

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 2 - juni 2021

Kusten är oklar

Gravidas villkor och ekonomi i gungning – sid 5



Vinn sommarläsning! – sid 18

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Klas Johansson

klas.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

Tel: 040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden

Tel: 08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Joakim Lagergreen

08-405 05 38

joakim.lagergreen@tullkust.se

Framåt eller bakåt?

Det blev sommar igen. Det visste vi ju, men under en kylig maj började vi tveka ihop med de bristande knopparna.

Politiska partier, personer, myndigheter mm kan vara mer eller mindre framåtskridande eller bakåtsträvande.

Kanske fler känner som jag som oftast vill snabbt framåt men ibland tar på mig nostalgiglasögonen.

Kustbevakningen är en myndighet som jag som tullare avundades under en period då det utvecklades kraftigt beträffande utrustning och teknik. Nu känns det som en myndighet som får kämpa med ekonomin och på det har en personalpolitik rörande gravida och ammande som hör hemma på 60-talet. Det är något vi tar upp i olika former i detta nummer av På Gränsen, eftersom TULL-KUST driver Kustbevakningens frågor hårt för våra medlemmar.

Ibland går det för snabbt som en del inblandade i Tullverkets omorganisation fått erfara. Personal och tidigare chefer kommer i kläm då man alltför snabbt sjösatt den nya organisationen. TULL-KUST följer och kommer följa upp läget kontinuerligt.

"Fort och fel" är ett uttryck som en av mina tidigare chefer ofta använde sig av. Lars Åberg min gamla tullkrimchef brukade säga "Den som inte gör något gör aldrig fel". Inte lätt alla gånger.

Snart börjar valåret och då kommer TULL-KUST som vanligt uppvakta politiker från vänster till höger oavsett om de är bakåt- eller framåtsträvare.

Just nu är det en sak som inte behöver gå fort i vilket fall. Nu vill jag helst

stanna tiden helt. Sommaren är ny, det är fortfarande ljusgröna blad på björken, vattnet svalkar gott och kvällen är ljus länge. Jag hoppas alla medlemmar kan få njuta, vila, samla kraft, koppla av och koppla ur under sommarledigheten. Sugan på sommarläsning? Läs om det intressanta kustflyget i denna tidning eller vinn en bok på tipssidan i slutet av tidningen.

När vi ses igen är det kanske brittsommar. Idéer till nästa nummer välkomnas som vanligt.

Jessica Vikberg**0702 098788****jessica.vikberg@tullkust.se**

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2021

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera
och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och
görs tillgängligt via World Wide Web
på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter
måste meddela förbehåll mot att
få sitt text- och bildmaterial lagrat
elektroniskt och mot publicering på
www.tullkust.se. I princip publiceras
ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070 209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Foto omslag: Kustbevakningen

MANUSSTOPP

Nr 3 2021

7 september 2021



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
PRESENTATION PETTER ALMSTRÖM	10
PÅ GRÄNSEN GRANSKAR VILLKOR FÖR GRAVIDA PÅ KUSTBEVAKNINGEN .	12
PRESENTATION CECILIA DJURBERG	15
TILLBAKABLICK MED SORG I HJÄRTAT	16
VÅRPROPOSITIONEN OCH KOMMANDE HÖSTBUDGET	17
PÅ GÅNG	18
TULL-KUST PRESENTERADE RAPPORT	19



Prövningens tid

I skrivande stund har våren gjort entré och skolavslutningar och stundande semester är i antågande. Även om vi nu ser slutet på de senaste årets begränsade tillvaro med digitala möten och få, för att säga inga, fysiska möten så kommer också detta års skolavslutningar och kommande semester inte ske på sätt vi är vana vid. Men vi kan nu förhoppningsvis se fram mot en återstart efter sommaren. För förbundets vidkommande väntar förbundstull och kustringsmöten i september på TCOs konferensanläggning Bergendal (där även TULL-KUST är delägare) i Sollentuna.

Vår och försommar brukar som regel vara en spurtsträcka med en rad aktiviteter på den fackliga agendan och de senaste åren har vi haft full fokus på politikerveckan i Almedalen, som även detta år givet omständigheterna genomförs i digital form. I stället för egenarrangerade seminarier, rundabordssamtal och en rad politikermöten så har förbundets arbete med att diskutera och synliggöra de brister och framför allt behov vi ser är nödvändiga fortsatt, i samma höga tempo om än digitalt.

I stället för seminarium arrangerade TULL-KUST ett webinarium med rubriken – *Ett samhällskritiskt uppdrag – om resursförstärkningen av Kustbevakningen*. Webinariet är ett led i det omfattande arbete TULL-KUST nu bedriver för att synliggöra problematiken i Kustbevakningen som är sprungen utifrån en långvarig underfinansiering och kopplat till det en allvarlig underbemanning. **Konsekvenserna är påtagliga och allvarliga och omöjliggör myndighetens samhällskritiska uppdrag, vilket leder till en dominoeffekt av negativa konsekvenser för såväl det brottsbekämpande arbetet som inom miljö- och räddningsuppdrag.** TULL-KUST släppte rapporten som bär samma namn som ovan nämnt webinarium och synliggör de konsekvenser uteblivna resursförstärkningar till Kustbevakningen leder till. Behovet av att öka antalet anställda i den operativa verksamheten med runt 200 fler kustbevakare är akut.

När det kommer till Tullverket så är det ekonomiska läget något ljusare men det finns all anledning att notera att det till Tullverket inte aviseras några resursförstärkningar för 2022 och framåt, vilket är mycket bekymmersamt då återuppbyggnaden av tullverksamheten måste fortsätta. **Här förtydligar det att påminna om att det var TULL-KUSTs väldigt intensiva arbete som inleddes 2017 och ledde till att siffran 500 etablerades. Det blev en realitet i och med den M/KD-budget som 2018 vann riksdagens gehör där detta var en grundbult i de delar som berörde Tullverket.** Nu måste dock arbetet fortsätta med samma intensitet som hittills så att den påbörjade återuppbyggnaden kan fortsätta. Noteras kan dock att Tullverket nu mer ses som en del i rättskedjan och var därmed med i de förstärkningar som kom många myndigheter inom rättsväsendet till godo i vårpropositionen

där tullen fick 20 mkr i förstärkning innevarande år. Det är också välkommet att befintlig lagstiftning nu särskilt ses över.

Att en god arbetsmiljö är av yttersta vikt kan nog de flesta hålla med om. Jag kan dock konstatera att det finns mycket att göra inom både Kustbevakningen och Tullverket för att åstadkomma detta.

Den rådande pandemin har satt fokus på förhållandena när det gäller distansarbete och det faktum att många medarbetare arbetat hemma där arbetsmiljön särskilt måste bevakas i ett framtida perspektiv. Tryggheten och säkerheten för de som arbetar i den operativa verksamheten som är extra utsatt är en ytterst viktig fråga som alltid måste tas på största allvar. Det har förflutit närmare sex år sedan Arbetsgivaren, efter att TULL-KUST under lång tid krävt det, inledde en hot- och våldanalys på Tullverket. Vi har de senaste åren tyvärr fått se en fortsatt negativ utveckling i samhället med ett hårdare samhällsklimat, terroristattentat och högre grad av provokation och ifrågasättande varför risker för hot och våld ständigt måste analyseras. **TULL-KUST har därför begärt att en ny analys så snart det kan ske inleds för att belysa hot och våld i tjänsten, med uppdrag att förutsättningslöst ta fram beslutsunderlag för ökad säkerhet.**

Att skapa trygghet på arbetet för alla arbetstagare är en viktig fråga som inte kan eller får komma i andra hand. Att de som är gravida och ammande i operativ kustbevakningstjänst ska känna trygghet när det kommer till, arbetsuppgifter, arbetstidsförläggning men också när det gäller att inte förlora i inkomst ter sig som självklart. Tyvärr är det idag inte med verkligheten överensstämmande vilket enligt min uppfattning är oroväckande. Under alltför lång tid har frågan om framför allt de ekonomiska villkoren stötts och blöts. Att så förhållandevis enkla frågor dras i långbänk är ytterst beklämmande. Här behöver arbetsgivaren i Kustbevakningen ta sitt fulla ansvar och se till att leva upp till de för myndigheten uppsatta målen avseende jämställdhet, som för övrigt gäller alla statliga myndigheter, och snarast bidra till att skapa goda förhållanden för de som är gravida och ammande.

Slutligen, som jag nämnde inledningsvis så går vi mot ljusare tider och jag önskar alla medlemmar en skön och avkopplande sommarledighet!

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Det nya normala?

Halvvägs igenom den omorganisation som avsågs ske den 1 januari, är det en del medlemmar som pustar ut efter den största omstöpningen, medan andra fortfarande befinner sig i omorganiseringens obalans. Förändringen har inte varit smärtfri och är det fortfarande inte. Kanske har den varit värst för de chefer som vetat med sig att de uppskattats för goda insatser, både av medarbetare och ledning, men som trots det fått maka på sig för nya krafter som ledningen valt ut. I vissa fall har de t o m varit med om att förbereda sin egen detronisering. Även med bibehållna förmåner, är en sådan förändring minst sagt jobbig. Detsamma gäller andra grupper som placerats ut i organisationen med alltför liten eftertanke på funktion och ännu mindre hänsyn till hur de som människor ska reagera och finna sig tillrätta. I det pussel som lagts, finns det åtskilliga viktiga pusselbitar som inte mår bra, för bakom bitarna döljer sig människor av kött och blod, våra arbetskamrater, våra medlemmar.

Allt detta har dessutom skett i en situation som inte ens är normal utanför Tullverket. Pandemin har rubbat känslan av trygghet för de flesta, vilket inte gjort något bättre. Även om de flesta gillat läget, har sjukdoms- och dödshot hängt över oss alla. Nu ser det antligen ut som om vaccination har kommit igång på allvar och vi hoppas alla att detta, tillsammans med varmare väder,

ska skapa någon form av normalitet efter sommaren.

Kommer allt då att bli som förut? Förmodligen inte och kanske vill vi heller inte det. Anpassningen till förhållandena under pandemin har visat, att det finns alternativa sätt att arbeta på för många av oss. Allt arbete behöver kanske inte heller i fortsättningen ske på kontoren, för dem med den typen av uppgifter. Trots "allergiska reaktioner" hos några chefer med överdrivet kontrollbehov, har arbetet under pandemin visat på möjligheter till hemarbete i kombination med närvaro på arbetsplatserna, i en utsträckning många inte trodde var möjlig. Effektiviteten verkar inte ha blivit lidande, i många fall tvärtom. Sjukfrånvaron har också gått ned, när sjukskrivning inte är enda lösningen vid lindrigare sjukdom. Förutsättningarna för en bra mix av hem- och närvaroarbeta, är något som vi tillsammans med arbetsgivaren behöver diskutera. Här finns pluspunkter för alla, men även praktiska frågor att besvara.

Även för alla medlemmar som varit tvungna att vara på jobbet, finns det frågor att beakta. Frågor om utbildning, skyddsutrustning och säkerhet har fått ännu större aktualitet och ett vidgat perspektiv. Samtidigt består de tidigare belysta aspekterna, avseende arbetsmiljö och säkerhet. Här finns även den olösta och tabubelagda frågan om beväpning.

TULL-KUST har inlämnat en skri-

velse, med begäran om en ny analys av hot- och våldssituationen för våra medlemmar och övriga i Tullverket. Den har mottagits av ledningen och vi förväntar oss, att ett arbete kring dessa frågor, ur ett brett och förbehållslöst perspektiv, ska kunna sättas igång så snart det är möjligt.

Det nya normala måste bli ett förbättrat normaltillstånd.

Trevlig sommar till er alla!

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet



Tullrådets ordinarie sammanträde den 5 - 6 maj



FOTO: ULF G PERSSON

Vid Tullrådets ordinarie sammanträde, den 5 - 6 maj, samlades som brukligt företrädare för samtliga avdelningar. Dessutom hade generaldirektören och överdirektören för Tullverket inbjudits, liksom ledningen för Uppbördsavdelningen, att delta i del av mötet.

Ämnen som diskuterades var bl a

- Omorganisationen
- RALS 2020
- Pågående tvist om pensionsrätt
- Pågående och kommande förhandlingar kring lokala villkorsavtal
- Insänd begäran om en ny hot- och våldsanalys
- Corona
- Säkra transporter av narkotika och vapen
- Avvikelse rapportering avseende arbetsmiljö
- Beklädnad
- Utbildning
- Omställning
- Resor fackligt och i tjänsten
- Påverkansarbete
- Rekrytering
- Tidsbegränsade förordnanden

Jan Martinsson som under många år varit ordförande i Malmöavdelningen, ersattes vid årsmötet i Malmö av **Dan Nilsson**. Jan går i pension den 1 juni och vi avser att avtacka honom på riktigt vid kommande Tullråd i september, tillsammans med andra som vi inte kunnat uppmärksamma på vanligt sätt under pandemin. Dan axlar nu även de interna uppdragen i Tullrådet, som Jan lämnar. Detta var förhoppningsvis det sista digitala tullrådssammanträdet p g a Coronaviruset. Nästa Tullråd planeras till 14 - 16 september (tillsammans med förbundsrad och Kustråd), fysiskt på Bergendal. Vi ber och hoppas att pandemin avklingat då.

Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson, tullrådsansvariga

Kustbevakningen är samhällets plattform till sjöss

Så börjar sommaren komma med allt vad det innebär. Vi får hoppas på att viruset släpper och vi kan återgå till normala liv. Kustbevakningen likt andra myndigheter har haft stora delar av personalen på hemmaplan. Detta med att jobba hemifrån är väldigt olika då personalen har skilda åsikter hur det fungerar. Vissa tycker det fungerar perfekt och vissa saknar den sociala biten med arbetskompisarna. Troligtvis framöver bör det bli en blandning av att kunna jobba hemifrån eller vara på jobbet. Många möten är tillräckligt bra att ha via videokonferens och nya direktiv kommer från arbetsgivaren den 15 september.

De flesta av oss har nog förstått att några utökade anslag fick vi varken i höstbudgeten eller i vårproposition, detta ger att det ekonomiska läget är extremt ansträngt framöver. Exakt vad detta innebär för personal, flyg eller båtar har vi som facklig organisation inte fått någon information om ännu. Vad man däremot har diskuterat är att minska ner på aspirantutbildningen till en klass vart annat år. Detta har vi från TULL-KUST varnat för då personal-läget med utbildade kustbevakare är ansträngt redan nu som det är med en aspirantklass varje år. Dessutom så har arbetsgivaren själv fört fram en önskan på 150 nya medarbetare i höstbudgeten.

Kustbevakningen ska bistå FRON-TEX med en sjögående enhet under höst till vår. Man har bestämt att KBV 201 ska användas vilken har bra fartresurser men behöver uppgraderas gäl-

lande kylning av framförallt elektronik och maskinellt, då medelhavet generellt har högre medelvattentemperatur.

Fartyget har 9 hytter med tillgång till en toalett på två hytter. Nu planeras det för 11–12 man vilket innebär att 3 hytter måste dubbelförläggas vilket är helt förkastligt. Både TULL-KUST och arbetsmiljöorganisationen motsätter sig detta då hytterna redan från början är små bara för en i besättningen.

Utav besättningen på 11–12 man så ska 3 poliser ingå i besättningen vilka ska vara vaktgående. Detta innebär att våra egna utbildade Kustbevakare får vara hemma. Denna tjänstgöring ger möjlighet att få erfarenhet och kompetens men detta tar man inte hänsyn till hos vår arbetsgivare. Man kan ifrågasätta om man åsidosätter både sjölagen med befälhavaransvar och behörighetsregler när man väljer att ha en besättning med betydligt sämre kompetens. Man saknar dessutom möjlighet till uppmönstringar och situationer som kan uppstå på däck då kunskap och kompetens saknas hos denna besättningssammansättning i jämförelse med bara Kustbevakare.

Nu hoppas jag att arbetsgivaren besinnar sig och ändrar i förutsättningarna för utlandsuppdraget så att säkerhet och sunt förnuft får råda innan avgång i höst.

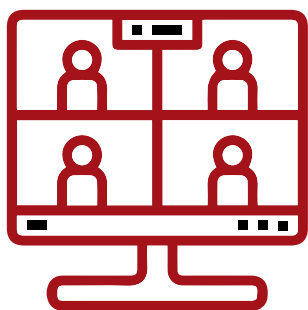
Många av er väntar förstås på att RALS förhandlingarna ska bli klara så att retroaktiviteten från 1/10–20 kan betalas ut och förhandlingarna ligger troligtvis i sitt slutskede. Målet är att hinna få klar lönerna innan juni-juli.

När det gäller överläggningar och förhandlingar i avtalsfrågor så tycker jag det går segt. Arbetsgivaren tycker ibland att vi i Kustrådet har en rörig organisation med många aktörer, men det är nog inget jämfört med hur arbetsgivaren uppträder. Ibland undrar jag om avdelningarna pratar med varandra om vad man vill. Arbetsgivare har börjat sprida arbetsledningsbeslut utan att förstå att stora delar måste MBL- eller avtalsförhandlas först innan beslut kan skickas ut.

Nu önskar jag alla medlemmar och era familjer en skön och solig sommar, så hörs vi i höst med förnyade krafter.

Klas Johansson
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Kustråd 3-4 maj

Under två dagar samlades Kustrådet, även denna gång digitalt, för dialog, diskussion och förhandling.

Mycket tid upptogs av diskussion kring Kustbevakningens budgetunderskott och vad som händer om myndigheten inte får gehör i höstbudgeten för sin äskade anslagsökning. Parallellt med kustrådsmötet träffades Kustbevakningens ledning för en planeringskonferens, där denna fråga stod högt upp på agendan. TULL-KUST som förbund har länge varit oroat över Kustbevakningens dåliga ekonomi och har intensifierat sitt påverkansarbete för att få upp frågan på den politiska dagordningen. Målsättningen är glasklar; **Kustbevakningen måste få anslag som möjliggör en långsiktig finansiering. Det finns ett starkt behov av att öka den operativa personalen med 200 fler kustbevakare. Detta kräver fortsatt aspirantrekrytering årligen.**

Vi noterar återigen att det saknas kustbevakarbakgrund i många chefsled i dagsläget, vilket gör att förståelsen för kärnverksamheten ibland verkar saknas, inte minst i fattade beslut. Vi som företrädare för TULL-KUST påtalar ofta att bakgrund som kustbevakare ska vara ett krav vid tillsättningen av vissa tjänster och meriterande i samband med lönesättning. Så är sällan fallet idag. Vi har också sedan länge påtalat behovet av en intern chefsutbildning för att ge kustbevakningsutbildad personal möjligheter och förutsättningar att söka chefsroller internt.

Många medlemmar sitter fortsatt hemifrån på hel- eller deltid och stor

restriktivitet råder fortsatt för fysiska möten/utbildningar. Inte minst arbetsmiljömässigt har det inneburit en stor påfrestning. Det kommer påbörjas ett partsgemensamt arbete där möjligheter och förutsättningar för distansarbete även efter Covid-19 skall diskuteras och förtydligas.

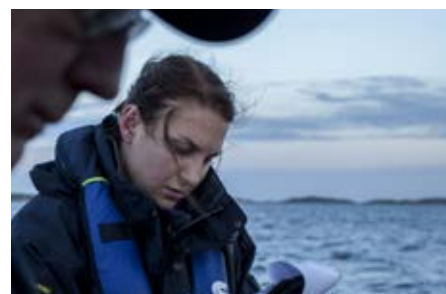
Det partsgemensamma arbetet med en riktlinje för gravida- och ammande har nått sitt slutskede, TULL-KUST är oeniga med arbetsgivaren kring delar av arbetstidens förläggning vid omplacering samt ersättningsnivåer, men hoppas på en lösning i närtid.

Många frågor kretsat kring utlandstjänstgöring och den nyinrättade Ks Utland där MBL-förhandlingen precis avslutats. Än så länge har arbetsgivaren inte presenterat något avtalsförslag på vilka avsteg man önskar göra i Kustbevakningsavtalet och mot vilken ersättning vid höstens kommande sjögående Frontex-insats. TULL-KUST har fortsatt ett framförhandlat kollektivt utlandsavtal för Kbv-flyget hela denna revisionsperiod. Ett mer långsiktigt kollektivt utlandsavtal för sjögående enheter kommer sannolikt kräva mer förhandling än den tid som finns innan höstens uppdrag. Det är också mycket som behöver redas ut kring Frontex-sekunderingarna såsom rätt till fri hemresa, arbetstidsreglering, ersättningar mm.

RALS-förhandlingen fortlöper på det tecknade 1-åriga lokala kollektivavtalet (revisionsdatum 1/10 2020). Samtliga medlemmar skall ha erbjudits möjligheten att välja huvudsaklig lönesättningsmodell (kollektiv förhandling) eller alternativ lönesättningsmodell

(representera sig själv hela vägen). TULL-KUST företräder våra medlemmar och är en aktiv motpart mot arbetsgivaren i arbetet med lönesättning. Löneutrymmet är på som lägst 1,8% av den totala lönesumman där den generella fördelningen skall vara lägst 1,6% av din individuella lön. Vi inväntar nu arbetsgivarens första förslag på lönesättning för fortsatt förhandling med förhoppning om att pengarna kan utbetalas på juli-lönen.

Vid detta Kustråd hade vi endast en gäst, förhandlingschef Tore Rova, som fick besvara frågor om arbetsgivarens bristfälliga hantering och tolkning av det befintliga resurspersonsavtalet samt förslag på framtida ersättningsavtal och vilka som bör omfattas av ett sådant. Övrigt som diskuteras med Tore var omorganisationen av dykverksamheten och framtida avtal kopplat till det, nytt avtal om omställningsmedlen, varför arbetsgivaren konsekvent vägrar diskutera ett system med lönetariffer ("boxar"), utlandsavtal och såklart RALS och lönesättning generellt.



Johanna Wemminge
Ordförande Avdelning Västkusten och representant i Kustrådet.

Petter Almström

förtroendevald TULL-KUST på
Kustbevakningens flygkuststation
vid Skavsta flygplats

Kustflyget

– HÖGT OCH BRETT

Jag anställdes som systemoperatör i januari 2008, lagom till att nya flygplan skulle levereras, efter att ha gått Kustbevakningens grundutbildning. Jag har varit förtroendevald sedan ungefär 10 år tillbaka.

Det är inte alla som känner till att Kustbevakningen har tre flygplan. Flygplan är det överlägset effektivaste sättet att övervaka stora havsytor på. Kustbevakningens plattform för det här håller dessutom väldigt hög nivå även internationellt sett om man ser till prestanda på flygplanet och spaningsutrustningen ombord. Det är även kostnadseffektivt ur perspektivet att besättningen bara utgörs av fyra personer som kan täcka större delen av Sveriges territorialhav och ekonomiska zon inom loppet av några timmar.

I många andra länder är Kustbevakningen en militär organisation och drivs av mångdubbelt fler personer i flygverksamheten. En nyckel till att svenska kustbevakningsflygets modell är så framgångsrik är att besättningssamarbetet ombord fungerar väldigt bra. Alla ombord är utbildade kustbevakare. Ombord finns därmed stor kompetens rörande hela kustbevakningens verksamhetsområde varje gång som flygplanet lyfter. Många har stor erfarenhet av fartygstjänst i kustbevakningen, civilt eller militärt. Andra har erfarenhet av att sitta i ledningscentralen, ha flugit i andra flygbolag eller arbetat i andra funktioner i Kustbevakningen vilket gör att vi kan lära mycket av varandra.

Operativt är målsättningen att flyga och övervaka de stora fartygslederna runt Sveriges kust varje dag. Östersjön är ett av världens mest trafikerade farvatten och dessutom är det ett känsligt innanhav med ett litet inflöde av saltvatten och syre i Öresund och Bälten. Därför är det av yttersta vikt att i första hand förhindra utsläpp och att i andra hand snabbt kunna bekämpa utsläpp till havs. För att kunna bekämpa utsläpp effektivt är det viktigt att tidigt få kännedom om dem, veta var de finns, deras omfattning och vilket ämne som är utsläppt. En förutsättning för att få kännedom om utsläpp i ett tidigt skede är att ha ett högt övervakningstryck på de platser där sannolikheten för utsläpp är hög och på platser som är särskilt känsliga eller skyddsvärda.

Simultant med sjöövervakningen pågår annan verksamhet, gränsbevakning, fiskeövervakning, sjötrafikövervakning, övervakning av skyddade vrak, samverkansuppdrag åt andra myndigheter bland annat Tullverket, Sjöfartsverket, MSB och Räddningstjänst. Flyget är även resurs för sjöräddning där Sjöfartsverket är ansvarig myndighet och för brandflyg där vi kan medverka dels genom att

vara räddningsledare behjälplig med kartering av brandområde, eftersök, länka radiotrafik, och genom att effektivisera flödet av flygande brandsläckningsresurser. Arbetet bidrar även till en ökad flygsäkerhet för deltagande flygande enheter så att deras arbete blir säkrare och effektivare.

För att få bedriva en flygorganisation i Sverige måste man ha ett godkännande av Transportstyrelsen. De ställer krav på bland annat organisation, ledningssystem, utbildning, kompetens av personal, operation och underhåll av flygplan. Transportstyrelsen är alltså tillsynsmyndighet för Kustbevakningens flygbolag. Detta skiljer sig från Kustbevakningens rederiverksamhet där man är egen tillsynsmyndighet.

I Kustbevakningens flygbolag har jag en ansvarsroll gentemot Transportstyrelsen. Jag är ansvarig för planering, genomförande och dokumentation av alla besättningsmedlemmars initiala och fortlöpande utbildning och träning för att få arbeta i operationen. Många i kustbevakningsflyget har olika ansvarsområden vid sidan om likt detta. Vi har allt ifrån instruktörer i flygbolaget till personer som ansvarar lokalt för fiskefrågor, skogsbrandsfrågor eller annat som rör flygtjänst eller Kustbevakningen. Eftersom vi är få behöver alla hjälpas åt.

Som facklig är en ständig fråga rekrytering. Sedan jag började är det långt fler som har slutat, gått i pension eller gått vidare i myndigheten än som har rekryterats vilket har lett till att vi långsamt blivit färre. Det finns inget beslut om minskad personal utan det är en brist på rekrytering. Det här är ett problem eftersom det tar oerhört lång tid att ersättningsrekrytera. En systemoperatör tar flera år att få operativ vid externrekrytering och upp till ett år vid internrekrytering och det bara för att uppfylla grundkraven. Att bygga upp erfarenhetsbanken som behövs som erfaren tjänsteman tar många år. Piloter tar många år att rekrytera hur man än gör. Externrekryterar man en pilot ska Kustbevakningens grundutbildning genomföras och därefter internutbildning på flygheten. Internrekryterar man en kustbevakare tar pilotutbildning cirka 80 veckor exklusive internutbildning.

Detta kräver lång framförhållning och en väl genomarbetad plan. Sedan jag började år 2008 har vi rekryterat systemoperatörer en gång och piloter vid två tillfällen. Det är väldigt synd, för på detta sätt genomför man långsamt en smygande kvalitetssänkning av operativ förmåga. Den märks inte i ett snabbt skede över en natt. Minskningen i förmåga sker långsamt och många av de som genomför beslut som påverkar utarmningen av personalstyrkan ser inte effekterna innan de gått vidare till nästa cheftjänst. Det är lätt att sitta och tänka "det var bättre förr" men allt var inte bättre förr, många saker är mycket bättre nu men kompetensen inom kärnverksamheten på flyget var större tidigare helt enkelt eftersom vi var fler.

TULL-KUSTs medlemmar i flygheten är just nu de enda som omfattas av ett utlandsavtal i myndigheten. Detta trots att Kustbevakningen har inskrivet i sin instruktion att Kustbevakningen får medverka i EU:s operativa samarbete för förvaltningen av EU och Schengens yttre gräns. Tidigare krävdes regeringsbeslut. Tyvärr verkar det tveksamt om arbetsgivaren kommer att nyttja det avtalet igen innan det löper ut. Ingen förklaring har meddelats utan Flygheten är under 2021 och 2022

inte aktuellt för att skicka enheter att delta i Frontexuppdrag.

För mig är det en helt annan sak att sitta på ett hotell någonstans i Europa än att vara på Skavsta när min fru ringer för att det är strömavbrott, vattenläcka, barnen har vinterkräksjukan eller bilen är trasig. Den extra olägenheten måste tas hänsyn till om det ska vara intressant att anmäla sig till utlandsuppdrag. I Kustbevakningen i stort har många utlandstjänstgöring inskrivet i sina anställningsvillkor men väldigt få har det på Flygheten. Detta eftersom de flesta är anställda tidigare än Kustbevakningen började med att skriva in skyldighet om utlandstjänstgöring i anställningsavtal.

Grunden är fortfarande att deltagande i utlandstjänstgöring baseras på frivillighet och vi hoppas att det ska förbli så. Vissa vill åka iväg och andra inte, av olika skäl. En sak att ha i åtanke är att det alltid är några kvar hemma som fortsätter bedriva den operativa verksamheten. Belastningen för dessa personer blir högre, planeringen blir svårare och verksamheten riskerar att bli lidande.

Att arbeta på Flygheten skiljer sig något från att arbeta på Kustbevakningens fartyg. Här har vi ingen jour vilket gör att vi i flygtjänst arbetar 12 timmar och därefter är lediga. Detta gör det möjligt att för det mesta komma hem på kvällarna även under patrulltjänstgöring för de som bor tillräckligt nära Skavsta. För de som inte bor i närheten finns sängplatser att hyra på Skavsta. Det händer också att man under patrullen får landa någon annanstans i Sverige, då får man sin ledighet på ett hotell. Verksamheten styr så under en patrull kan man inte räkna med att komma tillbaka till Skavsta även om det oftast blir så.

Avsaknad av jour begränsar den operativa tillgängligheten. Detta är en begränsning eftersom det är svårt för myndigheten eller andra uppdragsgivare att veta flera månader i förväg när på dygnet som behovet av flyg är som störst. Tjänstgöringslistor planeras med flera månaders framförhållning precis som i resten av myndigheten, med skillnaden att vi planerar för flera månader i taget.

I utlandsavtalet till skillnad mot KUCA, finns möjlighet till tillgänglighet dygnet runt för flygande personal. Ersättningen för själva utlandsvistelsen är i sammanhanget inte så hög. Det kan säkert uppfattas som att den är väldigt hög men det är för att arbetsgivaren har köpt tillgänglighet dygnet runt av flygande personal.

Arbetstagarna på flygheten har tillsammans med olika chefer, i flera omgångar genom åren försökt ha en dialog med ledningen i Kustbevakningen för en högre tillgänglighet även i Sverige. Vi anser att det är rimligt att när staten förfogar över en sådan resurs som flygplanen och besättningarna utgör för totalförsvaret och samhällets krisberedskap, är att de finns tillgängliga när de verkligen behövs. Tyvärr har intresset varit ytterst svalt på ledningsnivå för de ansträngningarna.

De flesta trivs väldigt bra på flygheten och många har stannat hela sina arbetsliv på arbetsplatsen. Men vi behöver bli fler.

Jag hoppas verkligen att vi kommer rekrytera både piloter och systemoperatörer i närtid och att vi då får många sökanden, särskilt av TULL-KUSTare såklart!



På Gränsen granskar villkor för gravida på Kustbevakningen

Joakim Lagergréen och Johanna Wemminger ger en aktuell bild av läget för kollegor som väntar eller ammar barn.

Sedan våren 2020 har arbetet på Kustbevakningen pågått med avsikt att se över och ta fram en riktlinje för gravida och ammande i operativ tjänst. TULL-KUST har genom Kustrådet haft Johanna Wemminger och Klas Johansson som representanter i arbetsgruppen. Joakim Lagergréen har som ombudsman funnits med som bollplank och i viss mån deltagit på möten med arbetsgivaren. Arbetsgruppen har sett över förutsättningar och villkor för kvinnor som blivit omplacerade med anledning av graviditet och ammande. Arbetsgruppen har letts av HR på KBV där även arbetsmiljöombud har varit delaktiga.

Som gravid och ammande har du rätt att bli omplacerad från operativ tjänst i Kustbevakningen då det kan vara svårt att kombinera, bland annat ur en säkerhets- och arbetsmiljöaspekt.

Det finns en Gravidpolicy på Kustbevakningen idag men den ska uppdateras, stämmer det?

- Ja, det stämmer. Den kom till efter att förbundet drivit ett ärende mot myndigheten tidigt 2000-tal, säger Joakim Lagergréen. Tyvärr har den inte varit bra nog, vilket vi vid flertal tillfällen lyft med arbetsgivaren. Inte minst i samband med ett fall som vi drev 2014-2015. I de enskilda fall som TULL-KUST har drivit mot arbetsgivaren har vi fått rätt i sak. Anmärkningsvärt är att man från myndigheten inte tagit lärdom och ändrat den generella hanteringen av gravida, redogör Joakim.

Under 2017 och 2018 intensifierade TULL-KUST ett tryck på arbetsgivaren att se över och modernisera sin syn på hanteringen av gravida. Intensifieringen hade en stark grund i några gravida som under sin omplacering reagerade på myndighetens hantering. De tog stöd av varandra men även av förbundet. De påtalade felaktigheter och samtidigt förbättringsmöjligheter till både förbund och arbetsgivaren. TULL-KUST har sedan dess legat på arbetsgivaren om översynsbehovet, vilket gav resultat i att man under våren 2020 äntligen tillsatte en partsgemensam arbetsgrupp.

- *I samband med att jag var gravid 2017-2018 hade jag börjat engagera mig fackligt, berättar Johanna Wemminger. Vi var flera som var gravida samtidigt som hade en dialog om hanteringen av oss under den här tiden och de stora brister vi upplevde. Därför lyfte vi frågan både till vårt fack och arbetsgivaren. TULL-KUST som fack lyssnade verkligen på oss och har fortsatt arbeta med frågan.*

Gruppen arbetade intensivt under 2020 med flertalet möten som i november utmynnade i ett utkast till en "Riktlinje om gravida och ammande". Därefter har arbetet stannat upp. Ytterligare utkast har presenterats men det finns fortfarande inget färdigt material.

Är det inte viktigt att man når i mål med ett sådant här ärende?

- Jo, det här är väldigt viktigt och en hög prioritet för oss i TULL-KUST, säger Joakim Lagergréen. Men, fortsätter han, det är också viktigt att dela upp ärendet i två delar. Vi har den praktiska hanteringen av en gravid med eventuell ny placering och relevanta arbetsuppgifter. Den delen har inte heller fungerat bra tidigare, men där har gruppen gjort ett bra arbete och den delen av riktlinjen tycker vi är bra.

Om det nu är bra, vad är det som stoppar processen Joakim?

- Personalen i den operativa kärnverksamheten har särskilda förutsättningar. Arbetstiden är kontinuerligt oregelbunden, med ett väldigt högt jouruttag. Den oregelbundna arbetstiden berättigar till förkortad veckoarbetstid och mycket arbete på obekvämt arbetstid. Detta tillsammans med det höga jouruttaget, som i jämförelse med övriga arbetsmarknaden är väldigt högt, innebär att en stor del av lönen består av rörliga tillägg. Det är i hanteringen av dessa frågor som vi har en djup oenighet.

Joakim redogör för mig i var oenigheterna ligger. Jag får också en genomgång av en dom i arbetsdomstolen (AD





2008:14) där Polisförbundet vunnit framgång när det gäller hanteringen av personal med förkortad veckoarbetstid. I den domen klarläggs den gravidas rätt att bibehålla arbetstidsmålet vid omplacering till dagtidsarbete på vardagar. I domen, som man enkelt kan hitta genom en sökning, kan man läsa att lagstiftningen är tydlig i att en gravid inte ska missgynnas till följd av en tillfällig omplacering. Det gäller både veckoarbetstiden och uteblivna ersättningar. När det gäller ersättningen har gruppen haft en gemensam inriktning att man ska ta fram en schablonersättning, som TULL-KUST vill lyfta in i kollektivavtalet. Även här har TULL-KUST och Kustbevakningen haft svårt att bli eniga. De siffror som Joakim visar för mig i samband med den här intervjun, som Kustbevakningen föreslagit i det senaste utkastet, är anmärkningsvärt mycket lägre än vad en kustbevakare generellt ersätts med ombord på fartygen.

Varför är förslaget på schablonersättningen så mycket lägre?

- I det underlag som arbetsgivaren har tagit fram har man inte gjort en jämförelse som är förankrad i hur verkligheten ser ut. Det är en ren teoretisk produkt som saknar relevans, redogör Joakim. Vi anser att resonemanget som arbetsgivaren har är diskriminerande. När vi framlade det första gången svarade myndigheten med att man även skulle jämföra med en urvalsgrupp av kvinnor. Det blir ett dubbelfel från myndigheten och det är upprörande att man kan hantera gravida på det här sättet.

Som jag förstår det är det TULL-KUST som starkt ifrågasatt förslagen kring ersättningarna och veckoarbetstiden.

- Det stämmer, som fack tycker vi från TULL-KUST att det inte är acceptabelt med undermåliga villkor och ersättningar för att man är gravid, svarar Joakim och Johanna samstämmigt. De båda fortsätter, vi vet att vi är motsträviga, men det är grupp som ofta är relativt nya i myndigheten som kanske inte fullt ut vet om sina rättigheter, då är fackets roll viktig, från TULL-KUST vill vi visa att vi finns där. Vi har lagt ner mycket tid och energi i arbetet, för det är en viktig fråga.

I skrivande stund har TULL-KUST fortfarande inte fått någon respons efter det senaste mötet, en månad tidigare. På det mötet avslog TULL-KUST helt förslaget på schablonersättningen och textförslaget gällande hantering av veckoarbetstiden. Förbundet framlade även nya förslag för att nå en lösning.

- Jag tycker det är upprörande att man hanterar gravida på det här sättet. Man undrar om Kustbevakningen vill ha tjejer i den operativa verksamheten. Under mina år i Kustrådet har jag gång på gång behövt hjälpa gravida att få den ersättning de enligt lag har rätt till, säger Johanna Wemminger. Det behöver få ett slut. Gravida ska kunna känna sig respekterade i myndigheten. Vi kommer inte att ge oss på den här punkten!



JOHANNA WEMMINGER



JOAKIM LAGERGRÉN



Cecilia Djurberg

-Tullrådet, sekreterare avdelning Väst och studieansvarig

Jag har fyra barn som förgyller min vardag för det mesta (men dom har gett mig en hel del gråa hår under åren också med lite brutna ben, utslagna tänder och dylikt).

Jag jobbar som Tulltjänsteman i Hån vid norska gränsen och har gjort det sedan -99.

Jag har jobbat med inriktning Effektiv Handel, men här vid gränsen har EH även inneburit att man är ute i det kommersiella flödet och gör fysiska kontroller, ungefär så som man nu verkar tänka med den nya kontrollavdelningen.

Jag har valt att engagera mig fackligt för att jag vill vara med och påverka min och mina kollegors arbetssituation runt om i landet.

Det är otroligt intressant och jag har fått en helt annan inblick i Tullverket som helhet under de år jag varit aktiv.

Jag började som adjungerad till styrelsen i avdelning Väst för snart 6 år sedan och där jag nu är sekreterare.

Som representant i Tullrådet har jag även förmånen att träffa Kustrådet, vilket gett mig mer kunskap om Kustbevakningen, dess organisation och det viktiga arbete som bedrivs där.

Jag har även fått förtroendet att vara Studieansvarig i TULL-KUST. En spännande uppgift som kommer ge mig nya utmaningar.

Jag kommer göra mitt yttersta för att snickra ihop intressanta och lärorika utbildningar inom det fackliga och jag hoppas att vi syns framöver på någon kurs!

Ha det gott så länge.

Cissi

Hejsan!

Cecilia heter jag, fast jag kallas allt som oftast Cissi.

Jag är född och uppvuxen i Stockholm men när jag var 20 år valde jag att flytta till Töcksfors i västra Värmland och här har jag blivit kvar.

PAUSBILDEN



Kustbevakningen i Göteborg tar en välbehövlig rast Foto: Jessica Vikberg

Hon fanns där hade alltid svaren tvekade aldrig att ta i

Tillbakablick med sorg i hjärtat och ett leende på läpparna



Marianne Pettersson har som tidigare nämnts här, lämnat oss i sorg och saknad.

Det jag tänker berättar om här och nu är några händelser som sticker ut och särskilt berört och därmed gör unika avtryck i historieböckerna. Självklart så händer det saker i förbundet och bland medlemmarna varje dag, stora som små.

De händelser jag återger här har belastat förbundet speciellt och därmed också Marianne.

Jag har haft förmånen att på nära håll få lära känna Marianne under min tid som facklig förtroendeman fram till 2002 då hon något motvilligt lät pensionera sig.

Mitt första möte med Marianne var vid nyanställningen 1979 då förbundet var på plats för att presentera sig samt hälsa oss välkomna som nya medlemmar i förbundet.

Då jag hade ett tidigare förflutet i den fackliga sfären blev det naturligt att engagera mig tämligen omgående i det lokala fackliga arbetet. 1981 invaldes jag som suppleant i styrelsen för avdelning 11, Skåne.

Nästa tillfälle att närmare bli bekant med Marianne var vid förbundskursen på Bergendahl 1982. Marianne var alltid på plats för att informera om praktiska detaljer samt hur det fungerar med reseräkningar, övriga ersättningar samt kommunikationer.

En speciell händelse var kongressen i Luleå 1983. Marianne utgjorde här något av motorn i arbetet med att få allt praktiskt att faktiskt fungera, inte minst logistiken.

Det här var det nya förbundets första gemensamma kongress efter samman-slagningen av två förbund som fanns i Tullverket då för tiden. Det blev så genom en fusion av de båda förbunden "Svenska Tullmannaförbundet", bildat den 28 juli 1899 och "Sveriges Allmänna Tulltjänstemannaförbund", bildat den 3 juni 1900. Det nya förbundet ges namnet "Svenska Tulltjänstemannaförbundet" 1987 beslutas, efter flera utredningar, att Kustbevakningen ska lämna Tullverket och bilda egen myndighet, "Kustbevakningsverket", med säte i Karlskrona. Åren före hade ett intensivt arbete pågått i försök att genom en utredning överföra Kustbevakningen till Sjöfartsverket. Av detta blev det inget.

Den 30 juni 1988 lämnar Kustbevakningen Tullverket och bildar en egen myndighet med tillfälligt huvudkontor på Atlasmuren i Stockholm. Vid bildandet av myndigheten var det beslutat att "Kustbevakningsverket" skulle ha sitt huvudkontor på Stumholmen i Karlskrona men här var ännu inget färdigt. Med detta börjar en tuff period för den relativt nytillträdde ordföranden i förbundet, Karl Gunnheden, att tillsammans med Marianne och övriga på kansliet se till att "kustarna" kan stanna kvar som medlemmar i förbundet. Det fanns två viljor bland förbundets medlemmar, både för och emot att "kustarna" stannar kvar. Dessbättre blev det så att samtliga anställda i Kustbevakningen erbjöds att stanna kvar i förbundet.

I samband med detta dyker en ny sak upp, trivial kan tyckas, men ack så viktig. Det handlar om förbundets namn, "Svenska Tulltjänstemannaförbundet". Både Marianne och flera andra funderar under en längre tid kring detta. Slutligen värker man fram namnet "Svenska Tull- och Kustförbundet", som förkortas till "TULL-KUST". Förbundets tidning döps om från "Tulltjänstemannen" till "På Gränsen". Namnförslagen antas och klubbas igenom utan större protester på kongressen i Tylösand 1991. Utöver namnbytet sker en förändring i förbundets "logga". Nu ges det plats åt Kustbevakningens "örn" i nedre högra hörnet av tullgallret.

Nu följer en period, visserligen mycket att göra, men allt flyter på och bitarna faller på plats vartefter. Men nya svarta moln tornar upp sig vid horisonten. Regeringen Ingvar Carlsson har lämnat in ansökan om medlemskap i EU och förväntas komma med.

På TULL-KUST diskuterar detta intensivt, man är orolig för stora medlemstapp. Som ansvarig för medlemsregistret finns Marianne med. På förbundet inser man att då Sverige kommer med i EU så kommer det att innebära omfattande uppsägningar av tullpersonal, frågan är hur många?

1995 blir Sverige fullvärdig medlem i EU. Tullstyrelsen föreslår direkt en indragning av 1040 tjänster i Tullen. TULL-KUST är på krigsstigen och Marianne finns i allra högsta grad med i det fackliga arbetet kring detta. TULL-KUST lyckas efter hårt och enträget arbete rädda kvar flera hundra tjänster på Tullverket.

Nu följer en arbetsam och intensiv period på TULL-KUST. För trots att man räddat kvar flera hundra så blir fler än 600 medlemmar på Tullverket uppsagda.

För förbundets del innebär detta en ansträngd ekonomi, en ekonomi som Marianne har hand om.

Det man nu diskuterar inom förbundet är en omorganisation med förslag om en slimmad förbundsstyrelse. Inte på grund av mindre arbete utan ett besvärligt ekonomiskt läge som kräver besparingar. Vid kongressen i Södertälje 1995 tillställs en framtidsgrupp som ska se över en framtida förbundsstyrelse.

Förslaget som arbetas fram och remissas är en bantad förbundsstyrelse till fem personer, ordförande, en 1:e vice, en 2:e vice samt två ledamöter. Dessutom inrättas ett tull- och ett kustråd. Råden leds av ledamöterna i förbundsstyrelsen från kusten respektive tullen. Om förbundsordförande har sitt ursprung i Kustbevakningen ska 1: sta vice ordförande vara från tullen och 2: dre vice vara från Kustbevakningen. Om ordföranden är från tullen så ska det omvända gälla.

1997 sammankallas en extra kongress som förläggs till Arlanda. Enda förslaget på dagordningen handlar om förändring av förbundets stadgar som ska göra det möjligt att slimma förbundsstyrelsen enligt förslag. Förslaget läggs fram

och klubbas igenom efter en omfattande diskussion på den extra inkallade kongressen. Det kommer över tid att visa sig att omorganisation av förbundet har varit mycket lyckad men framför allt resurseffektiv.

Marianne var under sina närmare 40 år i förbundet en tongivande frontfigur i flera sammanhang. Hon var alltid med och hade en hand med i det mesta som skedde i och omkring förbundskansliet, inte minst då det gällde förbundets ekonomi. Hon hade koll på oss alla, både anställda på förbundet, medlemmar och förtroendevalda. Hon blev aldrig svaret skyldig då frågor ställdes. Kunde hon inte svara direkt bad hon om att få återkomma, vilket hon alltid gjorde. Hon

var ankaret när det gällde logistiken kring kurser, konferenser, års- och förbundsstyrelsemöten, kongresser, inbjudningar, bokningar av hotell, studiebesök mm.

Utöver allt annat så var Marianne en kvinna med en stor social kompetens och integritet. Skrattet var aldrig långt borta och hon deltog med både entusiasm och inlevelse i alla typer av samtal både allvarliga och lättsamma. Inte att förglömma hennes djupa deltagande och stöd 1984 då ett av Kustbevakningens flyg störtade i södra Östersjön och två medlemmar omkom.

J-O Jönsson

Vårpropositionen och kommande höstbudget

Allvarligt läge för Kustbevakningen –



Den 15 april lämnade Regeringen över vårpropositionen och vårändringsbudgeten till Riksdagen för beslut. I propositionen lämnades förslag om ytterligare åtgärder för att begränsa smittspridningen och mildra de samhällsekonomiska konsekvenserna av pandemin. Sammantaget kunde förslagen summeras till 45 miljarder kronor. Förslagen bygger på överenskommelse mellan regeringspartierna och Centerpartiet och Liberalerna inom ramen för januariavtalet.

När det kommer till Tullverket respektive Kustbevakningen gjordes i Vårändringsbudgeten Anslagsförstärkningar till tull och rättsväsende på 337 mkr. Tullverkets budget för 2021 förstärktes med 20 mkr för teknisk utrustning. Kustbevakningen fick inga förstärkningar. Av de 337 var 256 mkr direkta anslag till direkta eller indirekta samverkansmyndigheter för Kustbevakningen.

Regeringens arbete med att ta fram en höstbudget är i full gång och myndigheterna har levererat sina budgetunderlag till departementen där man äskar medel för verksamheten de kommande åren.

För Tullverket har inga förstärkningar aviserats för 2022 och framåt vilket är mycket bekymmersamt då återuppbyggnaden av tullverksamheten måste fortsätta och antalet anställda öka med till att börja med 500. Moderaterna föreslår fortsatta resursförstärkningar till Tullverket med 400 mkr. Samt att Kustbevakningens budget förstärks med 30 mkr.

Kustbevakningen som under många år lidit av en allvarlig underfinansiering är läget allvarligt. Underbemanningen är akut och får stora konsekvenser för fler än Kustbevakningen. Det behövs ett akut tillskott av 200 kustbevakare i operativ verksamhet.

I detta och i de två föregående årens

budgetäskanden, som Kustbevakningen lämnat till regeringen, framgår att myndigheten idag har för lite personal för att säkerställa de förmågor och kompetenser som uppdraget kräver. Den anslagna budgeten för myndigheten är inte tillräcklig i förhållande till det uppdrag som myndigheten har på samma gång som statens och det allmännas förväntan ökar på att Kustbevakningen ska utföra ytterligare resurskrävande uppgifter inom bl.a. totalförsvaret och när det gäller miljökatastrofer.

Att tappa personal är en av de viktigaste konsekvenserna att undvika. Det finns ett akut behov av att öka antalet anställda i den operativa verksamheten med 200 fler kustbevakare.

Det behövs ett helhetsgrepp och en långsiktighet i anslagen. Andra myndigheter är beroende av Kustbevakningens verksamhet så det är inte bara Kustbevakningens uppdrag som fallerar vid otillräckliga förutsättningar.

Tips i sommar!



CAN (Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning)



CAN (Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning) är ett nationellt kompetenscenter som arbetar för minskade skador av alkohol och andra droger i samhället. På CAN:s Facebooksida kan du ta del av färsk rapport och nyheter inom alkohol- och narkotikaområdet som exempelvis "Narkotikaprisutvecklingen i Sverige mellan 1988-2020", drogvaneeundersökningar hos skolelever mm.



@MartinLazar145



Polis i Botkyrka. Brinner för förebyggande arbetet och ungdomar. Sidekick i Efterlyst på TV3.

Vinn sommarläsning!

I förra numret av På Gränsen kunde vi läsa om Katarina Lundholm och hennes bok Värket, en feelgoodroman som tar upp ämnet aktivitetsbaserad arbetsplats bland annat. Nu kan du som inte redan läst boken få möjlighet att vinna ett signerat ex av boken och få det hemskickat.

Du deltar i utlottningen genom att senast den 30 juni-2021 mejla namn och adress till:

jessica.vikberg@tullkust.se

Skriv BOK i ämnesraden. Boken beräknas skickas till vinnaren innan den 15 juli.



Böcker:

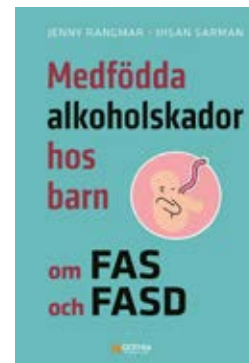
Medfödda alkoholskador hos barn.

Författare: Jenny Rangmar, Ihsan Sarman.

Förlag: Gothia Kompetens.

"Pågående forskning visar att skadeverkningar efter alkoholexponering i fosterlivet är vanligare än man tidigare förstått och att kunskapen om detta är låg. Skadorna är oftast inte synliga och framträder först när barnet blir äldre och får svårigheter med exempelvis inlärning, beteende, minne, språk eller fysiska aktiviteter. Många symtom överlappar dessutom andra mer välkända tillstånd som exempelvis adhd, vilket gör det utmanande att skilja ut FASD."

Jenny Rangmar gästnar Narkopodden och pratar om ämnet sommaren 2021.



Ny bok av polisen Jale Poljarevius.

Jaktens

Förlag: Saga Egmont

"Attentatet på barnsjukhuset har satt sina spår. Ett par månader har nu passerat och i Stockholm återgår långsamt livet tillbaka till det normala. Men för kommissarie Hannah Kaufman är det ännu inte över. Sedan gisslandramat lider hon av depression och dessutom är Aslan Basayev, den huvudansvarige terroristen, fortfarande spårlöst försvunnen." Även som ljudbok, inläst av Stefan Sauk.

Vill du bli medlem?



Foto: Tullverket



Foto: Kustbevakningen

Som medlem i TULL-KUST har du tillgång till flera olika förmåner och rabatter, exempelvis försäkringar du behöver till ett extra förmånligt medlemspris hos Folksam.

Läs mer på www.tullkust.se

Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST.



TULL-KUST presenterade rapport om det allvarliga läget i Kustbevakningen

Ett samhällskritiskt uppdrag med omöjliga förutsättningar – om resursurholkningen för Kustbevakningen



TEXT: JOHAN LINDGREN

Den 18 maj presenterade TULL-KUST en rapport som visar att resursurholkningen av Kustbevakningen omöjliggör myndighetens samhällskritiska uppdrag, vilket leder till en dominoeffekt av negativa konsekvenser för såväl det brottsbekämpande arbetet som inom miljö- och räddningsuppdrag.

Kustbevakningens uppdrag är idag mer samhällskritiskt än någonsin, med en utökad roll i rättskedjan tillsammans med ökande förväntan på Kustbevakningen att utföra ytterligare resurskrävande uppgifter inom totalförsvaret och vid händelse av miljökatastrof. Kustbevakningen är dock kraftigt underfinansierad redan idag med ett akut behov av att öka antalet anställda i den operativa verksamheten med runt 200 fler kustbevakare.

Som samhällets plattform till sjöss utgör Kustbevakningen utgör en nödvändig kugge i det samhällsviktiga samarbetet med en rad myndigheter såsom Polisen, Tullverket, Havs- och vattenmyndigheten och FRONTEX. Kustbevakningens möjlighet att full-

göra sitt uppdrag är centralt för att även andra myndigheter ska kunna utföra sina uppdrag.

Även Kustbevakningens fartyg och flygplan kräver nya investeringar. Kustbevakningen är beroende av modern utrustning och material för att genomföra sitt uppdrag och för att kunna hantera oförutsedda händelser, såsom miljöutsläpp eller naturkatastrofer. Det behövs därför ett helhetsgrepp och en långsiktighet i anslagen, vilket saknas idag.

För att läsa rapporten och hitta ytterligare information besök TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se eller www.gransfakta.com.

Den 8 juni bjöd TULL-KUST in till ett webinarium. Detta som ett led i sitt intensiva arbete med att synliggöra de akuta behoven av förstärkningar till Kustbevakningen och de konsekvenser uteblivna resurstillskott kommer att innebära. Vid webinariet presenterades TULL-KUST rapport. Webinariet lyfte följande frågeställningar:

Vad krävs för att myndigheten på kort och lång sikt ska klara sitt växande uppdrag? Vad blir konsekvenserna för samhället om resursurholkningen tillåts fortgå? Hur ser arbetssituationen ut för landets kustbevakare under rådande förutsättningar?

Förutom Förbundsordförande **Johan Lindgren** medverkade

Paula Holmqvist (S), riksdagsledamot, ledamot Försvarsutskottet

Berit Högman, Landshövding i Västernorrlands län

Pål Jonsson (M) riksdagsledamot, ordförande Försvarsutskottet

Therese Mattsson, generaldirektör Kustbevakningen

Johan Quist, docent vid Karlstads Universitet, Centrum för tjänsteforskning

Manuel Tomar, befälhavare Kustbevakningen

Niclas Törnell, Avdelningschef fiskerikontroll Havs- och vattenmyndigheten

Webinariet går att ta del av i efterhand via länk på TULL-KUSTs hemsida.

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM



**TULL-KUST önskar alla
medlemmar en skön sommar!**

Foto från Lysekil: Johan Bergbrant.

Du kan lita på att vi finns där för dig som medlem närhelst du behöver
det på land, till sjöss och i luften oavsett om solen skiner eller inte.

Johan Lindgren

Förbundsordförande

