



Viktig medlemsinformation

Pga spridning av rykten kring, som många gånger innehåller direkta felaktigheter, samt att det råder lite olika uppfattningar om innehållet i den uppgörelse avseende RALS 2007 – 2010 som träffades mellan parterna TULL-KUST och arbetsgivarsidan inom Kustbevakningen strax före jul så vill TULL-KUST härmed lämna följande klarläggande information till medlemmarna:

En första uppgörelse har som bekant redan nåtts och det gäller det engångsbelopp som utbetalades till alla medlemmar för perioden 2007-10-01 – 2007-12-31 i och med decemberlönen 2007. Uppgårelsen innebar vidare att parterna enades om att genomföra två lönerrevisioner under avtalsperioden 2007-10-01 -- 2010-09-30. Den första revisionen flyttades från 2007-10-01 till 2008-01-01. Under hela avtalsperioden finns en lägstagaranti för den fackliga organisationen på 10,2%

Nästa lönerrevision kommer således att gälla fr o m den 1 januari 2008 och den andra fr o m den 1 april 2009.

Parterna enades också om att tillämpa följande förhandlingsordningar vid kommande lönerrevisioner;

- a) **För stabschefer och stationschefer tillämpas lönesättande samtal.**
- b) **För övriga medlemmar tillämpas lönesättande samtal på den enskildes egen begäran.**
- c) **För återstående medlemmar tillämpas lönesamtal och traditionell förhandling mellan parterna.**
- d) **För arbetstagare med lön enligt tariff tillämpas traditionell förhandling.**

Klarläggande:

Lönesamtal är en rättighet för alla medlemmar och för att du som anställd i Kustbevakningen och din chef skall få tillfälle att från både sidor framföra synpunkter och diskutera din lön under formella former inom de kriterier som gäller utan att lönen därmed fastställs.

Lönesamtal kan hållas i samband med utvecklingssamtal eller separat.

Lönesamtalet kan därför ses som en möjlighet för dig att både före och efter en lönerrevision framföra synpunkter på din egen lön eftersom du via lönesamtalet med din chef också skall få reda på vilka grunder lönen sätts/satts och vad du kan göra för att påverka din lön.

Förhandlingsmodeller

Traditionell förhandling = lönerrevision för medlem sker genom förhandling mellan parterna TULL-KUST och arbetsgivarsidan inom Kustbevakningen.

Lönesättande samtal = lönerrevision sker genom att chef och medlem överenskommer om en ny lön.

(Observera därför att lönesättande samtal och lönesamtal är två helt skilda saker.)

För ”stabschefer” och ”stationschefer” tillämpas enbart lönesättande samtal.

För övriga medlemmar tillämpas lönesättande samtal **på den enskilde medlemmens egen begäran**. Ingen medlem kan därför mot sin egen vilja tvingas till lönesättande samtal.

För återstående medlemmar **tillämpas lönesamtal och traditionell förhandling** mellan parterna när det gäller fastställande av ny lön.

Den eller de medlemmar som är beredda och själva vill komma överens om ny lön i ett lönesättande samtal kommer att kunna anmäla sitt intresse för detta till sin avdelning eller till personalansvarig chef när det blir dags för lönerrevision. Detta för att dessa kan avföras från listan över de medlemmar som skall förhandlas på traditionellt sätt samt att arbetsgivaren kan informeras om vilka medlemmar som önskar lönesättande samtal.

Mer information om detta kommer när det blir dags för en lönerrevision.

Läs också personaldirektörens inlägg i Nyheter och information nr 20, den 20 dec 2007 som finns på våg

KUSTRÅDET