

Kustbevakningen

PROTOKOLL
2008-05-16

Dnr

PARTER

Arbetsgivarsidan:

Kustbevakningen
Gunnar Green, Förhandlingschef
Per Malmberg

Arbetsstagarsidan:

TULL-KUST
Klas Johansson
Björn Hartvigsson

Vid protokollet:

Gunnar Green

Ärende: Förhandling med anledning av TULL-KUSTs begäran enligt 12 § MBL, om förhandling med anledning av förändrade arbetsuppgifter.

§ 1. Kustbevakningens uppfattning och syn på förhandlingsframställan.

Med anledning av befogenheten som riksdagen har beslutat om har TULL-KUST begärt förhandling om förändrad lönesättning med anledning av förändrade arbetsuppgifter för stabschefer, stationschefer, VB, FU-ledare, huvudinstruktörer och instrumentansvariga.

Kustbevakningen anser att det ingår i anställningen för våra medarbetare att utföra nya eller förändrade arbetsuppgifter.

Regioncheferna får i samband med decentraliseringen av delar av budgeten den 1/7 2008 ansvar för en större budget än idag. Regioncheferna har möjlighet att delegera delar av sin budget till stabschefer och stationschefer. Stabschefer och stationschefer har redan idag delegerat ansvar för budget.

Kustbevakningens uppfattning är därför att lönefrågan för medarbetare med förändrade arbetsuppgifter skall diskuteras med lönesättande chef i lönesamtal och ev. i lönesättande samtal inom ramen för nästkommande revision 2009-04-01."

§ 2 TULL-KUST

TULL-KUST anser inte att de nya arbetsuppgifterna inryms i de nuvarande arbetsuppgifter eller anställningsavtal för VB. Detta är en nytillkommen arbetsuppgift med kraftigt utökat ansvar för Vakthavande befäl. Arbetsuppgiften och därmed lönesättningen bör ligga i paritet med andra myndigheters Fu-ledare. Denna nya arbetsuppgift påföres Vakthavande befäl utöver ordinarie arbetsuppgifter.

De Fu-ledare som finns idag i Kustbevakningen har endast ansvar för förundersökningar gällande miljömål.

Nuvarande Fu-ledare får ett större ansvar och utökade arbetsuppgifter med den nya sjö- och rattfylleri befogenheterna. Då dessa skall vara i beredskap och stötta VB.

TULL-KUST anser att de tjänstemän som skall bli instrumentansvariga, för de instrument som skall användas för utandningsprov, också får en ny arbetsuppgift samt ett större ansvar och skall därför ha en ny lönesättning.

TULL-KUST anser att mycket av delegeringen, när det gäller ekonomiska medel, kommer att hanteras och delegeras av Regionchefen.

I de fall där Stabschefer får ett större ekonomiskt ansvar skall de också lönesättas enligt gällande lönepolicy med det större ansvar som detta innebär.

Stationscheferna kommer att få ett större ansvar då de nu kommer att få ekonomiska medel till sitt förfogande, de har tidigare endast haft ansvar utan några ekonomiska medel. De nya arbetsuppgifterna kommer i större utsträckning att bli ett större ansvar för stationscheferna då den nya ekonomin och ansvarsdelegeringen innebär att de får ett större ansvar för ekonomiredovisning, måluppföljelse och resultatansvar.

TULL-KUST menar att arbetsgivaren ej lever upp till den överenskomna lönepolicy där lönesättningen skall påverkas av arbetsuppgiftens innehåll, ansvar och svårighetsgrad.

TULL-KUST anser att lönefrågan skall lösas enligt Kbv-avtal 4 kap. §§ 4 pkt.d. och 9.

§ 3

Efter gemensamma och enskilda överläggningar konstaterades att parterna inte kunnat enas.

§ 4

Parterna är eniga om att förhandlingen ska anses vara avslutad när båda parter undertecknat protokollet.

Vid protokollet

Gunnar Green

Justerat 2008-05-16

2008-05-16

.....
Gunnar Green
Kustbevakningen

.....
Klas Johansson
TULL-KUST