

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 1 – mars 2023

Kongress på gång – sid 10

Att förebygga eller inte förebygga -sid 14



! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

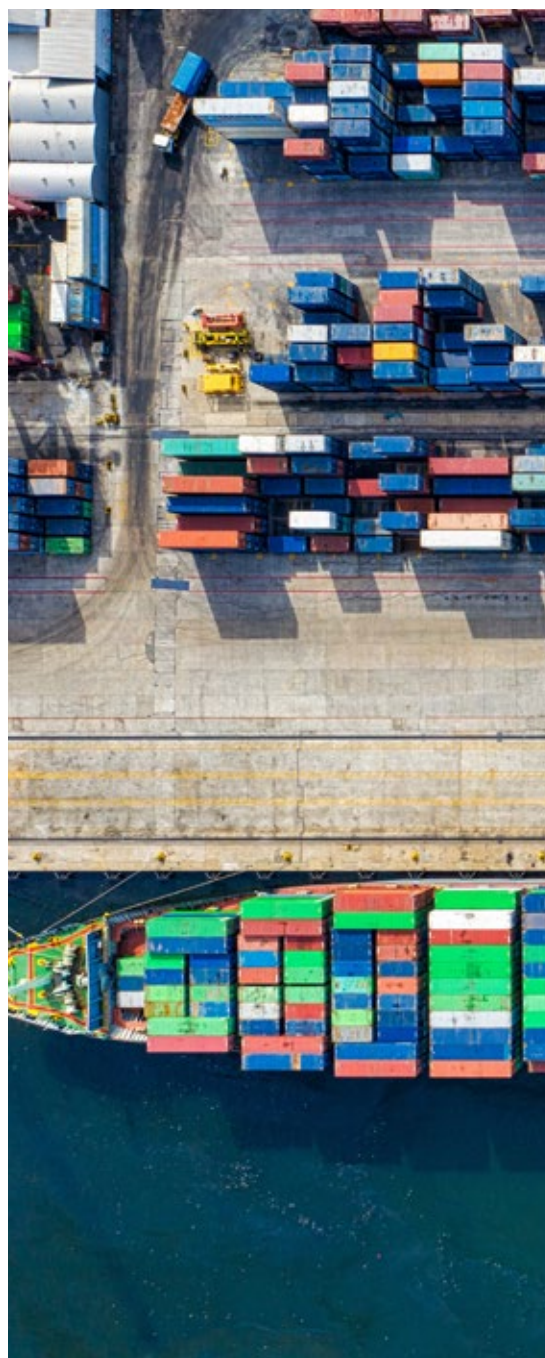
Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

Måndag-tors dag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

klas.johansson@kustbevakningen.se

0706 058275

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI

Åsa Gunnheden

08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11

Att förebygga eller inte förebygga – det är frågan

Det pratas om hårda tag. Hårdare straff, fler poliser. Visst, men det pratas även om prevention, om att bygga bort problemen, inkludera mera etc etc.

För 20-25 år sedan var tullare, inklusive jag själv, ibland ute på skolor och pratade om tullen och om narkotika. I ärlighetens namn inte alltid helt pedagogiskt, med den där väska med preparat i (eller var det oboy och mjöl?) som vi släpade med för att visa hur narkotika såg ut och luktade. My god ! gick vi runt med riktig cannabis och tände på haschbitar bland elever så att de skulle känna igen doften?! Kan knappt tro det i dag. Sedan blev det helt tvärtom i stället. "Vi ska inte prata med ungdomar om narkotika". Tullen, men även polisen, släppte ungdomarna, och Internet tog över som en källa till information om narkotika, på gott och en hel del ont.

Men att förebygga, primärt eller sekundärt det kan man göra på många vis. Och det gör vi tullare och kustbevakare.

Kustbevakningen förebygger miljöförstöring och säkerhetsrisker till exempel. Tullverket förebygger genom att beslagta det som skulle hamnat på gatan, i näsan, i handen på kvinnor, män och presumtiva gärningsmän genom att beslagta cannabis, kokain, vapen och immaterialrätt exempelvis.

TULL-KUST förebygger något så

väsentligt som medlemmars möjligheter till ett hållbart arbetsliv och en god hälsa, en förbättrad kompetens- och löneutveckling och inte minst förebygger vi för åren efter arbetslivet, så att de ska bli de bästa i vårt liv!

Tack vare dig kan vi påverka utvecklingen! Välkommen med dina idéer och förslag så att vi kan förebygga för en ännu bättre framtid.



Jessica Vikberg

0702 098788

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2023

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

Bywind

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och görs
tillgängligt via World Wide Web på
TULL-KUSTs hemsida.

Bilder till detta nr är tagna av
Elisabeth Eriksson, Johanna Westman
och Åsa Gunnheden.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: Källa Kustbevakningen

MANUSSTOPP

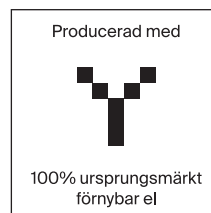
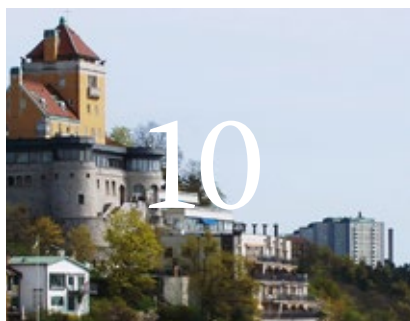
Nr 2 2023

30 maj



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
KONGRESS PÅ GÅNG	10
FESTLIG INVIGNING I GÖTEBORG	12
BROTTSFÖREBYGGANDE OCH SÄKERHET	14
PÅ GÅNG	16
CANNABISINDUSTRINS STRATEGIER OCH METODER	18
KALLELSE KONGRESS	20



Det säkerhetspolitiska läget ställer stora krav på myndigheterna

Vi har nu lagt ytterligare ett år bakom oss, ett som det återigen visade sig historiskt år där händelser i vår omvärld påverkat oss och ännu påverkar oss på alla plan såväl i det privata som på arbetet. 2022 kunde vi inledningsvis pusta ut och lägga pandemi och restriktioner bakom oss för att därefter få uppleva ett krigs början i Europa.

Det nya säkerhetspolitiska läget präglade till mångt och mycket den allmänna debatten efter Rysslands invasion av Ukraina i februari med ett historiskt svenskt beslut om att ansöka om medlemskap i NATO.

Det senaste året har vi på olika sätt fått uppleva hur det ändrade säkerhetsläget i Europa även påverkar oss i Sverige. Nord Stream-explosionerna i september är ett exempel. Vi har påmint om Sveriges utsatta läge med en lång kust mot Östersjön, och fått erfara hur viktigt det är med en Kustbevakning som kan agera snabbt och kraftfullt för att säkra de svenska vattnen. Tyvärr är Kustbevakningen i ett så pressat läge personalmässigt att gränsen snart är nådd för vad organisationen mäktar med.

Kustbevakningen behöver långsiktiga resursförstärkningar för att kunna avsätta tillräckliga personella resurser och därmed säkerställa nuvarande verkningsgrad och fortsatt planering, utbildning och förberedelser för beredskapshöjande åtgärder. I dag lappas och lagas materiel, vilket är dyrt och ineffektivt. Kustbevakningen måste få möjlighet att investera i nya fartyg, flygplan och materiel.

Som om det säkerhetspolitiska läget inte var nog ändades året med ett nedslående rekord i antal dödliga skjutningar.

Tullverkets roll när det gäller att hindra införseln av illegala varor till landet, vapen och narkotika där det senare nästan uteslutande ligger till grund för den ständigt eskalerande gängkriminaliteten tål att upprepas om och om igen.

TULL-KUST har under lång tid fört en intensiv dialog för att uppmärksamma behovet av förstärkta anslag till verksamheterna.

Men arbetet är dock långt ifrån slutfört. Givet samhällsutvecklingen där Tullverkets roll är central för att nå framgång mot den grova organiserade brottsligheten där handeln med narkotika alltjämt göder de kriminella nätverken är behovet av långsiktiga resursförstärkningar stort. Att öka synligheten och närvaro och kunna finnas på fler platser är avgörande varför återuppbyggnaden av Tullverket fortsatt måste ges förutsättningar att fortgå och antalet tullare måste öka.

I skrivande stund har Regeringen precis lämnat en remiss till Lagrådet i vilken föreslås att Polisen tillförs utökade

befogenheter innebärande att i gränsnära områden kunna utföra kroppsvisitationer och husrannsakan utan konkret brottsmisstanke.

Ursprunget till förslaget finns att hämta i en av den förra regeringen tillsatt utredning. TULL-KUST var remissinstans och konstaterade det ganska självklara förhållandet att Tullverket har huvudansvar för kontroll av de varor som rör sig över gränserna, såväl legala som illegala, medan polisen har ansvar för kontroll av personer. Givet detta faktum ter det sig ytterst ologiskt att tilldela Polisen ytterligare befogenheter att agera i gränsnära områden. För en samlad och mer effektiv samhällsnytta är det mer självklart att fullt ut fullfölja återuppbyggnaden av Tullverkets verksamhet och i stället ge Tullverket bättre förutsättningar i form av mer resurser och befogenheter att verka i gränsnära områden.

Det krävs ett helhetsgrepp om trygghetsutmaningarna, där politiken ser alla de samhällsekonomiska vinsterna som finns att göra. Att bekämpa den grova organiserade brottsligheten, där handel med insmugglade varor som narkotika, vapen och alkohol är betydande, är ytterst beroende av en fungerande tullverksamhet.

Politiken är ansvarig för att ge de brottsbekämpande myndigheterna rätt förutsättningar att lyckas. Vi vet mer än väl att Tullverket inte haft och ännu inte har de förutsättningarna, vilket i första hand beror på otillräckliga resurser.

I oktober äger förbundets kongress rum den 53:e i ordningen sedan förbundet bildades och redan nu har arbetet inför kongressen inletts.

Slutligen kan jag konstatera att vi står inför en inte helt lätt avtalsrörelse. Detta i de extremt oroliga tider vi nu befinner oss i med en i det närmaste skenande inflation. Inom OFR har tempot gradvis växlats upp och TULL-KUST deltar förstås i egenskap av medlemsförbund aktivt i arbetet med att formulera yrkanden som i juni ska växlas med Arbetsgivarverket.

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Stora bekymmer men bra dialog

Beväpnad på fritiden?

Medlemmar som ska utbildas på annan ort än stationeringsorten har rest frågor kring resan dit.

De har fått besked om att de ska inställa sig i uniform och med batong, handfångsel och pepparspray, men får samtidigt inte resa mellan stationeringsorten och utbildningsorten i tjänsten. Vår bestämda uppfattning är att detta är fel och vi uppfattar inte att vi blivit motsagda när vi intagit den ståndpunkten. Självklart ska man inte resa beväpnad och uniformerad på fritiden. Om man måste in till kontoret och hänga på sig denna utrustning, är man i tjänst därefter, när man reser till utbildningsorten. Om någon får annat besked, vänligen kontakta er lokala TULL-KUST-företrädare, så får vi hantera frågan.

Sänkt lön?

Det finns ett PM om Lönesättning i Tullverket, som HR-avdelningen utgivit som en vägledning till chefer i lönesättningsfrågor. I det har man bland annat kunna läsa, att vid sökande av ny tjänst ska lön sättas på samma sätt som om man vore nyanställd. Dokumentet är inget avtal, utan ett ensidigt arbetsgivar-dokument.

TULL-KUST har inte varit överens med arbetsgivaren om tolkningarna och vi begärde därför samtal om detta med HR-ledningen, varvid det överenskomts, att så länge man byter tjänst till ett lönespann där den gamla lönen rymms, sänks inte gamla lönen. Det samma gäller vid utbildning till den nya tjänsten. Annat blir det, om man självant byter ner sig. Då görs en ny bedömning av lön.

Det är glädjande, att det går att lösa sådant som blivit fel.

Behov av lokaler

TULL-KUST lyfter behovet av nya och uppgraderade lokaler för Tullverkets verksamhet. Det finns en lokalskuld

som är enorm, vilken uppstått under decennier av medelsbrist. Detta medför att arbetsmiljön på många av våra arbetsställen i landet nu är usel, på gränsen till olaglig.

Vi lyfter detta i olika sammanhang, bl a i Arbetsmiljökommittén och i samband med budgetäskandena till Regeringen. Här ska understrykas, att vi ser en lång kamp framför oss, för dräglig arbetsmiljö. I de nu aktuella budgetäskandena, finns problematiken väl beskriven av Tullverket, men det är inte äskat en särskild summa för ändamålet, vilket vi anser skulle behövts. Vi fortsätter att kämpa för detta.

Kontrollbehov eller coaching, behov av utbildning

Ledare är man, chef blir man, heter det. Vi har många nya chefer i Tullverket, en del internt rekryterade och en del från annan verksamhet. De senare för ofta med sig sin tidigare företags- eller myndighetskultur in i verket, från tidigare chefsjobb. De internrekryterade har varierande erfarenhet. De allra flesta har ett tufft jobb och gör det bra, men gemensamt finns här ett behov av utbildning i den typ av ledarskap som Tullverket sagt sig vilja ha, ett coachande ledarskap som bygger på tillit och initiativförmåga. På en del håll visas prov på motsatsen, med skriande arbetsmiljöproblem som följd. Det finns chefer som kontrollerar om medarbetarna inte är "gröna" på Skype och t o m för noteringar om det, för att sedan ta upp det med medarbetarna som ett problem. Även andra former av kontroll och repression utövas, som inte ingår i önskvärt ledarskap. Vi ser därför behov av utbildning som vi hoppas att Tullverket snarast kommer att tillhandahålla för samtliga, både för dem som är födda till ledare och för dem som behöver hjälp att bli. Chefskap är svårt och kräver kompetens inte bara i sak, utan även

i hur man hanterar de människor man ansvarar för. Tullverket måste se till att alla chefer får den kompetensen.

Gemensam diskussion mellan fack och arbetsgivare...

...om allehanda organisatoriska frågor, frågor om utbildning, vad som skaver i verksamheten och verkskultur, har vi haft vid en heldag med verksledning och fack, på generaldirektörens initiativ. Det var givande diskussioner under trevliga former. Förhoppningsvis kommer vi att se många tecken på nödvändiga justeringar och förändringar framöver. Sjukdomar måste först diagnosticeras innan de kan behandlas. Alla önskar vi bästa möjliga verksamhet och då behöver observationer och idéer tas omhand. Här kan TULL-KUST och dess medlemmar bidra och det gör vi gärna.

Njut nu av vårens annalkande ljus!

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet



Tullrådet 6–8 december



Tullrådet hade den 6–8 december sitt fjärde och sista ordinarie sammanträde för 2022. Som vanligt samlades företrädare för samtliga avdelningar i landet för att diskutera gemensamma frågor och angelägenheter.

Till Tullrådet hade som vanligt gäster från arbetsgivarsidan bjudits in. Denna gång hade vi besök av Charlotte Svensson, Gd och Bodil Taylor, tf. Öd samt chefen för HR-avdelningen, Charlotta Halling. Det blev information och diskussion kring bl.a. lokaler, ny befogenhetslag, grundutbildning, självskyddsutbildning, kompetensutveckling och hållbart arbetsliv.

På agendan under Tullrådsdagarna stod frågor som

- Villkorsavtal, där förhandlingar om arbetstidsavtal och läraravtal står på agendan
- Narkotikasökhundsverksamheten, där förhandlingar om ett nytt hundföraravtal kommer att inledas i början på 2023.

- RALS 2022
- Arbetsmiljörapporter, inklusive diskussion om lokaler samt Hot- och Våld
- Rapporter från Uniformsgruppen och Gruppen för utbildningsfrågor
- Omställningsgruppen, bl.a. frågor rörande hållbart arbetsliv.
- Medlemsrekrytering
- Remiss angående Tullverkets befogenheter

Det blev sammanfattningsvis mycket och nyttig information, med en bra dialog, såväl internt som externt.

Mellandagen den 7 december var avsatt för Förbundsråd som hålls en gång per år. Förbundsrådet består av ledamöterna i Tull- respektive Kustråd samt förbundsstyrelsen. Nästa Tullrådsmöte är planerat till den 8–9 mars.

Tullrådsansvariga Ulf G Persson och Elisabeth Eriksson

Nya arbetsuppgifter stundar för Kustbevakningen

Nu är våren på väg med stormsteg och Kustbevakningen blickar fram emot sommaren och myndighetens mest arbetsintensiva period. Efter höstens budgetproposition där Kustbevakningen tilldelats äskandet i sin budget ett par år framöver, så känns åtminstone den delen säker. Även beslut internt om utbildning av 100 nya aspiranter genomförs. Nu räcker inte detta antal utökade aspiranter till för att täcka pensionsavgångar, tjänstledigheter, Frontex deltagande och annan operativ verksamhet för att tillmötesgå verksamhetens krav. Totalförvarsfrågor och NATO inträdet kommer att påverka Kustbevakningen och dess personal i ganska stor utsträckning. Det är ännu inte klarlagt vilken roll vi får i händelse av höjd beredskap eller krig. Det spekuleras mycket om Kustbevakningen fortsättningsvis ska fortsätta med sin ordinarie verksamhet eller vara försvarsmakten behjälplig i deras verksamhet. Detta beror på att myndigheten har del i flera sektorer att verka i och att samtidigt sanera olja och bogsera Nato enheter går inte ihop. Här måste Kustbevakningen vara konsekvent i sin handling och påtala för statsmakterna att vår personal inte räcker till numerärt för att bemanna våra fartyg och utföra alla dessa uppdrag.

En annan sak som måste till är kompetensutveckling för operativ personal. Kustbevakningen har haft en gedigen

ledarskapsutbildning men på senare år så har den krympt från månader till 3–5 dagars utbildning. Detta gör att operativ personal känner sig osäkra på att söka chefstjänster som stationschef eller andra operativa tjänster i ledande befattning. Kustbevakningskompetensen efterfrågas överallt inom myndighetens olika avdelningar, men står och faller med att någon adekvat ledarskapsutbildning saknas för personalen.

När det gäller Kustbevakningens utlandsverksamhet med dess avtal så håller TULL-KUST och arbetsgivaren på med en översyn. I bästa fall så skulle det finnas ett generellt avtal att använda men då uppdragen ser olika ut, med olika storlek på fartyg och uppdragets längd, så är det osäkert om en sådan lösning kan förhandlas fram. FRONTEX som är EU:s gränskontrollorgan har krav på att svensk polis deltar med personal, och där är Kustbevakningen en del, och kustbevakarna är eftersökta inom dessa utlandsuppdrag. Detta ställer krav på Kustbevakningen att tillhandta personal att skicka på dessa utlandsuppdrag tillsammans med problematiken av egen personalbrist på hemmaplan.

Gällande RALS förhandlingarna så är vi förhoppningsvis inne på slutet av den och ny lön med retroaktivitet från 1 oktober 2022 ska kunna utbetalas med aprillönen. Märket säger minst 1,8% och det är alltid arbetsgivarens bud, men TULL-KUST anser detta vara ett för lågt värde i förhållande till

elpriser, höjda matpriser och generellt höjd prisbild i samhället i övrigt. Det är viktigt för arbetsgivaren att ha en bra lönebild och löneutveckling för personalen så att myndigheten inte blir någon låglönemyndighet. Kustbevakningen ska konkurrera med andra statliga myndigheter och organ om framtida personal, och då är lönen viktig tillsammans med en god arbetsmiljö. Nu får vi se vad framtiden säger om nästa revision där facken troligtvis lyfter fram inflationen som argument och en kraftigt förhöjd prisbild på varor och tjänster.

Med det så önskar jag er en fin vår.

Klas Johansson
1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet





Kustråd i Göteborg

Den 7-9 februari samlades Kustrådet i Göteborgskontorets nya lokaler på Fiskhammsgatan 2. Det nya kontoret är en s.k. aktivitetsbaserad arbetsplats där man inte har fasta arbetsplatser utan medarbetarna väljer arbetsplats efter arbetsuppgift.

Det var fina lokaler med utsikt över Göta älv. Detta är dock inte slutstationen för Göteborgskontoret då en ny flytt kommer att ske om några år till Fiskhammsgatan 6 dit även Kustbevakningens Ledningscentral kommer att flyttas. Ämnen som avhandlades på Kustrådet var bl.a.:

- RALS: arbetsgivarens bud och TULL-KUSTs yrkanden på revisionen 2022-10-01.
- Resurspersonsavtalet: ett nytt avtal håller på att förhandlas fram.
- Samverkansavtal – TULL-KUST önskar se över det nuvarande avtalet och har presenterat ett första övergripande förslag för arbetsgivaren för fortsatta diskussioner.
- Pågående MBL-förhandlingar.
- DyKE.
- FRONTEx och utlandsavtal.
- Ledarskapsprogram – TULL-KUST och arbetsgivaren har fortfarande olika syn på till vilka ett ledarskapsprogram inom Kustbevakningen skall rikta sig till.

- Tvåmånaderslista och planeringsnormer. En delutvärdering är genomförd.
- Påverkansarbete om mer resurser till Kustbevakningen.
- Kongress 2023: 24-26 oktober är det TULL-KUSTs kongress och utskick kommer till avdelningarna i slutet av februari.
- KUSTKON – resor i samband med övningar.

På kvällen den 7:e anordnade avdelning Västkusten ett uppskattat medlemsmöte med facklig information på temat "Hållbart arbetsliv". Ordförande Johanna Wemminger såg också till att personalen på Ledningscentralen kunde delta digitalt på medlemsmötet. Vi vill rikta ett stort tack till avdelningen Västkusten för deras engagemang och goda förtäring i samband med medlemsmötet!

Deltagare från Kustrådet var Klas Johansson, Örjan Sandblom, Peter Holgersson, Pontus Wennerberg, Alvaro Diaz, och Maria Ågren. Deltog gjorde också TULL-KUSTs ombudsman Mikael Kenttälä, förbundsordförande Johan Lindgren och kanslichef Åsa Gunnheden.

För Kustrådet
Maria Ågren
Ordförande Norrlandsavdelningen



Kongress på gång

Förberedelserna för TULL-KUSTs kongress som äger rum den 24-26 oktober på Hotell Foresta på Lidingö utanför Stockholm pågår för fullt.

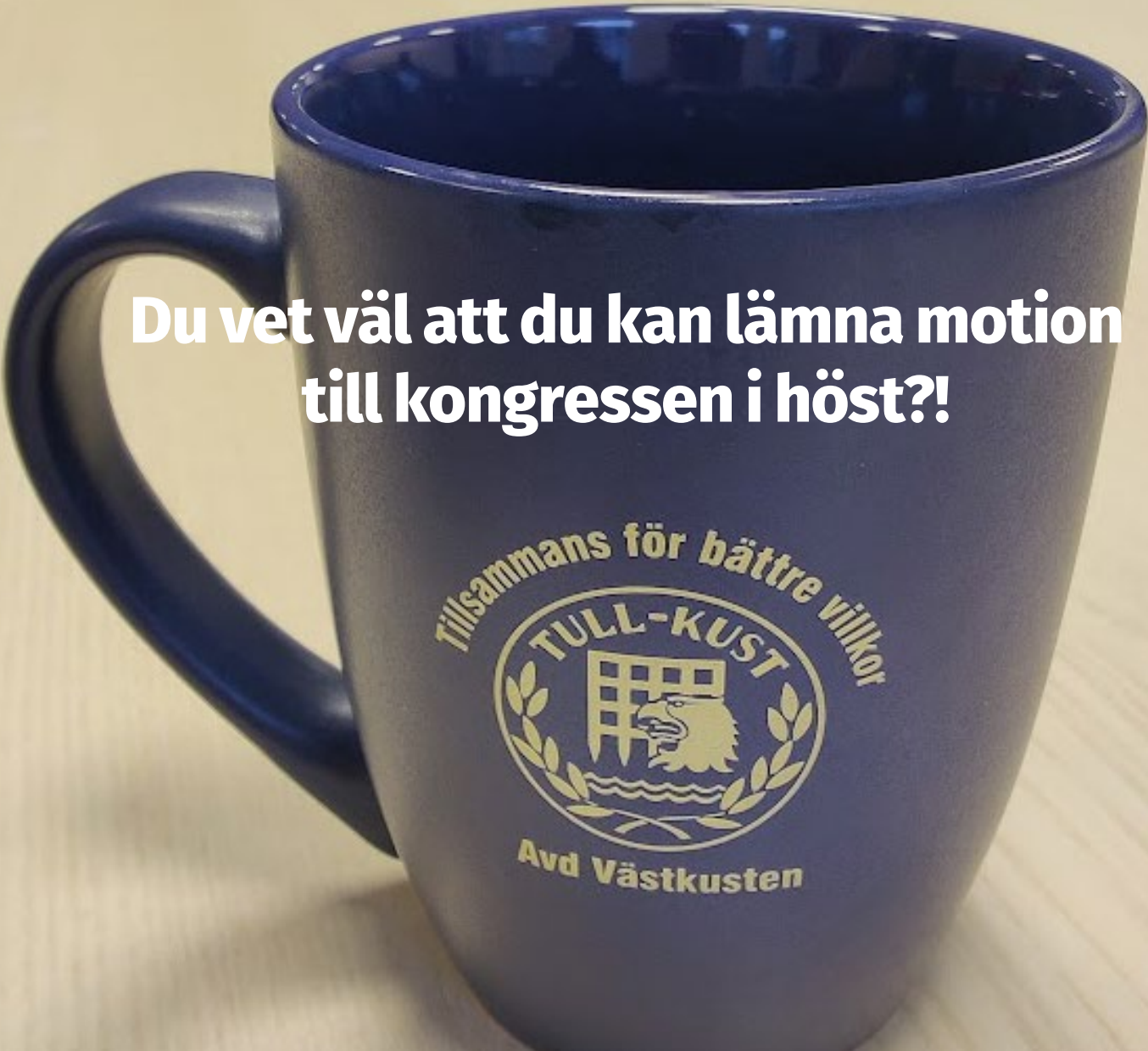
Inför kongressen har flera arbetsgrupper tillsatts av förbundsstyrelsen. Som inför varje kongress görs en översyn av förbundets stadgar. Gruppen som leds av Klas Johansson har inlett sitt arbete och kommer i september att presentera ett förslag till reviderade stadgar.

Även handlingsprogrammet ska ses över. Den gruppen leds av Ulf G. Persson, och ska även den lämna förslag i september.

Elisabeth Eriksson leder gruppen som har till uppgift att

se över de ekonomiska frågorna såsom budgeten för kommande kongressperiod innefattande en översyn av medlemsavgifterna liksom arvoden till förtroendevalda.

För själva genomförandet av kongressen arbetar en kongressgrupp med innehållet. Ett antal seminarier kommer under kongressdagarna att anordnas för kongressombuden. Inför kongressen arbetar även valberedningen som tillskrivit avdelningarna som har till den 24 augusti på sig att inkomma med nomineringar till förtroendeuppdrag i förbundet. Valberedningen kommer sedan inför kongressen att framlägga ett preliminärt förslag.



Du vet väl att du kan lämna motion till kongressen i höst?!

Som medlem kan du påverka förbundets inriktning genom att skriva ned och skicka in dina förslag i form av en motion eller flera motioner. De behandlas sedan på kongressen som är TULL-KUST:s högsta beslutande organ, den 24 – 26 oktober.

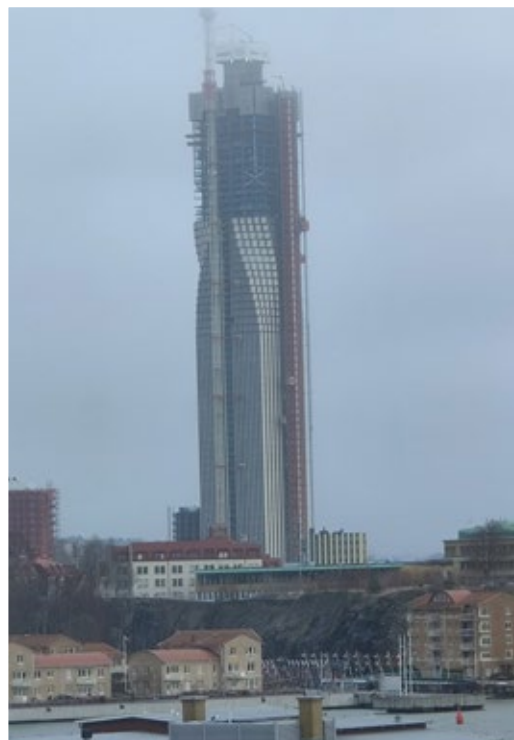
Glöm inte att ta reda på när din avdelning senast vill ha din motion!

Motionera är enkelt

- Börja med en rubrik, en överskrift som beskriver vad din motion handlar om.
- Formulera sedan vad du vill att TULL-KUST ska göra – och varför.
- Skriv kortfattat och håll dig till ämnet. Om du har flera förslag så skriver du flera motioner.
- Avsluta gärna med en eller flera att-satser för att tydliggöra vad du vill: "Jag föreslår därför att kongressen beslutar att..."
- Underteckna med ditt namn och vilken avdelning du tillhör.
- Skicka motionen till din avdelning som sedan behandlar motionen vid ett avdelningsmöte och med ett yttrande skickar den till förbundet centralt.

Festlig invigning av Kustbevakningens nya kontor i Göteborg





GD Therese Mattsson och landshövding Sten Tolgfors uppe till vänster och Karlatornet till höger.

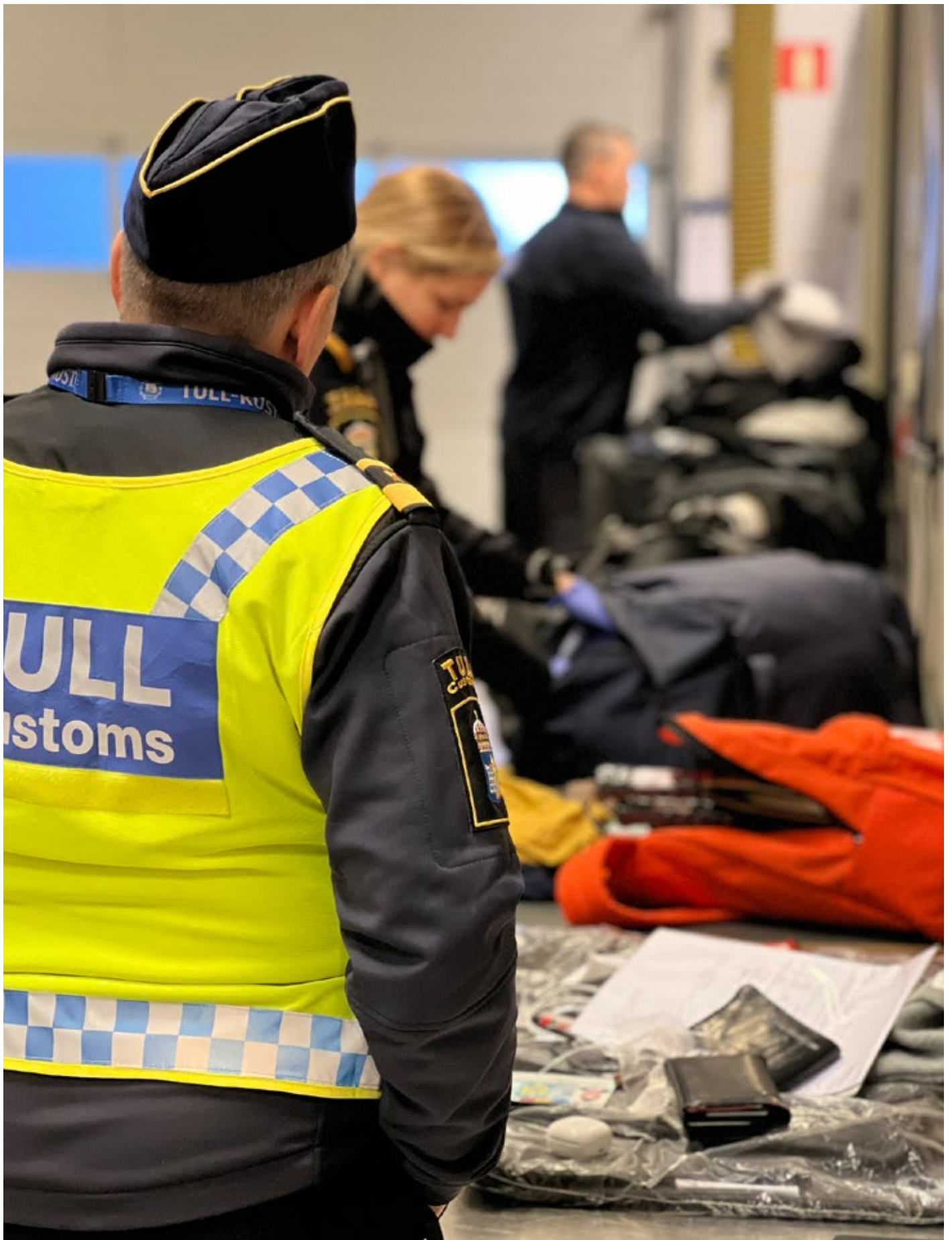
Den 18 januari var det äntligen dags för den officiella invigningen av Kustbevakningens nya kontor i Göteborg, beläget i Fiskhamnen med utsikt över Göta älv. Generaldirektör Therese Mattsson klippte bandet. På plats var kontorets anställda men också Sven Tolgfors, Västra Götalands läns landshövding, samt representanter från samverkande och närliggande myndigheter och organisationer såsom Havs- och vattenmyndigheten, Tullverket, räddningstjänsten, Polisen, SSRS, Göteborgs hamn och Försvarsmakten.

Efter invigningstalen bjöds det på mingel med alkoholfritt bubbel och smittor. Det har varit en lång process med många bakslag genom åren, därför känns det fantastiskt att

all kontorspersonal äntligen får sitta samlokalisera i ljusa, ändamålsenliga lokaler. Göteborgskontoret är Kustbevakningens första aktivitetsbaserade kontor, ett nytt grepp som får prövas och utvärderas. Utformningen av lokalerna har gjorts tillsammans med utvalda arbetstagare som bildat en trivselgrupp.

Tanken är att det skall bli ännu en flytt i framtiden, för att åter samlokalisera kontoret med den nationella ledningscentralen, när det blir återstår att se.

Johanna Wemminger,
ordförande Avdelning Västkusten



Brottsförebyggande och säkerhet

Ett populärt begrepp i dessa tider är termen *brottsförebyggande*. Vem kan inte hålla med om att allt som förebygger brott är bra och vem kan ha något emot att myndigheter arbetar aktivt för att förhindra brott?

Om det brottsförebyggande arbetet lyckas, innebär det då att en person eller en grupp av personer framgent helt avhåller sig från att begå brott eller är det endast en enskild brottsplan som avstyrs bara för att ersättas av en ny vid ett framtida försök? Eller kan det vara så att kriminella har en idé om hur de ska tjäna pengar och hela tiden letar efter svaga punkter för att realisera sin brottsplan? Det finns förstås mycket att fundera kring och allt är möjligt.

Vad innebär det då rent konkret för en brottsbekämpande myndighet att brottsförebygga? Den minsta gemensamma nämnaren är, enligt mitt förmenande, att upprätthålla lagen och påtala för lagstiftaren när lagar borde revideras. Det kan också handla om, vilket i flera fall blir extra intressant, att reda ut frågan huruvida en myndighet har lagstöd att tappa till en svag punkt eller förhindra att en blotta uppkommer. Här måste myndigheten också uppmärksamma lagstiftaren på om det saknas lagstöd för att göra så. På så sätt hänger brottsförebyggande arbete och säkerhet samman. Ta till exempel SÄPO som i dagarna signalerat att det erfordras en lagstiftning som reglerar utländska fastighetsköp i Sverige, framförallt på känsliga platser. Av lätt insedda skäl kan t.ex. ett omfattande utlandsägt fastighetsbestånd i Sverige skapa sårbarheter. Det gäller inte bara privata fastigheter, utan också kommersiella och kanske till och med hamnar m.m. Det gäller att framtida hot/brott mot landets säkerhet förebyggs eller i vart fall försvåras.

Min personliga uppfattning när det gäller Tullverket så är det givet att det inte bara är beivrande, utan också i allra högsta grad brottsförebyggande att ta ett parti narkotika i beslag såväl som att slå ut ett kriminellt nätverk. Den narkotika som förverkas kommer inte ut på marknaden och framtida narkotikabrottslighet förebyggs. Detsamma gäller det utslagna kriminella nätverket som under en tid får svårt att fortsätta sin verksamhet. Givetvis ersätts såväl narkotikan

som individerna, men det får inte tas som intäkt för att staten ska ge upp eller att det som idag är ett brott ska legaliseras av det skälet; det defaitistiska tankesättet att staten ska upphöra med lagföring eftersom det ändå alltid kommer ny narkotika eller nya kriminella nätverk.

Med detta sagt uppkommer då frågan om jag har någon personlig uppfattning om hur Tullverket ytterligare kan vässa sitt brottsförebyggande arbete. Låt mig börja konstatera att Tullverkets vision är att det bara är godkända varor som ska passera Sveriges gränser. Det är en utmärkt vision. Det är ytterst en rudimentär säkerhetsmässig faktor vilka varor som kommer in och ut ur Sverige. Såväl visionen som verkligheten gör inte någon åtskillnad från vilket/till vilket annat land varuflödet gäller. Det betyder förstås att varor till/från andra EU-länder är lika viktiga att ha kontroll på som varor till/från tredje land. Det spelar t.ex. ingen roll om kokainet kommer direkt från Sydamerika eller om det kommer via Tyskland till Sverige.

Problemet är idag som jag ser det att det i bästa fall är oklart huruvida Tullverket har någon som helst möjlighet att ställa krav på hamnar, befordringsföretag eller broöverfarter in i landet när det gäller trafik till och från andra EU-länder. Det kan handla om antal färjeanlöp och tidpunkter för dessa, utformning av lokaler och faciliteter, omkringliggande byggnation som kan fungera som motspaning mot Tullverkets personal et cetera. I sämsta fall saknar Tullverket helt lagstöd för att ha något att säga till om i dessa frågor.

Eftersom Tullverket arbetar i varuflödet och har att kontrollera så att det bara är godkända varor som passerar Sveriges (inte EU:s, *nota bene*) gränser är mitt förslag att lagstiftaren ser över Tullverkets möjligheter att ha medbestämmanderätt vid varje etablering av utlandstrafik av något slag.

Oscar Lindvall
Bitr. enhetschef kontroll Syd

Medlemsmöte på temat *Hållbart arbetsliv*



I samband med Kustrådets ordinarie sammanträde i Kustbevakningens nya kontorslokaler i Göteborg, arrangerade lokalavdelning Västkusten tisdagen den 7 februari ett medlemsmöte på temat Hållbart arbetsliv. Intresset var oväntat stort. Många medlemmar, både från kontoret och den operativa verksamheten var med på plats där det bjöds på en mingelbuffé följt av en presentation av Kustrådets medlemmar samt förbundets förtroendevalda och tjänstemän. De som önskade vara med, men inte hade möjlighet att närvara fysiskt, kopplade upp en stund på video.

Medlemmarna fick ta del av förbundsordförande Johan Lindgrens tankar kring Hållbart arbetsliv och hur dialogen förs centralt mot departementet och i den centrala avtalsrörelsen. Kustrådets förtroendevalda Klas Johansson och Örjan Sandblom gav sin bild av hur diskussion förs med Kustbevakningens arbetsgivarrepresentanter på olika nivåer. Klas poängterade att alla våra medlemmar är lika viktiga, ibland benämns den operativa verksamheten för "kärnverksamheten", men utan stöd och ledning fungerar inte Kustbevakningen. Han fortsatte med att

pensionsfrågan såklart är viktig, med en ökande pensionsålder som kan innebära att allt fler i den operativa verksamheten får förslitningsskador som omöjliggör yttre tjänst. I nuläget saknas en tydlighet från arbetsgivaren om vilka vägar och möjligheter som då kommer finnas. Samtidigt poängterade han, får vi inte glömma det viktiga förebyggande arbetet här och nu. Ni som är våra medlemmar skall ha en bra och säker arbetsmiljö, där de risker och hot mot hälsan vi kan se förebyggs så långt det är möjligt. Kompetensutveckling, nyttjande av omställningsmedel och delpension ses som möjliga lösningar, men då krävs en vilja även från arbetsgivarhåll.

Mot slutet av mötet diskuterades även andra aktuella frågor som friskvård på arbetstid, vad krigsplaceringen och det spända omvärldsläget innebär för oss som arbetstagare och hur arbetet med ett nytt resurspersonsavtal fortskrider.

Johanna Wemminger,
ordförande Avdelning Västkusten

TCOs ordförande Therese Svanström besökte Lernacken

I början av februari besökte TCOs ordförande Therese Svanström Tullen på Lernacken tillsammans med Ingela Seger från TULL-KUSTs Malmöavdelning. Oscar Lindvall, biträdande enhetschef Syd, representerade Tullverket.

Besöket gav en bra bild av Tullverkets samhällsviktiga roll och bredden i Tullverkets samhällsviktiga arbete.

När vi nu pratar mycket om behov i kampen mot narkotika och brottslighet blir det tydligt att Tullverket spelar en avgörande roll i det vi kan kalla det förebyggande arbetet. I att se till att narkotika, vapen och annat inte kommer in i landet sammanfattade Therese besöket på Lernacken och tackade värdarna för att de tog sin tid och visade sin vardag.





Cannabisindustrins strategier och metoder

Från USA och Kanada
till Europa och Sverige

Staffan Hübinette

NARKOTIKA
POLITISKT
CENTER



TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: NPC

Med legaliseringen av cannabis i nu 21 delstater i USA och i Uruguay och Kanada har en legal cannabisindustri växt fram. Även i Europa och Sverige växer nu en cannabisindustri inom hampa- CBD- och så kallad medicinsk cannabis, en industri som också har siktet inställt på en legalisering i Europa.

I den nya rapporten Cannabisindustrins strategier och metoder – från USA och Kanada till Europa och Sverige, från Narkotikapolitiskt Center, beskriver Staffan Hübinette denna cannabisindustri och hur den påverkar både konsumenter och politiken.

I rapporten görs jämförelser med de strategier och metoder vi sedan länge känner från tobaks- och alkoholindustrin där den nya cannabisindustrin arbetar på samma sätt.

I Europa har situationen på kort tid förändrats, framför

allt genom Tysklands planer på att legalisera cannabis och i rapporten beskrivs den "legaliseringsallians" som bildas med Tyskland, Malta, Luxemburg, Nederländerna Tjeckien som alla har infört eller planerar att införa någon form av legalisering. Dessa länder utövar nu ett stakt påverkansarbete i Bryssel. En legalisering strider mot både FN:s narkotikakonventioner och EU:s avtal och regelverk. Tysklands förslag till legalisering ska därför prövas av EN-kommissionen som väntas ge besked senare under våren. Skulle kommissionen godkänna Tysklands legalisering kommer det att få konsekvenser för hela Europa och öka trycket på andra länder.

För den som vill hålla sig uppdaterad om utvecklingen i Europa och Sverige är rapporten en viktig källa till kunskap. Rapporten finns publicerad på Narkotikapolitiskt Center.

Drug Policy for the Future

31 may – 1 june 2023



INBJUDAN till konferens om narkotika

Under Sveriges ordförandeskap i EU:s ministerråd arrangerar SLAN en konferens som belyser narkotikafrågan utifrån ett världsomspännande perspektiv. Skillnaden mellan olika länders inriktning vad gäller narkotikan kommer att synliggöras. Det handlar om framtidens narkotikapolitik "Drug Policy for the Future".

En mötesplats för alla som arbetar professionellt eller ideellt inom området, forskare, politiker, opinionsbildare, personer inom vård- och behandling, föreningsledare med flera är välkomna att delta.

MEDVERKANDE

Konferensens talare är välrenommerade personer som är tongivande inom området bland andra:

- **Alexos Goosdeel**, Director European Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction; EMCDDA
- **Jakob Forssmed**, Socialminister
- **Stig-Erik Sörheim**, Head of the International Department of Actis
- **Peter Allebeck**, professor i socialmedicin vid Karolinska Institutet
- **Matej Kosir**, Director, Institute for Research and Development, UTRIP, Slovenia
- m fl

FAKTA

Datum: 31 maj – 1 juni 2023 Plats: Hilton Stockholm Slussen Hotel

Pris:
2 100 kr anmälan senast 31 mars
2 450 kr från och med 1 april

Mer information och anmälan: www.drugpolicyforthefuture.com

Arrangör



Medarrangörer



Samarbetspartners



Martin Petersson, Tullverkets presstalesperson, medverkar under konferensen med en föreläsning om kokainsmuggling.

Konferensens beskyddare
HKH Drottning Silvia



Kallelse KONGRESS 2023

Förbundsstyrelsen kallar härmed till ordinarie kongress i Stockholm den 24 – 26 oktober 2023 med början första dagen kl 13.00. Lunch serveras från kl 11.30.

Kongressen hålls på Scandic Foresta, Lidingö.

Till kongressen äger varje avdelning rätt att sända ett ombud för varje påbörjat 50-tal medlemmar.

Till grund för beräkning av antalet ombud läggs medlemsantalet per den 1 januari 2023.

Valbara till kongressombud eller suppleant för sådan är alla medlemmar med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter, valberedningens ledamöter, ombudsmännen samt revisorerna.

Val av ombud och ersättare sker öppet men ska om någon så begär förrättas med slutna valsedlar.

Av två styrelseledamöter undertecknad anmälan för ombud

skall vara förbundsstyrelsen tillhanda **före den 24 augusti 2023**.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb och avdelning. Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande, således före den **24 juni 2023** men gärna tidigare. Motion som avgivits av annan än avdelningen skall åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Förbundsstyrelsen skall avge utlåtande över inkomna motioner.

Handlingar till kongressen kommer att publiceras på hemsidan tillgängligt för nedladdning senast den **24 september**.

Med vänlig hälsning

TULL-KUST

Johan Lindgren

www.tullkust.se

