



# Medlemsinformation

## Information inför kommande lönesamtal

**Lönesamtal är en rättighet** för alla medlemmar och för att du som anställd i Kustbevakningen och din chef skall få tillfälle att från både sidor framföra synpunkter och diskutera din lön under formella former utifrån Kustbevakningens lönepolicy och lönekriterier som gäller utan att lönen därmed fastställs.

**Lönesamtalet är ingen förhandling** där kronor diskuteras. Det är chefens helhetsbedömning av medarbetarens arbetsinsats som presenteras. Bedömningen följer strukturen i Kustbevakningens lönekriterier. Naturligtvis skall dialogen mellan chef och medarbetare under lönesamtalet kunna innebära att chefen korrigerar sin bedömning. För att vara konstruktiv under bedömningen skall chefen tala i jag-form.

Lönesamtal kan hållas i samband med utvecklingssamtal eller separat. Lönesamtalet kan därför ses som en möjlighet för dig att både före och efter en lönerrevision framföra synpunkter på din egen lön eftersom du via lönesamtalet med din chef också skall få reda på vilka grunder lönen sätts/satts och vad du kan göra för att påverka din lön.

Titta på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) så finns där **en checklista** som är bra att titta igenom innan du går in och har lönesamtal. **Det är viktigt att du är förberedd på samtalet.**

**Observera därför att lönesamtal och lönesättandesamtal är två helt skilda saker.**

## Lönesättandesamtal

För ”stabschefer” och ”stationschefer” tillämpas enbart lönesättande samtal.

För övriga medlemmar tillämpas lönesättande samtal **på den enskilde medlemmens egen begäran**. Ingen medlem kan därför mot sin egen vilja tvingas till lönesättande samtal.

**Den eller de medlemmar som är beredda och själva vill komma överens om ny lön i ett lönesättande samtal kommer att kunna anmäla sitt intresse för detta till sin personalansvarig chef när det blir dags för lönerrevision.**

**Chefen meddelar det lokala facket vilka som har valt lönesättande samtal.**

**Detta för att dessa kan avföras från listan över de medlemmar som skall förhandlas på traditionellt sätt.**

- Lönesättande samtal är en fortsättning på lönesamtalet.

- Under det lönesättande samtalet överenskommes om ny lön.
- Chefen och medarbetaren dokumenterar resultatet av det lönesättande samtalet.
- Det underskrivna dokumentet är ett avtal och ersätter det kollektivavtal som normalt tecknas mellan arbetsgivare och facklig organisation.

Titta på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) så finns där **en checklista** som är bra att titta igenom innan du går in och har lönesättande samtal.

## **Tänk efter först innan du gör ditt val.**

**Var medveten om att det kan bli svårt att ändra den lön du blivit föreslagen.**

**Är du inte nöjd så begär handlingsplan på vad du skall göra för att få en bättre lön.**

För återstående medlemmar **tillämpas lönesamtal och traditionell förhandling** mellan parterna när det gäller fastställande av ny lön.

Kustrådet