

TULL-KUST på politiker- veckan i Almedalen

Sid 14 - 15



Tull- och kustrådets sista möten innan kongressen

Sid 11,16,17

*Kongress 2019
Förbundet som gör skillnad*



Plus och minus
för Tullverket och
Kustbevakningen i
höstbudgeten

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+. Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

3 - 19

Almedalen för tredje året

TULL-KUST deltog i juli för tredje året i politikerveckan i Almedalen. Flera möten var inbokade och på tisdagen den 2/7 höll förbundet ett seminarium, "Hur få bukt med de utländska stödligornas framfart?".

8-9



Tull- och Kustrådsmöten

Fullmatade agendor med många viktiga frågor på dagordningen inramade rådets sista möten inför kongressen i oktober

7,11

Kongressförberedelser

TULL-KUSTs kongress närmar sig. Den 22-24 oktober äger den rum på Scandic i Sollentuna. Förberedelserna är i full gång med arbetsgrupper och planering av de tre dagarna.

14-15

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2019

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37

E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 4 2019

20 november 2019

Summering och avstamp

En kongress är ett tillfälle då dels en summering och reflektion av den gångna kongressperioden sker, samtidigt är det ett tillfälle till avstamp och framåtblickande mot en ny kongressperiod. Det är redan fyra år sedan förbundets förtroendevalda senast samlades till kongress. I Nacka 2015 togs beslut om vilka mål förbundet skulle ha för innevarande och snart tillämpliga kongressperiod. I oktober träffas i Sollentuna TULL-KUSTs förtroendevalda på nytt. Dels för att diskutera och utvärdera om förbundet lyckats eller inte med det som varit föresatsen och dels dra upp nya riktlinjer för framtiden och då närmast för den kommande fyraårsperioden. I skrivande stund pågår sammanställning och iordningställande av allt som skall ut till kongressombuden. Även denna kongress kommer, att vid sidan av alla förvisso väldigt viktiga formaliabeslut som ska fattas även lägga tonvikt vid att träffas för att kunna diskutera frågor som dyker upp men också värdet och möjligheten att fackligt aktiva runt om i landet får träffas och utifrån sina egna erfarenheter dryfta tankar med andra förtroendevalda. Tanken är således att vi både skall ta tillfället i akt att lära och lära ut. Det är viktigt att vi på bästa sätt tar vara på tiden som vi har och gemensamt därigenom skapa en än starkare

sammanhållning inom TULL-KUST. Kongressen i Nacka beslutade att intensifiera arbetet med att synliggöra problematiken med underbemanning och ekonomisk obalans i myndigheterna. Under kongressperioden har en tät dialog skett med politiker och tjänstemän och TULL-KUST har åtminstone inledningsvis tämligen ensamt vill jag påstå, tagit plats i debatten och synliggjort problematiken med myndigheternas underbemanning och underfinansiering. Detta arbete har ju hittills givit ett visst positivt resultat, men det är en ständigt pågående uppgift som aldrig kan upphöra. Bland raden av åtgärder syns Almedalsseminarier, rundabordssamtal, debattartiklar, framträdanden och inte minst webbplatsen Gränsfakta där vi samlat all information om trygghetsutmaningarna. I skrivande stund har Regeringen överlämnat budgetpropositionen för kommande år till Riksdagen där välkomna förstärkningar till Tullverket aviseras för kommande år. Jag kan dock inte nog betona vikten av långsiktiga och varaktiga förstärkningar för att kunna säkerställa att bemanningen ökar i Tullverket. TULL-KUST tog i början av året fram rapporten "Kustbevakningen – Utmaningar och Förutsättningar" i vilken konsekvenserna - om inga resurser tillförs myndigheten -

tydligt framgår. Regeringen har inte hörsammat Kustbevakningens äskande om 46 miljoner för 2020 utan ökningen landar på blygsamma 14 miljoner kronor. Kustbevakningen har lidit och lider alltjämt av en kraftig underfinansiering. Obalansen i Kustbevakningens ekonomi är mycket allvarlig och har inte lösts genom det begränsade resurstillskottet i statsbudgeten för 2019. Om Kustbevakningen inte får mer resurser blir konsekvenserna allvarligare, både internt för myndigheten själv och externt för samhället i stort. En verksamhet som har byggts upp under lång tid kan inte återställas med kort varsel om den monteras ner. Otillräcklig finansiering riskerar att leda till behov av ingrepp i organisationen. Det medför en väsentlig förmågeförsämring och att myndigheten måste lägga betydande resurser på att

hantera avveckling och omstrukturering. Otillräcklig finansiering får stora konsekvenser för liv- och miljöräddning och säkerheten till sjöss. Utmaningar för förbundet saknas således inte och dialogen med beslutsfattarna kommer att behöva fortsätta med samma intensitet som hittills.



Plus och minus för Tullverket och Kustbevakningen i höstbudgeten



Den 18 september presenterade regeringen sin budgetproposition för 2020, den innehåller både plus och minus för medlemmar i TULL-KUST.

Regeringen överlämnade den 18 september Budgetpropositionen för kommande år till Riksdagen. Höstbudgeten är ett resultat av de förhandlingar som genomförts mellan Regeringen, Centerpartiet och Liberalerna utifrån Januariavtalet.

I budgeten presenterades förstärkningar till Tullverket med en höjning av anslaget med 110 miljoner för 2020, för 2021 beräknas anslaget ytterligare öka med 130 miljoner.

TULL-KUST välkomnar förstärkningarna som är absolut nödvändiga för att

Tullverket ska kunna växa med 500 medarbetare vilket TULL-KUST under flera år framfört.

TULL-KUST har mot bakgrund av Tullens viktiga roll, inte minst när det gäller att bekämpa gängkriminaliteten, begränsa inflödet av vapen, narkotika och alkohol intensivt för Regering och Riksdag påtalat de akuta behoven. TULL-KUST har även pekat på nödvändigheten av långsiktighet i fördelningen av resurser till Tullverket.

Kustbevakningen äskade i sitt budgetunderlag 46 Miljoner för 2020, men har endast fått en mindre förstärkning för operativt

stöd till Polismyndigheten vid insatser mot terrorism och annan allvarlig brottslighet. Det är allvarligt att regeringen inte hörsammat de behov som faktiskt finns hos Kustbevakningen. Det är viktigt för att även framgent klara av den samverkan som regeringen i budgetpropositionen framställer att Kustbevakningen ska ha med andra myndigheter ibland annat det brottsförebyggande arbetet.

TULL-KUST har tydligt under lång tid framfört att Kustbevakningens verksamhet är kraftigt underfinansierad. Finansieringen av verksamheten har under

flera år vilat på ett anslagssparande. Obalansen i Kustbevakningens ekonomi är mycket allvarlig och har inte lösts genom det begränsade resurstillskottet som beslutades i statsbudgeten för 2019, när myndigheten samtidigt får väsentligt utökade uppgifter. Det finns enligt TULL-KUST ett omfattande behov av att öka den operativa personalen. Uppskattningsvis behövs 200 fler Kustbevakare snarast för att kunna upprätthålla nuvarande förmåga och utföra nytillkomna uppgifter, samt för att upprätthålla minimibemanningen på fartygen.

Den viktigaste resursen

För en facklig organisation som TULL-KUST, är det självklart att se medlemmen som den viktigaste delen av verksamheten. Det är medlemmarna som är organisationen, det är medlemmarna som ska företrädas av dem de valt som förtroendemän. Det är också medlemmarna som är bäst på att se till att det finns kontinuitet, att nya medlemmar intresseras och rekryteras, vilket är avgörande för inflytandet. Detsamma bör gälla för våra arbetsgivare på olika nivåer. Värdegrund är ett vackert ord och ett bra instrument att ha som rättesnöre. Det är inte lätt att alltid göra rätt och det gäller oss alla, arbetstagare såväl som arbetsgivare. Ibland kan man få intryck av att det bara gäller dem längst ned i hierarkin, men så är det inte. Alla omfattas. Egentligen är det dock inte formuleringarna i en värdegrund som är viktigast, utan tanken bakom. Tanken om, att vi sitter i samma båt och gemensamt ska ro den framåt, utan att gå på grund eller lida skeppsbrott, att allas insatser har ett värde, att vi alla bara är människor oavsett om vi sitter i fören eller aktern.

Ett nytt coachande ledarskap håller efterhand på att införas i Tullverket, i linje med det ansvarstagande värdegrunden syftar till. Ledarskap är A och O för att skapa en miljö,

där alla känner delaktighet och lojalitet med den gemensamma verksamheten. För att vara delaktig, måste man känna sitt värde, känna att man inte bara utför order utan även kan påverka.

Det handlar även om belöningssystem som måste upplevas som rättvisa och genomtänkta.

Den perfekta verksamheten är en utopi som aldrig uppnås, men som både vi och arbetsgivaren gemensamt måste eftersträva. Det måste ske på alla nivåer och ett fackligt engagemang bland arbetstagarna är en viktig komponent, för att åstadkomma de bästa förutsättningarna för det. Det kan ske som förtroendevald, eller som enskild medlem. Engagerade medlemmar är det bästa facket har, för att driva på en positiv utveckling och på samma sätt är arbetstagarna den viktigaste tillgången för arbetsgivaren. Alla behövs. Känn ditt värde, tillsammans kan vi!



Ulf G. Persson

TULL-KUST värd för det årliga mötet i NTO



TULL-KUST stod i år värd för det årliga mötet i NTO (Nordiska Tulltjänstemäns Organisation). Här är representanterna från Sverige, Norge, Danmark, Island och Finland samlade i samband med mötet.

Varje höst träffas företrädare för de nordiska tullfacken i NTO, för att utbyta erfarenheter, observationer, arbetsmetoder och för att nätverka.

I år var det Sveriges tur att arrangera mötet som genomfördes 11-12 september, i Stockholm med omnejd.

Inbjudna gäster i år var tf Generaltulldirektör Fredrik Holmberg och Nationell Specialist på varumärkesintrång och produktsäkerhet, Per Holgersson.

Deltagarna kunde bl a konstatera, att tullmyndigheterna i de nordiska länderna är inne i en mer positiv utveckling nu, än för bara några år sedan.

Insikten om Tullens betydelse för de olika länderna, såväl fiskalt som kontrollmässigt, har fått fäste. Nästa höst blir det Norges tur, att stå som arrangör av NTO-mötet.



Per Holgersson, specialist på immaterialrätt och produktsäkerhet på Tullverket berättade om arbetet med att stoppa piratkopierade varor och varumärkesintrång.

TULL-KUST på Politikerveckan i Almedalen

För tredje året i rad deltog TULL-KUST i Almedalen. Flera möten och ett välbesökt seminarium hanns med under tre intensiva dagar



TULL-KUST anordnade för tredje året ett seminarium under politikerveckan i Almedalen.

Förbundet deltog för tredje året i rad Almedalen. Denna gång representerades förbundet av Johan Lindgren, Klas Johansson, Ulf G. Persson och Örjan Sandblom. Utöver flera inbokade och en rad spontana möten där Tull- respektive Kustbevakningsfrågor stod på agendan arrangerade TULL-KUST ett seminarium under rubriken "Hur få bukt med stöldligornas framfart?". En frågeställning som varit aktuell då dessa tillgreppsbrott ökat markant.

Frågan berör i allra högsta grad såväl Polisen, Tullverket som Kustbevakningen. Således ett givet ämne för ett seminarium. Vid seminariet deltog utöver Förbundsordförande Johan Lindgren och Polisförbundets ordförande Lena Nitz, Rikspolischefen Anders Thornberg, Kustbevakningens Generaldirektör Therese Mattsson och Generaltulldirektör Charlotte Svensson. Dessutom deltog en politikerpanel bestående av Johan Forssell, (M), rättspolitisk talesperson,

Niklas Wykman, (M), skattepolitisk talesperson och Jörgen Hellman, (S), ordförande i Skatteutskottet. För att moderera samtalet mellan deltagarna hade Ann-Christin Nykvist, tidigare minister och myndighetschef engagerats. Ann-Christin Nykvist inledde med att teckna en lägesbild över den eskalerande tillgreppsbrottsligheten som en del av den organiserade brottsligheten. Anders Thornberg redogjorde för de insatser som gjorts och ständigt görs i form av

dels brottsförbyggande arbete, men att det kräver en rad åtgärder för att kunna nå framgång. En del handlar om resurser, att kunna renodla polisens arbete, att den lagstiftning som behövs finns på plats samt samverkan mellan olika myndigheter. Det krävs också ett omfattande internationellt samarbete, där Thornberg menade att EU börjat aktivera sig i större utsträckning inte minst i utbytet av underrättelser mellan länderna. Det handlar menade Thornberg även om att via

politiken skapa kontakter med andra länder. Dock kunde han konstatera att det fortfarande saknas resurser. Charlotte Svensson berättade om Tullverkets uppdrag som koncentrerat handlar om att stoppa inflödet av narkotika, vapen och storskalig smuggling av alkohol och tobak och att det finns ett skäl till den prioriteringen då gängskjutningarna till stor del handlar om en strid om narkotikamarknaden. Kan inflödet hejdas är vi på god väg att få ett tryggare samhälle. Det krävs att Tullen blir 500 fler medarbetare och kan vara på fler ställen under flera av dygnets timmar inte minst för att kunna avlasta Polisen i deras arbete. Therese Mattsson redogjorde för Kustbevakningens uppdrag som inte är lika utpräglad brottsbekämpande även om det finns ett sådant uppdrag även för Kustbevakningen. Grunduppdraget är räddningstjänst, sjöövervakning och att vara en del av samhällets krisberedskap. Samtalet kom också att handla om det uppdrag till samverkan som myndigheterna har för att komma till rätta med utflödet av stöldgods. Anders Thornberg redogjorde för det tuffa läge som Polisen befinner sig i resursmässigt. Detta till trots görs stora ansträngningar för att koppla ett grepp om detta men där även Tullen behöver förstärkas och även få fler befogenheter åtminstone att Tullverket kan kvarhålla mistänkta som är på väg ut ur landet. Therese Mattsson tog upp resursfrågan och menade på att det i dagsläget är en markant underbemanning i Kustbevakningen där fartygen ligger till kaj för ofta för att det saknas besättningar och att det behövs 100 fler

medarbetare inledningsvis. Charlotte Svensson menade att det i första hand behövs flera medarbetare för att hejda inflödet. Skulle även utgående trafik omfattas av uppdraget måste Tullverket bli väldigt många fler medarbetare. Som medskick till den politiska nivån framfördes behoven av lagstiftning där möjligheten till datalagring, Tullverkets möjlighet att kvarhålla stöldgods som upptäcks i utgående trafik, nämndes. Jörgen Hellman menade att lagstiftningen måste ses över. Niklas Wykman välkomnade att Tullen fått möjlighet att växa men att det måste fortsätta och att inte bara skicka på myndigheterna fler uppdrag. Johan Forssell anförde att det redan borde vara genomfört att Tullverket ska kunna kvarhålla stöldgods samt att Tullverket är en prioriterad verksamhet. Jörgen Hellman menade att det är en hel kedja och att det behövs ett helhetsperspektiv samt att politiken måste möta upp de behov myndigheterna anger som nödvändiga. Slutligen fick Johan Lindgren och Lena Nitz tillfälle att reflektera över såväl myndigheternas och politikernas inlägg i samtalet. Johan Lindgren menade att den beskrivning myndighetscheferna gett väl beskriver läget och är i linje med vad TULL-KUST under lång tid talat om, vikten av ett helhetsperspektiv där det är av yttersta vikt att kedjan håller ihop, om inte, går helheten förlorad. Lena Nitz menade att man nu kan se att ett uppvaknande skett där man förstått från politiken att det behövs förstärkningar, mer personal, rätt kompetens, rätt utbildning, rätt utrustning och rätt lagstiftning. Allt hänger ihop och att helhetsperspektivet är oerhört viktigt. Lena menade vidare

att det behövs långsiktighet i arbetet och eftersökte en trygghetsberedning som bättre kan analysera de framtida behoven. Johan Lindgren, höll med om att det behövs en långsiktighet i resurstilldelningen. Det håller inte att dutta med resurser eller att enbart kasta ut befogenheter. Johan Lindgren

avslutade seminariet med att tala om att medlemmarna arbetar dagligdags ute i verksamheten med ett stort engagemang och motivation och att det är klart att det blir en frustration när man ser kollegor gå hem och inte ersättas av nya. Det krävs helt enkelt fler medarbetare.



Lena Nitz och Johan Lindgren tillsammans med Ann-Christin Nykvist



Johan Forssell, (M), Niklas Wykman, (M) och Jörgen Hellman, (S).



Therese Mattsson, Kustbevakningen, Anders Thornberg, Polisen och Charlotte Svensson, Tullverket.

Kompetensförsörjning viktig för verksamheten

Hoppas ni haft en skön sommar och kunnat njuta av ledigheten. Kustbevakningen har vad jag förstått haft en sommar utan större problem med olyckor eller personalproblematik. Dock kvarstår problemet med att fylla alla arbetsplatser i myndigheten med personal under semestertider, tjänstledigheter och efter pensionsavgångar. Dock kvarstår bristen av medel i myndigheten där höstbudgeten tyvärr inte innebär att något större tillskott av personal är aktuellt framöver. Det är inte bara ute på enheterna det fattas personal, det gör det även inland. Kustbevakningen är en relativt liten myndighet men måste delta och agera som om vi vore betydligt fler i administrationen. Det är klart att Polisen, Försvarmakten eller Tullen har betydligt större möjligheter att följa förordningar och direktiv som statsmakterna ålägger myndigheter att delta i. Planeringenheten är ett sådant område där vi knappt kan delta i våra egna uppdrag eller övningar, och detta är för att man har för mycket på sitt bord av tvingande annan arbetsuppgift. TULL-KUST har varit tydlig med att det krävs 200 nya medarbetare till myndigheten för att se till att pensionsavgångar och personalbrist åtgärdas. Kustbevakningen äskade 46 miljoner för 2020, 69 miljoner 2021 och 94 miljoner för 2022 för att kunna utöka personalen med 100 nya medarbetare. Nu blir det inget av med detta då det ökade anslaget för

2020 endast är 14 miljoner, vilket är en kostnadstäckning för vår verksamhet med Polisen. Här krävs det att Kustbevakningens ledning i dialogen med beslutsfattarna är tydlig och följer upp det myndigheten framfört i budgetunderlag till Justitiedepartementet där konsekvenserna om regeringen inte hör samman kustbevakningens begäran om ökat anslag framgår. Efter semestern så har diverse MBL genomförts. En stor förändring kommer att ske där en dykenhet tillskapas. Arbetsgivaren har i grova drag sagt att antalet dykare kommer att minskas och därmed färre stationer med dykare. Denna dykenhet har efter MBL förhandlingar ett beslut i stort i grunden. Detta innebär att man först skall rekrytera två personer för detta, en chef och en biträdande chef, vilka ska utreda och ta fram underlag för den nya enheten, och sedan vidare inför beslut av GD. Under processens gång skall MBL i delfrågor ske, men den viktigaste delen är avtalsdelen som berör dykarnas bibehållande regler inför omorganisationen. TULL-KUST har fått skriftligt avtal från arbetsgivaren att dykavtalets innehåll med bibehållande regler skall följas. En annan fråga som varit aktuell är KBV 001:s flytt från Göteborg till Lysekil, vilken tillfälligt har stoppats då det eventuellt finns möjlighet till kajplats vid Nya varvet i Göteborg. Om detta kan ordnas så tror jag många pustar ut då flytten till Lysekil är allt ifrån problemfri. För övrigt verkar

det nya arbetstidsavtalet för KBV 001: serien vara tillfyllest eftersom vi inte hört eller blivit kontaktade av våra medlemmar om problem kring avtalet. Aktuellt i Göteborg, ute på Karingberget, är att det har visat sig att man har 12 chefer på 18 anställda och ingen av cheferna har Göteborg som sin egen placeringsort. Detta är naturligtvis inte bra och behöver ses över av arbetsgivaren. När det gäller nytt arbetstidsavtal för övriga enheter än 001: serien, så har vi påbörjat samtal med arbetsgivaren, där vi är överens om vissa delar men står relativt långt ifrån varandra i andra, KBV-jour per månad kan nämnas som exempel. TULL-KUST och arbetsgivaren har även en dialog om utlandsavtal för våra medlemmar där arbetstidsavtal och villkorsavtal gäller så länge vi inte avtalat frånsteg från densamma. Något generellt utlandsavtal liknande de vi har haft, verkar inte arbetsgivaren vara intresserad av. Då kvarstår grundavtal med avsteg, där varje avsteg måste förhandlas vid varje nytt tillfälle. Man väljer visserligen att behålla ett tidigare utlandsavtal som reglerar flyg och stabspersonals vistelse utomlands. En kapphäst som man måste titta på i Kustbevakningen är medlemmarnas möjlighet till kompetensutveckling. Ett måste tror jag är chefsutvecklingsprogrammet, detta skall vara sökbart oberoende av tjänstegrad. Vi måste aktivt sörja för att vi



Klas Johansson

kan kompetensförsörja våra framtida chefsbefattningar med egen personal, för att bevara vår operativa förmåga och kunskap på linjen och i stab och ledningsverksamhet. Denna specifika kompetens som Kustbevakningstjänstemän har med sig är ovärderlig i vår yrkesutövning och kan inte fås på annat håll än i vår organisation. På agendan står också

att få ordning på Kustbevakningsflygets nya organisation där det varit relativt oroligt kring frågan om olika chefskap och organisationens uppbyggnad. Nu har dialog förts mellan facken och arbetsgivaren och frågan har fått en bra lösning för personalen. Det återstår justeringar och vissa delar måste falla på plats. Det har dessvärre på sista tiden dykt upp frågor på

anställningsintervjuer för tjänster inom myndigheten, där arbetsgivaren ifrågasätter lojalitet inför den nya tjänsten, då man har ett fackligt uppdrag inom myndigheten. Detta ser TULL-KUST allvarligt på och blir detta någon form av praxis hos arbetsgivaren så får nog TULL-KUST pröva detta påhopp på föreningsrätten genom prövning hos högre instans.

Avslutningsvis så har TULL-KUST kongress nu i oktober där bl a omval skall ske av Förbundsstyrelsen. Utfallet av detta vet vi naturligtvis inget om men vi kanske hörs igen efter kongressen. Jag önskar alla medlemmar en skön höst.

Klas Johansson

Sista Kustrådet i denna kongressperiod

Kustrådet höll sitt sista möte i kongressperioden 2015-2019.

Kustrådet som var förstärkt hölls den 3-4 september på kansliet i Gamla Stan.

Mötet diskuterade RALS och drog upp riktlinjer inför den sista revisionen för avtalsperioden 2017-2020 samt pratade om kommande avtalsperiods upplägg.

Kustrådet fokuserade på den stundande kongressen, som hålls 22-24 oktober i Sollentuna, med att gå igenom inkomna motioner gällande Kustbevakningen, med att lämna yttranden som ska behandlas i Förbundsstyrelsen, totalt elva stycken.

Vidare arbetade mötet med ”Yrkesprofil – Kusten” inför nästa kongressperiod, den ska vara klar i mitten av september så den blir tillgänglig för alla kongressombud en månad innan kongressen börjar. Inbjuden till Kustrådet var Helen Frykler, avdelningschef på Personal och Ekonomi. Frågor som



Helen Frykler träffade Kustrådet vid dess möte på TULL-KUSTS kansli i Gamla Stan.

diskuterades var bland annat: omställningsmedel, chefstillsättningar under åren 2017 till september 2019, ledarskaps- och chefsutbildningar för linjepersonal, lite information om den kommande ”Myndighetstrategin”, som kommer att presenteras i sin helhet på Chefsdagarna 17-18 september, årets

aspirantrekrytering och framtida rekryteringar. Nästa Kustråd, som är det första under kongressperioden 2019-2023, den kommer att hållas 4-5 december på Tångudden i Göteborg.

Örjan Sandblom

Möte med tullare under utbildning

Jessica Vikberg har för PÅ GRÄNSEN träffat tre elever som nyligen anställts och nu genomgår grundutbildningen

Jag ställde några frågor till tre nyanställda tullare. Jasmin i Malmö, Sebastian i Stockholm och Ann-Charlotte i Göteborg:

Jag ville veta vad det tyckte om de första veckorna på utbildningen, vad som varit mest givande och om något förvånat dem. Jag var också nyfiken på deras bakgrund och drömmar. I detta nummer träffar vi Jasmin och Sebastian.

Text: Jessica Vikberg

Hur har det varit de första veckorna på utbildningen. Vad har varit mest givande? Något som har förvånat dig?

De första veckorna på utbildningen var uppmuntrande och samtidigt lite omtumlande. Vi fick starta upp med en vecka ute på olika studiebesök och träffa kollegor, kika på lokaler och se lite av det dagliga arbetet. Det var riktigt kul och inte minst viktigt för motivationen. Det var det mest givande där i början. Jag insåg ganska snabbt att jag inte hade koll på hur mycket Tullverket faktiskt gör och har befogenhet till. Jag tappade räkningen på hur många gånger vi fick höra hur välkomna och efterlängtade vi var. Det har varit en röd tråd sedan första arbetsdagen. Kommer också ihåg hur jag förvånades över hur olika chefer den första tiden tog sig tid och kom och hälsa på, presenterade sig och ibland även höll föredrag. Sedan

startade första delkursen Effektiv Handel med dunder och brak, det var mycket att ta in och tempot högt. Nu tuffar det bara på och ibland undrar jag var tar tiden vägen...

Vad har du för bakgrund? Vad ville du bli när du var liten?

Jag kommer från den lilla staden Trelleborg; född och uppvuxen där. Mamma Eva-Karin och pappa Lars, storasyster Marina och lillasyster Diana. Som liten var jag mer i rörelse än stillastående. Alltid på väg. Höll till i stallet under hela min ungdom och hästarna betyder fortfarande mycket för mig även om jag just nu inte har tiden som krävs. Simning har också varit en stor del av min uppväxt då jag var ungdomstränare i Trelleborgs Simsällskap under många år.

I grund och botten har jag nog alltid vetat att jag ville jobba med människor. Runt 10 års åldern var jag dock väldigt

"Hade deckardrömmar"



**Jasmin Fryklund;
färdigutbildad november 2020**

fascinerad av detektivarbete och när jag blev lite äldre läste jag alla deckare jag kom över. CSI var ju ett favoritprogram och jag kommer ihåg att jag drömde om att bli forensiker.

Matlagning var ett annat intresse och planerna kring att bli kock blev allt klarare desto äldre jag blev. Det ledde till Hotell och Restaurangprogrammet på gymnasiet. Men efter studenten och ett halv taskigt sommarjobb fick jag tillfället till en fast anställning på Badhuset i Trelleborg som badvärd. Och där stannade jag. I nio år. Kände efter

några år att jag ville något mer. Sökte och kom in på Kriminologiprogrammet på Lunds Universitet. 3 år senare resulterade i en kandidatexamen i Rättssociologi. Fantastiska år! Kommer speciellt ihåg en föreläsning och det var när Tullverket kom och förläste om yrket. Tror hela klassen på ca 75 elever ville arbeta där efteråt! Tullverket hade innan dess varit utanför min radar. Härnäst fick jag och min man Filip vårt första barn 2013.

Efter föräldraledigheten fick jag arbete som handläggare på Ansökningsenheten,

Migrationsverket, 2014. Tog emot asylsökande och deras ansökan, tog foto- och fingeravtryck, omhändertog id-handlingar, genomförde Dublinkommuniceringar osv. Ett roligt men krävande arbete som i sin tur gav mig jättemycket tillbaka. Växte som person och gav mig mer "skinn på näsan". Arbetet öppnade upp mina ögon för

omvärlden och gav mig nya förståelser som jag inte skulle vilja vara utan. Inte minst erfarenheten av att ha varit i stormens öga under den s.k "krisen" 2015. (2016 föddes vår andra son.)

Fick i slutet där på Migrationsverket en beslutsfattartjänst som gjorde att jag mestadels satt bakom

datorskärmen. Kände att jag saknade det praktiska. Surfade in på Tullverkets hemsida under våren 2018 och såg att de sökte medarbetare till gränsskyddet och brottsbekämpningen. Cirkeln var sluten!

"Uniformsyrke lockade"



**Sebastian Lundqvist;
färdigutbildad oktober 2019**

Hur upplevde du de första veckorna på utbildningen? Vad har varit mest givande. Något som har förvånat dig?

De första veckorna började med Effektiv handel, det andra benet av Tullverket vilket var mycket att ta in. Det mest givande har varit att börja plugga igen och att sätta studietekniken igen då det för mig var bra många år sedan jag suttit i en skolbänk.

Det som förvånade mig mest var hur bra vi blev bemötta. Vi visste att vi var efterlängtnade, men verkligen alla hälsar på oss och stöttar

oss i vår utbildning. Andra inspektörer kommer och frågar hur de går och erbjuder sig att svara på frågor. Familjekänslan infann sig direkt dag ett i princip.

Vad har du för bakgrund? Vad ville du bli när du var liten?

Jag ville nog som många andra bli polis, en pojkdrom som levde med mig rätt länge men jag tog aldrig steget utan valde alltid andra jobb framför att söka PHS. Uniformsyrken har alltid varit intressanta för mig.

Bakgrund i arbetslivet har varit inom telekom, bygg och installation där jag gjort i

princip allt branschen har att erbjuda från kabelskarvning till dokumentation och projektledning. En kort sväng som CE chaufför inom entreprenadbranschen hann jag också med.

Har även varit aktiv inom Hemvärnet i ca 5 år.

Vill du tillägga något spontant som har med tullen och/eller utbildningen att göra?

Att det är fruktansvärt roligt och spännande. Underbara klasskompisar som gör den här resan med mig till något väldigt speciellt, något man ser fram emot varje dag!



TULL-KUSTs Tullfackets 52:a Sollentuna

40 ombud deltar från avdelningarna på TULL-KUSTs kongress som hålls på Scandic Star hotell i Sollentuna utanför Stockholm

Inför kongressen har förbundsstyrelsen i vanlig ordning tillsatt en del grupper för att bli en del över förbundets stadgar och handlingsprogram. Dessutom har en ekonomigrupp tagit fram förslag till budget och inom ramen för det arbetet lämnat förslag på nya medlemsavgifter för den kommande kongressperioden. Kongressen kommer också att besluta om förslag till yrkesprofiler som beretts av tull- respektive kustrådet samt förslag till förbundsprofil där den övergripande inriktningen för förbundets framtida verksamhet lyfts fram. Vikten av ett intensivt fortsatt påverkansarbete är alltså viktigt men fokus bör under nästa kongressperiod ligga på att växa som organisation och därför har Förbundsstyrelsen i sitt förslag definierat ett mål om att inom en snar framtid ska minst 200 nya medlemmar rekryteras. Förslaget till förbundsprofil kan ses här intill. Alla övriga förslag och handlingar inför kongressen finns att ta del av på den särskilda kongressidan på tullkust.se.

På kongressen kommer val att ske av ny förbundsstyrelse och övriga funktionärer. Valberedningen har från avdelningarna inhämtat nomineringar och levererat ett preliminärt förslag. Gången

är den att nomineringar kan lämnas till valberedningen ända fram till och med kongressens första dag varpå valberedningen på kongressens andra dag avger sitt slutliga förslag. Valberedningens preliminära förslag finns redovisat här intill. Avdelningarnas nomineringar finns att ta del av på tullkust.se. Till kongressen har sjuttionio motioner inkommit till avdelningarna. De har sedan behandlats i respektive råd och slutligen har Förbundsstyrelsen yttrat sig över motionerna. Motionerna behandlar yrkanden om bl a OB-tillägg, delpension, friskvård på arbetstid, arbetstidsförläggning, sänkt medlemsavgift under föräldraledighet, sänkt pensionsålder, höjd lön för de som arbetat 10 år eller längre. Motionerna och Förbundsstyrelsens yttrande finns att ta del av i sin helhet på kongressidan på tullkust.se. Där kan även den särskilda redogörelse Förbundsstyrelsen lägger fram till kongressen. I den redovisas de åtgärder Förbundsstyrelsen vidtagit under kongressperioden föranlett av beslut på kongressen 2015 som t ex beslutade om att en översyn ska göras av förbundets informations- och kommunikationskanaler.

Förbundsprofil

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 1800 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen ska vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar. Förbundet ska ständigt öka nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. För att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget.

Förbundsriktning för TULL-KUST

Påverkansarbetet som dominerat förbundets verksamhet under förra kongressperioden är alltså viktigt men fokus under kommande kongressperiod bör vara att kraftsamla och såväl strategiskt som målinriktat arbeta med att öka antalet medlemmar med minst 200 inom en snar framtid.

TULL-KUST ska aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.

10:e och kongress i

Kongress 2019
Förbundet som gör skillnad



Valberedningens preliminära förslag

Nedan följer valberedningens preliminära förslag till förtroendeuppdrag enligt nuvarande stadgar. Förslaget baseras på de inkomna nomineringarna.

Förbundsordförande:	Johan Lindgren
Förste vice ordförande:	Klas Johansson
Andre vice ordförande:	Ulf G. Persson
Ledamot för tullen:	Lena Larsson
Ledamot för kusten:	Örjan Sandblom
Studieansvarig	Elisabeth Eriksson
Revisor:	Britten Källberg Anna Kostovski Johansson
Revisorssuppleant:	Lena Andersson Anders Mikaelsson
Redaktionskommittén:	Jan B. Olsson Linda Magnusson

Avdelningarnas ombud på kongressen

Avd Norr

Erland Solander
Sara Berg

Avd Stockholm

Gerhard Otterstadh
Lena Andersson
Jan B Olsson
Håkan Andersson
Eva Nordlund
Mikael Hemdal

Avd Tulldata

Anders Nilsson

Avd Arlanda

Jonas Månsson
Thomas Eriksson

Avd Malmö

Jan Martinsson
Simone Lilja
Dan Nilsson
Stefan Wimmer
Ann-Charlotte Magnusson
Birgitta Severinsson

Avd Helsingborg

Kjersti Svensson
Alexandar Pavkovic
Nicklas Larsson

Avd Väst

Mats Hansson
Ann-Christin Rörqvist
Linda Falk
Cecilia Djurberg

Peter Carlgren

Mona Persson
Ken Camitz
Annica Danielsson

Norrlandsavd/KBV

Sammy Lindgren
Mikael Brännström

Avd Ostkusten

Pontus Wennerberg
Petter Almström
Linda Magnusson

Avd Gotland/KBV

Örjan Sandblom

Avd Kusten Syd

Peter Holgersson
Christian Carlsson
Benny Davenius

Avd Västkusten

Anders Mikaelsson
Johanna Wemminger
Jesper Bäckstedt

Tullrådsmöte i Stockholm 9-10 september



Ovan: Några av deltagarna vid Tullrådsmötet i Stockholm. Från vänster ses Elisabeth Eriksson, Studieansvarig, Mats Hansson, Linda Falk, Avdelning Väst och Anders Nilsson, Avdelning Tulldata. Till vänster: Tf Generaltulldirektör Fredrik Holmberg.

Tullrådet samlades i början av september i Stockholm för sista mötet denna kongressperiod.

Inbudna gäster från arbetsgivarsidan var denna gång tf. Generaltulldirektör Fredrik Holmberg och Carl Hedin, ny säkerhetschef sedan slutet av april i år. På dagordningen fanns bland annat följande punkter: inför nya RALS 2019, olika villkors – och lokala avtalsfrågor, arbetsmiljöfrågor, Hot och våldprojektet, rapport från nationella huvudskyddsombudet, skrivelse från alla hundförarna och förberedelser inför kongressen.

Inför RALS 2019:

Denna RALS är det tredje och sista revisionstillfället i det treåriga avtalet på statliga centrala området. Ett första inledande förhandlingstillfälle

hölls med HR strax innan midsommar och tre datum är bokade i september för fortsatta förhandlingar. Vi är alla överens om att hålla tempo i förhandlingarna så att de inte ska dra ut på tiden.

Villkors och lokala avtalsfrågor:

Fortsatta diskussioner har genomförts med den av HR

externt rekryterade konsulten för att se över våra lokala kollektivavtal. Första prioritet är att komma fram till ett nytt Läraravtal. Därutöver har TULL-KUST tagit emot förslag till Avtal om flexibel arbetstid som omfattar flexitidsavtal och inarbetning av klämdagar. Från TULL-KUSTs sida har vi påtalat



behovet av ett avtal som ska gälla vid olika insatser/kontrolloperationer/gå i stab odyl.

Rapport från nationella huvudskyddsombudet:

Mats Hansson påminde om behovet att uppdatera listan över arbetsmiljöombud och skyddsområden. Nästa bokade dag för möte i AMK/arbetsmiljökommittén blev tyvärr inställt med kort varsel p.g.a. att få kunde närvara. Nytt datum är på gång. Frågor som kommer att behandlas är läget i Hot och Våldprojektet, säkra transporter och arbetsmiljöproblemen med den stora lastbilstrafiken vid Storlien. När det gäller gemensam arbetsmiljöutbildning för chefer och arbetsmiljöombud ser Tullrådet ett behov av att påminna arbetsgivaren.

Projektet Hot och våld:

Av de 50 olika risker/åtgärder som behandlades i slutrapporten så är det fortfarande 15 som ännu inte klarats av. Dessa 15 är kopplade till den svårösta frågan om eventuell förändrad beväpning. Ledningen för BB ska sammanställa förslag till beslut och presentera för verksledningen. I dagsläget är det inte klart när beslut kan fattas.

Skrivelse från hundförarna:

TULL-KUST har fått ta del av en skrivelse, från tullens alla hundförare, vilken är ställd till chefen för BB, Lars Kristoffersson och chefen för HR, Lotta Halling. Tullrådet/TULL-KUST beslutade att stödja skrivelsen. Skrivelsen kommer närmast att diskuteras vid vår nästa informationsträff med BB-ledningen den 17 september.

Förberedelser inför kongressen:

17 motioner har inkommit till förbundet och 7 av

dessas berör Tullrådets verksamhetsområde. Tullrådet diskuterade motionerna och författade förslag till yttrande. Övriga förberedelser inför kongressen redogörs på annat ställe i detta nr av PÅ GRÄNSEN.

Inbjudna gäster: tf. generaltulldirektör Fredrik Holmberg informerade om att han precis kom från ett möte i regeringskansliet där en

partiöverskridande diskussion hölls om hur man vill bekämpa den organiserade brottsligheten. Dessutom deltog rikspolischefen och riksåklagaren. Mycket glädjande har besked kommit att tullen kommer få 110 miljoner extra anslag i kommande budgetpropositionen. Övriga ämnen som han informerade om var: översynen av

organisationen som nyss påbörjats, översyn av utbildningsverksamheten och läget i Hot och våldprojektet. Frågor som Tullrådet tog upp: behov av kontinuerlig information om hur arbetet med organisationsöversynen fortlöper, ev förändringar av tjänstgöringslistor för bättre närvaro på nattetid, kommer Hån att ändra från nattstängt till nattöppet, kommer skannrar att bytas ut? Avslutningsvis berättade Fredrik att han trivs otroligt bra i tullen, som har en spännande verksamhet och han får energi av att träffa alla engagerade medarbetarna ute i tullverksamheten.

Carl Hedin, tullens nye säkerhetschef sedan slutet av april i år, berättade om sin bakgrund och vilken roll säkerhetsfunktionen har i Tullverket. Han ser ett stort behov av att integrera säkerhetsarbetet i de ordinarie verksamhetsprocesserna. Nästa Tullrådsmöte: datum för nästa möte är bokad till den 3 och 4 december.

Vid pennan/Lena Larsson



Carl Hedin, säkerhetschef på Tullverket, gästade Tullrådet



Tullrådet under mötet på TULL-KUSTS kansli i Gamla Stan

Föreståndarträff i Semesterhemsstiftelsen

Varje år träffas föreståndarna vid semesterhemsstiftelsens semesterhem, oftast efter säsongens uthyrningar i september. Vid träffen rapporterar föreståndarna från verksamheten och tillsammans med styrelsen diskuteras och planeras för nödvändigt underhåll och andra frågor av vikt för semesterhemmens utveckling. Årets träff var förlagd till semesterhemmet i Bönan utanför Gävle där företåndaren Sven Söderström med hustru Kerstin stod för värdskapet.



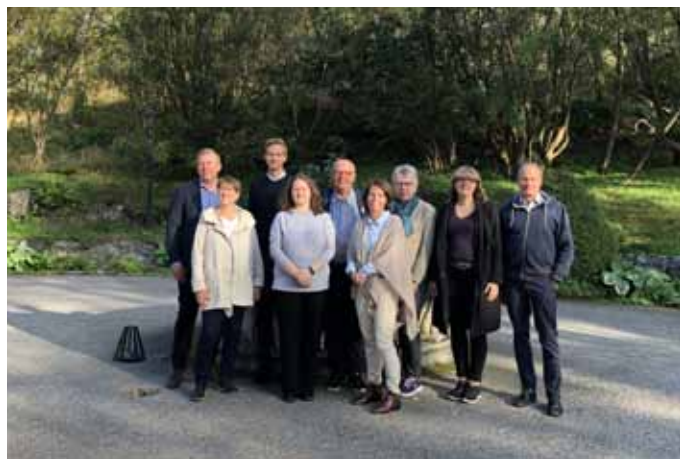
Årets föreståndarträff i Semesterhemsstiftelsen var i år förlagd till det vackert belägna semesterhemmet i Bönan 13 km utanför Gävle som ligger idylliskt och lugnt vid en gammal fiskeby, vid stranden av Bottenhavet. Här finns tre lägenheter fördelade över två hus.



Några av deltagarna vid träffen. I förgrunden Ulf Ängemo, föreståndare för semesterhemmet i Tylösand och Ingela Ehne, styrelsen. I bakgrunden Lena Larsson, styrelsen.

Möte i Försäkringskommittén

TULL-KUSTs och Försvarsförbundets försäkringskommittéer samlades till gemensamt möte på Bosön utanför Stockholm. Varje förbunds kommitté består dels av representanter från förbundet och dels representanter från Folksam. Från TULL-KUST deltog, Johan Lindgren, Lena Larsson och Åsa Gunnheden. Vid mötet som är årligen återkommande informerar bl a Folksam om nyheter i försäkringarna.



TULL-KUSTs och Försvarsförbundets försäkringskommittéer samlade tillsammans med Folsams representanter



Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Joakim Lagergréen
07
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden
08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

TULL-KUST har tecknat avtal med Folksam om en juristförsäkring

Vet du vad som gäller om du flyttar ihop, gifter dig, startar företag eller hamnar i en tvist? Juridik kan vara knivigt och därför rekommenderar vi att fråga någon som vet istället för att chansa. Med Juristförsäkringen får du bland annat 15 timmars juridisk rådgivning per år till ett mycket lågt pris per månad.

Folksam erbjuder Juristförsäkringen för dig som är medlem.

Försäkringen innehåller fyra delar: juridisk rådgivning, rättsskydd, Måbra-rådgivning och hjälp vid ID-stöld.

Som medlem i TULL-KUST kommer du att erbjudas att teckna försäkringen. Håll utkik efter erbjudandebrevet som Folksam kommer att skicka till alla medlemmar under oktober.