

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 2 – juli 2022



**TULL-KUST kräver nya
åtgärder mot hot och våld** – sid 10

**Samtliga riksdagspartier fick
fyra frågor av TULL-KUST** – sid 12

Tyskland legaliserar? – sid 16

! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULLKUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust



TULL-KUST KANSLI**POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS

Västerlånggatan 54

TELEFON

08-405 05 40

TELEFAX

08-24 71 46

E-POST

info@tullkust.se

INTERNET

http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM**ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF

klas.johansson@kustbevakningen.se

0706 058275

2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson

Tel: 040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Örjan Sandblom

orjan.sandblom@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden

Tel: 08-405 00 66

asa.gunnheden@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070 626 7711

Sommarmoln och andra moln

Om vi blundar för verkligheten så går det ibland bara några ögonblick innan den hinner ifatt oss.

En ny verklighet för oss födda efter andra världskriget har tonat upp sig som ett stort orsmoln på himmelen. Det pågår ett krig och även när vi blundar ser vi makabra bilder från krigets Ukraina innanför näthinnan.

I ett av Europas rikaste länder vill man legalisera en lömsk drog som fortfarande saknar stöd i vetenskapen hur man blir av med sitt beroende av. Om hur en legalisering av cannabis i Tyskland kan komma att påverka Sverige och svensk tull tar vi upp i detta nummer.

Tullare och kustbevakare är yrkesmän vars arbete styrs av hotbildsanalyser och reella hot. Vi behöver vara beredda både på det som är oförutsett, det minutenoperativa och det strategiska, det som på lång sikt behöver bearbetas och bekämpas.

En färsk Novus-undersökning framtagen av TULL-KUST visar på en verklighet där vapen, hot om våld och underliggande hot präglar vårt arbete. Det är en verklighet våra arbetsgivare inte får blunda för.

Gotland är ett av landets mest sol-säkra ställen sägs det. TULL-KUST

kommer att vara där under Almedalsveckan oavsett väder. Vi kommer försöka skingra molnen där och när det behövs och möta dem som vill bestämma och besluta över vår framtid de närmaste fyra åren. För våra medlemmars skull.

Trevlig sommar!



Jessica Vikberg

0702 098788

jessica.vikberg@tullkust.se

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2022

Medlemstidning för anställda
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M

DanagårdLitho

Tidningen utkommer med fyra
nummer per år. Redaktionen
förbehåller sig rätten att redigera
och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till
jessicas.vikberg@tullkust.se

All redaktionell text- och bild-
material lagras elektroniskt och
görs tillgängligt via World Wide Web
på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela
förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och
mot publicering på www.tullkust.se
I princip publiceras ej artiklar med
sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel: 08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

Jessica Vikberg
Tel 070 209 87 88

jessica.vikberg@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Foto omslag: Ulf G Persson

MANUSSTOPP

Nr 3 2022

9 september



INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER	3
LEDARE	5
TULL	6
KUST	8
TULL-KUST KRÄVER NYA ÅTGÄRDER MOT HOT OCH VÅLD	10
SAMTLIGA RIKSDAGSPARTIER FICK FYRA FRÅGOR AV TULL-KUST	12
TYSKLAND LEGALISERAR?	14
HUR KAN EN LEGALISERING I TYSKLAND KOMMA ATT PÅVERKA SVERIGE ..	16
ÅRSMÖTE PÅ BASKEMÖLLA	18



Ett valår med många frågor på agendan

Från det ena till det andra brukar man säga. Ett uttryck som väl passar in just nu sett utifrån att vi gick från en pandemi med allt vad det innebar över till en osäker tid i farvattnen av det Ryska angreppet på Ukraina.

I skrivande stund har Riksdagen just beslutat om vårbudgeten för 2022. Regeringens förslag gick efter en del turer främst avseende pensionsförslag igenom i övrigt.

I budgeten betonas det försämrade omvärldsläget till följd av Rysslands invasion av Ukraina och till följd av det innehåller budgeten åtgärder för sammanlagt 31,4 miljarder kronor. Kustbevakningen och Tullverket tilldelas dock inga direkta anslag i vårbudgeten, vilket är beklagansvärt.

Regeringen skriver att de ämnar stärka både det militära och civila försvaret. Det är bra att det finns en förståelse för helheten. Dock är tillskottet för att stärka det civila försvaret mycket blygsamt. Både Kustbevakningen och Tullverket ingår i de cirka 30 myndigheter som har ett särskilt bevakningsansvar. I vårändringsbudgeten går att läsa att man tidigarelägger arbetet med att skapa en ny struktur för samhällets krisberedskap och civila försvar som innebär att flera statliga myndigheter får tydligare ansvar och uppgifter. Berörda myndigheter tillförs sammanlagt 65 miljoner kronor, samt att Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) tillförs 20 miljoner kronor som örönmärks till arbetet med att förstärka förmågan att söka efter och rädda människor. Huruvida delar av dessa pengar tillfaller Tullverket eller Kustbevakningen är oklart.

TULL-KUST har vid upprepade tillfällen särskilt påtalat Kustbevakningens akuta resursbrist. I den ordinarie budgeten för 2022 fick Kustbevakningen ett visst tillskott, och efter riksdagsbehandlingen blev tillskottet till slut den summa som myndigheten äskat för året, men det är av stor vikt med fortsatt långsiktiga satsningar för att möjliggöra fortsatt kontinuerlig rekrytering av kustbevakare i operativ tjänst.

Efter två års pandemiuppehåll har det så åter blivit dags för politikerveckan i Almedalen och givet att det i år är val till riksdagen i september är den naturligtvis extra intressant. Förberedelserna för TULL-KUSTs deltagande pågår i skrivande stund för fullt med planering för seminarier och panelsamtal samt en rad möten. Läs gärna referat på www.tullkust.se

I år kan jag glädjande konstatera att myndighetsledningarna till slut förstått att det är viktigt att synas och delta på plats i Almedalen. Såväl Tullverket som Kustbevakningen är representerade i Almedalen.

På annan plats i detta nummer och på tullkust.se finns nu den enkät redovisad som TULL-KUST genomfört tillsammans med undersökningsföretaget NOVUS, i syfte att undersöka tulltjänstemännens inställning, till risken för att utsättas för hot och våld i tjänsten samt att kartlägga önskade förbättringsåtgärder. Resultatet av undersökningen bekräftar, att den negativa samhällsutvecklingen med bl a ökad grov och organiserad brottslighet, har stor negativ inverkan på tryggheten hos dem av förbundets medlemmar som arbetar på särskilt utsatta arbetsplatser.

Resultaten visar med all önskvärd tydlighet att det finns stora utmaningar att skyndsamt ta sig an i Tullverket. Möjlighet till anonymitet under tjänsteutövningen är något som skyndsamt bör införas. Att en så pass stor andel anger att man inte har tillräcklig utrustning för att hantera de situationer som uppstår är allvarlig.

Tidigare hot- och våldsanalys i Tullverket har föreslagit en utökad beväpning med tjänstepistol eller elchockvapen i vissa situationer, men förslagen har avvisats av Tullverkets ledning, på principiella grunder. De redovisade resultaten och den negativa samhällsutvecklingen innebär, att ett omtag och en öppenhet för att tänka nytt måste till även i denna fråga. Våra medlemmar måste känna sig trygga på jobbet.

En annan fråga med trygghet på agendan är förhandlingarna som nu inletts på statens område gällande anställningstrygghet, omställning och utbildning. Förhandlingarna, som tar sin utgångspunkt i de avtal som träffades mellan parterna inom den privata sektorn, är ännu i sin linda varför det efter sommaren mer kommer att kunna konkretiseras hur förhandlingarna fortskrider.

Parallellt med alla andra frågor som hanteras av förbundsstyrelse och anställda på förbundskansliet pågår en febril aktivitet i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan som under kommande halvår kommer att renoveras och anpassas så att lokalerna bättre uppfyller behoven av såväl anpassade arbetsplatser och teknik men också mötesytor. Utöver själva förbundskansliet inbegriper detta även sammanträdeslokaler i källarplanet som utökas och moderniseras.

Slutligen vill jag önska alla medlemmar och samverkanspartners en schön och avkopplande sommarledighet!

Johan Lindgren
Förbundsordförande



Pension, konfusion, inflation och aggression

Så är sommaren här. I skrivande stund, försiktigt avvaktande med värme, kyla, sol och skurar i skön förening. Ändå en skön tid. Vårt fackliga arbete fortsätter oförtrutet och nya medlemmar strömmar till, vilket är glädjande. Ju fler vi är, desto större kraft. Vi har fått höra från arbetsgivarhåll, att vi är onödigt negativa, men det är ju vår uppgift att påtala brister, inte att vara ryggdunkare.

Pension

En del medlemmar som börjat närma sig pension har uttryckt missnöje med, att de får sämre löneutveckling inför pension. Det stämmer inte. Så var det tidigare, men sedan ett antal år tillbaka bryter vi ut anmälda pensionärer ut den kollektiva RALS-filen och förhandlar dem separat, för att undvika just detta. Dock inte nu senast, eftersom de var så få att vi ändå kunde ha koll. De som väljer LSS har vi däremot mindre koll på under resans gång, liksom på dem som inför förhandling inte anmält att de ska gå i pension. Som blivande pensionär ska man lönesättas efter samma kriterier som andra, varken bättre eller sämre. Om någon upplever sig uppenbart diskriminerad i detta avseende, ber vi att ni tar kontakt med er avdelningsordförande, så får vi titta närmare på saken och ev åtgärda.

Konfusion

Vi har blivit uppmärksammade på fall, där arbetsgivaren gått ut med stöd-anvisningar till cheferna, om hur de ska tillämpa det centrala Villkorsavtalet. Tyvärr har arbetsgivaren tyckt att de kunde strama upp skrivningarna så, att de i själva verket strider mot andan och bokstaven i själva avtalet. Vi har därför fört samtal om bestämmelserna kring ledighet för släktangelägenhet med HR-avdelningen och deras anvisningar kommer nu att korrigeras. Om någon medlem anser sig ha blivit felbehandlad i detta avseende, sedan november 2021 då anvisningarna kom ut, ber vi er kontakta oss via mail. Detsamma gäller, om ni upptäcker andra felaktiga tillämpningar av Villkorsavtalet.

Inflation

Som nog alla är plågsamt medvetna om, har både priser och skatter ökat kraftigt under senaste tiden, vilket gör att Sveriges löntagare går back. Medan löneökningarna totalt legat runt 2 %, är inflationen på årsbasis cirka 5 – 6 %. Vi kan därför se fram emot tuffa förhandlingar mellan centrala parter, när ett nytt centralt avtal ska tas fram. Det verkar också sannolikt, att ett nytt avtal kommer att löpa på en kortare period än de tre år vi har nu.

Aggression

Slutligen, lever vi alla i skuggan av hot

om olika nivåer av krig, från vår ryska granne som inte verkar vilja nöja sig med att besitta världens största landområde. Vi behöver därför alla vara vaksamma och dra vårt strå till stacken, för att biffa upp vår beredskap. För att stå emot, behöver vi hjälpas åt, att vara extra observanta, sammansvetsade och kollegiala. Tillsammans kan vi.

Ha en solig och skön sommar!

Ulf G Persson

Andre vice förbundsordförande och ordförande i Tullrådet



Referat från Tullrådet 18-19 maj



Den 18 -19 maj hade Tullrådet ordinarie sammanträde hos Avdelning Tulldata i Luleå.

I samband därmed, hölls ett öppet möte med information om förbundet. Därtill hölls ett uppskattat föredrag om IT-forensik, av IT-forensikern Linus Göransson.

Tullrådet fick en intressant rundvisning i lokalerna. Inbjudna gäster var GD Charlotte Svensson, ÖD Fredrik Holmberg och Chefen för IT-avdelningen Fredrik Lundström.

Under mötesförhandlingarna avhandlades bl a följande ämnen:

- RALS-avstämning: Funktion, metod, problem och utfall
- Hot- och våldanalysen, statusrapport
- NOVUS-rapporten: Resultat i sammanfattning
- Allmänna arbetsmiljöfrågor
- Rapporter från uniformsgrupp, utbildningsgrupp och omställningsgrupp
- Förbundsinformation exv påverkansarbete och rekrytering
- Tidigare ställda frågor till GD och ÖD aktualiserades och nya ställdes.

Kompetensutveckling inom Kustbevakningen stärker personalen

I det nutida samhället så behövs en kontinuerlig återkommande kompetensutveckling för personalen. Just personal och kunna nyttja personal under långt hållbart arbetsliv pratar samtliga samhällsdebattörer och politiker mycket om där omställningsavtal och andra fina lösningar ska tas fram för arbetstagarnas bästa. Men vad händer? En massa fina ord som till dags datum inte lett till någonting alls. Med detta så behöver Kustbevakningen ta hand om detta själv och det behövs en kvalitativ aspirantutbildning men även en kontinuerlig återkommande kompetensutveckling för personalen inom Kustbevakningen. Myndigheten har varit duktig på att utbilda sin personal genom tiderna men på senare år så har det uppstått en utbildningsskuld och detta mestadels på grund av Pandemin. Nu krävs den en omstart där Kustbevakningen ska anställa minst 150 nya personer under en 3 års period vilket naturligtvis kommer att kräva mycket tid och energi ur nuvarande personal, som både ska utföra sina ordinarie arbeten plus vara lärare, handledare eller anspråkstagen på annat sätt då dessa nya arbetskompisar måste fasas in på sina nya arbetsplatser. Nu verkar myndigheten satsa på detta och det känns bra då det uppstått en brist på personal vilket börjar bli väldigt uppenbart ju längre tiden går och många lösningar för att hålla skutan flytande görs.

Det viktiga i detta är att inte glömma bort vardagen som är nu, där en stor brist i myndigheten är avsaknad av

kustbevakningskompetens på ledningsnivå. TULL-KUST har under många år förespråkade en chefsutbildning likt den som fanns för 10–15 år sedan där ett 12–20 tal medarbetare fick gå en adekvat tillämpad utbildning för Kustbevakningens ändamål. Nu har parterna börjat titta på något liknande med tyvärr så verkar inte våra yrkanden och önskemål hörsammas. TULL-KUST anser att en chefsutbildning inom myndigheten måste vara anpassad och designad för våra arbetsuppgifter och arbetsområden. Denna utbildning måste innehålla bland annat stabs bildning, stabs-tjänstgöring, lagtext och befogenheter, praktik på myndighetens olika avdelningar m.m. Detta för att stärka organisationen men även för att kunna söka högre befattningar inom myndigheten. VI får allt som oftast höra vid tjänstetillsättningar att en kustbevakare från linjen saknar kompetens eller ledarskap vilket oftast är direkt felaktigt. Om du jobbat många år ombord som befälhavare eller styrman så har du troligtvis haft hand om en massa personal under åren i operativ tjänst. Detta måste vara lika mycket värt som att vara chef i land. Här måste myndigheten ändra åsikt och använda personalens många kunskaper och utveckla dessa till något värdefullt.

Nu har snart våra sista 60 åringar gått i pension och sista tjänstemannen går hem 2023 med nuvarande avtal. Denna möjlighet har varit bra för Kustbevakningen då de sista åren med trötta knän, höfter och ryggar har möjliggjorts genom tidig pensionsålder. Hur detta

blir framöver med nuvarande avtal, där det krävs godkänt läkarintyg för sjöfolk, för en framtida ombordtjänstgöring med blivande pensionsålder på minst 65 år. TULL-KUST har lyft denna fråga mot arbetsgivaren vid många tillfällen vad man tänker göra med dessa tjänstemän som inte får godkänt för tjänstgöring ombord. Svaret är att det får vi lösa var efter det kommer. En ogenomtänkt och kortsiktig lösning utan inslag av omställning och hållbart arbetsliv anser jag.

Nu får jag passa på att önska alla en solig och skön sommar

Hälsningar

Klas Johansson

**1:e vice ordförande och
Ordförande i Kustrådet**





Kustrådet kom till våren på Gotland

Vårens Kustråd hölls både i Slite och Visby mellan den 10–12 maj.

Samtliga avdelningar och kansliet var representerade och vi började med studiebesök på kuststationen i Slite för att se verksamheten samt ha möte där på plats. De två följande dagarna hölls mötet i Visby. Det var bra mötesdagar, och vi hann gå igenom många olika ämnen, bland annat:

- RALS – kommande revision som börjar 2022-10-01
- Dykorganisationen – rekrytering pågår av blivande räddningsdykare
- Resurspersonsavtal – lagt på is då arbetsgivare och TULL-KUST står lång ifrån gällande bibehållande och storleken på ersättning
- Pågående MBL:er
- Frontex – uppföljning av KBV 201-avtalet och avtal gällande kategori 3 och CPB
- 2-månaders listor – avstämning under hösten
- Fackliga förtroendevalda – utbildning i GDPR för avdelningsstyrelserna
- Påverkansarbetet – deltagande på Almedals-veckan

- Medlemsrekryteringar – pågående kampanj med gratis medlemskap i tre månader för nya medlemmar (se TULL-KUSTs hemsida för mer information)

En av de större punkterna under dagarna var att inkomma med synpunkter på Kustbevakningens utvecklingsprogram inom ledarskap. Följande synpunkter skickades till arbetsgruppen som håller på att jobba fram någon form av program inom ledarskap:

- Syftet med programmet bör begränsas till att gälla utveckling inom chef- och ledarskap för linjepersonal.
- Linjepersonal bör vara den prioriterade målgruppen för programmet för att möjliggöra en karriärväg uppåt i myndigheten, ända upp till den högsta institutionella nivån.
- Vi vill ha en adekvat ledarskapsutbildning för att säkerställa kommande operativa behov inom myndigheten. Det finns beprövade utbildningar inom ledarskap och organisationskultur som myndigheten kan applicera t.ex. Forsvarshögskolans ledarskapsutbildningar.
- För de som redan innehar en chefsbefattning ska det finnas en separat

utbildningsnivå där prioriteringen ska ligga på ökad insikt kring Kustbevakningens verksamhet och operativa uppdrag.

- Vi saknar ett tydligt uttalat mål med ledarskapsprogrammet från Kustbevakningens sida och det ska vara att det är Kustbevakningens behov som ska vara styrande vid uttagning till programmet.
- Vi vill ha vidare diskussioner om lokala omställningsmedel i ett bredare perspektiv, om de skulle kunna användas som en del av omställningsmedel i programmet för ett mer hållbart arbetsliv.
- Uttagningsprocessen skall skötas av parterna i en uttagningsnämnd eller liknade på central nivå.

På onsdagen bjöd jag hem Kustrådet till AW hemma hos undertecknad, då jag fyllde 60 år i veckan och blev gratulerad av Kustrådet och kansliet.

Nästa Kustråd kommer att hålla i Stockholm och då i Offentliganställdas Förhandlingsråds (OFR) lokaler den 13–15 september.

Örjan Sandblom
Ledamot Kustrådet

TULL-KUST kräver nya åtgärder mot hot och våld

TULL-KUST har, tillsammans med undersökningsföretaget NOVUS, genomfört en enkät i syfte att undersöka tulltjänstemännens inställning, till risken för att utsättas för hot och våld i tjänsten samt att kartlägga önskade förbättringsåtgärder.

Resultatet av undersökningen visar att många upplever en otrygghet på arbetsplatsen. Totalt anger 19% att de känner sig otrygga sett till riskerna för hot och våld, Nästan dubbelt så många (36%) anser det, om man arbetar på en utsatt arbetsplats t ex i kontroll- eller tullkriminalavdelningen. Särskilt otrygg känner man sig, om man angett att man konfronterats med vapen. I den gruppen anger 46% att de känner en otrygghet på arbetsplatsen.

TEXT: ULF G PERSSON FOTO: ADOBESTOCK

TULL-KUST:s ordförande Johan Lindgren menar att resultatet av undersökningen bekräftar, att den negativa samhällsutvecklingen med bl a ökad grov och organiserad brottslighet, har stor negativ inverkan på tryggheten hos dem av förbundets medlemmar som arbetar på särskilt utsatta arbetsplatser.

För lite personal och bristande rutiner

Undersökningen pekar också på viktiga utmaningar vad gäller personella resurser. Totalt anger 2 av 3 att man är för få på arbetsplatsen sett till de arbetsuppgifter som man förväntas

ansvara för. Bland dem som arbetar på en särskilt utsatt arbetsplats, anger 77% att man är för få. Om man dessutom upplever arbetsplatsen som otrygg, anger 90% att man är för få.

När det gäller rutinerna för att förebygga och hantera risker i arbetsituationer, är det bara 1 av 3 som anser att rutinerna är tillräckliga.

Bristande skydd av identitet

Ett önskemål från de tillfrågade, för att minska risken för de kriminellas repressalier, är att kunna arbeta utan krav på att



legitimera sig. Det är idag alltför lätt att ta reda på tjänstemännens personliga förhållanden och utnyttja detta för hot och våld. Den åtgärd som flest vill se är möjligheten till anonymitet. Totalt anger 67% att den åtgärden bör vidtas. I gruppen som arbetar på en särskilt utsatt arbetsplats uppgår den andelen till 84%.

Bristande utrustning och beväpning

Ytterligare faktorer som kan bidra till en tryggare arbetsmiljö, är den utrustning tulltjänstemännen ges tillgång till, däri inbegripet anpassad beväpning. Totalt anger 45% att man inte har tillräcklig utrustning för att hantera de situationer som uppstår. I gruppen som arbetar på en särskilt utsatt arbetsplats anger 68% att utrustningen inte är tillräcklig. Även här finns ett tydligt samband med att känna sig otrygg då 88% i den gruppen anser att utrustningen är otillräcklig. Totalt är det 51% som efterfrågar bättre beväpning som t ex OC-spray, batong, elchockvapen eller tjänstepistol), men i gruppen som arbetar på en utsatt arbetsplats ökar den andelen till 79%.

Bra stöd från kollegor

Det som är positivt är att en klar majoritet anser det kollegiala stödet är bra. Totalt anger 68% att kollegor stöttar varandra på

ett tillräckligt sätt, vid hot- och våldssituationer. Motsvarande siffra i gruppen som arbetar på en särskilt utsatt arbetsplats uppgår till 82%.

Behov av omtag och nytänkande

– Resultaten visar med all önskvärd tydlighet att det finns stora utmaningar att skyndsamt ta sig an i Tullverket. Möjlighet till anonymitet under tjänsteutövningen är något som skyndsamt bör införas.

Johan Lindgren menar vidare att en så pass stor andel som anger att man inte har tillräcklig utrustning för att hantera de situationer som uppstår är allvarlig.

Tidigare hot- och våldsanalys i Tullverket har föreslagit en utökad beväpning med tjänstepistol eller elchockvapen i vissa situationer, men förslagen har avvisats av Tullverkets ledning, på principiella grunder.

– De redovisade resultaten och den negativa samhällsutvecklingen innebär, att ett omtag och en öppenhet för att tänka nytt måste till även i denna fråga. Våra medlemmar måste känna sig trygga på jobbet, menar Johan Lindgren avslutningsvis.

Resultatet av enkätundersökningen finns att ta del av i sin helhet på www.tullkust.se

Samtliga riksdagspartier fick fyra frågor att svara på av TULL-KUST inför valet

samtliga har svarat utom C och SD

1. I och med de senaste årens resursförstärkningar har en återuppbyggnad av Tullverkets förmåga att stoppa in- och utförsel av illegala varor och öka tryggheten skett och rekrytering av fler medarbetare har kunnat påbörjas för att öka synligheten och närvaron vid våra gränser. Samtidigt står myndigheten inför en resurskrävande och tvingande digitalisering där medlemsländerna i EU ska bygga upp de system och e-tjänster som ska göra tullhanteringen inom EU helt digital.

Hur ser ert parti på den fortsatta återuppbyggnaden och det fortsatt ökade behovet av fler medarbetare samtidigt som Tullverket begär ökade resurser för att kunna hantera kostnader för it-utvecklingen utan att behöva göra nerdragningar i andra delar verksamheten?



Vi är trygga med myndighetens kompetens och kapacitet. Vi har förtroende för myndighetens och medarbetarnas förmåga att utföra alla de uppgifter som åläggs. Vi vet också att den socialdemokratiska regeringen för en kontinuerlig dialog med myndigheten. Skulle det visa sig att det krävs justeringar är regeringen självklart beredda att se över detta.



Moderaterna har under lång tid verkat för att stärka Tullverkets roll som brottsbekämpande myndighet och har föreslagit en samlad översyn av myndighetens möjligheter att bekämpa brott. Tack vare att M/SD/KD-budgeten röstades igenom i höstas tillfördes ytterligare 175 miljoner kr till Tullverket, bara under år 2022. Resurstillskottet ska stärka myndighetens brottsbekämpande arbete, i synnerhet arbetet med att stävja utförsel av stöldgods.



Under 2020 gjorde tullen stora beslag av bl.a. narkotika och skjutvapen. Ökningen av beslag 2020 berodde dels på satsningen på fler medarbetare, dels på att resandet minskade under pandemin. Därigenom kunde fler tjänstemän arbeta med kontroller av den tunga godstrafiken. För att Tullverket ska kunna fortsätta att sin intensiva granskning av godsflödet nu när personresorna ökat igen behöver myndigheten mer resurser. Vänsterpartiet föreslog en ökning av anslaget med 30 miljoner kronor utöver regeringens förslag för 2022. Vi kommer att fortsätta driva på för ökade anslag så att Tullen kan genomföra sitt uppdrag.



Tullen har en nyckelroll i bekämpningen av gränsöverskridande brott, liksom i en välfungerande handel. Verksamheten har varit helt underdimensionerad och Liberalerna har därför varit pådrivande för höjda anslag till Tullverket. I vårt budgetalternativ har vi reserverat medel för en fortsatt förstärkning under kommande år. Syftet är att det ska ge konkret genomslag i ökad närvaro i samhället samtidigt som nödvändiga IT-omställningar också genomförs. Vi är beredda att också framöver prioritera Tullen.



Tullverket har en central roll i arbetet mot gränsöverskridande brottslighet. Digitaliseringen är viktig för att förbättra system och tjänster för tullhanteringen inom EU. Det är viktigt att Tullverket får rätt förutsättningar att lyckas med de olika delarna i sitt uppdrag. De senaste åren har Tullverkets resurser därför förstärkts avsevärt. I och med riksdagens budgetbeslut höjs Tullverkets anslag med 175 miljoner för 2022, och ytterligare höjningar beräknas ske 2023 och 2024. Miljöpartiet kommer att verka för att kommande resurstillskott blir tillräckligt stora för att ge Tullverkets rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt viktiga uppdrag.



Tullverket behöver självklart ökade resurser under kommande år. I den budget som KD tillsammans med M och SD genomförde och som gäller för 2022 fick Tullverket 100 miljoner mer än regeringen föreslagit. Vi kommer fortsätta att satsa på Tullen även efter regeringsskiftet. Vi vill att myndigheten ska växa.

2.

Tullverket har huvudansvaret för kontroll av varor över gränserna. Polisen ansvarar för personkontrollen. Det har hörts olika synpunkter på hanteringen av stöldgods på gränsen.

Hur ser ert parti på denna fråga?



Det är korrekt att Tullverket och Polismyndigheten har olika ansvarsområden. Det är naturligtvis oerhört angeläget att stöldgods inte tillåts föras ut ur landet. Vi bör finna en ordning med än större samarbete och organisation så att eventuella brister täpps till. Den socialdemokratiska regeringen är medveten om de synpunkter som framförs och vill se en fortsatt dialog med ansvariga myndigheter.



Varje år smugglas omkring 1 000 vapen in i Sverige, och den organiserade stöldbrottsligheten är i hög utsträckning gränsöverskridande. Trots detta är Tullverkets befogenheter att ingripa vid misstänkt utförsel av stöldgods orimligt begränsade.



Moderaterna vill att Tullverket ska ges en tydlig befogenhet och ett tydligt uppdrag att genomföra systematiska stickprovskontroller vid utförsel ur landet för att stoppa transporter av stöldgods och även kunna kvarhålla stöldgodset när det påträffas. Utförsel av stöldgods bör göras till ett brott enligt lagen om straff för smuggling.



Internationella stöldligor står för ungefär hälften av alla bostadsinbrott och en mängd andra brott. Det samlade värdet av stöldgodset uppgår till flera miljarder årligen. Dessutom tillkommer annan brottslighet, till exempel bedrägerier, penningtvätt och välfärdsbrott. Det är därför mycket angeläget att förstärka arbetet mot stöldligorna. Tullverket hade tidigare inte befogenheten att stoppa stöldgods vid gränsen. I regering lade Miljöpartiet fram ett lagförslag som gör att tullen sedan förra året har nya befogenheter att utreda den typen av brott, ett bra steg i rätt riktning. Miljöpartiet vill fortsätta att stärka Tullverkets och Polismyndighetens befogenheter och resurser för att öka möjligheterna att bekämpa stöldligorna. Vi vill också öka informationsutbytet mellan myndigheter och lätta på sekretessregler som kan medföra hinder i myndigheternas brottsbekämpande arbete.



Vänsterpartiet står bakom regeringens förslag om utökade befogenheter för tulltjänstemän som trädde i kraft i höstas. I korthet innebär lagändringarna att tulltjänstemän vid ordinarie kontroller har möjlighet att ingripa vid ett misstänkt brott även om det är polisen och inte Tullverket som ska utreda brottet. Det gäller tex vid misstanke om stöldgods, människosmuggling eller penningtvätt. Vi är även positiva till att regeringen har tillsatt en utredning för att se över om Tullverket ska få ytterligare befogenheter.



Vi har drivit på för att Tullverket ska få ökade befogenheter i flera år och är allt annat än nöjda med de förändringar som regeringen föreslagit. Vi vill att Tullverket ska göra betydligt fler kontroller av utgående gods och leta efter stöldgods vid gränspassager eftersom vi vet att mycket gods förs ut ur landet. Därför vill vi också höja anslagen för att säkerställa att det finns nog med personal som har rätt utbildning och utrustning.

3. Kustbevakningen är samhällets plattform till sjöss, och inom vissa områden är myndigheten den enda resursen och aktören till sjöss. Utvecklingen i samhället har samtidigt gjort att kraven på och uppdragen till Kustbevakningen har utökats och samtidigt blivit mer komplexa utan att myndighetens resurser utökats i samma takt. Situationen är akut.

Grunden för utformningen av hela myndighetens verksamhet är kombinationstanken som innebär att beredskapen för miljöräddningstjänst till sjöss ska kombineras med andra insatser kring t.ex. brottsbekämpning eller totalförsvaret. Kombinationstanken innebär dock att resursbrist inte på ett enkelt sätt kan kopplas till specifika uppdrag, utan det påverkar förmågan inom samtliga uppdrag och vi riskerar att få en dominoeffekt hos flera samhällskritiska myndigheter.

Hur ser ert parti på Kustbevakningens förutsättningar att utföra sitt uppdrag på ett effektivt sätt liksom risken att andra myndigheters verksamheter påverkas?



Vi har det största förtroende för Kustbevakningen och dess personal. Regeringen samt socialdemokratiska ledamöter av Forsvarsutskottet har kontinuerlig dialog med myndigheten och med Tull-Kust.



Moderaterna har, både i Sveriges riksdag och i flera debattartiklar, pekat på att Kustbevakningen har fått allt fler uppgifter, men utan att få nya resurser i tillräcklig utsträckning. Detta har uppenbarligen påverkat myndigheten möjligheter att utföra sitt uppdrag negativt.

I och med att Moderaternas, Sverigedemokraternas och Kristdemokraternas budget antogs av riksdagen i höstas så tillfördes Kustbevakningen närmare 45 miljoner extra för 2022 jämfört med regeringens förslag. Detta var också i linje med det budgetäskande som Kustbevakningen hade gjort för 2022.



Kustbevakningen har en mycket bred och omfattande verksamhet bland annat att följa den internationella utvecklingen inom verksamhetsområdet. Vi anser att ett ökat samarbete med andra länders motsvarighet borde vara både möjligt och önskvärt. Vidare har Kustbevakningen flera viktiga uppdrag som rör till exempel miljön, fisket och ordningen till sjöss. Vi tycker att det är bra att kustbevakningen har fått ökade befogenheter.



Vi delar er beskrivning. Kustbevakningen spelar en mycket viktig roll när det gäller att övervaka och skydda Sveriges hav och insjöar, och behöver förstärkas. Förutom uppgifter som sjöräddning, fiskeriövervakning och sjötrafikövervakning har myndigheten genom sitt samarbete med tull och polis även en viktig roll i kampen mot organiserad brottslighet. Kustbevakningen ska även ha förmåga att bidra med personal till Frontex, den europeiska och kustbevakningsbyrån som skyddar EU:s yttre gräns. Verksamheten är underdimensionerad och Liberalerna har i riksdagen lagt konkreta budgetförslag om att öka anslagen. I vårt budgetalternativ har vi reserverat medel för ytterligare förstärkningar utöver dem som nu skett.



Kustbevakningens uppdrag är oerhört samhällsviktigt, inte minst ur miljösynpunkt, och myndigheten måste få tillräckliga resurser för att genomföra det. Det har man inte idag. Brister hos en myndighet i kedjan får dessutom konsekvenser för övriga myndigheter, vilket i sin tur påverkar samhällets förmåga att utföra olika insatser. Miljöpartiet är mycket angelägna om att kustbevakningen har rätt förutsättningar och vill därför ge myndigheten signifikant ökade resurser för att bättre kunna genomföra sitt uppdrag. Vi vill också fortsätta stärka förmågan och resurserna hos andra viktiga myndigheter, inklusive Polismyndigheten.



Vi såg tillsammans med M och SD till att Kustbevakningens budget ökade med 45 miljoner kronor mer än vad regeringen föreslagit för 2022. En av anledningarna till detta är förstås det kritiska och komplexa uppdrag som Kustbevakningen utför. Vi anser fortsatt att Kustbevakningens uppdrag ska och behöver vara heltäckande på sjön. Men det innebär också att det inte går att snåla på anslagen.

4.

Personalsituationen hos Kustbevakningen är mycket ansträngd och övertid är nu regel och inte undantag. Under 2021 inträffade ett antal händelser som TULL-KUST varnat för med oljeutsläpp utanför Gävle och nära Mälaren, en fartygsbrand vid Vinga och ett fartyg som förliste utanför Ven. Enbart lojala medarbetare och en stor portion tur bidrog till att dessa incidenter kunde hanteras, men situationen för myndigheten är för skör. Kustbevakarnas arbetsmiljö är i sig riskfylld och det är viktigt att de har rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete. Om två incidenter inträffar samtidigt riskerar myndigheten att inte kunna bemanna båtarna om någon kustbevakare till exempel skulle behöva vabba en dag.

Hur ser ert parti på utsattheten kustbevakares arbetsmiljö och sårbarheten i myndighetens förmåga att genomföra sin uppgift?



Arbetarrörelsens själva kärna är löntagares rätt till en säker, god arbetsmiljö och rättvisa löner. Här vet vi att Tull-Kust gör ett utmärkt arbete för sina medlemmar. Självklart är det inte bra om den personella sårbarheten är sådan att båtar tvingas ligga i hamn för att någon eller några personer vabbar. Vi tror att personalsituationen inom myndigheten bör ses över.



Som vi påpekat ovan så handlar möjligheten för Kustbevakningen att lösa sina uppgifter och för kustbevakare att kunna ha en rimlig arbetsmiljö ytterst om resurser. Moderaterna har också varit centrala för att få till mer resurser till myndigheten.

Moderaterna driver även frågan att det bör göras en genomlysning av myndigheten för att säkerställa att det finns en balans mellan uppgifter och resurser framgent. De senaste åren har Kustbevakningen tillförts mer uppgifter när det gäller bland annat totalförsvaret, brottsbekämpning och gränsskydd. Denna ökning av uppgifter har inte åtföljts av ökade resurser och därför blir det svårare för myndigheten att kunna lösa sina uppgifter.



Kustbevakningen har en mycket stor betydelse för miljöövervakningen på havet och måste kunna hänga med i utvecklingen när sjöfarten ökar. Vänsterpartiet menar att det är rimligt att i takt med att Kustbevakningens åtagande och uppdrag utökas bör även dess finansiering göra det. Myndigheten är dessutom särskilt sårbar vid brist på personal då det exempelvis inte är möjligt att kalla in vikarier likt andra arbetsplatser och risken finns att fartygen då inte kan användas. Vi menar även att Kustbevakningen är i behov av utökad finansiering för att klara utökade krav samt omställningen till fossilfri drift för att bidra till klimatmålet om att Sverige inte ska ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären till 2045. Därför föreslog vi ett utökat anslag för 2022 med 74 miljoner kronor, jämfört med regeringens förslag.



Vi instämmer i denna oro, som beror på att Kustbevakningen länge har varit underfinansierad. Enda sättet att långsiktigt komma till rätta med detta, samtidigt som Sveriges kuster skyddas, är att öka resurserna till verksamheten. Det har Liberalerna gjort och vi har också reserverat medel i vårt budgetalternativ för att fortsätta förstärka Kustbevakningen kommande år.



Att värna om arbetsmiljön är oerhört viktigt. De brister personalen vittnar om är oacceptabla. Utöver att drabba enskilda anställda, vilket är mycket allvarligt i sig, drabbar det myndighetens möjligheter att utföra sitt uppdrag. Miljöpartiet är mycket angelägna om att kustbevakningen har rätt förutsättningar för sitt uppdrag och vill därför ge myndigheten signifikant ökade resurser.



Vi tar den frågan på stort allvar. Det är bl.a. därför som vi genomförde anslagshöjningar på 45 miljoner, som regeringen var emot. Vi menar att Kustbevakningen behöver växa med minst 150 medarbetare för att inte tappa förmåga och för att minska sårbarheten hos myndigheten.



Tyskland legaliserar?

TEXT: STAFFAN HÜBINETTE
FOTO: ADOBESTOCK, ULRIKA ERIKSSON



Den "trafikljus"- regering bestående av Socialdemokraterna, liberalerna och De Gröna som tillträdde i Tyskland efter valet 2021 har utlovat en legalisering av cannabis under mandatperioden. En legalisering kan därför vara införd före 2025.

Cannabisindustrin är euforisk och förutspår att Tysklands legalisering kommer att ha en dominoeffekt och påverka hela Europa. Redan har Malta infört en begränsad legalisering och Schweiz, Luxemburg och Nederländerna beslutat att införa begränsade försök med legalisering. Men Tyskland är inte bara Europas största ekonomi utan också EU:s kanske viktigaste land och en legalisering där kommer enligt industrin att få en avgörande betydelse.

Kanadensiska och amerikanska cannabisföretag som Curaleaf och Aurora investerar nu stort i Europa där en framtida marknad kan bli större än den nordamerikanska och generera betydande vinster. I Europa finns också redan en betydande cannabisindustri inom det som kallas medicinsk cannabis och där många ser

fram emot en legalisering. Infrastrukturen finns redan på plats.

Problemet för Tyskland är att man med legaliseringen bryter mot FN:s narkotikakonvention Single Convention från 1961 och även EU-lagstiftning. Hur EU och andra länder i Europa som Sverige kommer att reagera mot detta återstår att se.

Problemet är också att en legalisering med stor sannolikhet leder till en ökad konsumtion. Erfarenheterna från USA och Kanada visar att cannabisindustrin inte nöjer sig med en legalisering och de regelverk som inledningsvis skapas. Industrin fortsätter att arbeta för ytterligare liberalisering av regelverken även efter att legalisering införts. Ökad tillgängligheten och ökad konkurrens leder till sjunkande priser. Cannabisindustrin är också kreativ och utvecklar en mängd nya ät- och drickbara cannabisprodukter

för att locka nya konsumenter.

Som en följd av detta ökar konsumtionen och med den skadeverknings av olika slag. Med ökade skadeverknings ökar också samhällets kostnader. Mönstret är detsamma som för tobaks- och alkoholindustrin.

Även staten har ett intresse att sänka skatter och öka tillgängligheten med fler butiker, längre öppettider och hemleverans för att därigenom konkurrera ut den illegala marknaden som visats sig kvarstå även efter en legalisering.

Att ökad konsumtion, omsättning och vinst ligger i cannabisindustrins intresse är självklart. Problemet är att även statens intresse att sänka skatter och öka tillgängligheten för att konkurrera med den illegala marknaden leder till samma resultat. Legaliseringspolitiken kommer i konflikt till folkhälsointresset.

Hur kan en legalisering i Tyskland komma att påverka Sverige och svenska Tullverkets arbete?

TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: PRIVAT

Exakt vilka effekter det får är svårt att förutsäga, men än så länge har vi inte sett anledning att befara någon dramatisk effekt. Det är inte självklart att det uppstår ett läckage från legala odlingar i Tyskland till en illegal marknad i Sverige. Det förutsätter att ett sådant flöde blir billigare för svenska narkotikaaktörer än befintliga illegala varor i Sverige.

Det är fortfarande ovisst hur försäljningen kommer att ske och hur prisbilden blir i förhållande till den illegala marknaden i Sverige. Det blir avgörande faktorer för hur stor påverkan blir för Sveriges del.

Det kan få en effekt genom att fler svenskar testar cannabis eftersom det uppstår en ny destination där cannabis saluförs öppet. Redan idag förekommer cannabis dock i stor omfattning i Tyskland och skillnaden i det avseendet blir inte alltför stor, även om det givetvis kan sänka tröskeln för de som drar sig för att i nuläget göra något som är illegalt.

Som en del av den legala marknaden kan det förekomma försäljning av andra cannabisprodukter än för rökning. Det kan innebära fler fall av individer som testar cannabis, men också fler försök att föra med sig mindre mängder cannabis hem i form av t.ex. cannabis-godis. Förekomsten av enskilda individer som försöker föra med sig mindre mängder cannabis kan alltså öka.

Gällande samarbetet med rättsvårdande myndigheter så bör det påpekas att cannabismarknaden kommer att vara tydligt reglerad. Det kommer därför med all säkerhet även fortsatt finnas en illegal hantering parallellt med den legala. Erfarenheten från andra länder som har legaliserat cannabis är att en omfattande illegal marknad fortsatt existerar parallellt med den legala. Tyska myndigheter kommer med andra ord inte sluta lagföra hantering av cannabis när den sker

under illegala former. Det kommer fortsatt att finnas förutsättningar för samarbete på samma sätt som det går att samarbeta kring andra produkter som existerar på en legal och en illegal marknad samtidigt.



Johan Moström, omvärldsanalytiker Verksledningsstaben Tullverket



”
DET FINNS MOTSTÅND MOT
LEGALISERING MEN DEBATTEN
ÄR NÄSTAN OBEFINTLIG I DAGS-
LÄGET. I TYSKLAND PRECIS
SOM PÅ ÖVRIGA KONTINENTEN
ÄR DET MER DROGLIBERALT ÄN
I SVERIGE.”

Pär Eriksson,
ambassadråd och
PTN sambandsman
i Berlin, Tyskland

– Hur reagerade du när du hörde om Tysklands beslut om att legalisera cannabis för rekreativ bruk?

– Jag reagerade på att legaliseringen är så långtgående, man går längst i hela Europa och öppnar upp för försäljning till allmänheten, bortsett från åldersgräns skall Cannabis kunna säljas utan begränsningar. Intentionerna med förslaget är dock att reglera och kontrollera hanteringen ända från plantan, till skillnad från andra länder kommer odling legaliseras likväl som transportkedjan fram till butik. Tillstånd för inhemsk odling och transport kommer krävas. Något som ger tyska myndigheter större möjlighet till kontroll.

– När ämnar det genomföras?

– Det ska genomföras under den här regeringens mandatperiod har man sagt.

– Hur kan det komma att påverka arbetet för dig som sambandsman och Sverige som land?

– Om det blir en ”cannabisturism” till Tyskland som vi tidigare sett tull Nederländerna kan det i en förlängning bli att användarna blir fler i Sverige.

– Finns det något motstånd bland allmänheten för legalisering? Märker man att människor är mer drogliberala i Tyskland än Sverige?

– Det finns motstånd mot legalisering men debatten är nästan obefintlig i dagsläget. I Tyskland, precis som på övriga kontinenten, är det mer drogliberalare än i Sverige.

Årsmöte på Baskemölla



Stående från vänster: G Nooijens, K Rosberg, NOT Nilsson, O Månsson, S Davidsson, J-O Jönsson, S Hellner, K Larsson, L Foldschak, S Olsson, S Bergqvist, L Månsson, HÅR Olsson och C Löwdahl. Sittande från vänster: A Månsson, O Stjärnqvist, S Petré, B Winnov, K Kjälltröm, S Bigelius, S Månsson, P-A Arnerlind saknas på bild.



Sören Hellner vid sin skapelse av Tv 103 som han dessutom skänkt till Garvarens museum i Simrishamn.

Efter två år kunde så kustveteranerna region syd hålla stadgenligt årsmöte i maj. Den 3 maj i ett härligt väder om än lite svalt mötte 23 veteraner upp strax före kl. 11. Man kom då till fika med bredda frallor som Sven Olsson med hustrun Lena och kocken Stig Månsson fixat till. De stod även för arrangemanget kring resterande mathållning.

Det blev självklart mycket prat om både gamla och nya tider i en församling som tillsammans har mer än 800 tjänsteår i Kustbevakningen. Ordföranden hade även glädjen att hälsa nya veteraner välkomna i klubben.

Efter att ha pratat av oss en del var det så dags för dagens lunch som bestod av nygräddad Skånsk äggkakaka med

stekt fläsk och lingon, väl i klass med vad som serveras på Brösärps Gästis.

Efter lunch, promenad och kaffe på maten var det tid för ett bokat besök på Garvarens museimagasin i Simrishamn. Museichefen Lena Alebo stod vid dörren och hälsa oss alla välkomna ombord. Hon inleder besöket med ett inlevelsefullt, i både ord och bild, berätta vilda epos om verksamheten i och omkring Simrishamns hamn i gamla tider. Efter föreläsningen blev det så rundvandring och berättelser kring en del av de föremål som inryms i en enormt stor samling av gamla föremål. Ett mycket minnesvärt besök med en engagerad chef.

Efter museibesöket var det dags för em. fika och läge för egna aktiviteter

fram till 1930 då middagen serverades. En middag som bestod av plommonspäckad fläskkarré med gräddsås och klyftpotatis blandad med grönsaker. Som dessert serverades en helt fantastisk citronfromage med bär vispgräddes.

En fantastisk heldag med fantastiska veteraner. Det bästa av allt var att både möte, övernattnig, för den som ville, och samtliga måltider kunde avnjutas inom vandrahemmets väggar. Ett stort och varmt tack till arrangörerna av denna veteranträff.

Ha de
J-O Jönsson
Ängelholm

Ny ordförande för Stockholmsavdelningen

Äntligen efter den tunga pandemiperioden kunde Stockholmsavdelningen genomföra årsmötet som ett närvaromöte, men med möjligheten att även kunna delta virtuellt. Som brukligt så vad det först facklig information där ämnen som RALS, medlemsrekrytering, NOVUS enkäten och Tullverkets involvering i totalförsvaret var uppe för diskussion. Sen genomfördes valet, till de olika fackliga förtroendeposterna, under Johan Lindgrens erfarna ledning. Det man kan konstatera är att vår valberedning hade fått jobbat hårt, eftersom tre av de ordinarie ledamöterna i den gamla styrelsen avgick på årsmötet, men de hade trots detta fått ihop ett förslag som antogs av de närvarande medlemmarna. Tyvärr så står styrelsen för närvarande utan en ordinarie sekreterare, så vi andra får jobba lite extra tills vi har en kandidat till denna post.

Vår nya ordförande Lana tackade för

förtroendet i sitt tacktal och tackade också vår avgående ordförande Gerhard Otterstadh för hans insatser under de 17 år som han har varit avdelningens ordförande och kämpat för våra medlemmars fackliga rättigheter.

Den nyvalda styrelsen har följande sammansättning:

Ordförande: Svjetlana "Lana" Bucu (nyval)

Sekreterare: Vakant

Kassör/medlemsansvarig: Helena Landgren Ekorre (nyval)

Studieorganisatör: Mari Höglund

Övriga ledamöter: Elisabeth Eriksson, Magnus Lindén, Jan B Olsson, Anton Lundell och Juha Lagerberg, som även är informationsansvarig (nyval)

Ersättare: Gunilla Gustafsson, Marcus Gustafsson, Bo Rylander, Pia Danielsson (nyval)

TULL-KUST Stockholmsavdelningen



Den nytillträdde ordförande Lana tackar vår avgående ordförande Gerhard för hans insatser under 17 år vid rodret för Stockholmsavdelningen.



Johan Lindgren håller sin information på mötet och hänvisar till vad han har skrivit i "På Gränsen".

Vår uppgift kräver mer och bättre resurser.



TULL-KUST kan vårt jobb och vet vad det innebär att arbeta ute på fältet i vår egen vardag – vare sig vi räddar liv ute på havet, stoppar narkotika eller ser till att en effektiv tullhantering bidrar till att stärka näringslivets konkurrenskraft.

Detta vill TULL-KUST:

1. **Värna och utveckla de lokala kollektivavtalen** (löner, anställningsvillkor, arbetstider, arbetsmiljö, kompetensutveckling)
2. **Skapa bättre förutsättningar för dig att göra ett bra jobb** (fler tullare och kustbevakare, legala befogenheter, utökade resurser)
3. **Erbjuda medlemmar personligt stöd, rådgivning och förmåner** (juridisk rådgivning med arbetsrättsfrågor och stöd för att styra upp eventuella problem, omorganisationer, orättvisor och konflikter på arbetet). Som medlem får du tillgång till statistik och coaching inför lönesamtal och vägledning för att ta din karriär till nästa steg.

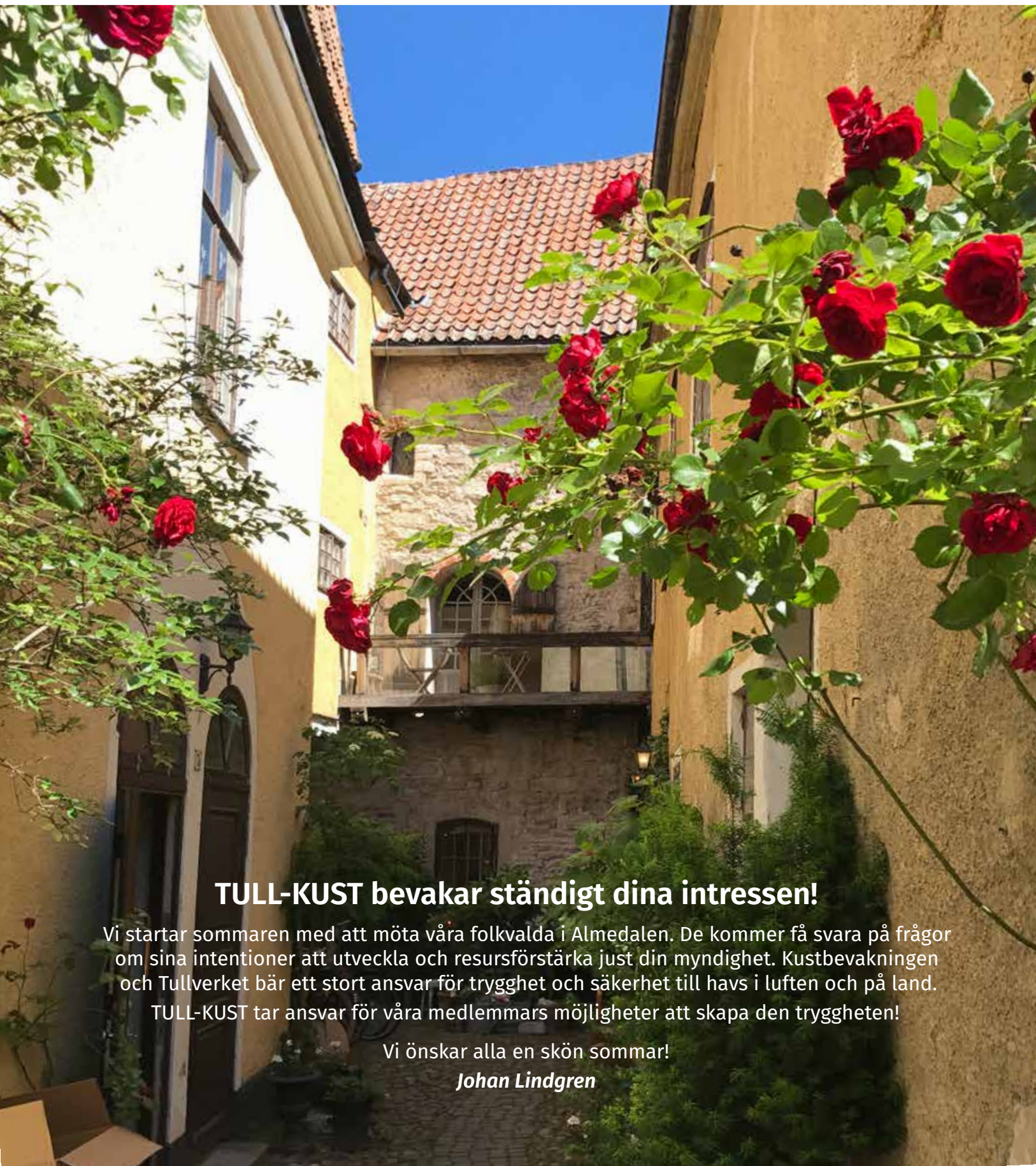
Vill du bli medlem?

Läs mer på www.tullkust.se



Posttidning B

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM



TULL-KUST bevakar ständigt dina intressen!

Vi startar sommaren med att möta våra folkvalda i Almedalen. De kommer få svara på frågor om sina intentioner att utveckla och resursförstärka just din myndighet. Kustbevakningen och Tullverket bär ett stort ansvar för trygghet och säkerhet till havs i luften och på land. TULL-KUST tar ansvar för våra medlemmars möjligheter att skapa den tryggheten!

Vi önskar alla en skön sommar!

Johan Lindgren