

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 3 – september 2023

Kongress i slutet av oktober – sid 10

Narkotikasmugglingen

– en del i det ökade våldet – Sid 14

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

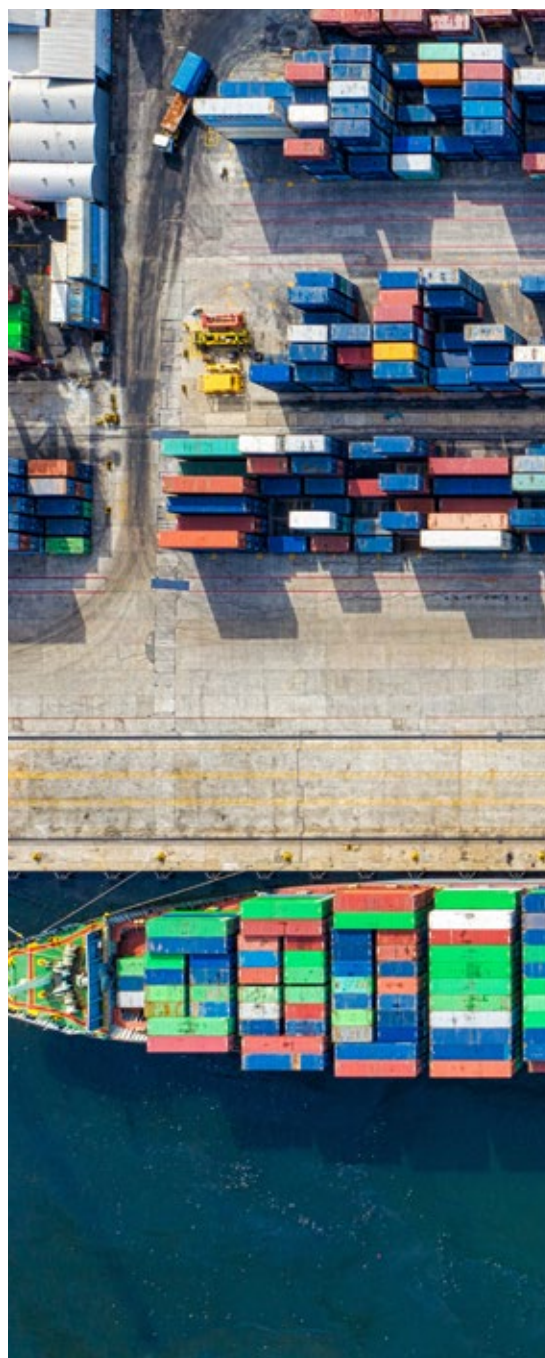
Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-tors dag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

klas.johansson@kustbevakningen.se

0706 058275

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

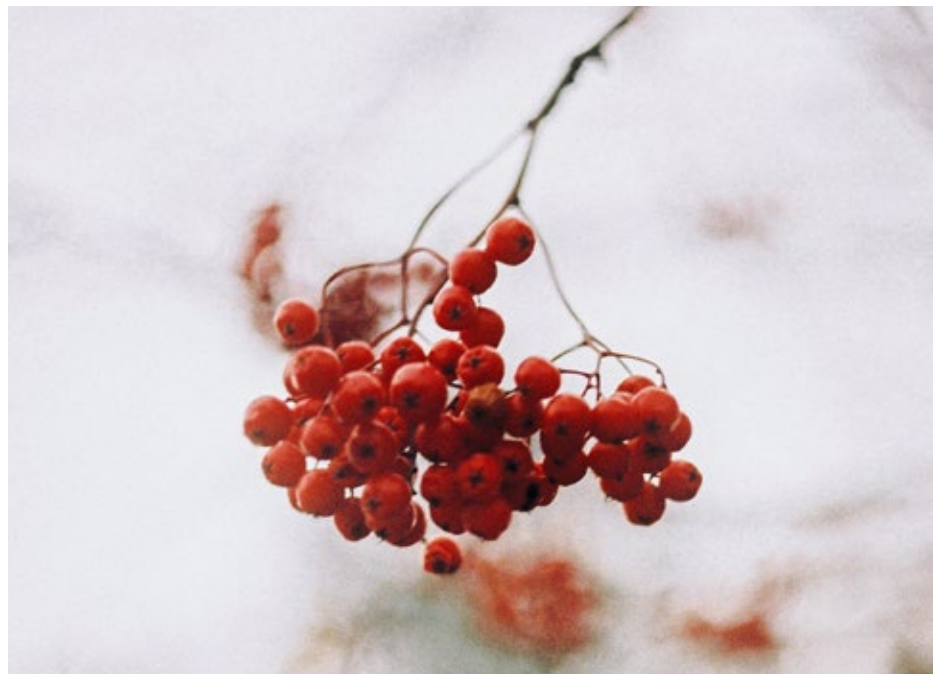
08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11



Framåt

Om rönnbären är röda på sommaren blir det en kall vinter sägs det. Vi vet nu att sommaren startade tidigt och varade september ut vädermässigt men att den däremellan var en ganska sval historia. Hur vintern kommer te sig får vi se.

Det vi vet är att när kongressen hålls i slutet av oktober lär hösten ha kommit i gång ordentligt.

Vart fjärde år samlas TULL-KUSTare från hela Sverige för att gå igenom vad som skett de senaste åren men framför allt för att blicka framåt. Vad ska ske och vilka ska genomföra det som ska ske? Omval och nyval och beslut ska fattas.

Att engagemanget är stort visar inte minst det stora antal motioner som lämnats in inför kongressen. Ett batteri av motioner med en bredd som visar på att det finns förbättringspotential både för tullare och kustbevakare från norr till söder. Och att medlemmarnas är en del av maskineriet i att det sker.

Tills vi möts igen, njut av höstens underbara färger, dofter och grytor som kan ätas i skenet av ett levande ljus.

Nästa nummer är ett julnummer.

Tänk inte på det nu.

Trevlig höst!



Jessica Vikberg

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 3 2023

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

By Wind

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådan förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: Adobestock

MANUSSTOPP

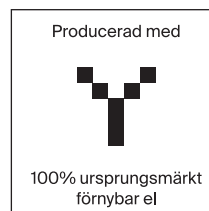
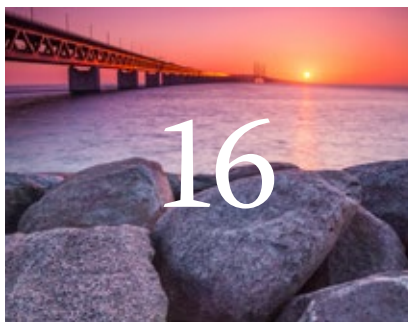
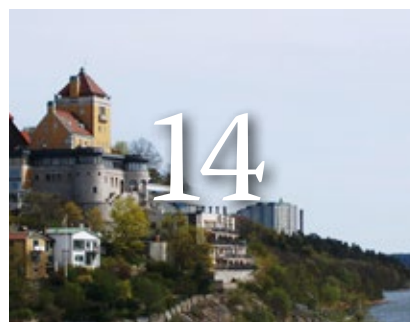
Nr 4 2023

6 november



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
TULL-KUST I ALMEDALEN	10
AVTALSFÖRHANDLINGARNA ÄR NU I GÅNG	12
MOTIONER I MASSOR	13
KONGRESS I SLUTET AV OKTOBER	14
NARKOTIKASMUGGLINGEN – EN DEL I DET ÖKADE VÅLDET	16
FÖRESTÅNDARTRÄFF I LERVIK	18
BÄTTRE TILLSAMMANS	20



Hållbart arbetsliv

– en prioriterad fråga för TULL-KUST

Så närmar vi oss 2023 års kongress vilket blir den 53:e i ordningen sedan förbundet bildades 1899.

I skrivande stund pågår sammanställning och iordningställande av allt som skall ut till kongressombuden. Även denna kongress kommer, att vid sidan av alla förvisso väldigt viktiga formaliabeslut som ska fattas även lägga tonvikt vid att träffas för att kunna diskutera frågor som dyker upp men också värdet och möjligheten att fackligt aktiva runt om i landet får träffas och utifrån sina egna erfarenheter dryfta tankar med andra förtroendevalda. Tanken är således att vi både skall ta tillfället i akt att lära och lära ut. Det är viktigt att vi på bästa sätt tar vara på tiden som vi har och gemensamt därigenom skapa en än starkare sammanhållning inom TULL-KUST. Kongressen i Sollentuna beslutade att parallellt med det viktiga påverkansarbetet att synliggöra problematiken med underbemanning och ekonomisk obalans i myndigheterna även under kommande kongressperiod fokusera på att kraftsamla och såväl strategiskt som målinriktat arbeta med att öka antalet medlemmar med minst 200 inom en snar framtid.

Jag kan konstatera att vi inte fullt ut nått målet att öka antalet aktiva medlemmar men kan samtidigt konstatera att förbundet under kongressperioden rekryterat 536 nya medlemmar.

Under kongressperioden har en tät dialog fortsatt skett med politiker och tjänstemän och TULL-KUST har tagit plats i debatten och synliggjort problematiken med myndigheternas underbemanning och underfinansiering. Detta arbete har ju givit ett visst positivt resultat, men det är en ständigt pågående uppgift som aldrig kan upphöra.

Flera av motionerna som inkommit kan inordnas under rubriken hållbart arbetsliv som är en viktig och prioriterad uppgift för förbundet. Frågan om ett hållbart arbetsliv inbegriper ju många olika perspektiv – pension – arbetstid – omställning – en trygg och säker arbetsmiljö där lösningarna är beroende av såväl lokala som centrala avtal men också lagstiftning.

Även i år deltog förbundet i politikerveckan i Almedalen som mer än någonsin bekräftade vikten av att kunna mötas och samtala om viktiga samhällsfrågor och det gemensamma arbetet med att stärka den svenska demokratin. TCOs seminarium där rapporten "Hatad och hotad i demokratins tjänst" presenterades i vilken det framgår hur vanligt det är att drabbas av hat, hot eller våld på jobbet, samt vad som krävs för att vända utvecklingen. Att frågan är viktig och central för förbundet visar sig med all tydlighet i den NOVUS-enkät som genomfördes bland medlemmarna i Tullverket. Resultatet av undersökningen visar att många upplever en otrygghet på arbetsplatsen. Totalt anger 19% att de känner sig otrygga

sett till riskerna för hot och våld, Nästan dubbelt så många (36%) anser det, om man arbetar på en utsatt arbetsplats t ex i kontroll- eller tullkriminalavdelningen. Särskilt otrygg känner man sig, om man även angett att man konfronterats med vapen. I den gruppen anger 46% att de känner en otrygghet på arbetsplatsen.

Tidigare hot- och våldsanalys i Tullverket har föreslagit en utökad beväpning med tjänstepistol eller elchockvapen i vissa situationer, men förslagen har avvisats av Tullverkets ledning, på principiella grunder. De redovisade resultaten i undersökningen och den negativa samhällsutvecklingen innebär, att ett omtag och en öppenhet för att tänka nytt måste till i denna fråga. Det är en självklarhet att våra medlemmar måste kunna känna sig trygga på jobbet.

I skrivande stund har Regeringen precis överlämnat budgetpropositionen för kommande år till Riksdagen där välkomna förstärkningar till Tullverket och Kustbevakningen aviseras för kommande år. Även om utrymmet, givet alla samhälleliga utmaningar Regeringen står inför är begränsat, så är detta inte tillräckligt för att fortsatt kunna återuppbygga tullverksamheten i den takt och omfattning som krävs. Jag kan inte nog betona vikten av långsiktiga och varaktiga förstärkningar för att kunna säkerställa att bemanningen ökar i myndigheterna. Obalansen i Kustbevakningens ekonomi är mycket allvarlig och har inte lösts genom det begränsade resurstillskottet i statsbudgeten vi sett tidigare år. Nu görs en större förstärkning av anslaget för år 2024 till myndigheten vilket är välkommet men återigen vill jag betona vikten av långsiktiga och framför allt varaktiga anslagshöjningar.

Årets avtalsförhandlingar på statens område pågår för fullt. Dagens ekonomiska situation har skapat ett akut behov att stärka våra medlemmars ekonomiska förutsättningar. Därför går vi tillsammans med övriga förbund inom OFR S/P/O nu med full kraft in i den här avtalsrörelsen för att förbättra deras löneutveckling. Läs mer på annan plats i tidningen om OFRs yrkanden och följ utvecklingen i förhandlingarna löpande på TULL-KUSTs hemsida.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Säkerhet, beväpning, RALS och avtalstvист

Höstterminen har börjat med en rivstart. Utöver de löpande ärendena ser vi i år även fram emot en kongress för TULL-KUST i oktober, vilket kräver mycket förberedelser. Den vanliga verksamheten rullar dock på i ett rasande tempo.

Säkerhet

En ny utmaning för oss är den senaste utgåvan av Säkerhetsskyddslagen. Som en konsekvens av utmaningarna mot rikets säkerhet i stort, har en allmän skärpning skett avseende inventering av skyddsvärda företeelser även inom myndigheterna och av de personer som hanterar dessa, i form av sekretessbelagd information, tillträde till utrymmen mm. Det innebär i sak, att fler av våra medlemmar kommer att bli föremål för utredning kring säkerhetsklassning och mer inom myndigheten kommer att klassas som skyddsvärt.

För den fackliga verksamheten, innebär det att även förtroendevalda säkerhetsklassas, eftersom dessa hanterar viss sekretessbelagd information i sitt uppdrag.

Detta har redan fått dramatiska konsekvenser, då en nyvald avdelningsordförande inte blev säkerhetsklassad och därmed inte kunde ta del av den information som behövs för uppdraget. Anledningen får ingen veta, vilket gör det hela till en mycket underlig situation.

Här står säkerhetsskyddsintressen i direkt konflikt mot den grundlagsskyddade rätten att organisera sig och i konflikt med Förtroendemannalagen. TULL-KUST kommer att jobba vidare på att få klarhet i vad som kan göras åt detta. Det är ett allvarligt problem.

Beväpning

Såväl Tullverkets som TULL-KUST:s shot- och våldsanalyser har visat på

arbetsmiljöproblem avseende hot och våld i verksamheten. I det senare fallet visade vår undersökning på, att en mycket stor andel av dem som finns i de särskilt utsatta kontroll- och tullkriminalverksamheterna, kände sig oroliga för den egna säkerheten.

Den senaste tiden har inget blivit bättre gällande våldssituationen i samhället. Både våld och hot från organiserad brottslighet och gäng, samt uttalade terrorhot mot statens företrädare har ökat. Samtidigt har Tullverket blivit duktigare på att göra stora beslag av bl.a narkotika till stora värden, som ska bevakas, hanteras och transporteras.

Det känns därför i sammanhanget olustigt, att ingenting verkar föra beväpningsfrågan som varit länge på tapeten, framåt. Ledningen tonar ned hotbilden och ingenting hittills tyder på att man kommer att möta den uttalade oron från personalen, med adekvat beväpning. Det känns som det är mer ideologi som styr, än omsorg om säkerheten.

Men alla våra medlemmar har rätt att känna sig trygga på jobbet, rätt att komma levande och hela hem från sina arbeten. Vi kommer att agera i denna fråga, för att åstadkomma just det.

RALS

Det centrala avtalet mellan OFR och AgV är inte klart, men det finns anledning att tro, att märket i industrin på ca 4,1% i genomsnitt för 2023 kommer att vara riktvärde.

Inför denna RALS kommer vi att rikta särskild uppmärksamhet mot snedheter vi upptäckt och mot en önskan från oss att uppmärksamma kompetensen hos personal med lång erfarenhet / anställningstid, i alla fall börja åtgärda brister där. Idag är erfarenhet inget lönekriterium, trots att många

”trotjänare” är de som tillfrågas och som utgör en stomme i många verksamheter.

Avtalstvист

Vår inledda avtalstvист kring 37§ Avtal om oregelbunden arbetstid fortsätter nu till en central tvisteförhandling, vilket vi beklagar. Vi har visat god vilja och lämnat kompromissförslag vid de lokala tvisteförhandlingarna, men den utsträckta handen har mötts med krav om hela armen. Därför fortsätter tvisten och är nu tillbaka på ruta 1, dvs det som står i avtalet.

Vi återkommer eventuellt till medlemmarna med förfrågan om information, kring de avvikelser som varit kring denna paragrafs tillämpning, men för tillfället ber vi er avvakta vidare förhandling.

Ha en fin höst!

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet





Tullrådet gästades av GD Charlotte Svensson och ÖD Johan Norrman.

Tullråd 22–24 augusti

Tullrådet var den 22–24 augusti samlade för årets tredje ordinarie Tullråd. Som vanligt träffades företrädare för samtliga avdelningar i landet för att diskutera gemensamma frågor och angelägenheter.

Till Tullrådet hade även denna gång gäster från arbetsgivarsidan bjudits in. Vi hade besök av Charlotte Svensson, Gd och Johan Norrman, Öd, samt chefen för säkerhetsstaben, Hans Kemkes. Efter föredragning av aktuella ärenden blev det information och diskussion kring bl.a. det förändrade säkerhetsläget, nya befogenhetslagen, utbildningsbehov och Tullverkets säkerhetsarbete.

På mötet diskuterades, utöver de vanliga rapporterna om arbetsmiljö, uniformer, utbildning och omställning, också bl.a. villkorsavtalsfrågor, RALS 2023 och lönestrukturfrågor samt kongressen som genomförs i oktober. Under tullrådsdagarna behandlade Tullrådet även de motioner som inkommit till kongressen.

Det blev sammanfattningsvis mycket och bra information, med en bra dialog, såväl internt som externt.

Nästa ordinarie Tullrådsmöte äger rum den 6–7 december.

Tullrådsansvariga Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson

Arbets tid eller inte i Kustbevakningen

Nu är sommaren över och hösten tar vid med allt som det innebär. För de flesta i myndigheten så är det oftast en arbetsam tid som börjar då allt som planerats innan semestrarna ska sjösättas och startas upp. Kustbevakningen är inne i en intensiv period där arbetet kring totalförsvarsfrågan och ett NATO medlemskap ställer stora krav och underlag från de flesta av våra avdelningar. En viss oro finns även ute i linje verksamheten där personalen ställer sig undrande vad detta innebär för "mig och mina framtida arbetsuppgifter". Här har myndighetsledningen en skyldighet att informera sin personal vad som händer men det är inte lätt då våra chefer inte heller vet vad som beslutas om från regering och departement.

När det gäller interna frågor inom myndigheten så är en fråga som aktualiserats om arbetstid ska tillämpas vid bärande av uniform och vapen. För TULL-KUST är detta självklart men arbetsgivaren vill ha möjlighet att använda den uniformerade personal att resa på sin fritid med reseersättning. Detta förhållningssätt ställas i perspektivet att allmänheten som ser en kustbevakare i uniform kan vara på resande fot och varken kan eller ska ingripa inom sitt verksamhetsområde. Ser dessutom kustbevakaren något som faller inom

hens verksamhetsområde så finns det ingen skyldighet att ingripa annat än att ringa Ledningscentralen och fråga om ÖT om man så vill.

Ett annat orosmoment är arbetsgivarens nya påfund att ta möjligheten att säga upp personal på grund av att säkerhetsklassningen inte uppfylls längre av arbetstagaren. Detta är en möjlighet för arbetsgivaren att göra sig av med personal som upplevs som besvärlig och opålitlig för att hen eventuellt ifrågasätter eller tycker annorlunda än chefen. Här är man inne på farliga vägar när det gäller demokratins grunder. Ska arbetsgivaren kunna frångå arbetstagaren från sin anställning för att arbetstagaren tycker annorlunda eller inte kommer överens med chefen. TULL-KUST har fått erfara detta och arbetsgivaren nonchalerar totalt de arbetsrättsliga frågorna i detta och det måste ses som allvarligt från en statlig myndighet.

Det stundar nya löneförhandlingar och i skrivandets stund så har inte de centrala parterna kommit överens så det återstår att se vad det blir av det. Kustbevakningen ska byta lönehanteringssystem till ett nytt system vid namn HEROMA och där blir det problem då systemet stängs mellan april och cirka sex månader framåt. Det som kan ske är att facket och arbetsgivaren är färdig med löneförhandlingar framåt våren,

men lönehanteringssystemet är låst för inmatning vilket skulle försena löneutbetalningarna kraftigt. Det nya systemet innebär mer arbetsuppgifter för cheferna i myndigheten då det ska skötas på lokal nivå. Detta innebär att inläringstiden för det nya systemet kommer att ta tid och orsaka vissa problem.

Nu tackar jag för mig denna gång så får vi se om vi hörs vid nästa utgåva av "På Gränsen" då det stundar kongress i oktober och nya val ska förrättas.

Klas Johansson
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Kustrådet tillbaka i Gamla stan

Efter fyra års frånvaro, på grund av pandemin och ombyggnad av både kansli och konferensrum i källaren, hölls Kustråd den 22–24 augusti på kansliet i Gamla stan. Samtidigt höll Tullrådet sitt sammanträde, då en av punkterna för bägge råden var att bereda 38 motioner till kongressen senare i höst.

Mötet började med ett besök av nya chefen för Personal- och Ekonomiavdelningen Karin Westerberg. Kustrådets representanter fick möjlighet att presentera sig och Karin presenterade sig och sina tankar om det nya jobbet samt framtiden för avdelningen. Mötet avslutade med frågestund.

Under dagarna togs följande punkter upp:

- Den kommande RALS, centrala parter håller på med förhandlingar, den nya RALS-perioden börjar den 1 oktober.
- Pågående tvister med arbetsgivaren gällande arbetstid vid Kustkon utbildning.
- Frontex uppdraget som börjar i september.
- Dykfrågor.

- Kommande stomplansmöte för 2024.
- Resurspersonsavtalet, att arbetsgivaren börjar använda avtalet som det är tänkt, för det är många medlemmar som frågar hur det går med avtalet och är frustrerade att inget händer.
- Nya riktlinjer för bemanning- och behörigheter.
- Bemanningsplan fram till 2027.

Kustrådet gick igenom problemet mellan Lagen om anställningsskydd (LAS) och Säkerhetsskyddslagen där normala arbetsrättsligaregler sätt ur spel genom säkerhetsklassningen och det kan uppstå en limbo för den person som inte klarar en prövning för en tjänst som är säkerhetsklassad. Detta kommer över tid bli ett växande problem inom staten och dess förvaltning vid myndigheter.

Nästa Kustråd blir den 13–14 december på kansliet i Gamla stan.

Örjan Sandblom
Ledamot i Kustrådet



I år representerade Johan Lindgren, Ulf G Persson och Klas Johansson TULL-KUST i Almedalen.

TULL-KUST i Almedalen även detta år

TEXT & FOTO: JOHAN LINDGREN

I år arrangerades politikerveckan i Almedalen under fyra dagar den sista veckan i juni. Årets vecka bekräftade mer än någonsin vikten av att kunna mötas och samtala om viktiga samhällsfrågor och det gemensamma arbetet med att stärka den svenska demokratin.

TULL-KUST genomförde i år inget eget seminarium utan i år fick samtal och möten med olika företrädare, såväl politiker som andra fackliga företrädare från TCO, OFR, m.fl. ta mer plats.

Och tillfällen till intressanta samtal och andra aktörers arrangemang var många.

TCO arrangerade ett seminarium på temat hot och våld där TCOs rapport "Hatad och hotad i demokratins tjänst" presenterades.

Listan över hur tjänstemän i offentlig sektor drabbas av hat, hot och våld i tjänsten kan göras lång. När syftet är att påverka beslut eller handläggning kallas det för otillåten påverkan. Det är ett stort problem för samhället och ett hot mot demokratin. I rapporten framgår hur vanligt det är att drabbas av hat, hot eller våld på jobbet, samt vad som krävs för att vända utvecklingen.

I rapporten hänvisas bl a till TULL-KUSTs egen NOVUS-undersökning från 2022 som visar att ungefär hälften av medlemmarna anser att de arbetar på en särskilt utsatt arbetsplats avseende risker för hot och våld. Det gäller särskilt medlemmar som arbetar med kontroller. Ungefär tre av tio känner sig också otrygga i arbetet. När det gäller incidenter kopplat till hot och våld är muntliga hot vanligast. Under en ettårsperiod hade 45 procent av medlemmarna i TULL-KUST som arbetar på en utsatt arbetsplats utsatts för muntliga hot och 23 procent för fysiskt våld. Drygt en tredjedel (36 procent) svarade också att de utsatts för incidenter där det förekommit vapen. Bland de som upplever att de jobbar på en särskilt utsatt arbetsplats är det dessutom betydligt fler som utsätts för hot och våld.

Drygt sex av tio bedömer att risken för att drabbas av hot och våld är större 2022 jämfört med för fem år sedan.

TCO arrangerade också ett seminarium på temat tystnadskultur och förslagen om ett utökat tjänstemannaansvar. Tjänstemän i offentlig sektor arbetar i demokratins tjänst, på vårt gemensamma uppdrag. Det handlar om sjuksköterskor,



Som tidigare år blev TCOs arena TCO-landet en perfekt plats för samtal med olika företrädare.



Johan Lindgren hann med ett lunchmöte med Diamant Salihu för samtal om gängkriminalitet och tullens arbete och behov av fortsatta förstärkningar.



Samtal med besättningen ombord på KBV 002 Triton som låg vid kaj under några dagar.

myndighetshandläggare, socialsekreterare, poliser, tulltjänstemän, kustbevakare med flera.

Tjänstemännen är i många fall mycket utsatta. Ett grundproblem är svårigheter med kompetensförsörjning och bristande resurser, med underbemanning och arbetsmiljöproblem som följd. Hat, hot och våld är också ett stort problem.

Samtidigt har regeringen aviserat att de prioriterar att utöka tjänstemannaansvaret. Det innebär att offentligt anställda i högre grad än i dag ska kunna åtalas om de begår tjänstefel.

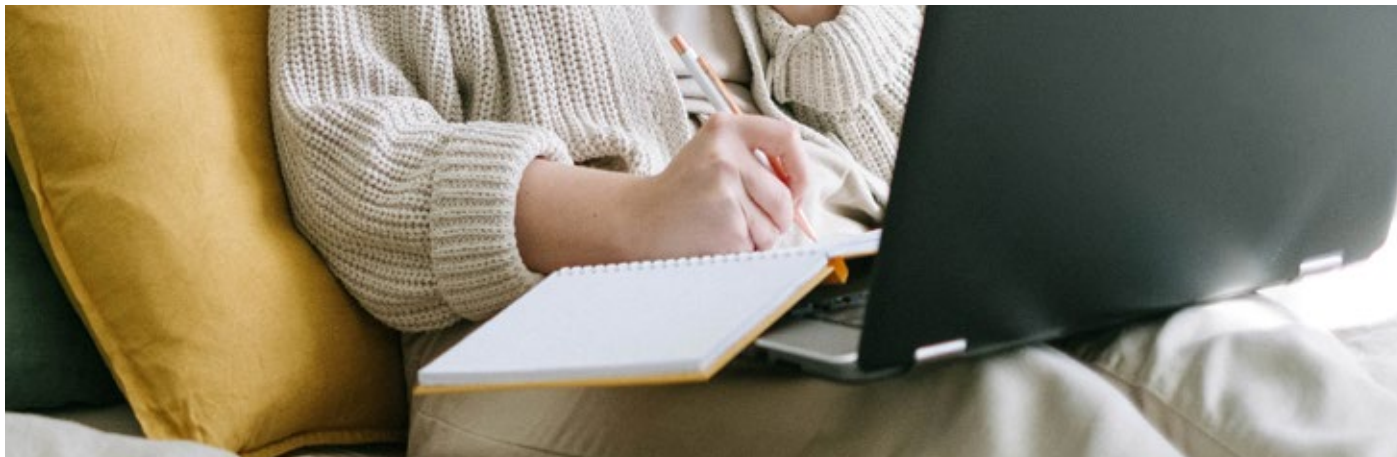
Redan idag är det dock möjligt att arbetsrättsligt och straffrättsligt utkräva ansvar och straffa tjänstemän som begår tjänstefel. Frågan som ställdes i seminariet är vilka luckor regeringen menar att ett utökat tjänstemannaansvar ska täppa till?

TCOs seminarier från Almedalen går att ses i efterhand via www.tco.se



Sammanträffande med ministern för civilt försvar, Carl-Oskar Bohlin, ombord på Triton.

Statsanställda tjänstemän kräver individuell lönegaranti och möjlighet till distansarbete



Avtalsförhandlingarna på statens område är nu i gång

Krav på möjlighet till distansarbete, kortare arbetstid, och garanterad löneökning för varje individ. Det är de huvudsakliga yrkanden som samverkansorganet OFR/S,P,O lade fram i årets avtalsrörelse. Löneutvecklingen står i fokus i en tid som präglas av en osäker ekonomisk situation för många, med inflation och reallönesänkningar. OFR/S,P,O kräver också att karensavdraget slopas för att öka tryggheten för den som blir sjuk.

Dagens ekonomiska situation har skapat ett akut behov att stärka våra medlemmars ekonomiska förutsättningar. Därför går vi nu med full kraft in i den här avtalsrörelsen för att förbättra deras löneutveckling. Staten har inte råd att förlora viktig kompetens till andra branscher, sa Johan Lindgren, i samband med att yrkandet överlämnades till Arbetsgivarverket i juni.

OFR/S,P,O, är ett förhandlande samverkansorgan för nio självständiga fackförbund inom statlig sektor och företräder 102 000 medlemmar i statlig tjänst: Fackförbundet ST, Sveriges Lärare, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, TULL-KUST, Vårdförbundet och Förbundet Reservofficerarna. Motpart i avtalsförhandlingarna för statlig sektor är arbetsgivarorganisationen Arbetsgivarverket (AgV).

Många statliga tjänstemän vittnar om osunda arbetsförhållanden och ohållbar arbetsbelastning. Möjligheten till återhämtning har minskat drastiskt. Samtidigt visade pandemin tydligt att distansarbete i många fall ökade effektiviteten, minskade stressen och skapade en bättre balans mellan arbetsliv och fritid för de anställda.

Distansarbete är här för att stanna. Tillsammans med minskad arbetstid är det ett konkret sätt att ta krafttag mot ohälsosam arbetsbelastning och stress. Att erbjuda anställda inflytande över var, när och hur de utför sina jobb på bästa sätt är avgörande för att skapa en attraktiv, inkluderande och effektiv arbetsplats, säger Johan Lindgren, förbundsordförande TULL-KUST.

Samtidigt kräver OFR/S,P,O att ingen ska tvingas att arbeta på distans på grund av arbetsgivarens ovilja att betala för en kontorsplats. För vissa är kontoret den bästa platsen för arbetsro, för andra en tillflykt från hotfulla och våldsamma hemförhållanden. Det behöver arbetsgivaren ta hänsyn till.

Det här yrkar OFR/S,P,O i årets avtalsrörelse:

- Att lönerna ska höjas med minst 7,4 procent under två år, i nivå med märket.
- Garanterad löneökning för varje individ, för att säkerställa reallöneökning för alla över tid.
- att löneprinciperna utvecklas för att tydliggöra behovet av att behålla samt utveckla erfarna och yrkesskickliga anställda.
- Slopas karensavdrag och sjuklön från dag ett.
- Höjd semesterlönegarantin så att de som tjänar minst får en högre semesterersättning.
- Förkortad arbetstid.
- Att alla arbetsgivare ska erbjuda sina anställda möjlighet att arbeta på distans och att de som nekar distansarbete tydligt ska kunna motivera varför.
- Att alla arbetsplatser inom staten ska teckna avtal som ger goda förutsättningar för distansarbete.
- Att alla arbetsgivare ska erbjuda sina anställda ett fysiskt kontor.
- Ett helt nytt arbetsmiljö- och likabehandlingsavtal som underlättar samarbetet mellan fack och arbetsgivare och gör att medlemmarna får en bättre arbetsmiljö.



Tillsammans för bättre villkor

Under några dagar i slutet av oktober samlas förbundet till kongress på Lidingö utanför Stockholm

Inför kongressen har förbundsstyrelsen i vanlig ordning tillsatt en del grupper för att bl a se över förbundets stadgar och handlingsprogram. Dessutom har en ekonomigrupp tagit fram förslag till budget och inom ramen för det arbetet lämnat förslag på nya medlemsavgifter för den kommande kongressperioden. Kongressen kommer också att besluta om förslag till yrkesprofiler som beretts av tull- respektive kustrådet samt förslag till förbundsprofil där den övergripande inriktningen för förbundets framtida verksamhet lyfts fram.

Arbetet med att stärka medlemmarnas förutsättningar i sitt arbete på myndigheterna kommer fortsatt att vara av stor vikt under kommande kongressperiod.

Att skapa ett hållbart arbetsliv för medlemmarna är en viktig och prioriterad uppgift för förbundet. Under kongressperioden ska förbundet fokusera på att intensifiera arbetet med att skapa så goda förutsättningar som möjligt på myndigheterna till ett hållbart arbetsliv för medlemmarna och samtidigt delta aktivt i såväl TCOs som OFRs arbete med frågan. Läs för-

bundsstyrelsens förslag till förbundsprofil i sin helhet härintill.

Alla övriga förslag och handlingar inför kongressen finns att ta del av på den särskilda kongressidan på tullkust.se. På kongressen kommer val att ske av ny förbundsstyrelse och övriga funktionärer. Valberedningen har från avdelningarna inhämtat nomineringar och levererat ett preliminärt förslag. Gången är den att nomineringar kan lämnas till valberedningen ända fram till och med kongressens första dag varpå valberedningen på kongressens andra dag avger sitt slutliga förslag. Avdelningarnas nomineringar finns att ta del av på tullkust.se. Till kongressen har hela 38 motioner inkommit. De har sedan behandlats i respektive råd och slutligen har Förbundsstyrelsen yttrat sig över motionerna. Motionerna och Förbundsstyrelsens yttrande finns att ta del av i sin helhet på kongressidan på tullkust.se. Där finns även den särskilda redogörelse som förbundsstyrelsen lägger fram till kongressen. I den redovisas de åtgärder Förbundsstyrelsen vidtagit under kongressperioden föranlett av beslut på kongressen 2019.

Motioner i massor



FOTO: ADOBESTOCK

Att det kommit in närmare 40 motioner inskickade från norr till söder, väst och öst till kongressen 2023 tyder på ett engagemang och en vilja att förändra och förbättra.

På TULL-KUSTs hemsida kan du läsa samtliga i sin helhet.

Här följer ett axplock:

- Lönehöjning vart femte år i tjänst för att bevara tjänstemännen i yttre tjänst.
- Likvärdig utbildning för tullinspektörer grund och tjänstemän på inre tjänster.
- Önskas lönehanterare hos Tullverket som lägger anställdas löner.
- Höjt friskvårdsbidrag.
- Än så länge orkar vi! Motion gällande äldre personal inom Kustbevakningens linjetjänst.
- Motion för höjning av OB-ersättning likt Polisens nya avtal.
- Högre lön för tjänstemän som arbetar enligt Förordning (2002:1054) om gränstillsamarbete med Norge.
- Om ordinarie arbetspass avslutas efter kl 24 och det blir övertid så bör dessa övertidstimmar anses som kvalificerade under hela nästkommande dygn.
- Motion gällande stöd till personal som kan vara föremål för förundersökning.
- Motion gällande digital enkät till medlemmar med fråga om TULL-KUST ska arbeta för en eventuell inlösen av rörliga tillägg.
- Motion om att erbjuda medarbetare som har längre avstånd till sin arbetsplats att få pendlarersättning.
- Verka för att TULL-KUST ska ta fram bättre avtal vad som styr lönesättningar och vikariat.
- Motion om höjda löner för maskinister och befälhavare fkat 1.
- Motion angående inlösen av rörliga tillägg.
- Motion angående arbetsrättslig grundkurs för chefer.
- Motion angående höjda ersättningar för jour.
- Motion angående sk reträttjänster eller liknande.
- Motion angående höjda ersättningar för obekvämsstillägg.
- Motion angående utveckling för blivande chefer.
- Motion angående avsaknad av lönetillägg gällande nationellt huvudskyddsombud.
- Motion angående lönediskriminering för tulltjänstemän som arbetat 20 år eller längre.
- Motion gällande lönetillägg vid arbete för två länders räkning.

Ombud

Avd norr

Erland Solander
Andreas Pihl
Anna Knuutila

Avd Stockholm

Svetlana Bucu
Jan B. Olsson
Pia Danielsson
Marie Höglund
Patrik Löfström
Maria Söderblom

Avd Tulldata

Anders Nilsson
Stefan sundkvist

Avd Arlanda

Thomas Eriksson
Therese Johansson
Stefan Jansson Forsgård

Avd Malmö

Eva Gundel
Ingela Seger
Mats Walinder
Lars Liljesson
Camilla Söderberg
Sandra Sånesson
Thorbjörn Brorsson

Avd Helsingborg

Maria Wallin
Aleksander Pavkovic

Avd Väst

Nadja Nöjd
Abdurrahman Konukseven
Tommy Göthlin
Annika Jonsson
Mona Persson
Annika Danielsson
Linda Falk
Plus 2 st

Avd Norrland

Sammy Lindgren
Micael Brännström

Avd Ostkusten

Pontus Wennerberg
Kristian Ahlström
Bo Åkerström

Avd Gotland

Züber Sahi

Avd Kusten Syd

Peter Holgersson
Benny Davenius
Linnéa Estrik

Avd Västkusten

Johanna Wemminger
Manuel Tomar
Christian Innerfeldt
Jessica Dufva



Förbundsprofil TULL-KUST

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 1950 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST.

För att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget.

Förbundsriktning för TULL-KUST

Arbetet med att stärka medlemmarnas förutsättningar i sitt arbete på myndigheterna kommer fortsatt att vara av stor vikt under kommande kongressperiod.

Att skapa ett hållbart arbetsliv för medlemmarna är en viktig och prioriterad uppgift för förbundet. Frågan om ett hållbart arbetsliv inbegriper många olika perspektiv – pension – arbetstid – omställning – en trygg och säker arbetsmiljö där lösningarna är beroende av såväl lokala som centrala avtal men också lagstiftning. Under kongressperioden ska förbundet fokusera på att intensifiera arbetet med att skapa så goda förutsättningar som möjligt på myndigheterna till ett hållbart arbetsliv för medlemmarna och samtidigt delta aktivt i såväl TCOs som OFRs arbete med frågan.

Chefsnätverk

Chefsnätverken som etablerades på myndigheterna är sedan många år vilande. Förbundsstyrelsen och respektive råd skall ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna återstarta chefsnätverken på båda myndigheterna. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.



Narkotikasmugglingen; en beståndsdel i det dödliga våldet

TEXT: OSCAR LINDVALL FOTO: ADOBESTOCK

Över tid uppstår nya begrepp och uttryck i den kriminalpolitiska auran. Det kan t.ex. vara "kriminalarboristiska perspektiv", "follow the money" eller "grov organiserad brottlighet". Det är uttryck som manifesterar forskning och praktiska erfarenheter vilka kokat ned i kärnfulla beskrivningar med ett och samma mål; att bekämpa kriminalitet i allmänhet och narkotika-relaterad brottslighet i synnerhet.

Det startas tvärsektoriella projektgrupper och myndighets-gemensamma forum med målet att försöka fiska upp de största fiskarna i dammen eller i vart fall tillfoga dem så stor skada som möjligt. Gott så eftersom alla ansatser och all klokskap behövs för att komma till rätta med det uppenbara; att delar av samhället i decennier marinerats i narkotikarelaterad brottslighet. För att narkotikan ska kunna fortsätta spridas och säljas inne i landet behöver den ju föga förvånande smugglas in.

Således är ett gott beprövat recept att parallellt med allt det nyssnämnda helt enkelt jobba på som vanligt med att stoppa så mycket som möjligt av narkotikan som bevisligen flödar in i Sverige. Det görs absolut bäst av specialutbildad tullpersonal vid gränserna; i våra hamnar, Öresundsbron, postterminaler och flygplatser et.c. För att travestera det brittiska talesättet under andra världskriget; "keep calm and carry on".

Det är allmänt känt att det är trafik dygnet runt på Öresundsbron (ca 20 000 fordon samt 10 000-tals tågpassagerare per dygn, årets alla dagar). Lägg därtill 3000 lastbilar och 1000 personbilar per dygn i Trelleborg, 2-3 färjeankomster per timme till Helsingborg, ankommande brev och paket i hundratusentals, hundratal flyg som landar etcetera.

Sedan 2016 har Tullverkets beslag av narkotika (mängd) mätt i s.k. "samhällsnytta" flerdubblats. Det har gått spikrakt uppåt och 2023 har redan nu i augusti tangerat rekordåret 2022. Således är ett rudimentärt första steg att utöka Tullverkets resurser så att det kan göras kontroller på alla dessa platser dygnet runt. Året runt. En utökning med cirka 100 specialutbildade tulltjänstemän (netto) med narkotikasökhundar och teknisk utrustning i yttre tjänst i södra Sverige skulle kunna göra en enorm skillnad för hela samhället. Det är faktiskt inte svårare än så. Det är naturligtvis en stor kostnad, men betalar sig mångdubbelt åter. Min åsikt är att tullinspektörer borde kunna arbeta på fler (jämfört med idag) platser vid gränserna samtidigt, dygnet runt årets alla dagar. Nätet som ska fänga in narkotikan måste bli mer finmaskigt.

Tullverket har i presskonferenser berättat om de enorma beslag som gjorts under 2023 Helsingborgs containerhamn. Det är naturligtvis en framgång att denna sårbarhet upptäckts, men det kräver också en del eftertanke och vilka resurser det tarvar att grundligt tullkontrollera containerflödet från t.ex. Sydamerika samtidigt som alla andra platser tarvar sin bemanning, vilket jag i ovanstående rader argumenterar för.

Att kunna utföra fler tullkontroller på flera platser samtidigt är inte bara en viktig fråga ur varuflödessynpunkt, utan det är också en viktig fråga för landets inre säkerhet och stabilitet. Visst är det så att narkotikan är svår att helt kontrollera bort och självklart finns det i flera fall s.k. ersättningspartier för det fall narkotikan skulle bli beslagtagen.



Men det gäller också för alla de individer som ingår i de kriminella nätverken; såväl knarkbaroner, kurirer och andra möjliggörare; precis som ett narkotikaparti ersätts så ersätts också de. Om ett nätverk slås ut ersätts det med ett annat. Slutsatsen är att kampen måste gå vidare; staten måste fortsätta upprätthålla lag och ordning och störa och slå ut narkotikasmugglare. Det görs genom att ta narkotikan i beslag. Ett mindre nätverk på en mindre ort är relativt lika mycket som ett stort nätverk i en större stad.

Narkotikahanteringen, i vilken narkotikasmugglingen är rudimentär, hör oundgängligen ihop med det dödliga våldet. Det är därför det är så viktigt att fortsätta arbeta med närvaro av tulltjänstemän vid våra gränser. Förutom att närvaron borde, för att inte säga måste, bli högre gäller det att arbeta enträget och med uthållighet samt förse tulltjänstemännen med den utrustning och de faciliteter som krävs för att kunna hitta narkotika som t.ex. är inskruvad och gömd i allt mer avancerade lönnutrymmen eller narkotika som är dold bland annan legal last i t.ex. en container eller lastbil. Att inte ha tulltjänstemän på Öresundsbron 24 timmar per dygn årets alla dagar, samtidigt som tulltjänstemän kan kontrollera inkommande färjor i Trelleborg och Ystad, är en uppenbar blotta i säkerhetsnätet och skulle med relativt små medel vara möjligt att kunna täppa till.

Finns det något, förutom utökade resurser till Tullverket som skulle kunna motverka narkotikasmugglingen och därmed det dödliga våldet? Om man frågar mig vore det på sin plats med en lagändring så att tulltjänstemän får bättre

befogenheter också i det s.k. gränsnära området. Precis så som Polisen fått nu den 1 augusti 2023; att utan beslut om tvångsmedel kunna genomföra en kontroll på en person som det finns anledning att anta för med sig en anmälningspliktig vara in i landet. Idag behöver tulltjänstemännen kunna påvisa att den som ska kontrolleras, i tidsmässig anslutning till kontrolltillfället, har fört med sig varan från ett annat land in i Sverige. Sådan åtskillnad fungerar utmärkt i teorin och vid de flesta av landets gränsnära områden men sämre i gränstrakterna i södra Sverige. Den mellanliggande tågsträckan från Hyllie tågstation (som är den första stationen på svensk sida efter Danmark) till Malmö Central är svår att utföra tullkontroll på eftersom det är för högt ställda krav på att kunna få lov att utföra en tullkontroll med stöd av samma lag som det görs tullkontroll direkt vid en gränsövergång.

Vid påträffande av narkotika är det viktigt att i möjligaste mån – och om förutsättningar finns – utföra en husrannsakan för att säkra bevisning i det befintliga ärendet. Det är inte sällan det ena upptäckta brottet leder till upptäckt av ny brottslighet och nya beslag. Även om anledningen till tvångsmedlet husrannsakan är att bevisning ska säkras i det befintliga ärendet går det inte att sticka under stol med att det inte sällan påträffas större mängder kontanter, ytterligare narkotika och/eller vapen på den eller de adresser som är aktuella.

Oscar Lindvall

Redaktionsmedlem i SNPF

som tidigare publicerat artikeln



Foto: Lena Larsson

Föreståndarträff i Lervik 1 september



Från vänster, Jan Ingmar Karlsson, Sven Söderström, Lena Larsson, Ulf Ängemo och Hans Ohlsson (foto: Jane Rosengren).

En gång per år träffas föreståndarna för de tre semesterhemmen Bönan, Lervik och Tjuvahålan och stiftelsens styrelse för att summera den gångna säsongen.

Hans Ohlsson, ordförande i stiftelsen och undertecknad, lämnade det höstlika vädret i Uppland och kom fram till ett Lervik där vädret var väldigt soligt, varmt och sommarlikt.

Föreståndarna för de tre semesterhemmen Jan Ingmar Karlsson (Lervik), Sven Söderström (Bönan) och Ulf Ängemo (Tjuvahålan) och deras fruar hade redan anlänt.

Bokningsläget har varit mycket bra. När bokningssystemet öppnades i januari så blev högsäsongsvveckorna snabbt fullbokade. Även veckorna under lågsäsong har varit bra uppbokade. Semesterhemmen är alltså mycket populära och vi hoppas på ett lika stort intresse under 2024.

Till nästa möte i styrelsen den 8 september fick föreståndarna i uppgift att presentera vilka renoveringsbehov som finns inför nästkommande säsong. Ordförande framförde ett stort tack till föreståndarna och deras fruar för allt arbete de utför för Semesterhemsstiftelsen.

Lena Larsson
Suppleant i Semesterhemsstiftelsen

Lena Lindgren Schelin utsedd till ny generaldirektör för Kustbevakningen.



Foto: Johnny Åberg

TULL-KUST välkomnar Lena Lindgren Schelin till jobbet som ny Generaldirektör för Kustbevakningen, hon utsågs av Regeringen den 7 augusti och tillträdde den 1 september

Hon kommer närmast från befattningen som Generaldirektör för IMY (Integritetsskyddsmyndigheten) och har tidigare varit chefsjurist och chef för rättsenheten vid Ekobrottsmyndigheten och arbetat på bland annat Skolinspektionen och Justitiedepartementet.

Kustveteranerna



Så har Kustveteranerna i Södra Kustdistriktet haft höstmöte och som vanligt under lättsamma former. Den här gången var mötet förlagt till Åhus och Åhus Resort en dag i september. Visserligen så regnade det men "so what" vi har ju tak över huvudet och framför allt så finns det goda humöret, anekdoterna och skratten med oss. Som vanligt var också Öd Anders Kaersgaard (se bild) från Kustbevakningen inbjuden till hos för att informera om Kustbevakningens öden och äventyr. Han berättar om den Kustbevakning vi ser idag samt vad som format den. Historien är i högsta grad en del av Kustbevakningens utformning av idag. Det är ju så att historielös är också framtidslös.

Kustbevakningens nya Gd var också inbjuden men kunde tyvärr inte delta.

Kustveteranerna
Jösse

Avtackningen av Therese Mattsson i Karlskrona.

Den 30 augusti avtackades Therese Mattsson för sin tid som Generaltulldirektör för Kustbevakningen. Förbundsordförande Johan Lindgren tackade Therese för en kontinuerlig och öppen dialog under de dryga fem år som passerat och överlämnade en gåva från förbundet.



Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

TULL-KUST

TILLSAMMANS FÖR BÄTTRE VILLKOR



www.tullkust.se

