

Förbundet samlades till kongress i Sollentuna



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .

Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.

Samma gäller för medförsäkrad.

Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

4 - 19

Förbundets Kongress

Den 22 oktober samlades 42 ombud från avdelningarna, förbundsstyrelsen och övriga funktionärer samt gäster till kongress i Sollentuna utanför Stockholm.

Det var den 10:e kongressen under namnet TULL-KUST och den 52:a tullfackliga kongressen sedan förbundets bildande 1899.

Sid 6 - 11



Urban Ryadal och Anette Sandström ledde kongressförhandlingarna för sjätte gången.

Växling på ordförande-posten i TCO

I samband med riksdagens öppnande i september utsågs Eva Nordmark till Arbetsmarknadsminister och den 9 december valdes Therese Svanström till hennes efterträdare som ordförande i TCO vid en extrakongress.

Sid 16



*Therese Svanström, Ny TCO-ordförande
Foto: Eva Edsjö*

PÅ GRÄNSEN Nr 4 2019

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
åtta45

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Manusstopp
Nr 1 2020

20 februari 2020

Fortsatt dialog nödvändig

Vi går nu mot slutet av detta år och efter att ha genomfört förbundets kongress i oktober och därmed lagt den gångna kongressperioden till handlingarna är det nu, utifrån alla de beslut som fattades på kongressen, vi tar nya tag mot nya utmaningar.

De senaste åren har verkligen visat att förbundet med sitt arbete gör skillnad. Mottagare av TULL-KUSTs tydliga budskap om nödvändiga förstärkningar till myndigheterna har ytterst varit Regeringen där en dialog förts med företrädare från såväl Regering och departement. Det var naturligtvis glädjande att kongressen gästades av såväl inrikesminister Mikael Damberg som flera Riksdagsledamöter liksom av representater från TCO, OFR och förbund och Tullverkets ledning. Tyvärr närvarade inte Kustbevakningens ledning vid kongressens öppnande.

Förbundets insatser under den gångna kongressperioden har varit avgörande och starkt bidragit till att tullens centrala och viktiga roll med de samhällsviktiga insatser som utförs av förbundets medlemmar hamnat i fokus. Vi har konsekvent lyft behovet av en helhetssyn där Tullverket utifrån sitt uppdrag har en viktig och avgörande roll i det brottsförebyggande arbetet.

Arbetet har hittills givit ett visst positivt resultat, men det är en ständigt pågående uppgift för förbundet att fortsätta lyfta frågorna en uppgift som aldrig kan upphöra. De förstärkningar som kommit Tullverksamheten till del är välkomna och absolut nödvändiga. Viktigt är dock att det måste till en långsiktig och varaktig finansiering för att kunna öka antalet anställda i Tullverket med 500 tjänstemän.

Om vi sett förstärkningar till Tullverket så finns det tyvärr all anledning att vara bekymrad över situationen i Kustbevakningen. Myndigheten är alltjämt kraftigt underfinansierad och obalansen i ekonomin kvarstår trots de tidigare resurstillskotten som bara lindrar problemen kortsiktigt. Här måste till en långsiktighet utifrån det breda uppdrag som Kustbevakningen har. I vår rapport ”Kustbevakningen utmaningar och förutsättningar” som vi tog fram i början av detta år påvisar vi dels behoven av förstärkningar och dels vikten av kontinuerlig rekrytering. Det finns ett akut behov av att öka antalet anställda i den operativa verksamheten med 200 fler kustbevakare. Kustbevakningen är samhällets plattform till sjöss som dygnet runt, året om finns på plats längs hela Sveriges kust och stora insjöar. Kustbevakningen räddar, hjälper, övervakar och motverkar brott och utan tvivel uppnås fantastiska resultat men kraven på och uppdragen till Kustbevakningen har över tid ändrats och utökats. Det finns en uppenbar risk för en undanträngningseffekt av Kustbevakningens nuvarande uppdrag. Om åtgärder inte vidtas skyndsamt kommer Kustbevakningen få en kraftig förmågeförsämring.

Vi måste fortsätta föra en dialog om förutsättningarna med utgångspunkt i medlemmarnas vardag där dem med stort engagemang tar sig an arbetsuppgifterna och inget hellre vill än att göra skillnad.

Jag vill också nämna något om den nu aktuella frågan om höjd pensionsålder där Riksdagen för ett tag sedan beslutade utifrån den överenskommelse som de sex partierna i pensionsgruppen slutit. För det första bör avgiften höjas till den nivå som det från början var tänkt, 18,5 procent av lönen. Vi tog i det remissvar vi lämnade på utredningen särskilt upp de konsekvenser vi ser för våra medlemsgrupper där vi pekade på vikten av förbättrad arbetsmiljö men också på att det trots allt är en realitet att det finns gränser för hur mycket arbetsmiljön inom vissa verksamhetsområden kan förbättras då det finns yttre faktorer som arbetsmiljömässigt är omöjliga att påverka som t ex rådande väderleksförhållanden m m.

En kongress är tvådelad där den första delen behandlar och summerar den gångna kongressperioden den andra halvan av kongressen är mer framåtsyftande och handlar om handlingsprogram, och inte minst yrkesprofiler där vi slår fast vår syn på hur vi vill se myndigheterna utvecklas. Med ett framgångsrikt arbete i ryggen som innebär stora rekryteringar till fram för allt Tullverket kommer mycket arbete att läggas på att rekrytera nya medlemmar till förbundet. Jag är övertygad om att vi nu är än mer stärkta, än mer förberedda för att ta oss an de utmaningar som

väntar där en del redan är kända men också sådana som kommer att dyka upp längs vägen. Förbundets ekonomi är stabil vilket är en viktig förutsättning för det fortsatta fackligt medlemsnära arbete vi har att utföra för medlemmarnas bästa.

Slutligen kommer nästa år att handla mycket om avtalsförhandlingar, först ut är industrin, vars avtal löper ut i mars, där parterna nu presenterat sina krav. Det ser helt klart ut som att vi går en intressant avtalsrörelse till mötes.

Jag vill slutligen passa på att önska alla medlemmar i TULL-KUST och övriga samarbetspartners en riktigt

GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR!

» Vi måste fortsätta föra en dialog om förutsättningarna med utgångspunkt i medlemmarnas vardag där dem med stort engagemang tar sig an arbetsuppgifterna och inget hellre vill än att göra skillnad. »



Kongress 2019
Förbundet som gör skillnad



TULL-KUSTs Tullfackets 52:a Sollentuna



42 kongressombud, förbundsstyrelse och övriga förtroendevalda samlades denna gång till kongress i Sollentuna utanför Stockholm.

Kongressens invigning inleddes av Förbundsordförande Johan Lindgren som hälsade alla kongressombud välkomna liksom de inbjudna gästerna: förbundets tidigare anställda, inrikesminister Mikael Damberg, Britta Lejon, 1:e Vice ordförande i TCO och Förbundsordförande i fackförbundet ST, Eva Fagerberg, Kanslichef, OFR, TF Generaltulldirektör Fredrik Holmberg och representanter

från Polisförbundet, Försvarsförbundet och Officersförbundet. Johan Lindgren konstaterade inledningsvis att det är den 52:a tullfackliga kongressen och den 10:e under namnet TULL-KUST, sedan förbundet bildades för 120 år sedan. Då var det helt andra frågor som stod på dagordningen men grunduppdraget är detsamma, de samhällsviktiga insatserna. Han pekade på att förbundets historia finns föredömligt sammanställd i skrifter som tagits fram

genom åren. De fyra senaste åren av kongressperioden har arbetet intensifierats för att synliggöra den problematik vi sett i våra verksamheter till följd av mångårig underfinansiering och underbemanning framför allt i Tullverket dessutom den ekonomiska obalans vi sett i Kustbevakningen som menade Johan tyvärr är ett faktum även idag. Underrubriken för kongressen är förbundet som gör skillnad och det har verkligen skett återigen betonade han vidare, förbundet har gjort ett

avtryck och arbetat väldigt målinriktat, målmedvetet och strategiskt med utgångspunkt från de beslut som fattades på kongressen för fyra år sedan. Johan lyfte fram att förbundet haft en tät dialog med politiker, företrädare för regeringen och många riksdagsledamöter. Förbundet har åtminstone inledningsvis tämligen ensamt fört fram tullfrågorna där vi haft de största problemen. Johan fortsatte med att lyfta fram den rapport förbundet tog fram 2017 "helhetsgrepp - så löser vi

10:e och kongress i

Kongress 2019
Förbundet som gör skillnad



Johan Lindgren talar till kongressen



Kongressombuden och de inbjudna gästerna bänkade för invigningen av TULL-KUSTS kongress. På bilden ses från vänster: Håkan Sparr och Eva Rundlöf, Försvarsförbundet, Eva Fagerberg, OFR, Thomas Stjernfeldt, Polisförbundet, Britta Lejon, ST, Inrikesminister Mikael Damberg och Maria Von Below, Officersförbundet

trygghetsutmaningarna” där behovet av en helhetssyn på tullverkets roll tagits upp. Tullverket har en viktig och avgörande roll i det brottsförebyggande arbetet. Tullverkets uppgift är att på ett tidigt stadium förhindra och begränsa inflödet av vapen, narkotika och alkohol vilket ökar tryggheten i samhället och minskar belastningen på sociala myndigheter och på Polisen. Tullverket är främst en brottsbekämpande myndighet som inte använts tillräckligt under de gångna åren vilket Johan menade är ett stort problem. Johan Påpekade också att Tullverket har huvudansvaret när det gäller det legala flödet och även denna verksamhet är bristfällig såtillvida att även den är svårt underbemannad. Tullverket har som helhet alltför lång tid brottats med en akut brist på personal som en följd av de mångåriga

neddragningarna. Redan 2008 tog förbundet fram rapporten ”den osynliga lönsamheten” där begreppet en satsad krona på Tullverket ger samhället mångfalt åter först nämndes vilket även idag är ett faktum att ta hänsyn till. Johan fortsatte med att konstatera att förbundets arbete hittills gett ett visst positivt resultat men det är en ständigt pågående uppgift för förbundet att fortsätta lyfta frågorna - att fortsätta föra dialogen som aldrig kan upphöra. Bland raden av aktiviteter nämnde Johan almedalsseminarier, rundabordsamtal, debattartiklar, samtal, dialog och framträdanden på många olika sätt. De förstärkningar som har kommit tullverksamheten till del är välkomna och absolut nödvändiga men det måste

vara långsiktiga och varaktiga förstärkningar så att vi kan uppnå 500 fler tullare inom en snar framtid, som förbundet först tog upp redan 2017 och som sedan etablerat sig. Johan nämnde också Brexit och dess inverkan på tullverksamheten. Han poängterade att det oavsett form av Brexit, hård eller mjuk, kommer att ha en stor påverkan på tullverksamheten när det kommer till de delar i Tullverksamheten som hanterar det legala flödet.

Om förstärkningar kommit tullen till del så finns det all anledning att vara bekymrad över Kustbevakningens ekonomiska situation, myndigheten är kraftigt underfinansierad. - obalansen kvarstår trots de tidigare resurstillskotten som bara

lindrar problemen kortsiktigt. Det behövs menade Johan en långsiktighet. Förbundet tog fram rapporten ”Kustbevakningens utmaningar och förutsättningar” i början av året där de konsekvenser som blir fallet om man inte förstärker beskrivs. Kärnverksamheten behöver förstärkas med långsiktiga och kontinuerliga rekryteringar. Förbundets bedömning är att det behövs 200 fler medarbetare i Kustbevakningen. Det ställer krav på utrustning och materiel men personalen är dock konstaterade Johan Kustbevakningens viktigaste resurs. Detta har förbundet tagit upp i den dialog som förts med politiker och som kommer att behöva fortsätta. Avslutningsvis förklarade



Inrikesminister Mikael Damberg berörde såväl Kustbevakningens som Tullfrågor i sitt anförande till kongressen men kunde hälsa till ombuden från Finansminister Magdalena Andersson som var sjuk och inte kunde närvara vid kongressen.

Johan Lindgren TULL-KUSTs kongress för öppnad.

Efter Johan Lindgren inledningsanförande anträdde Inrikesminister Mikael Damberg talarstolen och inledde med att tacka för inbjudan att tala till kongressen. Han hälsade från Finansminister Magdalena Anderson som inte kunde närvara p g a sjukdom. Detta innebar att han kom att beröra både Tullverket som Kustbevakningen i sitt anförande även om hans ansvarsområde sträcker sig till att enkom avse Kustbevakningen. Dock menade Damberg är just trygghet och säkerhetsfrågor viktiga i bägge myndigheterna.

Han tog i sitt anförande upp klimatfrågorna som inte minst för Kustbevakningen är viktiga liksom trygghetsfrågorna där polisen behöver hjälp av andra myndigheter.

Mikael Damberg betonade vikten av starka fackföreningar och den svenska modellen med starka parter på arbetsmarknaden inte minst för den ekonomiska utvecklingen i landet men även i ett individuellt perspektiv, han

riktade ett stort tack för insatserna som utförs i det fackliga arbetet.

Kustbevakningen befinner sig i en spännande fas och kommer från en ekonomisk orolighet men går in i en fas med stora satsningar på myndigheten. Myndigheten är en av få myndigheter med så många verktyg i sin verktygslåda och en väldigt bred verksamhet. En unik samverkande myndighet som är viktig för samverkan med andra myndigheter. Mikael Damberg berörde vidare Tullverket där han särskilt nämnde uppbördsverksamheten som är en viktig del inte minst för statsfinanserna. Han lyfte också fram vikten för handeln och regleringen av in och utförsel där man nu ser över om befogenheterna även ska omfatta befogenhet att stoppa utflödet av illegala varor. Damberg återvände sedan till Kustbevakningen där regeringen pekat på att myndighetens brottsbekämpande verksamhet ska utvecklas där den nya Kustbevakningslagen är en del och ska tydliggöra stödet till polismyndigheten där 14 miljoner avsätts årligen.

Han tog även upp det internationella arbetet med Frontex där Kustbevakningen kommer att spela en stor roll i det svenska insatserna. Mikael Damberg tog även upp arbetet och regeringens ambitioner avseende klimatet och att detta kommer att vara en viktig fråga för bl a. Kustbevakningen en inte alltför lätt uppgift för myndigheten.

Samverkan är en viktig fråga och denna är inte minst viktig i det samarbetet och det uppdrag som Kustbevakningen, Tullen och Polisen fått och ska redovisa i mars 2020.

Britta Lejon var nästa talare och tackade för möjligheten

kan teckna kollektivavtal och kan stå emot rörelserna som t ex vill ha en minimilönelagstiftning. TULL-KUSTs arbete med att värva nyanställda är oerhört viktigt i det lite större perspektivet. Britta Lejon lyfte vidare fram förbundets viktiga insatser för att åstadkomma rimliga resurser till tullens och kustbevakningens verksamheter där hon konstaterade att kampen mot narkotikan och vapnen inte enbart kan strypas med hjälp av Tullverkets och Kustbevakningens insatser men utan dessa går det inte. Hon applåderade vidare förbundets påverkansarbete vilket vi i de andra TCO-



Fackförbundet ST:s förbundsordförande Britta Lejon hälsade i egenskap av 1:e vice ordförande i TCO från de överiga förbunden i TCO.

att få gästa kongressen och hälsade i egenskap av TCO:s vice ordförande från övriga medlemsförbund i TCO-familjen som tillsammans med TULL-KUST och dess medlemmar utgör över 1,4 miljoner arbetstagare. Det är unikt med en så pass stark och välorganiserad rörelse som också är en förklaring till varför vi levererat reallöneökningar under de senaste åren. Britta menade vidare att vi i jämförelse med övriga Europa och OECD-länderna fortfarande har en hög organisationsgrad i Sverige vilket medför att vi

förbunden sett och inspirerats av och hon var övertygad om att det ligger bakom många av de resursförstärkningar vi sett. Hon avslutade med att betona vikten av förbundets lokala arbete på arbetsplatserna som är oerhört viktiga och önskade en bra och framgångsrik kongress.

Eva Fagerberg, var nästa gäst att tala till kongressen. Hon berättade om OFRs arbete där mycket handlar om frågor som är viktiga för medlemsförbunden, pensioner och en avtalsrörelse som är i sin linda.



Eva Fagerberg, Kanslichef från OFR talade till kongressen

Eva fortsatte med en utblick över det politiska läget såväl globalt som nationellt där den svenska modellen känns extra trygg i oroliga politiska tider där OFR agerar utifrån sitt uppdrag och konstaterade att det nu är många områden och väldigt stora frågor där Regeringen förväntar sig svar från parterna.

Eva menade att TULL-KUST har en väldigt tydlig idé vilket speglar sig i såväl motioner som tar upp de för medlemmarna angelägna frågorna om t ex lön, arbetstid, och det föreslagna handlingsprogrammet. Eva berättade vidare om frågorna som nu hanteras inom OFR angående pensioner och försäkringar där frågan om riktålder är i fokus vilket landar i frågan om hur vi ska kunna arbeta längre. Där kommer frågor om arbetsmiljön bli särskilt viktiga. Avslutningsvis framförde Eva en hälsning från OFR:s ordförande Lars Fresker och de övriga medlemsförbunden i OFR.

Efter att ombuden intagit lunch var det dags för Johan Lindgren att välkomna delar av Tullverkets ledning, t.f. Generaltulldirektör Fredrik Holmberg, Åsa Wilcox, chef för Effektiv handel och Lars Kristoffersson Kristoffersson, chef för Brottsbekämpningen. Fredrik Holmberg tackade

för inbjudan och hoppades att Tullverket som myndighet också i likhet med TULL-KUST gör skillnad. Han tyckte det var roligt att kunna tala till kongressen just nu då Tullverket är en myndighet det satsas på. Man har uppmärksammat rollen Tullverket har i samhällsutvecklingen. Som exempel nämnde han de trygghetssamtal där bl a Tull, Polis och Åklagarmyndigheten deltar där diskussioner förs om hur samhället kan komma tillrätta med skjutningar, sprängningar och grov kriminalitet. Mycket av den kriminalitet vi ser handlar om narkotikamarknaden och tullens insatser för att begränsa inflödet är av central roll.

Det är tredje året i rad Tullverket får rejält ökade anslag, vilket är ett kvitto på medborgarnas och politikernas förtroende. Han talade vidare om uppdraget och att det är viktigt att slå fast på ett enkelt sätt d v s att det handlar om att ta in uppbörd. Vi ska fastställa tullar och ta ut skatter och avgifter, sedan handlar det om att kontrollera varuflödet och se till att införselbestämmelser efterlevs. Därutöver handlar det om att förebygga brottslighet i samband med in och utförsel och även viss

åklagarverksamhet. Han menade att det ibland kan vara bra att fokusera på vad det inte står i uppdraget. Där står det inte att all verksamhet ska ske på dagtid eller vid vissa platser utan gäller hela gränsen eller fokusera till 99% på införsel. Detta är viktigt menade Fredrik då Tullen varit nödgade att inrikta verksamheten utifrån gällande förutsättningar som varit knappa ett antal år med minskningar av personalstyrkan och nu är det ökning som gäller och i det perspektivet är det viktigt att fokusera på vad uppdraget är. Ledningens inriktning nu är att med mer resurser göra

medarbetare också innebär att det måste leda till resultat. Det handlar inte bara om att tillföra resurser. En hel del projekt har satts igång för att driva myndigheten framåt och även en organisationsöversyn för att uppnå en större flexibilitet. Även utbildningen ses över. Brexitfrågan har också varit i fokus, där Fredrik menade att Tullverket är extrem väl förberedda. Avslutningsvis blickade Fredrik in i framtiden där han refererade till ett besök inom ramen för internationellt tullsamarbete i Asien där klimatfrågorna är mer i fokus och kommer att bli större och viktigare för Tullverket



Fredrik Holmberg, T.f. generaltulldirektör, berättade om Tullverkets verksamhet där han lyfte fram den medvind som nu råder i myndigheten, vilket medför möjligheter till stora rekryteringar

fler och rätt kontroller på fler platser vid fler av dygnets timmar. När det gäller kontroller så gäller det inte minst också inom Effektiv handel där kommissionen tidigare anmärkt att det görs för få kontroller. Han berättade vidare om Skatteutskottets intresse för tullverksamheten. Nuläget vad gäller rekryteringar är att 180 nu rekryterats och lika många 2020 utöver det en del direktrekryteringar. Det innebär också självklart stora insatser att ta hand om nya medarbetare. Fredrik menade också att nya

i framtiden. En annan fråga som kommer är utvecklingen med att koppla vara till människa s k interoperabilitet. Fredrik tog också upp frågan om ändrade transportvägar som kommer att förändras, en utveckling som är viktig att bevaka. Han avslutade med att uppmärksamma de goda relationerna och den goda dialogen med facket.

Hela invigningen av kongressen och talen i sin helhet kan ses via tullkust.se
Johan Lindgren



Motioner, handlingsprogram stadgar och övriga förslag

Så har tullfackets 52:a och TULL-KUSTs 9:e kongress slutförts. Plats för kongressen var denna gång Sollentuna strax utanför Stockholm. Underrubriken för TULL-KUSTs kongress 2019 var ”förbundet som gör skillnad”. För de församlade kongressombuden, 42 stycken samt Förbundsstyrelsen och övriga förtroendevalda väntade tre dagars kongressförhandlingar och även en lärandedel i form av tre seminarier med aktuella ämnen. Kongressen som är förbundets högsta beslutande organ, sammankallas vart fjärde år. Den gångna kongressperioden ska gås igenom och redovisas av förbundsstyrelsen och därefter förhoppningsvis godkännas av kongressen. Redovisningen skedde som brukligt i form av verksamhetsberättelser som sammanställts för varje år under perioden. Andra viktiga punkter på dagordningen är förrättande av val, förbundsstyrelse och andra funktionärer.

Efter kongressens inledning samlades ombuden för att under de tre dagarna ta itu med behandling av motioner och förbundsstyrelsens

förslag. Kongressen bestod förutom dessa delar av det inslag som etablerats sedan ett antal kongresser tillbaka nämligen ett antal seminarier som behandlar aktuella frågor. Förhandlingarna inleddes med formaliabeslut med bland annat val av kongressordförande. Till kongressordföranden valdes Anette Sandström och Urban Ryadal vilket betyder att de för sjätte gången fick förtroendet att leda förbundets kongress.

Stadgar, handlingsprogram och yrkesprofiler

Förbundsstyrelsen hade inför kongressen i vanlig ordning tillsatt en stadgrupp som leddes av 1:e vice ordförande Joakim Lagergrén och under hans ledighet Örjan Sandblom. Gruppens förslag till stadgar som blev förbundsstyrelsens förslag till kongressen klubbades med ytterst få förändringar igenom av kongressen. Likaså gäller det handlingsprogram som den tillsatta gruppen lett av Ulf G. Persson, 2:e vice ordförande, arbetat fram. Programmet tar upp förbundets grundläggande fackliga mål. Yrkesprofilerna för tull- respektive kust antogs utan större debatt.

Verksamhetsberättelser

Förbundsstyrelsens berättelser över

verksamheten under kongressperioden försakade ingen debatt varför revisorerna genom Britten Källberg och förbundets auktoriserade revisor från Grant Thornton, Lena Johnson, kunde föreslå kongressen att bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för den gångna kongressperioden.

Förbundsprofil

Förbundsordförande Johan Lindgren föredrog Förbundsstyrelsens förslag till förbundsprofil vars fokus denna gång ligger på förbundets viktiga uppdrag att rekrytera nya medlemmar och växa som organisation. Påverkansarbetet som dominerat den gångna kongressperioden är och kommer alltjämt vara viktigt i förbundets verksamhet. Det handlar inte enbart om att öka intäkterna till förbundet, det är förvisso av vikt då förbundets kansli behöver förstärkas, utan också om att bibehålla den fackliga styrkan och ytterligare stärka förbundets kraft på myndigheterna. Profilen innehåller också en målsättning om att öka antalet medlemmar i förbundet med 200 inom en snar framtid. Kongressen beslutade helt i enlighet med förbundsstyrelsens förslag till förbundsprofil.

Motioner

Som redovisades i förra numret av PÅ GRÄNSEN fanns till kongressen denna gång hela sjutton motioner att jämföra med den enda som fanns att behandla för fyra år sedan. Det är positivt att medlemmar och avdelningar tagit chansen att vara med och påverka förbundets inriktning och hantering av viktiga frågor.

De motioner som kongressen behandlade hade stor spridning med allt från konkreta förslag om frågor rörande arbetstidsplanering på Tullverket till att förbundet ska ta fram profilkädder, det vill säga kläder med TULL-KUSTs emblem.

En fråga som kan anas som en röd tråd genom flera motioner är hållbart arbetsliv. Vi går mot allt högre pensionsåldrar och minskade möjligheter till tidigare uttag. Att arbeta upp i allt högre åldrar är lätt att skriva på ett papper, men det ska fungera i verkligheten också. Flera motioner visar på en stor medvetenhet om problematiken. Det är en viktig fråga för förbundet, inte minst med tanke på att vi har arbetsplatser där det finns väldigt begränsade möjligheter att påverka arbetsmiljön.

Motionerna finns i sin helhet på www.tullkust.se och den



Även vid denna kongress samlades ombuden en förmiddag till tre seminarier. Ovan från vänster: Fredrik Norén från Officersförbundet, Henrik Björnklint, TCO och Svante Uhlin, OFR.

särskilda kongresslänken där även protokollet från kongressen kommer att finnas att ta del av när det är färdigt.

Representationen i Tull- och Kustrådet

Kongressen har även att fastställa och besluta om hur representationen i respektive råd ska se ut. Detta utifrån förslag som Förbundsstyrelsen framlägger för kongressen.

När det gäller Tullrådets representation föreslog Förbundsstyrelsen att rådet ska bestå av fem ledamöter från Östra (avd. Arlanda och Stockholm) fem ledamöter, från Västra (avd. Väst) fyra ledamöter, från Södra (avd. Malmö och Helsingborg) fem ledamöter, Norra (avd. Sundsvall,) en ledamot samt från avd. Tulldata en ledamot. Utöver dessa kommer de två ledamöterna från förbundsstyrelsen. De utses till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt 18 röstberättigade. Kongressen beslutade i enlighet med förslaget.

När det kommer till representationen i Kustrådet orsakade det en stunds debatt och lite huvudbry för kongresspresidiet. Förslaget från Förbundsstyrelsen innebar två ledamöter för Kustområde Sydväst samt Huvudkontor, två ledamöter för Kustområde

Nordost samt en ledamot för Kustbevakningsflyget och därutöver de två ledamöterna från förbundsstyrelsen. De utses precis som i Tullrådet till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt 7 röstberättigade.

Vid behandlingen av förslaget yrkade Örjan Sandblom, Avdelning Gotland, att även de skulle ha representation i rådet då det är den enda avdelningen som inte har representation i Kustrådet. Förbundsstyrelsens föredragande Klas Johansson anförde att förbundsstyrelsen ställde sig bakom förslaget. Efter en stunds debatt där Jesper Bäckstedt, Avdelning Västkusten tyckte att frågan kom upp lite hastigt och yrkade på en stunds ajournering så att Kustrådet kunde diskutera representationen. Efter en stunds funderande föreslog Förbundsstyrelsen att kongressen ger i uppdrag till Kustrådet att vid sitt nästa ordinarie möte diskutera frågan och rösta om ytterligare en ledamot i Kustrådet och att delegera till Förbundsrådet att fastställa resultatet. Örjan Sandblom återtog sitt yrkande varvid kongressen kunde bifalla förslaget.

Ekonomi

Lena Larsson, förbundsstyrelsen, redogjorde

för styrelsens förslag till budget för kommande kongressperiod. Budgetförslaget innebär en förstärkning av förbundets personalkostnader då en förstärkning av kansliet är nödvändig under kommande kongressperiod. I övrigt förväntas budgeten stärkas ytterligare då antalet medlemmar förväntas öka. Som inför alla kongresser har en särskild ekonomigrupp arbetat inför kongressen. Budgetförslaget som nu förelades kongressen innehöll en anpassning av medlemsavgifterna. De nya medlemsavgifterna ses på annan plats i tidningen. Därmed kunde kongressen besluta anta budgetförslaget som förelades kongressen.

Val

Valberedningens vice ordförande Katrine Månsson kunde presentera ett förslag till ny förbundsstyrelse och andra förtroendevalda som till punkt och pricka bifölls av kongressen. Till förbundsordförande omvaldes Johan Lindgren. Till 1:e vice ordförande valdes Klas Johansson som tidigare var ledamot av förbundsstyrelsen. Till 2:e vice ordförande valdes Ulf G. Persson. Till ledamöter omvaldes Lena Larsson och Örjan Sandblom som var ett nyval.

Seminarier

Sedan några kongresser tillbaka avsattes tid under kongressdagarna till en lärandedel. Denna gång i form av tre seminarier som ägde rum under mellandagens förmiddag. Ämnena denna gång var:

Säkerhetsklassning – ett viktigt ämne då lagstiftningen förändrades 1 april i år och det är ett viktigt ämne för båda myndigheterna. Fredrik Norén från Officersförbundet informerade om säkerhetsklassningen. Pensioner – förändrad pensionsålder är en stor fråga i samhället i stort i nuläget och blir viktigt för våra myndigheter i och med den arbetsmiljö många av våra medlemmar har i sitt dagliga arbete. Svante Uhlin från OFR informerade om vår pension.

GDPR – som förtroendevalda i fackförbund är det en viktig fråga hur vi ska hantera personuppgifterna på våra medlemmar. Henrik Björnklint dataskyddsbud på TCO hade en föredragning om GDPR.

Full fart framåt

Tiden rullar snabbt och snart är det jul igen. Glädjande nog, har vi lyckats få till ett RALS-avtal med Tullverket redan den 21 november, vilket borde innebära att förutsättningarna är goda för lokalkalala förhandlingar och påföljande löneutbetalningar inom rimlig tid. Tyvärr ville arbetsgivaren inte heller denna gång, trots utomordentliga prestationer från medarbetarna och god ekonomi hos Tullverket, släppa ifrån sig mer än det stipulerade oenighetsvärdet på 2,3%, men i övrigt fick vi till förbättringar vi önskat.

Även i övrigt ser framtiden för Tullverket och för TULL-KUST:s medlemmar ljus ut. TULL-KUST satsade stort under de senaste åren, både arbete och pengar, på att få upp vårt yrke, våra arbetsförhållanden och vårt värde för samhället, på den politiska agendan. Under decennier var det i stort sett bara fråga om nedskärningar, vilket skapade en undermålig arbetsmiljö för våra medlemmar och en dålig funktion för myndigheten. Vi såg att ingen ställde krav på regeringen för att förbättra situationen och myndigheten var på väg mot vägs ände. Svältfödandet av myndigheten fick svåra konsekvenser, inte bara för oss som jobbade i Tullverket, utan också för hela samhället.

Stort inflöde av narkotika och vapen ser vi konsekvenserna av varje dag. Uteblivna intäkter p g a PostNords insmuggling av ofötullade Kinapaket, var en annan pinsam och dyr konsekvens. Eftersom ingen gjorde något åt saken, bestämde vi oss för att göra det. Alla medlemmar som bidragit till det trendbrott vi nu ser, kan känna sig stolta. Och alla har bidragit, antingen med opinionsbildning eller med sina medlemsavgifter. Resultatet blir en uppåtgående trend, efter år av deprimerande neddragningar. Nästa år förväntas Tullverket anställa 270 nya tjänstemän. Det är inte länge sedan, alla vi talade med bara talade om hur mycket vi måste krympa. Det tyckte inte vi, som såg att logiken till slut måste besegra snålheten. När andra talade om neddragningar, talade vi om kommande satsningar. Tillväxten kommer initialt att ställa stora krav på våra medlemmar. Det handlar om utbildningsinsatser som kräver resurser från ordinarie verksamhet, lokaler som måste anpassas, arbetstider som ska anpassas till bättre täckning över dygn och platser, i en takt som måste synkas med tillskottet av personal. Det är även en utmaning som ställer krav på arbetsgivaren, att göra dessa förändringar på ett sätt som inte utsätter personalen för ohållbara påfrestningar. Men på andra sidan dessa

utmaningar, väntar ett tullverk med bättre förutsättningar att utföra sitt uppdrag, med en bättre arbetsmiljö och trygga anställningar och en yrkesidentitet som vi kan känna oss stolta över. Allt detta, kan TULL-KUST och dess medlemmar ta åt sig den största delen av äran för. Tillsammans kan vi!

Ha en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År, alla medlemmar!

Ulf G. Persson
Tullrådets ordförande



Ulf G. Persson

TULL-KUSTs Tullråd höll möte i Stockholm 3-4 december



Tullrådet höll årets fjärde och sista ordinarie närvaromöte i TULL-KUST s lokaler på Västerlånggatan den 3-4 december. På dagordningen denna gång stod bland annat: genomgång av det nyligen underskrivna lokala kollektivavtalet om löner med revision från den 1 oktober i år, det partsgemensamma arbetet med översyn av våra övriga lokala avtal och uppdatering av Tullrådets representanter i olika arbetsgrupper mm. Inbjudna representanter från arbetsgivarsidan var denna gång: Lars Kristoffersson, avdelningschef

brottsbekämpningen, Maria Lestander, ny förhandlingschef HR och Henrik Stridsman chef för kommunikationsavdelningen. När Lars Kristoffersson, avdelningschef brottsbekämpningen, besöker Tullrådet så blir det alltid många frågor och diskussioner kring aktuella ämnen. Därför hade vi denna gång förlängt tiden för Lars besök. Frågor som Tullrådets ledamöter tog upp var bland annat: när kommer beslut kring de utestående åtgärderna i projekt "Hot och våld"? De pågående lokal-lokala förhandlingarna om nya tjänstgöringslistor och den pågående översynen av

hela organisationen. Maria Lestander, ny förhandlingschef sedan början av september, berättade om sin bakgrund och aktuella frågor som hanteras på HR-avdelningen. Henrik Stridsman, chef för KOM/ kommunikationsavdelningen sedan 1,5 år, informerade också han om arbetet som bedrivs på sin avdelning. Det var intressant att bland annat höra om den stora ökningen av antalet följare på sociala medier och hur allmänheten uppfattar Tullverket.
Lena Larsson
Tullrådsansvarig

Nya utmaningar för Kustbevakningen

Hej alla, Nu börjar vintern krypa in på knutarna och det brukar innebära snö och is vilket innebär att arbetsbelastningen i Kustbevakningen avtar en del. Verkligheten tenderar bli annorlunda i framtiden då nya befogenheter och lagstiftningar möjliggör andra arbetsuppgifter jämfört med tidigare.

Media rapporterade om samverkan mellan Kustbevakning, Tull och Polis i våra hamnar gällande gränsöverskridande verksamhet. Resultatet var tydligt, med många ingripanden, vilket ger en tydlig bild av hur viktig samverkan mellan myndigheterna är. Kustbevakningen saknar personal överallt i verksamheten där fler och fler tillkommande arbetsuppgifter ökar behovet än mer av personaltillskott.

Kustbevakningen är liksom Polisen och Tullen en del av FRONTEX verksamhet. FRONTEX ska på sikt rekrytera 7000–10000 människor till sin verksamhet. Dessa hämtas företrädesvis hos Polisen, KBV och Tullen och förhållningssättet hos myndigheterna blir komplicerat då en del av personalkåren säkerligen

söker dessa kommenderingar. Kommenderingarna är indelade i olika verksamhetsområden och längden varierar beroende på behovet från FRONTEX. De kustbevakare som tidigare deltagit i FRONTEX anser att det stärker deras roll som tjänsteman och att få se och delta i andra länders struktur och hantering av gränskontroll är en bra erfarenhet.

På det nationella planet har inte omorganisationen riktigt fungerat som önskat. En sak med förbättringspotential är arbetsordningen där BETS, Bättre enhetlighet och tydligare styrning, skulle vara en del av lösningen. Nu är verkligheten inte alltid så som man önskar sig och här behöver de olika avdelningarna arbeta vidare för bättre kommunikation, både inom avdelningarna och även mellan avdelningarna. Man har från myndighetsledningen valt att ha en strategisk ledningsgrupp där den operativa delen ska vara underställda direkta beslut men denna ordning verkar vara fel väg att gå då kunskapen om kärnverksamheten inte är representerad. Detta har TULL-KUST fört fram till arbetsgivaren. TULL-KUST och

arbetsgivaren har ett gammalt prolongerande samverkansavtal vilket behöver och ska omarbetas efter omorganisationen. Samverkansformer ska ske på samtliga nivåer och genomföras på varierande sätt men att hitta rätt nivå och få det att faktiskt fungera är lättare sagt än gjort. En uppgift som facket faktiskt har är att se till att vissa förhandlingar måste ske enligt MBL där samverkan inte är aktuell.

En annan arbetskrävande arbetsuppgift är regeringens krav på samordningen inom Totalförsvaret. De flesta myndigheter har fått redovisningsuppdrag men vet inte riktigt vad som krävs då riktlinjer och direktiv upplevs som oklara. Kustbevakningen har räddningstjänstuppdrag som uppgift men försvaret har troligtvis andra idéer om vad vi ska göra, och under vilken Kustbevakningens enheter vi ska underordnas i krig och beredskap.

Kustbevakningen står inför ett krav från regering och riksdag där vi ombeds att börja tänka fossilfria framdrivnings medel. Detta är en väldigt omvälvande och näst intill omöjlig uppgift för vår flotta. Våra båtar, flyg och fartyg är konstruerade för dagens



Klas Johansson

bränsle men att under en 10 års period hinna ställa om de flesta enheter till fossilfria drivmedel verkar orimligt. Här får nog tekniska avdelningen en hel del att göra. Kustbevakningen projekterar en nybyggnad av äldre generationens 300 båtar och vilken framdrivning

dessa får blir intressant att se.

TULL-KUST höll kongress i oktober där jag fick äran att bli vald som 1:e vice ordförande i förbundet och därmed Kustrådsordförande vilket naturligtvis är en hedersam roll att få. Nu kör

vi så det ryker i 4 år med stor möda och stort besvär. Jag önskar alla medlemmar och avdelningar en

God jul och gott nytt år

Klas Johansson

Kustråd i Göteborg



Kustrådet i anslutning till besöket på ledningscentralen i Göteborg: Från vänster: Peter Holgersson, Kusten Syd, Pontus Wennerberg, Avd. Ostkusten, Sammy Lindgren, Norrlandsavd., Petter Almström, Flyget, Johanna Wemminger, Avd. Västkusten, Marcus Mörk, Avd. Västkusten, Johan Lindgren och Örjan Sandblom.

Kustrådet samlades till ett tvådagarsmöte i Göteborg den 4 - 5 december. På agendan stod bl a: RALS, avstämning av pågående MBL-förhandlingar, planeringsnormer, villkor vid utlandstjänstgöring. Dessutom hanns ett besök på ledningscentralen med. Ett utförligt referat från mötet finns att ta del av på www.tullkust.se.

TCO valde ny ordförande vid extrakongress

Efter att TCOs ordförande Eva Nordmark blivit utsedd till Arbetsmarknadsminister i Stefan Löfvens regering påbörjades arbetet med att ta fram förslag på efterträdare.

Enligt stadgarna är det TCO-styrelsen som bereder valet och efter en tids arbete fanns således ett förslag och en extrakongress kunde inkallas. Kongressen som hölls den 9 december valde enhälligt Therese Svanström till ny ordförande i TCO. Hon kommer närmast från en tjänst som kanslichef på Unionen och har tidigare varit statssekreterare vid Socialdepartementet och dessförinnan kanslichef på Vision.



Therese Svanström valdes till ny TCO-ordförande vid en extrainkallad kongress den 9 december. Foto: Eva Edsjö



Förbundsordförande Johan Lindgren och Kanslichef Åsa Gunnheden tackade Eva Nordmark för gott samarbete under åren och önskade henne lycka till i sitt nya uppdrag.

Nya medlemsavgifter från och med den 1 januari 2020

Nedanstående belopp gäller förbundsavgiften. Utöver denna tillkommer avdelningarnas lokala avgifter

AK 0	arb.lösa, stud	100:-
AK 1	-28 999	220:-
AK 2	29 000-	312:-

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt följande punkter:

- Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då inkomsten understiger angivet belopp i AK 2 betalas avgift enligt AK 1.
- Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varar mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1 från och med sjukdag 181.
- Vid tjänstledighet som omfattar en period om minst 90 dagar då ingen inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0.
- Vid tjänstledighet om 100 % med anledning av föräldraledighet som omfattar en sammanhängande ledighet under en period om minst 90 dagar betalas avgift enligt AK 1.
- Ny medlem som aldrig tidigare varit medlem i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter betalas ordinarie avgift.

Alla övriga betalar full avgift.

- Medlemmen är skyldig att snarast anmäla om han/hon inte längre uppfyller villkoren för nedsättning av medlemsavgift.
- Nedsättning av avgift medges enbart för hel månad och sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig begäran inkommit. Ingen retroaktiv nedsättning beviljas.
- Vid återinträde, av medlem som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning, ska resterande avgifter betalas om inte Förbundsstyrelsen beslutar om annat.

Följande gäller som tillägg till första strecksatsen, första punkten:

Som medlem i TULL-KUST betalar du en medlemsavgift som baseras på din sammanlagda månadsinkomst före skatt. Med inkomst menas lön från en eller flera arbetsgivare, inklusive fasta lönetillägg (t ex vikariatstillägg) samt annan skattepliktig ersättning, till exempel:

- Sjukpenning och rehabiliteringspenning
- Tidsbegränsad sjukersättning
- Föräldrapenning
- Arbetslöshetsersättning
- Utbildningsbidrag och vuxenstudiestöd
- Ersättning från trygghetsstiftelsen
- Avgångsvederlag eller liknande

Följande räknas inte med i inkomsten

- Sjukersättning tillsvidare, oavsett om de är hel eller utgör en del
- Rörliga lönetillägg (t ex jour-, OB-, övertids- och beredskapstillägg)

Medlemsaktivitet i Avdelning Västkusten



Vi arrangerade två helt öppna föreläsningar, på Ks Göteborg, med Erik Wickström. Han kallar sig själv motionsprofil och har sysslat med längskidåkning, löpning och cykling på elitnivå. Han försökte inspirera till träning och rörelse, oavsett om man såg sig som en tränande person eller ej genom konkreta tips och förslag på övningsupplägg. Han berättade också om när han slog världsrekord i stakning och varför han anser att

ultralopp kan vara för alla.

Vi i Avdelning Västkusten anser ju att friskvård är ett prioriterat ämne att driva fackligt, med rätt till friskvård på arbetstid och höjt friskvårdsbidrag. Det borde vara en självklarhet för ett långt friskt arbetsliv.

I samband med föreläsningarna fanns vi i styrelsen på plats och informerade om Tull-Kust som fackförbund, vilka som är förtroendevalda centralt och lokalt och varför man

skall vara med i vårt förbund.

Efter föreläsningen fanns möjlighet till diskussion om aktuella fackliga frågor.

Johanna Wemminger

TULL-KUST välkomnar alla nya medlemmar i förbundet

Under året har förbundet fått
115 nya medlemmar!

Välkommen till yrkesgemenskapen
inom
TULL-KUST!



TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Klas Johansson

E-POST
klas.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Örjans Sandblom
E-POST
orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Joakim Lagergrén
08-405 05 38
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare
en God Jul
och
ett Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.