

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 2 – juni 2024

Chefsnätverk, säkerhet och sommar

TULL-KUST på besök i norr och väst – Sid 16



! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

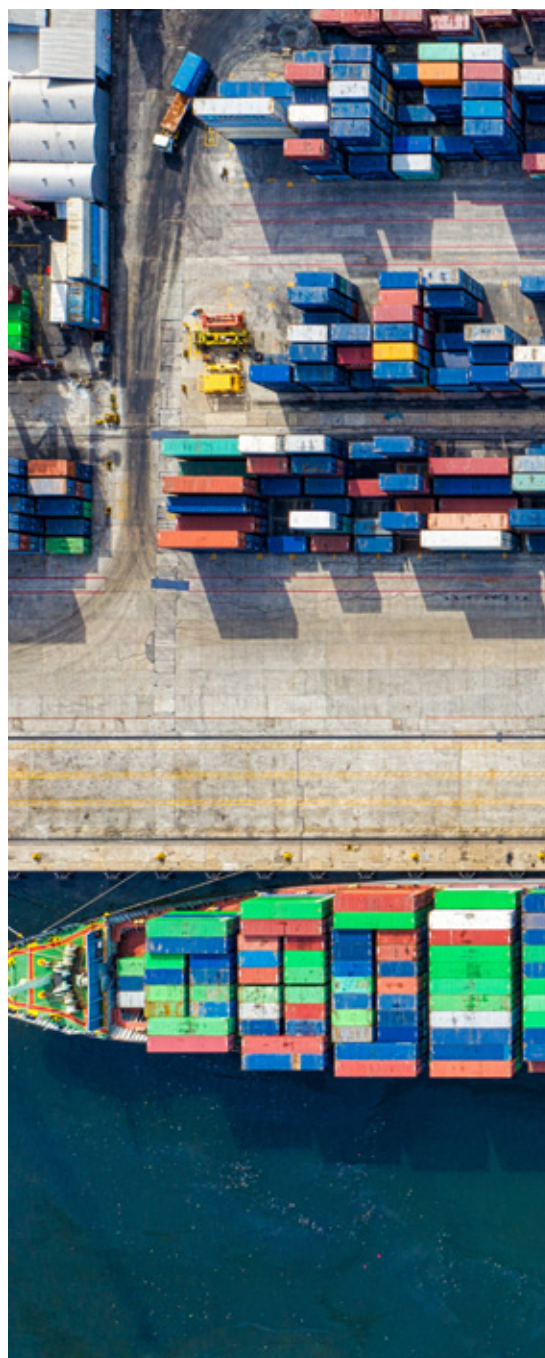
Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-tors dag 08:00- 16:00
fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Manuel Tomar

073-339 18 29

manuel.tomar@kustbevakningen.se

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson

070-605 82 75

klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

072-322 26 22

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11

Trygghet och myggbett

Om ordet trygghet står för "känsla av välmående och säkerhet bland vänner, i samhälle eller på arbetsplatsen" så är det ganska enkelt att förstå vad motsatsen, dvs otrygghet, betyder.

Fruktan är ett riktigt otäckt ord tycker jag. Det är bland annat kopplat till ordet terrorism som kommer från latinets "terror", som betyder just rädsla eller fruktan. Främst sammankopplat med försök att tvinga fram politiska förändringar.

Tullare och kustbevakare arbetar bland annat med att se till att Sverige är ett tryggt land, fritt från terror, miljöförstöring, vapen, droger, personer som ämnar utföra brott eller föra ut brottsvinster.

Dagens omvärldsläge, med krig i vår omedelbara närhet, med cyberbrottslighet, "trollfabriker" och olika former av korruption gör att vi alla är mer ansatta och behöver vara på vår vakt.

Att ens arbetsgivare gör allt som går för att arbetsplatsen ska vara säkrast möjlig så att alla arbetstagare ska komma hem hela från en arbetsdag och efter ett helt arbetsliv borde vara en självklarhet. Tyvärr är det inte alltid så. Det är ett av skälen till att TULL-KUST ständigt arbetar med att ta in och föra ut bättre kunskap om både risker för och reellt hot och våld, så att fler ska kunna klara ett helt arbetsliv och kunna njuta av sin pension.

I det här numret av På Gränsen kan du bland annat läsa om TULL-KUSTs proaktiva arbete med besök på arbetsplatser, debatt och kunskapsförmedling för att lära mera och säkra flera så att varje kustbevakare och tullare kan komma hem oskadda efter ett pass ända tills det

är dags att gå hem för alltid. Du kommer också kunna läsa om hur just det där med att gå hem för gott blir kul och trevligt ihop med andra veteraner.

Jag önskar alla en skön, solig och så safe sommar som möjligt, möjligen med lyxproblem som myggbett, solsveda och för mycket grädde till jordgubbarna som enda moln på himmelen!

PS. Inför EU-valet talade jag med representanter för riksdagspartierna i Narko-podden. De partier jag minst anade var de som talade mest för Tullverkets sak medan det parti som pratar mest om EU-polis och gränssäkerhet inte sa ett ord om Tullverket (förrän jag frågade). Lyssna i sommar om du vill i de senaste avsnitten i podden.



Jessica Vikberg
jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2024

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

By Wind

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

MEDVERKANDE I DETTA NUMMER

Gert Lundstedt, Oscar Lindvall

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: NATO

MANUSSTOPP

Nr 3 2024

9 september



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
NATIONELLA SKYDDSOMBUDEN SAMLADE UNDER SAMMA TAK	10
TULL-KUST I STORTINGET	11
INFORMATIONSTRÄFFAR PÅ KUSTBEVAKNINGEN	12
TCO-KONFERENS PÅ ARLANDA	13
HOT OCH VÅLD MOT OFFENTLIGA TJÄNSTEMÄN. VAD BEHÖVER GÖRAS?	14
BESÖK AV SVANTE UHLIN, PENSIONSEXPERT PÅ OFR	15
TULL-KUST PÅ BESÖK I NORR OCH VÄST	16
FÖRÄNDRINGAR I SEMESTERHEMSSTIFTELSENS STYRELSE	18
KAMRATFÖRENINGEN OSTKUSTEN	19



Producerad med



100% ursprungsmärkt
förnybar el

Så går vi mot slutet av vårterminen och början av sommaren kan skönjas. En vår som innehållit många givande aktiviteter och tillfällen till dialog om både Tullverkets och Kustbevakningens viktiga roller.

Givet att det i år också är valår då vi ska utse representanter i EU-parlamentet kan vi konstatera att det faktiskt passerat trettio år sedan vi 1994 röstade om det svenska medlemskapet i EU.

Att det fick stora konsekvenser för tullverksamheten vet vi liksom att bemanningstalen i Tullverket därefter inte hämtat sig. Vi lever alltjämt med en stor underbemanning och underfinansiering och därför är det arbete som förbundet lagt ned på att synliggöra bristerna av yttersta vikt. Vi vet att det nu finns en insikt hos de flesta partier om att tidiga insatser vid gränsen förhindrar brottslighet i senare led och att det är ett effektivt sätt att motverka kriminalitet samtidigt som det minskar belastningen på Polis, sjukvård och socialtjänst. De förstärkningar som hittills gjorts på Tullverket är självklart välkomna och nödvändiga tillskott men vad som alltjämt behövs är förstärkningar som möjliggör en varaktig ökning av antalet tullare. När det kommer till Kustbevakningen är läget fortsatt bekymmersamt trots de förstärkningar riksdagen beslutade om i december. Kustbevakningen står som tidigare nämnts inför stora utmaningar med dels sin roll i totalförsvaret dels vad gäller faktumet att Sverige nu är medlem i NATO. TULL-KUST uttryckte detta 2022 i rapporten - Ett samhällskritiskt uppdrag med omöjliga förutsättningar – om resursurholkningen för Kustbevakningen. Redan då varnade vi för att situationen för myndigheten var mer än ansträngd. Det kraftigt försämrade säkerhetsläget i Europa och omkring Östersjön ställer fler krav på en redan pressad myndighet. För att uppnå en långsiktigt hållbar organisation, behöver Kustbevakningen 400 nya kustbevakare för att organisationens alla uppdrag ska kunna utföras. Uppbyggnaden av totalförsvaret är central, det är uppenbart att det civila försvaret behöver rustas där kompetensförsörjningen är en avgörande del av samhällets beredskap. Raden av frågor som behöver hanteras och lösas är många. Inte minst kan vi se att inte bara Kustbevakningen och Tullverket påverkas. Flera myndigheter har fått utvidgade och förtydligade uppdrag inom totalförsvaret och givet det måste naturligtvis tillräckliga resurser följa. Det behöver också vara tydligt att resurserna finns över tid.

Många frågor är obesvarade och min förhoppning är att den politiska nivån förstår och därmed också undanröjer de konsekvenser vi ser kommer om inga förstärkningar i budgeten görs.

Frågan om hot och våld riktat mot offentliga tjänstemän har präglat samhällsdebatten en tid. I Tullverket och Kustbevakningen har frågor om just hot och våld under en lång tid funnits på agendan inte minst när det kommer till utrustning och specifikt i Tullverket där frågan om utökad beväpning till slut kom till ett avslut. Regeringen har initierat straffskärpningar på en rad områden och i januari lämnade utredaren Johan Alberk sitt betänkande när det kommer till åtgärder

för att minska offentliganställdas utsatthet med förslag om bl.a. nya brottsrubriceringar, utvidgad kriminalisering och strängare straff. Betänkandet är i stort sett positivt men tyvärr alldeles för snävt och träffar exempelvis inte tull och kustbevakning i den omfattning som är nödvändig när det kommer till straffskärpningar och möjligheten för tjänstemän att inte behöva framträda med namn Jag fick möjlighet att i ett webinarium arrangerat av TCO ge min syn på dels situationen i tull- och kustbevakning när det kommer till riskerna för hot, våld och trakasserier och nämnda utredning. Läs mer om webinariet på annan plats i tidningen.

En annan fråga som visat sig komplex är den om säkerhetsprövningar utifrån den gällande säkerhetsskyddsförordningen. Här har en hel del frågor kommit att ställas på sin spets dels i aktuella ärenden i tull och kustbevakning, men också i andra som avgjorts eller är på väg att avgöras i Arbetsdomstolen. Regeringen tillsatte en särskild utredning för att se över just det som lyfts från fackligt håll såsom möjligheten att överklaga beslut vilket är ett av de tre huvudspår regeringens särskilda utredare ska titta närmre på. De andra är vilket underlag som ska ingå vid en säkerhetsprövning och vilka krav som ska ställas på detta underlag samt om det ska finnas en möjlighet att stänga av en statligt anställd som inte längre klarar säkerhetsprövningen. Uppdraget ska redovisas senast 15 augusti 2024 men som det verkar kommer utredningen inte komma i mål utan har signalerat att man behöver mer tid. Det finns således all anledning att följa denna fråga noga.

Vi går mot den tid av året då politikerveckan i Almedalen går av stapeln och även i år kommer TULL-KUST att delta. TULL-KUST genomför i år inget eget seminarium utan i år får liksom förra året samtal och möten med olika företrädare, såväl politiker som andra fackliga företrädare från TCO, OFR, med flera ta mer plats. Och tillfällen till intressanta samtal och andra aktörers arrangemang är att döma av programmet många.

Slutligen, vid kongressen som genomfördes i oktober förra året beslutades att intensifiera arbetet med att etablera ett fackligt chefsnätverk på myndigheterna.

Jag kan konstatera att detta nu börjat ta form i såväl tull- som kustråden vilket är glädjande.

Jag önskar alla läsare en skön och avkopplande sommarledighet.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Snabbare RALS, återställd köpkraft och behov av investeringar

Efter många om och men, blev **RALS 2023** färdig. Det tog oacceptabelt lång tid, även om resultatet på det hela taget är helt OK. Som vanligt handlar det om rimliga kompromisser.

Tidsutdräkten får tillskrivas ett orimligt lågt tempo och bristande förberedelser hos delar av Tullverkets organisation. Att vi blir helt färdiga med RALS åtta månader efter brytdatum, den 1 oktober, är en skandal. Inför 2024 års RALS kräver vi en skärpning.

Jag uppmanar våra medlemmar att redan i juni begära prestationssamtal med sina lönesättande chefer inför 2024 års RALS och om de inte kan hållas då, så åtminstone i augusti eller september, före nästa brytpunkt.

Även i övrigt, kommer vi att försöka hålla högsta möjliga tempo och vi hoppas att arbetsgivaren nu känner behov av att göra detsamma.

Som ni vet, skenade inflationen och räntorna iväg under framförallt 2022. Det kändes inte bra i plånboken.

2024 års RALS kommer att baseras på samma centrala avtal som 2023, då det var tvåårigt.

Inflationen har nu pressats ned, med hjälp av bl a måttliga löneökningar och

räntan är på väg nedåt, även om det i sig inte var överkonsumtion som skapade inflationen, utan galopperande energipriser. Dock beräknas det ta ända till 2027, innan köpkraften har återställts för löntagarna, allt under förutsättning att inget oväntat inträffar. Låt oss hålla tummarna.

Statens finanser står inför stora utmaningar, med stora **investeringsbehov** bl a för yttre och inre säkerhet. Vi kommer från TULL-KUST:s sida även fortsättningsvis att påpeka, att Tullverket är en del av den säkerheten. I vår myndighet finns det fortfarande enorma behov av personal, lokaler, utrustning och utbildning, för att bara nämna något. Behov som borde tillgodosetts för många år sedan, men som ligger kvar i brist på ekonomi. På vissa platser har vi en verksamhet som bara ser ut att fungera tills man tittar närmare på den. Det ger en bristande funktion för medborgarna och en dålig arbetsmiljö för våra medlemmar. Så ja, vi kommer att fortsätta att vara tydliga kring detta.

Avslutningsvis, en positiv nyhet. Ett nytt avtal har ingåtts för hundförare och hundinstruktörer, gällande deras ersättningar och villkor. Hur många år det har tagit att uppnå, minns jag knappt,

men man måste räkna fingrar på båda händerna. Vi hoppas nu, att detta ska fungera och håller ett öga på att det gör så. Ett tack där, även till våra motparter på arbetsgiversidan, för ett konstruktivt förhandlingsklimat.

Jag tillönskar alla medlemmar en riktigt skön sommar!

Ulf G Persson
Andre vice förbundsordförande
och ordförande i Tullrådet



Tullråd i Gamla Stan 15-16 maj

Under två soliga majdagar samlades Tullrådet i sammanträdesrummet i kansliets lokaler i Gamla Stan för årets andra tullrådsmöte. Parallellt med Tullrådet hade även Kustrådet sitt möte och då båda råden var samlade hade vi även passat på att bjuda in Svante Uhlin från OFR som pratade tjänstepensioner och presenterade nyheterna i PA16.

Vill man läsa mer om nyheterna kring tjänstepension går det att ta del av detta via OFR:s hemsida, *OFRs faktablad om PA-16 – NYTT FRÅN 2024*.

Efter Svante Uhlins pensionsinformation fortsatte mötet med diskussioner om aktuella frågor samt rapporter från Tullverkets nationella huvudskyddsombud, Annika Jonsson samt från olika arbetsgrupper, bl.a. togs följande punkter upp under tullrådsdagarna:

- Arbetsmiljöfrågor
- Utbildningsfrågor inom Tullverket
- Villkorsavtal
- Säkerhetsprövningar och det arbete om en förbättrad process som pågår gällande detta, se direktiv 2023:91.
- Narkotikasökhundsverksamheten, där förhandlingar om ett nytt hundföraravtal pågår.
- RALS 2023
- Rapporter från Uniformsgruppen, Gruppen för utbildningsfrågor och Omställningsgruppen

Dag två inleddes med ett besök av nya chefen för HR-avdelningen, Sofia Martell. Tullrådsrepresentanterna fick möjlighet att presentera sig och Sofia presenterade sig själv samt vad som är på gång inom HR och vilka frågor som står på agendan, bl.a. lönehantering, chefsförsörjningsstrategi, ledarutveckling, PAN, avtalet om oregelbunden arbetstid, frågor kring beredskap och arbetsmiljöorganisationen och dess utformning.

Frågor som lyftes med Sofia var bl.a. utbildning kring våra avtal, tystnadskultur och frågan kring säkerhetsprövning.

Under tullrådsdagarna fick vi också en föreläsning från kansliet på TULL-KUST av de profilkläder som tagits fram och som kommer vara möjligt för medlemmar att köpa via den webbsida som snart kommer lanseras.

Det blev sammanfattningsvis mycket och nyttig information, med en bra dialog, såväl internt som externt.

Nästa Tullrådsmöte är planerat till den 18-19 september.



*För Tullrådet
Elisabeth Eriksson*

Dag två av tullrådsmötet inleddes med ett besök av nya chefen för HR-avdelningen, Sofia Martell.

Snart sommar och tid för att ladda batterierna med semester

Jag brottas lite med min prestationsångest av att skriva ledaren. Som lite ordblind och utredd i min ungdom, varför jag stavade som en kratta, så får jag jobba med mig själv när jag skriver texter. Det är mycket som vill ut men jag vet inte riktigt hur man gör. Med ålderns rätt så vågar man släppa räcket och se om man kan flyga.

Vi får se hur det landar hos er läsare.

Vi tillsammans i Kustbevakningen behöver kavla upp armarna för att hantera alla utmaningar vi står inför. Utbildning och introduktion av nyanställda gör att vi alla får göra lite extra en tid framöver. En del andra saker börjar komma på plats. Generaldirektör Lena Lindgren Schelin och Kustbevakningens prioriterade områden börjar ta form. En strategi för Totalförsvaret, arbetet med en utvecklad sjölägesbild och etablerandet av Sjöövervakningsrådet 2.0 pågår. Ett arbete för att stärka ledningsgruppen, tydliggöra ledningssystemet samt ledarskapsutbildning för chefer och medarbetare pågår. Allt detta välkomnar vi i TULL-KUST.

TULL-KUST har fortfarande inte kommit i mål med det nya resurspersonsavtalet. Kustbevakningen vill inte ha en dialog kring vilka verksamheter som skall ingå i avtalet.

Behovet finns men inte viljan att prioritera det som behöver göras för att tillämpa avtalet. Det skapar frustration bland såväl medlemmar som Kustrådet.

Har du lite tid över så kan jag rekommendera att gå in på PåVåg. Där finns mycket information och det är mycket som händer som läggs

ut där. Tycker ni det är svårt att hitta det ni söker efter så kontakta kommunikationsavdelningen så kan vi tillsammans försöka göra sidan bättre.

Förra årets lönerevision, RALS:en, är nu klar. Det blev både ris och ros från våra medlemmar. Det har funnits åsikter bland vissa i chefsleden om hur avtalet är utformat och fungerar. Hur Kustbevakningen hanterar avtalet är inget vi styr över.

Nu är det dags att börja förberedelsearbetet inför nästa lönerörelse. Vi får se när Kustbevakningen bjuder in till en analys av lönebildens i hela myndigheten.

Det finns ett förslag på en enkät med frågor om föregående RALS och även hur det fungerar med lönesamtal och medarbetarsamtal i Kustbevakningen. Om detta skall genomföras behöver vi ha ett sammanställt resultat innan nästa revision i oktober 2024.

När det gäller Frontex så håller TULL-KUST på att utvärdera senaste missionen och förhoppningen är att vi kan sluta ett flerårigt avtal som gör det lättare att planera för Kustbevakningen och skapa tydlighet för de medlemmar som vill söka dit.

Vi tittar också på ett KBV URA avtal som skall göra det tydligare vad som gäller när man söker dom längre missionerna inom Frontex.

Samverkansavtalet börjar ta form. Behovet av ett strukturerat arbetssätt för att på rätt nivå få tidig information och efterföljande förhandling är av stor betydelse för att få ett effektivt samarbete mellan parterna.

Kustbevakningen expanderar, vilket fortsatt kommer att skapa påfrestningar i organisationen.

Med det arbete som pågår om kommunikationen mellan avdelningarna så kan friktionerna minska och vi kan bli effektivare i vårt gemensamma arbete framåt.

Det går bra för oss i Kustbevakningen när alla hjälps åt med omställningsarbetet som ligger framför oss.

Vi kustbevakare har också ett lite märkligt problem; att ta ut våra semesterdagar. Att ta ut sin semester när man själv vill och inte på senhösten (om man inte själv vill det) för att semesterbanken är full måste vara att föredra. Det är ett problem som vi alla måste ta ansvar för och ta vara på förmånen med extra semesterdagar, som är framförhandlad en gång i tiden för oss som statligt anställda.

Jag tackar för att du tog dig tid att läsa. Glad Sommar!

Manuel Tomar
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet



Kustrådsmöte i Stockholm

I mitten av maj samlades Kustrådet i förbundets lokaler i Gamla stan. Ett kort urval av frågor som diskuterades var utvärdering av genomförd RALS, MBL-förhandlingar och pågående tvister. Vi diskuterade hur förhandling och samverkan ska se ut i framtiden, där en partsgemensam dialog förs. Det är många pågående utredningar och förändringsarbeten i myndigheten. Dessa diskuterades och utmaningen i att de skall synkroniseras och samordnas på ett klokt sätt. Vägen framåt för Resurspersonsavtalet och utvärdering samt framtid för utlandsavtalen för Frontex-uppdragen. Under våren kommer uppstart av chefsnätverk

ske i Kustbevakningen och medlemsrekrytering fortsatt vara i fokus.

Kustrådets ledamöter fick en dragning av nyheter i pensionsavtal PA16 samt den pågående utredningen av säkerhetsskyddslagstiftningen och förbundets påverkansmöjlighet genom OFR S/P/O och TCO.

Operativa avdelningschefen Pär-Åke Eriksson var inbjuden för en dialog om aktuella fackliga frågor och han informerade om prioriterade arbetsområden nu och i nära framtid för Operativa avdelningen specifikt, men naturligtvis också myndigheten i stort.



Operativa avdelningschefen Pär-Åke Eriksson var inbjuden för en dialog om aktuella frågor.

Nationella skyddsombuden samlade under samma tak



Från vänster: Erik Hallsenius, Annika Jonsson, Sammy Lindgren.

TEXT: MIKAEL KENTTÄLÄ FOTO: PRIVAT

För första gången har TULL-KUST samlat de nationella skyddsombuden från Tullverket och Kustbevakningen gemensamt under samma tak på kansliet i Gamla stan. Syftet med träffen var att undersöka om det skapar mervärde, kunskapsutbyte och synergieffekter att föra samman de nationella huvudskyddsombuden och TULL-KUST.

Deltagare var Annika Jonsson Nationellt huvudskyddsombud Tullverket, Sammy Lindgren Nationellt arbetsmiljöombud Kustbevakningen, Erik Hallsenius arbetsmiljöexpert OFR (Offentliganställdas Förhandlingsråd) och Mikael Kenttälä förhandlingschef TULL-KUST.

På dagordningen stod bland annat:

- Hur ska vi göra för att kunna lära av varandra?
- Hur ofta och på vilket sätt ska vi träffas?
- Hur ska vi dela underlag mellan varandra?
- Vilka utbildningar finns inom skyddsområdet?
- Vilka frågor är gemensamma?

Mötet inleddes med att Erik Hallsenius från OFR gick igenom sitt ansvarsområde lite mer allmänt om hur han jobbar på den centrala nivån. Erik är arbetsmiljöexpert på OFR:s kansli och har en samordnande roll inom både staten- och kommunala området. I rollen ingår till exempel att svara på remisser från Regeringskansliet med hjälp av experterna ute bland förbunden som tillhör OFR. Hans arbete kan också handla om att hålla ihop arbetet med expertgruppen inför

avtalsrörelser där TULL-KUST med förhandlingschef Mikael Kenttälä ingår.

OFR:s arbetsmiljögrupp träffas frekvent oaktat vad som är på gång. Gruppen får rapporter om vad som händer på central nivå. Förbunden rapporterar även till varandra vad som händer inom arbetsmiljöområdet och det är här själva idén med att samordna de nationella huvudskyddsombuden väcktes.

"Vi är små och med det finns både fördelar och nackdelar, men en stor fördel är att vi har korta ledtider och kan nå ut i organisationen fort bara vi skapar förutsättningar för det. Det är det vi gör nu. Erik på central nivå har behov av att få reda på vad som händer ute verkligheten ibland med kort varsel och det kan de nationella huvudskyddsombuden hjälpa till med. Vi har genom att träffas skapat personliga kontakter där det finns ett ansikte bakom mailadressen och man känner sig bekväm att "lyfta på luren" om man har några frågor eller funderingar. Det är inte jag som är experten det är Annika och Sammy som är de verkliga experterna på myndigheterna," säger Mikael Kenttälä.

Efter en gemensam lunch avvek Erik tillbaka till OFR och det interna arbetet påbörjades. Det fanns väldigt mycket att prata om, många likartade beröringspunkter som diskuterades och tiden sprang i väg! Redogörelse om hur skyddsombudsorganisationen ser ut hos båda myndigheterna gav stor kunskapsspridning om hur de olika organisationerna ser ut.

Anpassade skyddsvästar för kvinnor kom på tal, viktig punkt som fördes till protokollet och snabbt tog fart och kort tid efter mötet kunde Polisens Nationella Huvudskyddsombud delge hur det fungerar på Polismyndigheten.



"Precis så som vi önskar effekten ska bli av de här mötena." menar Mikael Kenttälä.

Vad enades vi om? Det är väldigt viktigt att träffas och utbyta erfarenheter och information om vad som händer på de båda

myndigheterna. Det är trots allt två närliggande myndigheter som har många likheter och det är viktigt att vi utvecklar arbetsmiljöarbetet gemensamt till det bättre. Det finns alltid något att göra och lära av varandra inom området.

"Samordning mellan de nationella skyddsombuden har varit uppe i förbundsstyrelsen för avdömning och det är bra att vi har kommit i gång. De senaste avtalsrörelserna har arbetsmiljöfrågorna fått genomslag vid förhandlingsbordet och OFR-S,PO har fått gehör för en del av yrkanden bland annat att skyddsombuden ska uppmärksammas vid lönerevision. Avtalet säger att skyddsombud kan också ge värdefull erfarenhet som på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen vilket ska uppmärksammas i samband med lönesättning.

Arbetsmiljön är viktig för våra medlemmar och genom att jobba tillsammans blir vi ännu bättre" avslutar förbundsordförande Johan Lindgren

Förbundsstyrelsen kommer att delges en rapport om genomfört uppstartsmöte och ett beslutsunderlag att ta ställning till inför junimötet.

TULL-KUST i Stortinget

Föregående vecka besökte TULL-KUSTs förbundsordförande Johan Lindgren tillsammans med Norsk Tollerforbunds förbundsleder Karin Tanderø Schaug och vice ordförande Rune Gundersen Stortinget efter en inbjudan av ledamöterna i finansutskottet Maria-Aasen Svensrud, Arbetderpartiet och Kjerstin Funderud, Senterpartiet

Johan Lindgren berättade om läget i Sverige med den grova organiserade brottslighetens inverkan på samhället och ut-

vecklingen i det svenska tullverket genom åren. Han beskrev den mångåriga underfinansieringen och underbemanningen av Tullverket. Johan Lindgren betonade vikten av ett starkt tullverk i kampen mot den organiserade brottsligheten där fler resursförstärkningar är nödvändiga att lägga till de som redan gjorts. Han uppmanade ledamöterna att inte vänta med förstärkningar till den norska tolletaten. Betydelsen av starka tullverksamheter i nordn är viktigare än någonsin.



Johan Lindgren omgiven av från vänster: Kjerstin Funderud, Senterpartiet, Rune Gundersen, Karin Tanderø Schaug, NT och Maria-Aasen Svensrud, Arbeiderpartiet.

Informationsträffar på Kustbevakningen

Kommunikationen med förbundets medlemmar är en viktig del av TULL-KUSTs verksamhet. Möjligheten att träffas och på olika sätt vara ute och på arbetsplatserna ger, förutom att det är ett bra tillfälle att informera om aktuella frågor också tid för frågor och fördjupade diskussioner.

I maj genomförde Avdelning Ostkusten och Avdelning Västkusten lunchträffar på några av myndighetens kontorsarbetsplatser där 1:e Vice ordförande Manuel Tomar från

förbundsstyrelsen och kustrådet informerade och diskuterade med de medlemmar som hörsammat inbjudan. Ulla Fernkvist Lind som är administratör på förbundets kansli deltog också.

Först ut att få besök var kontoret på Luma i Stockholm följt av kontoret på Fiskhamnsgatan i Göteborg. Det blev en del diskussioner om olika avtal, OB och arbetstider.

Till hösten är tanken att besöka även Karlskrona och Malmö.



Uppstart av fackligt Chefsnätverk i Kustbevakningen

Kraven på dagens chefer ökar hela tiden. För TULL-KUST är det därför viktigt att fokusera även på våra medlemmar som är chefer. Chefen har – av naturliga skäl – dubbla roller, både arbetstagare och arbetsgivare. Något som inte alltid är helt enkelt att kombinera. Dessutom kan chefsrollen i vissa fall upplevas som ganska ensam på arbetsplatsen.

Bland annat av dessa skäl är vi nu på god väg att återstarta vårt Chefsnätverk enbart avsett för chefer. Vi anser att det måste finnas en central, facklig punkt även för chefer och det är där Chefsnätverket kommer in i bilden. Genom nätverket kan bl.a. särskild information riktad till chefer delas och vara ett diskussionsforum för utbyte av tankar, idéer och erfarenheter.

TULL-KUST genomförde i slutet av maj en uppstartsträff

av chefsnätverket i Kustbevakningen där Polisförbundets ombudsman för chefsfrågor Patrik Sjögren medverkade på video. Inbjudna till träffen var också Kathrine Månsson, TULL-KUST Avdelning Väst, från Tullverket och Andrea Andersson, SACO -S från åklagarmyndigheten.

Detta var ett första möte där vi fick veta hur Polisförbundet är organiserade och vad vi kan tänka på när vi startar upp detta chefsnätverk.

Det blev lite diskussioner som slutade i att vi på kustbevakningen bokar upp ett nytt möte innan sista juni.

Där skall vi diskutera vidare hur chefsnätverket skall vara uppbyggt och vilka kontaktvägarna skall vara. TULL-KUST ser fram mot det fortsatta arbetet.

TCO-konferens på Arlanda



Rundvandring på terminal 5. Fr v Feliz Eker ST, Tommy Mäntynen Vision, Therese Svanström TCO, Elisabeth Eriksson TULL-KUST, Håkan Dahlén Tullverket.



"Otroligt imponerande att se den väl fungerande verksamheten med tullen på Arlanda som möter 35 000 resenärer varje dag och en vardag där både narkotika och pengar passerar gränsen på ett olagligt sätt. Tullen är en väldigt viktig del i det förebyggande arbetet för att hindra den kriminalitet vi sett öka i samhället. Angeläget att den stora utmaningen också möts av fler kollegor och rimliga resurser."

Therese Svanström, ordförande TCO



Håkan Dahlén fördrar om arbetet på terminal 5.



Thomas Eriksson, ordförande Arlandaavdelningen och Mari Höglund, ordförande Stockholmsavdelningen omgivna av TCO-rådet region Stockholm.

Den 28-29 maj samlades TCO-rådet region Stockholm ute på Arlanda för den årliga planeringskonferensen.

Konferensen började med att vi fick besök av ordförande för Tullkust Arlandaavdelning Thomas Eriksson som anordnade ett mycket uppskattat studiebesök i Tullverkets nya lokaler på Kabinvägen. Han berättade om i fastigheten och övriga hyresgäster samt lite om den långa process innan allt blev klart för inflyttning. Vid en rundvandring på kontorets alla "banor" träffade vi bl a fraktgruppen och beslagshanteringen. Vi fick kunskap om det intressanta arbete på fraktgruppen där mycket av kontrollarbete görs inom post och kurirflödet. Med flera beslag dagligen, stora som små. Inom beslagshanteringen berättades det om olika typer av varor som beslagtogs. Visa lite mer spektakulära än andra. Lunchen intogs sedan på restaurang Bana 4.

Eftermiddagen fortsatte med besök av TCO's ordförande

Therese Svanström. Tullinspektör Håkan Dahlén ledde oss igenom ett bildspel. Därefter besökte vi tullfiltret, där gruppchef Adam på yttre kontroll berättade om det intressanta men ibland också utmanade arbete.

Efter det samlades vi för att diskutera om TCO-rådet uppgift tillsammans med Therese Svanström. Diskussioner fördes även om andra aktuella frågor t ex förkortad arbetstid.

Förslag framförde om att titta på möjligheter att skapa ett fackligt nätverk på Arlanda. Det är ju närmare 20 000 personer som arbetar i och runt flygplatsen. Det finns självklart många medlemmar inom olika förbund hos TCO som arbetar där. Nätverk finns mellan olika arbetsgivare. Så det torde vara en god idé även inom den fackliga verksamheten.

Besöket avslutades efter ett styrelsemöte och lunch på onsdagen.

Hot och våld mot offentliga tjänstemän. Vad behöver göras?

Hur får vi bukt med det växande problemen med hot, trakasserier och våld mot offentliga tjänstemän? Johan Lindgren deltog i TCOs webinarium där experter, politiker och fackliga företrädare diskuterade detta.

I januari i år överlämnade Utredningen om åtgärder för att minska offentliganställdas utsatthet sitt betänkande med

förslag om bl.a. nya brottsrubriceringar, utvidgad kriminalisering och strängare straff.

Är dessa straffrättsliga åtgärder tillräckliga för att få bukt med problemen med hat, hot, våld och trakasserier i arbetslivet, eller behövs det också annat?

Utredaren Johan Ahlberg presenterade utredningen och under webinariet som kan **ses i sin helhet via länk på TULL-KUSTs** hemsida speglades detta dels från ett fackligt och politiskt perspektiv men också vad forskning på området visar.



Johan Lindgren tillsammans med från vänster: Moderator Sofia Brändström, TCO, Emil Skoglund, Vårdförbundet och Sonia Koppen från Vision. Foto: TCO.

Tull- och Kustrådet gästades av Svante Uhlin, pensionsexpert på OFR



OFRs pensionsexpert Svante Uhlin berättade om förändringarna i avtalet som gäller från den 1 januari 2024.

Under en stund av tull- och kustrådsmötena som hölls på TULL-KUST konferens – Västerlånggatan 54 besöktes råden av OFRs pensionsexpert Svante Uhlin som berättade om PA 16 men framför allt om förändringarna i avtalet som gäller från den 1 januari 2024.

Ändringarna berör cirka 75 procent av alla statsanställda, det vill säga de som omfattas av Avdelning II i pensionsavtalet (födda 1987 eller tidigare). Förändringarna gäller från den 1 januari 2024. De yngre i staten som omfattas av Avdelning I (födda 1988 eller senare) har de nya och bättre villkoren sedan tidigare.

Bakgrunden är dels förändringarna i det allmänna pen-

sionssystemet som innebär krav på ett längre arbetsliv för en rimlig pensionsnivå, dels utvecklingen i andra sektorer av arbetsmarknaden där motsvarande pensionsavtal har förstärkts i olika omgångar.

Pensionsavsättningen som andel av månadslönen höjs med 1,5 % på hela lönen (0,5 % för de som är födda 1965 eller tidigare) genom att en ny ålderspension flex införs. Den totala pensionspremien blir 6 % av månadsinkomsten för de flesta som omfattas av Avdelning II. För de som är födda 1965 eller tidigare blir den totala premien 5 %.

För mer information om förändringarna finns de att ta del av på OFR's hemsida. **www.ofr.se**

På resa i norr...

TULL-KUST bestående av Elisabeth Eriksson, Ulf G Persson och Avdelning Nords ordförande Erland Solander och jag som nationellt huvudskyddsombud var och besökte Idre, Storlien och Tärnaby 15-18/4.

Avsikten var att träffa kollegor på avsides ort och se

hur de har det i sin vardag samt att skapa kontakter och föra dialoger om vad de har för utvecklingsbehov för att åstadkomma en funktionell arbetsmiljö som fackförening och skyddsorganisationen kan bistå med.

Annika Jonsson Huvudskyddsombud



Annika Jonsson och del av personalen i Tärnaby. Gruppchef Ulrika Isaksson.



Gabriela Wadman, gruppchef Storlien.



Annika Jonsson i Storlien.



Erland Solander, chaufför Tärnaby.



Josefin Norell, gruppchef i Idre, diskuterar med Annika och Elisabeth.



Idretullarna Fredrik och Sebastian.

... och i väst

Ordförande avdelning Väst, Tommy Göthlin samt nationella huvudskyddsombudet Annika Jonsson har besökt de orter längs Norgegränsen som tillhör område Väst.

Vi fick på respektive ort en möjlighet att möta medarbetarna och göra en rundvandring i och runt stationerna.

I samband med besöken så passade avdelningen även på att bjuda på tårta för att uppmärksamma att TULL-KUST fyller 125 år.

Dag 1 började i Idre och gick sedan söderut. På grund av oenigheter med GPS:en så blev det en alternativ rutt mellan Idre och Töcksfors, vilket turligt nog ledde oss förbi Vittjärn där kollegorna var på pass.

Dag 2 började i Eda på förmiddagen och avslutades på eftermiddagen i Hån (bilfiltret med yttre kontroll, inre kontroll vid lastbilsfilen samt förevisning av Ermis i expeditionen).

Dag 3 avslutades resan med besök i Svinesund.



Tårtkalas



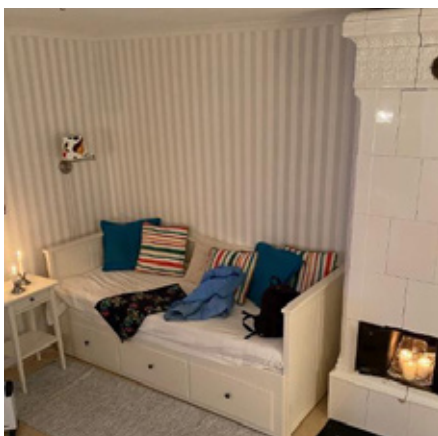
Peter Säterman och Stefan Asp, gruppchefer på inre kontroll i Eda, samt Annika Jonsson och Tommy Göthlin.



Roger Nilsson, gruppchef på yttre kontroll i Hån, i bilfiltret.



Tylösand



Lervik



Förändringar i Semesterhemsstiftelsens styrelse

Tulltjänstemännens semesterhems- och stipendiestiftelse förvaltar de populära semesterhemmen i Tylösand, Lervik och Bönan. Fastigheterna är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen. Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Ca 250 familjer per år nyttjar möjligheten att semestra i våra semesterbostäder. Nu när sommarsäsongen snart drar i gång för fullt kan konstateras att beläggningen är god. I januari öppnades bokningen för säsongen för anställda i Tullverket och Kustbevakningen och i ganska rask takt bokades anläggningarna. Det kan dock finnas enstaka lediga veckor fortfarande. Besök gärna bokningssidan på <https://tullshem.comers.se/pages/> för mer information om anläggningarna.

I och med att Hans Ohlsson efter många år i semesterhemsstiftelsens styrelse i början av året aviserade sin avgång som ordförande skedde nyval vid styrelsens möte den 30 maj.

Till ordförande valdes Johan Lindgren som sedan 2022 varit kassör i styrelsen. Till ny kassör valdes Ulla Fernkvist Lind. Styrelsen har i sin helhet följande sammansättning:

Ordinarie ledamöter

Johan Lindgren, Ordförande
Åsa Gunnheden, Sekreterare
Ulla Fernqvist Lind, Kassör
Bodil Taylor, Ledamot
Sven Söderström, Ledamot

Personliga suppleanter

Klas Johansson
Lena Larsson
Sofia Ekelöf
Tony Holmberg
Ulf Ängemo

Kamratföreningen Ostkusten

Kamratföreningen Ostkusten är ingen ny förening, den bildades 1998 av tre kustbevakare, Folke Gustafsson, Jan Neijnes och Lasse Hall samtliga från region Ost och dess syfte var att verka för god kontakt mellan pensionerade kustbevakare på ostkusten. Samhörigheten skulle stärkas genom träffar och resor. Medlemskap kunde också vinnas av tidigare anställd med stort och aktivt intresse för kustbevakningen.

Med tiden och organisationsförändringar slogs regionerna Ost och Nord ihop år 2011 och ytterligare förändringar i kustbevakningens organisation har skett de senaste åren. På ett årsmöte 2015 beslutades att även kustbevakare från region Nord skulle kunna söka medlemskap i kamratföreningen och där är vi idag med ett stort antal medlemmar från region Nord. Årsmötena hålls på våren i samband med resa på någon av färjelinjerna från Stockholm, och höstmötena kommer också

att hållas en bit längre norrut vartannat år. På bilden ses de som närvarade på senaste årsmötet 18 april ombord i Birka Gotland.

Den som vill veta mer om föreningen och kanske söka medlemskap kontakta gärna styrelsen.

Ordförande Jan Guste

jan.o.h.guste@gmail.com

073-322 56 01

Kassör Carina Berg

carinaberg@telia.com

070-289 10 13

Sekreterare Staffan Widestedt

staffan.widestedt@gmail.com

070-588 34 02



På bilden ses uppe från vänster: Anders Gwalli, Ingvar Magnusson, Ulf Ermerud, Folke Gustafsson, Jan Guste, Ola Häggström, Thomas Wikner, Hans-Ola Johansson, Ulf Ringberger, Lars Näsman, Olov Larsson, Roger Asplund, Bengt Tibäck, Stigmar Öberg, Håkan Sjöblom, Göran Rude. Sittande från vänster: Anders Frisk, Carina Berg, Sven-Bertil Berg, Staffan Widestedt.

Posttidning B
Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

TULL-KUST fyller ofantliga 125 år i år

Vi vill tacka våra medlemmar och önskar er alla en fantastisk sommar!



www.tullkust.se

