



## Checklista vid lönesamtal.

- Jag har haft Utvecklingssamtal  Ja  Nej
- Jag vet varför jag har den lön jag har.  Ja  Nej
- Jag är väl insatt och har läst Kustbevakningens lönepolicy och vet hur den tillämpas.  Ja  Nej
- Jag har förberett argumentationen för hur jag bidrar till uppfyllande av Kustbevakningens lönekriterier  Ja  Nej
- Jag har gjort en självskattning av mina egna kvalifikationer.  Ja  Nej

**Om du kan svara ja på ovanstående tillämpliga påståenden, är du med all säkerhet väl förberedd för ditt lönesamtal - LYCKA TILL!**

**Om inte –kontakta din TULL-KUST representant för komplettering eller råd.**

Några s.k. goda råd!

**Kom i tid !**

### Under samtalet/samtalen

- Lyft fram dig själv / kritisera inte andra
- Var saklig
- Var ärlig – ljug inte
- Fråga – vänta på svar
- Lyssna – avbryt inte
- Blanda inte in din privatekonomi
- Behåll ditt lugn – bli inte arg
- Använd positiva uttryck





## Glöm inte att dokumentera det ni kommit överens om!

Ett avslutat samtal är bara början på nästa – därför - utvärdera!

Vad var bra?

---

---

Vad var mindre bra?

---

Hur stor var skillnaden mellan  
din bedömning och arbets-  
givarens bedömning om hur  
du utför ditt arbete ?

Stor

Liten

Ingen

Vad bör du tänka på tills nästa gång?

---

---

Vad skulle du behöva mer av till nästa  
lönesamtal vad gäller;

Stöd:

---

Kunskap/fakta:

---

Utbildning:

---

**Glöm inte att skicka din utvärdering till din fackliga representant.**