt ordinarie tjänsteställe är på Kuststation Strömstad där jag jobbar som kustuppsyningsman på fartyget Kbv 310.

Jag arbetar fackligt i Avdelning Västkusten, där jag sedan drygt ett år tillbaka är ordförande.

Vad har du gjort hittills inom Kustbevakningen?

Direkt efter examen tjänstgjorde jag knappt ett år på kombinationsfartygen i KBV 001-s, våra största fartyg där man tjänstgör med såväl övervakning som miljöskydd. Sedan dess har jag arbetat på våra mindre övervakningsfartyg, Kbv 301-s med placering på Kuststation Strömstad där vi har fokus på kontrollverksamheten.

Under mina år i myndigheten har jag haft förmånen att tjänstgöra på våra utlandsuppdrag koordinerade av Frontex. I Operation Triton år 2015 och 2017 tjänstgjorde jag på Kbv 001-s med övervakning av EU:s yttre gräns och livräddning i samband med flyktingströmmarna i Medelhavet. Jag har även tjänstgjort i Operation Poseidon då våra mindre rib-båtar arbetade vid gränsen mellan Grekland och Turkiet. Utlandsuppdragen har varit otroligt lärorika och omtumlande, både som tjänsteman och som människa.

Jag har också tjänstgjort några månader som brottsutredare under hösten 2019, då Kustbevakningslagen möjliggjort att vi i större utsträckning kan utreda de brott vi rapporterat så att de kan leda till lagföring. Jag har parallellt med detta engagerat mig fackligt och i friskvårdsfrågor då det ligger mig



varmt om hjärtat. De senaste månaderna har jag ett operativt handläggarvikariat, där jag arbetar med att stötta den operativa verksamheten i sjösäkerhetsfrågor, främst kopplat till våra kontroller av bemanning- behörighet och certifikat. Det innebär mycket tolkning av lagstiftning, utvärdering av metoder och riktlinjer, remisshantering och uppföljning av den operativa verksamheten.

Det låter som om ett varierande jobb. Varför ville du bli kustbevakare?

Att bli kustbevakare lockade mig då jag ville arbeta till sjöss, men med människor.

Hur kan en vanlig dag se ut på jobbet?

En "vanlig dag" på jobbet inleds ombord med gemensam frukost med kollegorna, flytt av båten för någon form av kontroll- eller övningsverksamhet med efterföljande avrapportering. Ingen dag blir den andra lik.

Vad kommer det sig att du engagerar dig fackligt?

Mitt fackliga engagemang grundar sig nog i någon form att rättvisepatos och solidaritet. Jag har aldrig varit rädd för att uttrycka min åsikt och tror på att det mesta kan lösas genom en bra dialog.

Det är tack vare TULL-KUST och andra fackförbund som historiskt har kämpat gemensamt som vi har de villkor vi har på arbetsmarknaden idag, förmåner som många av oss tar för givet. Sedan jag började i Kustbevakningen har TULL-KUST bl.a. förhandlat upp grundlönerna och

befattningstillägget rejält och förhandlat fram bra kollektiva avtal vid de sjögående utlandstjänstgöringar som har genomförts. TULL-KUST har även drivit ett aktivt politiskt påverkansarbete, inte minst år 2014 när Kustbevakningen varslade. Förbundet har även arbetat för att alla skall få bedriva friskvård på arbetstid, något som känns viktigt då vi ser en ökad pensionsålder i samhället och vår fysiska arbetsmiljö, oavsett om den är på land eller till sjöss, ställer höga krav. Ensam är inte stark, det är tillsammans och genom en god dialog vi löser framtidens utmaningar. TULL-KUST är för mig det självklara valet då det är det förbund i Kustbevakningen som aktivt förhandlar, representerar och driver medlemmarnas frågor.

Vad har du för framtidsvisioner för Kustbevakningen?

Kustbevakningen siktar mot att bli en myndighet i världsklass som förvaltar givna medel klokt. Jag hade önskat en anslagsökning så att vi blev så många i linjeverksamheten att vi kan ha 24/7-täckning nationellt, för att verkligen bli en aktör att räkna med i alla lägen. Vi gör mycket samhällsnytta idag och jag tror om vi fortsätter på utstakad kurs att vi kommer kunna bidra ännu mer i framtiden. TULL-KUST hoppas jag kan vara med och fortsatt förhandla fram en bra löneutveckling och bra framtida villkor för personalen så att vår viktigaste resurs, medarbetarna, stannar kvar. Att få till bättre planeringsnormer för en listläggning som upplevs närmre medarbetarna tror jag är en nyckelfaktor. Möjligheten till friskvård på arbetstid och ändamålsenliga lokaler och fartyg tror jag också är viktigt för att trivas på lång sikt.

Corona-effekt på smuggling?

TEXT: OSCAR LINDVALL | FOTO: ANNA SHVETS



Är covid 19/corona en total "game changer" eller är det endast ett hack i maskineriet? I nuläget vet vi inte så mycket och det är alltid vanskligt att söka sia om framtiden. Det vi vet är att gränser har stängts, i somliga länder råder utgångsförbud och i andra länder spelas det fortfarande fotboll i högsta ligan som om inget hänt.



”

Precis som i den legala företagsvärlden blir det förändringar i den undre världen; det blir förändringar av marknadsandelar, förhinder för en organisation skapar nya möjligheter för en annan."

All legal kommersiell verksamhet, inklusive illegal sådan såsom smuggling, drivs av efterfrågan. Är tillgången god sjunker priset och det omvända gäller om tillgången är sämre. En hörnsten är produktion, en annan transport och en tredje är möjlighet till försäljning. Till detta kommer – för det fall det är frågan om restriktionsvaror – alltid en riskpremie.

Så länge det är tillräckligt lönsamt att bedriva kommersiell verksamhet kommer det göras. Det är endast om lönsamheten sätts ur spel som verksamheten upphör. Det innebär att det alltid finns incitament att hitta nya vägar för det fall en annan väg stängs. Det är inte annorlunda med smuggling.

Vi kanske förleds att tro att t.ex. narkotikan och den illegala alkoholen nu inte kommer in i landet på grund av alla barriärer som nu plötsligt finns. Jag skulle våga påstå att den förhoppningen är grundad på lösan sand.

Tvivelsutan ställer dessa nya tider till stora bekymmer och problem för de som ämnar smuggla från ett land till ett annat. Men dessa bekymmer och problem kommer att lösas så länge det finns ekonomiska incitament, tro inget annat. Det är som vatten som alltid hittar nya vägar att leta sig in. Självklart kan det bli ett tillfälligt stopp eller störningar i smugglingen, men de illegala varorna kommer att komma in i landet på ett eller annat sätt eftersom de som ligger bakom kommer att anpassa sig. Efterfrågan är lika stor nu som innan viruskrisen. Tillfälliga störningar i utbudet regleras genom kraftig prishöjning

och sedan sker förr eller senare en gradvis anpassning till de rådande omständigheterna så att utbud/efterfrågan åter är i balans. Precis som i den legala företagsvärlden blir det förändringar i den undre världen; det blir förändringar av marknadsandelar, förhinder för en organisation skapar nya möjligheter för en annan o.s.v. Detta tar aldrig slut.

Det är därför detta måste ses i ett längre perspektiv; inte bara för några månader. För Tullverkets del har vi redan kunnat se vissa förändringar i t.ex. smugglingen av alkohol; hur den mer har letat sig in i den kommersiella trafiken på så sätt att lastbilschaufförer har illegal alkohol bipackat med annan legal last. Detta har alltid förekommit i färjetrafiken i Ystad, men nu ser vi det också i den kvarvarande trafiken på Öresundsbron. För några veckor sedan låg det knappast överst i analytikerns kortlek.

Ta "just in time"-smugglingen av t.ex. kokain över Öresundsbron eller färjorna i Helsingborg. Ja, det kanske har blivit mycket svårt att ta in kokainet på det sättet och med den metoden. Det innebär inte att kokainet inte kommer att fortsätta att leta sig in i landet. Tvärtom kommer andra organisationer med rätt kunskap och kontaktnät för att använda nya vägar och metoder att kunna utnyttja situationen för att ta nya marknadsandelar och på så vis tillgodose marknads behov. Vi vet t.ex. av erfarenhet att i den kommersiella yrkestrafiken finns en hel del narkotika bipackat och Tullverket har genom åren gjort mycket stora beslag i detta flöde.

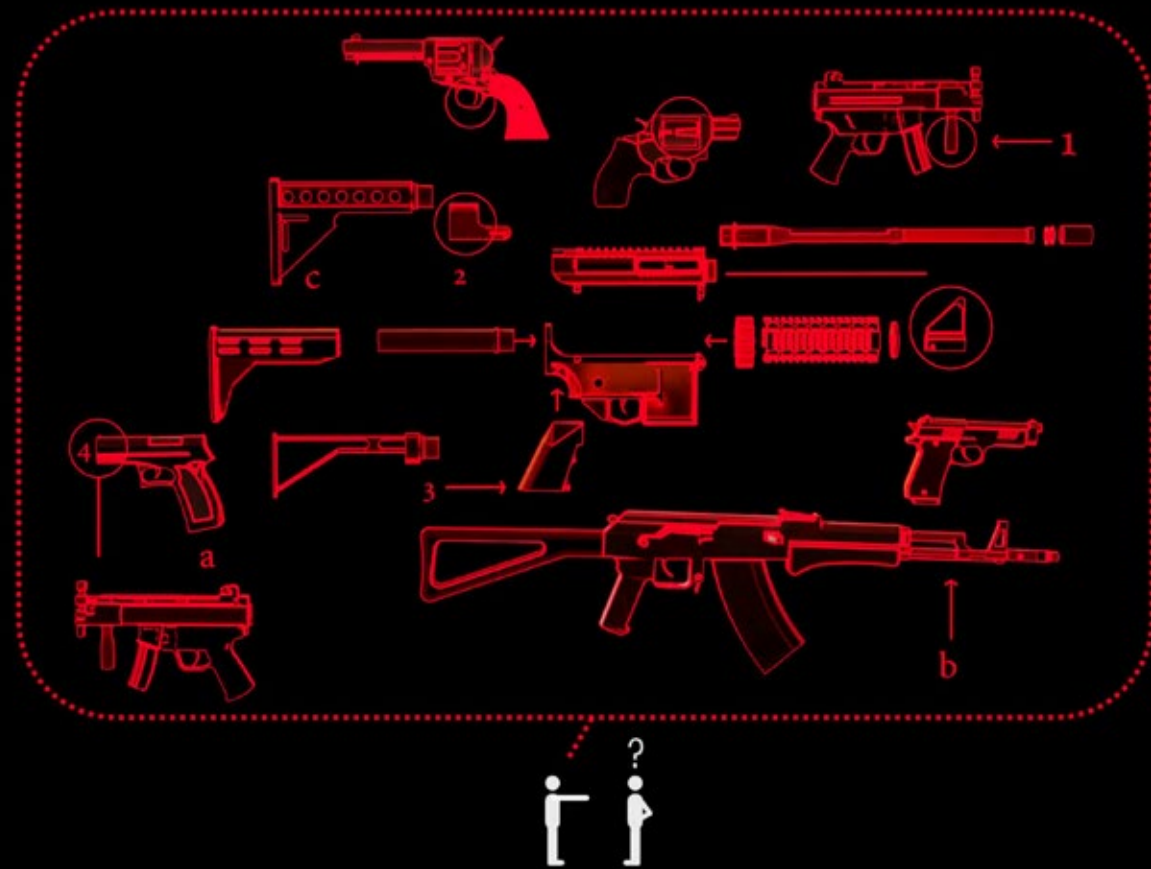
Vi ska hålla i minnet att corona/covid

19-viruset endast delvis stängt möjligheterna till rörlighet över gränserna. Den kommersiella trafiken och viss persontrafik (beroende på olika slags undantag) tillåts. Detta är alltså ingen total nedstängning av den fria rörligheten.

Det finns självfallet historiska exempel på länder med mer eller mindre hermetiskt tillslutna gränser. Ett närliggande exempel såväl i geografi som i tid är DDR (1949-1990) som fram till murens fall den 9 november 1989 hade stängda gränser mot omvärlden och mycket grundliga gränskontroller där inget lämnades åt slumpen. Det var speglar under varenda in- och utpasserande bil, spjutliknande stickor i bensintankarna och grundlig genomsökning av allt bagage vilket gjorde det hart när omöjligt att smuggla in eller ut något. Detta gällde såväl den begränsade privattrafiken som den kommersiella trafiken. Samtliga in- och utpasserande ekipage och individer kontrollerades stenhårt. Att smuggla in narkotika till DDR var alltså på den tiden mycket svårt, om ens möjligt.

Något sådant som ens är i närheten av DDR:s gränskontroll är det således inte alls frågan om i dagsläget med anledning av covid 19/corona-viruset. Det kan snarare beskrivas som en "oväntad händelse" som ändrar spelplanen, om än tillfälligt. Vi ska dock inte förledas att tro att narkotikan, vapnen, den illegala alkoholen och cigaretterna m.m. inte letar sig in i landet likt vattnet som hittar sin väg in på ett eller annat sätt. Det enda som behövs är ett litet hål eller lucka i tätskiktet.

Artikeln är tidigare publicerad i Narkotikafrågan nr 2 2020



#tullareslivräknas

Vi i skyddsombudsorganisationen har länge arbetat för utökad skyddsutrustning. Framförallt att få tullverkets ledning att förstå arbetssituationen för de tjänstemän i yttre tjänst, dvs de publika miljöer som tjänstemännen verkar i så som vid gränskontroller och vid kontroller inom Sveriges gränser.

Tullverkets ledning har efter påtryckningar från Tull-Kust startat utredning 2015 för bland annat för utökad beväpning

på brottsbekämpningens tjänstemän på gräns med geografiska begränsningar och arbetsuppgifter. De mot Norges gräns och de tjänstemän i Norrland skulle ha en konstant beväpning. Övriga landet gällande utökad beväpning så var det vid PSK, LAU längs väg och möjlighet att bära tjänstevapen till uniform som man tittade på.

Man startade flera olika grupper tillsammans med utred-

ningen utökad beväpning. De andra grupperna handlade om våld, risker, uniform osv. Tullverkets ledning valde att följa de andra grupperna rekommendationer stort sett fullt ut. När man kom till gruppen som hade hand om den utökade beväpningen så sa man nej, rakt av. Man valde att helt gå emot vad arbetsgruppen kommit fram till. Anledningen till att man gick emot var att man skyllde på att arbetsgruppen inte gjort någon analys till hur de kommit fram till de rekommendationer som man skickade vidare till ledningen. Jag själv (HSO Jens Sundgren) satt med i gruppen för utökad beväpning och kommer ihåg att vi i gruppen ställde frågan uppåt till ledningen hur vi skulle göra. Svaret från ledningen var att vi inte skulle göra några egna analyser eller utsvävningar utan att vi skulle hålla oss strikt till frågorna vi blivit tilldelade. Jag sa själv att det då kommer det bli ett nej då vi inte får förklara hur, var, när och varför vi kom fram till våra rekommendationer. Svaret blev NEJ, så då ställer jag mig frågan om detta var bortkastad tid då de egentligen redan visste svaret innan gruppen ens påbörjat sitt arbete. Ledningen sa även att samtliga fyra KC chefer var emot en utökad beväpning och att de fyra KC chefer var nöjda med de rutiner som finns.

Man skrev att hundförare inte skulle kunna ha tjänstevapen och hund samtidigt samt att man inte skulle kunna ha några uniformspersedlar till tjänstevapnet. Här fick ledningen backa då man inte förstod vad dessa ytterligare begränsningar fick för konsekvenser. Efter en del kritik både från Tull-Kust, skyddsombudsorganisationen samt den viktigaste kritiken som kom från tjänstemännen i yttre tjänst så gjorde man ett förtydligande. Ledningen ville att vi skulle fortsätta som vanligt i denna fråga.

Denna hot och våldsrapport har arbetats fram under 2015 vilket också gör att den nu 2020 är till stor del inaktuell. Hot och våldsrapporter ska vara ett levande dokument med konstant uppdatering gällande tjänstemännens arbetsmiljö. Tullverkets ledning har inte tagit i beaktande att rapporten är från 2015 vilket är besynnerligt med tanke på Sveriges situation idag. Idag rapporteras det konstant om grova våldshandlingar i media så som skjutningar, knivskärningar, sprängningar, bränder och annat dödligt våld. Det betyder faktiskt också att vi tjänstemän på Tullverket lider större risk att bli utsatta för våld som vi inte kan hantera pga. avsaknad av erforderlig skyddsutrustning såsom tjänstevapen. Skulle en

hotfull situation idag uppstå med en knivbeväpnad gärningsman så är tulltjänstemannen i direkt underläge. Samhället förändras och så gör även kriminaliteten. Klimatet i Sverige har blivit hårdare och kriminella grupperingar är i regel beväpnade med antingen skjut eller stickvapen. Toleransen för att använda dödligt våld har drastiskt ökat bland samhällets kriminella organisationer. Det är ingen hemlighet att många brott i Sverige utförs av utländska grupperingar på uppdrag av inhemsk kriminalitet. Det är dessa organisationer som vi i princip dagligen möter i en eller annan form vid våra kontroller. Idag har tulltjänstemännen som tjänstgör på gränsen bland annat till arbetsuppgift att aktivt söka efter personer som på ett eller annat sätt medför skjutvapen/handgranater/gatustridsvapen/narkotika mm. Resenärerna som kontrolleras är många gånger kriminella element eller rent av terrorister med våldskapital och en annan värdegrund än den allmänna. Dessa personer är inte skyddsvisiterade utan kan ha tillgång till vapen som kan brukas mot tulltjänstemännen. Med anledning av denna dystra utveckling i vårt samhälle så blir arbetet med utökad beväpning nu ännu viktigare än någonsin. Att ledningen väljer att skicka ut tjänstemännen i dagens Sverige utan att de har möjlighet att värna sitt liv och sin hälsa å hävda att det inte enligt deras kännedom behövs något tjänstevapen för att lösa någon situation på gränsen är helt obegripligt. Man blundar helt för den psykosociala faktorn dvs vad avsaknad av skyddsutrustning kan leda till. Vi har före detta kollegor som valt att säga upp sig från Tullverket samt de som sökt annan tjänst inom Tullverket med uppdrag som inte är i public miljö pga. att de inte känt sig trygga vid vissa uppkomna situationer då man påträffat skjutvapen. Lyckligtvis så har ingen kollega allvarlig skadats eller omkommit i tjänsten ännu men Tullverkets ledning måste inse att det kunde idag lika gärna varit en helt annan historia. Det medför att det är deras juridiska och kan tyckas moraliska skyldighet att se till att tulltjänstemännen har en erforderlig skyddsutrustning som är anpassad till dagens Sverige.

Jag (HSO Jens Sundgren) kommer inte sluta att arbeta för en säkrare och tryggare arbetsmiljö för våra tjänstemän. Jag känner även ett gott stöd från de på linan och Tull-Kust.

Vid pennan HSO Jens Sundgren för Skyddsombudsorganisationen.

Från aspirant till inspektör

För ett år sedan intervjuade jag tre nyanställda tullaspiranter om utbildningen, bakgrund och framtidsvisioner. Jag var nyfiken på hur det gått för dem, om det blivit som de tänkt sig och vad de trivs bäst med. Jasmin, Ann-Charlotte och Sebastian ger oss en bild av läget som färdigutbildade tullinspektörer.

TEXT: JESSICA VIKBERG | FOTO: PRIVAT



”

Ann-Charlotte Ljunggren Göteborg

Ja, tiden rusar iväg. Det var inte längesen man gick in på tullverket för första gången, samtidigt som det känns som att man har jobbat länge. Många roliga beslag och situationer har det ändå blivit.”

1 När blev du färdig tullare?

Vår klass skulle examineras den 23/4. Men på grund av Covid-19 delades vi upp i mindre grupper. Vi hade en mini-examination den 21/4, då fick vi våra nya klaffar och kursintyg.

2 Var har du varit placerad efter det?

Jag jobbar i gränsskyddsgrupp 1 i Göteborg.

3 Är det något som inte är som du hade trott?

Arbetspasset blir oftast aldrig som man planerat. Det kan bli snabba omfall och arbetsuppgifterna kan snabbt ändras.

4 Vad är bäst med ditt jobb?

Det finns mycket jag gillar med mitt jobb men om jag måste välja så får det bli mötet med alla människor, att vi jobbar mycket utomhus samt alla solnedgångar och soluppgångar man får se.

5 Har du några speciella önskemål om arbetsplats på tullen?

Jag tycker mixen av människor i våra gränsskyddsgrupper är viktig. Att det är en bra mix av kvinnor och män, olika bakgrunder, erfarenheter och blandade åldrar. Att gränsskyddsgrupperna speglar samhället.

För mig är det viktigt att tullverket som myndighet jobbar aktivt med jämställdhet och människors lika värde.

6 Hur har Corona påverkat just din arbetsplats?

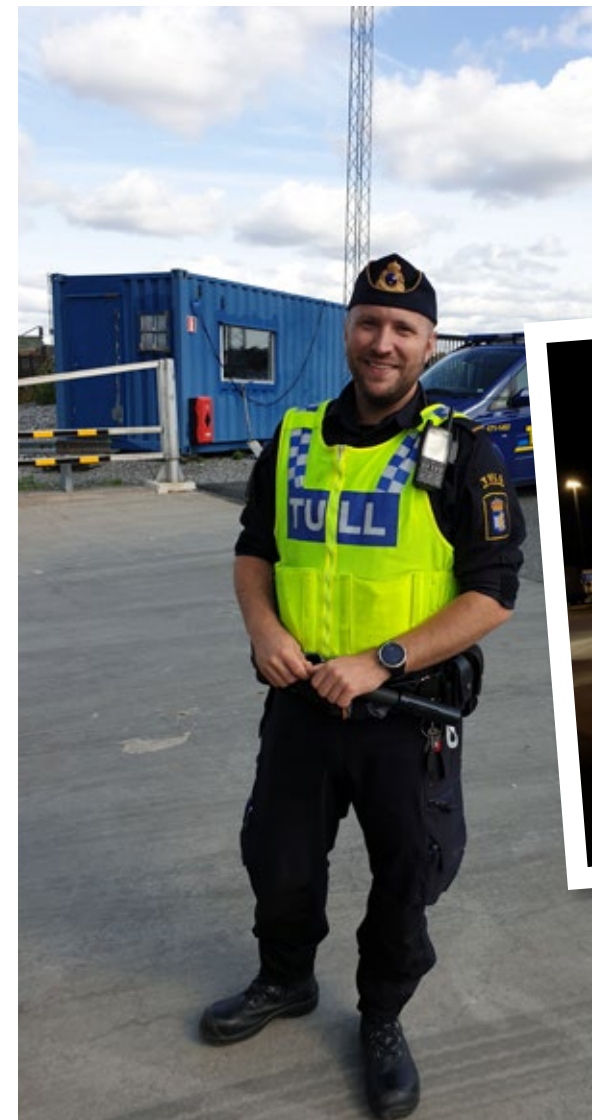
All trafik har minskat, framförallt i flygtrafiken, och antal passagerare och personbilar på färjorna. På färjorna har gränskontrollanter samt polis gjort kontroller så vi samverkar rätt mycket med dem nu. Vid hantering av passagerare försöker vi hålla avstånd till de vi kontrollerar samt att vi tvättar och spritar händerna oftare.

7 Något roligt beslag eller en speciell händelse du vill nämna?

Första hanteringen av en sväljare var speciell, det hände liksom på riktigt. Jag var inte med på själva selekteringen och röntgen men jag satt på häktet, hanterade en del av kapslarna och var med på förhöret. Förhöret var verkligen givande att vara med på, att få höra den hördes historia. En sådan situation har man bara sett på tv innan.

8 Finns det något du vill hälsa de som anställs nu?

Välkomna och kör hårt! Ju fler vi blir, ju mer kan vi täcka upp, vilket kommer leda till fler och större beslag.



”

Sebastian Lundqvist Stockholm

Jag tycker om känslan att komma till jobbet på morgonen och inte riktigt veta var, och ibland inte när, dagen slutar”

1 När blev du färdig tullare?

3:e Oktober 2019 tog jag klivet från aspirant till inspektör.

2 Var har du varit placerad efter det?

I Stockholm på en scannergrupp.

3 Är det något som inte är som du hade trott?

Jag trodde nog att det skulle vara fler ”långtråkiga” dagar, att det kunde bli lite enformigt arbete då och då, men det har det verkligen inte blivit. Utan varje dag bjuder på nya utmaningar.

4 Vad är bäst med ditt jobb?

Först och främst kollegorna, man spenderar vissa veckor mer tid med kollegorna än familjen vilket gör att man har en andra familj på jobbet. Sedan variationen och friheten. Att komma till jobbet på morgonen och inte riktigt veta vart, ibland inte när, dagen slutar.

5 Har du några speciella önskemål om arbetsplats på tullen?

Jag är väldigt nöjd där jag är nu, att jobba ute på gränsen och med scannern har varit min målsättning under utbildningen och där är jag idag.

6 Hur har Corona påverkat just din arbetsplats.

Jag skulle säga att man får iaktta lite mer försiktighet och hålla avståndet jämt emot resenärerna. Trafiken i hamnarna har ju blivit nästan uteslutande lastbilar, vilket passar mig väldigt bra, däremot saknar man ibland variationen med personbilar också.

7 Något roligt beslag eller en speciell händelse du vill nämna?

Inget speciellt beslag, men den där känslan i gruppen som uppstår när man väl är något på spåret. Storyn stämmer inte eller att dokumentationen inte stämmer, se alla tagga till och skrida till verket är helt underbart. Känslan om det sedan är en träff, den är underbart. Något jag aldrig kommer tröttna på!

8 Finns det något du vill hälsa de som anställs nu?

Att de är efterlängtrade, även om vi har blivit många fler bara senaste tiden är de väldigt efterlängtrade. Att vara sig själva, det är vår mångfald som är vår styrka. Det kan vara lätt att falla in i någon sorts mall, göra som alla andra, men min uppmaning är att våga följa magkänslan!





Jasmin Fryklund, Malmö

Att vara på Tullkrim har verkligen vidgat mina vyer och gett bra förståelse för hur viktigt det är att göra ett bra arbete ute på gränsen för att det ska hålla i det långa loppet... det handlar om detaljer!"

1 När blev du färdig tullare?

Tog examen från Tullskolan den 31 oktober 2019.

2 Var har du varit placerad efter det?

I Trelleborg på Gränsskyddsgrupp T3.

3 Är det något som inte är som du hade trott?

Nej, inget jag spontant kommer att tänka på.

4 Vad är bäst med ditt jobb?

Variationen på arbetsuppgifter och mina kollegor!

5 Har du några speciella önskemål om arbetsplats på tullen?

Just nu är det där jag är; ute på gränsen.

6 Hur har Corona påverkat just din arbetsplats?

Just nu tjänstgör jag på min U1-period som innebär att jag arbetar på Tullkriminalen med brottsutredning under 6

månader. Vi arbetar så mycket som möjligt hemifrån, i den mån det går. Jourärenden som kommer in tas om hand precis som vanligt men det blir en hel del balansärenden att jobba med däremellan. Där kan det exempelvis bokas in telefonförhör om åklagaren godkänner det.

7 Något roligt beslag eller en speciell händelse du vill nämna?

Det finns definitivt ett eller två ärenden som sticker ut men det är tyvärr inget jag kan skriva om i dagsläget. Men det händer mycket nere i Skåne!

8 Finns det något du vill hälsa de som anställs nu?

Först och främst grattis till tjänsten! Ni har så mycket roligt att se fram emot. Jag är ganska övertygad om att ni kommer lära känna en annan del av er själva under tiden på Tullskolan. Vissa saker kommer vara mer eller mindre utmanande men ni har världens bästa kollegor runt omkring er. Var aldrig rädda för att ställa en fråga och vara nyfikna. Kör hårt!



En försenad avtalsrörelse 2020

Under de senaste åren har det funnits avtal om att medlemmar i TULL-KUST ska få en ny lön per 1 oktober. Hur det kommer att se ut framöver är i dagsläget svårt att säga då situationen med corona innebär att avtalsförhandlingarna är senarelagda.

TEXT: JOAKIM LAGERGRÉEN

Hösten 2017 tecknade OFR/S,P,O* ett treårigt centralt RALS-avtal med arbetsgivarverket med slutdatum 30 september 2020.

Inom det centrala avtalet har vi i TULL-KUST varje år tecknat lokala RALS-avtal med arbetsgivarna inom Kustbevakningen och Tullverket. I avtalet har vi på båda myndigheterna enats om att revidera lönerna under hösten under avtalsåren 2017, 2018 och 2019. I och med att det centrala avtalet hade sitt slutdatum per 30 september påbörjades i januari förberedelserna inför att växla yrkanden mellan OFR/S,P,O och arbetsgivarverket veckan före midsommar.

Som vi alla är väl medvetna om förändrades förutsättningarna kraftigt under mars för i stort sett allt, så även avtalsrörelsen.

Ordningen på den svenska arbetsmarknaden och löneförhandlingar är att parterna inom industrin är de som först tecknar avtal. Parterna inom staten ska därefter teckna avtal som är i jämförbar nivå som det avtalet.

När corona bröt ut i Sverige satt parterna inom industrin i djupa förhand-

lingar, som de såklart var tvungna att pausa på grund av den rådande situationen. Det som parterna enades om var att skjuta upp förhandlingarna till hösten och därmed även förlänga det avtalet som fanns till 31 oktober med avsikten att starta upp förhandlingarna i september 2020.

Konsekvensen för oss som part i staten var att även vi behövde hitta former för att anpassas oss till det rådande läget.

Parterna kunde enas om att förlänga det avtal som gäller idag med två månader, till 30 november 2020 med avsikt att växla yrkanden i mitten av september.

Konsekvensen av det beslutet är att vi fortsätter förbereda det som anses som viktiga frågor i den kommande avtalsrörelsen.

Vi kommer bevaka förhandlingarna inom industrin under hösten då det har en stor påverkan på de statliga förhandlingarna.

Konsekvensen för TULL-KUST i förhandlingshänseende, med Kustbevakningen respektive Tullverket, är att de reella förhandlingarna inte kommer

att kunna startas upp förrän tidigast i början av december. Före dess kan endast inledande dialoger och ett i viss mån förberedande arbete ske.

När i tid vi kan ha ett lokalt avtal med nya löner med arbetsgivarna på Kustbevakningen och Tullverket färdigt nästa gång är i dagsläget helt omöjligt att svara på. Hur ett sådant avtal skulle kunna se ut, vilka datum som skulle kunna vara aktuella och i vilken nivå ett avtal skulle kunna ligga på är precis lika svårt att säga i dagsläget.

Coronan har haft en stor påverkan på arbetsmarknaden. Inom vissa branscher har man en ofantligt hög arbetsbelastning medens vissa branscher har svårt att överleva. Det kommer att påverka framtida löneförhandlingar, men hur får framtiden utvisa.

**TULL-KUST är en del av OFR/S,P,O som är en förhandlingssammanslutning mellan ett antal fackförbund inom staten. I den arbetsgrupp som hanterar avtalsfrågor inom OFR/S,P,O är TULL-KUST representerad av Joakim Lagergréen, som är ombudsman på förbundet.*

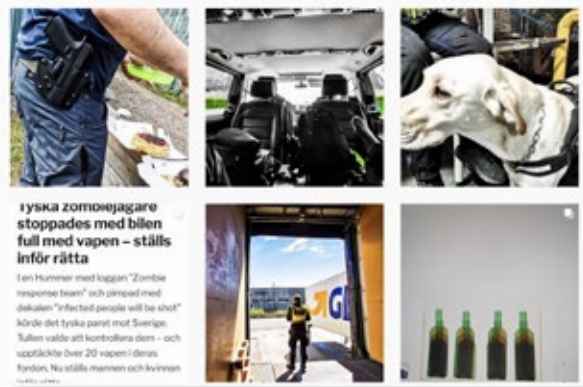
Tips inför sommaren!

Instagram: 

Kustbevakningen: **@kustbevakning**



@471tullen



Community för alla blåljus- och trygghetsyrken:
@unitedbluelight



Podd:



Två kvinnliga poliser som är fruktansvärt duktiga på att berätta om sitt yrke, med allt vad det innebär, högt och lågt. Rekommenderar innerligt. Informativt, roligt, sorgligt. **@Ljungdahlochjnhede**



Narkopodden är en podcast som går på djupet i frågor som rör droger, kriminalitet och beroende. En mjuk med tongivande röst i narkotikafrågan. Följ gärna **#narkopodden** på sociala medier.

Böcker: **Andrum**
Av Viktor Banke.

Andrum är en bok som visar på människan bakom systemet i "flyktingkrisen". Vems är krisen? Vad händer med en person på flykt? Hur fungerar asylrätten? En välformulerad och samtidigt personlig skildring av en av de kanske viktigaste politiska frågorna just nu och aktuell då Kustbevakningen fortsatt utför arbete åt Frontex i Medelhavet.

Johanna Wemminger



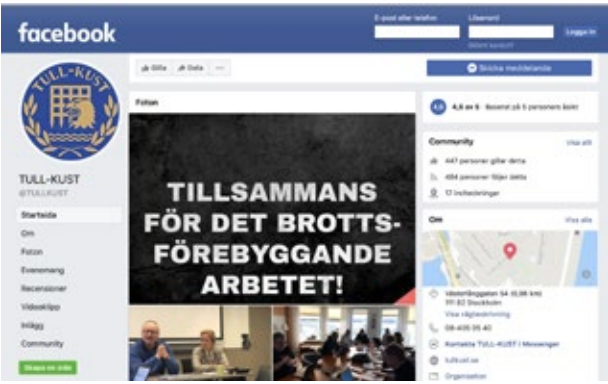
Angående kompletteringsval
Ledamot Tullen 2020
Till samtliga avdelningar inom Tull-Kust

Lena Larsson, ledamot Tullen, går i pension från och med 31 juli 2020 och ett kompletteringsval var tänkt att hållas nu den 27 maj.
Valberedningen måste härmed meddela att det inte finns förutsättningar att förrätta ett kompletteringsval då nominerad inte står till förfogande i dagsläget.
Valberedningen uppmanar åter avdelningarna att inkomma med nomineringar till Ledamot Tullen med sista nomineringsdag den 26 augusti 2020. Valberedningen kommer därefter att sammanträda och gå igenom inkomna nomineringar.
Ett nytt kompletteringsval sker i mitten av september.

Skicka nomineringarna till kansliet,
info@tullkust.se, senast 26 augusti!

Mvh
Valberedningen genom ordförande
Maria Ågren

Följ oss på Facebook:
facebook.com/TULLKUST



Till minnet av
Bengt Torvald (BT) Pettersson

Bengt som i dagligt tal kallades BT avled i 84 års ålder i november 2019, han begravdes den 6 december i Katarina kyrka i kretsen av sina nära och kära, släkt och vänner samt en stor skara f.d. tullkollegor.
BT var född i Malexander. Östergötlands län. Han lämnade inte sin hembygd utan han hade rötterna kvar genom att sommarhuset vid sjöstranden frekventerades mycket genom året.
Efter militärtjänst och div arbete så lockade Tullverket i Stockholm där han anställdes i juli 1956. Han var i stort huvudstaden trogen under sin tulltid fram till sin pensionering under 1990-talet. Det fanns många tullavdelningar att tjänstgöra på men sjötullen och kontrollsektionen var några fasta punkter i hans tjänstgöring. Vi får inte glömma all nattpatrullering i Stadsgården och Svarta Gängets arbete med visitation av fartyg m.m.
Efter genomgången tullmästarkurs och bevakningsledarutbildning innehade han befälstjänster på trafik- o kontrollsektionen.
BT var en skrivande man och hans kunnande och glädje kom i uttryck genom engagemang i Tulltjänstemannaförbundet. I Redaktionen för tidningen "Lanternan" hade han en framträdande roll och många samhällskritiska artiklar även roliga med humor kom fram ur hans penna. Han var författare till boken "Svenska Tulltjänstemannaförbundet, TULL-KUST" Historia 1980-1999. Innehållet belyser att det inte var så enkelt att driva facklig verksamhet, politiska riktningar och motstånd från arbetsgivaren etc. Boken innehåller 290 sidor och är en intressant läsning för alla som gillar historia för alla andra också.
Givetvis kunde vi inte släppa taget om denne klämmige och kloke skribent och människa när han gick i pension utan han rekryterades som sekreterare i "Tullens egna PRO", Tullveteranerna i Stockholm. Hans livserfarenhet och skicklighet som skribent gjorde livet lätt för den övriga styrelsen och föreningen blommade ut i ädel prakt.
Vi som fick förmånen att "jobba" ihop med BT både utom och inom verket lärde oss mycket att det måste finnas kunskap, humor och glädje i det man gör. Alla författningar kan tolkas på olika sätt och det var BT mästare på.
Vi tackar dej BT för allt du gjort för oss alla och bidragit med för verket och facket samt för att du fanns till.

Owe Landgren och Karl Gunnheden

Ett varmt tack
till er alla som på olika sätt hedrat
minnet av vår älskade
Liselott Rosén Bergström
vid hennes bortgång och begravning
FAMILJEN

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

Vill du bli medlem?



Foto: Tullverket



Foto: Kustbevakningen

Som medlem i TULL-KUST har du tillgång till flera olika förmåner och rabatter, exempelvis försäkringar du behöver till ett extra förmånligt medlemspris hos Folksam.

Läs mer på www.tullkust.se

Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST.

