

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 3 – oktober 2026

Almedalsveckan:

Effektiv och välfylld – Sid 10

TULL-KUST debatterade under **Arendalsuka** – Sid 14

Medlemsenkäten för kustbevakare,

TULL-KUST har svaren – Sid 16



! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det har inkommit frågor till kansliet bland annat om vad som gäller när man går i pension och vad som händer med medlemsförsäkringarna.

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen **PÅ GRÄNSEN** på 90 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam.

Om du pensioneras före 66 års ålder

Om du kvarstår som medlem får du behålla de medlemsförsäkringar du haft som yrkesverksam.

Erbjudande till dig som har fyllt 66 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än om du skaffar den på egen hand. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

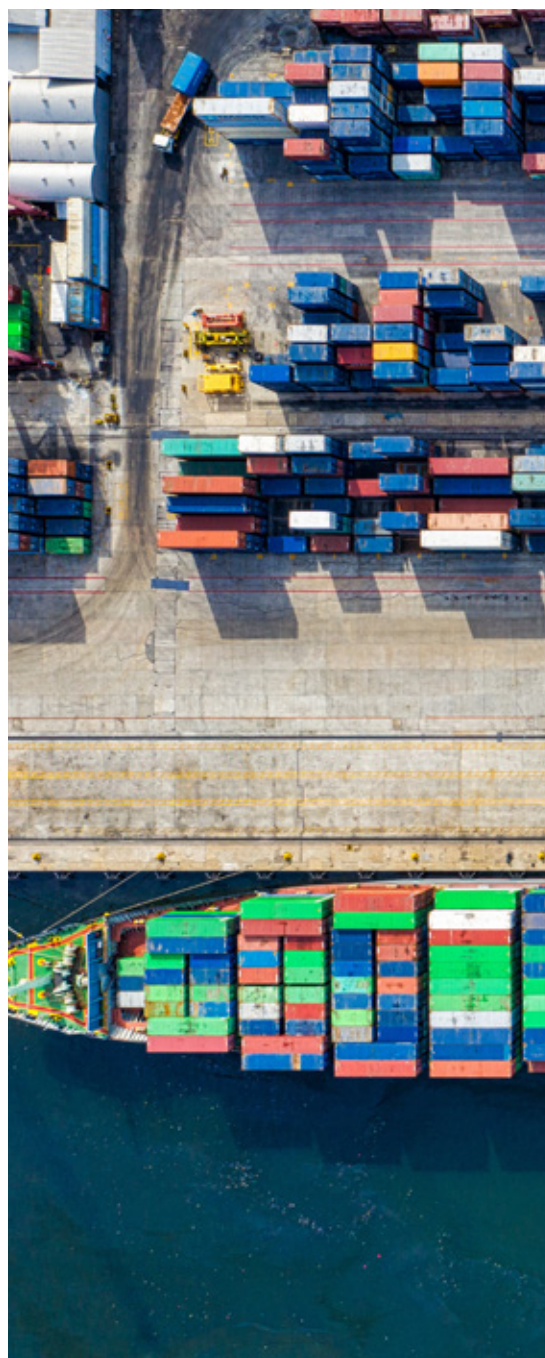
Om du som medlem, innan du fyller 66 år, har Liv & Hälsopaketet (tidigare sjuk- och efterlevandeförsäkring), så förs den automatiskt över till Gruppliv 60+. Du behöver inte kontakta Folksam. Försäkringen slutar gälla när du fyller 85 år.

Om du väljer att arbeta längre än till 66 års ålder

Om du väljer att arbeta längre än till 66 år, behöver du kontakta Folksam. Då kan du nämligen fortsätta omfattas av Liv & Hälsopaketet under den tid du fortsätter arbeta.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-torsdag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Manuel Tomar

073-339 18 29

manuel.tomar@kustbevakningen.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson

070-605 82 75

klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

072-322 26 22

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11

Vad vet vi?

Vi vet inte exakt hur våra verksamheter kommer att påverkas av valet. I skrivande stund vet vi inte ens den exakta valutgången. Men när du läser det här har svenska folket sagt sitt. Partierna har börjat räkna på mandat, förhandla om makt och formulera den politik som ska gälla de kommande fyra åren.

Vem blir minister över Finansdepartementet och får det övergripande ansvaret för Tullverket? Vem blir försvarsminister och får Kustbevakningen på sitt bord? Vilka blir de politiska prioriteringarna när löften ska omsättas i praktiken och resurserna ska fördelas? Det är frågor som kan kännas ganska långt från vardagen i ett tullfilter, ombord på ett kustbevakningsfartyg eller på någon av våra andra arbetsplatser. Där de politiska besluten till slut märks.

För TULL-KUST handlar det om något väldigt konkret: Har vi tillräckligt med personal? Har vi rätt utrustning? Finns det tid och resurser för att genomföra uppdraget på ett bra och säkert sätt? Och finns det förståelse hos våra politiker för vad som faktiskt krävs för att Tullverket och Kustbevakningen ska kunna vara den kraft i samhället som förväntas?

Vi vet att vi gjorde allt vi kunde inför valet. Vi uppvaktade, diskuterade och debatterade frågor som rör säkerhet, ekonomi och trygghet för våra medlemmar. Vi ställde frågor till de politiska partierna och krävde besked om sådant som är viktigt för våra verksamheter. Inte för att tala om för någon hur man ska rösta, utan för att göra det tydligt att våra frågor måste finnas med när den nya politiken formas.

Under Almedalsveckan mötte vi fler beslutsfattare än någonsin. Både i informella samtal och i offentliga debatter. Vi fick möjlighet att beskriva vår verklighet och ställa frågor för våra medlemmars räkning.

Ett par av samtalen, med rubrikerna "Kustbevakningen – en nyckel i totalförsvaret utan rätt förutsättningar?" och "Gränsen är nådd! Skjut till mer resurser så kan Tullverket stoppa mer narkotika och fler vapen vid gränsen" finns filmade så att du och alla andra som är intresserade kan ta del av debatten med myndighetschefer, politiker och operativ personal på TULL-KUSTs hemsida och på Youtube.

Så vad vet vi då?

Vi vet att uppdragen till Tullverket och Kustbevakningen blir allt viktigare.

Vi vet att hoten mot Sverige har förändrats.

Vi vet att den organiserade brottsligheten lagar efter läge

Vi vet att Sverige behöver ett starkt gränsskydd och en stark Kustbevakning.

Och vi vet att det inte går att få mer gjort med mindre resurser.

Det vi inte vet är hur den nya regeringen kommer att prioritera. Valet bara en del av det demokratiska arbetet. När vi har en ny regering börjar det viktiga arbetet med att följa upp löftena och se vilka beslut som faktiskt fattas.

TULL-KUST kommer att fortsätta ställa frågor. Vi kommer att fortsätta uppvakta politiker och beslutsfattare. Vi kommer att fortsätta lyfta våra medlemmars verklighet och påminna om vad som krävs för att Tullverket och Kustbevakningen ska kunna göra sina jobb. För det är lätt att skriva vackra ord om trygghet, beredskap och kampen mot den organiserade brottsligheten. Det väsentliga är att ge dem som ska göra jobbet förutsättningarna att lyckas. Valet är över. Vårt arbete fortsätter. Det vet vi.



Jessica Vikberg

Redaktör

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 3 2026

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

Multiply

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: KBV

MANUSSTOPP

Nr 4 2026

23 november



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
ALMEDALSVECKAN 2026	10
REMISSVAR SJÖ- OCH FLYGRÄDDNINGSTJÄNSTEN	13
TULL-KUST DELTOG I DEBATT UNDER ARENDALSUKA	14
KUSTRÅDETS MEDLEMSENKÄT	16
MEDLEMSSIDORNA	17

**Nu kan vi erbjuda betalning med E-faktura. Vill ni använda det går ni
in på er Internetbank och söker på TULL-KUST och aktiverar E-faktura.
Sen är det klart och börjar redan på nästa kommande faktura.**



En viktig höst väntar

Sommaren går mot sitt slut och för många av oss innebär det återgång till vardagen. Men det är knappast en lugn höst vi har framför oss. Tvärtom väntar flera viktiga frågor för TULL-KUST och för våra medlemmar i både Tullverket och Kustbevakningen.

Vi kan samtidigt se tillbaka på en intensiv vår och sommar. Under Almedalsveckan var TULL-KUST på plats med egna seminarier, rundabordssamtal, möten och samtal med politiker, myndighetsledningar och andra beslutsfattare. Tillsammans med Officersförbundet och Polisförbundet lyfte vi också gemensamma frågor inom ramen för OPTiK.

Det är viktigt. För vårt uppdrag som fackförbund handlar naturligtvis om löner, villkor och arbetsmiljö, men också om vilka förutsättningar våra medlemmar får att faktiskt utföra sina samhällsviktiga uppdrag. Därför måste vi finnas där besluten diskuteras och fattas.

I skrivande stund är det riksdagsval inom kort. Oavsett valresultat kommer TULL-KUST att fortsätta driva våra frågor gentemot regering och riksdag. Under valåret har vi varit tydliga: både Tullverket och Kustbevakningen har fått större och mer komplexa uppdrag. Då måste också resurserna och personalstyrkan följa med.

För Tullverket handlar det om hela myndighetens breda uppdrag, från kontrollen vid gränsen och kampen mot narkotika, vapen och organiserad brottslighet till handel, klarering, digitalisering och genomförandet av det stora tullreformpaketet. Alla delar behövs och alla delar måste ges rätt förutsättningar.

För Kustbevakningen är situationen minst lika tydlig. Myndigheten har en central roll i såväl brottsbekämpningen och miljöräddningen som sjöövervakningen och totalförsvaret. Samtidigt har vi under lång tid pekat på den operativa underbemanningen. Vårt krav om omkring 400 fler kustbevakare i operativ tjänst ligger därför fast.

Under sommaren har TULL-KUST också lämnat synpunkter på förslaget om en ny hemvist för sjö- och flygräddningstjänsten. Det är en fråga som kan få mycket stor betydelse för Kustbevakningen och därmed för våra medlemmar.

Vi ser möjligheter med en starkare och mer sammanhål-

len statlig räddningsförmåga. Men en förändring av den här omfattningen kan inte genomföras genom att ytterligare arbetsuppgifter läggs ovanpå en organisation som redan är hårt ansträngd. Nya uppdrag måste följas av nya resurser. Kompetens måste säkras, arbetsmiljöfrågorna måste finnas med från början och medarbetarnas erfarenheter måste tas tillvara.

Det är en princip som egentligen sammanfattar mycket av det TULL-KUST driver: **uppdrag och resurser måste hänga ihop.**

När valrörelsen är över börjar därför nästa del av vårt arbete. En ny riksdag ska samlas och en regering ska formas. Budgetar ska läggas, prioriteringar göras och beslut fattas. Där ska TULL-KUST fortsätta vara en tydlig röst för våra medlemmar.

Almedalen var inte slutpunkten för vårt påverkansarbete. Det var en del av ett långsiktigt arbete som fortsätter under hösten, oavsett vilka som efter valet får ansvaret för att styra Sverige.

För våra frågor består. Våra medlemmar ska ha rätt förutsättningar att göra sitt jobb, utvecklas i sina yrken och komma hem säkert efter arbetsdagen.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Nya tag

Då har sommaren blivit höst och jag hoppas att alla hunnit vila och få ny energi. Fackligt, står vi inför bl a RALS-förhandlingar igen. Vi hyser goda förhoppningar om att de ska bli bra och konstruktiva. Det finns fortsatt behov av strukturella förbättringar gällande Tullverkets löner. Vi hoppas även på ett bra tempo i förhandlingarna, så att vi kan bli klara för utbetalning inom rimlig tid.

Vi ser fortsatta utmaningar mot tillämpningen av våra avtal, oftast syftande till att spara pengar och arbetstid. Vi kommer att fortsätta försvara både lag och avtal för medlemmarna.

Förändring

Tullverket har stora förändringar framför sig och jag tänker då långsiktigt på EU:s reformpaket för det fiskala flödet, som kommer att påverka alla delar av vår verksamhet. Detta är något som vi måste bevaka så, att förändringarna sker med utveckling och bibehållande av medarbetarnas kompetens, men

också med en sådan kvalitet att myndigheten inte hamnar i trångmål som påverkar funktion och arbetsmiljö. TULL-KUST måste finnas med i hela den processen.

Osäker omvärld

Beredskapsläget för myndigheten och Sverige har väl knappast undgått någon. Vi lever i skuggan av ett aggressivt grannland, vilket kräver beredskap på alla plan, inte minst mentalt. Som facklig organisation, är vi en del av att bidra till den beredskapen. Vi behöver se till att livet ska fungera för våra medlemmar så bra som möjligt, även i en förvärrad situation.

Politiken

I skrivande stund har de politiska valen ännu inte avhållits. Som anställda i en statlig myndighet, är vi såklart intresserade av vad nästa regering har för planer för oss, oavsett om det bli vänster eller höger. TULL-KUST är politiskt oavhängigt, vilket är en fördel då vi för diskussioner med alla som kan vara

intresserade av vår verksamhet, oavsett politisk färg. Vi fortsätter att göra oss hörda, både för våra medlemmars och för Sveriges bästa.

Ha en fin höst!

Ulf G Persson

2:e vice förbundsordförande



Tullrådets höstmöte

Tullrådet hade sitt fysiska höstmöte i Stockholm 9 – 10 september.

Gäster som deltog var Gd Johan Norrman, Öd Bodil Taylor och Presschefen Mattias Ragert.

Aktuella frågor föredrogs av verksledningen och därefter var det dags för dialog, med frågor från de fackliga företrädarna från hela landet.

Mattias Ragert berättade om den utåtriktade kommunikationen, hur den bedrivs och utvecklas på myndigheten.

Besöken var väldigt uppskattade.

Utöver de återkommande punkterna vid dessa möten, fackligt och arbetsmiljömässigt, diskuterade Tullrådet särskilt

- förslaget till ny arbetsmiljöorganisation,
- RALS 2026 avseende upplägg, prioriteringar och förhandlingsmodell,
- samt aktuella ärenden i det nyligen inrättade Avtalsrådet.

Förbundsordförande Johan Lindgren lämnade aktuell förbundsinformation och info kring kommande kongress, kanslichefen Åsa Gunnheden gav infor-

mation om medlemssiffror, ekonomi, kanslifrågor och förhandlingschef Mikael Kenttälä informerade om vad som är på gång centralt, i OFR och TCO, bl a förhandlingarna om beredskapsövningar. Det händer mycket inom säkerhet och beredskap just nu, även rent fackligt.

Nästa möte med Tullrådet äger rum 1 – 3 december, då det även är Förbundsråd med både Tull och Kust.

Ulf G Persson, ordförande i Tullrådet



Gd Joha Norrman, Öd Bodil Taylor och Presschefen Mattias Ragert var ett uppskattat inslag på Tullrådet.

Då är vi tillbaka efter en välbehövlig ledighet som TULL-KUST hoppas att ni har använt väl.

Det fackliga arbetet rivstartade efter sommaren och har sedan ökat. TULL-KUST sammanställde före ledigheten den enkätundersökning som genomfördes i maj och en bit in i juni. Resultatet behöver vi som facklig organisation reflektera över tillsammans med Kustbevakningen.

TULL-KUST har i RALS förhandlingar lyft frågan om löneobalansen mellan medarbetare som redan är anställda och nyrekryteringar. Lön handlar inte bara om pengar, det är ett erkännande av det man bidrar med och av sin roll inom myndigheten.

Skall en medarbetare behöva byta jobb för att kunna få en lön som uppfattas som rättvis. Det har TULL-KUST svårt att få ihop med en lönepolitik som samtidigt ska bidra till att behålla kunskap och kompetens.

Vilken lön skulle Kustbevakningen erbjuda en medarbetare om personen sökte och blev anställd till sin nuvarande tjänst idag – inte med den kunskap personen började med utan med den kompetens och kunskap medarbetaren har idag?

TULL-KUST ser att det finns löne-medel när man nyrekryterar och när man av andra anledningar vill lönesätta tjänster utanför RALS perioden.

I enkäten ställs frågan. Uppfattar du din lönesättning som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser? 37,5 procent svarade nej och 39 procent till viss del.

I RALS-avtalet står att lönesättningen ska uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser.

På frågan om lönen har bestämts utifrån sakliga grunder, såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav (...), svarar mellan 45 och 84 procent nej eller till viss del.

TULL-KUST får till sig frustration från medlemmar som upplever att ledningen inte tar deras situation på allvar

när det gäller SOB-utbildningen.

Medarbetarna är införstådda med att det inte finns någon möjlighet att säga nej till sitt schema. Däremot måste de kunna ha synpunkter på hur schemaläggningen ser ut. Listan ska enligt avtalet planeras i nära samråd. Att de som planerar genomförandet behöver arbetsro har alla förståelse för. Men ledningen behöver också förstå hur fyra veckors utbildning i följd påverkar den enskilde och dess familjesituationen.

Vi är inte i höjd beredskap eller krig. Därför gäller fortfarande samma avtal och regelverk, exempelvis kring VAB och flextid. Samtidigt innebär SOB-utbildningen för många medarbetare att de med kort varsel får besked om utbildning under en sammanhängande period på fyra veckor. Det innebär avsevärt mycket mindre tid med familjen under en längre period. Medarbetaren får dessutom lägre lön på grund av utebliven jour, ett större arbetstidsuttag och är ändå borta från hemmet i större omfattning.

Medarbetarna förstår att SOB-utbildningen behöver genomföras och att myndigheten gör en rikttningsförändring. Men sättet den drivs igenom på, utan att medarbetarnas perspektiv och synpunkter – bland annat från arbetsmiljöorganisationen – tas om hand, inger inte förtroende.

Medarbetarna är inte unga värnpliktiga enligt pliktlagen, utan vuxna individer med ansvar även för sina familjer. Mot den bakgrunden är det kanske inte förvånande att tilliten till Kustbevakningens högsta ledning är låg. I enkäten uppger 63 procent att de saknar tillit eller bara har tillit till viss del. Det är en siffra som ledningen bör fundera över.

När Kustbevakningen anställer vill myndigheten ha tänkande och självgående medarbetare som har förmåga att agera under komplexa situationer och fatta välgrundade beslut utifrån den information som finns tillgänglig. Blir myndigheten då förvånad över reaktionerna bland medarbetarna?

Om ledningen ska få med sig alla

delar av myndigheten I den transformation som vi nu går igenom bör man också lyfta fram den verksamhet som inte alltid får den stora nationella och internationella uppmärksamheten och som inte alltid är efterfrågad av andra myndigheter och aktörer i andra länder.

Har vi i detta förändringsarbete utvärderat alla förändringar och sett om de har fått avsedd effekt? Ta OTC som exempel. Där har vi sett väldigt positiv respons, från behovsanalys och genomförandeplan till metodutveckling och uppföljning av effekt. Här ser vi att projektet följer projektplanen och får avsedd effekt.

När ska ledningen prata om de problem som vi har i dag och som väntar de närmaste åren? Hur ska vi få igång våra fartyg som ligger många dagar på varv eller har depåsatts av ekonomiska skäl? Samtidigt har vi en hårt ansträngd personalstyrka inom stöd. Under SOB-utbildningen kommer stora delar av fartygspersonalen att vara iland. Hur klarar vi miljöräddningsansvaret under tiden? Följer OVI myndighetsstrategin?

Detta är några frågor som får vänta tills nästa nummer av På Gränsen.

Kämpa på, så ses vi senare i höst!

Manuel Tomar
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Referat Kustråd 7–8/9 2026 i Göteborg

I början av september sammanträdde Kustrådet, samt delar av förbundsstyrelsen i Göteborg. Fokus låg på att nå i mål med lönerevisionen för 2025-10-01 och sätta ramarna för kommande revision. Avvikelseavtalen för arbetstidsplanering som löper ut vid årsskiftet diskuterades, liksom SoB-projektet och förändringsarbetet på operativa avdelningen.

Anledningen till att mötet planerades till Göteborg var för att möjliggöra studiebesök till Kustbevakningens nya nationella Ledningscentral samt kontor Göteborg. Kustrådet fick en presentation av bakgrunden till projektet, där grundtanken var att samlokalisera OTC, SjöC och LC samt kontors-

personalen i Göteborg. Därefter fick vi en rundvisning av platsansvarig Viktoria Osvaldsson samt biträdande C LeE Roger Gebauer. De nya lokalerna är väl genomtänkta och anpassade för den verksamhet myndigheten bedriver och det känns positivt att kontoret och Ledningscentralen återigen kommer vara samlokaliserade. På kvällen arrangerades ett välbesökt medlemsmöte med en pensionsföreläsning.

*Johanna Wemminge
Ordförande avdelning Västkusten.*

Almedalsveckan 2026

– TULL-KUST satte fokus på trygghet, beredskap och medarbetarnas förutsättningar

Årets Almedalsvecka blev kanske den mest effektiva och välfyllda någonsin ur TULL-KUSTs synpunkt. Det var lika intensiva som innehållsrika veckor fyllda av seminarier, rundabordssamtal, möten och många värdefulla diskussioner. För oss är Almedalen en viktig arena för att föra fram våra medlemmars perspektiv och bidra till samtalet om hur Sverige stärker sin beredskap och sitt totalförsvar.

Under veckan arrangerade TULL-KUST två egna seminarier. Det ena fokuserade på Tullverkets växande uppdrag och behovet av långsiktiga resurser för att möta den organiserade brottsligheten, genomföra den omfattande reformeringen av EU tullunion och samtidigt säkerställa en effektiv och rättssäker handel.

Adam Hübinette, Tullverket och Carin Götblad, Noa.



Deltagarna i tullseminariet: Jessica Vikberg, Narkopodden och moderator, Adam Hübinette, Carin Götblad, Johan Lindgren, Johan Norrman, Heléne Björklund, (S) och Mikael Damsgaard, (M).



Johan Lindgren, förbundsordförande, Lena Lindgren Schelin, GD Kustbevakningen, Manuel Tomar, 1:e Vice ordförande TULL-KUST.

Seminariet med Kustbevakningen behandlade en allt viktigare roll i totalförsvaret och de utmaningar myndigheten står inför när uppdraget växer snabbare än förutsättningarna.

I båda seminarierna blev ett budskap särskilt tydligt: ett starkare totalförsvaret kräver inte bara nya uppdrag och högre ambitioner, det kräver också rätt förutsättningar. Bemannning, kompetensförsörjning, långsiktig finansiering och goda arbetsvillkor är avgörande för att både Tullverket och Kustbevakningen ska kunna fullgöra sina samhällsviktiga uppdrag.

Detta blev särskilt tydligt i seminariet om Kustbevakningen, där myndighetens aktuella ekonomiska situation och de beslutade besparingsåtgärderna stod i fokus. Samtalet visade hur viktigt det är att resurserna utvecklas i takt med uppdraget om Kustbevakningen även framöver ska kunna bidra till Sveriges säkerhet, beredskap och uthållighet.



Johan Lindgren, Johan Berggren, (M), Statssekreterare hos ministern för civilt försvar Carl-Oskar Bohlin, Hanna Gunnarsson, (V) Förvarsutskottet, Hanna Westerén, (S), Förvarsutskottet



TULL-KUST deltog också tillsammans med Officersförbundet och Polisförbundet i ett välbesökt seminarium inom ramen för samarbetet OPTiK. Där diskuterades hur de brottsbekämpande och samhällsbärande myndigheterna tillsammans bidrar till Sveriges säkerhet och varför investeringar i personal, kompetens och arbetsvillkor är en förutsättning för ett starkt totalförsvär.



Ulf G. Persson deltog i partsrådets seminarium: *Totalförsvaret börjar i vardagen.*

Utöver seminarierna genomförde vi flera rundabordssamtal, bokade och spontana möten med politiker, myndighetsledningar, andra fackliga organisationer och samarbetspartners. Utöver det ett medlemsmöte där möjlighet gavs att träffa medlemmar och diskutera aktuella frågor. Dessa möten är en viktig del av TULL-KUST långsiktiga påverkansarbete och ger oss möjlighet att lyfta våra medlemmars erfarenheter och perspektiv direkt till dem som fattar besluten.

TULL-KUST vill rikta ett varmt tack till alla som besökte våra seminarier på plats eller digitalt, deltog i samtalen eller tog sig tid att träffa oss under veckan. Nu fortsätter arbetet. De frågor som vi lyfte i Almedalen om resurser, kompetensförsörjning, arbetsmiljö och långsiktiga förutsättningar kommer även fortsättningsvis att stå högt på TULL-KUSTS agenda.

Via hemsidan eller direkt på TULL-KUSTS Youtubekanal kan du ta del av de filmade seminarierna i efterhand.



Innan politikerveckan i Almedalen inleddes genomfördes mångfaldsparaden med deltagare från flera av TCO-förbunden. På bilden Therese Svanström, Ordförande i TCO samt ordförandena i Vårdförbundet, Sophia Godau, Johan Lindgren, Veronika Magnusson, Vision, Caroline Nilsson, Försvarsförbundet och Peter Hellberg, Unionen.

Remissvar sjö- och flygräddningstjänsten

I en utredning som tagits fram på initiativ av regeringen föreslås att ansvaret för de operativa delarna av sjö- och flygräddningstjänsten, och helikopterverksamheten, ska flyttas från Sjöfartsverket till Kustbevakningen. Förslaget har skickats ut på remiss. TULL-KUST ser positivt på ambitionen att samla och stärka den statliga räddningstjänsten, men betonar att ett så omfattande nytt uppdrag måste följas av full och långsiktig finansiering. Trots att förslaget i hög grad berör våra medlemmar har TULL-KUST inte utsetts till remissinstans, vilket vi finner anmärkningsvärt. Förbundet har därför valt att lämna ett eget yttrande, som publiceras här i sin helhet.

Yttrande över Ds 2026:9

En ny hemvist stärker sjö- och flygräddningstjänsten i Sverige Till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

TULL-KUST har tagit del av departementspromemorian En ny hemvist stärker sjö- och flygräddningstjänsten i Sverige, Ds 2026:9.

TULL-KUST har inte utsetts till remissinstans. Vi finner detta anmärkningsvärt eftersom förslagen i promemorian innebär betydande förändringar av Kustbevakningens verksamhet och därmed i hög grad kommer att beröra de arbetstagare som TULL-KUST organiserar. Mot denna bakgrund väljer TULL-KUST att på eget initiativ lämna följande synpunkter.

TULL-KUST tillstyrker förslaget i huvudsak

TULL-KUST ser positivt på ambitionen att ytterligare samordna och stärka den statliga räddningstjänsten och delar i huvudsak bedömningen att en överföring av de operativa delarna av sjö- och flygräddningstjänsten från Sjöfartsverket till Kustbevakningen kan skapa förutsättningar för en effektivare och mer samordnad verksamhet.

En samlad statlig maritim räddningstjänst kan ge bättre förutsättningar för gemensam resursplanering, effektivare användning av statens resurser och en stärkt förmåga såväl i vardagen som vid kriser, höjd beredskap och ytterst krig.

TULL-KUST delar därför i stora delar de synpunkter som Kustbevakningen avser att framföra i sitt remissyttrande.

Finansieringen är helt avgörande

TULL-KUST vill emellertid särskilt betona att en verksamhetsövergång av den omfattning som föreslås inte kan genomföras utan att Kustbevakningen samtidigt ges **fullständiga, långsiktiga och förutsägbara ekonomiska förutsättningar**.

Detta är enligt TULL-KUST den helt avgörande frågan för

om den föreslagna förändringen ska kunna nå sitt syfte.

TULL-KUST har under lång tid pekat på behovet av **cirka 400 ytterligare kustbevakare i operativ tjänst** för att myndigheten långsiktigt ska kunna möta de krav som följer av såväl det befintliga uppdraget som det förändrade säkerhetspolitiska läget.

Behovet ska ses mot bakgrund av Kustbevakningens breda och samhällsviktiga uppdrag. Myndigheten ska samtidigt upprätthålla förmåga inom bland annat sjöövervakning, brottsbekämpning, gränsövervakning, miljöräddningstjänst och räddningstjänst samt fullgöra en allt viktigare roll inom det civila försvaret och Sveriges totalförsvar.

En överföring av ytterligare omfattande uppgifter till Kustbevakningen får därför inte leda till att myndighetens redan befintliga resurs- och bemanningsbehov hamnar i skymundan. Tvärtom måste ett eventuellt beslut om verksamhetsövergång ses i ett större sammanhang där regeringen samtidigt säkerställer att Kustbevakningen får ekonomiska och personella förutsättningar att klara **hela sitt uppdrag**.

För TULL-KUST är det därför viktigt att skilja mellan de resurser som krävs för den föreslagna verksamhetsövergången och de resursförstärkningar som redan är nödvändiga för Kustbevakningens befintliga verksamhet. De medel och personalresurser som följer med ett nytt uppdrag kan inte betraktas som en lösning på myndighetens sedan tidigare konstaterade resursbehov.

TULL-KUST vill därför särskilt framhålla att regeringen inför ett eventuellt genomförandebeslut måste säkerställa:

- att Kustbevakningen får en stabil, långsiktig och förutsägbär finansiering,
- att samtliga kostnader för verksamhetsövergången finansieras,
- att finansieringen av den överförda verksamheten inte sker på bekostnad av Kustbevakningens befintliga uppdrag,
- att framtida utvecklings-, investerings- och kompetensbehov beaktas i finansieringen,
- att berörd personals kompetens och anställningsvillkor tas tillvara, och
- att arbetstagarorganisationerna ges ett reellt inflytande i genomförandet.

Med dessa förutsättningar delar TULL-KUST bedömningen att förslagen kan bidra till att stärka Sveriges samlade sjö-, flyg- och miljöräddningsförmåga.

TULL-KUST
Johan Lindgren
Förbundsordförande



Norsk tollerforbunds ordförande Karin Tanderö Schaug, kriminalreporter Diamant Salihu och Johan Lindgren deltog i debatten om kokainsmuggling under Arendalsuka.



TULL-KUST deltog i debatt under Arendalsuka

På inbjudan av vårt norska systerförbund Norsk Tollerforbund deltog TULL-KUSTs förbundsordförande Johan Lindgren i augusti i en paneldebatt under Arendalsuka i Norge, den norska motsvarigheten till Almedalsveckan. Deltog gjorde också Jörn Rise, ordförande i Dansk Told & Skatteforbund.

Debatten hade rubriken **"Cocaine Highway – en reell og økende trussel mot samfunnssikkerheten"** och handlade om den växande kokainhandeln, smugglingens konsekvenser för samhällssäkerheten och hur tullmyndigheter och andra aktörer kan möta utvecklingen.

Från TULL-KUSTs sida lyftes bland annat den svenska lägesbilden och erfarenheterna av hur den organiserade brottsligheten använder gränsöverskridande flöden för att föra in narkotika. En central fråga var behovet av ett ännu starkare samarbete mellan de nordiska länderna. Den organiserade brottsligheten känner inga nationsgränser och därför måste

även myndigheternas samarbete, informationsutbyte och gemensamma insatser fortsätta utvecklas.

Johan Lindgren betonade också det fackliga perspektivet. När hotbilden förändras och uppdragen blir mer krävande måste de som arbetar längst fram ha rätt förutsättningar. Det handlar om tillräckliga resurser och bemanning, men också om utbildning, utrustning, befogenheter och en säker arbetsmiljö.

Deltagandet i Arendalsuka var samtidigt ytterligare ett tillfälle att stärka det goda samarbetet mellan TULL-KUST och Norsk Tollerforbund. De nordiska tullförbunden delar många av samma utmaningar och har mycket att vinna på att fortsätta driva gemensamma frågor tillsammans.

Under den korta tiden i Arendal gavs tillfälle till en rad möten och diskussioner med såväl den norska tulldirektören Benedicte Björnland samt Diamant Salihu som även han deltog i debatter i Arendal. Och förstås värdarna i Norsk Tollerforbund, som på ett föredömligt sätt arrangerat debatter och möten.



Jörn Rise, Johan Lindgren och Karin Tanderö Schaug under debatten i Arendal



Panelen i debatten från vänster: Jörn Rise, Johan Lindgren, tre representanter från Stortinget samt Karin Tanderö Schaug, ordförande i Norsk Tolleroförbund.

Kustrådets medlemsenkät



Kustrådet har genomfört en medlemsenkät i Kustbevakningen för att få ett underlag kring aktuella fackliga frågor. Glädjande var att många tog sig tid att besvara enkätundersökningen, vilket gav ett bra underlag.

Enkäten belyste områden som tillit till närmaste chef samt myndighetsledningen, det pågående förändringsarbetet på Operativa avdelningen, projekt Skydd och

Beväpning (som handlar om att utrusta Kustbevakningens enheter med förstärkningsvapen) samt arbets- tidsplanering och lönesättning.

Förtroende och Förändringsarbete

Förtroendet för närmaste chef är betydligt högre än för Kustbevakningens högsta ledning. Detta beror bl.a. på en upplevd brist på information, täta omorganisationer, en oförståelse för fattade beslut och ekonomistyrningen. De svarande ger också uttryck för en känsla av att den operativa kärnverksamheten och personal i linjetjänst nedprioriteras till förmån för stöd och ledning. Majoriteten saknar även tillit till förändringsarbetet på operativa avdelningen. Ansvar, mandat och ledning upplevs som ottydligt. En del menar på att förändringsarbetet ändå kan leda till något positivt, förutsatt att man lyckas stärka kopplingen till den operativa verksamheten, tydliggöra mål och kommunikation samt skapa större delaktighet.

Skydd och Beväpning

80% av de svarande uppger att de kommer påverkas direkt av projektet Skydd och Beväpning vilket innebär att de i närtid eller längre fram får nya arbetsuppgifter. Nästan hälften ser de nya arbetsuppgifterna som negativa. Även här upplever man att kommunikationen är ottydlig och att det är oklart vad de nya arbetsuppgifterna kommer innebära och vad det egentliga syftet är. När informationen brister uppstår spekulationer och ryktesspridning, vilket bidrar till ett minskat förtroende.

I fritextsvaren påtalas behovet av adekvat utbildning, inte bara i själva vapensystemen utan även i mental förberedelse, regelverk, metoder, taktik, beslutsfattande och egenskydd. Behov finns av bättre planering, större delaktighet samt tydligare syfte och ansvar. Det finns även stor oro kring arbetsmiljö, säkerhet, belastning och att kärnverksamheten nedprioriteras.

RALS och lönesättning

Majoriteten anser inte att lönesättningen stimulerar till engagemang och utveckling. Många anser inte heller att ansvar, erfarenhet, skicklighet och resultat värderas i lönesättningen. 49% av de svarande anser inte att deras lön har bestämts utifrån skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Systemet med individuella och differentierade löner upplevs inte fungera och majoriteten hade velat ha en annan lönesättningsmodell. Det uttrycks också missnöje kring processen i stort och att RALS-förhandlingen drar ut på tiden.

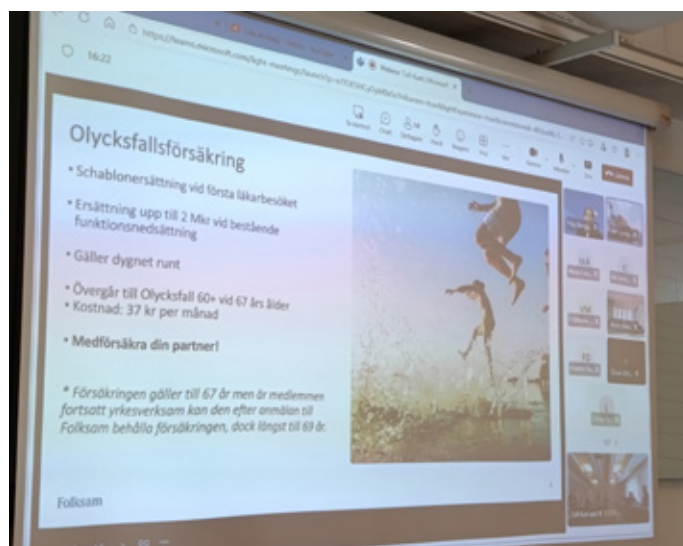
Årsmöte TULL-KUST avdelning Tulldata



Vi valde att hålla mötet i samband med lunch och passade på att bjuda mötesdeltagarna på mat. Vet inte om lunchen eller mötet lockade mest, men vi fick i varje fall ihop en tredjedel av våra medlemmar på mötet.

Valberedningen hade gjort ett mycket bra jobb och mötet flöt på precis enligt plan, så nu har avdelningen en ny styrelse med några nya tillskott. Vi önskar dem välkomna till ett nytt år med en massa spännande saker att ta hand om.

Eftersom mötet hölls under en av Folksam's webinararter, så passade vi på att koppla upp oss mot det mötet och kollektivt följa med på webinar.



Har du också något du vill förmedla från lokalt håll? Välkommen att skicka text och bilder till Jessica.vikberg@tullkust.se

Engagemang och erfarenhetsutbyte på årets föreståndarträff



Föreståndarna Jan Ingmar Karlsson och Jane Rosengren utanför semesterhemmet i Lervik.

I år samlades föreståndarna för semesterhemsstiftelsens tre semesteranläggningar **Lervik**, **Tyludden** och **Bönan** till den årliga föreståndarträffen, som den här gången genomfördes i Lervik.

Träffen är ett uppskattat och viktigt tillfälle att mötas, summera den gångna säsongen och blicka framåt. Våra tre anläggningar har olika karaktär och förutsättningar, men många av de frågor som föreståndarna möter i vardagen är gemensamma. Därför är erfarenhetsutbytet mellan Lervik, Tyludden och Bönan en viktig del av träffen. Från styrelsen deltog i år ordföranden Johan Lindgren.

Under dagarna diskuterades bland annat erfarenheter från årets uthyrning, skötsel och underhåll av anläggningarna samt sådant som behöver planeras och genomföras inför kommande säsong. Det gavs också gott om utrymme för att dela idéer och praktiska lösningar mellan föreståndarna.

Semesterhemmen är en uppskattad förmån för anställda i Tullverket och Kustbevakningen och bakom verksamheten finns ett stort engagemang. Våra föreståndare lägger varje år ner mycket tid och arbete på att se till att anläggningarna är välskötta och trivsamma för de som hyr.

Årets träff i Lervik blev därför både ett tillfälle för utveckling och erfarenhetsutbyte och för att uppmärksamma det viktiga arbete som görs på våra tre anläggningar.

Ett stort tack till alla våra föreståndare för ert engagemang och för det arbete ni gör för semesterhemsstiftelsen!



Lervik är beläget precis vid havet.

Planeringsdagar i Bönan för Stockholmsavdelningen



Fackligt fokus med hela styrelsen (och en hund).

Under årets planeringsdagar i Bönan samlades nästan hela styrelsen för ett par dagar av fackligt arbete, gemenskap och strategisk riktning. Den rofyllda miljön vid havet gav precis den arbetsro som behövs när viktiga frågor ska diskuteras och framtida prioriteringar formas.

Stämningen var både engagerad och varm. Samtalen flöt lätt, idéerna var många och diskussionerna tog plats utan stress. Det märktes att alla som deltog ville bidra till att stärka verksamheten och skapa tydlighet inför kommande period.

Och ja — en hund deltog också, vilket gav mötet en extra dos av glädje och närvaro. Den fyrbenta kollegan höll sig lugn, bidrog med pauspromenader och påminde oss om vikten av balans även under intensiva arbetsdagar.

- Gemensam riktning för kommande verksamhetsår
- Fördjupning i aktuella fackliga frågor
- Rollförttydliganden och ansvarsfördelning

- Öppen dialog om utmaningar och möjligheter
- Reflektion och återhämtning i Bönan lugna miljö

Varför Bönan?

Platsen är starkt förknippat med fackligt arbete genom Tulltjänstemännens stiftelse och platsen skapar ett naturligt lugn. Havet, naturen och avskildheten gör det lättare att tänka klart, lyssna på varandra och arbeta långsiktigt. Det är en miljö som främjar både struktur och kreativitet.

Resultatet

Planeringsdagarna gav:

- Tydligare prioriteringar
- Stärkt samarbete i styrelsen
- Nya idéer och konkreta handlingspunkter
- En känsla av gemensam riktning
- Och en hund som fick många nya vänner

TULL-KUSTs medlemmar bär stort ansvar för landets
säkerhet till havs, i luften och på land.

Vi arbetar ständigt för att våra medlemmar inom
Tullverket och Kustbevakningen ska hålla hela vägen till
pensioneringen och även efter det.

Befintlig medlem, eller nyfiken på att bli? Hör av dig med
dina frågor till info@tullkust.se så lotsar vi dig till rätt
person att svara på just dina frågor.

www.tullkust.se

