

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Dnr: 2015-2844:2

2018-01-01

Parter

Arbetsgivarsidan: Kustbevakningen
Arbetstagersidan: OFR/TULL-KUST, Saco-S/SRAT och SEKO

1. Stöd för avtalet

Detta avtal tecknas med stöd av centralt avtal om lokala omställningsmedel 2014-06-25 mellan Arbetsgivarverket och huvudförbunden för OFR inom det statliga förhandlingsområdet, Saco-S och Facket för Service och Kommunikation (SEKO).

2. Tillämpningsområde

Avtalet är partsgemensamt mellan arbetsgivaren, OFR/TULL-KUST, Saco-S/SRAT vid Kbv och SEKO och erbjuder en möjlighet för arbetstagare i Kustbevakningen (Kbv) att efter parternas gemensamma inriktning ta del av myndighetens lokala omställningsmedel, med undantag enligt Avtal om omställning 2014-06-25 1 kap. 3 §.

3. Avtalets syfte

Syfte enligt centralt avtal om lokala omställningsmedel, dess 4 §

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det lokala omställningsarbetet ska således bidra till såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarna. Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv. Detta i sin tur ställer i många fall krav på en långsiktig planering av omställningsåtgärder.

4. Lokala parter gemensamma inriktning

Lokala parter gemensamma inriktning för användning av lokala omställningsmedel.

Lokala omställningsmedel:

- Ska främja arbetstagares fortsatta anställning vid Kbv utöver arbetsgivarens normala skyldigheter.
- Får användas till förmån för arbetstagare som avslutar sin anställning vid Kbv och som förbättrar anställningsbarheten hos en annan arbetsgivare.
- Får användas för att bidra till att utveckla anställdas kompetens i anställningen, utöver arbetsgivarens normala ansvar/skyldighet för kompetensutveckling.

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

5. Omställningsgruppens sammansättning och uppgifter

Parterna organiserar en omställningsgrupp som ska bestå av en representant vardera för arbetsgivaren, OFR/TULL-KUST, Saco-S/SRAT vid Kbv och SEKO.

Omställningsgruppens uppgift är att minst 4 gånger per år bereda anmälda/önskade behov om att ta del av myndighetens lokala omställningsmedel samt att i konsensus besluta om tilldelning av lokala omställningsmedel.

Arbetsgivaren ansvarar för att sammankalla omställningsgruppen och är föredragande av anmälda/önskade behov samt att föra en årlig sammanställning över anmälda/önskade behov och omställningsgruppens beslut.

6. Ansökan om lokala omställningsmedel

Arbetsgivaren, facklig organisation, enskild medarbetare eller grupp av medarbetare kan anmäla önskemål/behov om att få ta del av myndighetens lokala omställningsmedel. Omställningsgruppens beslut kan inte överklagas.

Anmälan om önskemål/behov ska sändas till Kustbevakningens registrator. Registrator vidarebefordrar ansökan till handläggare för omställningsgruppen för beredning och beslut. Anmälan ska innehålla detaljerade uppgifter enligt blankett för ansökan om lokala omställningsmedel.

7. Ersättning med lokala omställningsmedel

Omställningsgruppen beslutar om ersättning och utbetalning av lokala omställningsmedel med huvudsaklig inriktning mot att ersättning ges först efter att en beviljad aktivitet har genomförts och slutredovisats. Omställningsgruppen kan återkalla ett beviljat beslut och återkräva utbetald ersättning.

8. Redovisning

Redovisning av kostnader som omställningsgruppen har beviljat ersättning för ska redovisas på blankett för utlägg i tjänsten, till vilken omställningsgruppens beslut och originalkvitton ska bifogas.

9. Partsgemensam överenskommelse

Vardera part äger rätt att begära att omställningsgruppen sammankallas till överläggning om hur de lokala omställningsmedeln används.

10. Giltighetstid och uppsägningstid

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2016, med uppdatering 2018-01-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader, eller fram till den dag som centralt avtal om lokala omställningsmedel 2014-06-25 upphör att gälla.

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Justeras

2018-01-08

Tore Rova
Tore Rova
Förhandlingschef

Justeras

2018-01-10

Joakim Lagergréen
Joakim Lagergréen
OFR/TULL-KUST

Justeras

2018-01-08

Jan Olsson
Jan Olsson
Saco-S/SRAT vid Kbv

Justeras

2018-01-08

Johan Eriksson
Johan Eriksson
SEKO/Södra

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Bilaga 1, Exempel till avtal om lokala omställningsmedel

Exempel

Egen kompetensutveckling/fritidsstudier

Ersättning kan efter omställningsgruppens beredning och beslut ges mot uppvisande av antagningsbesked, kursintyg efter fullgjorda och godkända studier osv. för:

- Ersättning för anmälings-/kursavgifter.
- Ersättning för kurslitteratur enligt fastställd litteraturlista.
- Ersättning för beräknade rese- och eventuella logikostnader vid resa till och från obligatoriska föreläsningar/tentamina.
- Ersättning för ev. diplom, intygs- eller certifieringskostnader i anslutning till studierna.

Omvandling av behörigheter/certifikat

- Ersättning för administrativa- eller liknande stämpelkostnader för arbetstagare vid omvandling av kustbevakningsbehörigheter/certifikat eller motsvarande till civila behörigheter/certifikat.

Främja fortsatt anställning i Kbv

- Ersättning för kompetensutveckling, kursavgifter, seminarieavgifter, externt stöd eller liknade kostnader för att främja arbetstagarens fortsatta anställning vid Kbv, utöver arbetsgivarens normala ansvar.

Öka anställningsbarhet utanför Kbv

- Ersättning för kompetensutveckling, kursavgifter, seminarieavgifter, externt stöd eller liknade kostnader för arbetstagaren som avslutar sin anställning vid Kbv och som förbättrar anställningsbarheten hos en annan arbetsgivare.