

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 3 – oktober 2025

“Follow the money”

– TULL-KUST satte tonen i Almedalen – Sid 10

**Kustbevakningen i det nya
säkerhetspolitiska läget – Sid 12**

**Förhandlingarna för över 100 000
statligt anställda pågår – Sid 14**

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det har inkommit frågor till kansliet bland annat om vad som gäller när man går i pension och vad som händer med medlemsförsäkringarna.

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen **PÅ GRÄNSEN** på 90 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam.

Om du pensioneras före 66 års ålder

Om du kvarstår som medlem får du behålla de medlemsförsäkringar du haft som yrkesverksam.

Erbjudande till dig som har fyllt 66 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än om du skaffar den på egen hand. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

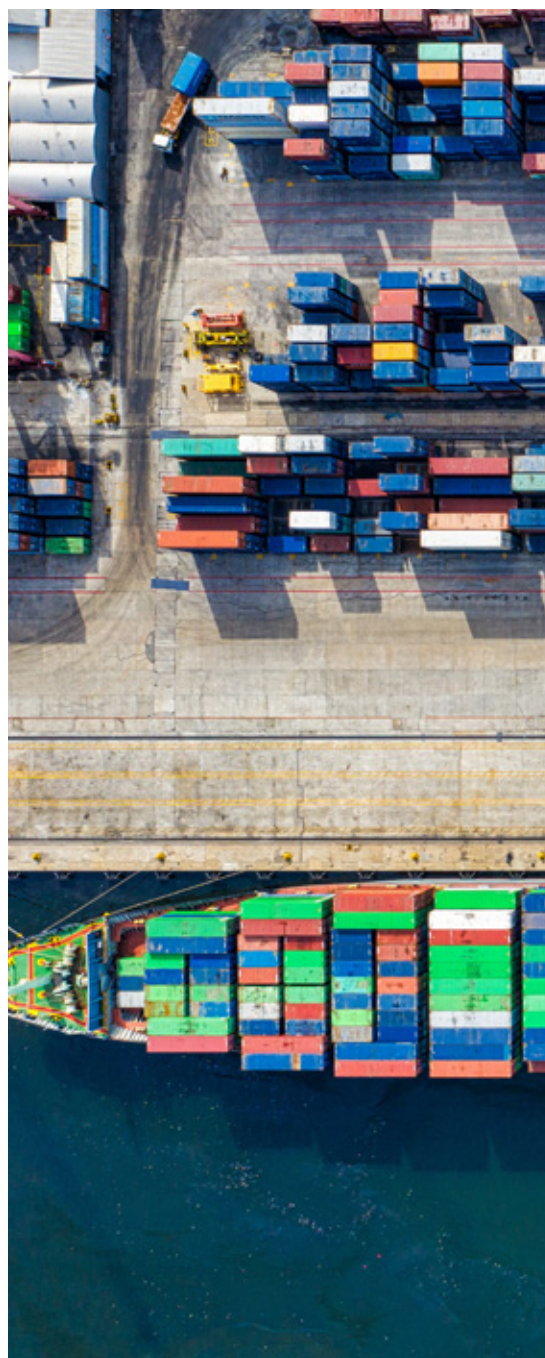
Om du som medlem, innan du fyller 66 år, har Liv & Hälsopaketet (tidigare sjuk- och efterlevandeförsäkring), så förs den automatiskt över till Gruppliv 60+. Du behöver inte kontakta Folksam. Försäkringen slutar gälla när du fyller 85 år.

Om du väljer att arbeta längre än till 66 års ålder

Om du väljer att arbeta längre än till 66 år, behöver du kontakta Folksam. Då kan du nämligen fortsätta omfattas av Liv & Hälsopaketet under den tid du fortsätter arbeta.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-tors dag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Manuel Tomar

073-339 18 29

manuel.tomar@kustbevakningen.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson

070-605 82 75

klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

072-322 26 22

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11

Vi människor hanterar saker olika. Jag tänker exempelvis på värmen denna långa sommar. Inte just hur vi tacklar själva hettan utan hur vi tänker kring den och pratar om den. Njuter du av värmen eller överskuggas det av oron för varför det är så varmt så länge?

Så här kan det låta när jag pratar med kompisar:

– Vad underbart att det är så varmt så länge!

– Jo, men man blir ju lite orolig över vad det beror på och hur det kan tänkas bli framöver.

Vilken kategori jag själv tillhör får ni gissa. Jag kom just att tänka på en kickoff jag var på för flera år sedan. En kvinna hade anlitats som inspiratör, en föreläsare som skulle få oss att tänka positivt, för jag vet inte hur mycket pengar. De var skratt och igenkänning blandat med allvar, kanske ingick det skrattövningar eller så var det en annan gång, minns inte riktigt. Hur som helst, efteråt minns jag att det var sedvanlig fika med kaffe och bulle.

– Vad gott! sa jag till en kollega som stod bredvid.

–Men det är ju russin i bullen.. svarade kollegan.

Jag vet inte riktigt vart jag vill komma med detta. Kanske att vi ser på saker med olika glasögon och att det inte är så lätt att ändra på hur vi ser på världen. Eller att vi ska lägga pengar på rätt saker eller att det kanske är onödigt att oroa sig eller väldigt dumt att inte oroa sig alls.

Jag är i alla fall övertygad om att alla personligheter och komponenter behövs. Inte bara den som ser optimistiskt på sakernas tillstånd. Jag tror inte heller att det hjälper att problematisera

in i minsta detalj. Fackets roll är att förändra till det bättre, att gjuta hopp och visa på allt det som blivit säkrare för våra medlemmar tack vare facket men också tack vare engagerade medlemmar. TULL-KUSTs roll är att arbeta för förbättringar på lång sikt likaväl som att snabbt kunna dyka in och bidra till hjälp och stöd i akuta lägen när det oförutsedda händer. Varje dag i veckan, eftersom våra medlemmar arbetar just så.

Oavsett om du är den person som inte tycker om russin eller är bra på att cherry-picka, dvs plocka russinen ur kakan, den som tänker flera steg framåt eller njuter i nuet så kommer vi inte undan, nu är det höst!

Hoppas hösten blir härlig!



Jessica Vikberg
Redaktör
jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 3 2025

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

Åtta45

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: Adobestock

MANUSSTOPP

Nr 4 2025

24 november



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
“FOLLOW THE MONEY” – TULL-KUST SATTE TONEN I ALMEDALEN	10
KUSTBEVAKNINGEN I DET NYA SÄKERHETSPOLITISKA LÄGET	12
FÖRHANDLINGAR FÖR ÖVER 100 000 STATLIGT ANSTÄLLDA	14
TULLVERKET HAR MEDVERKAT I NARKOPODDEN	16
FÖRESTÅNDARNA FÖR SEMESTERHEMMEN SUMMERAR	18



Kompetensförsörjning en avgörande faktor

Sommaren har passerat och jag hoppas ni fått tillfälle till återhämtning inför nya utmaningar och aktiviteter som väntar under hösten. I skrivande stund närmar sig tiden då regeringen ska överlämna höstbudgeten till riksdagen som i mångt och mycket kommer att bli vägledande och ge vid handen hur förutsättningarna för Tullverket och Kustbevakningen blir under i första hand det kommande året. Denna budget är den sista nuvarande Regering levererar innan valet om ett år.

Detta superavtalsår kom så till sist turen till den statliga sektorn som är sist ut. Före sommaren växlade parterna (OFR S/P/O och Arbetsgivarverket) yrkanden och nu efter sommaren har förhandlingarna rivstartat. Håll utkik på TULL-KUSTs hemsida för aktuell information om hur förhandlingarna fortskrider.

Vi lever i en tid som få av oss trodde att vi skulle behöva uppleva. Kriget i Europa påminner oss dagligen om att vår trygghet och vår frihet inte kan tas för given. Det är en orolig tid – och det märks i allas vår vardag och inte minst i vårt arbete.

För Tullverket och Kustbevakningen innebär världsläget nya och växande utmaningar. Krig och konflikter leder till ökad risk för smuggling av vapen och annan krigsmateriel, försök att kringgå internationella sanktioner och ett växande tryck från organiserad brottslighet. Till sjöss och i våra hamnar krävs vaksamhet för att möta nya hotbilder och samtidigt upprätthålla beredskap för miljörisker och olyckor. Förbundets medlemmar står mitt i detta, med uppdraget att skydda Sveriges gränser och bidra till säkerhet, rättssäkerhet och trygghet i en tid då världen skakar.

Omvärldsläget gör det smärtsamt tydligt att beredskap inte kan byggas ad hoc, den måste vårdas och stärkas långsiktigt. För att Tullverket och Kustbevakningen ska kunna ta sitt ansvar krävs stabila resurser, moderna verktyg och en tydlig politisk vilja att investera i gränsskydd och sjöövervakning. Men resurserna i sig är inte tillräckliga – utan kompetensen hos medarbetarna riskerar allt att falla.

Därför blir kompetensförsörjningen en avgörande framtidsfråga. Att rekrytera, behålla och utveckla nya medarbetare

är en utmaning i sig. Men lika viktigt är att ta tillvara den erfarenhet och kunskap som redan finns i organisationerna. Professionalism byggs upp över tid och är en av våra största tillgångar. Att värna den kompetensen är att värna hela Sveriges beredskap.

Men kompetens handlar inte bara om antalet medarbetare. Det handlar också om verksamhetskompetens i ledningen och i chefsleden. För att Tullverket och Kustbevakningen ska kunna utvecklas i takt med nya hotbilder krävs att de som leder verksamheten också förstår den. Tullkompetens och kustbevakningskompetens på ledningsnivå är avgörande för att fatta rätt beslut, för att kunna prioritera rätt och för att skapa förtroende bland de som varje dag gör jobbet längst ut i verksamheten.

Mitt i denna osäkerhet finns ändå en trygghet. Den finns i den professionalism och det engagemang som TULL-KUSTs medlemmar visar varje dag. Genom sitt arbete gör vi skillnad – för Sverige, för Europa och för vår gemensamma framtid. I tider som dessa blir det än tydligare att sammanhållning, kunskap och uthållighet är vår styrka.

Vi står starkare tillsammans. Och vi vet att det arbete som utförs vid våra gränser, till lands och till sjöss aldrig har varit viktigare än nu.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Dags för höjt OB-tillägg och utveckling i tjänsten

Jag hoppas alla har haft en bra sommar som gett energi inför kommande utmaningar.

Nu stundar en ny RALS-omgång och vi har ett uppdrag från medlemmarna, att bl.a försöka få till stånd en kraftig höjning av OB-tilläggen, för att kunna konkurrera med ex Polisen och behålla vår utbildade personal. Det finns även andra skäl för en höjning. Den som inte arbetat kvällar nätter och helger, har kanske svårt att förstå hur tungt det kan vara och hur det sliter på både kroppen och det sociala sammanhanget med vänner och familj. För det ska det ges en bra ersättning. Det har Polisen förstått och som det verkar även Tullverket, men det behöver omsättas i handling.

Kontrollverksamheten brottas med att få upp bemanningen till önskad nivå. Det rekryteras in nya medarbetare i ena änden, med många sökanden, men tyvärr rinner det ut i andra änden, i form av pensioneringar och tjänstemän som upptäcker större utvecklingsmöjligheter inom och utom Tullverket. Vi ser det som en fördel, att Kontrollavdelningen är rekryteringsbas för andra avdelningar, eftersom det innebär att en djupare kunskap för verksamheten förs med, då det är erfarna tjänstemän som söker sig vidare. Men det behöver skapas möjligheter för utveckling av både kompetens och lön även för dem som stannar inom kontrollverksamheten, både på inre och yttre kontroll. Det ska inte vara ett måste, att dra vidare för att få utveckling.

När det gäller att behålla kompetensen inom Tullverket, är det i huvudsak kopplat till resonemanget kring lön och ersättningar ovan.

Även när det gäller andra verksamheter inom Tullverket gäller, att det måste finnas möjlighet till utveckling, utan att man ska bli chef. Det finns mängder med duktiga och kompetenta tjänstemän som måste få känna att man kan få utvecklas. Att bli chef, är däremot inte lösningen för alla. Det är skillnad på att vara duglig i tjänsten och att vara en bra ledare. Det måste ges alternativ.

Om allt detta har vi diskuterat med myndigheten både länge och väl, men det verkar inte i någon högre utsträckning genomföras. Det ligger ett befogat fokus på chefskap och ledarskap, men de andra då?

Om vi ska vara långsiktigt framgångsrika i vår verksamhet, behövs handling för att visa att Tullverket är en bra arbetsgivare med goda utvecklingsmöjligheter för medarbetarna. Det behövs en anda av, att medarbetarna ses och belönas för sitt slit. Det behöver samtidigt bli ett slut på försöken att genom snåla tolkningar av befintliga förmåner, försämla för medarbetarna, för sådant går inte obemärkt förbi och gynnar inte bilden av Tullverket som en bra arbetsgivare.

Ulf G Persson
2:e vice förbundsordförande





Michel Nelander, beredskapsfunktionen gästade tullrådet. Här omgiven av Ulf G. Persson och Thomas Eriksson.

Tullrådets möte 16 - 17 september

Tullrådet har haft möte i Stockholm, i TULL-KUST konferensutrymmen i Gamla Stan.

På dagordningen fanns såväl den löpande rapporteringen från avdelningarna, arbetsgrupperna och förbundsstyrelsen, som diskussioner kring villkorsavtal och arbetsmiljö.

Förbundsordförande Johan Lindgren talade kring närvaron Almedalen och påverkansarbetet, Förhandlingschef Mikael Kenttälä talade om de centrala RALS-förhandlingarna och remissen avseende Säkerhetsskyddslagen och dess reformering.

Kanslichef Åsa Gunnheden beskrev vad som är på gång på kansliet och inom våra medlemsförsäkringar.

Inbjudna gäster var Michael Nelander, beredskapsfunktionen, som beskrev vad som pågår inom civil beredskap i Tullverket, samt Hanna Olsson (tillf C Und) och Lina Andersson (tillf C T-krim) som denna gång fick representera verks-

ledningen och som gav en bild av den förväntade utvecklingen inom digitala verktyg för Tullverkets verksamhet, respektive den pågående förändringen av arbetssätt inom Tullkriminalen. Det är stora och spännande skiften på gång.

Tullrådet diskuterade hur vi ska bli bättre på att kommunicera. Det är svårt att hinna kanaler där vi syns för både medlemmar och andra.

Vidare, diskuterades den kommande lokala RALSEN på Tullverket och det speciella behov som där behöver beaktas.

Charlie Lundberg Frööjd, Malmöavdelningen, valde in i Beklädnadsgruppen, att verka tillsammans med Cecilia Djurberg. Lana Bucu utsågs till ansvarig för mångfaldsfrågor inom Tullrådet.

Nästa fysiska möte med Tullrådet blir den 2–4 december och då med Förbundsråd under den andra dagen.

En hektisk höst

Hej kollegor och välkomna tillbaka efter i mina mått sett en väldigt vädermässigt bra sommar.

Nu trummas Kustbevakningens nya inriktning ut i organisationen med full kraft. Navet på Havet.

Den operativa ledningsstrukturen och förändringsarbetet är teman på konferenserna som har startat upp efter sommaren.

Den förklaringsmodell som Martin Scheutz förevisar (Försörjning och Insats) är förvånansvärt tydlig och lätt förståelig.

Nu gäller det bara att vi på ett bättre sätt ger förutsättningarna för att utvecklingen av den operativa ledningsstrukturen blir så bra som möjligt.

Det som TULL-KUST hör i organisationen är att det har funnits samarbetsproblem i delar av den nya ledningsstrukturen. När man implementerar nya ledningsstrukturer så är de inledande instruktionerna för uppgiften av stor betydelse. Att vara ödmjuka inför uppgiften och att ha en genomarbetad ledarskapsstrategi är av stor vikt för att olika delar av organisationen skall ha förståelse och acceptans för förändringsarbetet.

Nu kommer nästa stora uppgift att få ut den positiva känslan av vart Kustbevakningen är på väg till de medarbetare som inte är i chefskollektivet.

Det är tydligt att alla avdelningscheferna är med på tåget och även enhets- och sektionscheferna är med, men här

finns fortfarande en del bra synpunkter på saker som är otydliga och kan behöva skruvas på.

Myndighetens chefer har i dessa konferenser också fått till sig lite tips på vad man kan tänka på när man leder i förändring av upphandlade konsulter och föreläsare. Det är mycket som är oklart i vägen framåt och vi behöver alla bidra med det vi kan för att det skall bli så bra som möjligt.

Det är glädjande att det inte bara är TULL-KUST som tar upp behovet och oron för kompetensförsörjningen till sjöss och även vissa kompetenser i stödfunktionerna.

Hur vi skall nå upp till 400 nya kustbevakare i yttre tjänst är det ingen som riktigt vet hur det skall gå till, varken på kort eller lång sikt.

TULL-KUST anser att vi måste värna yrkeskompetensen och det sätt vi jobbar på med patrullverksamhet mm.

Myndighetens uppdragsgivare har vid olika tillfällen uttryckt sin uppskattning för det arbete som Kustbevakningen utför och i höstens budgetproposition lär vi få se om det resulterar i ett ökat anslag.

Nu när 2024 års RALS är avslutad så börjar analysen av 2023 - 2025 års utfall.

Samtidigt skall strategin för nästkommande avtalsförhandlingar skapas.

TULL-KUST och arbetsgivaren har samsyn i att vi skall ha en bättre tidsplan för hur kommande löneförhandlingar skall hanteras.

Arbetsgivaren vill nu också se över

det lokala kollektivavtalet KUYA. Det finns en del skrivningar i avtalet som inte stämmer överens med hur det ser ut idag organisatoriskt. Tanken från TULL-KUST sida är att det skall bli tydligare och bättre för alla medarbetare.

Vi ser en hektisk höst framför oss med många viktiga ställningstagande. Vi får se hur vi involverar medlemmarna i de viktiga frågeställningarna som kan komma upp.

Tveka inte att säga er åsikt, för att detta förändringsarbetet skall bli så bra som möjligt.

Sitt lugnt i båten och på kontoret så hörs vi igen till vintern.

Manuel Tomar
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Kustrådet sammanträdde

Kustrådet sammanträdde i slutet av september i TULL-KUST konferenslokal i Gamla stan.

Förutom att diskutera aktuella frågor landet runt och pågående förhandlingar kretsade diskussionerna kring utvärdering av föregående RALS-period 2023-10-01– 2025-10-01. Hur blev utfallet, vad är vi nöjda med och vad behöver förändras? Med stöd av förbundets ombudsman Mikael Kenttälä drog vi upp riktningen för kommande lokala RALS-

avtal 2025-10-01 – 2027-10-01. Förbundsordförande Johan Lindgren redogjorde för TULL-KUST syn på budgetpropositionen samt förbundets viktiga påverkansarbete i Almedalen där kompetens och personalbrist var i fokus. Kanslichef Åsa Gunnheden redogjorde för medlemsrekrytering, förbundets ekonomi samt information från Försäkringskommittén. Vi påbörjade också genomgång av vårt lokala kollektivavtal KUYA, inför den översyn som arbetsgivaren har initierat.



Givande debatt och diskussioner mellan paneldeltagarna från riksdag och regering, Tullverket, TULL-KUST och UG.

“Follow the money” – TULL-KUST satte tonen i Almedalen

Foto: Fredrik Hjerling



Tältet i TCO landet var överfullt.



Panelen bestod av Teresa Carvalho, Martin Melin, Diamant Salihu, Johan Lindgren, Johan Norrman och Jessica Vikberg.

När TULL-KUST arrangerade sitt första seminarie under årets politikervecka i Almedalen under rubriken "Follow the money – hur samlar vi våra resurser i kampen mot den grova organiserade brottsligheten" fylldes platserna framför scenen snabbt. Seminariet, som hölls i TCOs arena, lockade politiker, journalister och fackliga företrädare till ett konkret samtal om hur Sveriges samlade resurser bäst kan användas för att slå mot den kriminella ekonomin. På scenen fanns ett blandat och innehållsrikt deltagarfält som gav seminariet både fackligt, myndighets- och politiskt perspektiv: Johan Lindgren, förbundsordförande TULL-KUST, Johan Norrman, generaltulldirektör, Tullverket, Diamant Salihu, journalist och författare (känd från bl.a. Uppdrag Granskning) — som bidrog med granskande perspektiv på transnationella flöden och affärsmodeller., Teresa Carvalho (S), rättspolitisk talesperson Martin Melin (L), rättspolitisk talesperson och erfaren polis/riksdagsledamot.

Samtalet modererades av Jessica Vikberg, förbundsordförande för Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle, och seminariet genomfördes i samarbete med Narkopodden.

Diskussionen kretsade kring en enkel men kraftfull princip: kriminaliteten växer där pengarna frodas. Panelen betonade att förmågan att spåra, frysa och återkräva kriminella tillgångar är central för att bryta affärsmodellerna — och att detta kräver nära samverkan mellan tull, polis, skattemyndighet, åklagare och andra aktörer. Samtalet var både sakligt och engagerat. I panelen fanns en samsyn om att lagstiftning, resurser och informationsdelning måste hänga ihop för att ge verklig effekt. TULL-KUST använde också seminariet till att tydligt framföra medlemmarnas perspektiv: att fler befogenheter och verktyg behöver matchas av personal, kompetens och långsiktiga resurser.

Samtalet finns att se på TULL-KUSTs hemsida eller lyssna på i Narkopodden avsnitt 111.



Johan Lindgren.

”Förutsättningarna för kustbevakningsverksamheten i det nya säkerhetspolitiska läget”

Under ytterligare ett seminarie i slutet av veckan samlade TULL-KUST viktiga röster för att sätta ljus på hur det nya säkerhetspolitiska läget påverkar Kustbevakningens uppdrag. Seminariet visade att utan tillräckliga resurser, kompetens och politisk vilja riskerar myndigheten att inte kunna möta de krav som ställs på sjöövervakning, miljöberedskap och totalförsvaret.

Johan Lindgren, förbundsordförande TULL-KUST — ledde seminariet och gav inledningsvis ett fackligt perspektiv utifrån den rapport som TULL-KUST sammanställde för bara knappt tre år sedan ”Ett samhällskritiskt uppdrag med omöjliga förutsättningar”, Lena Lindgren Schelin, Generaldirektör, Kustbevakningen — talade om de myndighetsmässiga

förutsättningarna och vad myndigheten behöver i det nya läget, Manuel Tomar, 1:e vice ordförande TULL-KUST — medverkade med insikter från facklig och praktisk sida, inte minst att underbemanningen som konstaterades i TULL-KUST:s rapport 2022 kvarstår och behovet om 400 fler kustbevakare är lika akuta idag. Hanna Gunnarsson (V), riksdagsledamot och medlem i försvarsutskottet — bidrog med perspektivet på hur lagstiftning och budget måste anpassas, Erik Ezelius (S), även han ledamot i försvarsutskottet — betonade behovet av stöd och resurser från staten för att säkerställa Kustbevakningens kapacitet, Mikael Sjöberg, kanslichef, TCO — förde fram jämförelser och behov av samordning och resurspolitiska insatser inom totalförsvaret och TCO:s syn på behovet av det civila försvarets uppbyggnad.



Lena Lindgren Schelin, Mikael Sjöberg och Manuel Tomar.

Seminarier fokuserade på flera områden där Kustbevakningen har särskilt stora utmaningar och där åtgärder prioriteras.

- Resursbrist och kompetensförsörjning – Myndigheten befinner sig i ett läge där flera grunduppdrag (sjöövervakning, brottsutredning, miljöberedskap etc.) konkurrerar om samma begränsade resurser. Att säkra kompetens för både operativ drift och framtida utmaningar är avgörande.
- Totalförsvarets krav och operativa möjligheter – med Sveriges Nato-medlemskap och ett mer pressat omvärlds-

läge ställs högre krav på myndigheter som Kustbevakningen att kunna fungera i olika kris- och beredskapsscenarier.

- Miljöberedskap och räddningstjänst till sjöss – seminarier lyfte att när resurser prioriteras bort från miljörelaterade uppdrag, drabbas både krisberedskap och trovärdigheten i myndighetens bredare uppdrag.
- Politisk vilja och finansiering – utan politiska beslut som matchar verkligheten, med budget, mandat och personal, riskerar myndighetens förmåga att skydda Sveriges att undergrävas.



Under dagarna i Visby och Almedalen bjöd OPTiK (Officersförbundet, Polisförbundet och TULL-KUST) in till ett rundabordsamtal med Rikspolischefen, Biträdande rikspolischefen, Överbefälhavaren, Generaltulldirektören och Generaldirektören för Kustbevakningen kring Partsmodellen, Kompetensförsörjning och att prioritera kärnkompetens. Ett konstruktivt och fruktbart samtal om gemensamma frågor.

Förhandlingarna för över 100 000 statligt anställda är igång



Villkoren för totalt över 100 000 anställda i staten står på spel när TULL-KUST och övriga förbund inom OFR S/P/O nu påbörjat förhandlingarna med Arbetsgivarverket om ett nytt kollektivavtal inom staten. Avgörande frågor i årets avtalsrörelse kommer utöver löneökningar och rimligare arbetsbelastning vara rättssäkra säkerhetsprövningar och kvalitets-säkrade rekryteringsprocesser.

Tillsammans med nio andra förbund inom konstellationen OFR/S,P,O förhandlar TULL-KUST om ett nytt avtal för statligt anställda. I förhandlingarna företräds förbunden av representanter från ST, Polisförbundet och Officersförbundet.

En av de mest avgörande frågorna gäller lönerna. Arbetsgivarverket vill se sifferlösa avtal, vilket innebär att chefen ensidigt kan avgöra om det blir några löneökningar alls.

– Vi accepterar aldrig sifferlösa avtal. Våra medlemmar ska ha garantier för att lönerna på kollektiv nivå faktiskt ökar. Därför måste det finnas nedskrivna siffror, som säkrar en lägsta-nivå. Annars lämnas hela löneutvecklingen åt arbetsgivarens godtycke, och det är både våra medlemmar och förtroendevalda tydliga med att de inte accepterar, säger Åsa Erba Stenhammar, förhandlingsansledare för OFR i förhandlingarna.

Utöver det vill Arbetsgivarverket även bland annat ta bort ersättningar för läkarvård och inskränka rätten till sommarsemester.

Det nuvarande avtalet löper ut den 30 september.

Följ förhandlingarna via TULL-KUSTs hemsida.

Några av OFR/S,P,Os viktigaste krav i avtalsförhandlingarna:

- Att lönerna på kollektiv nivå ska höjas med minst 6,4 procent under två år, i nivå med märket.
- Att varje individ ska garanteras en löneökning och att det görs en särskild satsning på de med lägst löner.
- Att ett åtgärdsprogram mot ohälsosam arbetsbelastning tas fram, med fokus på bland annat stressförebyggande arbete och friskfaktorer.
- Att säkerhetsprövningar av statligt anställda blir tydliga, transparenta och rättssäkra.
- Att det fackliga inflytandet i statens rekryteringsprocesser ökar.
- Att alla arbetsplatser inom staten ska teckna avtal som ger goda förutsättningar för distansarbete.
- Att deltidsanställda får samma rätt till övertidsersättning som heltidsanställda.
- Att avsättningarna till tjänstepensionen ökar.
- Att chefers arbetsmiljö förbättras.



FOTO: Magnus Liljegren/Regeringskansliet

TULL-KUST kommenterar Budgetpropositionen 2025

Gapet mellan behov och tilldelning är oroväckande

När Regeringen nu överlämnat Budgetpropositionen till Riksdagen kan konstateras att skillnaden mellan vad både Tullverket och Kustbevakningen själva bedömer som nödvändigt och vad regeringen faktiskt föreslår i ökade anslag är påtaglig.

I sitt budgetunderlag för åren 2026–2028 har Tullverket åskat sammanlagt 1,3 miljarder kronor för att kunna möta de ökade kraven på gränsskydd, brottsbekämpning och kontroll av flödena till och från Sverige. I budgetpropositionen föreslår regeringen i stället 130 miljoner kronor för 2026 och därefter 125 miljoner kronor årligen för 2027 och 2028.

För Tullverkets del innebär underfinansieringen att myndigheten riskerar att fortsätta brottas med otillräckliga resurser för att hantera en alltmer komplex uppgift.

När Tullverket endast får en bråkdel av det anslag som myndigheten själv har bedömt som nödvändigt, innebär det i praktiken att vi fortsätter på en väg där tullens kapacitet inte utvecklas i takt med hotbilden. Om Tullverket ska vara den starka och effektiva myndighet som Sverige behöver i det nya säkerhetspolitiska läget, måste anslagen spegla de faktiska behoven. Annars kommer luckorna i gränsskyddet att bestå och det gynnar endast den organiserade brottsligheten.

Kustbevakningen riskerar urholkad förmåga – anslaget räcker inte

Regeringen föreslår att Kustbevakningen tilldelas 100 miljoner kronor för 2026. Detta ska ställas i relation till att myndigheten i sitt budgetunderlag åskat 566 miljoner kronor för att klara sina uppgifter. Skillnaden är betydande och riskerar att få stora konsekvenser.

Kustbevakningen är en central del av Sveriges totalförsvär och står i dag inför ökade krav både när det gäller sjöövervakning, miljöräddning, brottsbekämpning och stöd till andra myndigheter i det förändrade säkerhetspolitiska läget. Att då tilldela en femtedel av det behov myndigheten själv bedömer som nödvändigt innebär att Kustbevakningens förmåga att fullgöra sitt uppdrag riskerar att urholkas ytterligare.

TULL-KUST menar att detta underfinansierade anslag skapar stora bekymmer för bemanning, kompetensförsörjning och förutsättningarna att underhålla och utveckla den avancerade fartygsflotta som krävs. Samtidigt växer behoven och kraven från samhället.

Det är nödvändigt att regeringen och riksdagen tar Kustbevakningens roll i totalförsvaret och i den dagliga sjöövervakningen på största allvar. Resurserna måste motsvara uppdraget, annars äventyras både beredskapen och sjösäkerheten.

Narkopodden 112



I avsnitt 112 av Narkopodden följde vi upp debatten i Almedalen med Karin Jensen NAO och tullens Gürcü Öncü. Ta del av avsnittet där poddar finns eller på Narkopoddens eller TULL-KUSTs Facebook.

Follow the money – uppföljning med tull och polis

Karin Jensen är polis på NOA och Gürcü Öncü arbetar på Tullverket. Deras gemensamma mål är att komma åt organiserad brottslighet genom att fokusera på pengarna. Är vi fler som behöver samarbeta kring den gängkriminella ekonomin? Hur fungerar den färskna lagen "Självständigt förverkande"

med att beslagta lyxvaror utan skälig misstanke? Lyssna på Narkopodden avsnitt 112 och lär dig mer om hur vi kan agera gemensamt. Om hur beslutsfattare och tullchefen vill komma åt den kriminella ekonomin kan du höra i förra avsnittet, 111 från Almedalen, där även Diamant Salihu medverkar.

Tullverket

- Högt tempo och hög temperatur

Generaltulldirektör Johan Norrman tar emot Narkopodden för ett samtal om rekordbeslagen av narkotika, färskna uppdrag och nya lagar. Johan och Jessica pratar om heroin, utförselhäleri, vapen och granater. Samtalet handlar också om samhällsnytta, samt om det som skrämmar och det som stärker. När kan du ringa 90114 och vad utmärker en typisk tullare enligt Norrman? Hör mer om det och hela samtalet i avsnitt 114 av Narkopodden!

I avsnitt 114 av Narkopodden besöker vi Generaltulldirektör Johan Norrman för ett samtal om resurser, nya lagar, vapen- och narkotikabeslag.

Narkopodden 114





Du som är medlem i TULL-KUST och ska besöka Stockholm över en helg övrig tid på året, har möjlighet att hyra vindsvåningen med 2 rum och kök i medlemmarnas hus på Västerlånggatan 54 i Gamla Stan.

Rummen kallas för "Tullen" respektive "Kusten" och lägenheten är belägen 5 tr upp (hiss saknas) under takåsarna med utsikt över Tyska Kyrkan och Söders höjder med Västerbron

i bakgrunden. Huset är K-märkt och har sin grund från 1500-talet. Det blev i "nuvarande" form klart 1662.

Lägenheten är utrustad med alla bekvämligheter såsom modernt kök, dusch och TV. För närvarande finns fyra bäddar som kan utökas till sex bäddar.

Hyra för en helg, fredag till söndag, kostar 2000 kr. Är du intresserad av att hyra en helg, kontakta kansliet.



Rådgivning
för medlemmar
PUFFEN
mot framtiden



**Du förtjänar
mycket mer!**

Boka rådgivning om försäkringar och pension!

Tack vare facket har du rätt till kostnadsfri digital rådgivning om pension och försäkringar på en tid som passar dig. 9 av 10 som gjort det säger att de är väldigt nöjda! Missa inte den här chansen att få bättre koll på ditt liv och din framtid.

Boka rådgivning här:
folksam.se/bokaradgivning

*Ett samarbete mellan ditt fackförbund
och Folksam.*

Folksam

Semesterhemsstiftelen

En gång per år träffas föreståndarna för de tre semesterhemmen Bönan, Lervik och Tjuvahålan samt stiftelsens styrelse för att summera den gångna säsongen. I år var träffen förlagd till Bönan utanför Gävle, i början av september. Föreståndare Sven Söderström kunde med sin Kerstin och övriga delar av familjen välkomna övriga föreståndare och delar av styrelsen till semesterhemmet som vilade i ett fantastiskt sensommarväder. Föreståndarna för de tre semesterhemmen Jan Ingmar Karlsson (Lervik), Sven Söderström (Bönan) och Ulf Ängemo (Tjuvahålan) och deras respektive deltog samt Johan Lindgren (ordförande), Lena Larsson

(ledamot) och Ulla Fernqvist (kassör) från styrelsen.

Föreståndarna från respektive anläggning rapporterade om verksamheten och eventuella behov av underhåll och renovering. Vid mötet kunde konstateras att bokningsläget även detta år varit mycket bra. Semesterhemmen är alltså mycket populära och vi hoppas på ett lika stort intresse under 2026.

Ordförande Johan Lindgren framförde ett stort tack till föreståndarna och deras respektive för allt arbete de lagt ned. Ett särskilt tack riktade han till Svens Söderström som i år varit föreståndare för Bönan sedan 1975, vilket således blir hela 50 år!



Jan Ingmar Karlsson (Lervik), Ulla Fernqvist (kassör) och Sven Söderström (Bönan).





Sven Söderström har i år varit
föreståndare för Bönan sedan 1975,
vilket således blir hela 50 år!



Oavsett om du har flyttat hem från sommarstället eller
bytt adress permanent behöver du meddela din aktuella
adress till **info@tullkust.se**

På Gränsen returneras inte längre till kansliet.
Tack för hjälpen!

www.tullkust.se

