

Politikermöten i Riksdagen



Arbetsmiljöfokus på förbundsrådsmöte med temat Hållbart arbetsliv

Årsmöten i avdelningarna

NY RAPPORT
2019!

Helhetsgrepp:
Så löser vi Sveriges
trygghetsutmaningar

Läs mer på:
GRANSFAKTA.COM



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor.
70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård.
32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring.
237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .
Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.
Samma gäller för medförsäkrad.
Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

1 - 19

Årets första Tull- och Kustråd

hölls i februari där respektive råd gästades av myndighetsledningarna. Tullrådet gästades dessutom av Åsa Höglund Ålund som informerade om arbetsmiljöfrågor på Tullverket.

7 - 8, 11

9

Arbetsmiljöfokus

I samband med Rådens möte hade skyddsombuden bjudits in för att få information om och diskutera partsrådets arbete med hållbart arbetsliv.



PÅ GRÄNSEN Nr 1 2019

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M.
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 4 2018
15 november 2018

Viktiga frågor på agendan

Så fick Sverige till slut en regering efter en mycket seg och alltför långdragen regeringsbildning. Sett utifrån det arbete som förbundet under några år arbetat högintensivt med har det arbetet gett resultat. Den budget som Riksdagen röstade igenom i höstas och som nu är en realitet innevarande år innebar en avsevärd förstärkning av Tullverkets budget jämfört med vad som tidigare föreslagits. Det akuta behovet av 500 fler tullare har varit TULL-KUSTs budskap. Således är det positivt att just detta är grundbulten i M/KD-budgetens delar som berör Tullverket, liksom det är en utgångspunkt i det budgetunderlag som Tullverket nu lämnat till Regeringen. TULL-KUST har enträget i debatten fört fram och framför allt synliggjort problematiken i Tullverket med bristande resurser där regeringar av olika kulör genom åren låtit tullen falla fritt. Nu måste dock vårt arbete, utifrån det nya parlamentariska läget fortsätta med samma intensitet som hittills.

Kustbevakningen fick i sista stund ett nödvändigt resurstillskott i övergångsbudgeten som även kvarstod i den av Riksdagen

beslutade budgeten för 2019. Dock är Kustbevakningen sett mot de uppdrag som myndigheten har att utföra, kraftigt underfinansierad. Behoven av förstärkningar är uppenbar och nödvändig. Den nya Kustbevakningslagen som trädde i kraft den 1 april är välkommen och förtydligar uppdraget och blir en tillgång men lika tydligt är att det kommer att kräva ytterligare resurser.

Vi närmar oss i skrivande stund ett avgörande gällande Storbritanniens utträde ur EU. Hur och på vilket sätt och under vilka former britererna ska lämna EU är högst oklart. Oavsett kommer detta få stor påverkan på Tullverket. En fråga som TULL-KUST haft på agendan i de samtal vi för med de politiker vi möter. Återigen, det handlar om att avsätta de resurser som behövs för att inte hamna i en situation med stora negativa konsekvenser för handeln med Storbritannien.

En annan viktig fråga som nu diskuteras är våra pensioner. Politiska förslag om höjning av åldergränserna i den allmänna pensionen har under längre tid varit på agendan sett mot bakgrunden av att systemet är dränerat och att det helt enkelt inte finns en hållbar finansiering. Här finns naturligtvis även det faktum

som också måste beaktas nämligen att avsättningen till den allmänna pensionen varit alltför låg. Man har helt enkelt inte avsatt det som en gång var tänkt. Inom TCO har ett arbete pågått med att ta fram ett pensionspolitiskt program där TULL-KUST deltagit. Likaså har OFR arbetat och belyst frågan utifrån våra tjänstepensioner och vilka konsekvenser det får. En höjning av den allmänna pensionsåldern får dessutom naturligtvis konsekvenser

när det kommer till att skapa ett hållbart arbetsliv. Där är inte minst arbetsmiljön och förutsättningarna för att faktiskt kunna arbeta längre en viktig del där TULL-KUST särskilt framfört konsekvenserna för våra yrkesgrupper. Den aspekten måste förstås omhändertas i det centrala arbetet mellan parterna och i politiska beslut men på myndighetsnivå har arbetsgivaren ett stort ansvar att förvalta utifrån den egna verksamhetens förutsättningar.



Nya besök i Riksdagen

Förbundet fortsätter dialogen med Riksdagens ledamöter. TULL-KUST har för tredje året i rad tagit fram en rapport "Helhetsgrepp: Så löser vi trygghetsutmaningarna". I rapporten, som finns att ta del av i sin helhet på den särskilda hemsidan gränsfakta.com, där allt om trygghetsutmaningarna samlats, redogör TULL-KUST för de viktiga och nödvändiga satsningar som måste till. Det behövs kraftiga förstärkningar till den under lång tid underfinansierade tullverksamheten som regeringar av olika kulör låtit falla fritt i mer än ett decennium. TULL-KUST har konstant fört fram

det akuta behovet av 500 fler tullare. Den 26 mars träffade Johan Lindgren, Ulf G. Persson och Mats-Owe Johansson Per Åsling, (C), Vice ordf. i Skatteutskottet och partikamraten Helena Vilhelmsson, suppleant i Skatteutskottet och Justitieutskottet. Mötet kom att kretsas kring Tullverkets verksamhet och fortsatta behov av förstärkningar. Några dagar senare besöktes Riksdagen igen. Denna gång deltog även Lena Larsson och värd för besöket var Moderaternas rättspolitiska talesperson Johan Forssell. Även detta möte präglades av en bra dialog om situationen för Tullverket och framför allt dess centrala roll i det brottsbekämpande arbetet. Då

läget fortfarande är väldigt oklart när det kommer till Brexit diskuterades dess inverkan på Tullverkets verksamhet.



Johan Forssell, rättspolitiska talesperson för Moderaterna tog del av TULL-KUSTs rapport under mötet i Riksdagen.



På bilden ses från vänster: Roger Björkbacka, Politiskt sakkunnig, Ulf G. Persson, Johan Lindgren, Per Åsling och Helena Vilhelmsson

Bonus / malus?

2 018 års lokal-lokala RALS är i skrivande stund (6 mars) i full gång och stora delar är redan klara för marsutbetalning. Efterslänrarna bör bli klara för utbetalning i april. När det blev klart med Tullverkets budget påtalade TULL-KUST, att personalen under en följd av år åstadkommit lysande resultat i verksamheten, vilka ledningen stolt kunnat presentera, trots att verksamheten under lång tid dragits med svår underbemanning. Resultaten har bara kunnat uppvisas genom uppoffrande och lojala ansträngningar från personalen. Vi tyckte, att detta åtminstone borde rendera en symbolisk påspädning av RALS-värdet med ytterligare 0,3%, vilket ungefär blir en hundralapp i månaden per anställd. Till svar fick vi kalla handen. ”Vi måste vara varsamma med skattemedel”, var budskapet när Tullrådet hade GD-besök. Jag tror även vi ska vara varsamma med personalens motivation.

Personligen har jag svårt att se, hur statsfinanserna skulle hamna i obalans för en sådan bonus-gest gentemot de anställda. Utebliven bonus ger däremot dåliga bonuseffekter. Bonus pauperem... Vi återkommer i frågan inför RALS 2019. Som en malus-bomb slog nyheten ned, om Beatrice Rodins val att säga upp sig efter bara kort tid som förhandlingschef. Vi som förhandlar för TULL-KUST, hade precis börjat lära känna henne som en

rak, ärlig, konstruktiv och resultatnriktad motpart, kunnig och skicklig på sitt område. Det är mycket bekymmersamt, att Tullverket inte förmår behålla en sådan kompetens och frågan måste ställas om hur det kan bli bättre. En ny förhandlingschef är under rekrytering, men är sannolikt inte på plats förrän till hösten. Det ställer till problem för hela verksamheten och kostar både tid och pengar. Delar av stödverksamheten är på gång att omorganiseras, Bl a ska en ekonomiavdelning inrättas och kontrollerverksamheten ses över (igen). Att verksamhet kontinuerligt ses över och effektiviseras, är närmast en nödvändighet. Vi har ett viktigt uppdrag att utföra och det är en vital angelägenhet, att det görs på bästa sätt. Dock måste vi se till att förändringar sker på ett så bra sätt som möjligt även ur arbetsmiljösynpunkt. Onödigt oroande inslag i förändringar, kan försvåra genomförandet och skapa negativa förväntningar. Brist på korrekt information är ett annat problem. Risken för spridning av felaktig information, står i direkt korrelation till brist på korrekt sådan. Våra medlemmar måste känna sig trygga i en förändring. Tullverket har brist på personal, inte tvärtom. Alla bör därför redan från början kunna känna, att det finns en plats i den nya organisationen, med kvalificerat arbetsinnehåll och att arbetsgivaren tar hänsyn till anställdas behov vid en förändring. I det aktuella fallet brast

informationen initialt, vilket resulterade i oroliga medlemmar som vände sig till oss, med all rätt. Vi i vår tur, fick jaga på arbetsgivaren till att snarast fylla i informationsluckorna. Detta är påtalat, liksom en del onödiga orosmoment i det föreliggande förslaget. Vi kommer att fortsätta, att göra allt vi kan för att varje enskild medlem ska landa på fötterna, i såväl denna som framtida förändringar. Som jag hoppas ni alla noterat, har Tullverkets ledning gått till regeringen med ett lysande budgetäskande, helt i linje med vad TULL-KUST förespråkade och arbetat hårt för under många år. Om regeringen vill och förstår situationen rätt, borde vi kunna se fram mot stora rekryteringar framöver, med bättre arbetsmiljö, större effektivitet och högre arbetstillfredsställelse som resultat. Så, litet gott och lite ont. Njut av våren 2019.

**Ulf G. Persson,
ordförande i Tullrådet**



Ulf G. Persson



Inbjudna gäster från arbetsgivarsidan var denna gång Charlotte Svensson, generaltulldirektör, Fredrik Holmberg, överdirektör (bilden) och Åsa Höglund Ålund, sakkunnig vid staben på HR.

Tullråd i februari

Arets första närvaromöte i Tullrådet hölls den 6-7 februari. Tullrådet träffades redan den 5 februari tillsammans med Kustrådet och inbjudna skyddsombud för en gemensam dag där vi fick utbildning och information av Partsrådet med arbetsmiljön i fokus. Se separat information på TULL-KUST:s hemsida. Tullrådet består av 16 ordinarie ledamöter från de sju lokala tullavdelningarna ute i tull-Sverige, samt två ansvariga. Från TULL-KUST deltog också Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman och Åsa Gunnheden, kanslichef. Inbjudna gäster från arbetsgivarsidan var denna gång Charlotte Svensson, generaltulldirektör, Fredrik

Holmberg, överdirektör och Åsa Höglund Ålund, sakkunnig vid staben på HR. På dagordningen fanns bland annat följande punkter: de pågående lokala löneförhandlingarna RALS 2018, olika villkors – och lokala avtalsfrågor, arbetsmiljöfrågor, rapporter från nationella huvudskyddsombudet, representanter i Uniformsgruppen och FUF/ förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor och Omställningsgruppen.

Pågående lokal-lokala löneförhandlingarna RALS 2018:

Det lokala löneavtalet med Tullverket blev klart i början av december förra året. Förberedelser inför de lokala löneförhandlingarna har pågått sedan dess. Bland annat har TULL-KUSTs

lokalavdelningar gått ut med förfrågan till alla medlemmar om vilken lönesättningsmodell de önskar, lönesättande samtal med chefen eller kollektiv individförhandling via TULL-KUST. Totalt har 320 stycken medlemmar valt lönesättande samtal, vilket är knappt 30% av medlemsgruppen som omfattas av denna lönerevision. Vid detta möte var det endast förhandlingarna för EH som startat och lönebud hade presenterats av arbetsgivaren. Efter en rapport från alla förhandlingsansvariga så är det nog snart full fart på alla förhandlingar. TULL-KUST har begärt en förhandling om en komplettering av innevarande RALS. Detta med anledning av att det blev klart med anslaget till Tullverket efter det att det lokala löneavtalet

undertecknades i början av december. Tyvärr har vi fått ”nej” av tullens ledning och planen är att ta upp det igen vid nästa RALS 2019-förhandling.

Villkors och lokala avtalsfrågor:

Förhandlingarna om ett nytt avtal beträffande ersättning till hundförare och hundinstruktörer ligger för närvarande på is. Inget företag lämnade anbud vid upphandling av hundfoder.

Arbetsmiljöfrågor:

När det gäller information från projektet Hot o Våld, så har TULL-KUST efterlyst det i olika kontakter med arbetsgivaren. Vi anser att det borde lämnas lite aktuell information på Intranätet om läget när det gäller vilka förslag som är avbokade och

Fortsättning på nästa sida

genomförda. Beträffande frågan om eventuell beväpning så vet vi att den kommer att utredas vidare i någon form och inte är slutbehandlad.

Rapport från nationella huvudskyddsombudet:

Mats Hansson informerade om att diskussion pågår om utformningen av en gemensam utbildning i arbetsmiljö för chefer och arbetsmiljöombud. Nästa möte i den centrala AMK/arbetsmiljökommittén är planerad till 20 mars. Arbetet med byggnationen av en ny tullstation i Hån har påbörjats. Inflyttningen är planerad till början av 2020.

Rapport från Uniformsgruppen:

Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén rapporterade om aktuella frågor såsom den nyligen startade "Tullshopen" där medarbetare ska beställa uniformspersedlar mm. Trycket blev för stort vid starten och den kraschade och är för närvarande stängd. Ann-Christine har framfört önskemål om att sidan borde kompletteras med uppgifter om förslutningstider. Planering påbörjad för att upphandling av skor ska ske gemensamt med Kustbevakningen och Sjöfartsverket.

Rapport från FUF:

Jan B Olsson rapporterade från möte den 4 februari. Tullskolan och enheten information/utbildning inom EH bildar tillsammans en ny enhet med en ny chef som är externt rekryterad och börjar den 15 mars. Till BB grundutbildning kommer 3 kurser à 30 aspiranter att rekryteras under 2019. En översyn av grundutbildningarna för BB och EH är planerad och TULL-KUST har framfört

om fackligt deltagande i den arbetsgruppen.

Rapport från Omställningsgruppen:

Erland Solander rapporterade om att mötet i december blev inställt. Nytt möte är bokat till den 8 februari. Olika förslag till användning av de lokala omställningsmedlen diskuteras i arbetsgruppen. Inga beslut är ännu fattade.

Inbjudna gäster:

Charlotte Svensson har nu varit GD i ca 4 månader och hon berättade om olika roliga och trevliga studiebesök ute i tullverksamheten. Tullens uppdrag är viktigt och hon och Fredrik Holmberg avsätter 1 dag i veckan för besök ute i landet. Övrigt som de informerade om var bland annat VP/Verksamhetsplanen 2019, ÅR/Årsredovisningen 2018. De interna grundutbildningarna BB och EH ska ses över. På fråga om en lokalförsörjningsplan svarade ÖD att en analys ska göras över trafikflöden och på vilka orter tullen ska finnas i framtiden. Måluppfyllelsen är bra och Tullverket bidrar till samhällsnyttan. För tillfället pågår arbetet med att skriva ett offensivt BU/budgetunderlag för 2020-2022, vilket ska skickas in till Finansdepartementet till 1 mars. I BU beskriver tullens ledning vilka anslag och resurser som behövs för att klara uppdraget. Övriga frågor som Tullrådets ledamöter tog upp var bland annat: kommer ytterligare rekrytering göras för att starta en grundutbildning EH, finns det möjlighet till bidrag för att underlätta flexibilitet och intern rörlighet när det gäller att byta anställningsort och lönestrukturen på EH då nya medarbetare ofta anställs med högre ingångslön än redan anställda i verket. Nästa gäst var Åsa Höglund

Ålund, sakkunnig på staben vid HR. Hon har varit anställd sedan ca 1,5 år och i hennes ansvarsområde finns bland annat frågor kring arbetsmiljö. Hon informerade om arbetet som pågår för att få till en bättre samverkan i arbetsmiljöfrågor. På intranätet finns en webbutbildning när det gäller arbetsmiljö. En folder är framtagen som beskriver vad arbetsmiljöarbetet innebär på Tullverket. För övrigt diskuterade vi

incidentrapporteringen som inte är optimal i systemet Tv360, vilket är svårt att följa upp och att arbeta i. Nästa Tullrådsmöte: datum för nästa möte är bokat till 12-13 juni.

Lena Larsson



Åsa Höglund Ålund, sakkunnig vid staben på HR, informerade om arbetet som pågår för att få till en bättre samverkan i arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljöfokus på förbundsrådsmöte

Tema: Hållbart arbetsliv



Den första dagen när tull- och kustråden samlades var gemensam där utbildning och information gavs med arbetsmiljön i fokus där även inbjudna skyddsombud deltog. Marita Larsson från Fackförbundet ST talade om Partsrådets program och framför allt de utbildningar och verktyg som finns inom arbetsmiljöområdet. Senare under dagen gästades mötet av Emilia Liljefrost från Partsrådet. Hon berättade och informerade om Partsrådets nya projekt Ett hållbart arbetsliv. Avsikten med projektet Hållbart arbetsliv är att förebyggande arbeta för att minska sjuktagen och främja ett längre arbetsliv i den statliga sektorn. Det nya programmet skiljer sig från Partsrådets övriga arbetsområden genom att erbjuda kostnadsfritt operativt

stöd anpassat efter de skilda behov som finns hos statliga myndigheter. Målsättningen är att bidra till en bättre arbetsdag, varje dag genom friska och engagerade arbetsplatser. Arbetslivet präglas av stora förändringar. Den digitala utvecklingen påverkar både arbetsmetoder och tjänster. Kraven på effektivitet inom staten ökar, arbetskraften åldras och vi kommer att behöva både kunna och vilja arbeta längre. Samtidigt är ohälsan inom arbetslivet en utmaning. Mot bakgrund av detta har parterna på central nivå enats om att gemensamt arbeta för att skapa förutsättningar för ett väl fungerande arbetsliv och motverka ohälsa, säger Emilia Liljefrost, programchef för Hållbart arbetsliv. Under våren 2018 genomförde det nya programmet intervjuer och

fokusgrupper med lokala partsföreträdare, för att få en uppfattning om vilka utmaningar som finns på statliga myndigheter och vilket stöd som efterfrågas. Utifrån dessa intervjuer och utifrån parternas överenskommelse i avtalsrörelsen har Partsrådet genom Hållbart arbetsliv beslutat att erbjuda:

- Efterhjälpande insatser för en

effektiv återgång till arbete efter sjukfrånvaro

- Förebyggande insatser för att motverka ohälsa och problem på arbetsplatsen
- Främjande insatser som bidrar till en aktiv och välfungerande organisation och skapar engagemang
- Utvecklande insatser för ett kontinuerligt lärande

Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, är en ideell förening vars medlemmar är Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko. Partsrådet stödjer lokala parter i gemensamma frågor som de centrala parterna fastställt i kollektivavtal. Verksamheten är indelad i olika arbetsområden. Partsrådet kan även göra andra insatser som parterna gemensamt avtalar om. Partsrådet tillhandahåller vidare medel för att anlita arbetstagarkonsulter enligt det statliga avtalet Samverkan för framtiden.

Framtid och förändring

Efter många år av en ekonomisk osäkerhet för Kustbevakningen där myndigheten har varit beroende av låg ränta och låga oljepriser som skapat möjlighet att använda det anslagsparande som funnits beslutade riksdagen i höstas om ett fast ökat anslag till Kustbevakningen. Det ökade anslaget var nödvändigt men inte tillräckligt. För det första fick inte kustbevakningen det man faktiskt begärt, utöver det kommer ett antal utmaningar framöver som kräver ytterligare resursförstärkningar både finansiellt och personellt.

I månadsskiftet februari-mars lämnade Kustbevakningen in budgetunderlaget för perioden 2020-2022. I det har myndigheten hemställt om resursförstärkningar i form av 100 nya medarbetare samt påpekat behovet av materiell utveckling. Det är bra men

inte nog! TULL-KUST anser att det behövs ytterligare 200 kustbevakare, självklart med en balans till ledning och stöd. Behovet är akut och det är av stor vikt att kustbevakningens grundutbildning är prioriterad med ett högt utbildningstempo. Myndigheten har redan idag svårt att klara nuvarande ambitionsnivå med dagens resurser. Den Nya Kustbevakningslagen som träder i kraft den 1 april kommer kräva mycket resurser från övriga verksamheter för linjepersonalen, det ser vi inte minst på att Brottsutredningsenheten behöver idag förstärkning i form av kustbevakare under perioden där den högsta belastningen förväntas. Det är en naturlig följd, men det är viktigt att regeringen får in det underlag som behövs och att resurser tillförs Kustbevakningen.

I det sista numret för 2018 presenterade TULL-KUST den vision om planeringsnormer som Kustrådet arbetade fram under hösten. Vi har fått både frågor och bra inlägg från er medlemmar efter att information har kommit ut till er. En del frågor har berört omfattningen av det som vi tagit fram, jag vill poängtera att det är en vision och inte ett färdigt förslag till planeringsnormer. En stor anledning till att TULL-KUST tog fram visionen var att få upp frågan om planeringsnormer på bordet så att det faktiskt blir en dialog mellan parterna igen.

Det har vi lyckats med både i form av ett avtal för KBV 001 serien men även att arbetsgivaren har aktiverat en arbetsgrupp, det är ett steg i rätt riktning. Vi har varit tydliga mot arbetsgivaren med att vi vill fortsätta arbetet och det vill vi göra tillsammans. Ambitionen med att lyfta fram fråga på det sättet vi gjorde är att vi tror på ett gemensamt arbete för att hitta bra lösningar som både svarar upp till de operativa krav vi har och skapar förutsättningar för ett fungerande privatliv genom hela arbetslivet.

Under en lång tid har det för Kustbevakningens del funnits övergångsregler från tidigare pensionsavtal (PA-91), vilket inneburit möjlighet att gå i pension vid 60 år. Vi är nu i ett läge där det inte är realiteten för alla och 2023 försvinner möjligheten helt och hållet för medarbetare i Kustbevakningen. Det är en stor och viktig fråga för oss i TULL-KUST. I höstas tog jag upp den på strategiforum* där man från arbetsgivaren delvis fångar den men även delvis hänvisar till centrala parter. Det här är ingen fråga som man kan sitta bredvid och hoppas att någon annan löser för oss. Vi måste som parter på Kustbevakningen våga greppa den och hantera den, annars kommer vi inte klara de framtida utmaningar och konsekvenser som det innebära för vissa att arbeta långt upp i åren. Det vi kan förvänta oss från arbetsmarknadsparterna centralt samt riksdag och regering är ett fokus på arbetsmiljöfrågor. Självklart

ska vi på myndigheten arbeta för att ta fram förutsättningar i ett arbetsmiljöperspektiv som förbättrar förutsättningarna för oss, men det finns begränsningar för en sjögående arbetsplats. I vår arbetsmiljö är havet en viktig aspekt och havet är sällan stilla, med alla konsekvenser det får både ur ett bordsningsperspektiv såväl som en ren transport av ett fartyg. Vi vill vara med och hitta lösningar, det är ett arbete som lokala parter tillsammans måste våga ta tag i, och det är nu!

Det här blir min sista ledare som ordförande för Kustrådet, som inneburit en utvecklande och utmanande tid. Jag går i början av april på föräldraledigt och när den är slut övergår den i en tjänstledighet från Kustbevakningen. Den 1 september börjar jag som ombudsman på TULL-KUST istället för förtroendevald som jag varit nu. Jag vill tacka för förtroendet jag haft under åren, alla samtal och dialoger som jag har haft med er medlemmar.

Tack för mig!!

Joakim

*möte med arbetstagarorganisationerna, arbetsmiljöorganisationen samt Kustbevakningens ledning.



Joakim Lagergreen

Kustrådets arbete med planeringsnormer

Planeringsnormer är en viktig fråga för de i myndigheten som arbetar med oregelbundna arbetstider. Kustrådets ambition är att planeringsnormerna är ändamålsenliga med regleringar i kollektivavtalet som har både verksamhetsperspektiv och att det är möjligt att förena oregelbunden arbetstidsförläggning samtidigt som man har ett fungerande privatliv.

Ett steg är att få en bra balans mellan arbetstid, kbv-joursuttag och återhämtningstiden som du har när du är hemma och friplanerad! När det gäller KBV 001-serien har vi kommit ett bra steg på vägen när vi nu tecknade ett nytt avtal om tertiallistor med ett arbetstidsuttag på 13 timmar per dygn. Avtalet för 001-serien är ett provavtal som sträcker sig till 2020-12-31 där parterna är överens om

att planeringen ska ske men en kontinuitet och ett jämt arbetstidsuttag som grund med återhämtningsperiod som planeras ändamålsenligt. Det är bra att arbetsgivaren insåg behovet av en förändring, det har behövts mycket påtryckningar både från oss i Kustrådet men även er medlemmar ute på enheterna. I samband med tecknandet av avtalet för KBV 001-serien framförde vi till arbetsgivaren att vi som parter måste

fortsätta arbetet med att se över planeringsnormerna i stort också, det finns viktiga delar som måste ses över.

Kustrådet

Årets första kustråd

På Kustrådet diskuterades det pågående arbetet mellan parterna om förändrade planeringsnormer för KBV 001S. Kustrådet diskuterade även vad det finns för möjligheter att få till positiva förändringar även för övriga enheter. Det pågående RALS-förhandlingarna, förhandlingsläget om Utlandsavtal bland mycket annat fanns på dagordningen.

Kustrådet besöktes av GD och ÖD sista dagen, som redogjorde för möten med Försvarsutskottet och Justitiedepartementet i slutet av januari. Det är delvis ett nytt Försvarsutskott med nya ledamöter som ska sätta sig in i Kustbevakningens frågor. De hade ännu inte haft tillfälle att träffa Inrikesminister Mikael Damberg och hans

statssekreterare Elisabeth Backteman som har ansvaret för Kustbevakningen.

Det hanns även med en hel del diskussioner om den nya Kustbevakningslagen, det är mycket som är svårt att förutse om hur det i sin helhet kommer att påverka myndigheten. Det enda som är säkert är att det kommer



Generaldirektör Therese Mattsson och Överdirektör Anders Kjaersgard gästade Kustrådet och diskuterade ingående verksamhet och budgetfrågor

TULL-KUST har en ny hemsida

Vid kongressen 2015 beslutades att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att se över förbundets informations- och kommunikationskanaler.

Under året har ett arbete med att se över förbundets hemsida bedrivits. Förbundsstyrelsen tillsatte efter kongressen 2015 en arbetsgrupp som med hjälp av extern kompetens sett över och tagit fram en ny användarvänlig hemsida som uppfyller de säkerhetskrav som är nödvändiga när det kommer till inloggning på sidan. I samband med översynen har även en ny grafisk profil tagits fram. – Det är glädjande att vi nu kan presentera den nya hemsidan som är en del av det uppdrag förbundsstyrelsen fick av kongressen, säger Johan Lindgren som fortsätter med att beskriva det fortsatta arbetet. – vår förhoppning är att vi även ska kunna presentera en omgjord PÅ GRÄNSEN både vad gäller innehåll och

utseende under hösten. Den översynen pågår fortfarande. Förbundet lanserade sin hemsida första gången 1997. TULL-KUST var bland de första förbunden att ta sig an den nya tekniken, så pass att intresse väcktes från andra förbund som inte kommit lika långt i utvecklingen. TULL-KUST bildade därför år 2001 ett bolag Online Television AB som bidrog till att skapa hemsidor för såväl TCO som Försvarsförbundet. Avtal tecknades också med flera förbund och bl a Tullverket om att producera webb-TV i olika sammanhang. Bolaget avvecklades 2002. – Jag vill i detta sammanhang rikta ett stort tack till Björn Roos som under olika omgångar sedan 1997 varit webbredaktör för förbundets hemsida. Han var tillsammans med TULL-KUSTs dåvarande förbundsordförande Karl Gunnheden drivande i utvecklingen av förbundets hemsida. – Utvecklingen av hemsidan hade inte varit möjlig utan

Björns kompetens och intresse för tekniken och dess användning i det fackliga arbetet, och då inte bara i TULL-KUST utan även i

andra förbund avslutar Johan Lindgren.



TULL-KUSTs hemsida TULL-KUST Online som var en föregångare bland fackförbundens hemsidor. Den lanserades 1997 och vid den tidpunkten hade Internet precis fått genomfallet men användandet av PC var inte fullt utbredd ännu. Bilden till vänster är hämtad från en artikel i PÅ GRÄNSEN 1998 där PUL (personuppgiftslagen) var i fokus. Samma diskussioner om publicering av känsliga uppgifter då som nu men idag i form av GDPR som ju ersätter PUL.

Den nya Kustbevakningslagen

Debattartikel publicerad på SVT Opinion den 1/4 2019

Utan nya resurser blir den nya Kustbevakningslagen verkningslös

Den 1 april träder den nya Kustbevakningslagen i kraft, vilket innebär att Kustbevakningens redan breda ansvarsområde utökas ytterligare, framförallt på det brottsbekämpande området. Det är välkommet att politiken ser potentialen i att fler myndigheter än polisen arbetar för ökad trygghet – dock krävs en resursförstärkning som möjliggör 200 nya kustbevakare för att myndigheten ska kunna leva upp till de nya åtagandena.

Kustbevakningens huvudsakliga uppdrag är att upprätthålla miljöberedskapen på statligt vatten och är samtidigt samhällets plattform till sjöss dygnet runt, året om längs hela Sveriges 2400 kilometer långa kust, kusterna i Mälaren, Vänern och Vättern. I takt med samhällsutvecklingen har kraven på och uppdragen till Kustbevakningen ändrats och utökats. I dag har Kustbevakningen stor närvaro i olika internationella uppdrag och ett nära samarbete med andra myndigheter, som till exempel Polisen och Tullverket. Ett stort antal myndigheter är också beroende av Kustbevakningen för att kunna fullgöra sina uppgifter om något inträffar till sjöss.

Den nya Kustbevakningslagen innebär en ambitionsnivåhöjning för Kustbevakningen. Den största skillnaden är att Kustbevakningen ges utökade rättsliga befogenheter. Kustbevakningen får ett direkt verksamhetsområde med nya befogenheter att förebygga, förhindra och upptäcka brottslig verksamhet, samt ingripa vid misstanke om brott, utreda och beivra brott, och bland annat ingripa vid transport av farligt gods. Det innebär att den operativa personalen kommer att få lägga mer tid på de utredningar som inleds, vilket kommer innebära att övrig verksamhet kommer att behöva stå tillbaka.

Även Kustbevakningens indirekta brottsbekämpningsområde utökas. Kustbevakningen får en delvis ny roll i att biträda och samverka med andra myndigheter, genom att bli en allmän ”anmälningsmottagningsmyndighet”. Det innebär att Kustbevakningen ska vara redo att stå till åklagarens och kriminalvårdens förfogande i större utsträckning än idag. Detta förväntas också öka inflödet av anmälningar från andra tillsynsmyndigheter, som till exempel länsstyrelser, Havs- och vattenmyndigheten, Transportstyrelsen eller Sjöfartsverket. Utöver detta finns också ökade krav om att digitalisera fler delar i verksamheten.

Vi ser positivt på att få en tydligare roll i det brottsbekämpande arbetet. Dock är myndighetens verksamhet redan kraftigt underfinansierad. Det extra tillskott av medel som Kustbevakningen fick i årets budgetproposition täpper endast till det hål som fanns i myndighetens kassa för att kunna klara verksamheten under 2019. Det säkrar ingen långsiktighet i arbetet. Dessutom är många av de uppgifter som tillkommit myndighetens ansvarsområden personalintensiva uppgifter och det finns ett akut behov av att öka antalet anställda i operativ verksamhet - uppåt 200 personer. Eftersom det tar ett par år att utbilda nya aspiranter så måste det även finnas en långsiktighet i antagningarna till aspirantprogrammet. Utöver detta finns ett skriande behov av investeringar i material och nya fartyg för att myndigheten över huvud taget ska klara att utföra sina uppgifter.

Flera brottsbekämpande myndigheter däribland Polisen och Tullen har erhållit resursförstärkningar varför det är av stor vikt att Kustbevakningens resurser förstärks i motsvarande utsträckning för att kunna möta utökade krav och förväntningar.

Myndighetens ekonomiska läge måste tas på allvar då det är en så viktig aktör och samarbetspartner till så många andra myndigheter att denna fråga måste lösas. Utan förstärkta ekonomiska resurser spelar det ingen roll hur många nya lagar med befogenheter och uppgifter som antas, och den nya Kustbevakningslagen riskerar att bli verkningslös innan den ens börjar tillämpas.

Johan Lindgren,
Förbundsordförande
TULL-KUST



Tullverket och Kustbevakningen



Generaltulldirektör Charlotte Svensson kommenterar i anslutning till att budgetunderlaget överlämnades att Tullverket är knappt 2 000 medarbetare jämfört med Polismyndighetens nästan 30 000 och konstaterar att till och med polisen pratar om att Tullverket borde ha större resurser och befogenheter. Tullverket begär totalt 480 miljoner kronor för åren 2020–2022 och pekar utöver behovet av rekryteringar på det omfattande digitaliseringsarbetet. Budgetunderlaget som överlämnades till regeringen tar avstamp i den statsbudget

som riksdagen beslutade om i höstas där Moderaterna och Kristdemokraternas budgetreservation vann gehör. Budgeten som innehöll avsevärda förstärkningar utöver vad som föreslogs i övergångsbudgeten och vad som föreslagits tidigare. 75 miljoner mer och totalt 90 miljoner för 2019. Tullverket begär utöver M/KD-nivån ytterligare medel för att kunna rekrytera 500 fler medarbetare. Värt att notera är att TULL-KUSTs krav sedan flera år om 500 nya tullare för att kunna täcka upp alla de brister som uppstått under många års underfinansiering, slogs fast i M/KD budgeten, något

som nu Tullverkets ledning framför i budgetunderlaget. TULL-KUST konstaterar att äskandet i Budgetunderlaget är i linje med vad TULL-KUST framfört. Satsningar på tullen kan inte anstå. Den resursförstärkning som årets statsbudget inneburit för tullen måste inte bara kvarstå utan också följas upp av ytterligare ökning för att möjliggöra en återuppbyggnad av tullverksamheten. Tullen måste börja prioriteras, dels för att kunna fullfölja sitt uppdrag som viktig samverkanspartner med andra myndigheter mot grov brottslighet, dels för att kunna upprätthålla en

hög kvalitet i arbetet med uppbörd, produktsäkerhet och konkurrensneutralitet i utrikeshandeln.

Kustbevakningen lyfter i sitt budgetunderlag som överlämnades till regeringen på Klimatförändringar, ökande trafik till sjöss och nya miljöhot, där Kustbevakningen för att möta omvärldens krav behöver anställa 100 medarbetare med start nästa år för att även på sikt säkerställa att våra hav och kustband skyddas från olja och andra skadliga ämnen, människor och gods färdas säkert på våra hav, fiske bedrivs hållbart i en ren

gens budgetunderlag

och levande havsmiljö. Generaldirektör Therese Mattsson menar i en kommentar att merparten av personalförstärkningen är operativ personal och att medarbetarna är myndighetens främsta tillgång som bär på en unik och mångsidig kompetens som kombinerar räddningstjänst och brottsbekämpning. Att investera i medarbetare är det effektivaste sättet att öka förmågan och svara upp mot de önskemål och krav som ställs på myndigheten.

I budgetunderlaget föreslår Kustbevakningen att den årliga anslagsramen utökas med 46 miljoner kronor från år 2020, med 69 miljoner från år 2021 och med 94 miljoner från år 2022.

TULL-KUST delar i allt väsentligt budgetunderlaget för åren 2020-2022 och Kustbevakningens hemställan om ett ökat årligt anslag. Kustbevakningen har ett akut behov att få ökade resurser för att bibehålla nuvarande ambitionsnivå. Det begränsade resurstillskottet som beslutades i statsbudgeten för 2019 är på långa vägar inte tillräckligt för att myndigheten ska klara av att hålla nuvarande ambitionsnivå samtidigt som Kustbevakningen dessutom tillförs nya och väsentligt utökade uppgifter. Den 1 april i år träder den nya Kustbevakningslagen in som i och med det direkta brottsbekämpningsområdet kommer att kräva mycket resurser, det kommer i sin tur leda till negativ påverkan på den övriga verksamheten. TULL-KUST delar helt Kustbevakningen syn på att

om det finns en förväntan att delta inom det indirekta brottsbekämpningsområdet är behovet på ökade resurser än större än det som framställs i Budgetunderlaget och Yttrandet från TULL-KUST. När det gäller Totalförsvaret och Krisberedskapen finns det mycket oklarheter i dagsläget och där ser TULL-KUST positivt att Kustbevakningen har poängterat att det är initiala behovet som framställs i hemställan och vad det verkliga behovet på sikt kommer att bli är svårt i dagsläget att förutse. En stor del av Kustbevakningens fartyg är åldersstigna och det är av stor vikt att myndigheten tilldelas resurser för att möta de krav som finns idag både ur miljöhänsende och i ett arbetsmiljöperspektiv för att kunna genomföra nödvändigt underhåll och nyanskaffningar. Åtgärderna

behöver genomföras så snart som möjligt då behovet har funnits under en längre tid men den ekonomiskt osäkra situationen har resulterat i att man har skjutit på nödvändiga åtgärder. Sammantaget finns enligt TULL-KUST ett omfattande behov av ett ökat anslag framför allt för att öka antalet medarbetare i den operativa verksamheten men även för att möta de behov som finns på materialsidan som vi beskrivit ovan. TULL-KUST uppskattar att det behövs ytterligare 200 kustbevakare inom en snar framtid för att kunna upprätthålla nuvarande förmåga, utföra nytillkomna uppgifter samt upprätthålla en god operativ bemanning på fartygen. TULL-KUST delar vad som anförts i budgetunderlaget angående vikten av att årligen rekrytera nya kustbevakare

till myndigheten, men ser även ett behov av en något högre utbildningstakt. Det är också viktigt att hålla en balans mellan medarbetare i den operativa verksamheten och medarbetare i stöd och ledning. Kustbevakningens aspirantutbildning är i förhållande till budgeten i sin helhet en relativt stor post, därav är det av största vikt att hemställan om resurser för kontinuerlig rekrytering hörsammas.

**”Det behövs
ytterligare
200 kustbevakare
inom en snar
framtid”**



Foto: Kustbevakningen

Årsmöten i avdelningarna

Den fackliga kampen går vidare i Stockholmsavdelningen även det kommande året

Stockholmsavdelningen genomförde sitt årsmöte tisdagen den 26 mars. Vi var ett 30-tal deltagare på årsmötet och avdelningen bjöd deltagarna på smörgåstårter och frukt, vilket var uppskattat. Vår förbundsordföranden Johan Lindgren hade bjudits in för att leda årsmötet och att informera om vad förbundet gjort under året när det gäller påverkansarbetet gentemot media, utskott och politiker. Det blev även en del diskussioner om vikten av att vi blir fler medlemmar och varför det är bra att vara medlem. Slutligen blev det även lite info om RALS och den kommande förbunds kongressen som kommer att hållas i höst. Mötet gav avgående styrelse ansvarsfrihet och i stort valdes samma styrelse att



företräda medlemmarna även för 2019. Det som var positivt var att styrelsen får in 2 nya suppleanter. Det behövs för återväxten och intresset för att arbeta fackligt. Avdelningsstyrelsen



Johan Lindgren gästade Stockholmsavdelningens årsmöte och talade bland annat om förbundets påverkansarbete.

tackade valberedningen för ett gott arbete och välkomnade Mari Höglund och Bo Segovia Rylander till vår styrelse. Vi får även två nya representanter i valberedningen för nästa år.

Det blir Patrik Hagalid och Inci Kalafat som nu kommer att stötta Helena Landgren Ekorre i valberedningens viktiga arbete.
TULL-KUST
Stockholmsavdelningen

Helsingborgsavdelningen

Torsdagen den 28 mars genomförde Helsingborgsavdelningen sitt årsmöte på H55 paviljongen. 43 st medlemmar var närvarande och både mötet och den efterföljande middagen var uppskattad. Under mötet diskuterades allt ifrån årets RALS till nyrekrytering av tjänstemän. Först genomfördes årsmötet och inbjudna gäster var vice förbundsordförande Ulf G Persson, TULL-KUSTs ombudsman Mats-Owe Johansson

samt Malmöavdelningens ordförande Jan Martinsson. Ulf G Persson och Mats-Owe Johansson bjöd mötets deltagare på facklig information och lite historia på TULL-KUSTs betydelse i svåra situationer där Tullverket haft för avsikt att säga upp väldigt många medarbetare men där TULL-KUST spelat en stor roll i att förhindra detta. Historien visar på hur viktigt det är att vi har en fungerande facklig verksamhet, nu och i framtiden.



Arlandaavdelningen

Den 27 mars höll Arlanda-avdelningen sitt årsmöte. Johan Lindgren som är Förbundets ordförande var inbjuden och valdes till ordförande för mötet. Sittande sekreteraren Stefan Jansson Forsgård fick hålla i pennan och föra protokollet. Med en mycket van mötesordförande som höll i klubban så klarades dagordningens årsmötespunkter raskt av och efter förrättade val så ser avdelningsstyrelsen ut som följer: ordförande Lena Larsson, sekreterare Stefan Jansson Forsgård, kassör Fabiola Martinez Sandström, studieorganisatör/ledamot Åsa Kellgren, övriga ledamöter Jonas Månsson, Monica Näslund, Thomas Eriksson, ersättare Marie Ekenman och Ulla Harar. Jonas Månsson blev utsedd till ledamot i Tullrådet även i år. Lena Larsson informerade kort om de pågående kollektiva individförhandlingarna om ny lön i 2018 års nivå. Bland Arlandas 95 medlemmar så har 26 valt lönesättande samtal med sin chef. Ombyggnationen Kabinvägen är klar på plan 2 dit det är tänkt att vi ska flytta från plan 4. Däremot väntar vi fortfarande på att hyresavtalet ska skrivas under. Därför är det ännu inte klart med flyttdatum. Johan Lindgren informerade om aktuella frågor som förbundet arbetar med för tillfället såsom det intensiva påverkansarbetet när det gäller att få ytterligare resurser till tullen och sprida kunskap om tullens viktiga roll, medlemsrekrytering och

TULL-KUST:s kongress i oktober. Det var 19 medlemmar som hörsammat kallelsen, och debattviljan var riktigt bra och frågor som diskuterades var arbetsmiljön både gällande lokaler och problemen med underbemanningen inom kärnverksamheten, gränsskydd och effektiv handel. För övrigt diskuterades

också utformningen av tjänstgöringslistor. Innan årsmötet avslutades så lämnade Lena över present till avgående kassören Eva Granath. Avdelningsordförande Lena Larsson tackade också Johan Lindgren och alla närvarande och därefter så bjöds alla på lite förtäring i form av smörgåstårter. **Lena Larsson**

Kongress 2019

TULL-KUST – facket som gör skillnad

Du vet väl att du kan lämna motion till kongressen i höst

Som medlem kan du påverka förbundets inriktning genom att skriva ned och skicka in dina förslag i form av en motion eller flera motioner. De behandlas sedan på kongressen som är TULL-KUST:s högsta beslutande organ, den 22–24 oktober.

Motionera är enkelt

Börja med en rubrik, en överskrift som beskriver vad din motion handlar om.

Formulera sedan vad du vill att TULL-KUST ska göra – och varför.

Skriv kortfattat och håll dig till ämnet. Om du har flera förslag så skriver du flera motioner.

Avsluta gärna med en eller flera att-satser för att tydliggöra vad du vill: ”Jag föreslår därför att kongressen beslutar att...”

Underteckna med ditt namn och vilken avdelning du tillhör.

Skicka motionen till din avdelning som sedan behandlar motionen vid ett avdelningsmöte och med ett yttrande skickar den till förbundet centralt.

Glöm inte att ta reda på när din avdelning senast vill ha din motion.

100 års jubileum på Tullverket



Benny Skoog (jag) och Ingemar Karlsson började vår bana på tullverket den 16 juni 1969 och vi var då båda 16 år. Vi började på kontoret som kontorsvakter som innebar att vi sorterade och gick med post mellan avdelningar, band in handlingar till böcker, gick ärenden m.m.

Vi skulle ha detta som ett sommarjobb till en början men det blev att vi stannade kvar och när vi var 18 år bytte vi till bevakningen i yttre tjänst som det hette på den tiden. Det blev till slut ett långt sommarjobb. Vi jobbade i olika konstellationer genom åren, bland annat kontrollgrupp, trafikgrupp, färjegrupp, Landvettergrupp, span grupp m.m.

När vi nu avslutar vår bana i tullverket 30 juni 2019 (Benny i gränskontrollstyrkan och Ingemar på spaningssektionen) kommer vi båda att passera 50 år i tullverket som infaller 16 juni 2019 och kan då fira 100 årsjubileum tillsammans.

Med vänlig Hälsning till alla underbara kollegor. Bilden är tagen på KC dagar i Uddevalla oktober 2018.

Benny och Ingemar.



TULL-KUST
Förbundet för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen

2019-02-05

KALLELSE

Förbundets avdelningar
Förbundsstyrelsens ledamöter
Valberedningens ledamöter
Revisorerna
Studieansvarig
Tidningsredaktören

KONGRESS 2019

Förbundsstyrelsen kallar härmed till ordinarie kongress i Stockholm den 22 - 24 oktober 2019 med början första dagen kl 13.00. Lunch serveras från kl 11.30.

Kongressen hålls på Scandic Star, Sollentuna.

Till kongressen äger varje avdelning rätt att sända ett ombud för varje påbörjat 50-tal medlemmar.
Till grund för beräkning av antalet ombud läggs medlemsantalet per den 1 januari 2019.

Valbara till kongressombud eller suppleant för sådan är alla medlemmar med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter, valberedningens ledamöter, ombudsmännen samt revisorerna.

Val av ombud och ersättare sker öppet men ska om någon så begär förrättas med slutna valsedlar.

Av två styrelseledamöter undertecknad anmälan för ombud skall vara förbundsstyrelsen tillhanda **före den 22 augusti 2019**.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb och avdelning. Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande, således före den **22 juni 2019**. Motion som avgivits av annan än avdelningen skall åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Förbundsstyrelsen skall avge utlåtande över inkomna motioner.

Handlingar till kongressen översändes senare.

Med vänlig hälsning

TULL-KUST

Johan Lindgren



Adress
Box 1220
111 82 Stockholm

Besöksadress
Västerlånggatan 54

E-post
info@tullkust.se

Webbplats
www.tu.kust.se

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE

Johan Lindgren

Tel: 405 05 37

E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Joakim Lagergreen

Tel: 072-3852060

E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

Tel: 040 - 66 13321

E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson

E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson

Tel: 08 - 405 05 35

Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38

E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden 08 -405 00 66

E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se

eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST

BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare.

Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under

signatur men redaktionen

måste ha ditt namn. Redaktionen

ansvarar inte för insänt material.

Under **2018** har vi kunnat

välkomna **128**

nya medlemmar i TULL-KUST

och **52** *nya medlemmar redan i år!*

