

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 2 – juni 2023



Thailand tillåter cannabis – sid 10

Europafacket samlades till kongress i Berlin - Sid 14

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-tors dag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

klas.johansson@kustbevakningen.se

0706 058275

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11

Långt borta eller nära

Till Thailand reser många nordbor. Ett sätt att locka tillbaka turister efter pandemin och annat är att dra dit turister genom att bli mer tillåtande när det gäller cannabis. Ett skäl till att jag dragit mig för att resa till Thailand hittills är sexturismen som för mig sunkar ner detta i övrigt vackra land med fina människor och natur. Om stränder och gatorna nu sveps in i ett lager av marijuanarök då vetetusan om jag någonsin kommer resa dit. FAST jag förstår att det finns pärlor i Thailand, som du som varit där vet mycket mer än mig om. För längesedan var jag med och grep en kille på Landvetter flygplats som kom från Thailand med heroin i en raklödnersflaska. Inte otänkbart att det framöver kommer smugglas mer hasch och marijuana från det som i artikeln i denna tidning kallas "Land of cannabis".

Långt borta kan det även kännas att livet som pensionär är, oavsett om vi längtar dit eller ej. Många av er TULL-KUSTare väljer att fortsätta prenumrera på På Gränsen efter pensioneringen, till det facila priset av 65 kronor per år, och kanske just du är en av dem som nu läser denna tidning. Det finns fler sätt att hållas dig ajour på efter pensioneringen och finnas kvar i yrkesgemenskapen. Det är genom att bli medlem i en av alla synnerligen aktiva pensionärsföreningar i landet, vilket du kan läsa mer om i slutet av denna tidning.

Några lämnar och nya tillkommer, ta del av en intervju med tullens nya överdirektör Johan Norrman och se vem som avgått och tillkommit på positioner i TULL-KUSTfamiljen från norr till söder.

Sommaren är inte långt borta, det är ett som är säkert, för den är redan här!

Vi hörs om många månader när den närmar sig slutet!

Go och glad sommar!



Jessica Vikberg

0702 098788

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2023

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

By Wind

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: Jonas Gratzner

MANUSSTOPP

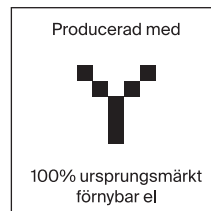
Nr 3 2023

8 september



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
THAILAND TILLÅTER CANNABIS	10
PRESENTATION JOHAN NORRMAN	12
EUROPAFACKET – EFS SAMLADES TILL KONGRESS I BERLIN	14
LOKALFÖRENINGAR	16
PRESENTATION PENSIONÄRSFÖRENINGAR	18
SOMMARHÄLSNING	20



Sedan sist har våren gjort sin entré och med stormsteg i stort passerat. Omvärldsläget är fortsatt allvarligt och såväl Tullverkets som Kustbevakningens samhällsviktiga arbetsuppgifter är i än större utsträckning än tidigare centrala. I skrivande stund har jag precis med intresse följt den presskonferens som hölls i Malmö med anledning av de stora kokainbeslag som gjorts i Helsingborg med fantastiska insatser från tullverkets medarbetare. Det bekräftar på ett väldigt tydligt sätt det budskap som TULL-KUST i många år lyft, att konsekvenserna av den mångåriga underfinansieringen och kopplat till det underbemanningen är förödande för tullens möjlighet att fullt ut utföra sitt uppdrag att förhindra att narkotika kommer in i landet.

Åklagaren vid Riksenheten mot internationell och organiserad brottslighet Magnus Pettersson lovordade insatserna och konstaterade samtidigt att tullarna är för få och betonade vikten av att Tullverket får de resurser som krävs för att kunna utföra sitt arbete vilket brådskar.

Det är lätt att nedmontera en väl fungerande verksamhet men vi vet ju samtidigt att återuppbyggnaden är knepigare och framför allt tidsödande men det är av yttersta vikt att återuppbyggnaden och ytterligare resursförstärkningar sker. Samtidigt måste Tullverket maximera alla utbildningsinsatser och bygga upp en effektiv och permanent utbildningsorganisation som i större omfattning kan ta sig an uppdraget med aspirantutbildning men också kompetensutveckling av befintlig personal.

För Kustbevakningen som är en central del av totalförsvaret är läget alltså bekymmersamt. Kustbevakningen behöver långsiktiga resursförstärkningar för att kunna avsätta tillräckliga personella resurser och därmed säkerställa nuvarande verkningsgrad och fortsatt planering, utbildning och förberedelser för beredskapshöjande åtgärder. I dag lappas och lagas materiel, vilket är dyrt och ineffektivt. Kustbevakningen måste få möjlighet att investera i nya fartyg, flygplan och materiel. Givet detta och därtill ett stundande NATO-medlemskap för Sverige, som även det kommer att innebära ytterligare uppdrag för Kustbevakningen, är det ett måste att öka antalet Kustbevakare i operativ tjänst med 400.

Vi går mot slutfasen av framtagandet av ett yrkande från OFR i avtalsförhandlingarna på statens område och före midsommar växlar parterna (OFR och Arbetsgivarverket) yrkanden. För ett tag sedan träffade parterna på statens område (OFR och Arbetsgivarverket) avtal om förbättringar i gällande pensionsavtal som innehåller en rad förbättringar. Statligt anställda kommer att få mer i pension när avsättningen till tjänstepensionen ökar med upp till 1,5 procent. Dessutom kommer statstjänstemännen att tjäna in till pensionen ända tills man slutar att arbeta vid 69 års ålder. Det är bra att förhandlingarna resulterat i att vi nu får bättre pensionsvillkor i den statliga sektorn för det stora flertalet anställda. läs mer om avtalet på TULL-KUSTs hemsida.

Slutligen pågår parallellt med all löpande verksamhet förberedelserna inför förbundets kongress i oktober för fullt. De av förbundsstyrelsen tillsatta arbetsgrupperna har påbörjat sitt arbete med att se över ekonomi, stadgar, och handlingsprogram. Till kongressen kan medlem och avdelning lämna motioner där vi efter midsommar kan se hur många som sedan kongressen ska behandla och besluta om i oktober.

Jag önskar alla medlemmar en skön och avkopplande sommarledighet!

Johan Lindgren
Förbundsordförande



På jakt efter den stämning som flytt

Tullverket har under decennier präglats av personalens lojalitet med uppdraget, en känsla av familjär samhörighet och om man så vill en positiv kåranda. Personalen har ställt upp i vått och torrt för att lösa verkets uppgifter, ibland till ett överambitiöst sett utifrån arbetsmiljöaspekten. I gengäld har myndigheten via sina lokala chefer behandlat personalen välvilligt och försökt att lösa privata behov på ett flexibelt sätt, så att både verksamhet och den personal som denna består av har kunnat samexistera under positiva former.

Verksledningen har ibland talat om för oss, att man tycker stämningen i leden har blivit dålig, att det klagas mycket och sällan hörs något positivt. Jag är benägen att hålla med, men ser också att det finns orsaker till att det blivit så.

En avgörande orsak är, menar jag, att det ovan beskrivna lojalitetskontraktet har brutits. Personalen upplever sig maktlös, inte lyssnade på, som obetydliga bönder på schackbrädet, när det i själva verket är personalen som producerar verksamhet. Cheferna är på operativ nivå är avlödade inflytande över sin personals väl och ve. I stället

upplevs allt mer styras genom direktiv uppifrån, centraliserade styrdokument och HR-funktioner som övertrumfar lokala lösningar av dagsproblem.

Från TULL-KUST anser vi att gällande avtal och regler ska följas, men att det också måste finnas utrymme för välvillig tillämpning på fältet, för att det ska bli bra lösningar. Chefer måste ges utrymme att vara chefer och enskilda medarbetare måste känna att de har en arbetsgivare som vill dem väl. När detta finns på plats, uppstår en ömsesidig lojalitet, utöver att man gör vad man ska och måste.

TULL-KUST har att tillvarata medlemmarnas intressen och jobbar därför intensivt med, att ta udden ur de mest irriterande tillämpningarna, i vissa fall överträdelserna, av gällande avtal som har sett dagens ljus de senaste åren, från Tullverkets sida. Vid förändringar deltar vi i riskbedömningar och förhandlingar, men önskar att en något större hörsamhet skulle finnas avseende våra medlemmars synpunkter för att skapa en bra verksamhet, en bra arbetsmiljö och bättre stämning. För det är tråkigt att se hur en verksamhet som under lång tid präglats av positiv, ömsesidig lojalitet, i stället blir offer för petimetertolkningar,

negativ stämning och initiativlöshet. Det är vi vår förhoppning, att vinden ska vända snart. Ingen tjänar på negativism. Vi fortsätter vår jakt på den stämning som flytt, på medlemmarnas uppdrag.

Ulf G Persson
Andre vice förbundsordförande
och ordförande i Tullrådet





Foto: Jessica Vikberg

Tullrådsmöte i Stockholm

Den 3 - 4 maj var det dags för ordinarie Tullråd, vilket hölls i förbundets nyrenoverade konferenslokaler i Gamla stan, i Stockholm.

Förutom de sedvanliga rapporterna om arbetsmiljö, uniformer, utbildning, omställning och rekrytering, hade Tullrådet denna gång uppdraget att utse ett nytt nationellt huvudskyddsombud, för att ersätta Mats Hansson som går i pension, efter lång och trogen tjänst. Till nytt nationellt huvudskyddsombud utsågs, genom slutna omröstning, Annika Jonsson som syns längst till höger i bilden ovan.

Det var även Mats sista Tullråd, varför han avtackades grundligt och tacksamt. Mats har även avgått som ordförande i avdelning Väst och vid detta möte inträdde nu den nyvalda avdelningsordföranden, Marie Louise Faraj.

Även Helsingborgsavdelningen har fått ny avdelningsordförande, efter Robert Rodinson, och företräds nu av Maria Wallin som således begick sitt första Tullråd, vid detta möte.

Övrigt som diskuterades, var bl a villkorsavtalsfrågor, i synnerhet avtalet om oregelbunden arbetstid och arbetsgivarens tillämpning av detta. Vidare diskuterades prioriteringar inför RALS 2023, lönestrukturfrågor och den stundande kongressen i höst. Inför kongressen, ska ett antal

policydokument uppdateras och Tullrådet gjorde en del justeringar vid mötet.

Till mötet var Gd Charlotte Svensson och den nye Öd Johan Norrman inbjudna. Johan presenterade sig och bekantade sig med rådets ledamöter. Efter en föredragning av aktuella ärenden blev det frågor kring utbildning och organisation, men inte minst den brännande frågan om hundförarens och hundinstruktörers villkor och ersättningar. Hundfrågan kommer att beredas preliminärt av Johan f v b till relevant enhet.

Inbjudna var även chefen för Uppbördsavdelningen, Carina Asplund och biträdande chefen, Gia Wickbom. De redogjorde för avdelningens verksamhet och kommande utveckling, liksom hur verksamheten samverkar med andra avdelningar. Det gav en god belysning av Uppbördsavdelningen och dess utmaningar.

Nästa ordinarie möte med Tullrådet äger rum den 22 – 24 augusti, då bl a motioner till kongressen ska behandlas.

Tullrådsansvarig Ulf G Persson

Har Kustbevakningens organisation resurser att anpassa sig till framtida krav?

Kustbevakningen har fått stora krav på snabba omställningar, utökade arbetsuppgifter och växande personalkår. Detta är naturligtvis positiva åtgärder från statsmakterna men samtidigt så innebär detta stora krav på personalen inom stöd och ledning. Alla nya arbetsuppgifter, direktiv och förändringar ska analyseras, handläggas och genomföras. Detta är för Kustbevakningen ingen liten arbetsuppgift med en relativt liten personalstyrka.

Med Natointrädet och den totala samverkan med främst Flottan så ska Kustbevakningen på sikt harmoniseras och bli en integrerad del i det stora hela.

Från TULL-KUST har vi krävt delaktighet och information om vad som händer och sker, både nationellt och vad Natoanslutningen innebär för Kustbevakningens personal och framtida arbetsuppgifter. Att från Kustbevakningens ledning tro att alla anställda i myndigheten accepterar och struntar i vad som händer med framtida samverkan är naivt och ett kortsiktigt tänkande. Denna fråga är nog det största samtalsämnet kring fikabordet där personalen är fundersam vad som händer framöver.

En annan sak som oroar är myndighetens interna samverkan vilken fortfarande inte fungerar efter alla dessa försök till reparation efter senaste omorganisationen. Detta skulle BETS (Bättre enhetlig tydlig styrning) utredningen ordna men vad som hände där är oklart.

TULL-KUST ser gärna att vi har en fungerande personalavdelning som sätter agendor och utbildningar tillsammans med övriga avdelningar där Planeringsenheten och Operativa enheten är

direkt nödvändigt. Här vore det önskvärt med bättre kännedom om avtal och arbetsrätt från arbetsgivarens sida. Arbetsgivaren har även stora utmaningar i framtiden att kunna anställa rätt personal i konkurrens med andra aktörer såsom Tullen, Polis och FM.

Från fackets sida ser vi att en bra lönebild måste bibehållas och vårdas så att myndigheten inte blir en låglöne-myndighet med dålig kompetensutveckling till följd.

Det som är under förhandling för tillfället är arbetsgivarens inställning att operativ personal ska kunna åka på tjänsteresa med restidsersättning full uniformerade bärandes vapen.

Under många år har jag stött på konstiga saker i förhandling med inte trodde jag att man anser att operativ personal inte ska ha arbetstid när man är redo för tjänst.

Här får arbetsgivaren tänka till ordentligt, vad händer om det händer något till och från förrätningarna, vara gripbar från Ledningscentralen-uteslutet. Försäkringsfråga- konstruera arbetstid i efterskott-uteslutet. Observera brottslighet under tjänsteresa att rapportera eller ingripa- uteslutet. En till fråga som dykt upp är SMC möjlighet att arbeta hemifrån. Denna möjlighet har avdelningen haft, men nu är det tydligen problem med detta, och man stöttar sig på en riktlinje som säger att endast personal med kontorsarbetstid ska ha möjlighet till detta. En riktlinje måste man kunna ändra inriktning på, annars är det ingen riktlinje.

Personalen har haft och önskar möjligheten att arbeta hemifrån men det verkar vara prestige i frågan och då vet

alla att det är det svåraste av allt att få till en förändring.

Även gällande en framtida chefsutbildning för linjeorganisationen är under diskussion men även där har TULL-KUST och arbetsgivaren skilda åsikter. TULL-KUST vill ha en utbildning för operativ personal där teori och praktik varvas. I utbildningen ska räddningstjänstplanen, stabsmetodik, riktlinjer, befogenheter och kunskap om Ledningscentralen genomföras. En lagom period kan vara två terminer varvat med utbildning och arbete ombord eller i stab.

Föreläsare och lärare från vår egen myndighet i största möjligaste mån men även andra myndigheters utbildningar och lärare bör innefattas i KBV-Chefsutbildning.

Nu får jag önska alla en skön sommar så hörs vi i höst.

Klas Johansson
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Kustrådsmötet 30/5-1/6 i Tjuvahålan på Tylösand

Denna gång hade Kustrådet hittat en pärla i Tylösand att hålla sitt möte på. Stället jag skriver om är Tjuvahålan som är ett av TULL-KUSTs semesterhem som drivs av en stiftelse.

Under dessa dagar så hade Kustrådet som vanligt en stor agenda och gå igenom. Exempel ur agendan var: RALS, MBL ärenden, Frontex, Resurspersonavtal, Kongressen 2023.

Att träffas fysiskt är en viktig del i det fackliga arbetet. Kustrådet har sina telefonmöten varje tisdag, nästan året runt, så att träffas över bordet är en nödvändighet ibland.

För att göra lite "reklam" för TULLKUSTs semesterhem, gå gärna in på TULLKUSTs hemsida och se om det finns något ledigt boende i Sverige.

Tjuvahålan, som vi höll till på, sköts och drivs av den pensionerade tullaren Ulf Ängemo. Tjuvahålans kan varmt rekommenderas till er "Kustare" som fundera på att fira semester på västkusten och då framförallt Tylösand, med nyrenoverade hus och lägenheter som ligger väldigt fint och centralt till på Tylösandsudden.

Vi i Kustrådet vill tacka Ulf Ängemon för hjälp och trevligt sällskap under våra dagar där.

Ha en bra sommar alla ni därute, både i tjänst och ni som har semester.

För Kustrådet
Peter Holgersson



Thailand tillåter cannabis

– och beroendet ökar bland befolkningen

Thailand avkriminaliserade cannabis förra sommaren och gjorde därmed en tvärvändning i sin drogpolitik. Nu ökar dock beroendet bland befolkningen, där även barn kommer över drogen.

TEXT: JOHAN AUGUSTIN FOTO: JONAS GRATZER

Stora neonfärgade skyltar blinkar i olika färger. Det är egentligen ingen nyhet på Bangkoks kända turistgata Khaosan Road. Vad som dock har förändrats är att många av skyltarna numera är avbildade som stora cannabisplantor, sedan landets myndigheter vill locka tillbaka turisterna som ska kickstarta ekonomin igen – efter att man tagit bort alla covidrestriktioner i höstas. I juni överraskade Thailand, som tidigare haft en väldigt sträng narkotikapolitik, omvärlden när man avkriminaliserade cannabis. Regeringen vill etablera Bangkok och Thailand som ett nytt cannabisnav i Sydostasien, där huvudstaden enligt förespråkare ska bli det

nya Amsterdam. Många utländska besökare verkar än så länge trivas i den nya miljön – där en av dem är svensken Fredrik Alfa Brauner, som röker en joint på en “weed shop” längre ner på Khaosan Road. Han är på semester i Thailand och säger att många turister nu lockas till landet när cannabis är tillåtet.

– Det är klart att många åker hit nu när de har legaliserat, säger han och tillägger att det inte är några problem att röka var som helst, trots att de nya reglerna tydligen klargör att rökning enbart få ske på speciella platser inomhus eller på inhägnade platser utomhus.

– Polisen bryr sig inte, det är så lättillgängligt.



“Cannabis finns överallt”

Att drogen är lätt att få tag på överallt råder det ingen tvekan om, och det håller även Mob Ittisukon med om. Mob är volontär på Amphawa Community, en organisation i Bangkok som hjälper unga att hålla sig borta från droger genom en rad aktiviteter.

– Nu finns cannabis överallt, i butikerna, på gatan, online. Om ungdomarna inte har pengar så frågar de bara sina mammor, fortsätter Mob och förklarar att situationen ser likadan ut över hela Thailand som nu har blivit “land of cannabis”.

Avkriminaliseringen har enligt nya mätningar lett till att beroendet bland thailändarna, som förut ofta riskerade stora bötesbelopp eller till och med fängelsestraff för att hantera växten, på ett halvår har fyrdubblats. Kritiker har velat se hårda regelverk över vem som kan få ta del av den kontroversiella drogen, där det även har funnits diskussioner om att återinföra förbudet, men Mob tror att loppet är kört.

– Det kommer de aldrig göra. Cannabis är värt alldeles för mycket pengar nu, och dessutom hoppas regeringen att man ska få in stora summor på skatt, säger han.

Ingen erfarenhet

Problemet är dock att Thailand inte har någon ordentlig erfarenhet av hur det är att avkriminalisera droger, eftersom landet gjorde en komplett u-sväng på området istället för att ta det stegvis. Problemet var att landet snabbt behövde hitta en kassako när ekonomin kraschade genom pandemin, förklarar Mob vidare.

– De hade ingen plan B, så pengarna fick komma från cannabis.

Mob ser dagligen hur barn och ungdomar lätt kan komma över drogen och hur beroendet breder ut sig. Amphawa Community ligger intill ett buddisttempel med öppna ytor utanför där organisationen anordnar sportaktiviteter som fotboll. Tjugoåttåriga Ball Saisi säger att han röker mindre när han deltar i aktivisterna, men att cannabis är “superenkelt att få tag i nuförtiden” och att han röker ofta sedan drogen blev lättillgänglig.

– Jag får gräs av mina kompisar, säger han.

Pong Karum har rökt betydligt längre, där 30-åringen som kallar “cannabis för sin bästa vän” har använt drogen under halva sitt liv. Tidigare ledde det vidare till ett heroinmissbruk, som Pong nu har lyckats bli av med. Trots att cannabis gör honom “långsammare i både kroppen och huvudet” så har han inga planer på att ge upp beroendet.

– Det är mycket bättre nu med fler sorter att välja mellan,

och det säljs öppet överallt utan någon polis som blandar sig, säger Pong som dock erkänner att det är lätt för unga att fastna i ett beroende, precis som han själv gjorde tidigare.

– Du måste veta var gränsen går.

Kryper ner i åldrarna

Den gränsen är dock svår att dra för många barn som kommer i kontakt med drogen. Cannabisanvändandet verkar ha krupit ner i åldrarna avsevärt, och trots att det är 20 år som gäller för inköp så kontrolleras det sällan, vilket har lett till att organisationer som Amphawa Community numera försöker övertyga barn så unga som nio år att hålla sig borta från drogen.

Tolvåriga Tor har rökt tre gånger men gillade inte effekten av drogen – “och min föräldrar blev vansinniga när de fick reda på det”, säger han.

Enligt Tor “pratar alla om cannabis just nu”, samtliga kompisar och lärarna på skolan.

Själv tänker han dock inte prova fler gånger.

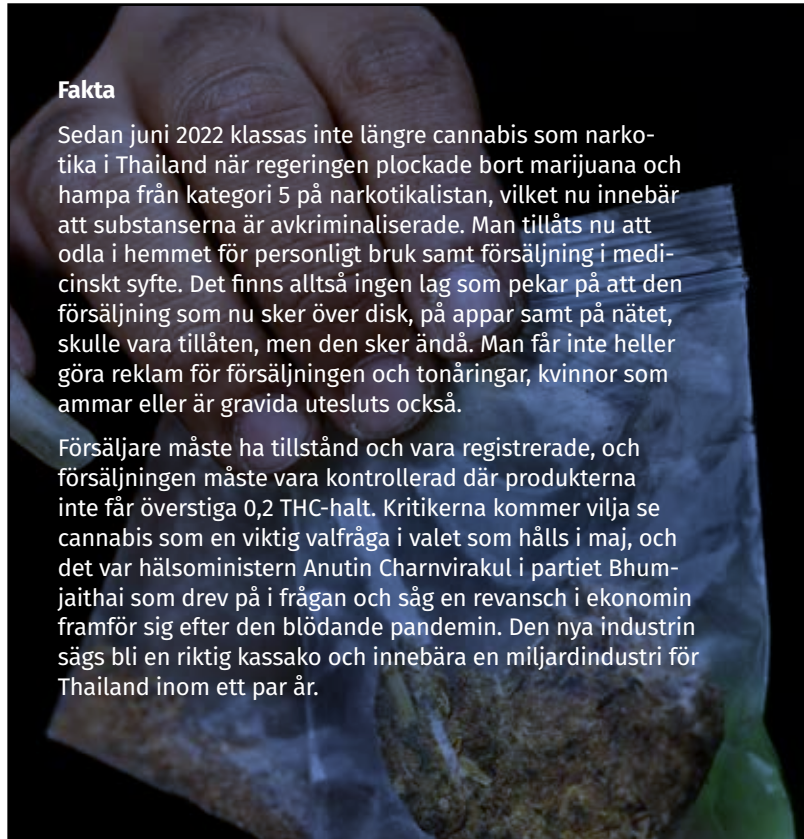
– Alla mina kompisar har provat, och vissa har blivit beroende, säger han och tillägger:

– Men jag håller mig borta från dem som är beroende.

Fakta

Sedan juni 2022 klassas inte längre cannabis som narkotika i Thailand när regeringen plockade bort marijuana och hampa från kategori 5 på narkotikalistan, vilket nu innebär att substanserna är avkriminaliserade. Man tillåts nu att odla i hemmet för personligt bruk samt försäljning i medicinskt syfte. Det finns alltså ingen lag som pekar på att den försäljning som nu sker över disk, på appar samt på nätet, skulle vara tillåten, men den sker ändå. Man får inte heller göra reklam för försäljningen och tonåringar, kvinnor som ammar eller är gravida utesluts också.

Försäljare måste ha tillstånd och vara registrerade, och försäljningen måste vara kontrollerad där produkterna inte får överstiga 0,2 THC-halt. Kritikerna kommer vilja se cannabis som en viktig valfråga i valet som hålls i maj, och det var hälsoministern Anutin Charnvirakul i partiet Bhumjaithai som drev på i frågan och såg en revansch i ekonomin framför sig efter den blödande pandemin. Den nya industrin sägs bli en riktig kassako och innebära en miljardindustri för Thailand inom ett par år.



Johan Norrman
Ny överdirektör



Pressbild

”Jag hade kontakt med Johan Lindgren samma dag som jag utnämndes till ÖD av regeringen. Jag har en fördel av att ha arbetat med TULL-KUST innan.”

TEXT: JESSICA VIKBERG

Vad kommer du ifrån Johan?

Jag är född i Norrköping och uppvuxen i Katrineholm. Yrkesmässigt kommer jag senast från Kustbevakningen där jag var chef för den nationella operativa avdelningen.

Vad har du mer för yrkesmässig bakgrund?

Jag sökte till Tullverket och Polismyndigheten i Katrineholm år 1990 och kom då in på Polishögskolan. Efter några år på olika positioner inom polisen fick jag mitt första chefsuppdrag

1999. Jag har alltid haft ett driv av att kunna påverka och skapa bra verksamhet. Efter olika chefspositioner inom Polismyndigheten i Södermanland hamnade jag på Rikspolisstyrelsen där jag arbetade ett par år med tillsyn av olika polismyndigheters verksamhet. Sedan gick jag till Regeringskansliet, Justitiedepartementet som ämnessakkunnig, innan jag gick tillbaka som polismästare och ansvarig för polisverksamheten i Jönköpings län. Sedan blev det nästan sex år i Kustbevakningen innan jag fick möjlighet att söka till Tullverket och bli ny överdirektör.

Hur ser du på fördelarna med din breda kompetens från dessa olika brottsbekämpande verksamheter?

Jag kommer snabbare in i rollen och har med mig ett brett nätverk med kontakter från mina tidigare myndigheter. Det är viktigt med en förståelse för de komplexa uppdrag som en tjänsteman på linjen kan ställas inför. Vi behöver också tänka helhet. Inom brottsbekämpning pratar man ofta om "follow the money", dvs att påverka ekonomin bakom brottsligheten – något som Tullverket är bra på. För att nå effekt gäller det att alla våra operativa avdelningar levererar tillsammans.

Varför tror du att just du fick tjänsten som överdirektör?

Jag har träffat Charlotte tidigare när jag var på Regeringskansliet och därför är jag övertygad om att vi kommer bli ett bra team och kunna nyttja varandras styrkor. Det är också den bedömningen som regeringen har gjort. Just nu går jag introduktion och jag och Charlotte har kontinuerlig dialog om vår interna uppdelning av uppdrag.

Vad är det bästa med Tullverket?

Stoltheten och engagemanget hos våra medarbetare. Detta smittar. Även jag är stolt och engagerad över att få vara med och bidra i vårt viktiga samhällsuppdrag.

Vad kan bli bättre?

Det säkerhetspolitiska läget och utvecklingen av brottsligheten i Sverige gör att Tullverkets roll och uppdrag är viktigare och mer utmanande än någonsin. Tullverket har massor

med styrkor, men också områden med förbättringspotential. Dessa håller jag nu på att sätta mig in i. Men med flera medarbetare och god ekonomi får vi ännu bättre förutsättningar att leverera bra i uppdraget.

Är du möjligen mer operativ än dina föregångare?

Det får andra bedöma, men det är viktigt att komma ihåg att rollen som överdirektör är strategisk. Det handlar om att bidra till inriktningen av verksamheten. Vi har många bra operativa krafter i Tullverket.

Har du hunnit ha dialog med Johan Lindgren eller någon annan på TULL-KUST redan?

Jag hade kontakt med Johan samma dag som jag utnämndes av regeringen. Jag har en fördel av att ha arbetat med TULL-KUST sedan innan. Nu har jag också haft förmånen att sitta ner med Ulf G. Persson och Elisabeth Erikson. Ett möte i gamla stan är inplanerat. Dialogen är viktig.

Vad har du för sommarplaner?

Att försöka hinna med så många verksamhetsbesök som möjligt. Jag ser fram mot många möten med medarbetare runt om i landet. Privat har jag och min fru planer på att besöka södra Tyskland och Österrike. Inte minst ser jag fram emot varma sommarkvällar och alla grilltillfällen.

Trevlig sommar!



Charlotte Svensson och Johan Norrman besöker tullrådet i Stockholm. Foto: Jessica Vikberg.

Europafacket – EFS samlades till kongress i Berlin

TEXT & FOTO: JOHAN LINDGREN

SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

URSULA
VON DER LEYEN

PRESIDENT
EUROPEAN COMMISSION





Delar av TCOs delegation, från vänster, Johan Lindgren, Simon Norrthon, Theres Sysimetsä, Genc Beqiri och Ulrika Boëthius.

Mellan den 23 och 24 maj samlades delegater från nästan 100 fackliga organisationer från 41 europeiska länder i Berlin när Europafacket höll kongress som även är ett 50-årsjubileum för Europafacket.

Under kongressen diskuterades och behandlades ett brett spektrum av frågor, bland annat kompetensförsörjning, demokrati, jämställdhet och grön omställning. Kongressen beslutade även om en handlingsplan för 2023–2027, som

utgör kärnan i Europafackets arbete.

– De fackliga utmaningarna är i mångt och mycket gemensamma, och därför behöver den europeiska fackföreningsrörelsen hålla ihop. Det behövs en facklig agenda i EU som driver på för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet och samtidigt respekterar nationella partsmodeller, sade TCO:s ordförande och delegationsledare Therese Svanström inför kongressen.

Kongressen gästades av såväl den tyska förbundskanslern, Olaf Schultz och EU-kommissionens ordförande Ursula Von Der Leyen.

Johan Lindgren deltog i TCOs delegation som i övrigt bestod av Ulrika Boëthius, Finansförbundet, Sineva Ribeiro, Vårdförbundet, Genc Beqiri, Vision, Theres Sysimetsä, Unionen och Simon Norrthon från Fackförbundet Scen & Film.

Ny styrelse för Stockholmsavdelningen



Johan Lindgren besöker Stockholmsavdelningens årsmöte.

Den 29 mars var det dags igen för årsmöte i Stockholmsavdelningen. Det var verkligen glädjande att se alla medlemmar som hade slutit upp både fysiskt och virtuellt, kan det kanske delvis beror på att det bjöds på smörgåstårter? Som brukligt så vad det först facklig information, där ämnen som RALS 2022, och den till hösten kommande kongressen var uppe för diskussion.

Vår ordförande Sjetlana "Lana" Bucu tog även upp det tråkiga ämnet att det tyvärr förekommer mobbning och negativ särbehandling i vår myndighet. Lana tryckte hårt på att det är så viktigt att alla på en arbetsplats har rätt att yttra sig och att vi ser våra kollegor som medmänniskor.

Avdelningen huvudskyddsombud Jens Sundgren informerade om vad det innebär att vara skyddsombud och vilka olika frågeställningar han kan bli involverad i. Sen genomfördes valet, till de olika fackliga förtroendeposterna, under förbundsordförande Johan Lindgrens erfarna ledning. Det man kan konstatera är att vår valberedning hade gjort ett bra jobb för det fanns kandidater till alla valbara platser i avdelningen och vi kunde t.o.m. fylla upp alla sju platser som ersättare i styrelsen, vilket var länge sen detta skedde senast.

Lana tackade för förtroendet att leda vår avdelning ytterligare ett år och tackade också alla medlemmar som hade hjälpt till för att göra detta till ett lyckat och trevligt årsmöte.

Den nyvalda styrelsen har följande sammansättning:

Ordförande: Sjetlana "Lana" Bucu

Sekreterare: Patrik Löfström

Kassör/medlemsansvarig: Maria Söderholm

Studieorganisatör: Mari Höglund

Övriga ledamöter: Elisabeth Eriksson, Magnus Lindén, Jan B Olsson, Anton Lundell och Pia Danielsson, som även är informationsansvarig

Ersättare: Gunilla Gustafsson, Marcus Gustafsson, Helena Landgren Ekorre, Bo Rylander, Juha Lagerberg, Ulrika Hanberg, Jenny Grimborg

Kongressombud: Sjetlana Bucu, Jan B. Olsson, Pia Danielsson, Anton Lundell, Patrik Löfström, Maria Söderholm

TULL-KUST Stockholmsavdelningen

Årsmöte Helsingborgsavdelningen

Torsdagen den 30 mars kallade TULL-KUSTs Helsingborgsavdelning sina medlemmar till årsmöte. Mötet avhölls i Tullverkets lokaler på Garnisonsgatan 7 i Helsingborg.

Nästan 30 medlemmar var samlade i utsättningsrummet när ordförande Aleksandar Pavkovic slog klubban i bordet och förklarade mötet för öppnat. Han inledde med en sammanfattning av det som hade framkommit på Tullrådets senaste möten och berättade vad TULL-KUST kommer att lägga krutet på den närmaste tiden. Det är bland annat det nya avtalet om oregelbundna arbetstider (särskilt § 37), höjd OB-ersättning och ett nytt avtal för hundförarna.

Därefter blev det tid för frågor från mötesdeltagarna innan mötet valde Peter Martinsson att leda årsmötesförhandlingarna med Aleks som sekreterare vid sin sida.

Verksamhetsberättelsen och balansräkningen godkändes av årsmötet och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022.

Så var det dags att välja styrelsen för 2023 och det är med stor glädje vi valde och välkomnade vår allra första kvinnliga ordförande, nämligen Maria Wallin, nu är glastaket sprängt även i Helsingborgsavdelningen!! Maria Wallin har jobbat över 20 år i tullen på olika positioner, bland annat som tullinspektör, punkt-skattehandläggare, utredare, förundersökningsledare/tullåklagare och gruppchef.

Vi fick glädjande nog också välkomna in två nya suppleanter i styrelsen, nämligen Kennie Svensson och Helen Bennedich och

även valberedningen fick två nya ledamöter i form av Felipe Bolbaran och Kristian Hultberg.

Efter alla val tackades mötesordföranden Peter för sitt säkra sätt att svinga klubban och därefter bjöds årsmötesdeltagarna på smörgåstårter, kaffe och kaka.



Nya ordföranden Maria Wallin.

Årsmöte hos avdelning Väst



Mats Hansson avgående ordförande TULL-KUST avdelning Väst och tillträdande Mari-Louise Faraj

Femtio medlemmar hade hörsammat kallelsen och kom till vårt årsmöte. Inbjudna gäster var Ulf Persson tullrådsordförande och Jessica Vikberg, redaktör för På Gränsen. Mötet inleddes med sedvanlig parentation över tidigare medlemmar som lämnat oss under det gångna året. Därefter gick ordet till Ulf. Mycket handlar nu om våra lokala avtal, där arbetsgivaren nu har en för oss ny tolkning av hur avtalen ska tillämpas. Det är för oss minst sagt förvånande att man nu ensidigt tolkar våra avtal helt annorlunda än vad vi tidigare gjort.

Årsmötesförhandlingarna gick helt enligt valberedningens förslag. Detta innebär att undertecknad lämnar över ordförandeskapet efter tjugo år till Marie-Louise Faraj. Tre nya namn till suppleantposter blev också invalda nämligen: Morvarid Mohammad,

Stephanie Warmark Bengtsson och Tommy Göthlin. Varmt välkomna allihop.

Det har nu gått över två år sedan den nya organisationen trädde i kraft. Vi kan konstatera att allt är inte klart ännu. Efter som vi i större utsträckning ska kunna utföra fler arbetsuppgifter så behövs även utbildning för detta. Detta gäller inte minst inom kontrollavdelningen. Hittills finns murarna mellan inre och yttre kontroll kvar i alltför stor utsträckning. Så är det inte tänkt i den nya organisationen. En förändring som många medlemmar såg fram emot, men fortfarande tålmodigt väntar på. Att vi är ett tålmodigt släkte är något som bekräftas ytterligare en gång.

Tyvärr upplever vi nu att de sätt vi tillämpat såväl delar av villkorsavtalet samt även avtalet om oregelbunden arbetstid ifrågasätts. Skälet som anges är att vi ska en enhetlig tolkning av avtalen. Men det egentliga skälet är inget annat än att arbetsgivaren vill hålla i slantarna. Reaktionerna är starka och knappast något som kan överraska eftersom det för den enskilde medför försämrade villkor. Det pågår för närvarande en översyn av avtalet om oregelbunden arbetstid så där är inte sista ordet sagt än.

Vi har nu avslutat det tredje och sista revisionstillfället i RALS. 1,8% att fördela i ett läge när vi har en inflation på 8% resultatet blev att vi fick alla bita i det sura äpplet, men förhoppningsvis så rättvist som möjligt. Nu pågår nya förhandlingar mellan centrala parter innan vi kan börja förhandla lokalt. Helt nya förutsättningar och dessutom förhoppningsvis lite rimligare sådana.

Vi har under det senaste året haft glädjen att ta emot flera nya medlemmar. Den sedan flera år negativa trenden med fler pensionärer än nya medlemmar är bruten. Låt oss hoppas detta är varaktigt. Men samtidigt kan vi konstatera att det finns möjlighet att värva fler. Glada över utvecklingen det senaste året är vi, men definitivt inte nöjda.

Mats Hansson

f.d. ordförande avdelning Väst

Medlemserbjudande!

Fler erbjudande hittar du som vanligt på www.tullkust.se



Mysiga stugor vid havet – på Ramsvik Stugby & Camping

Ramsvik är ett paradis för både vuxna och barn. Vandra, paddla, fiska. Bada, lek och njut. Sen sover ni gott i våra mysiga stugor, med havet som granne. I restaurangen äter ni god mat med lokala råvaror och fantastisk havsutsikt. Välkomna!

Ligger i Ramsvikslandets naturreservat och det finns flera fina leder i varierande längd. Lederna startar 100 meter från Ramsviks reception.

Vandringslederna på Ramsvik har blivit omnämnda i New York Times och rankas av vandringsexperter som 1 av Sveriges 10 bästa låglandsleder.

Erbjudandet gäller för er som är som är medlemmar i TULL-KUST:

Stugtyp	Ditt Pris	Ordinarie pris
Sjöbodstuga 7 bäddar Comfort	3 799 kr/3 nätter	från 5 400 kr/3 nätter
Sjöbodstuga 6 bäddar	3 199 kr/3 nätter	från 4 500 kr/3 nätter
Sjöbodstuga 5 bäddar	2 699 kr/3 nätter	från 3 750 kr/3 nätter
Sjöbodstuga 2 bäddar	2 099 kr/3 nätter	från 2 850 kr/3 nätter

För stugor med havsutsikt tillkommer 400 kr

Priserna gäller vid bokning av 3 nätter 28/4–21/6 och 21/8–1/10 2022 (ej 31/8–3/9)

Hur boka man?

På vår hemsida www.ramsvik.nu/medlemsbokning. Ange koden "TullKust" i rutan för Meddelande till bokningen. Där kan du också ange vilka dygn du vill boka. Du kan också boka via telefon på 0523-503 03.



Går du snart i pension?

Förr eller senare så händer det – du går i pension! Det är ofta något man ser fram emot efter ett långt livs arbete. Hur många har inte uttryckt en önskan om pension när det varit mycket på jobbet och i privatlivet.

Något de flesta känner efter pensioneringen är saknaden av det sociala nätverk som ett arbete i Tullverket ofta utgör. Det här med

att möta sina kollegor varje dag och den gemenskap som skapas.

Ett bra sätt att behålla kontakterna med kollegor och dessutom få delta i trevliga arrangemang av olika slag, möten, studiebesök, utflykter m.m. är att gå med i någon av de pensionärsföreningar som finns. Nedan presenterar vi föreningarna i Stockholm, Göteborg och Malmö.

TEXT OVAN: HASSE JOHNSON

Tullveteranerna i Stockholm (Stockholmstullens veteranklubb)



Klubben bildades 1981 och har idag drygt 200 medlemmar. Den som har arbetat i Stockholmsregionen inklusive Arlanda och Gävle är välkommen som medlem. Inträdesavgiften är 150 kronor och vi har ingen års/medlemsavgift. Vi tar dock gärna emot frivilliga bidrag.

Vi har totalt 5-6 möten varje år, fördelat på ett vår och höstprogram. Oftast inleds mötena med en inbjuden föredragshållare, gärna från Tullverket. Vi äter sedan en lättare måltid och umgås. Ljudnivån brukar vara på topp, humöret likaså. Vi försöker också anordna studiebesök och skärgårdsutflykter.

Under verksamhetsåret 2022 fick vi en intressant föreläsning av Mattias Grönlund om Sveriges ordförandeskap i EU, vi gästades av den avgående landshövdingen Sven-Erik Österberg som berättade om sitt uppdrag inom myndigheten kallad "Österbergsutredningen" samt staden Stockholms framtid. Patrik Legersjö informerade livfullt om sitt uppdrag för Frontex i Rumänien/Bulgarien. Två deltagare i Tv-serien Gränsbevakarna, Therese Johansson och Thomas Jönsson förgyllde årsmötet med en målande beskrivning under rubriken "Bakom kulisserna". Våra möten har under hösten 2022 och våren 2023 hållits på Kristinehovs Malmgård på Söder, men vi håller ständigt utkik efter lokaler med rimlig hyra där man kan servera egen mat och dryck.

Låter det intressant! Betala då in 150 SEK på plusgirokonto 466 08 34- 5. Du kan också kontakta någon i styrelsen för mer information:

Hans Johnsson, ordförande,
070-795 46 08, e-post: hah.johnsson@gmail.com

Ylva Sund, kassör,
076-780 92 91, e-post: ylva.sund@yahoo.se

Anette Sandström, sekreterare,
070-492 28 24, e-post: fam.folke@telia.com

Rolf Eklöf, v. ordförande,
070-325 19 57, e-post: roffe.eklof@hotmail.com

Inger Djurklou, 070-321 68 17, ingerdjurklou@hotmail.com

Göteborgstullens pensionärsklubb



Göteborgstullens pensionärsklubb (GTPK) bildades år 1979 och består i dag av 291 medlemmar. Vi har för 2023 planerat in sju möten allt från en enklare träffar (AW) på stan till julbord. Där- emellan även skärgårdsutflykt och museibesök. Höst-, vår- och julmötet hålls på Kviberg. Vi tycker att syftet är att träffas så det ska finnas gott om tid att prata medan vi äter något och ibland har vi ett kortare föredrag eller aktivitet.

Det kostar inget att bli medlem i GTPK, den enda kostnaden för dig är självkostnadspriset för mat men du väljer själv vilka aktiviteter du vill delta i.

Vi ser fram mot att se dig i vår klubb! Vad vi behöver är in- formation om att du vill vara med i GTPK och när att du ska gå i pension.

Anmäl dig till vår ordförande Carina Larsson, carina.scm@hotmail.com eller 0729-961083

Styrelsen för GTPK, 2023:
Carina Larsson, ordförande,
Ann-Sofie Ljungholm, sekreterare
Lars Lindén, kassör
Kate Samuelsson, vice ordförande
Annette Haugsnes, klubbmästare
Yvonne Ohlson, ledamot
Per Kristensson, ledamot

Tullveteraner Malmö-Trelleborg



Nyblivna pensionärer och alla som av någon annan an- ledning slutat i Tullverket i Malmö-Trelleborg-Ystad som ännu inte anmält ert intresse att vara med i vårt trevliga sällskap, där du kan äta gott, prata och diskutera gamla minnen. Vi träffas ett par gånger om året. Du som är in- tresserad att vara med kan anmäla dig till någon i styrel- sen. Vi har även en Facebooksida som heter "Tullveteraner Malmö-Trelleborg" där vi skriver lite av varje, bland annat när det är något viktigt som medlemmarna skall veta. Sidan är till för alla Tullveteraner, alltså även de som inte betalar medlemsavgiften.

Denna avgift är fn 100 kr i inträdesavgift och gäller tv.

Alltså, Ni gamla tullare oavsett om du har blivit pensio- när eller ej, Anmäl er till oss;

Ordförande Hans Norén, hansnoren46@gmail.com
Sekreterare Ulrike Ostermann, ulrike.ostermann@yahoo.se
Kassör Roland Hellborg, roland.hellborg@hotmail.com
Ledamot Karin Hylén, cajsahylen@hotmail.com

Viktig information!

Lönedrag av medlemsavgift inte längre möjlig för medlemmar på tullverket

TULL-KUST har nyligen fått information om att Tullverket från den 1 maj 2023 bytt bank för utbetalning av lön. Detta innebär tyvärr att lönedrag inte längre är en möjlig betalmetod av medlemsavgiften till TULL-KUST.

Vi rekommenderar alla att registrera sig för autogiro, antingen via sin hemsida eller fylla i och maila in blankett som finns att hämta på hemsidan tullkust.se/bli-medlem eller maila till info@tullkust.se. Det går också bra att skicka den per post till **TULL-KUST, Box 1220, 111 82 STOCKHOLM**

Vid frågor kontakta kansliet 08 405 05 40 eller maila till info@tullkust.se



Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

Sommarhälsning

Tullverkets och Kustbevakningens verksamhet står aldrig still. Den är i gång dag som natt, sommar som vinter. TULL-KUST gör som vanligt allt vad vi kan för att ta vara på dina intressen så som du tar ansvar för trygghet och säkerhet till havs, i luften, vid gränsen och på land dygnet runt, året runt.

TULL-KUST önskar nya och gamla medlemmar en TRYGG OCH GLAD SOMMAR med en välförtjänt ledighet!

Johan Lindgren

www.tullkust.se

