

”I skrivande stund genomlever vi en minst sagt annorlunda och påfrestande tid för samhället i det att Coronaviruset, covid-19 härjar och som någon träffande uttryckte det, har ”ett järngrepp om världen”. Alla omfattas av detta, privat i vardagen, skolor som bedriver undervisningen på distans, i stort sett inga större offentliga tillställningar, men också i arbetet där såväl Tull och Kustbevakning i sina samhällsviktiga insatser arbetar vidare under de förutsättningar som nu råder.”

Ledare sid 4 - 5

Hot och våld i fokus på medlemsmöte i Malmö

Sid 8



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ .

Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+.

Samma gäller för medförsäkrad.

Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

1 - 20

Hot och Våld i fokus på medlemsmöte i Malmö

I samband med Tullrådets sedan länge inplanerade ordinarie möte som var förlagt till Malmö passade avdelningarna i Skåne på att bjuda in till medlemsmöte. Det var en stor skara medlemmar från både Helsingborgs- och Malmöavdelningen som hörsammat inbjudan och mötesrummet blev snabbt välfyllt

Sid 8

Kansliet stängt

Under nu rådande omständigheter så beslutade Förbundsstyrelsen den 17 mars att stänga kansliet i Gamla Stan tills vidare.

Sid 11

TULL-KUSTs yttrande över Tullverkets och Kustbevakningens budgetunderlag

Sid 12

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2020

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
åtta45

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson

LEDAMÖTER

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Manusstopp
Nr 2 2020
2 juni 2020

Annorlunda tider

I skrivande stund genomlever vi en minst sagt annorlunda och påfrestande tid för samhället i det att Coronaviruset, covid-19 härjar och som någon träffande uttryckte det, har ”ett järngrepp om världen”.

Alla omfattas av detta, privat i vardagen där de som kan också ska arbeta på distans, skolor som bedriver undervisningen på distans, i stort sett inga större offentliga tillställningar, men också i arbetet där såväl Tull och Kustbevakning i sina samhällsviktiga insatser arbetar vidare under de förutsättningar som nu råder. Ovissheten om när vi kan se slutet av detta är i skrivande stund osäker, men till hösten hoppas jag att vi kan ta nya tag efter en förhoppningsvis god sommarledighet där batterierna kan laddas och ge ny energi. För det lär behövas då vi redan nu ser effekterna av den totala störttykning ekonomin redan gjort med stora varsel inom stora delar av arbetsmarknaden. Avtalsförhandlingarna har lagts på is och just nu har ordningen för när och under vilka förutsättningar dessa kan påbörjas inte slagits fast.

Som framgår på annan plats i tidningen har förbundet behövt skjuta på och ställa in aktiviteter. Förbundsstyrelsen beslutade den 17 mars att stänga kansliet i Gamla Stan. Tack vare att det mesta av

förbundets administrativa verksamhet kan bedrivas på distans arbetar kansliet nu hemifrån. Även om kansliet inte är bemannat kan fortsatt full medlemservice ske och verksamheten löpa på som vanligt om än på distans. Förbundsstyrelsen har återkommande digitala möten för avstämning av aktuella frågor. Tull- och kustrådsmötena fortgår som vanligt med veckovisa telefonkonferenser.

Båda de centrala konstellationer där TULL-KUST är delaktiga, TCO och OFR (Offentliganställdas Förhandlingsråd) är minst sagt aktiva inom respektive ansvarsområde med frågor av vikt för medlemmarna och förbunden. TCO agerar inom ramen för de arbetsmarknadspolitiska frågor, som utifrån det skakiga läge som uppstått med varsel och permitteringar i stora delar av arbetsmarknaden, aktualiserats. OFR har som ett exempel slutit avtal om avsteg gällande temporärt höjt övertidstak, där det är viktigt att även de lokala parterna följer upp och sluter lokala överenskommelser utifrån rådande situation. TULL-KUST och övriga medlemsförbund i OFR har också väckt frågan om konsekvenser gällande arbetsskadeförsäkringen som även måste täcka den nu rådande situationen. Arbetsmiljön är av största vikt i dessa tider och villkoren avseende arbetstider, semesterförläggning och säkerheten måste vara reglerade i särskild ordning.

För att fortsätta på temat arbetsmiljö som är och alltid har varit viktig, har så till slut ett beslut utifrån den analys som gjorts av riskerna för hot och våld i Tullverket nu fattats. Analysen som bedrevs partsgemensamt där även skyddsorganisationen förstås var representerad levererade ett femtiotal konkreta förslag gällande utbildning, rutiner och utökad beväpning i vissa situationer.

TULL-KUST vars utgångspunkt är medlemmarnas som arbetar i den operativa verksamheten säkerhet och trygghet där alla risker minimeras delar de förslag till åtgärder som den interna arbetsgrupp som genomfört riskanalysen Hot och Våld presenterat.

Analysen pekar på att trots att varken våldsincidenter i Tullverket och den generella utvecklingen i samhället pekar på någon påtaglig ökning av våldsanvändning mot myndighetspersonal så finns en utbredd känsla av utsatthet och oro bland tulltjänstemän i Tullverket. Ett hårdare samhällsklimat, terroristattentat och högre grad av provokation och ifrågasättande från allmänheten är bidragande orsaker. Som bekant fick TULL-KUST under flera år kämpa för att få en analys utförd. Bara det ter sig väldigt märkligt inte minst sett mot den bakgrunden att den föregående analysen genomfördes för över trettio år sedan. Samhällets utveckling fortsätter kontinuerligt

varför risker för hot och våld ständigt måste analyseras och nya beslut fattas.

När det gäller myndigheternas förutsättningar att fortsatt leverera goda resultat inom ramen för de samhällsviktiga uppgifter som åligger såväl Tullverket som Kustbevakningen vet vi att det är avhängigt att Regering och Riksdag hör samman behoven av förstärkningar. Återuppbygganden av Tullverket måste fortgå och Kustbevakningen måste förstärkas med 200 medarbetare. Detta kommer TULL-KUST med kraft framföra i de kontakter vi alltjämt har med såväl Riksdag som departement.

Slutligen som jag inledningsvis nämnde är avtalsförhandlingarna på hela arbetsmarknaden pausad och kommer att tas upp under hösten. Inom ramen för nu gällande avtalsperiod har Tullverket sagt upp en rad lokala kollektivavtal. Motiven för detta märkliga agerande är i skrivande stund oklara och jag har svårt att se poängen med detta.

Vi går nu, trots en orolig tid en vår till mötes och jag hoppas att ni alla tar hand om varandra och ser tiden an tills dess vi kan återgå till en mer normal tillvaro.

”Till hösten hoppas jag att vi kan ta nya tag efter en förhoppningsvis god sommarledighet där batterierna kan laddas och ge ny energi. ”



Konfrontation eller dialog?

Våren är på väg och när detta skrivs, den 1 april, borde allt se ljusare ut, men det finns som bekant moln på vårhimlen. Tyvärr är det inte bara virus som skymmer vårsolen, utan även en attityd från Tullverkets sida, som vi hoppades inte fanns. Beväpningsfrågan är ett sådant moln på himlen. Förbundsordförande avhandlar den frågan på annan plats i denna tidning, men den måste ändå nämnas som ett oroväckande tecken på en nonchalant attityd gentemot våra medlemmar och deras väl och ve. En reservation från en KC-chef i analysgruppen hade större värde än alla de övriga gruppmedlemmarnas gemensamma inställning. Ett och ett halvt års genomlysning av frågan i analysgruppen, var mindre värd än en inläsning av cheferna inför ledningsmöte. Vi kommer att återkomma i denna fråga och andra, som rör våra medlemmars säkerhet. Det är snart dags för en ny analys, eftersom tiden gått. Ett annat tecken på attitydproblem, är Tullverkets anammande av Arbetsgivarverkets inställning, att det inte finns fasta stationeringsorter. I anställningsbevisen fanns en ruta som kallades "Stationeringsort", där den ort som arbetstagaren var placerad på skrevs in. Från maj förra året ändrade

Tullverket ensidigt denna till "Stationeringsort f. n.", utan att vare sig informera eller förhandla. En liten förändring kan man tro, men med stora konsekvenser om arbetet skulle upphöra på en ort och arbetstagaren erbjuds arbete på en annan. Om man då tackar nej, kan man bli tvungen att säga upp sig i stället för att bli uppsagd och kommer då inte i fråga för åtgärder enligt Omställningsavtalet. TULL-KUST har nu MBL-förhandlat i frågan, som vi dessutom anser vara ett brott mot MBL, men Tullverket står fast, med hänvisning till direktiv från Arbetsgivarverket. Dock har vi överenskommit med förhandlingschefen, att det vid förändrad anställning ska stå "Oförändrad" i sagda ruta. För nya anställningar gäller enl Tullverket "Stationeringsort f.n.". Frågan tas även upp med andra förbund inom förhandlingsrådet OFR, då fenomenet inte gäller bara Tullverket. Vår genomgång med Tullverket av lokala villkorsavtal, går inte särskilt fort framåt. Hittills har bara ett avtal tecknats om flexitid och klämdagar, trots att Tullverket hyrt in en konsult för ändamålet som sedan blev tidsbegränsat anställd. Tullverkets inställning, att man ska passa på att spara pengar på våra medlemmar i samband med avtalsrevisionerna, gör att vi blivit tvungna att sätta i klackarna, bl a

gällande nytt läraravtal. Om förhandlingarna ska komma framåt, behövs en ny attityd från Tullverket. Saken blir inte bättre av, att Tullverket sagt upp sju lokala kollektivavtal inför den nya RALS-perioden. Ett liknande förfarande har ingen tidigare sett i Tullverket. I stället för att begära omförhandling, säger man alltså upp avtal. Endast i enstaka fall ter sig uppsägningen logisk, då huvudavtalet löper ut. Övriga uppsägningar riskerar att generera ett massivt merarbete och försenade löneförhandlingar framöver. Vi ser även en del chefer ute i organisationen, som ignorerar både lagar och avtal, när dessa inte passar de egna syftena. Om inte Tullverkets arbetsgivarföreträdare respekterar gällande föreskrifter, vem ska då göra det? Det samlade intrycket är, en arbetsgivare som säger sig vilja ha samverkan och dialog, men som är på kollisionskurs med arbetstagare och fack i flera avseenden. Det är en sorglig utveckling som vi måste försöka att vända. Vi förväntar oss och förtjänar bättre.

Var försiktiga och håll er friska! Ha en bra vår, trots allt!

Ulf G Persson
Andre vice
förbundsordförande och
ordförande i Tullrådet



Ulf G. Persson

Tullrådsmöte i Malmö

Tullrådet höll årets första närvaromöte, för omväxlings skull denna gång utanför Stockholmsområdet, i tullens nya fräscha lokaler på Emblas gränd i Malmö. På dagordningen stod bland annat löneförhandlingarna RALS 2019, arbetsmiljöfrågor, rapporter från UG/Uniformsgruppen, FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor, Omställningsgruppen och utse ny representant i UG. Från arbetsgivarsidan hade vi bjudit in Teresa Brinck, biträdande KC-chef gränsskyddet Malmö och Henrik Sjökvist, KC-chef klareringen.

RALS 2019:

De förhandlingsansvariga ute i hela landet rapporterade om läget i de lokal-lokala löneförhandlingarna. Merparten av de kollektiva individförhandlingarna var klara och medlemmarna kommer få den nya lönen i mars månad. Parallellt med de fackliga förhandlingarna pågår de lönesättande samtalen. Totalt 353 medlemmar hade denna gång valt lönesättande samtal med sin chef. Den siffran ligger ungefär på samma nivå som tidigare år, ca 25-30 % av alla medlemmar. Tullrådet diskuterade olika frågor som vi kommer att ta upp med förhandlingsledningen på HR i samband med den planerade utvärderingen av RALS 2019.

Hot o våldsanalysen:

I början av februari kom så tulleledningens beslut när det gäller den del i Hot o våldsanalysen som handlar om eventuell förändring

av beväpning. Tullrådet konstaterar, att ledningen fattat sitt beslut utifrån andra skäl än den grundliga analys som parterna och skyddsorganisationen genomförde. Argumentationen från arbetsgivaren kring varför ett sådant beslut fattats, är i vissa avseenden direkt stötande. Tullrådet avser att hålla denna fråga levande, liksom övriga delar av analysen och ser behov av att fortlöpande följa upp och förnya åtgärderna för en tryggare arbetsmiljö, däri inbegripet frågan om beväpning.

Ny representant i UG:

Ann-Christine Rörquist har i många år varit TULL-KUST s representant i UG, som tidigare hette Beklädnadsgruppen. I sommar slutar hon i Tullverket och går i pension därför utsåg nu Tullrådet Linda Falk till ny representant.

Omställningsgruppen:

Erland Solander och Johan Lindgren är TULL-KUST s representanter i nämnda partsgemensamma grupp, som har att hantera de lokala omställningsmedlen som parterna på centralt håll, OFR/Offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/Arbetsgivarverket, skrivit avtal om. Gruppen har haft representanter från Polisen och Kriminalvården på besök för att få höra hur de myndigheterna använder sina lokala omställningsmedel. Tullrådets ledamöter fick ta del av förslag till användning som omställningsgruppen sammanställt och vid nästa möte den 22 april ska

gruppen komma till beslut i frågan.

Inbjudna gäster:

Både Teresa och Henrik informerade om aktuella ämnen inom respektive KC, KC gränsskydd Malmö och KC klarering. Frågor som ledamöterna tog upp handlade om bemanning, prioriteringar av arbetsområden och behov av att stärka kompetensen hos medarbetarna.

Nästa planerade Tullrådsmöte var bokat till 27-28 maj, men på grund av coronaviruset så har vi beslutat att ställa in det närvaromötet.

Tullrådets ledamöter och förbundsledning närvarade vid det välbesökta medlemsmötet som Malmö- och Helsingborgsavdelningen kallat till den 4 mars.

Information från det mötet finns att läsa på annan plats i detta nummer.

Lena Larsson



Teresa Brinck, biträdande KC-chef gästade Tullrådet

Hot och Våld i fokus på medlemsmöte i Malmö

I samband med Tullrådets sedan länge inplanerade ordinarie möte som var förlagt till Malmö passade avdelningarna i Skåne på att bjuda in till medlemsmöte. Det var en stor skara medlemmar från både Helsingborgs- och Malmöavdelningen som hörsammat inbjudan och mötesrummet blev snabbt väl fyllt

Mötet inleddes med att Jan Martinsson, Malmöavdelningen och Nicklas Larsson, Helsingborgsavdelningen hälsade välkommen varefter ledamöterna i Tullrådet och Förbundsstyrelsen samt kansliet presenterade sig.



Därefter överlämnades ordet till Tullrådets ordförande Ulf G. Persson tillika andre vice ordf. i förbundet som informerade om aktuella frågor i Tullverket.

Den fråga som gav upphov till mest diskussioner var den om det nyligen fattade beslutet av tf GD i anledning av Hot och Våld-analysen.

Ulf G. Persson redogjorde för TULL-KUSTs krav som efter många år till slut 2015 resulterade i att

dåvarande Tulleledningen beslutade att genomföra en analys av riskerna för hot och våld inom Tullverket. I arbetsgruppen som tillsattes ingick representanter från Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna samt det nationella huvudskyddsombudet. Utifrån de risker och argument som framkom föreslogs en rad åtgärder kopplade till bland annat utrustning, utbildning, regelverk och riskbedömning. TULL-KUST vars utgångspunkt

är medlemmarnas, som arbetar i den operativa verksamheten, säkerhet och trygghet där alla risker minimeras delar de förslag till åtgärder som arbetsgruppen som genomförde analysen presenterade. Samtidigt kan konstateras att det nu är fyra år sedan riskanalysen färdigställdes och förutsättningarna förändras ständigt varför analyser om risk och hotsituationen för medarbetarna är ett arbete som måste pågå kontinuerligt.

Frustrationen och besvikelsen

bland deltagarna var stor över det beslut som fattats men också över det faktum att ledningen inte vill stå upp inför medarbetarna och motivera beslutet. Mats Hansson, nationellt huvudskyddsombud i Tullverket och ordförande i Avdelning Väst påtalade att detta även framförts vid det Arbetsmiljökommittémöte som hölls dagarna efter beslutet men avvisats av ledningen.

Mats Hansson, informerade angående frågan om säkra

transporter som är viktig då det innebär stora risker för medarbetarna men ännu är det många frågor som återstår innan en lösning på problematiken uppnåtts.

En annan fråga på dagordningen för mötet var situationen för hundförare. Hundförarna har som grupp

skickat in en skrivelse till arbetsgivaren och TULL-KUST. TULL-KUST har tagit del av skrivelsen och det pågår förhandlingar med arbetsgivaren i frågan.

En viktig del, som framfördes från medlemmar på mötet, var att separera ersättningen till hunden och hundföraren.

Hundförarna har en tydlig uppgift som tar mycket tid som påverkar både arbetslivet och det privata livet. Hundförarna anser att det borde finnas en tydligare ersättning för den insats som krävs för att vara hundförare.

Ulf G. Persson informerade slutligen om läget i RALS:en

i ett nationellt perspektiv. Det blev även diskussioner om de lokal-lokal förhandlingarna, som så klart var av särskilt intresse för de närvarande medlemmarna.

Jan Martinsson tackade avslutningsvis alla medlemmar som deltagit i mötet för visat intresse.

TULL-KUSTs Arlandaavdelnings årsmöte 17 mars 2020

På grund av coronaviruset var vi in i det sista tveksamma om vi skulle hålla årsmötet eller ställa in. Ca 20 medlemmar hade anmält att de skulle komma och efter en del återbud men samtidigt några som kom som inte hade anmält sig så blev vi 16 närvarande och vi genomförde årsmötet. Johan Folkeryd blev utsedd till att vara ordförande för årsmötet och Stefan Jansson Forsgård, avdelningens sekreterare, höll i pennan.

Lena informerade lite kring aktuella ämnen från avdelningsstyrelsen och förbundet. Fortsatt rekrytering till höstens utbildningar både när det gäller klareringen och gränsskyddet. När det gäller de kollektiva individförhandlingarna RALS 2019 så är de flesta avklarade och medlemmarna fick/får sin nya lön i mars alt april. TULL-KUST s reaktion på att tullens ledning inte följde Hot och vålds arbetsgrupp och deras förslag till åtgärder beträffande ev ändrad beväpning. Vidare lite information om läget för den partsgemensamma arbetsgruppen som ser över

våra lokala kollektivavtal och den pågående översynen av tullens hela organisation. Johan ledde mötesförhandlingarna med glans och efter valen som gick enligt valberedningens förslag så har styrelsen följande utseende: Thomas Eriksson, ny ordförande, Stefan Jansson Forsgård, sekreterare, Fabiola Martinez Sandström, kassör, Åsa

Kellgren, studieansvarig, Eva Granath, ledamot, Jonas Månsson, ledamot, Therése Johansson, ledamot, Ulla Harar, ersättare och Tomas Jönsson, ersättare.

Lena Larsson som varit avdelningens ordförande i ett antal år lämnar nu över ordförandeklubban till Thomas Eriksson. Hon tackade för sig och önskade honom och den nyvalda

styrelsen lycka till. Lena fick ta emot blommor från Thomas, som önskade Lena lycka till som pensionär, vilket blir fram emot sommaren. Efter mötet så bjöds alla på en välsmakande smörgåstårta.

Vid pennan/avgående ordförande



Avgående ordföranden i Arlandaavdelningen Lena Larsson och den nyvalde Thomas Eriksson

Ledarskapet och kompetensen behöver förstärkas i Kustbevakningen

Hej alla medlemmar. Hoppas ni klarat er från Coronaviruset eller åtminstone tillfrisknar i detta. Kustbevakningen verkar klara sig relativt smärtfritt från smittan på våra arbetsplatser än så länge. Men det ändrar sig fort och jag skriver denna ledare dagarna innan påsk. Arbetsgivaren har på grund av stundens allvar valt att aktivera nödfallsövertid inom myndigheten. Nödfallsövertid skall användas när det är fara för hälsa eller olycka enligt arbetstidslagen. Att i nuvarande läge använda detta verktyg då personal sjukskriver i normal takt är överilrat. Centrala parter har godkänt ytterligare 40 timmar per månad april till juni, utöver de 200 timmar som vi accepterar i vårt eget KBV-avtal. Inte ens vården har aktiverat detta. Vad finns kvar om vi eventuellt behöver teckna ett krisavtal i Kustbevakningen. Att som enda åtgärd besluta om att delge arbetstider två veckor innan de börjar gälla för personalen kommer inte räcka till. Från TULL-KUST har man önskat en dialog om detta istället för en monolog från arbetsgivaren gällande framtiden.

En annan sak är hur man ser på kompetensen hos kustbevakarna från arbetsgivarhåll. Jag får allt som oftast höra att kompetensen inte anses

räcka till hos linjepersonalen eller hos kustbevakarna iland för chefstjänster. Oftast uppger man att det saknas ledare eller chefskap hos de sökande framför allt om det är en chefstjänst som skall tillsättas. Om man vänder på frågan och påtalar att alla andra som sökt saknar kustbevakningserfarenhet eller erfarenhet från sjörelaterad verksamhet så är det inte alls lika viktigt. Detta tror jag är ett stort misstag man gör när man inte värdesätter sin egen personal och kompetens. De flesta myndigheter har ett chefsprogram man kan söka eller så kan man köpa in sig på dessa utbildningar. Polisen har en bra chefsutbildning där kustbevakningen troligtvis skulle kunna få ett par platser varje år.

Jag anser att Kustbevakningen saknar kustbevakningskompetens på flera plan och i olika steg. Vi tar personal ur linjeverksamheten för att stötta verksamheten iland där man måste ha kunskap om operativ verksamhet. En annan verklighet är att man blir fler och fler iland men inte en enda i linjeverksamheten. TULL-KUST yrkar på 200 mer kustbevakare till myndigheten men myndigheten föreslår 150 personer varav cirka 50 iland. I nuvarande ekonomiska krisen vet vi inte hur höstbudgeten ser ut och det kan bli besparingar i kustbevakningens verksamhet.

Många av er funderar säkert på vad som händer med förhandlingarna om ett nytt arbetstidsavtal för mindre enheter. TULL-KUST har hela vägen varit innovativ och förhandlingsvillig med många förslag och kompromisser men arbetsgivaren säger nej varenda gång. Detta med hänvisning till att arbetstid 14 timmar och 10 timmar jour måste gälla. TULL-KUST har föreslagit en alternering mellan 14/10 och arbetstid 15 timmar och 9 timmar jour 15/9. Vidare så har TULL-KUST föreslagit en planeringsperiod på två eller tre månader alternativt en mix av båda. Under denna planeringsperiod så kan man få disponera 100 timmar jour under en månad istället för 90 timmar jour som arbetstidsavtalet medger. Detta ger en flexibel planering där man får ut mest av verksamheten i form av utevarotid ombord. När det gäller arbetstidsavtalet för 001-serien så blir det ett provavtal under tre år. Under tiden så ska avtalet utvärderas och kunna föreslås förbättringar och förändringar. Detta avtal har gett utsjöverksamheten betydligt fler költimmar till havs jämförelsevis med gamla avtalet.

Kustbevakningen skickar personal till Grekland där RIB båtar skall bemannas med kustbevakare och svensk polis, tyvärr skall inte någon sampatrullering ske. Här har arbetsgivaren kört



Klas Johansson

över facken totalt genom att erbjuda personliga avtal med URA-avtal i grunden(URA-Utlandsreseavtal). Denna modell med personliga avtal har införts i villkorsavtalet av centrala parter en gång i tiden, men Kustbevakningen har inte använt sig av denna modell. Detta har tyvärr polisen gjort vid sina FRONTEx kommenderingar och skall nu använda förtroendearbetstid och en ersättning med traktamente och 6000kr/vecka. Kustbevakare som söker denna kommendering kan tyvärr inte förvänta sig hjälp från sin fackliga organisation vare sig med arbetstid eller

ersättning under tiden eller vid hemkomst. Man måste betona att detta sker via en frivillig sökning och inte en beordring. Vid beordringar så är det vårt vanliga arbetstidsavtal eller särskilt utlandsavtal förhandlat med facket som gäller. Denna kommendering är initierad av FRONTEx och består av gränskontroll. Tidigare har vårt uppdrag bestått av sjöräddning till sjöss mestadels men nu med nya ingångsvärden från FRONTEx kan tjänstgöringens byta karaktär vilken troligtvis kan kännas obekvämt för vissa.

I skrivande stund så är löneförhandlingarna avslutade och därmed så får vi ut retroaktiviteten med majlönen. Det har varit tuffa förhandlingar som vanligt och nästa revision kommer troligtvis skjutas på och värdet vet man inte heller då ekonomin troligtvis är svag både i myndigheten och för staten.

Jag önskar er alla en skön vår.

Klas Johansson
Kustrådsordförande

Förbundets verksamhet under våren med anledning av Covid-19

Under nu rådande omständigheter så beslutade Förbundsstyrelsen den 17 mars att stänga kansliet i Gamla Stan tills vidare.

Tack vare att det mesta av förbundets administrativa verksamhet kan bedrivas på distans arbetar kansliet nu hemifrån. Även om kansliet inte är bemannat kan fortsatt full medlemservice ske och verksamheten löpa på som vanligt om än på distans. Förbundsstyrelsen har återkommande digitala möten för avstämning av aktuella frågor. Tull- och kustrådsmötena fortgår som vanligt med veckovisa telefonkonferenser.

Förbundsstyrelsen har kallat avdelningarna till ett extra förbundsråd den 27 maj där kompletteringsval ska hållas. Rådet som skulle hållas i samband med möten i Tull- och Kustråden kommer att hållas men i digital form. Tull - och Kustrådsmötena kommer att äga rum vid senare tillfälle.

Förbundsstyrelsen beslutade även att ställa in den planerade fackliga grundutbildning som var tänkt att äga rum i maj.

TULL-KUSTs yttrande över Tullverkets och Kustbevakningens budgetunderlag

TULL-KUST delar både Tullens och Kustbevakningens syn att det finns ett fortsatt behov av ökade resurser. Förbundet vill samtidigt betona vikten av att myndigheterna får tydliga besked från regeringen för att kunna möta de utmaningar som myndigheterna har framgent. Krisberedskapen och Totalförsvaret är två stora samhällsutmaningar, det är viktigt att både Tullverket och Kustbevakningen långsiktigt har resurser för att kunna delta i de organisationerna utan att det får inverkan på den ordinarie verksamheten.

Tullverket har i de senaste budgetarna tilldelats extra resurser för att kunna bli 500 fler tullare, det är positivt och i linje med vad TULL-KUST anfört under flera år. Det pågår rekryteringar nu i myndigheten för att nå det målet. Det är viktigt att regeringen har en långsiktighet i sin syn på Tullens resurser framöver så att myndigheten fortsatt är effektiv och kan bidra till samhällsnyttan.

Kustbevakningen har ett läge där ekonomin är mycket ansträngd och ytterligare resursförstärkning behövs. TULL-KUST anser att det behöver tillföras resurser för att kunna bli 200 fler kustbevakare.

Myndigheten har idag svårt att bemanna de enheter, både till sjöss och i luften, som man idag anser vara nödvändiga för att klara uppdragen. Kustbevakningen har ett viktigt grunduppdrag från regeringen men är samtidigt en väldigt viktig samverkanspartner med andra myndigheter. Det är viktigt att Kustbevakningen får en budget som är relevant för dess uppdrag där det är ett måste att rekrytera och utbilda fler kustbevakare. Förbundet ser idag att underbemanningen i den operativa verksamheten är i ett akut läge där resursförstärkningar måste till snarast.

TULL-KUST yttrande till respektive myndighets budgetunderlag finns att ta del av i sin helhet på TULL-KUSTs hemsida. För Kustbevakningens respektive Tullverkets budgetunderlag för 2021–2023 hänvisar vi till myndigheternas hemsidor.

Försenat RALS-avtal hösten 2020

På grund av den situation som vi alla påverkas av med Covid-19 har hela avtalsrörelsen i Sverige skjutits upp

Det centrala RALS-avtal som gäller inom staten löper ut i september 2020. Av den anledningen har OFR, som TULL-KUST är en del av, de senaste månaderna börjat förbereda avtalsrörelsen genom att se över de behov som finns att föra fram.

Den fastslagna ordningen är att OFR växlar yrkanden med arbetsgivarverket i juni och därefter inleder förhandlingar i augusti med avsikt att teckna

ett nytt avtal innan nuvarande löper ut 30 september 2020.

På grund av den situation som vi alla påverkas av med Covid-19 har hela avtalsrörelsen i Sverige skjutits upp. Exakt vilka konsekvenser det kommer att få är idag för tidigt att uttala sig om då detta är en unik situation som inte går att likna vid något tidigare på svensk arbetsmarknad.

Det enda vi vet är att RALS förhandlingarna centralt kommer att ske

senare än hittills fastslaget. Konsekvensen är såklart att de lokala förhandlingarna på Tullverket respektive Kustbevakningen kommer kraftigt att senareläggas.

Joakim Lagergréen

Digitalt NTO-möte diskuterade läget i respektive land

På initiativ av Norsk Tollerforbund som för närvarande är orförändeland i NTO (Nordiska Tulltjänstemäns Organisation) som samlar de nordiska Tullfacken, hölls ett digitalt möte för att stämna av respektive lands situation dels hur läget rent generellt ser ut men särskilt utifrån ett tullperspektiv. De deltagande länderna i NTO deltog samtliga vid mötet och tackade NT för ett bra initiativ.

Mötet kommer att följas av flera digitala avstämningar.

Nästa ordinarie möte i NTO kommer att äga rum i september i Oslo.



Inhalera inte!

Debatten huruvida cannabis bör legaliseras är i sig inget nytt. Det som är relativt nytt – och som har tilltagit i styrka – är att cannabis bör legaliseras på den grunden att den organiserade brottsligheten på detta sätt ska bekämpas. Huruvida det hos tillskyndarna av detta slags lösning verkligen finns en genuin tro på det skulle ha den effekten går inte att fastslå annat i vaga konturer av haltande förklaringsmodeller.

En annan argumentation är att en legalisering av cannabis är nödvändig med hänvisning till att den svenska narkotikapolitiken ska vara orsaken till den i Sverige relativt höga narkotikarelaterade dödligheten. Det anförs med emfas att den svenska narkotikapolitiken är föråldrad.

Det finns också bland vissa en annan argumentation, nämligen en politisk åskådning i att eget bruk av narkotika generellt - och cannabis i synnerhet - inte bör vara kriminaliserat enkom av det skälet att vad man gör med sin egen kropp borde vara envars ensak. Denna typ av radikal principiell argumentation brukar höra till politiska ungdomsförbund av olika kulörer.

Vi är många som anser att det råder en hel del sammanblandning av begrepp och oklarheter av vad det är som egentligen eftersträvas. Är det en utredning av den nuvarande svenska narkotikapolitikens förtjänster respektive förbättringsområden eller är det en direkt legalisering av cannabis som ska till för att minska eländet med organiserad kriminalitet

och narkotikadödlighet i samhället? Inte sällan blandas allt detta samman med varandra och argumentationen görs selektiv; sprängningar eller mord relaterade till grov organiserad brottslighet i Sverige påstås inte ha inträffat om bruket av cannabis hade varit en legaliserad företeelse. Detta eftersom förtjänstmöjligheterna för de kriminella gängerna då skulle undandras med huvudnumret att det inte skulle gå att tjäna pengar på en i sig legal produkt.

Om vi börjar med den organiserade brottsligheten och det våldskapital som nästan dagligdags gör sig påmind i form av sprängningar och skjutningar är det allmänt känt och rudimentärt att mycket av detta har att göra med narkotikahandel och de pengar och herravälde som följer med det. Skulle legalisering av cannabis för eget bruk (det är det som anförs; jag har ännu inte sett någon politiker eller ledarsida som vill ha en total legalisering av allt slags narkotika oavsett sort och mängd) ta bort möjligheten för den organiserade brottsligheten att tjäna pengar på narkotikahandel? Knappast. Vi kan börja

med åldersgräns och/eller punktskattesats på en i sig inte förbjuden vara. Finns någon av dessa komponenter uppstår det en illegal marknad. Likaså om det finns restriktioner på hur mycket som får köpas (låt oss säga recept). Det är en jordmån för den organiserade brottsligheten att tjäna pengar. Jag har i tidigare artiklar jämfört detta med försäljning av alkohol i Sverige. Det faktum att alkohol inte i sig är en förbjuden vara hindrar inte att det finns en mycket stor och utbredd illegal marknad av alkoholvaror. Det hänger samman med att det finns villkor för legal försäljning av alkohol (åldersgräns, punktskatt, monopol, förbud mot bruk på vissa platser m.m.).

När det gäller anförandet att den relativt höga narkotikadödligheten skulle vara orsakad av den restriktiva nuvarande svenska narkotikapolitiken råder det delade meningar. Den som förfäktar denna uppfattning brukar inte sällan anföra att det är kriminaliseringen av det egna bruket som gör att vi bestraffar istället för att vårda de som lider av ett narkotikamissbruk och att detta leder till att dessa människor förvägras den vård som räddar liv. Detta används som argument när det gäller åsikten att cannabis för eget bruk bör vara tillåtet. Problemet med det är bara att det helt enkelt inte är sant. Av flera skäl. Att något är kriminaliserat innebär inte att det inte finns erbjudanden och tillgång till vård. Det finns flera varianter av vård och behandlingsplaner för att få bukt med narkotikamissbruk.

Det finns många exempel på domar vari just detta utdömts. När det gäller narkotikadödlighet publicerades nyligen en studie som granskade 180 dödsfall till följd av överdos av opioider. Nio av tio hade under det sista levnadsåret haft kontakt med vård, socialtjänst eller kriminalvård (studie av Lisa Andersson, doktorand i socialt arbete Malmö universitet). För ett par år sedan drabbades Sverige av en stor våg av död av unga personer som hade brukat fentanylanaloger i nässprayform. Ett antal skrupelfria individer hade sett det som opportunt att tämligen riskfritt importera och med god förtjänst sälja detta dödliga gift. Detta som sagt innan fentanylanaloger var narkotikaklassade och därmed kriminaliserade och innefattade av den svenska narkotikastrafflagen. Efter narkotikaklassningen sjönk spridningen och därmed dödligheten drastiskt. Det har dels att göra med att de rättsvärdande myndigheterna kunde använda nödvändiga tvångsmedel för att komma åt de som spred detta gift, dels begränsades tillgången på fentanylanaloger drastiskt efter det att USA bett att Kina (nästan alla fentanylanaloger tillverkades och skickades därifrån) skulle familjeklassa alla fentanylanaloger som narkotika. I och med det var det inte längre fritt fram att skicka detta till USA och Europa. Att hävda att det är den svenska restriktiva narkotikapolitiken som leder till en hög narkotikadödlighet är således mot bättre vetande. Varför är det då så viktigt att

det egna bruket av låt säga cannabis är kriminaliserat? En viktig insikt är att det inte sällan är den så kallade egna brukaren som är en av nyckelfaktorerna till spridningen av cannabis; överlåtelse och försäljning till omgivningen. Det kostar pengar att bruka cannabis. Försäljning är ett sätt att finansiera det egna missbruket. Det är alltså en villfarelse att tro att alla som befattar sig med cannabis har givna och statiska roller; att någon alltid och endast är langare, att någon alltid och endast är brukare et.c. Den som langar och säljer kan samtidigt vara en cannabisrökare. Är inte hela kedjan kriminaliserad berövas polis och tull möjligheterna till att ingripa t.ex. med tvångsmedlen beslag och husrannsakan. Och slutligen de som argumenterar för att eget bruk av narkotika – till exempel cannabis – ska vara legalt på den grunden att det ska stå var och en fritt vad den gör med sig själv och sin kropp: att vara indifferent till människor som fastnar och förslavas av ett missbruk är inte humanism eller frihetskämpande. Tvärtom är det ett stort svek som kommer att visa sig mycket kostsamt i form av förstörda liv. Vi får inte heller glömma de bakomliggande enorma kommersiella intressena i cannabisbranschen som likt tobaksbranschen på 40- och 50-talet (Big tobacco) vill tjäna pengar på utökade marknader i länder och områden som legaliserar cannabisbruk och försäljning. Inte sällan försåtligt dolt i termer som ”medicinskt bruk” eller liknande. Att det finns mycket pengar i särskilt cannabisbranschen finns det gott om bevis på. Ibland tar det sig komiska uttryck (det är emellertid

lätt att hålla sig för skrott) likt häromdagen då ett i Sverige baserat företag som saluför exklusiva rak- och parfymprodukter för män hade följande beskrivning av en av sina parfym ”Pacific Cannabis” på sin hemsida: ”Pacific Cannabis är inspirerad av sena kvällar på Venice Beachs promenadstråk, där den salta havsdoften

”Att hävda att det är den svenska restriktiva narkotikapolitiken som leder till en hög narkotikadödlighet är således mot bättre vetande.”

möter den rofyllda doften av cannabis som flödar längs med gatorna. Denna doften öppnar upp med friska noter av rosépeppar, bergamott och rosmarin och i hjärtat av doftkompositionen har vi den tempererade cannabisnoten som balanseras ut av lavendel och salvia som sedan lyfts upp av patchouli samt tonkaböna” För oss som har besökt Venice Beach är det lätt att genomsåda den falska marknadsföringen och få avsmak för normaliseringen och romantiseringen som har helt kommersiella förtecken.

Tack

Hjärtligt Tack till arbetskamrater och vänner på Miljöskyddsteknikenheten för Ert varma deltagande vid pappa och morfar Ove Johanssons bortgång.
Jenny och Valdemar

Den retoriska röken bolmar ur legaliseringstillsyndarnas skorstenar; snälla politiker! snälla lagstiftare! Jag och många med mig ber er: inhalera inte!

Oscar Lindvall

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Klas Johansson

E-POST
klas.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Örjan Sandblom
E-POST
orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Joakim Lagergreen
08-405 05 38
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Posttidning B

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

Nästa nummer av PÅ GRÄNSEN är planerat att utkomma i början av Juli

