

# PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 1 - mars 2021



**Ljus i tunneln – men  
orosmoln på himlen** – sid 5

*Sovmorgon, social abstinens, stel nacke* – sid 12

# ! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

*Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.*

## För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

## Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

## Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

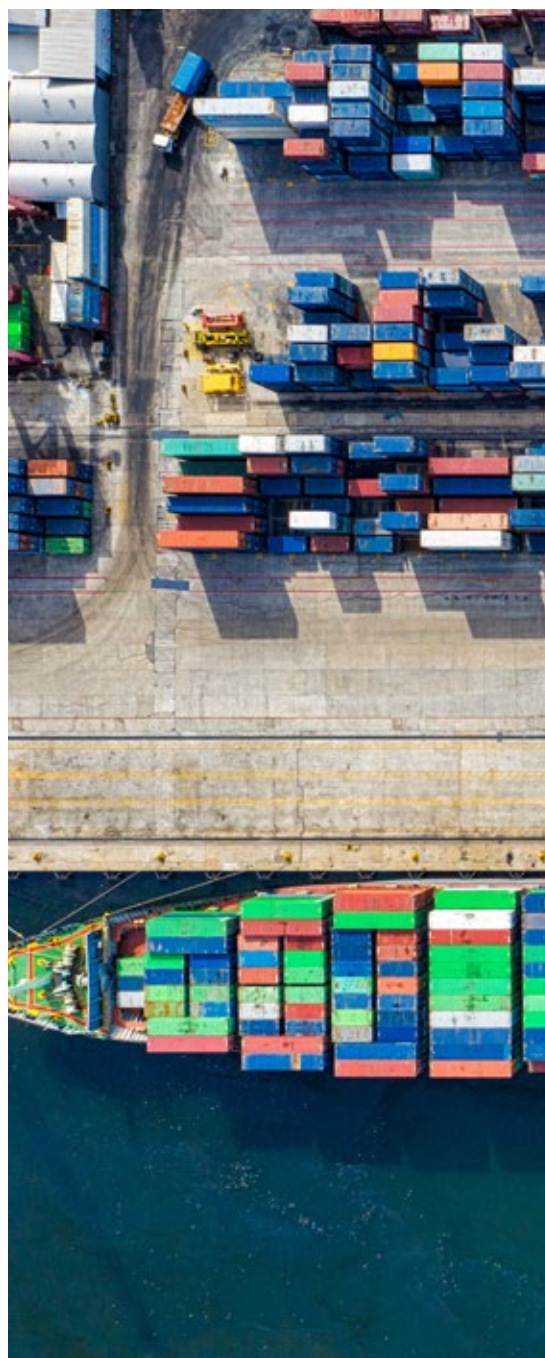
### Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

### Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida [folksam.se/tullkust](https://folksam.se/tullkust)



**TULL-KUST KANSLI****POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

**BESÖKSADRESS**

Västerlånggatan 54

**TELEFON**

08-405 05 40

**TELEFAX**

08-24 71 46

**E-POST**

info@tullkust.se

**INTERNET**

http://www.tullkust.se

**EXPEDITIONSTIDER**

|         |            |               |
|---------|------------|---------------|
| sep-apr | månd-torsd | 08.00 - 16.30 |
|         | fred       | 08.00 - 16.00 |
| maj-aug | månd-torsd | 08.00 - 16.00 |
|         | fred       | 08.00 - 15.30 |

POSTGIRO 2364-8

**FÖRBUNDETS PRESIDIUM****ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

**1:E VICE ORDF**

Klas Johansson

klas.johansson@tullkust.se

**2:E VICE ORDF**

Ulf G. Persson

Tel: 040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

**LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN**

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

**LEDAMOT TULLVERKET**

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

**EKONOMI OCH ADMINISTRATION**

Åsa Gunnheden

Tel: 08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

**FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR**

Joakim Lagergreen

08-405 05 38

joakim.lagergreen@tullkust.se

# Vi möts igen!

Vi är många som numera mest möts på Zoom, Teams, Skype och Meet eller på andra digitala mötesplatser.

Vi har fått öva upp oss på digital teknik och digitala beteenden. För ett år sedan misslyckades jag ofta med att ansluta till digitala möten, varför jag ibland medverkade per telefon på skypemöten med både Socialutskottet och "Sverige Mot Narkotika" samt i andra något mindre pinsamma sammanhang. Nu, snart ett år senare, lyckas jag till och med göra digitala inbjudningar med en klackspark. Det är få dagar mina hörlurar inte får mina öron att bränna röda efter dagens slut.

I dag har jag svårt att förstå hur vi reste kors och tvärs genom landet för att vara med på möten som varade i ett par timmar för att sedan landa hemma igen sent om kvällarna.

Upplevde ni också att det gick inflation i webinarium och digitala möten innan jul? Som att vi nu när vi kan ses på ett effektivare vis ska ha allt fler möten allt tätare.

De gånger jag möter kollegor i verkligheten, de gånger vi ses face to face, då suger jag åt mig, samlar energi och tar till vara på stunderna som känns bra långt efteråt. Som om jag suttit framför en varm brasa och värmt mig. Kvalitet istället för kvantitet kanske.

Många tullare och kustbevakare brinner för sitt arbete oavsett om det utövas ute i verkligheten eller framför skärmen. Man ser sina arbetsuppgifter som meningsfulla. Med miljösanering ute till havs, med selektering av misstänkta transporter framför skärmen, med att beslagta narkotika i gods eller med att dra in en ansenlig mängd skatt till staten bland mycket, mycket annat. Tullare är vana vid omorganisationer och kustbevakare har också fått sin dos av det. De flesta vill få ro att arbeta med det de brinner för. Parallellt med förändringar på arbetsplatsen brottas vi med pandemin,

risk att smittas ute på fältet eller risk för krumma ryggar vid hemmakontoret.

Det kommer en tid när det mesta är som vanligt igen. När gränserna till våra grannländer har öppnats och organisationsförändringar har satt sig. En vacker vaccinerad virusfri dag möts vi igen! Kanske inte lika ofta som förut, men med nya perspektiv på livet i allmänhet och arbetslivet i synnerhet med nya strukturer och för en del av oss en ny ledning.

Läs mer om läget hos våra myndigheter och utmaningar med hemmakontor och en del annat som kanske rör just din arbetsplats i detta nummer av På Gränsen.

Våren är snart här och när nästa nummer av På Gränsen ser dagens ljus är det sommar! Varmt välkommen med synpunkter och input på detta och nästa nummer!

Vi ses!

**Jessica Vikberg**

**0702 098788**

**jessica.vikberg@tullkust.se**





## PÅ GRÄNSEN Nr 1 2021

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra  
nummer per år. Redaktionen  
förbehåller sig rätten att redigera  
och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till  
[jessicas.vikberg@tullkust.se](mailto:jessicas.vikberg@tullkust.se)

All redaktionell text- och bild-  
material lagras elektroniskt och  
görs tillgängligt via World Wide Web  
på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter  
måste meddela förbehåll mot att  
få sitt text- och bildmaterial lagrat  
elektroniskt och mot publicering på  
[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras  
ej artiklar med sådant förbehåll.

### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren  
Tel: 08-405 05 37

[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Jessica Vikberg

Tel 070 209 87 88

[jessica.vikberg@tullkust.se](mailto:jessica.vikberg@tullkust.se)

### REDAKTIONSKOMMITTÉN

#### ORDFÖRANDE

Lena Larsson

#### LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Foto omslag: @471tullen

### MANUSSTOPP

Nr 2 2021

24 maj 2021



## INNEHÅLL

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| REDAKTÖRENS RADER .....                       | 3  |
| LEDARE .....                                  | 5  |
| TULL .....                                    | 6  |
| KUST .....                                    | 8  |
| PRESENTATION KATARINA LUNDHOLM .....          | 10 |
| SOVMORGON, SOCIAL ABSTINENS, STEL NACKE ..... | 12 |
| PRESENTATION ELISABETH ERIKSSON .....         | 15 |
| TULLENS KONSTGILLE – INTE SÅ KONSTIGT! .....  | 16 |
| PÅ GÅNG .....                                 | 18 |
| PERSONLIGT .....                              | 19 |



# Ljus i tunneln – men orosmoln på himlen

**E**fter att ha lagt ett minst sagt märkligt år bakom oss ser vi nu alla fram mot ett betydligt ljusare 2021. Situationen med pandemin ser i skrivande stund något ljusare ut och en förhoppning finns om att vi innan halvårsskiftet ska erbjudas möjlighet till vaccinering.

Glädjande i sammanhanget är ändå att verksamheterna på myndigheterna kunnat bedrivas med mycket goda resultat under de förutsättningar som funnits. Förbundets medlemmar har i stor utsträckning bidragit till detta, inte minst de som alltjämt kämpat på trots pandemi ute i de operativa verksamheterna.

Fackligt har vi, som tidigare beskrivits, tacklat de utmaningar som de rådande omständigheterna inneburit på ett bra sätt och ställt om till digitala möten och distansarbete.

När vi så småningom kan börja återgå till det normala kommer vi att kunna tillvarata de erfarenheter vi fått av att arbeta mer digitalt men jag värjer mig lite mot de beskrivningar av det framtida arbetslivet som en del gör om att vi nu är "i det nya normala". Förvisso har digitaliseringen påskyndats och de digitala plattformarna fullkomligen exploderat samtidigt som vi alla vill tillbaka till en mer normal vardag med fysiska möten och fikapauser där vi ju vet att många idéer tar form och konkretiseras. En blandning av fortsatt digitala och fysiska möten kommer nog att bli en del av vår framtida vardag men att distansarbetet helt skulle ersätta den ordinarie arbetsplatsen är enligt min uppfattning en inte eftersträvänsvärd utveckling. Och som tidigare sagt, stora delar av verksamheten på myndigheterna sker ute operativt.

Här kommer det som TULL-KUST med flera flaggat för in i bilden nämligen de rent arbetsmiljömässiga konsekvenserna som måste beaktas särskilt där arbetsgivaren har det yttersta ansvaret.

Tullverket har som tidigare nämnts i högt tempo genomfört en omorganisation. Bakgrunden och den inledande översynen mottogs av de flesta som positiva förändringar sett till hur den nya organisationen skulle komma att se ut och har alla förutsättningar att bli bra. Men själva genomförandet har enligt min uppfattning fortskridit i ett alltför högt tempo där en rad viktiga moment hastats igenom. Organisationen är inte fullt ut genomförd vilket sett mot bakgrunden av det höga genomförandepotentialen inte är förvånande.

Låt oss hoppas att organisationen nu kan sätta sig och alla medarbetare få arbetsro.

På myndigheterna arbetas nu budgetunderlagen fram i vilka de äskar medel för verksamheten. För Kustbevakningens del är läget, vilket jag beskrivit tidigare, mer ansträngt än någonsin. Det akuta behovet av nya medarbetare i framför

allt den operativa verksamheten är väldigt stort. Antalet anställda behöver öka med 200 fler kustbevakare. Konsekvenserna om medel inte tillförs är stora och kommer få mycket negativ påverkan på myndighetens möjligheter att utföra sitt uppdrag.

TULL-KUSTs arbete för att synliggöra detta för regeringen och riksdagen som har det yttersta ansvaret för anslagstilldelningen fortgår alltjämt och kommer att intensifieras.

Till Tullverket har inte heller aviserats några resursförstärkningar för 2022 och framåt vilket är mycket bekymmersamt då återuppbyggnaden av tullverksamheten måste fortsätta och antalet anställda öka med till att börja med 500. Efter många månaders fördröjning kunde så till slut de centrala parterna gå i mål med förhandlingarna avseende ett nytt löneavtal som nu landat på de lokala parternas bord där det på såväl tull- som kustsidan nu inletts förhandlingar. För en tid sedan nåddes vi av det tråkiga beskedet att Marianne Pettersson lämnat oss. Marianne tjänstgjorde under hela 38 år på TULL-KUSTs kansli. Marianne var under sin tid ekonomiansvarig på förbundet och jag hade då hon gick i pension 2002 förmånen att få efterträda henne på posten som kanslichef. Marianne delade frikostigt med sig av sin ovärderliga kunskap om förbundets verksamhet, administration och inte minst ekonomi.

Läs gärna Karl Gunnhedens och Owe Landgrens fina minnesord längre fram i detta nummer.

**Johan Lindgren**  
**Förbundsordförande**



# Är den ljusnande framtid vår?



FOTO: Ulf G Persson

**N**ytt år nya insatser, både på jobbet och fackligt. Vi tullare måste inte bara vaccinera oss mot Covid 19, utan även mot övriga påfrestningar som väntar oss.

Som vi förutsett, infördes inte den nya organisationen i Tullverket fullt ut den 1 januari som aviserat. Därtill blev tiden alltför knapp. Mängder med verksamheter har fortfarande inte landat i sin nya skepnad och systemen är inte klara och anpassade för den nya organisationen. Detta innebär en stor påfrestning för personalen som måste försöka trola med knäna, för att kunna arbeta med temporära lösningar och i vissa fall oklara ledningsstrukturer och kommunikationsstrukturer. Efterhand är det såklart meningen att allt ska falla på plats, men under tiden är det en stor utmaning för våra medlemmars arbetsmiljö. Vi frågar oss åter, varför denna brådska? Skulle det inte varit bättre att få mer på plats, innan den nya organisationen sattes i sjön? Ingen lyssnade och nu står vi här.

Ett annat bekymmer, är de chefer som inte fick nytt chefsjobb i den nya organisationen. Hur ska de finna sig tillrätta och känna motivation? De allra flesta gjorde ett bra jobb som chefer, men fick ändå stryka på foten. För Tullverkets närmaste framtid är

det oerhört viktigt, att inte för många tröttnar och drar vidare, till andra arbetsgivare. Vi behöver ha kvar människor som har bra tullkompetens, för ersättare för sådana hittar vi inte så lätt, för att inte säga inte alls.

Förändringarna fortsätter in i detta nya år och som facklig organisation, kommer TULL-KUST att behöva delta även i det fortsatta arbetet, med att få en arbetsorganisation på plats som fungerar både för Tullverket och för dess anställda. Lyhördhet från arbetsgivaren och förståelse för värdet av verklig delaktighet efterfrågas.

I övrigt, har Tullverket i viss mån återhämtat sig, efter decennier av nedskärningar och vi har återigen kunna se en ökning av personalens numerär, vilket till stor del får tillskrivas TULL-KUST:s ansträngningar, med påverkan av den politiska nivån, såväl på regering som opposition. Det är dock en ökning som behöver fullföljas, för att våra medlemmar ska kunna utföra sitt arbete på ett effektivt sätt och med god arbetsmiljö. Inför budgetåren 2022 och 2023, ser det fortfarande alltför magert ut i prognoserna, vilket kan få allvarliga följder för Tullverket och dess personal. TULL-KUST avser därför, att även framgent bedriva en offensiv verksamhet, för att den tillväxt i verksamheten som utlovats ska fullföljas. Tyvärr sker inte positiva

förändringar av sig själva, utan det är med gemensamt och träget arbete som vi tillsammans kan se till, att den ljusnande framtid är vår. Medlemmarnas engagemang är en viktig bas i all facklig verksamhet, så även i TULL-KUST. Fundera över vad du kan bidra med och hur vi tillsammans kan få framtiden att se ljusare ut. Vår och vaccinering är i alla fall på väg. Nu kör vi!

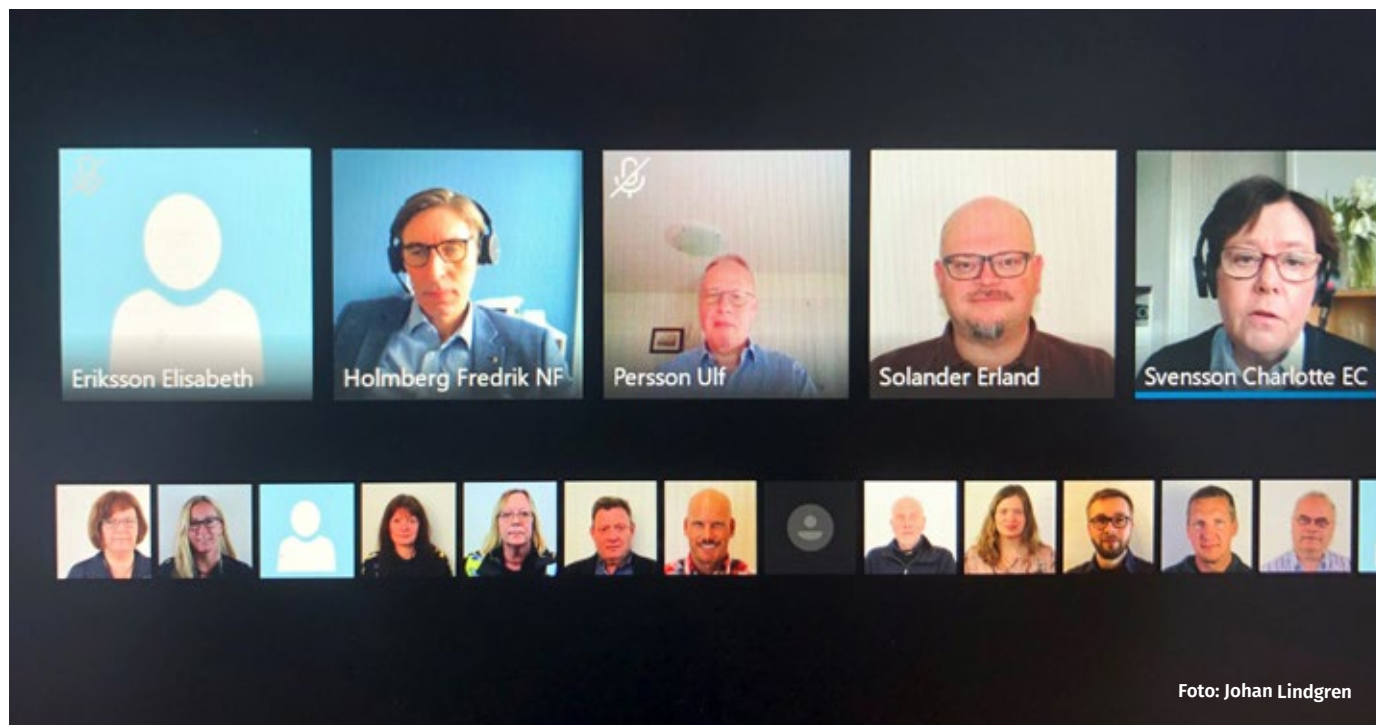
**Ulf G Persson**

**Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet**





# Tullrådet 10 – 11 februari



**TULL-KUST hade ordinarie sammanträde med sitt tullråd, via Skype, den 10 – 11 februari.**

**Som vanligt, samlades företrädare för såväl förbundsstyrelse som för samtliga avdelningar i landet, för att diskutera gemensamma angelägenheter.**

Till mötet hade som gäster inbjudits Tullverkets generaltulldirektör, Charlotte Svensson, överdirektör Fredrik Holmberg, VLS-chefen Bodil Taylor, samt den nya ledningen för Tullverkets kontrollavdelning, avdelningschef Martin Petersson och biträdande avdelningschef, Anna-Lena Heinänen, vilka alla bidrog med aktuell information från sina respektive arbetsfält och svarade på frågor från de närvarande.

**Exempel på frågor som diskuterades i övrigt, var**

- Tullverkets omorganisation
- RALS 2020
- Lokala kollektivavtal
- Förslag till nytt hundavtal
- Tvister
- Intervjuformer / samverkan

**Rapporter avlämnades avseende**

- Arbetsmiljö
- Beklädnad
- Utbildning
- Omställning

**Vidare lämnades förbundsinformation avseende**

- Kanslifrågor
- Påverkansarbete
- Medlemsrekrytering

Det blev sammanfattningsvis mycket och nyttig information, med en bra dialog, såväl internt som externt. Nästa ordinarie möte planeras hållas i maj.

**Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson, tullrådsansvariga**

# Verksamheter utöver det vanliga uppdraget

**K**ustbevakning har på allvar fått arbetsuppgifter där vardagens vanliga patrullering och övervakning kanske måste minskas eller utgå. Det är främst FRONTEX vilken är den europeiska gränskontrollenheten, som har stor påverkan på Kustbevakningens verksamhet.

När FRONTEX, med sin överstatlighet, ger direktiv och inriktningar för den europeiska samlade gränskontrollen till land och sjöss, så får svenska myndigheter rätta in sig i ledet.

Detta innebär att Kustbevakningen med sin tekniska del i form av fartyg, flyg och båtar får ständiga förfrågningar om deltagande i uppdrag kring medelhavet.

Även personellt har FRONTEX krav på Kustbevakningen att delta med tjänstemän utstationerade i uppdrag under längre perioder. Senaste budgeten från statsmakterna medgav inga ytterligare medel för dessa avancerade och kostnadskrävande meruppdrag på Kustbevakningen. Kravet från FRONTEX rörande material och personal gör att myndigheten kommer att få stora problem med ekonomin framgent, då ersättningen från FRONTEX inte täcker kostnaderna för merarbetet. Meningen att behöva dra ner på verksamhet eller övervakning nationellt kan inte vara meningen med dessa krav från utomstående europeiska organ. Man hoppas verkligen att politiker och departement inser allvaret och effekten av dessa beslut.

I samband med detta vill arbetsgivaren teckna nya arbetstidsavtal med TULL-KUST där en reglering sker av alla olika kommanderingar vid

utlandstjänstgöring. TULL-KUST och arbetsgivaren har haft bra utlandsavtal men dessa har arbetsgivaren sagt upp. Orsaken är troligtvis att arbetsgivaren anser att dessa varit för fördelaktiga för arbetstagarna. Att man sedan haft möjlighet till sammanslagning av arbetsperioder, bruten veckovila eller bortförhandlad övertid verkar man inte förstått.

Vi har även andra grupper där fiskeinspektörerna, farliga godsinspektörer samt konflikthanteringsresurser.

Fiskeinspektörerna har tillskapats efter krav från regeringsdirektiv om en effektivare fiskeövervakning. Dessa fiskeinspektörer är ytterligare en kostnad för Kustbevakningen där myndigheten kostnadsmissigt saknar tillräckliga medel i budgeten.

Farliga godsinspektörer är en viktig landburen grupp vilken utför ett otroligt viktigt uppdrag i form av kontroll och inspektion i hamn och hamnområden. Dessa inspektörer är en del av en liten grupp tjänstemän vilka har lastsäkring, farligt gods samt utför tullkontroll som arbetsuppgift. Det är få myndigheter som har denna kunskap inom sitt ansvarsområde och därför borde denna grupp få en statushöjning. Tyvärr så har nya tjänstemän inte ens resurspersonsavtalet som kompensations för väl utfört arbete. Arbetsgivaren väljer här att hala och dra på beslut om inplacering i resurspersonsavtalet.

Konflikthanteringsresursen har utökats i antal men TULL-KUST förordade ett färre antal där en inplacering som skjut- och konfliktspektör var att föredra. Dessa resurser har resurspersonsavtalet som grund men lärararvodet tas bort. Varför man gör så här från arbetsgiva-

ren är en gåta. Varför ska vissa ha lärararvode men inte andra? Det verkar som att i vissa beslutsnivåer finns en tanke om personalens väl medans andra bara är avundsjuka eller ser personalen som ett nödvändigt ont.

Vi har en RALS period framför oss där vi har börjat förhandla mellan parterna. En procentsats på 5,4% är satt som märke men en förhoppning om ett större utfall tillhör ordningen.

Det är fantastiskt att centrala parter lyckats så bra som man gjorde med digitala hjälpmedel i dessa coronatider. Man lyckades även förhandla tiden gällande retroaktivt för perioden mellan oktober och november.

Jag får passa på att önska alla medlemmar en härlig vår där dagarna blir längre och solen kommer fram.

**Klas Johansson**  
**Kustrådsordförande**





# Kustråd i RALS-tider



**Årets första Kustråd hölls digitalt den 9 och 10 februari på TULL-KUSTS digitala plattform.**

**Representanter för alla avdelningar, förutom flyget, var uppkopplade för en och en halv dags Kustråd.**

## RALS

Det viktigaste ämnet för Kustrådet, som tog det mesta av tiden för mötet, var den pågående lokala RALS-förhandlingarna där Kustrådet gick igenom ett förslag till ett lokala förhandlingsordningen för de pågående förhandlingarna. Enligt det centrala förhandlingarna som utgår ifrån tre revisionstillfällen om ett år, med 1,8 % per revisionstillfällen, lägst 5,4% för hela avtalsperioden som är på tre år (1/10–20 till 30/9–23), men det finns förslag från arbetsgivaren på två revisionstillfällen, som skulle vara på ett och halvt år per revision, som detta har Kustrådet hade att ta ställning till för kommande förhandling om en vecka.

## Pågående övriga avtalsförhandlingar

Kustrådet gick igenom statusen på de pågående avtalsförhandlingar gällande

resursperson/specialister, stationsersättare och personal i utlandstjänstgöring samt de till hösten kommande förhandlingar rörande Kustbevakningsavtalet (KUVA), samt att ta fram ett permanent samverkansavtal.

När det gäller det lokala omställningsavtalet, som ligger på is för tillfället, så har arbetsgivaren signalerat att de vill återuppta förhandlingarna igen. Där är Kustrådet eniga att de medel som finns i omställningsavtalet, ska gå i första hand till ett hållbart arbetsliv i Kustbevakningen.

## Planeringsnormer

Ett arbete har påbörjats att partsgemensamt mellan TULL-KUST och arbetsgivaren se över planeringsnormer för LC och alla enheter utom 001-s.

Förhoppningen med arbetet är att få till längre planeringshorisont med två-månadslistor eller längre, bättre utnyttjande av arbetstidsförläggningen, "renare listor" mm.

## Gäst

Inbjuden gäst på Kustrådet var Oskar Falk, biträdande förhandlingschef på fackförbundet ST.

Oskar informerade och förklarade för

Kustrådet om BESTA-systemet under en timme.

## Kommande Kustråd

Nästa Kustråd är planerad att hållas i början på maj och kommer också att vara digitalt.

Planeringen för "icke digitalt" Kustrådsmöten är i september, om inte pandemin vill annat.

## Örjan Sandblom



Katarina Lundholm



# En stor förändring på kontoret resulterade i en debutroman

Det är många som frågat mig om jag alltid drömt om att skriva en bok. Jo, jag hade nog drömt om att skriva en bok någon gång, men inte haft tid och inte heller haft något att skriva om som kunde tänkas intressera andra.



När vi fick beskedet att huvudkontoret skulle flytta till aktivitetsbaserat kontor så väckte det otroligt mycket känslor bland oss kolleger. Runt fikabordet var det någon som utbrast att det skulle bli som ett socialt experiment. Då ramlade polletten ner och jag visste att det var den här stora förändringen jag skulle skriva om.

Det tog mig tre år att skriva romanen, och det är en feelgood-roman som utspelar sig på en fiktiv myndighet, Värket.

Jag har försökt skildra hur olika medarbetare reagerar på en stor förändring. Vissa tycker att det är spännande medan andra tycker att det är förfärligt att lämna sitt trygga kontorsrum. Kan man hantera alla arbetsuppgifter i ett öppet kontorslandskap där det inte finns en dörr att stänga om sig? Kommer jag att känna mig mer ensam när jag inte sitter med min arbetsgrupp? Får jag ta med mig min specialbeställda stol? Det fanns många frågor som inte kunde besvaras och det bidrog till oron. I romanen tar jag inte ställning till om det är bra eller dåligt med aktivitetsbaserat kontor, läsaren får bara ta del av olika karaktärers upplevelser. De har alla olika erfarenheter med sig i bagaget som påverkar hur de reagerar.

Eftersom jag pendlat från Uppsala till Stockholm i många år har jag lärt känna en del medresenärer både på bussen och tåget. När jag nämnde ordet aktivitetsbaserat så fick jag höra olika berättelser om hur det var på deras kontor. Jag lyssnade intresserat och sög åt mig allt jag fick berättat för mig. Det var värdefull information som kunde användas till beskrivningar av kontorsmiljön och även deras reaktioner på förändringen. Efter att boken kommit ut träffade jag en kvinna som brukar åka med min buss. När hon såg mig ropade hon: "Du har ju skrivit om den där möteslokalen med läktare som vi har på min arbetsplats". Hon skrattade och var nog lite stolt att hennes anekdot kommit till användning.

Det var svårt att hålla tyst om det här på jobbet under den tid jag jobbade med manuset. Jag hade flera testläsare, men endast en kollega som fick läsa under resans gång. Det kunde uppstå mycket rykten om jag hade berättat på kontoret vad jag skrev om och det ville jag undvika. Det spekulerades mycket när boken kom ut, men jag vill understryka att samtliga karaktärer är fiktiva och den enda som finns på riktigt är den svarta pudeln, som har en betydelsefull roll.

Vad gör man när man har ett färdigt manus? Eller det man tror är ett färdigt manus. Från det att jag trodde mitt manus var färdigt 2018 tog det ytterligare ett år innan jag hade boken i min hand.

Det var en lärorik resa och jag är glad att jag inte gav upp när det var som motigast. De stora förlagen var svårflirtade men jag blev tipsad av några Uppsalaförfattare att vända mig till Visto förlag, ett hybridförlag, som har bra rykte. Där fick jag napp och vi skrev kontrakt julen 2018. Jag behövde få manuset korrekturläst och anlidade en fantastisk språkcoach som tyckte att det inte var några större grammatiska fel, men däremot

## VEM ÄR JAG

Jag började på Tullkammaren i Uppsala som kontorist 1983. Gick tull-taxerarkursen 1985-86. Efter kursen sökte jag mig till Arlanda där jag jobbade på klareringen. Jag lämnade Tullverket i januari 1989 för att mönstra på ett kryssningsfartyg i Sydney. Två år var jag ute på sjön, sen fick jag ett erbjudande jag inte kunde tacka nej till. Det var Tullkammaren i Uppsala som hörde av sig och ville ha en tulltaxerare som kunde jobba där det sista året, 1991, innan den lades ner. I Uppsala fick jag göra allt från bilförtullningar till att vara tillförordnad tullförvaltare på sommaren. En väldigt rolig och lärorik tid i mitt arbetsliv.

Jag återvände till Arlanda när Uppsalakontoret stängdes och stannade där till 2009 då jag började på VLS som internationell samordnare. Där är jag fortfarande kvar som ansvarig för Tull2020-programmet bl a.

kunde jag förbättra det berättartekniska. Hon gav mig värdefulla råd och jag jobbade med manuset intensivt varenda kväll och helg i tre månader och sedan var det redo att skickas in för sättning och tryck.

Boken kom ut sommaren 2019 och jag är tacksam att så många kolleger har köpt boken via mig och hört av sig med positiv återkoppling.

Jag tror inte att det är så vanligt att ge ut en roman som lyfter det här temat och det kan vara därför den väckt stort intresse. Aktivitetsbaserat kontor väcker onekligen reaktioner. Det är flera läsare utanför Tullverket som hört av sig till mig, och sagt att det är hög igenkänning. Dessutom påstår en del att vissa av karaktärerna finns på deras arbetsplats. Pladdriga Pia verkar finnas lite här och var har jag förstått.

Boken har uppmärksammats i medier men roligast av allt var att jag fick vara med på bokmässan i Göteborg hösten 2019.

I november 2020 gavs Värket ut som ljudbok av ett ljudboks-förlag, och den har fått ett uppsving igen. Det har också lett till att kulturtidningen BIZART i Uppsala, i det senaste numret, har skrivit en fin artikel om mig och Värket.



Den enda karaktär i boken som finns på riktigt är Morran.  
Hon heter egentligen Bella och bor utanför Tierp.  
Foto: Katarina Lundholm



# Sovmorgon, social abstinens, stel nacke

SAMMANSTÄLLT AV: JESSICA VIKBERG

*Mycket har hänt sedan pandemin kom att inkräkta på våra liv i början av 2020.*

*Virusbegränsning och videomöten är nu en del av vår vardag.*

*Hur har det påverkat våra kollegor som vanligtvis arbetar eller utbildas på kontor och kansli?*

*På Gränsen har fått hjälp från förtroendevalda att samla in synpunkter om distansarbete.*



Foto: Jessica Vikberg



**Mats Hansson**  
**ordförande avdelning Väst**

– Verksamheten har fungerat förvånansvärt bra. Däremot har det varit trögt när det gäller att få tillgång till tangentbord, kontorsstol och andra hjälpmedel hemma. Nu är det löst, men det var en del medarbetare som hann få lite besvär med exempelvis axlar och rygg. Många satt ju hemma vid köksbordet med sin laptop hela dagar och då kom ju också besvären. Vi har lärt oss mycket under den tid vi arbetat på distans. Men att uteslutande jobba på distans, så som många gör idag, tror jag kan ha en del negativa effekter. Trots allt finns det ett stort värde i det personliga mötet öga mot öga. Dessutom så upplever jag det, och fler med mig, som lite socialt isolerande. En positiv effekt tror jag är att vi kan minska lite på resandet. En del mötet, men inte alla, fungerar lika bra digitalt. Så om vi kan hitta en lämplig mix av distans och närvaro tror jag kan bli bra för de flesta som har den möjligheten.

**Gerhard Otterstadh**  
**ordförande avdelning Stockholm**

– Av naturliga skäl går det ju inte att utföra vissa sekretesskrävande arbetsuppgifter hemma även om man har så kallat skrivbordsarbete. Huvudkontoret på T21 har arbetat på distans medan många på T100 med span, brottsbekämpning och viss klarering m.fl. varit på plats. Vad jag vet har smittan inte varit stor bland tullare. Den stora risken med att fler arbetar på distans är informationstappet. Information hamnar lätt mellan stolarna. Man ska inte underskatta samtalen i korridoren eller möten vid kaffeautomaten.

**Jan Martinsson**  
**ordförande avdelning Malmö**

– Jag tror att de flesta som kan tycker att det är ok med att jobba hemifrån. Vi har ju en hel del medlemmar som måste vara på plats. Det som är tråkigt är att alla beslut tar en så evinnerlig tid att få igenom, muspekare och tangentbord framförallt. Fast detta ordnade jag mycket snabbt genom att

själv finansiera det för KCK innan det löst sig. Jag är ganska säker på att det kommer ställas krav på en bättre arbetsmiljö hemma om det drar ut på tiden. Till dom som är på plats är logistiken dålig för pandemikitten, dom finns inte där dom bör vara. Ja, jag vet att cheferna i Stockholm är av en annan åsikt, men jag beskriver verkligheten. Skyddsmaterial ska finnas där personalen är stationerad.

Jag är glad och lite förvånad över de fina beslag som trots allt görs, det är kul och bra för oss.

**Johanna Wemminger**  
**ordförande Avdelning Västkusten**

Kustbevakningen, har haft en dialog med flera medarbetare som sedan en längre tid tillbaka arbetar hemifrån mer eller mindre på heltid. Många tycker överlag att det fungerar bra och att man vänjer sig. Det digitala arbetssättet har utvecklats i myndigheten och vissa upplever att de blir mer effektiva när de sitter hemma. Främst är det den fysiska arbetsmiljön som är problematisk. Flera delar hemmet med en eller flera andra familjemedlemmar som också arbetar på distans och ergonomin får stryka på foten.

Även Kustbevakningens grundutbildning har det senaste året genomförts med i princip all teoretisk utbildning på distans, vilket är en stor utmaning. I den nya klassen, som började januari 2021 är det redan elever som klagat på ont i nacke och rygg efter en knapp månads hemstudier.

Då alla som kan skall jobba hemifrån (utifrån Kustbevakningens och FHM:s riktlinjer) upplever man att det är svårt att ställa krav på sin närmaste chef, då det inte är på den nivå beslutet har fattats.

Det enda tekniska stöd som erbjudits är skärmar och det upplever många är otillräckligt. Höj- och sänkbara skrivbord och ergonomiska stolar hade möjliggjort en betydligt bättre arbetsmiljö i hemmet. Vissa tjänstgör ibland fortsatt på kontoret när behov av det föreligger och då blir det ohållbart att släpa utrustning mellan sina båda arbetsplatser. Upplevelsen är att arbetsgivaren inte tagit ett tillräckligt stort ansvar för den fysiska arbetsmiljön i hemmamiljön; samtidigt som





man kravställt att all personal som kan skall arbeta hemifrån. Kustbevakningens tekniska lösningar har utvecklats en hel del till det bättre, men videokonferenssystemet strular alltför ofta, vilket blivit extra tydligt när många medarbetare samlats eller man samverkat med andra myndigheter. Arbetsplatsen hemma blir också en påminnelse om jobbet, även på ledig tid, för en del medarbetare vilket gör det svårare att skilja jobbet från privatlivet.

Självklart ser medarbetarna även fördelar med arbete hemifrån. Sovmorgon, ingen tid/kostnad/negativ miljöpåverkan för resa till/från arbetsplatsen samt att de i större utsträckning kan jobba fokuserat utan störmoment.

Den stora nackdelen, fränsett den fysiska arbetsmiljön, som samtliga belyser är den sociala aspekten. Alla saknar sina kollegor; inte bara snacket i lunchrummet eller på förmiddagsfikat, utan också det mervärde det ger att möta kollegor på egen/andra sektioner och enheter för att utbyta idéer och erfarenheter. Avståndet till den operativa verksamheten har ju också det vuxit i och med att inga besök där är möjliga. Videomötena är betydligt fler och längre än tidigare, men där är det svårt att få en lika fri dialog som i fysiska möten. Fysiska möten och känslan av att vi i myndigheten är ett team ser samtliga fram emot då de en dag får återvända till kontoret.

Tidigare har Kustbevakningen varit extremt restriktiv med att tillåta arbete hemifrån. Många hoppas att de i framtiden, utifrån hur väl det fungerat under rådande pandemi, kommer ha större frihet och möjlighet att styra sin arbetstid mellan hemmet och kontoret. Flera hoppas också att framtida tjänsteroser kommer minska och värderas på ett annat sätt än tidigare. Samtidigt hoppas ingen att personal väljer att arbeta hemifrån på heltid framöver: digitalisering i all ära, men det fysiska mötet kollegor och människor emellan är och förblir viktigt!

## Klas Johansson

### 1:e vice ordförande och ordförande för Kustrådet

– När det gäller det fackliga arbetet och arbete på distans, så anser jag att det inte är lika bra som det personliga mötet. Jag saknar verkligen fysiska möten med kollegor och medlemmar. Då mycket av det fackliga arbetet består av personliga och ibland emotionella innebörder, där ärendet du hanterar mot medlemmen består av många personliga aspekter, så är videomöten sämre. Att känna av situationen och stämningen mellan parter är också svårt via telefon eller video.

Det finns dock en del bra saker med telefon och videomöten.

Ofta är vi förtroendevalda boendes långt ifrån kansliet i Stockholm och då är mixen bra med att få vara på hemma-plan och arbeta, och ibland resa till Stockholm eller annan ort för möten eller annat.

Dessutom spar vi på miljön via mindre resor och även medlemmarnas pengar vilka vi kan ha till annat.

I framtiden så tror jag mixen mellan distansarbete och fysiska möten får hitta sin roll där man kan avväga och hantera ditt eget distansarbete.

Jag trodde personligen att detta skulle vara svårare att hantera, men det har funkat förvånansvärt bra ändå trots alla tekniska lösningar. Att tekniken skrämmer många har nog med åldern att göra, yngre har lättare att hantera tekniken kring detta av naturliga skäl, men vi äldre ser mest problem.

För Kustrådets ordförande så har tekniken hjälpt oss till digitala möten med struktur och hantering vilken ständigt förbättras. Men den personliga kontakten vid Kustrådsträffarna saknar alla och vi pratar ofta om att pandemin ska avta så att vi kan umgås fysiskt igen.

## Johan Lindgren Förbundsordförande

– Tullråds- och Kustrådsmöten har blivit mer rationella tack vare en "dagordningsseffektivisering" när vi nu möts på skärmen istället. Vi har halvdags- istället för heldagsmöten men vi ses istället oftare.

Jag ser fram emot att vi alla vaccinerats! I september hoppas jag innerligt att vi kan mötas på riktigt igen. Att vi kan ta med det bästa från nya formens möten, ses i verkligheten och lägga det dåliga bakom oss!

Hur kommer det bli när vi alla kan arbeta på våra arbetsplatser igen? Hur mycket kommer vi omvärdera vårt sätt att arbeta och mötas på? Har vi för stora eller för många lokaler? Finns det pengar att spara eller kostar det kanske mer i längden att sitta hemma framför skärmen?

Någon gång i framtiden har vi förmodligen facit för flera av dessa frågor.

## PS

I skrivandes stund meddelar verksledningen att huvudkontorets verksamhet på Tegeluddsvägen 21 ska flytta till Tegeluddsvägen 100, där övrig stockholmsbaserad tullverksamhet är baserad. Flytten ska var genomförd den 31 december 2021. Främsta syftet med flytten sägs vara att verksamhetsutveckla lokalerna för maximal resursanvändning och att minska myndighetens utgifter.



## Elisabeth Eriksson – Ny ledamot i Förbundsstyrelsen



Elisabeth heter jag. Jag arbetar i Tullverket och inledde min tullarbana 1990 med att gå dåvarande grundtullarutbildningen.

Jag bor med min familj i en villa utanför Norrtälje. Med familj, hus med stor trädgård samt några hästar behöver jag aldrig fundera på vad jag ska göra på fritiden.

Jag har genom åren arbetat inom både Brottsbekämpningen och Effektiv handel. Bland annat på kontrollgrupp, med exportkontroll, klarering, granskning av tulldeklarationer samt SMT (Samverkan mot Tullbrottslighet).

Sedan 2017 arbetar jag på Operativ samordning i Stockholm där vi lägger planeringen för kontrollgrupperna, planerar och samordnar kontrolloperationer, insatser och besök bland en del annat.

Jag har varit medlem i TULL-KUST ända sedan jag anställdes på Tullverket. För ett antal år sedan valde jag att engagera

mig mer i det fackliga arbetet. Jag såg det som en möjlighet att sätta mig in och påverka sådant som påverkar vår arbetssituation och arbetsvillkor, såsom avtal, rättigheter och skyldigheter, både för arbetstagare och arbetsgivare. Facket är en viktig part i att medverka till beslut som är till nytta för båda parter.

För 14 år sedan blev jag invald i Stockholmsavdelningens styrelse och jag sedan några år har jag varit studieansvarig i förbundet. Uppdraget som studieansvarig har jag nu lämnat då jag den 1 oktober förra året blev invald som ledamot i Förbundsstyrelsen. Ett förtroendeuppdrag som kommer ge mig nya utmaningar men som jag också ser kommer att bli lärorikt.

Ha det gott!  
Elisabeth



**Tullens konstgille  
– inte så konstigt!**





*Kommer föreningslivet i Tullverket att överleva? Det kan konstateras att de flesta föreningarna i samhället ser ett minskade medlemsantal. Är det en ofrånkomlig trend och något vi bara får acceptera? Kanske finns möjlighet att vända trenden? Den pågående pandemin har naturligtvis påverkat möjligheterna men också väckt idéer om nya grepp. Per Olov Nützman i Tullens konstgille har ägnat några vintermånader åt att fundera över frågan och skissat på lite förslag.*

Föreningslivet i Tullverket har av tradition varit ganska omfattande och av varierande slag. Bland annat idrottsföreningar och Tullhistoriska som ännu lever kvar. Tullens konstgille har funnits i drygt 70 år. Det har tidigare också funnits konstföreningar i både Malmö och Göteborg. Möjligen även på andra orter i tullsverige.

Första frågan man kan ställa sig är, behövs en konstförening i Tullverket? Mitt svar är ja! För närvarande står vi på två ben. Vi ordnar aktiviteter av olika slag, till exempel besök på konstutställningar. Det andra benet är ett lotteri där man kan vinna fina konstverk. Men det kanske viktigaste är att ett medlemskap ger möjligheter att träffa kollegor på ett trivsamt sätt. Möten där "alla kan umgås med alla" oavsett position och arbetsuppgift. Även pensionärer (som jag!) är välkomna. Om man lyfter frågan något vill jag påstå att konst och kultur är viktigt i ett demokratiskt samhälle. Något att värna om. Konstgillet försöker i första hand stödja detta genom inköp av svensk samtidskonst men också att främja ett intresse hos våra medlemmar.

### Men hur ska vi då få flera intresserade?

Jag menar att det handlar om flera saker. Några relativt enkla. Till exempel att på olika sätt marknadsföra föreningen. Här har vi rönt ett positivt intresse från Tullverkets ledning att bidra med information till exempel nyanställda och förbättra informationen på intranätet. Men jag tror också "muntlig värvning" på arbetsplatserna kan funka bra.

Tror också att vi måste satsa mer på till exempel videomöten, videobesök hos ateljéer, sociala medier så som Instagram och Facebook. Detta kräver dock att det kan göras på ett professionellt sätt. Naturligtvis hoppas vi att vi snart också kan ha fysiska möten igen, och har det digitala som ett komplement för dem som av olika skäl inte kan delta på plats.

Jag föreslår också att Tullens konstgille utvecklas till att vara mer rikstäckande. Vi har idag några medlemmar i Göteborg, men huvuddelen finns i Stockholmsregionen. Jag tänker mig någon form av lokalavdelningar, till exempel i Göteborg och Malmö till att börja med. Lokalt kan då ordnas aktiviteter med fysiskt deltagande. Alla deltar dock i den årliga utlottningen som man även kan följa via nätet.

En annan sak som jag funderat över är att konstgillet breddar sin verksamhet till att omfatta ett vidare konceptbegrepp. Då skulle även gemensamma aktiviteter så som teater, musik och film kunna bli aktuella. Eller varför inte erbjuda prova på självkurser, till exempel i kreativt måleri?

Konstgillet verksamhet riktar sig främst till personer med tullbakgrund. Man kan också överväga att vidga målgruppen till att omfatta personer utanför Tullverket. Det kanske finns kustbevakare som kan vara intresserade?

Sist men inte minst tror jag på samverkan. Kanske ett slitet uttryck för många. Men jag är övertygad om att kvarvarande föreningar Tullverket kan ha stor nytta av att samverka, inte minst när det gäller anpassning till och användning av ny teknik och i marknadsföring.

Jag har nyligen lämnat min rapport med lite olika förslag och tankar till styrelsen i Tullens konstgille. Det är sedan upp till styrelsen att fundera över vad som kan omsättas i praktiken.

Visst finns det förutsättningar för en livskraftig konstförening i Tullverket!

### KOM MED FÖRSLAG!

Om du har några idéer eller tips på vad Tullens konstgille kan förbättra? Kontakta oss på e-post [konstgillet.stockholm@tullverket.se](mailto:konstgillet.stockholm@tullverket.se) eller ring mig på telefon **070-6988410**.

### VILL DU VARA MED I TULLENS KONSTGILLE?

Skicka en e-post med namn och placering till [konstgillet.stockholm@tullverket.se](mailto:konstgillet.stockholm@tullverket.se) och sätt in årsavgiften 480 kr på vårt postgiro 355370-8.

Följ oss gärna på Facebook :

[facebook.com/groups/1193303270687886](https://facebook.com/groups/1193303270687886)

Instagram:

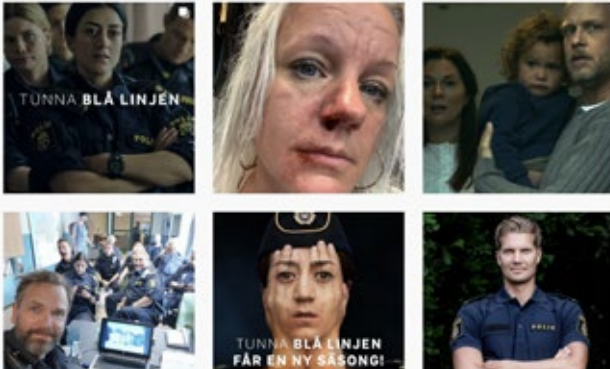
[instagram.com/tullens\\_konstgille/](https://instagram.com/tullens_konstgille/)



# Tips i vår!

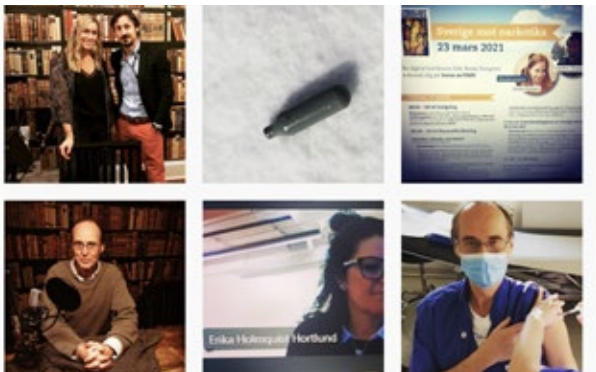
Instagram: 

## #tunnablålinjen



TV-serien "Tunna blå linjen" gjorde snabbt succé. Den har kallats "Den bästa svenska tv-serien på många år". Realism, igenkänning och rysningar samlat i en och samma serie. Se klipp och bilder på Instagramkontot med samma namn: #tunnablålinjen"

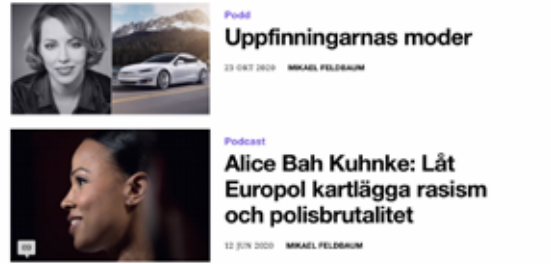
## #drogkurage



#drogkurage skapades för att ge plats åt goda krafter och exempel som främjar ett liv och samhälle fritt från droger.

Podd:

## Arbetsvärlden



En podd med nyheter, trender och analys från tjänstemännens arbetsmarknad. Avsnitten har namn som "Situationen är inte värdig Sverige", "Så ska arbetsmarknaden bli mer jämlik."

## Europapodden



En podd av Sveriges Radio om dramatiken och politiken i Europa, med Stephanie Zakrisson och gäster. Nya högaktuella 30 minuters avsnitt varje tisdag.

## Böcker:

### Kärlek, jävlar i helvete

Av Pelle Olsson  
Ord & visor förlag

Den före detta torpeden och narkotika-brottslingen Johan Stalke flyttar till Småland och lever ett hederligt liv med sin nya kärlek. Men historien kommer ikapp honom. Författaren Pelle Olsson lyckas få med både humor, spänning och en dos narkotikapolitik i ett och samma paket.



### Narkotikaklassade mediciner – på den illegala drogmarknaden

av Gunnar Hermansson

Boken ger en bra bild av hur narkotikaklassade mediciner sedan mitten av 1900-talet på olika vägar har kommit in på den illegala narkotikamarknaden i Sverige. Fakta, bilder och autentiska händelser beskriver utvecklingen på ett intressant sätt. Går att beställa på [www.snpf.org](http://www.snpf.org)



### Förbundsordförande Johan Lindgren besöker Narkopodden

I avsnitt 31 av Narkopodden berättar Johan om Tullverket som en viktig del i kedjan för att förhindra den organiserade brottsligheten från att växa. Om tullen som värdeomätare och hur verktygen kan vässas samt en del annat kan du höra om i avsnittet som heter "Tullverket-möjligheternas myndighet!" Du hittar Narkopodden där poddar finns samt på Facebook och Instagram under **#Narkopodden**



## Vill du bli medlem?



Foto: Tullverket



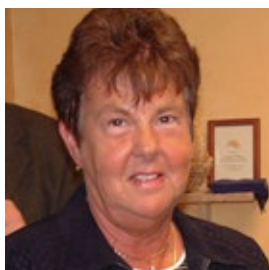
Foto: Kustbevakningen

Som medlem i TULL-KUST har du tillgång till flera olika förmåner och rabatter, exempelvis försäkringar du behöver till ett extra förmånligt medlemspris hos Folksam. Läs mer på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST.



## Till minnet av



**Marianne Pettersson**

Mångårig medarbetaren på TULL-KUST Marianne Pettersson har hastigt lämnat oss i sviterna av en svår sjukdom. Hon somnade in på Södersjukhuset den 20 januari 2021 vid 82 års ålder.

Marianne föddes på Värmdö i Stockholms skärgård och var sin hembygd trogen alla år. Hon och maken fostrade barnen Christer och Tina i ett eget hus som låg vackert med utsikt över skog och mark inte långt från havet. Efter makens död skaffade hon en bostadsrätt där hon deltog med stort intresse i skötseln av föreningen.

Marianne började sin yrkesbana i Tullverket i mitten av 1950-talet och hade en släkting i Tullverkets kustbevakning som kanske gav henne tipset, men hon sadlade efter några år om till kanslichef på TULL-KUST, fd Tullmannaförbundet. Hon blev denna plats trogen fram till sin pensionering i början av 2000-talet.

Det inte Marianne kunde om tullens historia och den fackliga verksamheten var inte värt att veta, hon stod aldrig svarslös och alla problem kunde lösas. Oavsett om det gällde arkivfrågor, kallelser till möten och protokoll, kurser eller annat som förbundet hade har att sköta hanterades av henne. Uppdraget blev med åren omfattande och vi var många som beundrade hennes organisationsförmåga där såväl fastigheten på Västerlånggatan, förbundsekonomi och kongresser med ett hundratal deltagare sköttes med finess och elegans.

Vi som kände Marianne mer privat kommer ihåg våra skidsemester till bland annat Gräftåvallen. Skidor skulle vallas, stavar skulle med och sedan bar det av utför backen, hon var inte den sista att komma ned. Andra minnen vi har är våra resor till Medelhavet både med och utan familjerna. På senare år reste hon ofta med två av sina väninnor både till sol och värme och olika städer.

Men tiden flyr och även om Marianne är borta så finns många minnen kvar. Det är inte lätt att mista en kär vän det blir ett stort tomrum som inte går att fylla. Minnen är viktiga att bevara, dom ger kraft för oss som lever vidare.

### För vänner och kamrater

**Owe Landgren**  
**Karl Gunnheden**

## Tack

### Stort tack!

Den sista maj slutade jag i Tullverket efter drygt 43 års anställning. På grund av covid19 sköt vi på avtackningen till den 8:e oktober.

Stort tack till kollegor, TULL-KUST och Tullverket för presenter och blommor.

**Anders Evstedt**  
**Arlanda-pensionär**

Varmt tack till arbetskamraterna på Gotlandsavdelningen, för uppvaktningen i samband med min pensionsavgång den 31/8 2020.

**Med vänlig hälsning**  
**Örjan Eriksson**  
**Kustbevakningen sedan år 1981**

# Varmt välkommen!



Foto: Stefan Beruck

Du är kanske en av 132 nya medlemmar som anslutit sig till TULL-KUST under 2020. I så fall ingår du nu i ett jordnära fackförbund med 122 år på nacken tillsammans med över 3700 andra medlemmar.

TULL-KUST har rivstartat 2021 med att, som vanligt, förhandla, förstärka, förkovra och förbättra för våra medlemmar. Allt för att göra ert arbete och fritid tryggare, både på lång och kort sikt.

TULL-KUST finns representerade över hela landet för våra medlemmar på land, till sjöss och i luften.

Återigen välkommen!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'John Lindberg', written over a faint circular stamp.

Förbundsordförande

