

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 1 – mars 2022

”Alla är med i Tull-Kust” – sid 16

På bilden: Martin Larsson Foto: Katarina Kostovski

”En fråga för tullsvär” – sid 10

TULL-KUSTs insatser har varit avgörande sid 14

Swedish Coastguard Maritime Clearance, dygnet runt, året runt – sid 13

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

klas.johansson@kustbevakningen.se
0706 058275

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

Tel: 040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden

Tel: 08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070 626 7711

Att verka utan att märkas

Allmänheten förknippar ofta Tullverket och Kustbevakningen i första hand med den uniformerade personal som de stöter på personligen eller ser i press och media.

Det finns förstås många tullare och kustbevakare som inte är lika synliga som uniformspersonalen men liksom dem drar tunga lass dag som natt. En del arbetar med uppbörd andra med hemliga arbetsuppgifter som det inte heller är meningen att alla ska känna till. En del svarar på frågor från företag och allmänhet och andra har koll på när fartyg anländer våra vatten och med vilken besättning det sker, för att ta några exempel.

TULL-KUSTs medlemmar består av hela kittet av kustbevakare och tullare. Vi finns för dig som arbetar civilt, som spanare eller som expert på skatter och avgifter. Vi finns för dig som sitter på ledningscentraler eller ser till att otilllåtet material förstörs eller att förundersökningar förvandlas till fängelsestraff.

I det här numret av På Gränsen får vi möta några av dem som arbetar med att svara på en del av de cirka 90 000 frågor som inkommer till Tullverket varje år och de som arbetar med att skydda oss från piratkopior samt de som skyddar oss mot "pirater".

Valåret har startat och TULL-KUST vässar verktygen lite extra. Vad tycker du att Johan Lindgren och TULL KUST ska lyfta i debatten som inte alltid märks eller är självklart att man tänker på i tull- och kustbevakningssammanhang?

Hör av dig!



Jessica Vikberg

0702 098788

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2022

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg
Tel 070 209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Foto omslag: Anna Bergfors

MANUSSTOPP

Nr 2 2022

30 maj



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
"EN FRÅGA FÖR TULLSVAR"	10
SWEDISH COASTGUARD MARITIME CLEARANCE	13
TULL-KUSTS INSATSER HAR VARIT AVGÖRANDE	14
KONTROLLENHET VÄST KONTROLLGRUPP 9, KLARERING	16
NYHETER I KORTHET	18



Ett spännande år framför oss

Så har vi då gått in i ett nytt år och även om våren i skrivande stund ännu inte gjort entré är den så sakteliga på väg och dagarna blir längre. Året vi nyss lämnat bakom oss var återigen tröttsamt nog präglad av Covid-19 men nu ser läget ljusare ut då allehanda restriktioner och rekommendationer vi levtt med under lång tid äntligen tagits bort.

Arbetet i såväl Tullverket och Kustbevakningen har präglats av stora insatser från inte minst våra medlemmar som på ett imponerande sätt bidragit till de goda resultat som myndigheterna redovisar. Att Kustbevakningen trots ett osedvanligt dåligt läge med en akut brist på medarbetare i framför allt operativ tjänst och en rad svåra uppgifter överhuvudtaget kan utföra sitt uppdrag får tillskrivas lojala och ytterst kompetenta medarbetare som t. ex arbetat övertid i alltför stor utsträckning. Myndigheten präglas av ett lappande och lagande utifrån den akuta underbemanningen och här kan man med fog varna för stora och allvarliga konsekvenser när det kommer till arbetsmiljön.

Höstens budgetprocess i Riksdagen fick, vilket nog inte undgått någon vid det här laget, ett positivt utfall för såväl Tullverket som Kustbevakningen i det att den gemensamma M/KD/SD-reservationen blev huvudförslag när Finansutskottet behandlade och beslutade om budgetramarna för de olika utgiftsområdena. Tullverket fick 100 Mkr mer än vad Regeringen föreslagit och för Kustbevakningen innebar beslutet mer än 45 Mkr för 2022.

Här kan jag konstatera att TULL-KUSTs hårda och intensiva arbete i förhållande till politiken för att öka anslagen till Kustbevakningen och Tullverket har givit resultat. Under en väldigt lång tid, men särskilt intensivt de senaste åren, har vi fört en intensiv dialog med väl utvalda ministrar, riksdagsledamöter och andra beslutsfattare för att uppmärksamma behovet av förstärkta anslag till verksamheterna och förbättra arbetssituationen för våra medlemmar.

Arbetet är dock långt ifrån slutfört. Ett valår ligger framför oss och det parlamentariska läget är fortsatt oklart. Det är därför fortsatt viktigt att påvisa det stora behovet av långsiktiga och varaktiga resursförstärkningar till Kustbevakningen och Tullverket.

Utan vårt aktiva arbete med att träffa makthavare hade vi inte fått de stärkta anslag som vi så väl behöver. Både Kustbevakningen och Tullverket är myndigheter som i samverkan med andra myndigheter arbetar intensivt med brottsbekämpning. För Kustbevakningen i synnerhet har allt fler arbetsuppgifter ålagts myndigheten utan att få motsvarande resurstilldelning. Detta beskrev vi väldigt tydligt i vår rapport förra året. Nu är det viktigt att vi upprätthåller de goda

kontakter vi skapat med politiker för att även fortsättningsvis hålla politiken uppmärksam på våra behov.

Resursförstärkningarna innebär också att myndighetsledningarna måste visa handlingskraft och maxa alla insatser för att rekrytera nya medarbetare och bygga kapacitet att långsiktigt utbilda nya medarbetare.

Givet att Tullverkets återuppbyggnad kan fortsätta och Kustbevakningens bemanning öka i takt med de många arbetsuppgifterna som åligger myndigheten kommer TULL-KUSTs fortsatta arbete att också rekrytera nya medlemmar intensifieras under året. Det är otvetydigt så att ju fler vi blir desto mer kan vi tillsammans utträta och i än större utsträckning förbättra, utveckla och värna våra kollektivavtal. Glädjande är ändå att vi under de senaste två åren kunnat välkomna närmare 240 nya medlemmar som sett värdet av att ingå i yrkesgemenskapen i TULL-KUST!

Jag vill också i detta sammanhang välkomna våra nya medarbetare Ulla Fernkvist Lind, administratör och Mikael Kentällä, ombudsman till TULL-KUSTs kansli. De är välkomna tillskott och innebär att vi fortsatt kan arbeta och göra skillnad för medlemmarna på bästa möjliga sätt.

På den centrala arenan inom ramen för OFR kommer året till stor del präglas av förhandlingar med Arbetsgivarverket i det att vi står inför den största arbetsrättsliga reformen på 40 år. Bakgrunden är Januariavtalet och den s.k. Trygghetsöverenskommelsen mellan parterna på den privata sektorn. Denna arbetsrättsliga reform kommer även att påverka anställda inom staten. I avtalsrörelsen 2020 förhandlade OFR fram en principöverenskommelse där parterna enades om att se över de statliga avtalen i ljuset av denna reform för att ta höjd för de ändringar som behöver göras för att bibehålla balansen i anställningstryggheten. Det är ett viktigt arbete men inte helt enkelt, hur det kommer att fortlöpa finns all anledning att återkomma till framöver.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



TESS, hundar, titlar, säkerhet och dålig stämning

Det är mycket nu”, brukar man säga och det är det hela tiden.

TESS

I mars kör en del av klareringssystemet i TESS import igång. Det saknas personal på klareringen så nu utbildas tillskott i tre månader med Uppbörds grundutbildning för att kunna hjälpa till. Vi kommer att bevaka att de senare kommer att få ytterligare utbildningsmoduler, för att bli fullvärdiga och flexibla i organisationen. Men inte bara händer saknas, utan även utbildning. Det finns inget riktigt utbildningspaket framtaget för denna första etapp av TESS. Det har inte hunnits med och även om man kommer att försöka ro skutan i land med s k Super Users, känner berörd personal berättigad oro för hur det ska avlöpa. Klarering är ju tidskritisk verksamhet. Vi delar oron och har framfört vårt missnöje med bristen på utbildning. Projektet har ju ändå pågått under lång tid...

Hund

Den eviga frågan om lön och ersättningar till personal inom hundeheten, är ständigt aktuell och avsikten är, att nya förhandlingar ska inledas under året. Vi har därför kallat till möte med berörda i mars, för att aktualisera frågan och ha en dialog, om möjlig utformning av våra yrkanden. Nu måste vi komma fram i frågan, den har pågått alltför länge.

Titlar

Vi har ställt frågor till såväl HR som delar av verksamhet kring titulatur. Vi känner att begreppet ”tullinspektör” successivt har urvattnats till att gälla vem som helst, oavsett utbildning, utbildningslängd eller arbetsuppgifter i Tullverket. Vi vill gärna diskutera med arbetsgivaren hur vi kunde få ett system som bättre indikerar vad för typ av tjänst det handlar om, att vara t ex tullinspektör och vilka krav som ställs. Kanske inte viktigaste frågan, men det handlar om identitet.

Säkerhet

Hot- och våldsanalysen fortskrider, med bra diskussioner men mot något okända mål i nuläget. Vi saknar den mänskliga aspekten i diskussionerna, nämligen hur medarbetarna upplever sin säkerhets-situation och vilka önskemål det finns om förbättringar. Därför har TULL-KUST beställt en egen undersökning av NOVUS, som vi hoppas ska ge svar på bl a de frågorna. På det sättet hoppas vi bättre kunna ta tillvara medlemmar-nas synpunkter och komplettera det som finns inrapporterat i de officiella systemen.

Dålig stämning

Personalansvarsnämnden (PAN) är en institution som är tänkt att hjälpa GD, att avgöra disciplinärenden av allvarli-gare art. Där fattas beslut om påföljder som varning och löneavdrag, men även uppsägning, avsked och ev polisan-mälan. Förfarandet är administrativt och det är ingen normal domstolsför-handling, med åklagare och försvarare. Beslut fattas av GD på handlingarna i ärendet och efter nämndens hörande.

Jag tycker mig se en olycklig trend i hanteringen av avvikelser. Förr var det en del av chefernas ledarskap, att fånga upp och primärt genom samtal tillrät-tavisa underlydande personals felbete-enden och oftast räckte det. Nu verkar både stort och smått i stället anmälas uppåt i organisationen, för utredning av Internutredningsgruppen och eventuell prövning i PAN. Utredningarna håller mycket skiftande kvalitet och är tyvärr ibland inte helt objektiva. Läsaren behö-ver ju sedan också besitta rätt verktyg, för att kunna avgöra bevisvärdet.

En annan trend är, att arbetsgivaren p g a tidsfrister i regelverket, rusar iväg och delger våra medlemmar varsel om avsked ”för säkerhets skull”, för att den möjligheten inte ska förvinna genom att det görs för sent. Detta verkar ske även i ärenden där det uppenbarligen, enligt

mitt sätt att se, saknas skälig grund för avsked. Det är ju lätt att föreställa sig, hur ett sådant varsel tas emot av den enskilde medarbetaren, efter en lång engagerad anställning i verket. Världen rasar samman och förtroendet för arbetsgivaren går från högt till noll. Få orkar kämpa, ens med facklig hjälp och en del tröttnar på arbetsgivarens beteende och säger upp sig. Allt detta är enormt psykiskt påfrestande.

Konsekvenserna är allvarliga. Duk-tiga och erfarna tjänstemän lämnar verket, antingen genom att de tröttnar eller genom att arbetsgivaren avslutar anställningen. Enormt kompetenstapp som kan ta år att ersätta, blir följden. För det enskilde, vänds livet uppochner.

En annan konsekvens är osäkerhet och förstämning i organisationen. Våra medlemmar tappar entusiasm och blir ängsliga för att ta initiativ. Istället tittar man mot chefen och avvaktar order. Allt måste förankras skriftligen, för vem vet vad som är sagt annars, när nästa internutredning drar igång? Cheferna i sin tur blir rädda för att hantera frå-gorna själva. Tänk om de får kritik och inte får förlängda förordnanden... Det hela blir till ”Management by Fear”.

Det finns som sagt andra verktyg i den disciplinära verktygslådan, men arbets-givaren rusar mot avsked, tillsynes utan hänsyn till rimlighet, verksamhetskon-sekvenser eller mänskliga överväganden. TULL-KUST får inte kännedom om ärendets existens förrän varslat över-lämnas.

Här behövs en ny ledarskapsfilosofi, annars urholkas successivt förtroendet för Tullverket som en bra arbetsgivare.

Ta hand om er. Tillsammans kan vi.

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet

Tullrådsmöte i Stockholm den 15-16 december

Tullrådet består av 16 ordinarie ledamöter från de sju lokala tullavdelningarna ute i tull-Sverige, samt två ansvariga som leder Tullrådet. Från TULL-KUST deltog också Johan Lindgren, förbundsordförande, Joakim Lagergréen, ombudsman och Åsa Gunnheden, kanslichef.

Inbjudna gäster från arbetsgivarsidan var Charlotte Svensson, generaltulldirektör och Fredrik Holmberg, överdirektör samt Björn Lidö, C underrättelseavdelningen och Hanna Olsson, bitr. C underrättelseavdelningen.

På dagordningen fanns bland annat: Villkorsavtal och lokala kollektivavtalsfrågor, hot- och våld uppdraget, arbetsmiljöfrågor samt rapporter från olika grupper.

Villkorsavtal – Lokala kollektivavtalsfrågor – översyn av lokala kollektivavtal: Det nya beredskapsavtalet är klart och börjar gälla från februari 2022.

Narkotikasökhundsverksamheten: Ersättningsfrågan för hundförarna kommer förhandlas med den nya chefen för hundenheten. TULL-KUST har för avsikt att bjuda in hundförarna för att diskutera och lyssna in synpunkter kring hundverksamheten.

Rapport från nationella huvudskyddsombudet: Mats Hansson informerade om att det nya arbetsmiljöavtalet är klart. Representationen vid AMK är: GD, HR-chef, avd. cheferna för Kontroll och Uppbörd, arbetsmiljöansvarig handläggare HR, TULL-KUST (1 representant), SACO (1 representant) samt huvudskyddsombudet.

Hot- och våld, Status i Analysuppdraget: Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud), Ulf G Persson (TULL-KUST) samt Jens Sundgren (huvudskyddsombud i Stockholm) deltar i arbetet. En första avstämning med ledningen sker i slutet av mars och arbetet beräknas slutfört i september.

NOVUS-undersökning: TULL-KUST har beställt en Novus-undersökning för få veta hur våra medlemmar ser på risken för hot och våld i sitt arbete.

Uniformsgruppen: Linda Falk och Magnus Lindén informerade om att budgeten för 2022 gällande beklädnad i stort sett redan är in-tecknad.

Gruppen för utbildningsfrågor: Jan B Olsson, Magnus Lindén och Linda Falk informerade från det senaste mötet den 8 november. Viktoria Düring leder en grupp som gör en analys av vad som åsidosatts i grundutbildningarna p.g.a. pandemin så att detta kan åtgärdas. Den nya grundutbildningen för kontroll har påbörjats. Ytterligare en kurs ska påbörjas i april. Preliminärt är även en kurs planerad till hösten, men där är ytterligare detaljer ännu inte riktigt klara. När det gäller påbyggnadsutbildningen för befintlig personal saknas det fortfarande besked.

Omställningsgruppen: Erland Sölander och Johan Lindgren är TULL-KUSTs representanter i nämnda partsgemensamma grupp som har att hantera de lokala omställningsmedlen som parterna på centralt håll, Offentliganställdas förhandlingsråd och Arbets-

givarverket, skrivit avtal om. Erland och Johan informerade om att ett ärende gällande omställningsstöd blivit förlängt och att det är ett nytt ärende på gång in.

Inbjudna gäster:

Charlotte Svensson, Gd, och Fredrik Holmberg, Öd, informerade om att det inom kort skulle tas beslut om verksamhetsplanen och budgeten för 2022. Gällande rekrytering är förslaget att det under 2022 ska genomföras 3 grundutbildningar, därutöver kommer det rekryteras flertalet medarbetare till bl.a. tullkrim, underrättelse och uppbörd. Det görs en översyn av tullens befogenheter. Utredningen ska vara klar före sommaren och därefter ska den ut på remiss.

Björn Lidö, C Und.avd och Hanna Olsson, bitr. C Und.avd, konstaterade att det fortfarande är en pågående omorganisation och informerade om att det gjorts en ändring i organisationen genom införandet av en extra ledningsnivå på TSC, Tullverkets selekteringscenter.

Tullrådets representation i olika arbetsgrupper:

Det fastställdes att Mats Hansson fortsätter som Nationellt huvudskyddsombud under 2022. I AMK/Arbetsmiljökommittén är Ulf G Persson ordinarie deltagare från TULL-KUST, Nationella huvudskyddsombudet, Mats Hansson, deltar också på AMK mötena. I Uniformsgruppen går Nadja Nöjd in och ersätter Linda Falk.

Nästa Tullrådsmöte är bokad till den 23-24 mars.

Vid pennan/Elisabeth Eriksson

Kustbevakningen och framtiden

Kustbevakningen fick tilldelad budget efter stor dramatik då en socialdemokratisk regering regerar på en borgerlig budget. En stor faktor att Kustbevakningen fick äskad budget beror på TULL-KUST idoga arbete med påverkan på politiker, press och media.

I dessa budgetförhandlingar så är en viktig del att del av budgeten ska användas till att anställa 150 nya medarbetare utöver nuvarande antalet anställda.

Detta blir en tuff uppgift för Kustbevakningen att utbilda dessa nya anställda inom en snar framtid, då myndighetens resurser är begränsade till en klass om året med 25 aspiranter. Att Kustbevakningen ska klara av detta är tveksamt då lärare och personalresurser är begränsade inom myndigheten. Även en sådan sak som att utnyttja Pliktverkets tjänster för tester av aspiranter är begränsad då andra myndigheter har företräde.

Kustbevakningens heroiska insats under hösten med brand och kollisioner har fått stort beröm av media och andra myndigheter där personalen gjort mer än man kan begära för att få dessa insatser och händelser att fungera. Vi får ha i betänkande att det var Covid-tider och ändå klarade myndigheten att bemanna båtar och staber. Personalen har egentligen jobbat mer övertid än vad som är rekommenderat att göra, men räddningstjänst går före avtal, men ansvaret hos chefer finns fortfarande så att inte personalen skadar sig av ren utmattning.

En stor orsak till all denna övertid är

personalbrist på ledningscentral och sjötjänst vilken var särskilt tydlig vid dessa insatser.

Kustbevakningens Ledningscentral är fortfarande under beredning och utredning, och det verkar vara en segsliten historia där arbetsgivaren helt tappat tempo. Ledningscentralens roll är direkt avgörande för koordineringar och beslut där tillfälliga staber kan bildas vid operationer och andra insatser. Arbetsmiljön är undermålig med dåliga övernattningsmöjligheter, vilorum, matrum och arbetsrum. Att lämna nuvarande plats är fullt möjligt vilket man redan gjort för kontorspersonalen, vilka får nya lokaler i Majorna i Göteborg.

Efter alla dessa omorganisationer så bör allt falla tillrätta men det är fortfarande avdelningar och arbetsplatser som måste omorganisera eller bygga om befintliga strukturer.

En sådan är ML avdelningen där arbetsbelastningen är alldeles för stor så en operativ avdelning och en administrativ avdelning tillskapas under fartygsenheten. Detta då varvsvistelser, underhåll, livstidsförlängningar och nybyggnation måste hanteras inför framtiden.

TULL-KUST är i en intensiv period där årets lönerevision är klar och en satsning på maskinistkollektivet sker. Även ett antal andra avtal är på gång där FRONTEx insatser kräver utlandsavtal. Dessa avtal blir en blandning mellan kollektivavtalsbundet arbetstidsavtal, utlandsreseavtal och

FRONTEx egna regler och ersättningar. Än så länge har personalen i Kustbevakningen rekryterats frivilligt. Vad som händer när personal inte är intresserade av denna tjänstgöring är ett stort orosmoment. TULL-KUST är inte överens med arbetsgivaren om att arbetsgivaren ensidigt införde utlandsskyldighet i anställningsbevisen.

Nu hoppas vi på en fin vår med mycket sol värme.

Hälsningar

Klas Johansson

**1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet**



Referat från Kustrådet 7–9 december 2021

Tisdagen den 7 december träffades äntligen Kustrådet fysiskt efter denna långa period med restriktioner som varit under Covidåret 2021.

Kustrådets mötesplats var denna gång på Silja Symfoni för 2 dagars möte ombord och sen ytterligare en dag i Gamla stan på kansliet.

Varför Silja Symfoni valdes, beror på att kostnaden för ett boende och konferens är så pass mycket billigare ombord än vad det är anordna det i land. Vi ska ju vara rädda om vår ekonomi.

Under dessa dagar var det en diger agenda att gå igenom. Ett axplock som gicks igenom och arbetades med var:

- RALS
- 2-månadslistor
- Resurspersonsavtal
- Utlandsavtal/Frontex
- Påverkansarbetet om mer pengar till Kustbevakningen
- Dykeriarbetet/utredningen
- Ledarskapet i Kustbevakningen, vem bestämmer och vem styr?

Den sista och 3:e dagen avslutade vi på kansliet i Gamla stan där vi träffade vår GD Therese Mattsson och vår operativa chef Johan Norrman.

Här berättar Therese och Johan lite om vad som sker just nu i myndigheten, vår framtid och vad vi står inför.

Under dessa samtal får även vi ta upp och berätta saker och händelser som vi på Tull-Kust ställer oss frågande till.

Det är alltid givande och få dessa samtal med våra högre chefer i myndigheten, det känns som vi borde ha dessa möten oftare med, för att komma framåt i vissa frågor.

Ska slutligen säga att Kustrådet jobbar för fullt för våra medlemmar att lösa och fixa till så vi alla har och får en bra arbetsplats att gå till, där inga avtalsfrågor eller andra saker ska förstöra er tillvaro på jobbet.

Peter Holgersson
Ledamot Kustrådet
Ordförande Avd. Kusten Syd



Pontus Wennerberg, Maria Ågren, Örjan Sandblom, Peter Holgersson, Marcus Mörk, Klas Johansson.

Digitalt Kustråd.....igen

Årets första Kustråd skulle hållas fysiskt på kansliet i Gamla stan men fick flyttas till den digitala världen den 8–9 februari på grund av smittrisken av den nya varianten av Covid-19 virus. Gäst på Kustrådet var Pär-Åke Eriksson, biträdande Operativchef.

Samtliga avdelningsordföranden var på plats bakom respektive dator för att hålla årets första Kustråd digitalt. Medlemmarna i Kustrådet började mötet att presenterade sig för TULL-KUSTs nya ombudsman Mikael Kenttälä, som hade börjat sin nya tjänst dagen innan. Följande punkter togs upp och diskuterade under Kustrådets två dagar:

- RALS – arbetsgivarens bud och TULL-KUSTs yrkanden på revisionen 2021-10-01
 - Anställningsförfarande och tillsättningar inom staten och Kustbevakningen tex arbetsledningsbeslut
 - Dykorganisationen
 - Resurspersonsavtal
 - KBV 320-s
 - Frontex – KBV 201-avtalet och kommande avtal gällande kategori 3 och RIB
 - 2-månaders listor och planeringsnormer
 - Facklig tid – att kunna skilja på intern och extern facklig tid
 - Påverkansarbetet – deltagande på Almedals-veckan
 - Medlemsrekryteringar
 - Covid-19 – bl.a. vad gäller för ersättningar vid smitta
- Under den första dagen var Pär-Åke Eriksson, biträdande Operativchef, uppkopplad med Kustrådet under någon timme, där han informerade om historien och framtid med Operativa avdelningen, med efterföljande frågor och diskussioner med Kustrådet. Nästa Kustråd kommer att hållas på Gotland under mitten av maj.

Örjan Sandblom
Kustrådet

Jill Adolfsson
Kundmötesenheten
Medlem TULL-KUST



”En fråga för tullsvär”

TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: PRIVAT

Jag är nyfiken hur en arbetsdag kan se ut för personalen på det jag kallar ”Tullsvär”, och kontaktar Jill Adolfsson, som lär mig att det numera heter Kundmötesenheten.

Hur ligger det till egentligen Jill?

– Tullsvär finns i praktiken kvar, men vår enhet heter numera Kundmötesenheten. Inom enheten finns även Tullverkets växel, Kundombudsman och ansvar och hantering av sociala medier.

Vem är du Jill?

– Jag heter Jill Adolfsson och är 48 år och bor i Alingsås. Min familj består av min make Rickard, sedan 27 år tillbaka, och våra två döttrar Joy 21 och Kira 17 år gamla, en Sheltie som heter Mollie och en väldigt bestämd katt dam vid namn Smulan. Jag är väldigt social och gillar att umgås med mina vänner. Jag trivs bäst i naturen, på en svamp eller bärplockar-runda. Tar gärna promenader eller varför inte en rofylld fisketur och metar lite abborre. Älskar att göra små renove-

rings- eller förbättringsprojekt i huset eller trädgården.

– Innan jag började på Tullverket 2019 arbetade jag på ett tullager i Alingsås i 6 år, innan dessa har jag varit tulladministratör, Customer Support & Sales Coordinator, Processmedarbetare Leverantörsreskontra, administratör, kokerska på ett rehabiliteringshem för alkohol- och drogberoende samt tidningsbud. Har provat på lite av varje, men efter min YH-utbildning till internationell speditör brinner mitt hjärta för tull.

Hur är ni placerade idag?

– Kommunikationsavdelningen finns placerad i Sthlm, Gbg, Malmö och Sundsvall. Men "Tullsvär" finns huvudsakligen i Göteborg, på Kruthusgatan 17, i nyrenoverad fina lokaler.

Hur många är ni som arbetar här?

– På Tullsvär är vi 22 företagsrådgivare, fyra seniorrådgivare och fem privatrådgivare. Under februari och mars kommer vi få förstärkning i vårt team med sex nya företagsrådgivare och två privatrådgivare samt en person till sociala medier som idag består av tre personer. Växeln som numera också tillhör kundmötesenheten bemannas av tre personer.

Är det tillräckligt?

– Som situationen har sett ut det senaste året har vi varit underbemannade, dels på grund av att erfarna och kompetenta kollegor har gått i pension, dels att trycket på Tullsvär blev enormt i samband med brexit, det händer ofta att vi har en telefonkö på ca 15-30 minuters väntetid. Därför är nyrekryte-

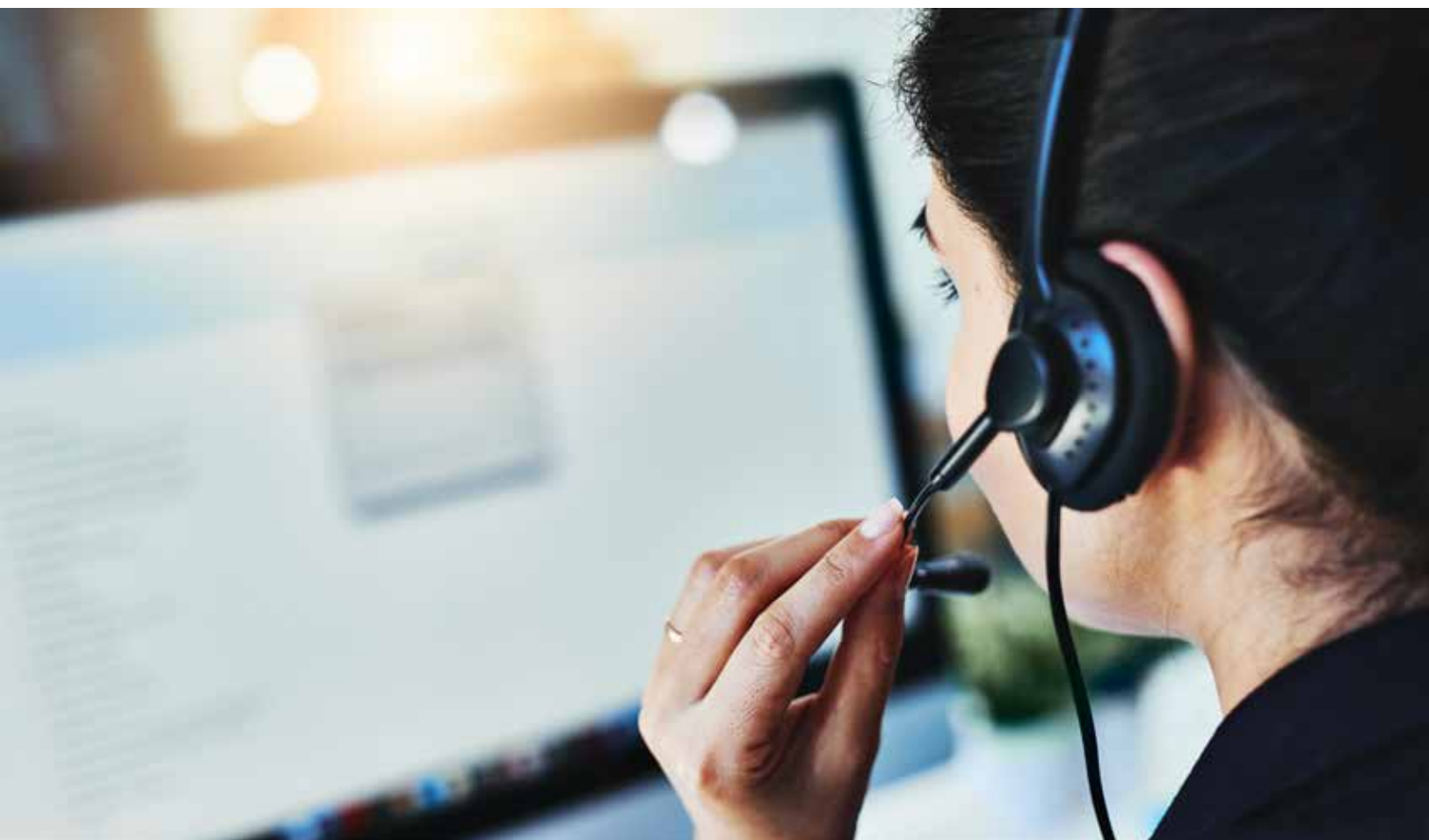
ringarna ett välkommet tillskott till vårt team. Om dessa rekryteringar räcker eller om vi behöver bli fler får tiden utvisa.

Hur arbetar ni? Kan man få svar på frågor via både mejl och telefon?

– Vi på tullsvär hanterar runt 90 000 samtal/år, motsvarar ca 300-350/dag. Av dessa samtal är ca 60 % företag och 40 % privat. Vi har en ständig kö av skrivna frågor som kommer in till oss, i skrivande stund har vi 227 frågor inkomna via webbformulär som väntar på svar. Årligen svarar vi på 15 000 e-postfrågor och växeln fördelar 70 000 samtal. Vi hanterar även ärendeändringar som inte påverkar uppbörderna i TDS, på en månad hanterar vi mellan 2500-3000 ärenden.

Det låter som extremt många frågor att svara på. Hur kan en arbetsdag se ut?

– Vi börjar alltid dagen med ett uppstartsmöte som nu under pandemin sker via Skype, där vår chef går igenom dagens schema och eventuella händelser under dagen. Det finns även tid för oss att ta upp "nyheter" som berör gruppen. Vi på Tullsvär har oftast ett telefonpass om dagen, antingen förmiddag eller eftermiddag. Övrig tid svarar vi på e-postfrågor eller hanterar ärendeändringar i TDS. Men vi finns även med i andra funktioner. Jag tillsammans med fem andra kollegor turas om att agera kundombudsman, vi är första kontakten vid klagomål från våra kunder. Tullsvär finns även representerade i olika kontaktgrupper för att få information från respektive verksamhetsexpert bland annat. >>



Hur har pandemin påverkat arbetet?

– De flesta av oss på Tullsvär har arbetat hemifrån i snart 2 år nu. Min personliga åsikt är att det fungerar bra. Det går bra att utföra alla våra arbetsuppgifter hemifrån. Vi har lärt oss att kommunicera via Skype för att ta hjälp av varandra i stället för innan pandemin då man bara kunde vända sig om och fråga närmsta kollega om hjälp. Vi har även lyckats lära upp nya medarbetare under pandemin på distans. Personligen känner jag mig effektivare när jag arbetar hemifrån, men samtidigt saknar jag den personliga kontakten med alla underbara kollegor.

Hur kan en typisk fråga se ut?

– Standardfrågan från privatpersoner är: Var är mitt paket eller varför måste jag betala avgifter? Alla som ringer in till oss tror att Tullverket har deras paket. Det förekommer även frågor om resor, hur mycket alkohol får jag ta in? Måste jag betala avgift för en hund jag köpt? Frågor om flyttsakstullfrihet mm.

Vanliga frågor från företagskunder är: Jag ska börja importera eller exportera vad behöver jag tänka på? Det är mycket frihandelsfrågor. Frågor om klassificering. Felmeddelande i TDS, de får inte igenom deklarationen. Har jag ett eori-nummer? Hur kommer jag åt momsredovisningsunderlaget?

Något som sticker ut?

– Det händer att vi får följande frågor: *Var kan jag åka över till Norge utan att passera ett tullkontor med mina varor?* De undrar i princip hur de ska göra för att smuggla. Udda frågor är när de ringer och frågar om vi har tagit deras kompis som skulle åka till Tyskland för att köpa sprit åt dem. Det tråkiga är när det ringer personer som blivit utsatta för bedrägeri, de vill ju inte tro att de blivit lurade.

Här har du ett skräckexempel på bedrägeri (något fingerat)

En person kontaktar oss. Personen har beställt varor och redan hunnit skickat stora summor pengar för att få ut dem till det han tror är Tullverket. Det visar sig vara en bedrägare som utger sig för att arbeta på Tullverket som även har skickat en bild på sitt "tjänstekort". Nu har bedragaren återkommit och vill ha ytterligare 25 000 euro.

Vi uppmanade mannen att inte betala utan att polisanmäla bedrägeriet.

Detta är ett tragiskt exempel på hur oskyldiga människor luras.



Hur tar Tullverket hjälp av sociala medier?

– Sociala medier har startat ett nytt Instagramkonto som heter "Fråga Tullverket" där man kan ställa frågor angående resor och näthandel, i skrivande stund har kontot 462 följare.

Tullverket har 15 000 följare på Facebook, 24 000 på LinkedIn och 23 000 på Instagram.

Info om sociala medier

Tullverket är sedan några år tillbaka mer aktiva på sociala medier. Vi vänder oss främst till privatpersoner och syftet är att möta våra målgrupper på de plattformar där de befinner sig. Genom att göra det bidrar vi till Tullverkets strategiska mål och stärker bilden av Tullverket. De som arbetar med våra sociala gör allt från att bevaka kanalerna, svara på de frågor och kommentarer som kommer in där, planera vilka inlägg som ska publiceras samt att skriva och redigera de bilder och filmer som publiceras där. Gruppen som jobbar med sociala medier arbetar också med utvecklingen av vår närvaro på sociala medier.



Tullverkets officiella konton på sociala medier

Facebook: <https://www.facebook.com/tullverket/>

Instagram: <https://www.instagram.com/tullkontroll>

<https://www.instagram.com/tullverket.se>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/tullverket>

Youtube: <https://www.youtube.com/user/tullverket>

Twitter: https://twitter.com/tull_media

”Allt från en liten bogserbåt till ett stort kryssningsfartyg” Swedish Coastguard Maritime Clearance..



..är en liten avdelning inom Kustbevakningen, som förkortas SMC i dagligt tal.

SMC består av ett gäng damer och herrar, som jobbar med att godkänna och hantera förhandsanmälningar från fartyg som anlöper svenska hamnar eller som åker inrikes.

Det är ett spännande jobb men också mycket statiskt. Det krävs att man är noggrann och serviceminded.

Varje år tar vi emot, granskar och registrerar ca 25 500 förhandsanmälningar avseende internationellt sjöfartsskydd och enligt ett schengenregelverk.

Det är noga med att allt ska vara korrekt i en förhandsanmälan.

Varje förhandsanmälan består av två delar:

Sjöfartsskydd – vilket tex innefattar var fartyget kommer ifrån och om den har ett godkänt säkerhetscertifikat.

Schengendelen – består av uppgifter om besättningen eller passagerare. Varje år SIS-slår SMC cirka 123 000 besättningsmän i Schengens informationssystem – SIS. Där kan det utfalla träffar tex att personen ej får komma in till Sverige.

Registreringen av en förhandsanmälan sker via mäklare eller en agent, i några fall sköter fartygen själva sin förhandsanmälan till Maritime Single Window. Besättningsbytena skall registreras och allt ska vara korrekt för att bli godkänt eller handlagt.

Vid eventuella brister kontaktas mäklaren eller fartyget igen.

Skulle bristen inte åtgärdas, så rapporteras detta till Transportstyrelsen och polisen.

SMC granskar Nia'n (Notification in advance) och förser tex våra kollegor, Tull eller Gränspolisens med intressanta uppslag. Ett intressant uppslag kan tex vara fripassagerare.

Vi samverkar tätt med NCC (National Coordination Center) för den nationella hot och risk-lägesbilden för vår maritima landsgräns.

Vad har vi då hand om för fartyg?

Jo, alla fartyg som finns i dess olika former. Allt från en liten bogserbåt till ett stort kryssningsfartyg. Från en liten besättning till en stor besättning av alla världens alla olika nationaliteter. En härlig kompot.

Fartygen kommer också från världens alla hamnar, så samtidigt lär vi oss mycket geografi. Det hade glatt vår geografilärare i grundskolan :). Men SMC har också ett ansvar att stoppa vissa fartyg i den administrativa kontrollen. Det finns fartyg som inte får anlöpa svenska hamnar enligt EU. Detta beror oftast på att det är mycket undermåliga fartyg med brister. Inte så bra för vår miljö, om dom sjunker och blir liggandes.

Detta var lite kort om oss...jo SMC är igång ..varje dag, året runt för vår sjöfart och för våra fina samarbetspartners. Väl mött!

Magdalena Olausson, SMC administratör

Myndighetsledningarnas passivitet och osynlighet har historisk sett varit förödande för Tullverket och Kustbevakningens förutsättningar att verka



TULL-KUSTs insatser har varit avgörande för att få upp såväl tull som kustbevakningens situation på den politiska dagordningen

PÅ GRÄNSEN fick en möjlighet till en längre pratstund med TULL-KUSTs förbundsordförande Johan Lindgren. Vi ses på förbundskansliet som är beläget i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan i Stockholm en bit in på det nya året. Givet situationen med ökad smittspridning i samhället så har det inte varit lätt att få till.

TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: PRIVAT

Hur sammanfattar du året som varit när det gäller TULL-KUSTs påverkansarbete?

– Ett i flera avseende väldigt intensivt år där pandemin för andra året gjort det nödvändigt till anpassningar och avvägningar när det kommer till fysiska möten. Men trots detta så har vi avverkat en lång rad möten och andra aktiviteter inom ramen för vårt uttalade uppdrag från kongressen att intensifiera vårt påverkansarbete.

Vad handlar det om?

– Fokus har varit och är hela tiden att förbättra våra medlemmars möjligheter att, sett till det uppdrag myndigheterna har, utföra sitt arbete på bästa sätt med en god arbetsmiljö och bra förutsättningar. Vi har väldigt offensivt beskrivit konsekvenserna av nedmonteringen av tullverksamheten som pågått under mer än tjugo års tid och Kustbevakningens långvariga underfinansiering där fler arbetsuppgifter över tid tillkommit men inte mer resurser att rekrytera nya kustbevakare.

Det är ju till stor del TULL-KUSTs arbete som resulterat i de resursförstärkningar vi nu ser till såväl Tullverket som Kustbevakningen. Hur ser du på myndighetsledningarnas roll?

– I ett historiskt perspektiv har ledningarna varit oerhört passiva och osynliga vilket varit förödande för verksamheternas förutsättningar sett till de samhällsviktiga uppdrag som ska utföras.

Kan du ge några exempel?

– Om vi tar Tullverket så kan man dra linjen ända tillbaka till tiden för det svenska EU-inträdet 1995 där man inte hade vare sig ork eller vilja att sätta Tullverkets roll och betydelse i relation till samhällsutvecklingen. Nedmonteringen och minskade anslag till Tullverket lät man bara ske. För samtidigt som tullplatser blivit färre och tullnärvaron minskat har ju den gränsöverskridande brottsligheten tvärtom ökat. Där och då skulle man på ett tydligare sätt beskrivit konsekvenserna av minskade anslag.

Och vilka är konsekvenserna?

– Ja det är ju det som vi väldigt tydligt påvisat de senaste åren, nämligen kopplingen till Tullverkets roll och

grunduppdrag där vi vet att det är handeln med narkotika som göder den grova organiserade brottsligheten. Här har vi pekat på att det krävs ett helhetsperspektiv politiskt att se alla delar i samhället som behövs för att komma till rätta med gängkriminaliteten och det är tyvärr ganska tydligt att ledningen för Tullverket inte förmått att lyfta detta perspektiv. Det var ju också TULL-KUST som satte underbemanningen i fokus och bidrog till att behovet av fler tullare sattes på agendan. Men de 500 fler tullare som vi 2017 sa var nödvändigt att öka med, är bara en början på återuppbyggnaden, för det är ju faktiskt vad det handlar om. Men 500 är som sagt en nödvändig början men behovet är betydligt större än så.

Och för Kustbevakningen?

– Ja där är det lika påfallande där vi tämligen ensam lyft fram de samhällseliga konsekvenserna av den långvariga underfinansieringen och kopplat till det en allvarlig underbemanning där det akut behöver tillföras resurser som möjliggör att rekrytera och öka antalet kustbevakare i operativ tjänst med 200. Vi har ju sett allvarliga exempel på konsekvenserna av underbemanningen vid flera tillfällen under året. Den rapport som vi tog fram förra våren med det i sammanhanget passande namnet "ett samhällskritiskt uppdrag med omöjliga förutsättningar" har ju varit motorn i den mediala debatten samtidigt som våra intensiva kontakter med riksdagsledamöter resulterade i ett betydligt högre anslag än vad Regeringen föreslog i sin budget. Här har det också varit viktigt med de insatser som TULL-KUSTs medlemmar bidragit med när media och politiker besökt verksamheten. Ytterligare en viktig del är självklart att påvisa alla de goda resultat som trots underbemanning levereras. Men det kostar förstås också i försämrade arbetsmiljö och stora overtidsuttag vilket ju inte är hållbart över tid.

Myndigheterna för väl fram detta i de budgetunderlag som lämnas till departementen varje år?

– Ja på senare år har budgetunderlagen utvecklats i positiv riktning, blivit bättre och mycket tydligare vilket är bra och

oerhört viktigt, vilket jag påtalat flera gånger. Men tyvärr räcker inte det. Att gå en upptrampad stig och lite i skymundan räcka över ett dokument leder tyvärr inte någonstans.

Vad krävs mer?

– Det som saknats historiskt och i alldeles för stor utsträckning fortfarande är just förmågan att utifrån ett helhetsperspektiv lyfta fram Tullverkets och Kustbevakningens samhällskritiska verksamheter och den avgörande betydelse dessa har i ett samhälleligt perspektiv. Någonstans handlar det om att föra en dialog med politiker, medborgare, media i andra forum som är något annat än att bara i ett budgetunderlag beskriva behoven av fler tullare och kustbevakare.

Vad skulle det kunna vara för forum?

– Ett konkret exempel som jag inte kan undgå att nämna är Almedalsveckan som med sin stora bredd av aktörer inom offentlig, privat och ideell sektor tillsammans med politiska företrädare och media, träffas under en vecka i Visby för att diskutera viktiga samhällsfrågor i både formella och informella samtal. Men utöver Almedalen som ju trots allt bara är en vecka finns många andra arenor som är viktiga för myndigheter att i den breda samhällskontexten beskriva vikten av de behov som finns.

Almedalsveckan har ju kritiserats för att vara ett dyrt jippo?

– Ja det är möjligt att det var på väg åt det hållet förut men min erfarenhet är att just det faktum att det faktiskt är en politikerveckan har förstärkt de senaste åren. Från TULL-KUSTs sida har vi utöver många samtal med såväl regeringsföreträdare som opposition även anordnat flera seminarier som varit viktiga och inneburit att vi fått genomslag för vårt budskap.

– Inte bara en gång har vi fått frågan från politiker och media varför varken Tullverket eller Kustbevakningen är på plats i Almedalen och jag ställer mig samma fråga. Där finns allt som borde vara viktigt om man är intresserad av att delta i den allmänna debatten och utifrån de samhällsviktiga uppdraget föra fram vikten av myndigheternas arbete.



”Alla 15 är med i Tull-Kust”

Kontrollenhet väst Kontrollgrupp 9, Klarering

TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: KATARINA KOSTOVSKI



– Efter den senaste omorganisationen tillhör vi Kontrollenhet väst, Kontrollgrupp 9. En del kallar oss nog fortfarande ”Klareringen Arendal”. Vi är stationerade i Arendal vid Göteborgs Hamn, Nordens största containerhamn.

Vad har ni för arbetsuppgifter?

– Vi arbetar med klarering, förtullning alltså, där vi ser till att det går rätt till och att rätt avgifter betalas vid import. I arbetet ingår arbete med immaterialrätt och förstöring för att ta ett par exempel.

Vad innebär arbetet med immaterialrätt och förstöring?

– Arbetet med immaterialrätt innebär mycket administrativt arbete där man skall fatta beslut om ingripanden där misstanke om varumärkesintrång föreligger. Underrättelser skickas ut till rättighetshavare eller dess ombud och det är de som bekräftar huruvida godset utgör varumärkesintrång eller inte. Ärendena kommer kontrollgrupp 9 tillhanda via spärrar i tulldatasystemet, egna misstankar eller efter upptäckt från rörliga kontrollgrupper i filter och postflöden.

Just immaterialrättsarbetet gör att inre- och yttre kontrollgruppen sammanfogas och vi går mot visionen om ”Ett Tullverk”. Efter VMI-utredningar görs uppslag till underrättelse och har man stoppat en sändning för en importör så kan detta ge ringar på vattnet för fler ingripanden.

Sedan ett år tillbaka sköter kontrollgrupp 9 de förstöringar som skall ske under tullkontroll i väst. Utöver att övervaka den fysiska förstöringen så är det en hel del administration innan en destruktion kan verkställas; godset behöver kontrolleras att det stämmer med uppgifterna på förstöringsanmälan, anlägg-

ningen som skall förstöra skall vara godkänd och kunna förstöra godset och transporter skall planeras. Ett förstöringsuppdrag kan vara allt från ett armbandsur till hela containerlastar.

Hur ser övriga samarbeten ut?

– Vi samarbetar exempelvis med Uppbörd när vi behöver en verksamhetspecialist i ett ärende. Vi har en bra och glad stämning med varandra och även med andra inom hela Tullverket. Vid förstöringar av livsmedelsprodukter och immaterialärenden, får vi ibland ta hjälp av andra kontrollgrupper

Hur har era arbetsrutiner förändrats på senare tid?

– I samband med att vi gick in i Brexit, så blev det längre öppettider vilket innebar att vi började med skiftgång. Vi har fått några nya rutiner i samband med Brexit.

Exempelvis så har vi inte kvar avslut av aktiv förädling eller slutanvändning längre. De uppgifterna har numera gått över till avdelning Uppbörd.

Det låter som ni har fullt upp. Har ni tillräckligt med personal?

– I samband med omorganisationen så tappade vi ett antal medarbetare som gick över till Uppbörd, samtidigt som vi utökade våra öppettider, så just nu kan vi nog säga att vi är lite för få. Däremot så kommer vi att få ny personal i slutet av året, vilket vi ser fram emot.

Är många hos er medlemmar i TULL-KUST?

– Alla 15 är med i TULL-KUST. Vi har bra samarbete med lokala avdelningen i Göteborg där Mats Hanson är ordförande.



Tullverket år 2021

Den beräknade samhällsnyttan uppgick 2021 till den högsta på 10 år och antalet tulldeklARATIONER tullen har hanterat har ökat med 57 % sedan 2020. Brexit och pandemin tros spela in i ökningen av antalet deklARATIONER. Samhällsnyttan räknas utifrån en modell som väger in hur mycket samhällets kostnaders beräknas minska tack vare beslagen av narkotika och dopningsmedel.

År 2021 i siffror, ett utdrag av:

8700 st förundersökningar **13,6 miljoner** tulldeklARATIONER

8,2 miljarder i debiterad uppbörd

3,5 miljarder

i beräknad samhällsnytta

106 000 fysiska kontroller

2312 medarbetare i slutet av 2021

22 utslagna kriminella nätverk

Källa: Tullverket. Foto: @471tullen



Svenska Narkotikapolisförbundet har tagit fram en kunskapsportal om narkotika och anabola steroider.

Den är till för både medlemmar och andra som arbetar med ANDT-frågor och narkotikabekämpning. Genom portalen, som är gratis för SNPFs medlemmar, kan man öka sina kunskaper om narkotikabekämpning och hålla sig aktuell med senaste nytt på drogfronten.

Innehållet består bland annat av utbildningsmaterial, filmade föreläsningar och litteratur mm. Materialet i plattformen är tillgängligt för andra än medlemmar mot en mindre kostnad. Licens till basutbildningen kostar bara 200 kronor.

Se mer på <https://narkotikautbildning.snpf.org/> eller kontakta direkt på utbildning@snpf.org



Brand utanför Vinga

Kustbevakningen deltog i den tio dagar långa och intensiva räddningsinsatsen av det nära 180 meter långa fartyget Almirante Storni, vars last bestående av trävaror var synnerligen svårsläckt. Den 14 december efter att fartyget tagits in till Göteborgs hamn avslutades räddningsinsatsen. Ingen person skadades och inge olja läckte ut i havet i samband med branden.

Källa: Kustbevakningen Fb



Ett stort varmt TACK för den trevliga uppvakningen på min sista dag på Tullen Arlanda. Det blev 46 fina år och jag kommer att minnas er med mycket värme och glädje. Jag har alltid sagt att man ska ha roligt på jobbet och det har vi haft. Vi har delat så mycket minnen och alltid haft en mycket fin gemenskap. Hoppas Tullverket fortsätter att vara en trygg och bra arbetsplats även i framtiden. Nu har jag börjat njuta av all ledig tid som jag fått ihop med min familj barn och barnbarn. Nu kan jag ta långa sköna promenader med vår hund i naturen. Det är livskvalitet. Lycka till med ert fortsatta viktiga arbete. Ni behövs allihop. Stor varm kram till er alla som jag lärt känna under alla mina tullår.

Bästa hälsningar Monica Näslund.



Välkomna Ulla och Mikael!

Under januari och februari har vi kunnat välkomna två nya medarbetare till förbundskansliet i Gamla Stan, Ulla Fernqvist Lind och Mikael Kenttälä. Mikael kommer närmast från en befattning som ombudsman på Officersförbundet och tar över efter Joakim Lagergréen som den 31 januari slutade sin anställning på TULL-KUST för att återgå till sin tjänst i Kustbevakningen. Ulla har en längre anställning på Naturvetarna bakom sig och en kortare tid på Kommunal.

– Det känns bra att vi nu kan förstärka kansliet med ytterligare kompetens och vi är glada att Mikael kunde börja sin anställning i så pass nära anslutning till att Joakim Lagergréen slutade. Jag vill samtidigt tacka Joakim för tiden på kansliet och önskar honom lycka till när han nu går tillbaka till Kustbevakningen, säger kanslichef Åsa Gunnheden i mitten på bilden.



Vill du bli medlem?

Som medlem i TULL-KUST har du tillgång till flera olika förmåner och rabatter, exempelvis försäkringar du behöver till ett extra förmånligt medlemspris hos Folksam.
Läs mer på www.tullkust.se

Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST.



TULL-KUST tackar alla våra medlemmar för förtroendet

Ett särskilt välkommen riktar vi Dig som blev medlem under 2021. Under året anslöt sig närmare 100 stycken nya medlemmar till TULL-KUST! Vi kommer fortsätta det ständiga arbetet med att göra ert arbete och fritid tryggare, både på lång och kort sikt. TULL-KUST finns representerade över hela landet för våra medlemmar på land, till sjöss och i luften.

Återigen välkommen!

