PÅ GRÄNSEN

www.tullkust.se

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen Nr 2- juli 2019

TULL-KUST på politiker-veckan i Almedalen

Tull- och kustrådsmöten

Per Åsling besökte Storlien

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor.
70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård.
32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring.
237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .
Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.
Samma gäller för medförsäkrad.
Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

2 - 19

Almedalen för tredje året
TULL-KUST deltar i politikerveckan i år igen. Flera möten är inbokade och på tisdagen den 2//7 håller förbundet ett seminarium, "Hur få bukt med de utländska stöldligornas framfart?".

5

Tull- och Kustrådsmöten
Fullmatade agendor med många viktiga frågor att avhandla inramade de bägge rådens vårmöten.

7,8,9,11

Kongressförberedelser
TULL-KUSTs kongress står för dörren. den 22-24 oktober äger den rum på Scandic i Sollentuna. Föberedelserna är i full gång med arbetsgrupper och planering av de tre dagarna.

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2019

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.
Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.
Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 3 2019
20 augusti 2019

Ledare

Johan Lindgren

Uppladdning inför fullmatad höst

Så går vi då i skrivande stund mot slutet av vårterminen och början av sommaren. En vår som innehållit många givande aktiviteter och tillfällen till dialog om både Tullverkets och Kustbevakningens viktiga roller. Givet de utsatta läge som såväl tull som kustbevakning befinner sig i när det kommer till långsiktig finansiering av verksamheterna är förbundets påverkansarbete av största vikt vilket också gett visst resultat.

Vi har som bekant i många olika sammanhang påtalat behovet av 500 nya tulltjänstemän för att kunna täcka upp för de brister som uppstått under många års neddragningar. Förbundet ägnade mycket tid i slutet av förra året till att analysera läget avseende Kustbevakningen. Resultatet blev en mycket genomarbetad rapport där TULL-KUST framför de nödvändiga behoven av förstärkningar och framför allt de konsekvenser uteblivna resurstillskott skulle innebära för verksamheten och därmed våra medlemmars möjlighet att verka. Kustbevakningen behöver förstärkas snarast med 200 personer. Rapporten "Kustbevakningen – utmaningar och förutsättningar", finns nu att ta del av i sin helhet på hemsidan.
Som del i vårt Opinionsbildande arbete har vi dels arbetat mot politiker och tjänstemän och dels mot medier, opinionsbildare och intresserad allmänhet. Bland raden av åtgärder syns Almedalsseminarier, rundabordssamtal, debattartiklar. Resultatet har inte låtit vänta på sig. Vi har sett anslags-förstärkningar till Tullverket. Men både Tullverket och Kustbevakningen är i en situation där långsiktiga förstärkningar måste till. Utöver detta har Tullen placerats på agendan på ett sätt som knappast ens går att jämföra med tidigare år. Tullen som del av rättskedjan har större stöd och relevans nu än någonsin. Att TULL-KUST är det självklara valet för anställda i tullverket och Kustbevakningen kan inte bli tydligare.
Årets politikervecka i Almedalen närmar sig i skrivande stund med stormsteg. I år arrangerar förbundet ett seminarium vars innehåll redovisas härintill. Jag kan konstatera att TULL-KUSTs inbjudan till ett samtal och dialog om trygghetsutmaningarna och förutsättningarna för samverkan hörsammats av de tre myndighetscheferna och ett antal politiker, det är glädjande. Parallellt med detta arbete är det naturligtvis en rad, för medlemmarna, viktiga frågor som förbundet hanterar dels genom avdelningarnas arbete lokalt och inom ramen för Tull- respektive Kustrådet, vilket är ett bevis på att förbundet är ett medlemsnära förbund som sätter medlemmen i fokus. Att agendan är diger och att mycket finns att ta tag i framgår tydligt i rådens arbete vilket finns återgivet på annan plats i tidningen.
Nu går vi som sagt inledningsvis mot sommar och ledighet för de flesta och ett givet tillfälle att ladda batterierna inför höstens aktiviteter.
För förbundet väntar värdskap i september för möte med våra nordiska fackliga kollegor i NTO. Men också förbundets kongress i oktober där föreberedelserna är i full gång.

Jag önskar alla medlemmar en skön och avkopplande sommar!

Johan Lindgren Förbundsordförande

Polisen ges i dag ett stort ansvar för att lösa trygghetsutmaningarna i Sverige, men för att effektivt bekämpa den organiserade brottsligheten och stöldligornas framfart krävs stora insatser även från andra myndigheter. Tullverket och Kustbevakningen är underutnyttjade kapaciteter i det brottsbekämpande arbetet. Det krävs ett helhetsperspektiv kring trygghetsfrågorna som saknas idag.
Inresta Multikriminella brottsnätverk står för en stor del av tillgreppsbrottsligheten i Sverige. Polisen, Tullverket och Kustbevakningen har fått i uppdrag av Regeringen att utreda hur arbetet mot de utländska stöldligorna kan förbättras.

Deltagare:
Johan Lindgren, Förbundsordförande TULL-KUST
Lena Nitz, Förbundsordförande Polisförbundet
Anders Thornberg, Rikspolischef
Charlotte Svensson, Generaltulldirektör Tullverket
Therese Mattsson, Generaldirektör Kustbevakningen
Johan Forssell (M), Rättspolitisk talesperson
Niklas Wykman (M), Skattepolitisk talesperson
Jörgen Hellman, (S) Ordförande Skatteutskottet

Seminariet kommer att vara möjligt att ta del av i efterhand på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se och livesändes via Facebook.

RALS 2019 fast i HR-röran

Ulf G. Persson

När detta skrivs, den 5 juni, har sommaren kommit till Skåne och termometern visar 33 grader i skuggan. Juni är ju en sommarmånad, så det är i sin ordning.

Vad som inte är i sin ordning är Tullverkets sätt att hantera 2019 års RALS, den kommande RALS-omgången. Här är dessvärre såväl hastighet som temperatur avsevärt lägre.

Redan i vintras var vi överens med myndigheten om att göra allt vi kunde för att tidigt komma igång med RALS 2019, med målet att kunna bli klara avsevärt tidigare. Detta skulle ske genom att vi redan under våren skulle vidta alla förberedelser och därmed tjäna tid. RALS 2019 är ju den tredje och sista revisionen under innevarande RALS-period, så det borde inte vara raketforskning att få lite tempo i det hela tyckte båda parter.

Sedan har tiden gått och vi har efterfrågat tider för att sätta igång. Inga svar. Förhandlingschefen har försvunnit till annan verksamhet och en tillfällig förordnats. En konsult har anlitats av HR-chefen, men inte för RALS, utan för att se över alla våra andra avtal. Samtal om vissa av dessa har också inletts, men trots påstötning hos myndigheten har inget därifrån gjorts för att vi ska komma igång med RALS 2019.

Så, i slutet av maj, meddelade HR-chefen frankt, att RALS får vänta tills den nya förhandlingschefen kommer 1 september.

RALS revisionspunkt är då som bekant per den sista september och ingen tror väl att en ny förhandlingschef redan första dagen ska kasta sig över RALSEN.

Undertecknad blev då tämligen förgrymmad (viss underdrift) över det nonchalanta slöseriet med tid, inför en för våra medlemmar mycket viktig sak, nämligen lön. Jag meddelade så, att vi då ajournerar förhandlingarna också kring avtalen som konsulten anlitats för, tills tidigast 1 september.

Då ville HR plötsligt sätta igång RALS-samtal. Problemet är bara, att endast en tidpunkt finns tillgänglig för sådana, innan sommar och semestrar utbryter för båda parter. Arbetsgivaren har således genom passivitet försvårat, att RALS-förhandlingar kan genomföras på det sätt som redan tidigare överenskommits. Det är inte acceptabelt.

Vi kommer nu att göra allt i vår makt för att accelerera processen, utan att för den skull göra avkall på innehållet och om vi kan förmå arbetsgivaren att göra detsamma, borde vi kunna vinna oerhört mycket tid i förhållande till de ändlösa förhandlingarna för 2017 och 2018.

Hur detta ska lyckas, återstår att se. Vi kommer att prioritera RALS framför allt annat som inte är obligatoriskt. Det innebär rimligtvis, att eventuell översyn av våra andra avtal får vänta tills vi lyckats lösa den av arbetsgivaren skapade situationen. Trist och onödigt.

Ha en varm och skön sommar!

Ulf G. Persson, Ordförande i Tullrådet

Tullrådets möte 12 och 13 juni i Stockholm

TULL-KUST s Tullråd höll årets andra närvaromöte 12 – 13 juni i TULL-KUST s lokaler i Stockholm. Tullrådet består av 16 ordinarie ledamöter från de sju lokala tullavdelningarna ute i tull-Sverige, samt två ansvariga som leder Tullrådet. Från TULL-KUST deltog också Johan Lindgren, förbundsordförande och Åsa Gunnheden, kanslichef.

Inbjudna gäster från arbetsgivarsidan var som brukligt även denna gång Charlotte Svensson, generaltulldirektör och Fredrik Holmberg, överdirektör. Dessutom var Lars Kristoffersson, chef för brottsbekämpnings-avdelningen, inbjuden. På dagordningen fanns bland annat följande punkter: utvärdering av löneförhandlingarna RALS 2018 års lönenivå, inför nya RALS 2019, olika villkors – och lokala avtalsfrågor, arbetsmiljöfrågor, Hot och våldprojektet, rapporter från nationella huvudskyddsombudet, representanter i Uniforms-gruppen och FUF/ förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor och Omställningsgruppen.

Utvärdering av RALS 2018 löneförhandlingar:
alla är överens om att löneförhandla via skype inte är en bra modell och ska bara tillämpas vid enstaka tillfällen. Totalt har 6 stycken fyrpartssamtal genomförts då lönesättande samtal slutat i oenighet. Inom vissa KC och avdelningar så tog det väldigt lång tid innan reella löneförhandlingar på individnivå kom igång. Inför RALS 2019: den 1 oktober 2019 är datum för nästa lönerevision. Vår gemensamma intention med arbetsgivaren var att snabba på hanteringen fram till ett nytt avtal och att ny lön ska kunna betalas ut inte allt för långt efter 1 oktober. Av olika anledningar så är vi lite osäkra på hur det går med den intentionen. Oenighetsvärdet är denna gång 2,3 % och TULL-KUST kommer att återkomma med ett yrkande på ytterligare 0,5 %. Ett första möte är inplanerat den 20 juni med chefen för HR Lotta Halling och ställföreträdande förhandlingschefen Peter Martinson.

Villkors- och lokala kollektivavtalsfrågor:
HR/personalavdelningen har anlitat en extern konsult för uppdraget att tillsammans med de fackliga organisationerna se över våra lokala kollektivavtal. För tillfället är ett nytt Läraravtal prio ett att komma till avslut med. Närmast därefter kommer Flextidsavtalet och Beredskapsavtalet att diskuteras och förhandlas.

Tullrådet samlat i TULL-KUSTs sammanträdesrum på Västerlånggatan i Stockholm

Rapport från nationella huvudskyddsombudet:
Mats Hansson informerade från det senaste AMK/ arbetsmiljökommittémötet den 4 juni då sjukstatistiken presenterades och frågan om hur säkra transporter ska kunna hanteras. Beträffande lokalfrågor så har personalen i Malmö nyligen flyttat in i nybyggda lokaler, i Hån planeras för flytt i april 2020 och Göteborg flytt i maj 2020. Nya lokaler är sedan en tid iordningsställda för medarbetarna vid Kabinvägen på Arlanda, men hyresavtalet är ännu inte underskrivet. Mats uppmanade alla att listan över arbetsmiljöombud behöver uppdateras. Den yttre arbetsmiljön är inte bra vid Storlien och Arbetsmiljöverket kommer strax med en rapport efter att ha varit på besök där. Projektet Hot och våld: av de 50 olika risker/åtgärder som behandlades i slutrapporten så är det 15 som ännu inte klarats av. Den 18 juni ska ledningen för BB ha en avstämning med Gd och Öd och då lämna över förslag till beslut. Tullrådet tog åter upp frågan om bristen på löpande information på intranätet kring projektet och tyvärr så var svaret att ledningen för BB inte mäktat med att fullfölja den intentionen.

Rapport från Uniformsgruppen/ Beklädnadsgruppen:
Magnus Lindén och Ann-Christine Rörquist informerade om ny sammansättning av deltagare i gruppen samt en ny ordförande, nämligen Anders Hedström. Uppdaterat styrdokument och text i arbetsordningen är ute på remiss. I och med den nya upphandlingen av skor tillsammans med Kustbevakningen ska urvalet bli större. Upphandlingen beträffande nya skyddsvästar

Forts. på nästa sida.

är ännu inte klar. 3 möten är inplanerade under kommande höst.

Rapport från FUF/ förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor:
Jan B Olsson informerade från senaste mötet den 20 maj då den nye externt rekryterade chefen, för den nya enheten som bildats av Tullskolan och EH – information och utbildning, presenterades. Ännu finns inget officiellt namn på den nya enheten. När det gäller utbildning så pågår 3 olika genomgångar: 1) EH/effektiv handel, 2) BB/ brottsbekämpningen och 3) en större övergripande. Införandet av den nya lärplattformen är försenad och kan eventuellt vara på plats vid årsskiftet 2019/2020. Nästa möte är planerat till den 7 oktober.

Rapport från Omställningsgruppen:
Erland Solander informerade från det senaste mötet som hölls i början av februari. Nästa möte i gruppen är planerat till mitten av september. Finns förslag om att bjuda in representanter från Trygghetsstiftelsen som jobbar med Partsrådet när det gäller lokala omställningsfrågor.

Inbjudna gäster:
Charlotte Svensson, Gd, och Fredrik Holmberg, Öd. De inledde med att ge en kort summering från ledningsgruppens konferens i maj: planeringen är att följande ska ses över 1) vision och mål, 2) den rättsliga styrningen och 3) organisationen. Gd s mål är att vi ska bli fler tullare för att kunna göra fler kontroller på fler platser och under dygnets

Många frågor och ämnen avhandlades under Lars Kristofferssons besök hos Tullrådet

GD Charlotte Svensson och ÖD Fredrik Holmberg gästade Tullrådet vid mötet i Stockholm

alla timmar. Därefter ville Gd veta vad Tullrådets ledamöter hade för synpunkter beträffande 1) ”Vad är bra i tullen?” och 2) ”Vad måste bli bättre!” Det blev en bra diskussion kring de båda frågorna och de fick med sig många svar.

Lars Kristoffersson informerade om de generellt goda resultat som redovisats i uppföljningen av Tertial 1. Rekryteringen av aspiranter till BB s grundutbildning blir under 2019 totalt 3 x 30 stycken samt därutöver 15 övriga befattningar.

Det är ännu inte klart hur rekryteringen kommer att se ut för 2020. Tullens ledning fick den 11 juni besök av hela skatteutskottet på 26 personer, och utskottet fick då åter höra att behovet av extra pengar är mycket stort för att kunna rekrytera mer personal. Detta för att kunna göra fler kontroller på fler platser samt fler varuundersökningar på dygnets alla timmar. Övriga ämnen som togs upp med Lars var Hot och våld-projektet, grundutbildningen, kameraselektering, fasta scannrar, kroppsburna kameror, egna skjutbanor och behov av repetition när det gäller bilkörning för spaningspersonal. Frågorna och ämnena som diskuteras med Lars är många och tiden blir oftast för kort när BB-ledningen besöker Tullrådet. Nästa gång Lars är inbjuden så ska vi se till att förlänga den avsatta tiden så att alla frågor kan behandlas.

Nästa Tullrådsmöte: datum för nästa möte är bokat till 9 - 10 september.
Vid pennan/Lena Larsson

Per Åsling (C) besökte Storlien

Per Åsling i samspråk med Camilla Olofsson, Michael Nääs och Daniel Lilja.

Per Åsling, riksdagsledamot för Jämtland och förste vice ordförande i Skatteutskottet besökte Tullstationen i Storlien den 20:e maj.
Fyra av de för närvarande åtta anställda vid Storlientullen fanns på plats och det gjorde även Monica Fridolf, verksamhetschef från Malmö, samt undertecknad.

Det stod tidigt klart att Per var nyfiken och vetgirig så medlemmarna tog chansen att framföra sina erfarenheter och åsikter.
Diskussionen handlade bland annat om kontrollmöjligheter, skillnader i användning av kameraövervakning mellan Sverige och Norge, IT-system, Tullens resurser i allmänhet och längs Norgegränsen i synnerhet, gränstullsamarbetet, och arbetsmiljöfrågan om alltför hastigt körande fordonstrafikanter.

Per som tidigare haft erfarenhet av Storlientullen från andra sidan luckan i egenskap av traktorimportör till Åse traktormuseum, tyckte besöket på ”insidan” var mycket värdefullt och han berömde också Tull-Kusts arbete med att lyfta Tullfrågor bland beslutsfattare och media.
Erland Solander
Ordförande avd. Norr

Mycket på agendan i Kustbevakningen

Nu är sommaren här och det är intensiva tider för Kustbevakningens personal där det mesta som flyter måste ut på vattnet. Ekonomin i myndigheten tillåter inte samma övertidsuttag som förra året där båtpatruller och Ledningscentralen bemannades med dessa medel. Detta kräver en effektivare och snävare planering från myndigheten och vi får se vad detta ger efter årets slut. Just Ledningscentralen har haft det turbulent med ett antal chefer som tillsatts men även några som slutat. Detta har skapat oro i organisationen men man är nu på väg åt rätt håll igen.
Även Skavsta med personal har haft det jobbigt en tid då man även där rekryterat nya chefer, och med det dragit igång en ny arbetsfördelning där bl.a. delat chefskap av personalen ingår. Denna process är inte tagen i samverkan med TULL-KUST eller arbetsmiljöorganisationen vilket skapat oro och tappad arbetslust. Man kan undra när arbetsgivaren skall förstå att samverkan och delaktighet är det enda sättet att få en myndighet att fungera, och därmed få personalen att må bra och utför ett gott arbete.
Kustbevakningens personal iland drar också ett tungt lass där enskild individs arbetsuppgift kan bli liggande vid sjukdom eller annan bortavaro. Någon reservpersonal finns som vi alla vet inte att tillgå, vilket innebär att arbetsbelastningen kan bli orimligt stor på övrig personal.
Företagshälsovården blir ofta inkopplad i dessa ärenden men troligtvis reder man ut dessa bekymmer bäst själv inom myndigheten, även om det ibland är en smärtsam process. Att gå hem efter arbetsdagen med ont i magen eller att ständigt gå och tänka på sina arbetsuppgifter mår man inte bra av. Här gäller det att man har kontrollstationer och lyhörda chefer, med medel och mandat, att ha kunskap och delegering att åtgärda uppkomna händelser på våra arbetsplatser.
Dock ser vi inför hösten att det händer mycket inom myndigheten där arbetsgivaren vill omorganisera dykorganisationen med stora förändringar. En inledande MBL har genomförts där Kusträdet tagit emot arbetsgivarens planer inför framtiden. Planen innehåller utredning av antalet dykare och eventuella omplaceringar, där man har funderingar på att lägga personalen i beredskap, antingen iland eller ombord. Nu förstår var och en att detta är oroande och bekymmersamt för dykarna. BIS - eller Beslut i Stort som det betyder, vilket är det övergripande underlaget i kommande utredning, har inte beaktat Kustbevakningens uppdrag inom räddningstjänsten till sjöss. Kustbevakningen har en lagstiftning att förhålla sig till, och enligt våra medlemmar som är dykare, så innebär detta troligtvis att en neddragning av numerären dykare och färre platser med dykare, att räddningstjänstplanen inte kan uppfyllas.
Kustbevakningen har storskalig brandsläckning till sjöss samt kem och rökdyning till sjöss i sitt uppdrag och som myndighet måste man ha beredskap för detta. Kustbevakningens fartyg KBV 003 är som exempel därför extrautrustat för kemikaliehantering med speciella tankar och annan utrustning ombord.
Ett annat orosmoment är att nästan bara externpersonal anställs till chefstjänster inom myndigheten. Det verkar som man från arbetsgivaren anser att vår egen interna personal inte duger någonting till, att man saknar erfarenhet och kompetens, men vilken erfarenhet och kompetens får man via externrekryteringar som är så viktig för verksamheten?
Kustbevakningen behöver därför starta en chefutbildning enligt gamla modellen där tid och resurser avsätts för den så viktiga kompetensutvecklingen. Den tidigare äldre utbildningen var 3-4 månader lång med stabspraktik inlagd, nutida utbildningen för linjepersonalen är 3-5 dagar och vissa trevare har gjorts för stabs och kontorspersonal i olika etapper.
När det gäller livstidsförlängning och utbyte av fartyg och båtar så planerar man ett utbyte av 301 serien-vilket är bra och nödvändigt. Även en projektering för nyproduktion av mellansegmentets miljöskyddsfartyg 010,

Klas Johansson

040 och 050 serien måste komma igång. Dessa fartyg är 40-45 år gamla och innan någon ersättare finns så dröjer det sannolikt 5-10 år. Arbetsmiljön och driftsäkerheten är undermålig på dessa gamla fartyg och då de ligger i våra två största sötvattentäkter så bör prioriteringen från myndigheten vara hög, i alla fall från våra medborgares sida skulle jag tro.
Det verkar som om kajplatsen för KBV 001 i Göteborg ordnar sig på Nya Varvet. Nuvarande område är under omprospektering där man planerar att bygga bostäder och därmed finns ombyggnadsplaner även för kajen. Planeringen var från början att flytta KBV 001 till Lysekil vilken var något av en nödlösning, då vare sig lokaler eller parkeringsplatser är dimensionerad för så pass stor personalkår. Detta skulle innebära att både nuvarande personal i Lysekil och tillkommande personal från Göteborg måste samsas om befintlig station.

Därmed avslutar jag dessa rader och önskar alla våra medlemmar och deras nära och kära en riktigt skön sommar.
Klas Johansson

Kustrådsmöte i maj

Kustrådet träffades denna gång i Härnösand för ett möte i Norra regionen

Denna gång deltog inga gäster utan fokus låg på våra framtida utmaningar. Några frågor blev speciellt diskuterade som framtida planeringsnormer för andra enheter än 001-serien samt en RALS-uppföljning. Övriga frågor som semester, övertid, resa med arbetsuppgifter på restidsersättning var andra frågor som diskuterades.

I samband med Kustrådsmötet i Härnösand passade deltagarna på att göra ett besök på miljöskyddsförrådet under ledning av Mikael Näslund som berättade om verksamheten.

Möte med tullare under utbildning

Jessica Vikberg har för PÅ GRÄNSEN träffat tre elever som nyligen anställts och nu genomgår grundutbildningen

Jag ställde några frågor till tre nyanställda tullare. Jasmin i Malmö, Sebastian i Stockholm och Ann-Charlotte i Göteborg:
Jag ville veta vad det tyckte om de första veckorna på utbildningen, vad som varit mest givande och om något förvånat dem. Jag var också nyfiken på deras bakgrund och drömmar. I detta nummer träffar vi Ann-Charlotte och i nästa nummer Jasmin och Sebastian.

Text: Jessica Vikberg

Hur har det varit de första veckorna på utbildningen. Vad har varit mest givande? Något som har förvånat dig?

–De första veckorna har gått väldigt fort. Just nu har vi har läst om det legala varuflödet och haft vårt första riktigt stora prov. Det har varit en utmaning att hitta en bra studieteknik. Jag har inte studerat sedan gymnasiet så det har varit rätt tufft men även givande. Jag har valt att åka in till Tullverkets lokaler och suttit där och läst. Delvis för att träffa kollegorna i klassen men även för att se lite andra kollegor och lära känna lokalerna.

–En av de mest givande sakerna har varit alla nya möten med kollegorna i klassen, alla har olika bakgrunder och kommer från olika kulturer. Jag är väldigt social av mig och älskar att integrera med människor. Kursen har såklart också varit givande, jag har lärt mig otroligt mycket under dessa veckor. Min bild av Tullverket har ändrats väldigt mycket. Innan jag sökte tjänsten trodde jag Tullverket stod i säkerhetskontrollerna på flygplatser och båtterminaler, thats it. I början blev jag väldigt förvånad över hur brett Tullverket jobbar. Och tack vare detta ökar motivationen för varje dag. En annan grej som förvånar mig och även ökar motivationen är arbetsmiljön, många jobbar kvar väldigt länge. Det är häftigt! Och alla är så himla trevliga och hjälpsamma. På andra arbetsplatser kan man ha känt att man varit till besvär när man är ny, den känslan får man inte här.

Vad har du för bakgrund? Vad ville du bli när du var liten?

– Jag kan inte komma ihåg att jag hade ett drömyrke när jag var liten. Mina föräldrar har jobbat inom bilindustrin och det har väl inte varit så inspirerande, jag har nog mest vetat vad jag inte vill jobba med.

– Jag började mitt yrkesliv på Mc Donalds, där jobbade jag i 6 år och blev restaurangchef när jag var 19 år. Men branschen var begränsad, jag kunde inte utvecklas mer. Efter det så jobbade jag på Pressbyrån, 7-eleven, lunchrestaurang och på kafé. Jag har i princip bara jobbat i servicebranschen. Jobbet jag hade innan jag började utbildningen på Tullverket särskiljer sig dock lite från de andra jobben. Jag fick en tjänst som receptionist på ett företag, men jobbade mig snabbt upp till ekonomiassistent. Jag trivdes väldigt bra på den arbetsplatsen, men kände väl att jag stod och stampade på samma ruta. Jag är ingen kontorsmänniska, jag vill träffa människor och jobba i team. Det kan jag sakna från Mc Donalds, där jobbar man verkligen som ett team.

– Jag har även jobbat på systembolaget, där jobbade jag dock bara extra. Jag trivdes väldigt bra, både med jobbet och att vara statligt anställd. Det var nervöst i början, det kändes som att det var mycket som stod på spel med bland annat ålderskontroll. Men det gick över och jag hittade mitt sätt att jobba inom systembolagets ramar.

"Första provet avklarat!"

Ann-Charlotte Ljunggren; färdigutbildad april 2020

Försvarsutskottets S-grupp besökte TULL-KUST

Under tisdagskvällen den 7 maj besökte delar av S-gruppen i Försvarsutskottet TULL-KUSTs kansli i Gamla Stan

Delar av Försvarsutskottets S-grupp träffade TULL-KUST. Fr. vänster: Mattias Ottosson, Kalle Olsson, Örjan Sandblom, Klas Johansson, Johan Lindgren, Niklas Karlsson och Maria Lönn.

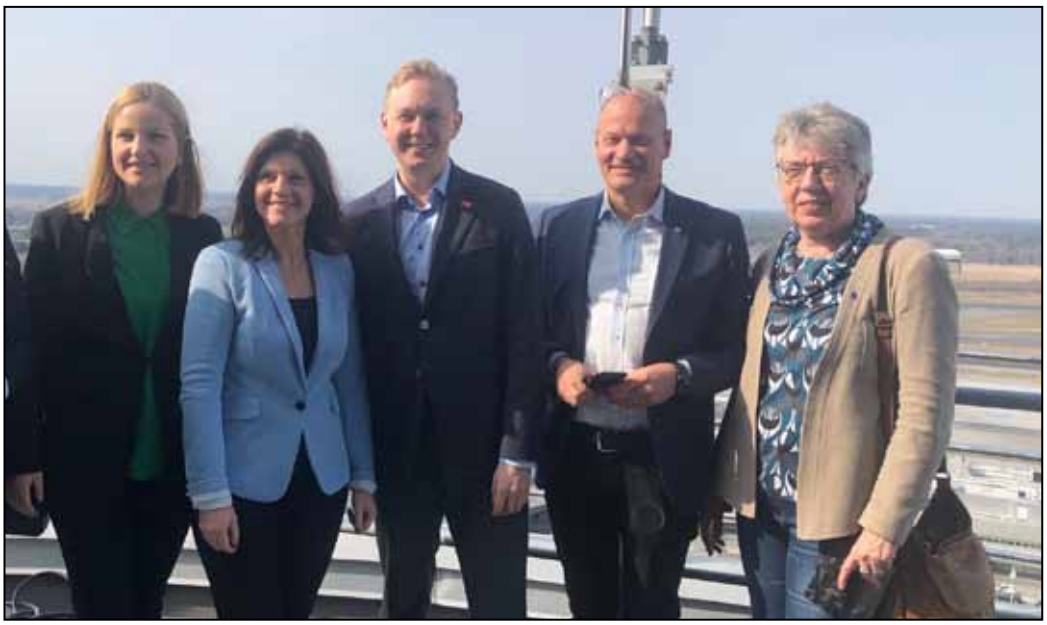
Under några timmar på kvällen den 7 maj diskuterades under lättsamma former Kustbevakningens roll och förutsättningar. TULL-KUST presenterade sin rapport: ” Kustbevakningen – Utmaningar och Förutsättningar”
På agendan stod bl a effekterna av den nya Kustbevakningslagen och det akuta behovet av fortsatta resursförstärkningar för att kunna rekrytera 200 fler kustbevakare. Utöver det diskuterades en rad viktiga frågor gällande verksamhet, nödvändiga investeringar och samverkan med andra myndigheter.

Från Socialdemokraterna deltog Niklas Karlsson, Vice ordförande i Försvarsutskottet, Mattias Ottosson, Kalle Olsson och Maria Lönn, politisk sekreterare. TULL-KUST representerades av Johan Lindgren, Klas Johansson, Örjan Sandblom, Åsa Gunnheden och Mats-Owe Johansson

Arbetsplatsbesök på Arlanda

TCO och förbunden genomförde gemensamt arbetsplatsbesök med politiker inför valet till Europaparlamentet

TCOs ordförande Eva Nordmark genomförde tillsammans med Linus Glanzelius, (S), Evin Incir(S), Arba Kokalari (M), Gustav Hemming (C), kandidater till EP-valet och Ilona Szatmári Waldau (V), riksdagsledamot ett arbetsplatsbesök på Arlanda i högt tempo under en eftermiddag i april. Utöver Eva Nordmark deltog Förbundsordförande Johan Lindgren, Britta Lejon, Förbundsordförande ST, Lena Larsson, TULL-KUST, Martin Johansson, Unionen, och Peter Lennartsson, ST. Under eftermiddagen hanns besök med på flygledartornet, flygledningen och Tullen och ledde förutom bra presentationer av verksamheterna till flera givande diskussioner.



Några av deltagarna samlade i flygledartornet vid besöket på Arlanda. Från vänster Arba Kokalari, (M), Eva Nordmark, TCO, Linus Glanzelius, (C), Johan Lindgren och Lena Larsson, TULL-KUST.

Mats Pettersson, Gränsskyddschef berättade om tullverksamheten på Arlanda.

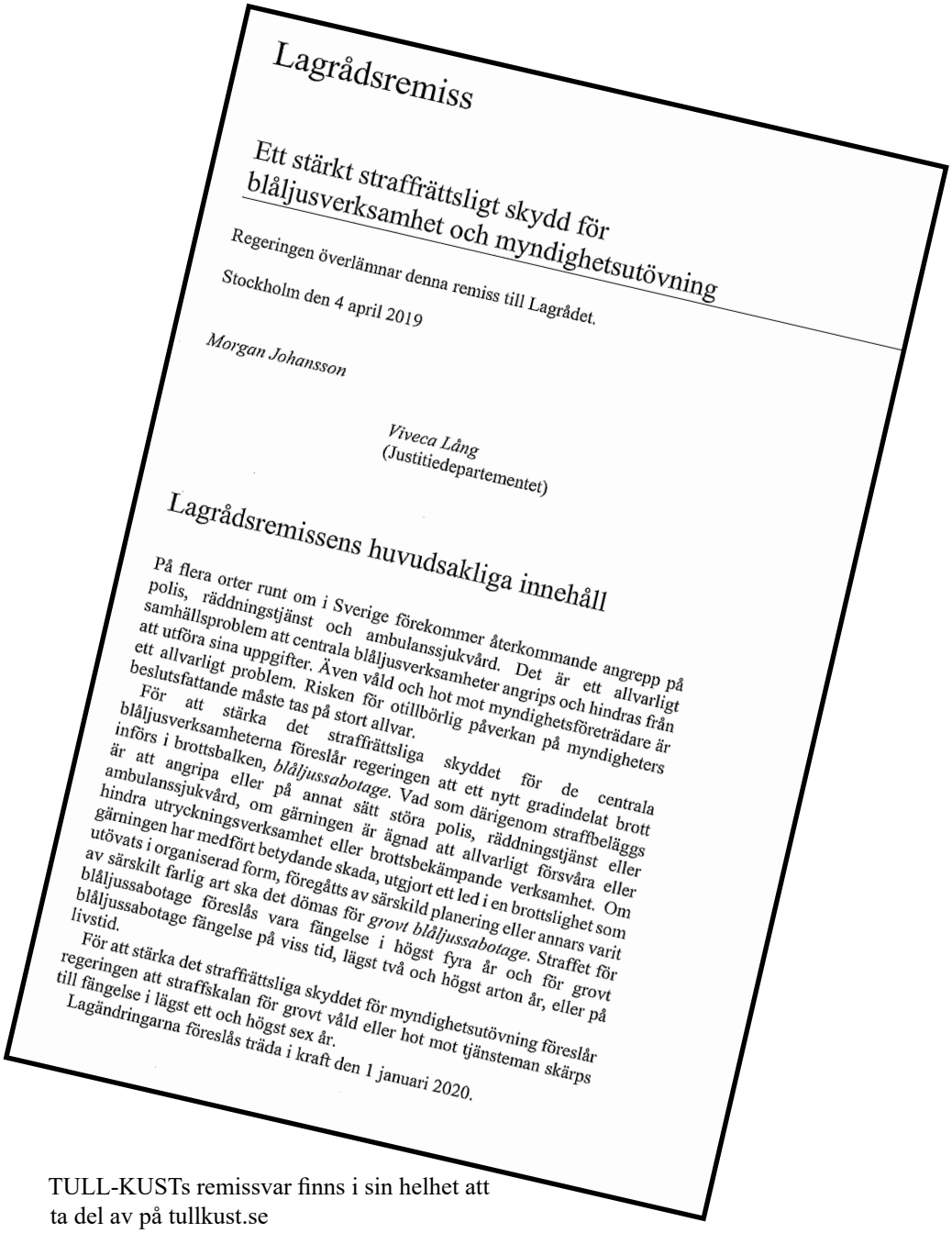
Hundföraren Mattias Sundqvist stod förstås för ett populärt inslag under besöket och genomförde ett hundsök med hunden Kasper

TULL-KUST om lagrådsremissen om stärkt rättsligt skydd för blåljusverksamhet

Förbundet riktade i sitt remissvar kritik mot att förslaget inte omfattar kustbevaknings- och tulltjänstemän

TULL-KUST ser positivt på samtliga förslag som utredningen lade fram, men lämnade synpunkter på förslagets avgränsning vad gäller de yrkesgrupper som definieras som blåljuspersonal. De yrkesgrupper som främst nämns som blåljuspersonal i utredningen är polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård. TULL-KUST anser att även de som arbetar som tjänstemän inom Tullverket och Kustbevakningen är blåljuspersonal, och är mycket kritisk till att de bägge myndigheterna inte omfattas av det mer övergripande och heltäckande straffrättsliga skyddet som föreslås med brottet blåljussabotage.

Tull- och kustbevakningstjänstemän är i sin tjänsteutövning två yrkesgrupper som tidvis också är mycket utsatta och råkar ofta ut för hot enligt rapporter från Brottsförebyggande rådet. Under de senaste åren har arbetsmiljön för våra medlemmar blivit allt hårdare. Det finns både tull- och kustbevakningstjänstemän som idag lever med skyddade uppgifter på grund av hot



Lagrådsremiss

Ett stärkt straffrättsligt skydd för blåljusverksamhet och myndighetsutövning

Regeringen överlämnar denna remiss till Lagrådet.

Stockholm den 4 april 2019

Morgan Johansson

Viveca Lång
(Justitiedepartementet)

Lagrådsremissens huvudsakliga innehåll

På flera orter runt om i Sverige förekommer återkommande angrepp på polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård. Det är ett allvarligt samhällsproblem att centrala blåljusverksamheter angrips och hindras från att utföra sina uppgifter. Även våld och hot mot myndighetsföreträdare är ett allvarligt problem. Risken för otillbörlig påverkan på myndigheters beslutsfattande måste tas på stort allvar.

För att stärka det straffrättsliga skyddet för de centrala blåljusverksamheterna föreslår regeringen att ett nytt gradindelat brott införs i brottsbalken, *blåljussabotage*. Vad som därigenom straffbeläggs är att angripa eller på annat sätt störa polis, räddningstjänst eller ambulanssjukvård, om gärningen är ägnad att allvarligt försvåra eller hindra utryckningsverksamhet eller brottsbekämpande verksamhet. Om gärningen har medfört betydande skada, utgjort ett led i en brottslighet som utövats i organiserad form, föregåtts av särskild planering eller annars varit av särskilt farlig art ska det dömas för *grovt blåljussabotage*. Straffet för blåljussabotage föreslås vara fängelse i högst fyra år och för grovt blåljussabotage fängelse på viss tid, lägst två och högst arton år, eller på livstid.

För att stärka det straffrättsliga skyddet för myndighetsutövning föreslår regeringen att straffskalan för grovt våld eller hot mot tjänsteman skärps till fängelse i lägst ett och högst sex år.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2020.

TULL-KUSTs remissvar finns i sin helhet att ta del av på tullkust.se

Södra kustdistriktets veteranförening

Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson

Årsmöte med kustveteraner 2

Den14-15 maj var det dags för årsmöte med Södra Kustdistriktets kustveteraner. Det hölls på Baskemölla vandrarhem en solig och varm majdag. Mötesdeltagarna, 28 stycken, strålade samman på Brösarps Gästis för en gemensam lunch där. Brösarps Gästis är en gammal och härlig träffpunkt på Österlen när det gäller mat och då framför allt Skånsk äggakaka.
Det naturliga valet för samtliga blev därför gästgiveriets specialitet ”Skånsk äggakaka”.
Det finns många upplagor och varianter av denna rätt runt om i Skåne men i Brösarp serveras den äkta varan. Gjord efter ett urgammalt recept på traditionellt sätt. Kort sagt Brösarps gästis har sitt eget sätt och recept att framställa denna genuint fantastiska skånska äggrätt.

2019

En fullträff.

För att ytterligare sätta färg och förgylla dagen höll gästgivaren Anders Cederberg en förläsning om gästgiveriet. Detta var något som värden för årsmötet S Olsson i förväg ordnat till eftersom han sen tidigare är bekant med gästgivaren. Historiken om och kring gästgiveriet i både i nu- och dåtid var ytterst intressant.
Efter avslutad lunch på Brösarp satte veteranerna kurs mot Vik och värdens hemmaplan, en stor och otroligt välskött äppelodling. Efter lite fakta och information om äppelodlandets svåra konst och då inte minst skörden som i sig är en vetenskap, var det så dags för en runda i odlingen på traktor och vagn. Rundan stannade efter en stund till mellan två äppelrader och där var det uppdukat för provning av äppelcider, äppelmustmust med tilltugg. Musten som bar det naturliga namnet ”Årets Skörd” visade sig vara en dryck med en helt fantastisk smak.
Efter en härlig stund i soligt väder hos Sven och Lena Olsson satte sällskapet ny kurs, nu mot vandrarhemmet i Baskemölla för att där förbereda för årsmöte samt ge övernattarna en chans att installera sig i sina hytter.

Till dagens årsmöte hälsades inbjudne gästen Sune Nilsson välkommen. Han är idag en pensionerad SAS-pilot och en kär bekant till Sven och Lena Olsson. Sune visade sig vara en underhållande och engagerad både berättare och person. På ett intressant, inlevelsefullt och medryckande sätt berättade han om sig själv, sin karriär som pilot på SAS samt vad han sysslar med idag. Han har ett eget flygplan, egen hangar och eget flygfält inte alltför långt från Baskemölla. Förutom att prata visade så klart Sune bilder från stora delar av världen. Det var en engagerad och intresserad publik som överöste Sune med frågor.
Ordföranden i veteranföreningen tacka Sune för hans medverkan och intressanta föreläsning. Nu var det så dags att genomföra dagens årsmöte.
Efter årsmötets avslut var det dags för paus med mera prat och lite tilltugg, allt medan den förestående middagen förbereddes.
Detta skulle visa sig vara en formidabel anrättning som mer än väl skulle passa in på operakällarens meny. Det var fläskytterfilé anrättad på ett mycket speciellt sätt med en sås som satte smaklökarna i darrning. Filén som formligen smälte i munnen satt som en smäck tillsammans med sås och klyftpotatis. Desserten, en citronfromage med blåbär och hallon, var också den väl genomtänkt och avrundade på ett perfekt sätt huvudrätten, en härlig smakupplevelse.

Kör så det ryker
J-O Jönsson

Kongress 2019
Förbundet som gör skillnad

Kongressföreberedelser

Förberedelserna för TULL-KUSTs kongress som äger rum den 22-24 oktober på Scandic Star hotell i Sollentuna pågår för fullt. Inför kongressen har flera arbetsgrupper tillsatts av förbundsstyrelsen.
Som inför varje kongress görs en översyn av förbundets stadgar. Gruppen som leds av Joakim Lagergréen och under hand ledighet av Örjan Sandblom har mötts ett flertal tillfällen och kommer i september att presentera ett förslag till reviderade stadgar. även handlingsprogrammet ska ses över. Den gruppen leds av Ulf G. Persson, och ska även den lämna förslag i september. Lena Larsson leder gruppen som har till uppgift att se över de ekonomiska frågorna såsom budgeten för kommande kongressperiod innefattande en översyn av medlemsavgifterna liksom arvoden till förtroendevalda.
För själva genomförandet av kongressen arbetar en kongressgrupp med innehållet.
Ett antal seminarier kommer under kongressdagarna att anordnas för kongressombuden.

Inför kongressen arbetar även valberedningen som tillskrivit avdelningarna som har till den 22 augusti på sig att inkomma med nomineringar till förtroendeuppdrag i förbundet. Valberedningen kommer sedan inför kongresssen att framlägga ett preliminärt förslag.

I skrivande stund hade till förbundet inkommit närmare tjugo motioner från avdelningarna.
I nästa nummer av PÅ GRÄNSEN kommer förslagen och en genomgång av vilka motioner som inkommit och kommer att behandlas på kongressen.
Under kongressdagarna kommer även ett antal seminarier att anordnas med externa föreläsare.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	mån-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	mån-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Posttidning B
Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM