

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2007–2010) m.fl. avtal

1 §

Parterna tecknar Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2007–2010) mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O med bilagor (bilaga 1).

Genom detta avtal tar parterna sin del av ansvaret för lönebildningen på svensk arbetsmarknad under den kommande avtalsperioden. Det bedömda utfallet av avtalet bidrar enligt parternas uppfattning till samhällsekonomisk balans, stör inte det konkurrensutsatta näringslivets kostnadsutveckling och fullföljer de balanseerade avtalsresultat som under de senaste avtalsperioderna medverkat till konkurrenskraftiga löner.

2 §

Enligt 6.2 RALS 2007–2010 ska de lokala parterna komma överens om vilken ordning för varje revisionstidpunkt som ska tillämpas vid oenighet, enligt bilaga B.

Om de lokala parterna kommer överens om att tillämpa ordning A enligt bilaga B gäller att revisionstidpunkterna är den 1 oktober 2007, den 1 oktober 2008 och den 1 januari 2010 om inte parterna kommer överens om annat. Värdet av den förlängda andra revisionsperioden ska beaktas, om dessa revisionstidpunkter tillämpas.

Om de lokala parterna kommer överens om att tillämpa ordning B enligt bilaga B gäller att ett engångsbelopp på 3 600 kronor ska utbetalas till heltidstjänstgörande arbetstagare, om inte parterna kommer överens om annat. Vid deltidstjänstgöring gäller det lägre belopp som svarar mot tjänstgöringens omfattning. Beloppet ska utbetalas även till arbetstagare som är föräldraledig och uppbär föräldrapenning eller är sjukledig. Utbetalning av engångsbelopp ska ske snarast möjligt.

3 §

Lokal part kan vända sig till centrala parter, när man anser att lönebildningsarbetet inte fungerar som avsett enligt RALS. Det ska vara allvarliga svårigheter med att bedriva lönebildningsarbetet i enlighet med intentionerna i RALS som motiverar att man vänder sig till de centrala parterna.

De centrala parterna gör gemensamt en bedömning om de påtalade svårigheterna i lönebildningsarbetet motiverar särskilt stöd och särskild medverkan för att få det lokala lönebildningsarbetet att fungera. Om centrala parter finner så vara fallet, är de beredda att aktivt och gemensamt agera för att få det lokala lönebildningsarbetet att fungera utan att för den skull ta över ansvaret från de lokala parterna.

De problem och frågor som har lyfts till centrala parter med anledning av ovanstående följs upp systematiskt.

4 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden bedriva ett partsgemensamt arbete om kopplingen mellan ökad effektivitet som resultat av utveckling genom samverkan och de gemensamma löneprinciperna i RALS.

5 §

Parterna är överens om ändringar i PA 03 enligt förhandlingsprotokoll 2007-11-07 (bilaga 2).

6 §

Parterna är överens om ändringar i Trygghetsavtalet, TA, enligt förhandlingsprotokoll 2007-11-07 (bilaga 3).

7 §

Parterna är överens om ändringar i Personskadeavtalet, PSA, enligt förhandlingsprotokoll 2007-11-07 (bilaga 4).

8 §

Parterna är överens om ändringar i Allmänt löne- och förmånsavtal, ALFA, enligt förhandlingsprotokoll 2007-11-07 (bilaga 5).

9 §

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet, AVA, enligt förhandlingsprotokoll 2007-11-07 (bilaga 6).

10 §

Parterna är överens om att göra en översyn av bestämmelserna i 11 kap. 3 § ALFA angående hänvisning till lagen om anställningsskydd i dess äldre lydelse före den 1 januari 1997 och motsvarande översyn beträffande AVA.

11 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden göra en översyn av ALFA:s och AVA:s struktur och innehåll.

12 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra en gemensam kartläggning av den lokala regleringen av ersättning för restid.

13 §

Parterna är överens om att lokala parter ska träffa överenskommelse om kompensation för den ökning av arbetstiden som uppstår när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag jämfört med när annandag pingst var helgdag.

Om lokala parter inte kan enas om en lösning skall arbetstagaren de år nationaldagen infaller en lördag eller söndag ges sammanhängande ledighet som motsvarar en arbetsdag. Arbetsgivaren och arbetstagaren ska träffa överenskommelse om förläggning av ledigheten.

I det fall det inte tidigare är reglerat ska lokala parter reglera vilken ersättning som ska utgå vid arbete på nationaldagen.

14 §

Parterna är överens om följande beträffande arbete vid Kriminalvården.

Lokala parter ska gemensamt kartlägga

- a) i vilken omfattning och i vilka situationer arbete i form av extra arbetspass kortare än 15 minuter förekommer,
- b) i vilken omfattning och i vilka situationer krav i form av beslutade säkerhetsåtgärder innebär oavlönad närvaro för enskild anställd samt den oavlönade tidens omfattning, samt
- c) i vilken omfattning ensamarbete förekommer.

Om kartläggningen gällande

- a) visar att sådant arbete förekommer i icke ringa omfattning ska lokala parter diskutera vilka åtgärder/förändringar som kan vidtas för att reducera omfattningen,
- b) visar att oavlönad närvaro icke är av ringa omfattning för enskild arbetstare ska parterna diskutera vilka åtgärder som kan göras för att eliminera oavlönad närvaro,
- c) visar att det finns behov av åtgärder ska dessa genomföras.

Ovanstående arbete ska vara slutfört och redovisat för de centrala parterna under 2008. De centrala parterna ska vidare gemensamt informeras om hur arbetet

kommer att genomföras samt fortlöpande hållas informerade om arbetets fortskridande.

Vid protokollet

Inger Mattsson Kasserud

Justerat den
Arbetsgivarverket

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet samman-
tagna

Nils Henrik Schager

Johan Tengblad

Jan Wallin

Niklas Simson