



Avdelning Handläggare
Personal- och Tore Rova
ekonomiavdelningen

Datum Dnr
2017-04-12 **2017-467**

Informationssäkerhetsklassificering
Öppen

Utlandsavtal för sjögående verksamhet med Kbv-jour

Kustbevakningen: Tore Rova, förhandlingschef

OFR-P/TULL-KUST: Joakim Lagergréen, ordf. Kustrådet
Klas Johansson, ledamot Kustrådet
Mats-Owe Johansson, ombudsman OFR/TULL-KUST

1. Avtalets giltighet

Detta avtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtal och gäller från och med 2017-05-01 till 2017-12-31. Parterna kan prolongera avtalet under 2018.

2. Avtalets tillämpning

Avtalet reglerar villkor och förmåner för arbetstagare under utlandsuppdrag med fartyg ur KBV 001-serien under Frontex operation Triton eller jämförbart uppdrag.

Information: För arbetstagare som under deltagande i utlandsuppdraget tjänstgör som stabs-/ledningspersonal ska istället Kustbevakningsflygets utlandsavtal tillämpas.

3. Villkor

Detta avtal reglerar avsteg från Kustbevakningsavtalet avseende planeringsnormer, regler för presentation och fastställande av lista, reglerna om planeringslista och planeringstillägg samt från Arbetstidslagens (ATL) och Kustbevakningsavtalets regler för veckovila samt för maximalt uttag av arbetstid och Kbv-jour.

Utöver vad som nämns ovan avser ersättning enligt punkt 5 även ökade risker och tjänstgöring utanför ordinarie verksamhetsområde.

Resdagar

Arbetstid planeras för framresa och återresa från förrättningsorten utomlands. Resa sker mellan bostad och förrättningsorten eller omvänt. Tid utöver planerad arbetstid (se planeringsnormer restid) ersätts med restidsersättning enligt Kustbevakningsavtalet.

Sjötjänstraktamente

Sjötjänstraktamente ges enligt Kustbevakningsavtalet i stället för utlandstraktamente under tid ombord på Kustbevakningens enheter. Om fria måltider erhålls reduceras traktamentet med belopp enligt Inkomstskattelagens bestämmelser. Vid övrig tid tillämpas regler för utrikes tjänsteresa.

Försämrad standard

Avtalet täcker eventuella behov av dubbelförläggning av arbetstagare och begränsningar avseende rörlighet och tillgänglighet ombord som kan uppstå under uppdragets genomförande. Dubbelförläggning ska försöka undvikas för arbetstagare som ingår i driftsbesättning.

Tid och ersättningar som inte redovisas i särskild ordning

Kbv-jour, övertid och Ob-tid förutsätts fullgöras under utlandsuppdraget men ska inte redovisas/registreras. Ersättning för Kbv-jour, övertid, Ob-tid, planeringstillägg som uppkommer till följd av utlandstjänstgöring enligt detta avtal löses in och ersätts enligt punkt 5 utlandsersättningar.

Villkor under fartygets förflyttning fram respektive åter från utlandsuppdrag

Under fartygets förflyttning-transport till och från utlandsuppdrag tillämpas Kustbevakningsavtalets regler t.ex. planeringsnormer för arbetstid, Kbv-jour, Ob-ersättning, övertid, resor och traktamente m.m., undantaget regler för veckovila.

Veckovila enligt ovan får förskjutas, förskjuten veckovila. Inom en 15 dagarsperiod ska en sammanhängande veckovila ges med 72 timmar.

Utlandsersättning ges enligt punkt 5 utlandsdagar till arbetstagare som ersättning för eventuella planeringstillägg och kompensation samt likvärdigt skydd för förskjuten veckovila.

Planering av arbetstid under tjänstgöring utomlands

Arbetstagare kan endast planeras med arbetstid för sjöarbetsperiod, resor och tid för avlastningssamtal/debriefing vid tjänstgöring utomlands.

Särskilda skäl

Med särskilda skäl avses; om tjänstgöringen av verksamhetsskäl förlängs och inte kan avslutas enligt arbetstagarens planering flyttas planerad tid avsedd för hemresa till dag då hemresan faktiskt genomförs.

4. Planeringsnormer

Planeringsperiod

Planeringsperiodens längd beräknas i förhållande till det arbetstidsmått som behövs för att kunna inrymma utlandsuppdragets genomförande. Planeringsperioden får planeras med maximalt 225 timmar arbetstid för genomförande av utlandsuppdraget.

Första dag i planeringsperioden är dag för planerad framresa till förrättningsorten utomlands. Planeringsperioden beräknas med 5 timmar per dag.

Arbetstidsmått

Arbetstidsmåttet beräknas med det totala antalet timmar för sjöarbetsperioden, arbetstid för resor och tid för avlastningssamtal/debriefing som planeras åtgå för att genomföra utlandsuppdraget.

Sjöarbetsperiod

Sjöarbetsperioden planeras med arbetstid och Kbv-jour per dygn med samma uttag som i den ordinarie verksamheten för den aktuella enheten. Arbetstid och Kbv-jour för utlandsuppdragets genomförande ska planeras i lista eller i stödsystem.

Arbetstid för resor

Arbetstid för resor planeras med 8 timmar för faktisk restid under dag när resa genomförs.

Särskilda skäl

Arbetstid som fullgörs under tid för särskilda skäl betraktas som övertid och ersätts enligt punkt 5 särskilda skäl.

5. Utlandsersättning

Utlandsersättning ges med:

- en del som utgår från individuell lön som ges för alla bortovarodagar, utlandsdagar,
- en del vilken ges för dagarna i sjöarbetsperioden, omborddagar och
- ersättning för Kbv-jour, Kbv-joursdygn.

Utlandsdagar

Ersättning för utlandsdagar ges med 1/30 del av den individuella lönen för varje dag som påverkas av utlandsvistelsen. Det vill säga alla dagar i sjöarbetsperioden samt de dagar som är i direkt anslutning till sjöarbetsperioden för resdagar, avlastningssamtal debriefing.

Omborddagar

Ersättning för omborddagar ges med 2 000 kr per påbörjad dag under planerad sjöarbetsperiod.

Kbv-joursdygn

Kbv-jour ges med ett genomsnittligt beräknat belopp om 1 022 kr för varje dygn som planeras med Kbv-jour.

Exempel

För en sjöarbetsperiod med 14 omborddagar där besättningsbyte sker dag 1 och 14 ersätts arbetstagaren med 14 omborddagar och 13 Kbv-joursdygn samt 16 utlandsdagar förutsatt att två arbetsdagar planerats för resor och avlastning/debriefing.

Anmärkning

Under fullgörande av utlandsuppdrag enligt detta avtal kan ej annan avtalad ersättning för t.ex. övertid, Ob-tid, Kbv-jour eller beredskap ges.

Särskilda skäl

Om särskilda skäl uppstår planeras och ersätts arbetstagare med 12 timmar Kbv-jour per fullgjort dygn med den hösta ersättningsnivå för Kbv-jour och med ett engångsbelopp om 12 000 kr per dygn. Inga ytterligare ersättningar utbetalas enligt detta avtal.

6. Övrigt

För uppkommen fråga som inte har reglerats i detta avtal ska parterna uppta en dialog för frågans lösning, vid behov pröva om Kustbevakningsavtalet, Villkorsavtalet eller i övrigt tillämpbara avtal kan tillämpas.

7. Avtalets uppsägningstid

För detta avtal gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Justeras: 2017-04-12

Justeras: 2017-04-12

Tore Rova

Tore Rova
Förhandlingschef

Joakim Lagergréen

Joakim Lagergréen
Ordförande Kustrådet

Sändlista:

OFR-P/TULL-KUST
Arkivet (originalet)